



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality



Lo que vemos, lo que creemos y nuestros enfoques estratégicos

Una guía que resume el Plan Estratégico y el Marco para la Rendición de Cuentas de la membresía, las redes y las personas y organizaciones socias de la Alianza MenEngage.

Tabla de contenidos

Sobre esta guía	3
Quienes somos, lo que creemos	4
Nuestra Teoría de Cambio	6
Nuestra Comunidad	14
Nuestra Ruta	18
Rendir cuentas	30

Agradecimientos

Escrito y desarrollado por el Secretariado Global de Alianza MenEngage. Diseño gráfico de Lulu Kitololo Studios. Traducción del inglés por Helen Dixon. Diseño en español adaptado por Kinjal Shah.

Sobre esta Guía

Esta guía sirve para compartir la estrategia hacia nuestra visión. Resume el Plan Estratégico, el cual se generó a través de un proceso extenso y colaborativo entre representantes de La Alianza MenEngage a nivel mundial y personas y organizaciones socias externas claves. Nuestro Plan Estratégico se construye sobre las bases de los Planes Estratégicos regionales y globales además de la Evaluación del Plan 2017-2020, la cual incluyó las perspectivas y el análisis de la membresía y las personas y organizaciones socias. El Plan Estratégico completo para 2021-24 esta disponible menengage.com

Este documento también incluye nuestro 'Marco para la Rendición de Cuentas' que consiste de:

- [Nuestros Principios Centrales](#) (nuestros valores y creencias compartidas),
Página 5
- [Nuestros Código de Conducta](#) (los estándares de comportamiento a los cuales nos comprometemos),
Página 17
- [Los Estándares para rendir cuentas](#) (los que promueven buenas prácticas y una cultura de rendición de cuentas),
Página 30



Nuestro Propósito

Somos una red internacional por el cambio social. Existimos para juntar personas y organizaciones que tengan una visión compartida del mundo donde la justicia de género y los derechos humanos se reconozcan, promuevan y protejan, y donde todas las personas gocen de la igualdad y sean libres de discriminación y opresión.

Como comunidad global, trabajamos con hombres y niños en todas sus diversidades, a la par de las niñas y mujeres de identidades diversas, en función de los derechos de las mujeres, la justicia de género, los derechos LGBTQI, y la justicia social y climática para todas las personas.

Nuestro trabajo con hombres y niños tiene raíz en el trabajo pionero y el liderazgo continuo de los movimientos por los derechos de las mujeres y las personas LGBTQI.

Esto significa que basamos nuestro análisis del mundo en la teoría feminista y en el entendimiento del patriarcado como un sistema que está al centro de las desigualdades de género y las violaciones de los derechos de las mujeres y las personas LGBTQI.

Recientemente, nos hemos comprometido al aprendizaje y al cuestionamiento del colonialismo y sus efectos. Esto significa escuchar y aprender de grupos indígenas, mujeres de color y las personas que están en los márgenes de los márgenes.

Aspiramos trabajar como organización social en alianza a todos los movimientos que busquen transformar los sistemas opresores y las relaciones desiguales de poder.

Lo que creemos

Nuestros Principios Centrales son un conjunto de compromisos, valores y aspiraciones acordados con relación al trabajo que realizamos. Como individuos, organizaciones y redes, estos principios afirman nuestras creencias, guían nuestros esfuerzos, e inspiran nuestro trabajo. Además, proveen una base para la reflexión, la discusión y el crecimiento.

Lea más sobre nuestro entendimiento de estos Principios Centrales aquí:
<https://menengage.org/es/sobre-nosotros/principios-centrales/>



Nuestros Principios Centrales

1. Estamos a favor de los derechos de las mujeres y la justicia de género
2. Acogemos el feminismo interseccional
3. Apoyamos a los derechos humanos para todo el mundo
4. Trabajamos para trastocar y erradicar el patriarcado
5. Celebramos y acogemos las diversas identidades, expresiones y características de sexos, géneros y sexualidades
6. Nos esforzamos a abordar el racismo y sus causas de raíz
7. Creemos en la capacidad de los hombres y niños de respaldar activamente la justicia de género, social y climático
8. Nos esforzamos por descolonizar nuestros sistemas, prácticas, valores y mentalidades
9. Creemos que la transformación debe comenzar desde nosotros mismos
10. Debemos rendir cuentas por nuestras palabras, acciones y decisiones.

Nuestra Misión

Nuestra misión compartida es trabajar por dismantelar las relaciones desiguales de poder y el patriarcado para lograr la justicia de género, social y climática para toda la humanidad. Buscamos contribuir específicamente:

- **Transformando las masculinidades patriarcales.**

Esto incluye dismantelar las normas rígidas y dañinas sobre lo que es 'ser hombre'.

- **Trabajando con hombres y niños sobre la justicia de género.**

Nos esforzamos hacer esto a través de enfoques feministas interseccionales.

- **Construyendo colaboraciones incluyentes.**

Trabajamos colectivamente a niveles locales, regionales y globales.

- **Desarrollando acciones conjuntas.**

Nuestro objetivo es construir relaciones como organización social, y actuar en solidaridad con los movimientos por los derechos de las mujeres, la justicia de género además de la justicia social, racial y climática.





MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

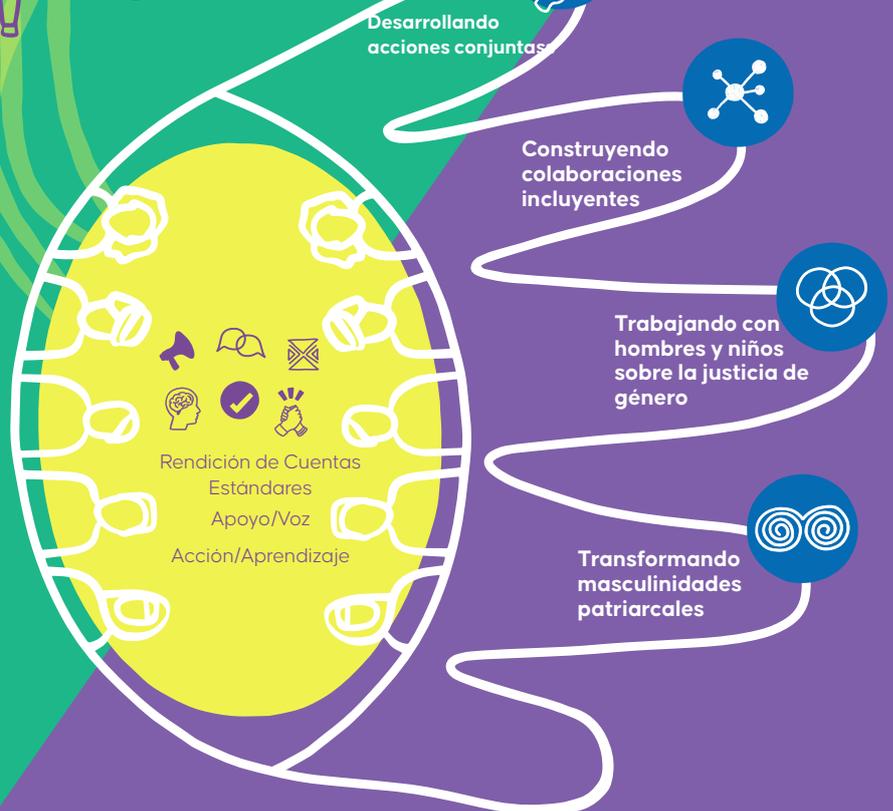
Nuestra Teoría de Cambio

Nuestra intención es desafía



Como una comunidad de práctica

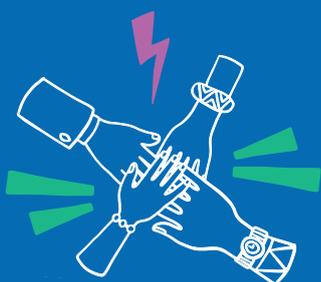
A través de nuestra misión compartida



Hacia una visión compartida

Un mundo donde todas las personas sean iguales y libres de discriminación - un mundo en que la justicia de género y los derechos humanos sean reconocidos, promovidos y protegidos.

Usando estas estrategias



CONECTAR



APRENDER



MEJORAR

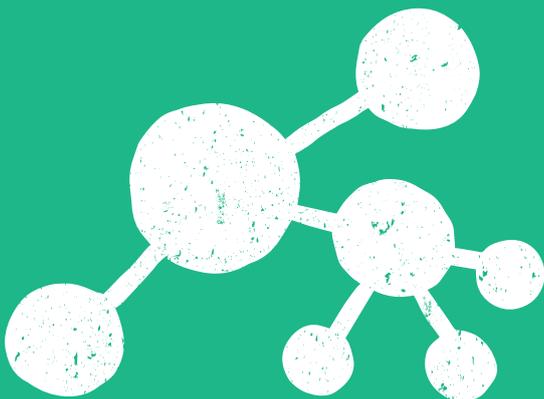


INCIDIR

Las condiciones de género y las injusticias sociales son dinámicas. Esto significa que cambian a lo largo del tiempo, y de un contexto a otro. Además, las distintas formas de injusticias – y todos los sistemas de opresión – están profundamente conectados y deberían ser examinados de manera interrelacionada unas con otras.

Para reflejar esto, nuestra teoría de cambio es una conversación que evoluciona continuamente y que ocurre en múltiples niveles a la vez. Su propósito es ayudarnos, como alianza y como personas individuales, a entender los cambios que suceden a nuestro alrededor y los que representan las metas finales de nuestra visión.

Lea nuestra Teoría de Cambio como parte del Plan Estratégico completo aquí: menengage.com



Debemos escuchar siempre a las personas más afectadas por la injusticia de género y los sistemas patriarcales.

Esto incluye los movimientos feministas, LGBTQI, anti-racistas, juveniles e indígenas.

Sus análisis colectivos sobre como mejor desmantelar los sistemas de opresión guían nuestro trabajo. Esto requiere escuchar y dialogar continuamente a través de los movimientos.

¿Qué es lo que hay que cambiar?

Cada sociedad tiene un orden de género. El orden de género de una sociedad refleja las formas en que algunas características de género son consideradas más importantes o valiosas que otras. Esto se manifiesta en todos los aspectos de la vida, desde los centros de trabajo hasta la casa, desde los medios de comunicación hasta la política. Se expresa en actitudes y comportamientos, políticas y prácticas institucionales y tradiciones y sistemas de creencia de las sociedades.

A través de todas las sociedades hoy, el orden de género privilegia a los hombres sobre las mujeres y lo masculino sobre lo femenino. Es un orden de género binario porque divide la sociedad en dos categorías amplias. Es jerárquico porque la masculinidad – o la hombría – se privilegia y se valora más que lo femenino – o el ser mujer.

Esto conduce a lo que se conoce como ‘el privilegio masculino/de los hombres’. Peggy Macintosh, una de las primeras académicas feministas que escribió sobre el privilegio blanco y el privilegio de los hombres describe el

privilegio masculino como una ‘mochila invisible’ de derechos y privilegios que llevan todos los hombres, muchas veces inconscientes y casi siempre sin reconocer.

Al mismo tiempo, la autora y activista social distinguida bell hooks, y una académica que estudia las masculinidades Raewyn Connell, han enfatizado que el privilegio no se distribuye de forma igual entre los hombres. Hay aspectos de identidad, como clase, racialización, casta, sexualidad – y muchos más- que se cruzan y se combinan con la categoría “hombres”. Esto, nos recuerda Connell, distribuye las ventajas y costos de las relaciones de género de forma muy desigual entre los hombres mismos.

Estos entendimientos de las masculinidades y las inequidades de género forman la base de nuestro trabajo. Por esto creemos que el trabajo sobre la equidad de género entre los hombres y niños debe enfocarse en las ideas cambiantes sobre la masculinidad y en particular desafiar las ‘masculinidades patriarcales’.

¿Qué son las ‘masculinidades patriarcales’?

Las masculinidades patriarcales son ideas y prácticas que crean o refuerzan una jerarquía de lo masculino sobre lo femenino, o ciertos tipos de masculinidad sobre otros. Causan o mantienen el poder de los hombres sobre las mujeres, y las jerarquías de poder en general.

Las masculinidades patriarcales pueden expresarse a nivel individual, como las actitudes y comportamientos de una persona por ejemplo.

También pueden ser institucionales, como tendencias en las políticas de una organización o en leyes y reglamentos.

Las masculinidades patriarcales también se manifiestan como parte de las normas sociales y culturales. Esto se conoce como formas ‘ideológicas’ de las masculinidades patriarcales, porque se basan en ideas compartidas o los sistemas de creencia de una sociedad sobre como los hombres deben actuar o pensar.

Transformando las masculinidades patriarcales

La membresía de la Alianza MenEngage trabaja en muchos temas relacionados con la injusticia de género.

Lo que nos une es un interés común en analizar las masculinidades patriarcales— y transformarlas.

¿Qué son masculinidades patriarcales? ¿Cómo se ven? ¿Cómo funcionan? ¿Dónde se manifiestan? ¿De qué manera afectan a nuestras comunidades, relaciones, sociedades y al mundo entero? ¿Cómo se pueden desmantelar o transformar?

al hacer estas preguntas, nuestro trabajo busca ubicar el patriarcado al centro de nuestro pensamiento y nuestras acciones frente a los desafíos difíciles e interconectados alrededor del mundo.

Dado que las masculinidades patriarcales crean y mantienen órdenes de género que son discriminatorios, injustos y desiguales, nuestro trabajo busca desmantelar e desbaratar estos tipos de masculinidad. A esto le llamamos 'transformar las masculinidades patriarcales'.

Para la membresía de la Alianza MenEngage, esto significa cuestionar las normas, ideas, instituciones y sistemas sociales. A menudo requiere desafiar estereotipos sobre lo que constituye 'ser hombre'. Significa promover ideas de hombría equitativas, no violentas e incluyentes.

Como argumenta bell hooks, aún si los hombres como individuos se deshicieran del privilegio masculino, esto no hará con que el patriarcado se desmantele automáticamente. El patriarcado actualmente está arraigado en todas las instituciones culturales, sociales, económicas y políticas construidas por la humanidad a través de las sociedades y de los tiempos. Eso significa que el patriarcado moldea la manera como individuos de todos los géneros viven sus vidas.

Por esta razón trabajamos para transformar los sistemas patriarcales con sus instituciones, políticas y prácticas, no sólo los comportamientos y actitudes de los hombres y niños como individuos.

Al final nuestro trabajo se enfoca en desmantelar por completo las etiquetas de la 'masculinidad' y 'femineidad'— a favor de un mundo donde las personas puedan expresarse sin ciertas características de género que conlleven etiquetas, asociaciones o estigmas y sin tener que enfrentar la violencia o la opresión.

Reconocemos que las distintas problemáticas están interrelacionadas

Es vital que reconozcamos que el patriarcado se vincula con otros sistemas de opresión. Las problemáticas de racialización, clase, estatus económico, edad, identidades geográficas, orientación sexual, y muchas otras se conectan entre sí.

Las formas en que estos factores se traslapan y se refuerzan pueden incrementar las desigualdades y vulnerabilidades. Esto conlleva a profundas injusticias para las personas en la intersección de identidades marginalizadas.

La necesidad de trabajar desde esta perspectiva 'interseccional' ha sido promovido desde hace tiempo por mujeres feministas de color. Esto incluye el trabajo pionero de Kimberlé Crenshaw sobre la interseccionalidad.

Las pensadoras y activistas feministas interseccionales también han demostrado cómo la crisis climática y ambiental es síntoma de estos mismos sistemas.

Como comunidad, buscamos enfocar nuestro trabajo individual y colectivo desde este análisis interseccional, lo que informa también la manera en que vemos los roles y responsabilidades de los hombres y niños.

“La membresía de La Alianza MenEngage trabaja con los que más se benefician de los sistemas patriarcales— con el fin de dismantelar estos mismos sistemas.”

– Plan Estratégico 2021-24, La Alianza MenEngage, 2021

Nuestra comunidad

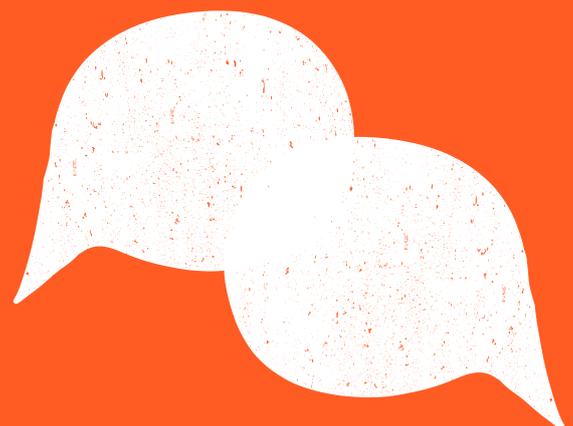
A diferencia con una organización típica que implemente programas o proyectos, la Alianza MenEngage es una red basada en la solidaridad. Es un espacio colectivo para que nuestra membresía de 1000+ personas de 80 países se encuentre y trabaje en conjunto alrededor de un análisis y una visión común.

Nuestro trabajo como Alianza MenEngage se construye sobre una fundación de comunidades de práctica democráticas e incluyentes que rinden cuentas a niveles locales nacionales, regionales y globales.

La membresía se junta con base en problemáticas de nuestro interés, tales como la prevención y la erradicación de la violencia, el avance de la salud y los derechos sexuales y reproductivos, el liderazgo juvenil y la justicia climática.

Nos juntamos también debido a contextos compartidos en nuestros países o regiones del mundo. En cuanto a esto tenemos 43 redes de país y seis redes regionales. A nivel global la membresía de Alianza MenEngage tiene presencia en las regiones de África, el Caribe, Europa, Latinoamérica, el Medio Oriente, Norteamérica, Oceanía, y Sur Asia.

Nuestras comunidades de práctica son diversas y descentralizadas. Como tal, evitamos modelos globales de operación prescriptivos de 'arriba hacia abajo', a favor de valorar las prioridades y actividades de los países y regiones. Como red global trabajamos para crear planes y procesos contextualizados de 'abajo hacia arriba' que aporten a la construcción de movimiento y la movilización de la membresía y sus relaciones de socio con otros actores. Luchamos para vincular este trabajo colectivamente a nivel internacional.



Fomentamos comunidades de práctica que ofrezcan a nuestra membresía a nivel colectivo lo siguiente:

Rendición de cuentas:

Luchamos para asegurar la rendición de cuentas a nosotros mismos y mutuamente en este trabajo nacional, regional y global, y especialmente a las organizaciones que luchan por los derechos de las mujeres y las personas LGBTQI, y los movimientos por el feminismo interseccional y la justicia de género.

Estándares:

Establecemos e implementamos estándares comunes para el trabajo con los hombres y niños para transformar las masculinidades y por la justicia de género.

Apoyo:

Nos unimos para apoyar, inspirar y energizarnos entre toda la membresía.

Voz:

Expresamos nuestra voz compartida y colectiva en solidaridad con las personas y comunidades más marginalizadas por la injusticia de género y los sistemas patriarcales. Lo hacemos a través de nuestras redes de país y de regiones además de diversos contextos alrededor del mundo.

Acción:

compartimos prácticas prometedoras y lecciones aprendidas. Discutimos y aplicamos investigaciones y evidencias, y colectivamente contribuimos a mejorar el trabajo con los hombres y niños por la justicia de género.

Aprendizaje:

compartimos prácticas prometedoras y lecciones aprendidas. Discutimos y aplicamos investigaciones y evidencias, y colectivamente contribuimos a mejorar el trabajo con los hombres y niños por la justicia de género.

“Es esencial que cada uno de nosotros vivamos los valores de la justicia de género.”

–Declaración y llamado a la acción, Delhi (2014), Alianza MenEngage

Código de conducta

Al integrarse en nuestras comunidades de práctica, la membresía de la Alianza MenEngage se compromete a vivir de acuerdo con los valores que queremos ver en el mundo. Desarrollamos nuestro Código de Conducta en colaboración cercana con la membresía entera para crear un acuerdo sobre como lo visualizamos. Se enfoca en los comportamientos individuales y se aplica a

toda la membresía de la Alianza MenEngage, a nivel de país, región y global.

Para leer más sobre nuestro entendimiento de cada punto en el Código de Conducta favor vea:

<https://menengage.org/es/sobre-nosotros/codigo-de-conducta/>

Valores y comportamientos que se espera que los miembros pongan en práctica

1. Respeto y amabilidad
2. Consentimiento Afirmativo
3. Justicia, ecuanimidad e igualdad
4. Toma ética de decisiones
5. Transparencia y honestidad
6. Autorreflexión y crecimiento
7. Solidaridad y actuación a favor de la justicia

Comportamientos a los que la membresía de MenEngage se compromete a no realizar

1. Comportamiento abusivo
2. Acoso, abuso y explotación sexual
3. Discriminación
4. Conflictos de interés
5. Fraude y corrupción
6. El desorden por consumo de sustancias

Si tiene una preocupación o retroalimentación que quisiera expresar, favor visite

<https://menengage.org/about/reporting-a-concern>



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

Nuestra Ruta 2021-2024

Esta sección resume la intervención prevista de la Alianza MenEngage bajo la sección 'Lógica de Intervención' de nuestro Plan Estratégico 2021-24.

Nuestras Estrategias para el Cambio

CONECTAR

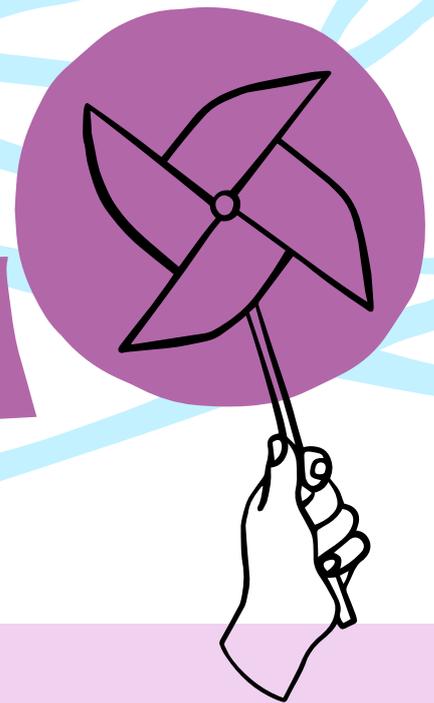
APRENDER

MEJORAR

INCIDIR

Redes y liderazgos de la Alianza fortalecidos

Nuestras áreas de Resultados



Core Principles



Luchamos por los derechos de las mujeres & justicia de género



Abrazamos el feminismo interseccional



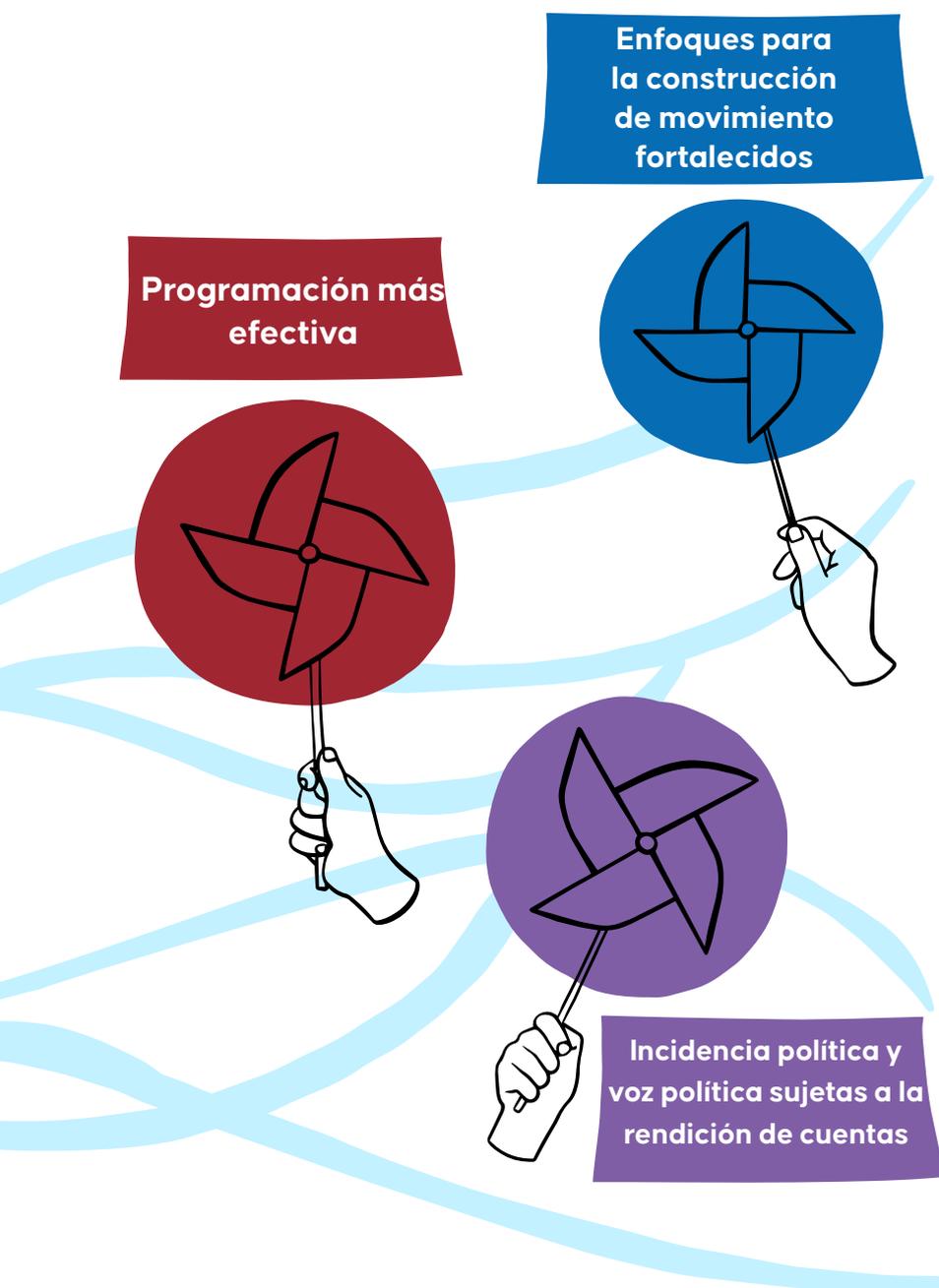
Apoyamos los derechos humanos para todas las personas y comunidades



Trabajamos para intervenir en, y erradicar el patriarcado



Abrazamos las diversas identidades y expresiones de género y sexualidad



Nuestra meta

es ser una red de cambio social capaz, incluyente y que rinda cuentas. Buscamos aprovechar de las energías colectivas de nuestra membresía para contribuir a mejoras en discursos, políticas y programas. Nuestro objetivo es hacer esto en una relación de socios con los movimientos feministas, LGBTQI, juveniles, climáticos y de justicia social

El impacto deseado

es contribuir a la transformación de las masculinidades patriarcales. Esto incluye la movilización de los hombres, niños e individuos identificándose como masculinos para actuar como agentes de cambio hacia la justicia de género. Al llegar a 2024 aspiramos haber logrado una contribución significativa a terminar con el poder patriarcal, protegiendo los derechos humanos y logrando la equidad de género y la justicia social.



Luchamos para abordar el racismo y sus causas de raíz



Creemos en la capacidad de los hombres y niños de apoyar la justicia de género



Luchamos para descolonizar nuestros sistemas, prácticas, valores y marcos



psicológicos



Creemos que la transformación deber comenzar con nosotros mismos

Toda la humanidad es interconectada en un mundo de profundas injusticias que ya no pueden esconderse. Creemos que es urgente que las cosas cambien.”

–Declaración y llamado a la acción Ubuntu, 2021

Estrategias para el cambio

Nuestras estrategias buscan mejorar la calidad y cantidad del trabajo para transformar las masculinidades patriarcales y en pro de la justicia



1. Conectar

Una parte clave de nuestro trabajo como red es ayudar a nuestra membresía, las personas y organizaciones socias y nuestras redes vincularse entre sí. Proveemos espacios para fortalecer estas conexiones, hacia el establecimiento de relaciones de confianza, respeto e inspiración



2. Aprender

Como red, nuestro papel es ayudar a la membresía a acceder, compartir y aprender de nuestro cuerpo abundante de conocimientos. Tenemos el objetivo de facilitar el aprendizaje entre la membresía y las personas y organizaciones socias, además de los movimientos feministas y de justicia social. Nuestra membresía alrededor del mundo está en un proceso continuo de aprendizaje y de contribuir a este cuerpo amplio de conocimientos.

de género. Hemos establecido cuatro estrategias centrales para lograr nuestras metas y el impacto que deseamos tener como alianza.



3. Mejorar

Apoyamos a la membresía, así como a las personas y organizaciones socias a nivel de las redes nacionales y regionales a fortalecer sus programas y capacidades técnicas. Esto incluye áreas como la gobernanza democrática de redes, rendición de cuentas para el liderazgo, y enfoques feministas interseccionales que les permita trabajar más efectivamente en el involucramiento de los hombres y niños hacia la transformación de las masculinidades.



4. Incidir

Expresamos una voz colectiva en apoyo a la justicia de género para todas las personas y comunidades. Esto lo hacemos en espacios de elaboración de políticas como las Naciones Unidas, además de incidir directamente con gobiernos nacionales. Levantamos nuestra voz colectiva en solidaridad con el movimiento feminista interseccional mas amplia a través de nuestros canales públicos de comunicación.

Lo que hacemos en la práctica: Cuatro Áreas de Resultados.

Nuestras Áreas de Resultados guían nuestros procesos y actividades específicas. Cada Área tiene una serie de Resultados. Estos Resultados representan las contribuciones más específicas que esperamos hacer con los esfuerzos por la justicia de género al llegar a 2024.

Cada red de país y de región también tiene sus áreas de prioridad que son más específicos de su contexto.

1. Fortaleciendo nuestras redes y liderazgos



ÁREA DE RESULTADOS 1: Redes y liderazgos de la Alianza MenEngage fortalecidos

Esta Área de Resultados se trata de establecer una base fuerte que nos permita realizar acciones colectivas. Establece nuestras aspiraciones en cuanto a la manera en que trabajamos.

Su enfoque es la cultivación de las 'raíces' de nuestras redes, y formas de organización 'de abajo hacia arriba' que desentrañan y abordan las dinámicas desiguales de poder. Esto incluye fomentar una cultura de toma de decisiones que es no-jerárquica, democrática, incluyente y que se sujeta a la rendición de cuentas.

Esta Área de Resultados incluye actividades que aportan al análisis y diálogo sobre nuestros valores y nuestra visión común. Fomenta espacios para diversas comunidades basados en las relaciones de confianza, respeto e inspiración.

Resultados para Área de Resultados 1 se enfocan en...

1: Democracia, gobernanza y liderazgo en nuestras redes.



**2: Involucramiento de la membresía.
Cultivando nuestras comunidades.**

**3: Colaboraciones entre la
membresía - dentro y a través de
distintos países y regiones.**



2. Levantando nuestra voz política



ÁREA DE RESULTADOS 2: Incidencia política y voz política sujetas a la rendición de cuentas

Ce domaine d'intervention se concentre sur la manière dont nous pouvons. Esta Área de Resultados se enfoca en cómo colectivamente podemos agregar valor a los movimientos feministas desde la perspectiva de 'hombres y masculinidades' para incidir en leyes, políticas y conversaciones que se desarrollan en espacios políticos. Busca asegurar que estos esfuerzos de incidencia estén sujetos a la rendición de cuentas, y como aliados con organizaciones y movimientos feministas, de los derechos de las mujeres y de los derechos LGBTQI. Esto requiere hablar y actuar de forma responsable, apropiada y provechosa por los cambios políticos que demandan los grupos marginalizados.

A través de esta Área de Resultados, esperamos agregar valor en monitorear e incidir sobre enfoques que buscan 'transformar masculinidades', lo que incluye los roles y responsabilidades de los hombres y niños. Hacemos el llamado de que las políticas sean sujetas a la rendición de cuentas, transformadoras de género, informadas por el feminismo interseccional, y basados en los derechos humanos.

Los Resultados para Área de Resultados 2 se enfocan en...

1. Nuestra habilidad de hacer incidencia, y realizarla de forma interconectada (incluyendo a los niveles de país y regionales).



2. Realizar acciones conjuntas de incidencia, entre nuestra membresía y las personas y organizaciones socias.



3. Asumir un posicionamiento vocal y visible a favor de la justicia de género.



3. Fortaleciendo las prácticas para mayor impacto



ÁREA DE RESULTADOS 3: Programación más efectiva

Gran parte de nuestra membresía y de las personas y organizaciones socias están en la primera línea del trabajo para transformar las masculinidades. Esta Área de Resultados aborda nuestro papel como una comunidad de práctica para el fortalecimiento colectivo de este trabajo.

Esto incluye encontrarnos para entender mejor lo que funciona (y lo que no) en cuanto al trabajo transformador de género con los hombres y niños. Incluye prácticas que son sujetas a la rendición de cuentas, la consolidación y el intercambio de conocimientos sobre el trabajo de ‘hombres y masculinidades’.

El Área de Resultados se enfoca en lo que podemos hacer a través del apoyo mutuo para lograr el mayor impacto posible en el camino hacia la justicia de género, climático y social. Incluye analizar y contrarrestar las reacciones negativas contra los derechos de las mujeres y la comunidad LGBTQI.

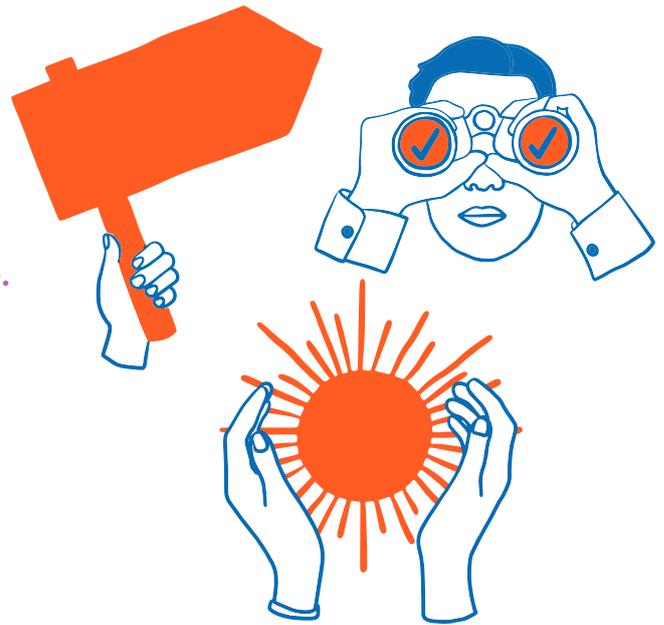


Los Resultados del Área de Resultados 3 se enfocan en...

**1: Acceso a los conocimientos.
Informarnos con las evidencias.**



**2: Haber compartido un análisis de
los valores y estándares - y llevarlos
a la práctica.**



**3: Acciones colectivas. Desafiando las
reacciones contra la justicia de género.**



4. Amplificar nuestra solidaridad a través de la construcción de movimiento.



ÁREA DE RESULTADOS 4: Enfoques para la construcción de movimiento fortalecidos

Esta Área de Resultados apunta a nuestras conexiones y compromisos con los movimientos por la justicia social, racial, climático, de género y LGBTQI. Habla de cómo nuestro trabajo no puede verse en aislamiento de una serie de temas transversales y cómo podemos apoyar y formar parte de agendas comunes que cruzan un rango amplio de movimientos. Esto significa que siempre deberíamos trabajar para el fortalecimiento de la confianza y la relación de socio con las organizaciones feministas, indígenas, juveniles, de los derechos de las mujeres y de las personas y comunidades LGBTQI. Solo con el trabajo conjunto podremos lograr el cambio social sostenible que deseamos.

Los Resultados para el Área de Resultados 4 se enfocan en...

1: Una cultura de colaboración, basada en las relaciones de socio y de alianza.



2: Acciones de solidaridad y para fomentar las relaciones de socio.



3: El liderazgo y la inclusión de personas con diversas orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales (SOGIESC).



Être redevable

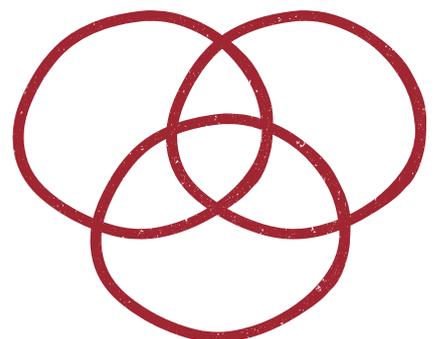
Las estrategias y los programas detallados anteriormente nos ayudan a guiarnos hacia nuestras metas compartidas. Sin embargo, el proceso de alcanzarlos es de igual importancia que las metas mismas. Nuestros Estándares para la Rendición de Cuentas ofrecen un marco para realizar nuestro trabajo de forma responsable, respetuosa y justa.

Nuestros Estándares para la Rendición de Cuentas se desarrollaron con la membresía y las perspectivas críticas de feministas socias de La Alianza MenEngage. Abordan la retroalimentación que las personas activistas por los derechos de las mujeres y la justicia de género han compartido a lo largo de los años con La Alianza MenEngage. Incluyen recomendaciones sobre:

- Estándares generales
- Rendición de Cuentas a niveles individuales, organizacionales, y en las redes nacionales y regionales.
- Rendición de Cuentas en la respuesta a inquietudes y denuncias.
- Rendición de Cuentas con relación a la programación.
- Rendición de Cuentas en la incidencia política.
- Rendición de Cuentas en la recaudación de fondos.
- Rendición de Cuentas con la niñez y a juventud.

Lo más importante es que nos sujetemos a una rendición de cuentas generada desde las comunidades, organizaciones y grupos que inciden en nuestro trabajo y son impactados por lo que hacemos. Nos comprometemos a responder a todas las personas y organizaciones que sean partes interesadas en nuestro trabajo, y aceptamos estar sujetos a la rendición de cuentas por nuestras decisiones, acciones, o inacciones. Esto incluye la rendición de cuentas entre nosotros mismo a través de las redes de la Alianza MenEngage redes.

Se puede leer los Estándares para la Rendición de Cuentas en su versión completa en: <https://menengage.org/es/sobre-nosotros/estandares-para-la-rendicion-de-cuentas/>



“Promover la reflexión crítica sobre el trabajo con los hombres y niños, identificando las áreas para mejorar y estrategias para sostener la rendición de cuentas..”

–Estándares para la Rendición de Cuentas, Alianza MenEngage, 2021



MenEngage Alliance

working with men and boys for gender equality

Para leer el Plan Estratégico 2021-24 en su versión completa y mucho más favor explorar:

<https://menengage.org/es>



@menengage