



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality



Nos constats, les convictions qui nous guident et nos approches stratégiques

Ce manuel résume le Plan Stratégique et le Cadre de redevabilité et est destiné aux membres, aux réseaux et aux partenaires de l'Alliance MenEngage.

Table des matières

À propos de ce manuel	3
Qui sommes-nous et quelles sont nos positions ?	4
Notre théorie du changement	6
Notre communauté	14
Notre feuille de route	18
Être redevable	30

Remerciements

Ce document a été élaboré par le Secrétariat mondial de l'Alliance MenEngage. Conception graphique par Lulu Kitololo Studios. Traduction de l'anglais par Anca Mihalache. Adaptation de la version française par Kinjal Shah.

Propos de ce manuel

Ce manuel présente notre stratégie pour atteindre notre vision. Il est résumé à partir de notre Plan Stratégique, qui a été créé grâce à un processus étendu et collaboratif entre les représentants de toute l'Alliance MenEngage, ainsi que des partenaires externes clés. Notre plan stratégique s'appuie sur les plans stratégiques mondiaux et régionaux précédents et sur l'évaluation du plan stratégique 2017-2020, qui inclut les points de vue et les idées des membres et des partenaires.

Le Plan Stratégique 2021-24 est disponible dans son intégralité à l'adresse menengage.org

Ce document comprend également notre "cadre de responsabilité" qui se compose de:

- **Nos principes fondamentaux** (nos croyances et valeurs communes), Page 5
- **Notre code de conduite** (les normes de comportement que les membres s'engagent à respecter), Page 17
- **Les normes de responsabilité** (qui promeuvent les bonnes pratiques et une culture de la responsabilité), Page 30



Qui sommes-nous

Notre but

Nous sommes un réseau international œuvrant pour le changement social. Nous existons pour rassembler des personnes et des organisations qui partagent la vision commune d'un monde où la justice de genre et les droits humains sont reconnus, promus et protégés et où toutes les personnes sont égales et libres de toute discrimination et oppression.

En tant que communauté mondiale, nous travaillons avec des hommes et des garçons dans toute leur diversité, ainsi qu'avec des filles, des femmes et des personnes ayant diverses identités, en promouvant les droits des femmes, la justice de genre, les droits LGBTQI+, du climat et de la justice sociale pour toutes et tous.

Notre travail avec les hommes et les garçons découle du travail fondateur et du leadership constant des mouvements œuvrant pour les droits des femmes et les droits LGBTQI+.

Cela signifie que nous enracinons notre compréhension du monde dans la théorie féministe et que nous appréhendons le patriarcat en tant que système au cœur des violations des droits humains des femmes et des personnes LGBTQI+, ainsi que des inégalités de genre. Plus récemment, nous nous sommes engagé·e·s à mieux comprendre et à questionner le colonialisme et ses effets. Cela comprend l'apprentissage et l'écoute des groupes autochtones, des femmes racisées et de celles et ceux qui se trouvent à la marge des marges.

Nous aspirons à travailler en tant qu'allié·e·s et en partenariat avec tous les mouvements qui visent la transformation des systèmes oppressifs et des relations de pouvoir inégales.

Les convictions qui nous guident

Nos Principes fondamentaux représentent un ensemble commun d'engagements, de valeurs et d'aspirations pour le travail que nous effectuons. Ces principes affirment nos convictions, guident nos efforts et inspirent notre travail en tant qu'individus, organisations et réseaux.

De plus, ils fournissent une base de réflexion, de discussion et de croissance.

Vous pouvez en savoir plus sur notre compréhension de chacun de ces principes fondamentaux en consultant le site menengage.org/about/core-principles.



Notre mission

Notre mission commune est de travailler ensemble pour le démantèlement des relations de pouvoir inégales et du patriarcat et d'atteindre la justice de genre, la justice climatique et la justice sociale pour toutes et tous. Nos objectifs spécifiques visent :

La transformation des masculinités patriarcales. Cela inclut le démantèlement des normes rigides et nuisibles construites autour de ce que signifie « être un homme

Le travail avec les hommes et les garçons sur la justice de genre. Nous nous efforçons de mener ce travail selon des approches féministes intersectionnelles.

La mise en place des collaborations inclusives. Nous travaillons ensemble aux niveaux local, régional et mondial.

Le développement des actions communes. Nous nous proposons d'établir des partenariats et d'agir en solidarité avec les mouvements des droits des femmes et de la justice de genre, ainsi que de la justice raciale, climatique et sociale. Nous nous efforçons de rester redevables envers ces mouvements.





MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

Notre théorie du changement

Nous visons à remettre en question :

Les inégalités de genre

Les masculinités patriarcales

Les stéréotypes

Le colonialisme

Le racisme

En tant que communauté de pratique

À travers notre mission commune

Développer des actions communes

Construire des collaborations inclusives

Travailler avec les hommes et les garçons pour la justice de genre

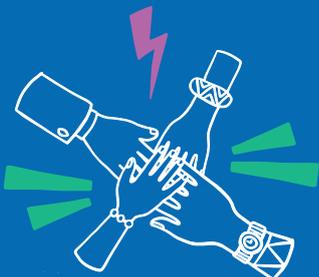
Transformer les masculinités patriarcales

Redevabilité
Normes
Soutien | Voix
Apprentissage

Vers une vision partagée

Un monde où toutes les personnes sont égales et protégées contre les discriminations – un monde où la justice de genre et les droits humains sont reconnus, promus et protégés.

En utilisant ces stratégies



ASSURER LE LIEN



APPRENDRE



AMÉLIORER

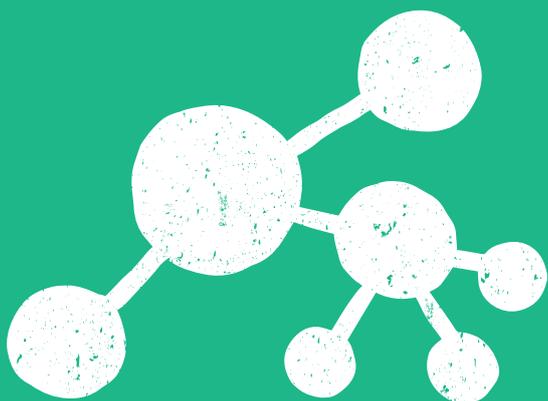


INFLUENCER

Les conditions des injustices sociales et de genre sont dynamiques. Cela signifie qu'elles sont susceptibles de changer avec le temps, ainsi que d'un contexte à l'autre. De plus, les différentes formes d'injustice, mais aussi les systèmes d'oppression dans leur globalité, sont profondément interconnectés et doivent être examinés à partir des liens qu'ils entretiennent.

Afin de refléter cet aspect, notre théorie du changement repose sur des débats en constante évolution, qui se déroulent à plusieurs niveaux. Elle vise à nous aider en tant qu'alliance et en tant qu'individus pour que nous puissions comprendre les changements en cours que nous observons et les changements qui font l'objet de notre travail.

Consultez notre théorie du changement détaillée dans la version intégrale de notre Plan Stratégique sur le site menengage.org



Nous devons toujours être à l'écoute des personnes qui sont le plus visées par l'injustice de genre et par les systèmes patriarcaux.

Cela comprend les mouvements féministes intersectionnels, LGBTQI+, antiracistes, de la jeunesse et des peuples autochtones.

Ce sont leurs analyses collectives portant sur les meilleures modalités de démanteler les systèmes oppressifs qui guident notre travail. Cela implique une écoute et un dialogue constant avec les différents mouvements.

Quels sont les changements nécessaires?

Chaque société a un ordre du genre. L'ordre du genre d'une société reflète la manière dont certaines caractéristiques de genre sont considérées comme étant plus importantes ou sont plus valorisées que d'autres. Cet ordre se manifeste dans tous les aspects de la vie, du lieu de travail jusqu'aux espaces domestiques, de l'espace médiatique jusqu'aux espaces politiques. Il s'exprime dans les attitudes et les comportements individuels, les politiques et les pratiques institutionnelles ou les traditions et les systèmes de croyances.

Dans toutes les sociétés contemporaines, l'ordre du genre privilégie les hommes par rapport aux femmes et la masculinité par rapport à la féminité. C'est un ordre « binaire », car il divise la société en deux grandes catégories. Il est hiérarchique, car la masculinité – ou la « virilité » – est privilégiée ou plus valorisée que la féminité.

Cela conduit à ce que l'on qualifie souvent de « privilèges masculins ». Peggy Macintosh, l'une des premières chercheuses féministes ayant travaillé

sur le privilège blanc et le privilège masculin, décrit le privilège masculin comme étant un « sac à dos invisible » de droits et de privilèges que tous les hommes portent, souvent de manière inconsciente et généralement inavouée.

D'un autre côté, l'éminente auteure et activiste bell hooks, ainsi que l'éminente spécialiste des masculinités Raewyn Connell, ont souligné que le privilège n'est pas partagé de manière égale entre les hommes. Des aspects de l'identité comme la classe, la race, la caste, la sexualité ainsi que bien d'autres aspects traversent la catégorie Connell rappelle que cela détermine une répartition très inégale des gains et des coûts pour les hommes au regard des relations entre les genres.

Ce sont ces interprétations des masculinités et des inégalités de genre qui agencent notre travail. C'est la raison pour laquelle nous considérons que le travail sur l'égalité de genre que nous menons avec les hommes et les garçons doit se concentrer sur le changement des conceptions de la masculinité et plus particulièrement sur la remise en question des « masculinités patriarcales ».

Que sont les masculinités patriarcales ?

Les masculinités patriarcales relèvent des conceptions et des pratiques de la masculinité qui créent ou renforcent une hiérarchie où la masculinité prévaut sur la féminité, mais aussi sur certains types de masculinité. Elles fondent et maintiennent le pouvoir des hommes sur les femmes et plus généralement les rapports de pouvoir inégalitaires.

Les masculinités patriarcales peuvent être exprimées individuellement, par exemple à travers les attitudes et les comportements d'une personne. Elles peuvent également être institutionnelles,

par exemple dans les politiques d'une organisation ou dans une loi ou une règle particulière.

Les masculinités patriarcales apparaissent également comme faisant partie des normes sociales et culturelles. On appelle celles-ci des formes « idéologiques » des masculinités patriarcales, car elles sont basées sur des idées partagées ou des systèmes de croyances au sein d'une société dont l'objet est la façon dont les hommes devraient agir ou penser.

Transformer les masculinités patriarcales

Les membres de l'Alliance MenEngage travaillent sur de nombreuses questions liées à l'injustice de genre. Ce qui nous unit c'est un intérêt commun pour comprendre et transformer les masculinités patriarcales

Que signifient les masculinités patriarcales ? À quoi ressemblent-elles ? Comment agissent-elles ? Quels sont leurs sites ? De quelle manière affectent-elles nos communautés, nos relations, nos sociétés et notre monde ? Comment peuvent-elles être démantelées ou transformées ?

En mettant l'accent sur ce type d'interrogations, notre travail vise à placer le patriarcat au centre de notre réflexion et de nos actions abordant des défis complexes et interconnectés dans le monde.

Étant donné que les masculinités patriarcales créent et maintiennent des ordres du genre injustifiés, injustes et inégaux, notre travail vise à remettre en question et à démanteler ces types de masculinité.

C'est ce qui constitue notre travail de «transformation des masculinités patriarcales». Pour les membres de l'Alliance MenEngage, ce travail implique un changement des normes sociales, des idées, des institutions et des systèmes. Souvent, ce travail implique également une

remise en question des stéréotypes formés autour de ce que signifie « être un homme ». Nous promovons ainsi des conceptions équitables, non-violentes et inclusives de la masculinité.

Comme souligne bell hooks, même si les hommes en tant qu'individus renoncent aux privilèges masculins, cela ne conduit pas automatiquement au démantèlement du patriarcat. Le patriarcat est ancré dans les institutions culturelles, sociales, économiques et politiques que l'humanité a construites au sein des différentes sociétés au fil du temps. Cela signifie que le patriarcat façonne la manière dont les individus de tous les genres vivent leur vie.

Pour cette raison, nous œuvrons pour la transformation des systèmes, des institutions, des politiques et des pratiques patriarcales et pas seulement pour la transformation des comportements et attitudes des hommes et des garçons en tant qu'individus.

Enfin, notre travail consiste à démanteler entièrement les étiquettes de la « masculinité » et de la « féminité », en faveur d'un monde où les individus peuvent s'exprimer sans que certaines caractéristiques ne portent des étiquettes et des associations genrées ou de la stigmatisation et sans qu'ils ne soient confrontés à la violence ou à l'oppression.

Nous reconnaissons que différentes problématiques sont interconnectées.

Il est vital de reconnaître que le patriarcat est lié à d'autres systèmes d'oppression. Les questions de race, de classe, de statut économique, d'âge, d'identité géographique, d'orientation sexuelle ainsi que bien d'autres sont des problématiques interconnectées.

La manière dont ces facteurs se croisent et s'aggravent peut accroître les inégalités et les vulnérabilités. Cela conduit à des injustices plus profondes pour les personnes se trouvant aux intersections de différents identités marginalisées..

La nécessité de travailler depuis cette perspective « intersectionnelle » est depuis longtemps prônée par les femmes féministes racisées. Cela comprend par exemple le travail pionnier de Kimberlé Crenshaw sur l'intersectionnalité.

Les théoricien·ne·s et militant·e·s féministes intersectionnel.le.s ont également montré que les crises climatique et environnementale sont un symptôme de ces mêmes systèmes.

En tant que communauté, notre objectif est d'aborder notre travail individuel et collectif à partir de cette compréhension intersectionnelle. Cette base commune inclut la manière dont nous concevons les rôles et les responsabilités des hommes et des garçons.

Les membres de l'Alliance MenEngage travaillent avec les personnes qui retirent le plus d'avantages au sein des systèmes patriarcaux, afin de démanteler ces systèmes."

– Plan Stratégique 2021-2024, Alliance MenEngage, 2021

Notre communauté

Contrairement à une organisation typique qui pourrait gérer des programmes ou des projets, l'Alliance MenEngage est un réseau basé sur la solidarité. L'Alliance est un espace collectif permettant à plus de 1000 membres de 80 pays de se rassembler autour d'une vision et des principes communs

Notre travail au sein de l'Alliance MenEngage est construit à partir de notre base de communautés de pratique redevables, démocratiques et inclusives aux niveaux local, national, régional et international.

Les membres se réunissent en fonction des intérêts communs comme la prévention et la fin de la violence, la promotion de la santé et des droits sexuels et reproductifs, le leadership des jeunes ou la justice climatique.

Nous nous réunissons également en fonction des contextes, pays ou régions du monde que nous partageons. Nous avons ainsi 43 réseaux nationaux et 6 réseaux régionaux. À l'échelle mondiale, les membres de l'Alliance MenEngage sont présents en Afrique, aux Caraïbes, en Europe, en Amérique latine, au Moyen-Orient, en Amérique du Nord, en Océanie et en Asie du Sud.

Nos communautés de pratique sont diverses et décentralisées. En tant que réseau décentralisé, nous valorisons les priorités et les activités nationales et régionales, contrairement aux modèles opérationnels mondiaux prescriptifs ayant une approche verticale. En tant que réseau mondial, nous travaillons pour créer des plans et des processus contextualisés par le bas qui soutiennent la construction du mouvement et la mobilisation des membres et des partenaires. Nous nous efforçons de transposer ce travail au niveau international.



Nous promouvons des communautés de pratique qui assurent aux membres :

Une redevabilité collective :

Nous nous efforçons de nous tenir mutuellement responsables de notre travail à travers nos communautés aux niveaux national, régional et mondial. Nous accordons une importance particulière aux organisations de défense des droits des femmes, aux organisations LGBTQI+ et aux mouvements pour le féminisme intersectionnel et la justice de genre.

Des normes partagées :

Nous définissons et mettons en œuvre des normes communes dans le cadre de notre travail de transformation des masculinités et de la justice de genre que nous menons avec les hommes et les garçons.

Un soutien réciproque :

Nous nous réunissons pour nous soutenir, nous inspirer et nous dynamiser mutuellement.

Une voix commune :

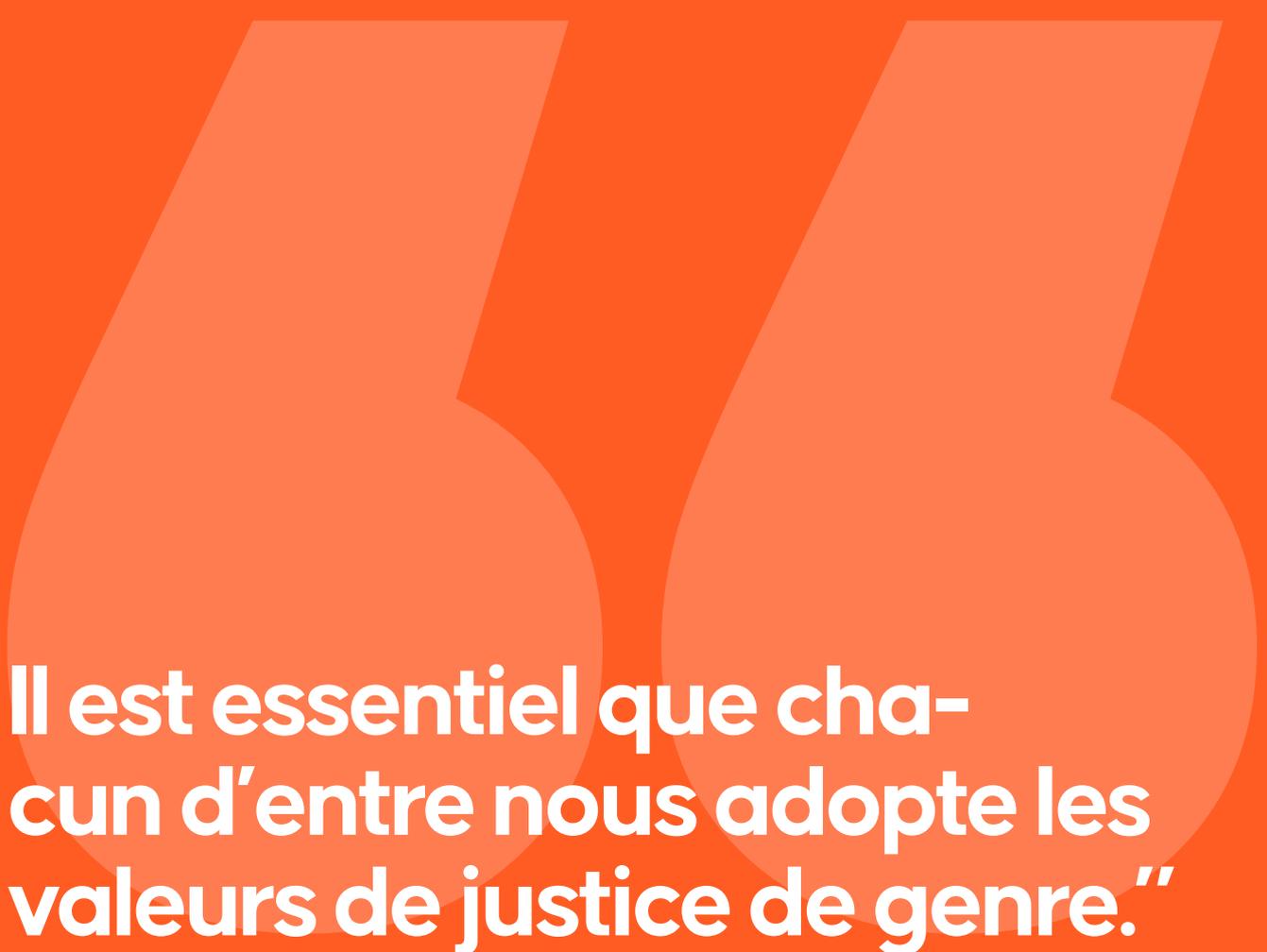
Nous exprimons notre voix commune et collective en solidarité avec les personnes les plus marginalisées par l'injustice de genre et par les systèmes patriarcaux à travers des réseaux nationaux et régionaux et dans divers autres contextes à travers le monde

Des actions collectives :

Nous menons des actions collectives pour transformer les masculinités patriarcales, en solidarité et en partenariat avec les personnes les plus marginalisées par l'injustice de genre et les systèmes patriarcaux

L'apprentissage :

Nous partageons les pratiques prometteuses et les leçons apprises. Nous appliquons et menons des discussions sur les recherches et les preuves en contribuant collectivement à l'amélioration du travail que nous menons avec les hommes et les garçons portant sur la justice de genre.



Il est essentiel que chacun d'entre nous adopte les valeurs de justice de genre."

Déclaration et appel à l'action de Delhi (2014), Alliance MenEngage

Code de conduite

Dans le cadre de leur adhésion à nos communautés de pratique, les membres de l'Alliance MenEngage s'engagent à vivre selon les valeurs que nous défendons dans le monde. Notre Code de conduite a été développé en étroite collaboration avec les membres afin de créer un consensus sur ce qui devrait le fonder. Il se concentre sur les comportements individuels. Le Code s'applique à tous les membres de l'Alliance

MenEngage, aux niveaux national, régional et mondial du réseau.

Vous pouvez en savoir plus sur la compréhension que nous avons de chaque point du Code de conduite en consultant le site menengage.org/about/code-of-conduct.

Valeurs et comportements que les membres doivent adopter

1. Respect et bienveillance
2. Consentement affirmatif
3. Équité et égalité
4. Prise de décision éthique
5. Transparence et honnêteté
6. Réflexion sur soi et croissance
7. Solidarité en tant que témoins actifs

Les comportements que les membres de l'Alliance MenEngage s'engagent à ne pas adopter

1. Comportement abusif
2. Harcèlement sexuel, abus et exploitation
3. Discrimination
4. Conflits d'intérêts
5. Fraude et corruption
6. Troubles liés à l'utilisation substances illicites

Si vous avez une préoccupation ou un commentaire que vous souhaiteriez partager, consultez le site menengage.org/about/reporting-a-concern



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

Notre feuille de route 2021-2024

Cette section résume le cadre d'intervention souhaité par l'Alliance MenEngage. Ce résumé est conçu à partir de la section « Logique d'intervention » de notre Plan Stratégique 2021-2024.

Nos stratégies pour le changement

Nos domaines de résultats

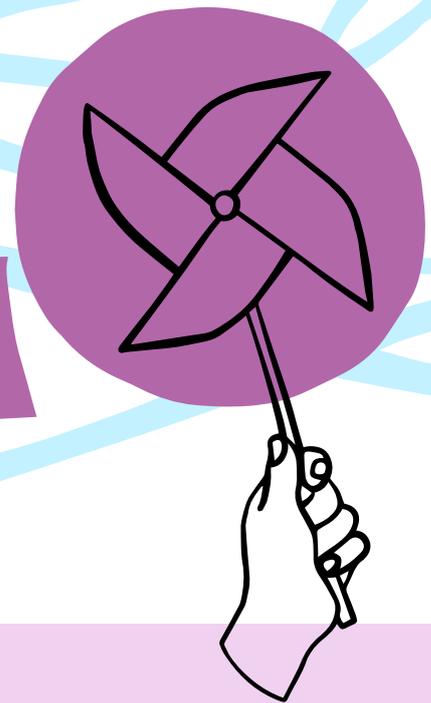
ASSURER LE LIEN

APPRENDRE

AMÉLIORER

INFLUENCER

Renforcement des réseaux et du leadership de l'Alliance



Core Principles



Nous défendons les droits des femmes et la justice de genre



Nous adoptons le féminisme intersectionnel



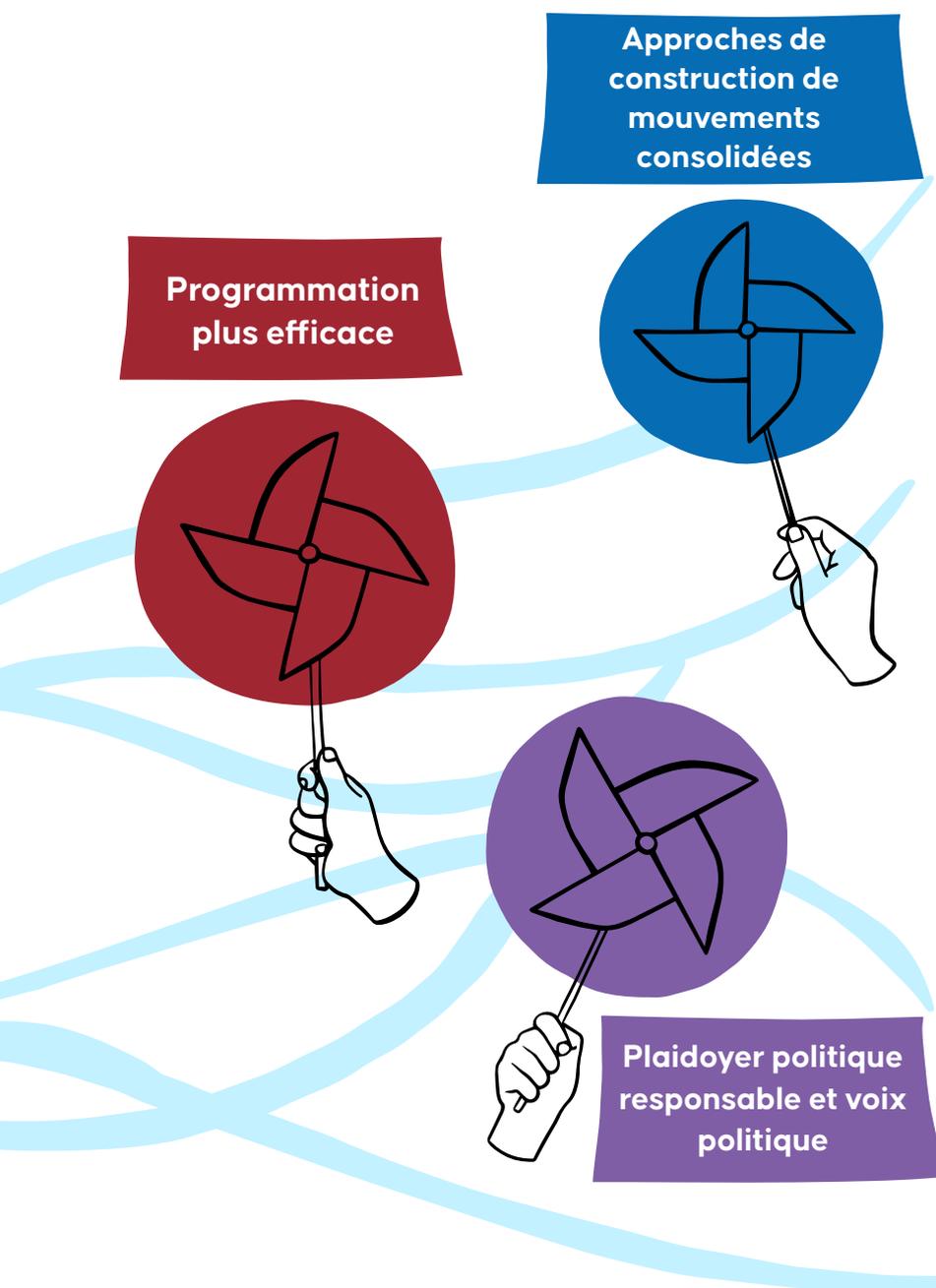
Nous soutenons les droits humains pour toutes et tous



Nous travaillons pour la remise en question et la fin du patriarcat



Nous accueillons les diverses identités, expressions de genre et de la sexualité



Notre objectif

est d'être un réseau de changement social efficient, inclusif et responsable. Nous visons à fructifier l'énergie collective de nos membres afin de contribuer à l'amélioration des discours, des politiques et des programmes. Nous nous proposons de mener ce travail en partenariat avec les mouvements féministes, LGBTQI+, de la jeunesse et de la justice climatique et sociale

L'impact que nous souhaitons

est une contribution à la transformation des masculinités patriarcales. Cela comprend la mobilisation des hommes, des garçons et des individus identifiés comme hommes en tant qu'agents de changement pour la justice de genre. D'ici 2024, nous aspirons à avoir apporté une contribution significative en matière de démantèlement du pouvoir patriarcal, de la protection des droits humains et de la réalisation de l'égalité des genres et de la justice sociale.



Nous nous efforçons de lutter contre le racisme et ses causes profondes



Nous croyons en la capacité des hommes et des garçons à soutenir la justice de genre



Nous nous efforçons de décoloniser nos systèmes, nos pratiques, nos valeurs et nos mentalités



Nous pensons que la transformation doit commencer par nous-mêmes



Nous sommes responsables de nos paroles, de nos actions et de nos décisions

Nous sommes
interconnecté·e·s dans un
monde d'injustices profondes
qui doivent être dénoncées.
Nous pensons que les choses
doivent changer de toute
urgence”

–Déclaration et appel à l'action Ubuntu, 2021

Stratégies du changement

Nos stratégies visent à améliorer la qualité et la quantité du travail nécessaire pour la transformation des masculinités patriarcales en



1. Assurer le lien

Un élément-clé de notre travail en tant que réseau consiste à aider les membres, les partenaires et les réseaux à se connecter. Nous offrons des espaces pour renforcer ces liens, afin de favoriser des relations inspirantes basées sur la confiance et le respect.



2. Apprendre

En tant que réseau, notre rôle est de favoriser l'accès et d'aider les membres à partager et à s'appuyer sur un riche corpus de connaissances. Nous visons à faciliter l'apprentissage parmi nos membres et partenaires, ainsi qu'au sein des mouvements féministes et de la justice sociale. Nos membres du monde entier apprennent continuellement de ce riche corpus de connaissances et y contribuent.

faveur de la justice de genre. Nous avons défini quatre stratégies principales pour atteindre nos objectifs et l'impact que nous souhaitons avoir en tant qu'alliance



3. Améliorer

Nous soutenons nos membres et nos partenaires aux niveaux des réseaux nationaux et régionaux dans le renforcement de leurs programmes et de leurs capacités techniques. Cela inclut des domaines comme la gouvernance démocratique des réseaux, la redevabilité dans le leadership ou les approches féministes intersectionnelles qui leur permettent de mener le travail visant à mobiliser les hommes et les garçons pour une transformation plus efficace des masculinités.



4. Influencer

Nous exprimons une voix collective en faveur de la justice de genre pour toutes et tous. Nous nous exprimons dans des espaces décisionnels internationaux comme les Nations Unies, ainsi qu'en plaidant directement auprès des gouvernements. Nous élevons notre voix collective en solidarité avec le mouvement féministe intersectionnel plus large à travers nos canaux de communication publics.

Notre travail en pratique : nos quatre domaines d'intervention

Nos domaines d'intervention guident nos activités et processus collectifs spécifiques. Chaque domaine d'intervention a un nombre de résultats attendus. Les résultats représentent les contributions plus spécifiques que nous espérons apporter aux efforts en matière de justice de genre d'ici 2024.

Chaque pays et chaque réseau régional a également ses propres domaines prioritaires, spécifiques pour chaque contexte :

1. Renforcer nos réseaux et notre leadership



DOMAINE D'INTERVENTION 1 : Renforcement des réseaux et du leadership de l'Alliance MenEngage

Ce domaine d'intervention renvoie à la nécessité d'avoir des bases solides qui nous permettent de mener des actions collectives. Il définit nos aspirations au regard de notre façon de travailler.

Il se concentre sur la promotion des « racines » à la base de nos réseaux et sur les méthodes d'organisation par le bas qui dévoilent et prennent comme objet les dynamiques de pouvoir inégales. Cela comprend la promotion d'une culture de prise de décision non hiérarchique, responsable, démocratique et inclusive.

Ce domaine d'intervention comprend des activités qui favorisent la compréhension et le dialogue autour de nos valeurs communes et de notre vision partagée. Il favorise des espaces pour des communautés diverses, basées sur des relations de confiance, de respect et source d'inspiration.

Les résultats pour le domaine d'intervention 1 mettent l'accent sur...

1: La démocratie, la gouvernance et le leadership de nos réseaux.



2: L'engagement des membres. Le soutien envers nos communautés.



3: Les collaborations entre les membres, au sein et entre différents pays et régions.



2. Faire entendre notre voix politique



DOMAINE D'INTERVENTION 2 : Plaidoyer politique redevable et voix politique

Ce domaine d'intervention se concentre sur la manière dont nous pouvons collectivement ajouter de la valeur aux mouvements féministes du point de vue des « hommes et des masculinités » en influençant les lois, les politiques et les discussions qui ont lieu dans les espaces politiques. Il vise à garantir la redevabilité de ces efforts de plaidoyer et le soutien envers les organisations et mouvements féministes de défense des droits des femmes et des droits LGBTQI+. Cela implique une expression responsable, appropriée et utile pour les changements politiques réclamés par les groupes marginalisés.

À travers ce domaine d'intervention, nous visons à ajouter de la valeur en assurant un suivi et un plaidoyer basé sur des approches de « transformation des masculinités » qui prennent en compte les rôles et les responsabilités des hommes et des garçons. Nous appelons à des politiques redevables, transformatrices en matière de genre, fondées par le féminisme intersectionnel et sur les droits humains.

Les résultats du domaine d'intervention 2 se concentrent sur...

1. Notre capacité à mener un travail de plaidoyer et à assurer le lien autour du plaidoyer (y compris aux niveaux national et régional).



2. Les actions de plaidoyer que nous avons en commun avec nos membres et partenaires.



3. L'adoption d'une position vocale et visible en matière de justice de genre.



3. Renforcement des pratiques pour un impact plus important



DOMAINE D'INTERVENTION 3 : Approches renforcées de la création des mouvements

Beaucoup de nos membres et partenaires se trouvent à l'avant-garde du travail autour de la transformation des masculinités. Ce domaine d'intervention décrit notre rôle en tant que communauté de pratique pour le renforcement collectif de ce travail.

Cela comprend la promotion des pratiques responsables, la consolidation des preuves et le partage des connaissances autour du domaine « hommes et masculinités ». Ce domaine d'intervention se concentre sur ce que nous pouvons faire pour nous entraider afin d'avoir le plus d'impact possible sur la dimension genre, le climat et la justice sociale. Le domaine inclut également la compréhension et la lutte contre le backlash visant les droits des femmes et des personnes LGBTQI+.

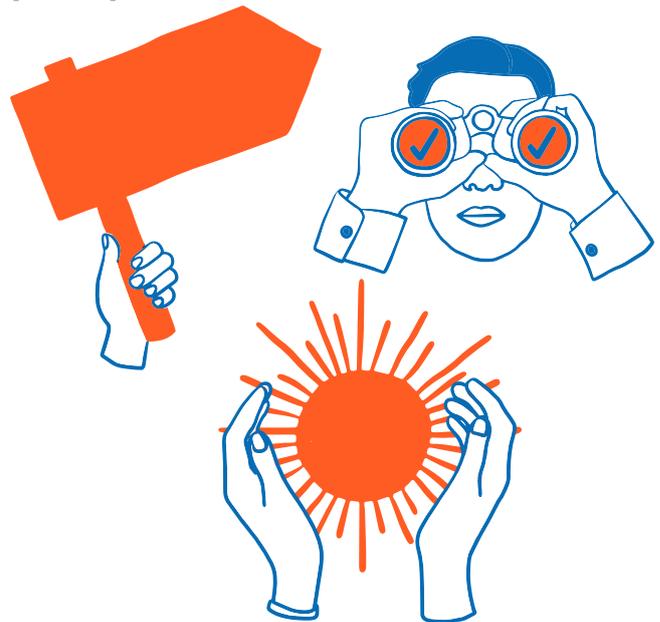


Les résultats pour le domaine d'intervention 3 mettent l'accent sur...

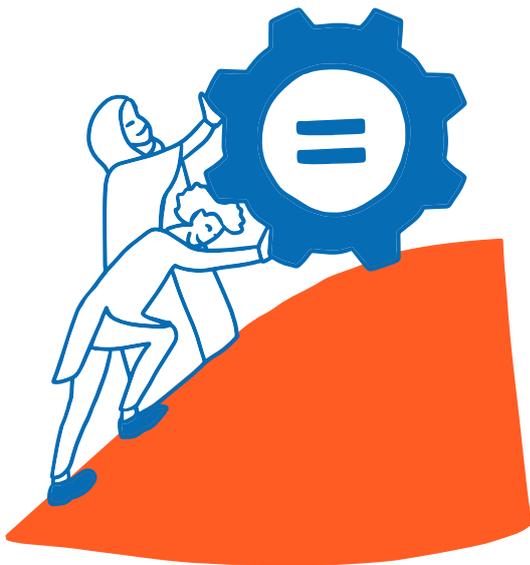
1 : L'accès au savoir. Être informé par des preuves.



2 : La compréhension commune des valeurs et des normes et leur mise en pratique.



3 : Les actions collectives. La remise en question du backlash contre la justice de genre.



4. Élargir notre solidarité par la construction de mouvements



DOMAINE D'INTERVENTION 4 : Approches renforcées de la création des mouvements

Ce domaine d'intervention met l'accent sur nos liens et nos engagements envers les mouvements abordant le genre, les personnes LGBTQI+, la racialisation, le climat et la justice sociale. Ce domaine montre de quelle manière notre travail ne peut pas être appréhendé de manière indépendante par rapport à un éventail de problématiques, ainsi que la façon dont nous pouvons soutenir et prendre part à des priorités communes traversant une grande diversité de mouvements. Cela signifie que nous devons toujours travailler pour renforcer la confiance et les partenariats avec les organisations féministes, de défense des droits des femmes, des peuples autochtones, de la jeunesse et des personnes LGBTQI+.

Ce n'est qu'en travaillant ensemble que nous pourrions réaliser le changement social souhaité de manière durable.

Les résultats pour le domaine d'intervention 4 se mettent l'accent sur...**Une culture s'appuyant sur les collaborations, les partenariats et les**

1: Une culture s'appuyant sur les collaborations, les partenariats et les alliances.



2: Les actions de solidarité et la mise en place des partenariats.



3: Le leadership et l'inclusivité des personnes d'orientations sexuelles, d'identités et d'expressions de genre et de caractéristiques sexuées diverses (OSIEGCS).



Être redevable

Les stratégies et les programmes décrits ci-dessus nous guident vers nos objectifs communs. Toutefois, le processus pour les atteindre est tout aussi important que les objectifs eux-mêmes. Nos Normes de redevabilité offrent un cadre sur les modalités qui nous permettent de mener notre travail de manière responsable, respectueuse et équitable

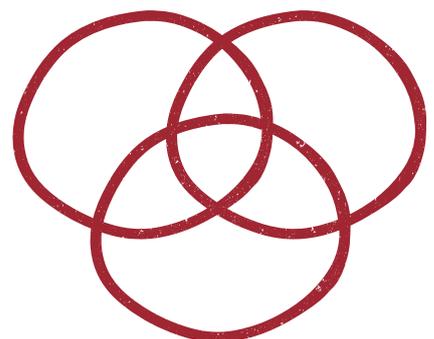
Nos Normes de redevabilité ont été élaborées en collaboration avec des membres et des partenaires féministes de premier plan de l'Alliance MenEngage. Elles tiennent compte des commentaires que les militant·e·s des droits des femmes et de la justice de genre ont partagés avec l'Alliance MenEngage au fil du temps. Elles comprennent des orientations portant sur :

- Les normes générales
- La redevabilité au sein du réseau aux niveaux individuel, organisationnel, national et régional
- L'obligation de rendre compte lorsqu'il s'agit de répondre aux préoccupations exprimées et aux plaintes
- La programmation redevable
- Le plaidoyer redevable
- La redevabilité dans la collecte de fonds
- La redevabilité envers les enfants et les jeunes

Nous nous efforçons d'être redevables envers les communautés, les organisations et les groupes qui influencent notre travail et sont impactés par celui-ci. Nous nous engageons à être responsables devant toutes nos parties prenantes et acceptons d'être tenus responsables de nos décisions et actions ou de notre inaction. Cela inclut également la responsabilité réciproque au sein des réseaux de l'Alliance MenEngage

Vous pouvez consulter les Normes de redevabilité dans leur intégralité sur le site.

menengage.org/about/accountability-standards



Promouvoir la réflexion critique sur le travail avec les hommes et les garçons, en identifiant les domaines qui nécessitent une amélioration et les stratégies pour maintenir la redevabilité.”



MenEngage Alliance

working with men and boys for gender equality

Consultez la version intégrale du Plan Stratégique 2021-2024, ainsi que d'autres ressources sur le site www.menengage.org



@menengage