

احتساب اور جوابدہی

ہم ان کمیونٹیز، تنظیموں، اراکین، شراکت داروں اور گروپوں کے سامنے جوابدہ ہونے کی کوشش کرتے ہیں جو ہمارے کام کو متاثر کرتے ہیں اس میں پورے MenEngage Alliance نیٹ ورکس میں آپس میں جوابدہی شامل ہے۔ ہم اپنے تمام اسٹیک ہولڈرز کے لیے جوابدہ ہونے کا عہد کرتے ہیں، اور اپنے فیصلوں اور اعمال، یا بے عملی کے لیے ذمہ دار ٹھہرائے جانے کو قبول کرتے ہیں۔

درج ذیل معیار ذاتی، تنظیمی اور نیٹ ورک کی سطحوں پر جوابدہی کے طریقوں کی رہنمائی کرتے ہیں۔ کچھ افراد کو MenEngage الائنس کے اراکین کی طرف انفرادی طور پر ہدایت کی جاتی ہے۔ دیگر کا مقصد مختلف سطحوں پر MenEngage الائنس کے رہنماؤں کے لیے ہے، جبکہ کچھ رہنما اصول ہماری رکن تنظیموں اور نیٹ ورکس پر لاگو ہوتے ہیں۔

ان کا مقصد توقعات اور حدود پیدا کرنا، اچھے طریقوں اور جوابدہی کے کلچر کو فروغ دینا، بہتر تعلقات کو فروغ دینا، غلط کاموں کو روکنا اور ان کا نظم کرنا ہے۔ ان معیارات کو MenEngage Alliance کے بنیادی اصولوں، ضابطہ اخلاق، جنسی طور پر ہراساں کرنے کی پالیسی اور بچوں اور نوجوانوں کی حفاظت کی پالیسی کے ساتھ مل کر دیکھا جانا مقصود ہے، کیونکہ ان میں سے ہر ایک آلات دوسرے کی تکمیل کرتا ہے۔

MenEngage علاقائی اور ملکی نیٹ ورکس کو ان معیارات کو اپنانے اور سیاق و سباق کے مطابق بنانے کی ترغیب دی جاتی ہے۔

عمومی معیارات:

1. حقوق نسوان کے حقوق، LGBTIQ حقوق، اور نوجوان کارکنوں کی تنظیموں، نیٹ ورکس اور تحریکوں کے حلیف کے طور پر کام کریں۔ ان کے ساتھ کھلے اور معنی خیز مکالمے میں مشغول ہوں۔ اپنے کام پر ان کے اثر و رسوخ کو قبول کرتے ہوئے ان کے تاثرات تلاش کریں اور ان کا جواب دیں۔ ان کی قیادت، ایجنسی، آوازوں اور جگہوں کا احترام کریں۔ ان کے وژن، ایجنڈوں، سیاسی مہمات اور اقدامات کی حمایت کریں۔
2. حقوق نسوان کی خواتین کے حقوق کی تنظیموں، LGBTIQ، نوجوانوں، بچوں کے حقوق، نسل پرستی کے خلاف، آب و ہوا اور متنوع سماجی انصاف کی تنظیموں کے ساتھ سنیں، مشورہ کریں

اور بامعنی شراکت قائم کریں۔ ایسا کرنے کے متعدد طریقوں کے بارے میں سوچیں، جیسے کہ مشاورتی گروپس کا ہونا، بورڈ آف ڈائریکٹرز اور اسٹیئرنگ کمیٹیوں میں ان تحریکوں کے نمائندے، بطور مشیر، احتسابی مکالمے کا انعقاد وغیرہ۔

3. خواتین، لڑکیوں، اور صنف سے مطابقت نہ رکھنے والے لوگوں کے تجربات اور آوازیں - خاص طور پر ان کی صنف، جنسیت، نسلی، نسلی، معاشی، اور متنوع شناختوں کی وجہ سے سب سے زیادہ پسماندہ - ہمارے کام میں مرکزی ہونا چاہیے۔

4. حقوق نسواں کی تحریکوں کے اندر موجود تنوع کو پہچانیں اور کچھ حقوق نسواں اداکاروں کے موقف کی حمایت کرتے وقت احتیاط سے سمجھیں جو کہ دیگر حقوق نسواں کے نظریات سے متصادم ہو سکتی ہیں۔ بعض گروہوں کا ساتھ دینے اور اس طرح یہ فرق کرنے سے گریز کریں کہ "ہم کن گروہوں کے لیے جوابدہ ہیں۔ حقوق نسواں کی تحریکوں کے ان کے تمام تنوع میں مشترکہ اصولوں کی حمایت کریں۔"

5. مردوں اور لڑکوں کی متنوع شناختوں، تجربات، ضروریات اور خواہشات کے بارے میں سنیں اور جانیں۔ طاقت، استحقاق اور نقصان کے ساتھ ان کے پیچیدہ تعلقات کو سمجھیں۔ مردوں اور لڑکوں کے ساتھ اپنے کام میں طاقت، استحقاق، اور مردوں کی ذمہ داریوں کا پتہ لگائیں۔

6. اندرونی کام کا عہد کریں۔ اپنی سماجی سرگرمی کو خود آگاہی، خود کی دیکھ بھال، اور شفا یابی میں بنیاد بنائیں۔ ذاتی اور عوامی دونوں شعبوں میں استحقاق اور طاقت پر غور کرنے کا عہد کریں۔ باہمی نگہداشت، شفا یابی، اندرونی تبدیلی، تنقیدی خود عکاسی، اور فلاح و بہبود کی اجتماعی جگہوں کی پرورش کریں۔

7. اپنے کام کو عوامی طور پر دستیاب کریں اور تنقید کے لیے کھلے رہیں۔ ذاتی یا ادارہ جاتی طریقوں سے نمٹنے کے لیے اقدامات کریں جو ہمارے اصولوں کے خلاف ہوں۔ ہونے والے نقصان کو تسلیم کریں اور اصلاح کریں۔

8. ہمارے نیٹ ورکس اور تنظیموں کے اندر جوابدہی کے کلچر کو فروغ دیں، جس میں معلومات اور طاقت کا اشتراک ہو۔ اپنے ساتھیوں کے ساتھ اپنی وابستگی دکھائیں۔ ٹیم کے اچھے کھلاڑی بنیں اور دوسروں کو جوابدہ بنیں۔ ایک دوسرے کا احتساب کریں۔

تنظیمی، قومی اور علاقائی نیٹ ورک کی سطح پر احتساب

1. اتحاد کے بنیادی اصولوں، ضابطہ اخلاق، احتساب کے معیارات، اور جنسی طور پر ہراساں کرنے کی پالیسی کو اپنانے اور سیاق و سباق کے مطابق بنانے کے لیے رکن تنظیموں، اور MenEngage نیٹ ورکس کی مدد کریں۔ ان آلات کو سیاق و سباق کو جوابدہ اور اجتماعی ملکیت بنائیں۔

2. مردوں اور لڑکوں کے ساتھ کام پر تنقیدی عکاسی کو فروغ دینا، بہتری کے شعبوں کی نشاندہی کرنا اور جوابدہ رہنے کی حکمت عملی۔

3. قائدین اور اراکین کے ساتھ تقطیع نسواں کے اصولوں اور جوابدہی کے طریقہ کار پر صلاحیتوں کو مضبوط کریں۔ ورکشاپس اور دیگر سیکھنے کے مواقع کا اہتمام کریں۔

4. خواتین کے حقوق کے رہنماؤں اور تنظیموں، نوجوانوں کے رہنماؤں، انسدادِ نسل پرستوں، LGBTQIA+، اور رکن تنظیموں، ملک اور علاقائی نیٹ ورکس کے حکمرانی اور فیصلہ سازی کے ڈھانچے کے اندر سماجی انصاف کی دیگر تحریکوں کی بامعنی شرکت اور قیادت کو فروغ دیں۔ قیادت کے عہدوں میں صنفی برابری کا مقصد۔

5. کلیدی اسٹیک ہولڈرز (خواتین اور LGBTQIA+ حقوق کی تنظیمیں، مقامی اور نسل پرستی کی تحریکیں، نوجوانوں اور بچوں کے حقوق کے گروپس، اور سب سے زیادہ پسماندہ گروہ) کے ساتھ احتسابی مکالمے منعقد کریں۔

خدشات اور شکایات کا جواب دیتے وقت احتساب

1. افراد اور تنظیموں کے تحفظات اور شکایات کے ساتھ آگے آنے کے لیے ایک فعال تنظیمی اور نیٹ ورک کلچر اور میکانزم کو فروغ دیں۔

2. متعدد چینلز کو پھیلانا جس کے ذریعے کوئی بھی شکایات درج کر سکتا ہے یا الائنس اور اس کے اراکین کے کام کے بارے میں تنقیدی رائے دے سکتا ہے۔ ایک گمنام شکایت کا طریقہ کار شامل کریں۔ فیڈ بیک حاصل کرنے اور جمع کرنے کے لیے MenEngage گلوبل رپورٹنگ صفحہ کا استعمال اور فروغ کریں۔

3. فوری عمل کریں۔ تمام شکایات اور سوالات کا ازالہ کریں۔ شکایات کی وصولی کو تسلیم کریں، انہیں فوری طور پر حل کرنے کا عہد کریں اور مقررہ وقت پر رپورٹ کریں۔

4. شکایات کا معروضی جائزہ یقینی بنائیں اور یہ کہ تمام فریقین کے ساتھ منصفانہ سلوک کیا جاتا ہے۔ رازداری اور حفاظت کے ان کے حقوق کا احترام کریں۔ وسل بلورز کی حفاظت کریں۔ غیر جانبدار جماعتوں پر غور کریں جو ان عملوں میں مدد کر سکتی ہیں۔
5. جب بھی ممکن ہو، بحالی انصاف کا طریقہ اختیار کریں، اگر متاثرہ افراد متفق ہوں۔ جوابدہی کو یقینی بنائیں کہ نہ صرف برے رویے کو 'کال آؤٹ' کریں، بلکہ ایسی جگہیں بھی تیار کریں جہاں غلطیاں کرنے والے لوگ غور کرنے، سیکھنے، اصلاح کرنے اور بہتر کرنے کے قابل ہوں۔
6. ملکی اور علاقائی سطحوں پر MenEngage نیٹ ورکس اور اراکین کی قیادت میں مقامی احتسابی میکانزم کو مضبوط بنائیں۔ جب مقامی سطح پر پیش آنے والے مسائل سے خدشات اور شکایات آتی ہیں، تو اس بات پر متفق ہوں کہ MenEngage کو قومی، علاقائی اور عالمی ردعمل میں کیا کردار ادا کرنا چاہیے، اور تعاون تلاش کرنا چاہیے۔

جوابدہ پروگرامنگ

1. خواتین کے حقوق، LGBTIQا حقوق اور نوجوانوں کی زیرقیادت (بطور متعلقہ) تنظیموں کے ساتھ بامعنی طور پر پراجیکٹس اور اقدامات کے ڈیزائن، ڈیلیوری، اور تشخیص میں شراکت داری کریں۔ نئے منصوبوں یا اقدامات کی منصوبہ بندی کرتے وقت ان تحریکوں کے رہنماؤں سے مشورہ کریں۔ جب بھی ممکن ہو اور مناسب ہو، مقامی خواتین کی تنظیموں اور رہنماؤں سے تعاون کی درخواست کرتے وقت معاوضہ یا دیگر مراعات پیش کریں۔
2. اس بات کو یقینی بنائیں کہ خواتین، لڑکیاں، اور صنف سے مطابقت نہ رکھنے والے افراد اپنی برادریوں میں مردوں اور لڑکوں کے ساتھ مداخلت کے بارے میں رائے فراہم کریں۔ اس بات کو یقینی بنائیں کہ آپ کے کام کو ان کی ضروریات اور خواہشات سے آگاہ کیا گیا ہے۔ انہیں اپنے فیصلہ سازی کے عمل کا حصہ بنائیں۔
3. مردوں، لڑکوں، اور مرد کی شناخت والے لوگوں کے ساتھ کام کرنے کے لیے مداخلتوں اور پروگراموں کو ڈیزائن کرتے وقت صنفی تبدیلی اور تقاطع کے طریقوں کو یقینی بنائیں؛ پیغامات اور عمل میں مردانہ تسلط، سفید فام بالادستی، ہومو اور ٹرانس فوبیا کو تقویت دینے سے گریز کریں۔

4. تسلیم کریں کہ مردانہ طاقت اور استحقاق مردوں اور لڑکوں کے ساتھ سرگرمیوں میں ظاہر ہوں گے، یا تو شرکاء اور/یا پروگرام کے رہنماؤں کی طرف سے۔ لہذا، نقصان دہ بیانات یا اقدامات سے نمٹنے کے لیے تیار رہیں اور گروپ لیڈروں کو سخت تربیت اور جاری تعاون فراہم کریں۔
5. اس بات کو یقینی بنائیں کہ پروگراموں اور اقدامات کو "کوئی نقصان نہ پہنچائیں" کے اصول کے مطابق مناسب طریقے سے آگاہ کیا گیا ہے۔ اس کا مطلب ہے، کسی بھی غیر ارادی نتائج کے لیے چوکس رہیں جو نقصان پہنچا سکتے ہیں یا ناانصافی اور عدم مساوات کو تقویت دے سکتے ہیں۔ ہماری سرگرمیوں، پروگراموں اور منصوبوں سے متاثر ہونے والے تمام افراد کی حفاظت اور فلاح و بہبود کو ترجیح دیں۔
6. غور کریں کہ مردوں اور لڑکوں کے ساتھ صنفی تبدیلی کے کام ذاتی، رشتہ داری، ادارہ جاتی اور ساختی سطحوں پر توجہ دیتے ہیں۔ اگر آپ کا کام صرف ان میں سے کسی ایک سطح پر مرکوز ہے، تو دوسروں پر کام کرنے والوں کے ساتھ شراکت تلاش کریں۔
7. مردوں اور لڑکوں کے ساتھ جو کام ہم کرتے ہیں اس کے اثرات اور مردانگی کو تبدیل کرنے پر ثبوت تیار کریں۔ سیکھے گئے اسباق کو جمع کرنے اور امید افزا طریقوں کو دستاویز کرنے کے لیے اپنے پروگراموں کی نگرانی، تشخیص اور سیکھنے کے اجزاء میں ضم کریں۔

جوابدہ پیروکاری

1. حقوق نسوان کی وکالت کے ایجنٹوں کے ساتھ صف بندی میں کام کریں، اس طرح ان کے کام کو وسعت دیں۔ اس بارے میں جانیں کہ حقوق نسوان، نسل پرست، نوجوان، اور سماجی انصاف کے دیگر حامی کس قسم کے یکجہتی کے اقدامات کا مطالبہ کرتے ہیں۔ ان کی کال ٹو ایکشن، کارکن کے بیانات، ان کے مظاہروں میں شامل ہوں، اور ان کی تجاویز پر ان پٹ کے لیے درخواستوں کی حمایت کریں۔
2. مردوں اور مردانگی کی عینک کے ذریعے وسیع تر حقوق نسوان اور سماجی انصاف کے ایجنڈے میں قدر شامل کریں۔
3. حقوق نسوان، حقوق نسوان، SOGIESC، نسل پرستی کے خلاف، آب و ہوا، نوجوانوں، اور سماجی انصاف کے کارکنوں، تنظیموں، نیٹ ورکس اور تحریکوں کے ساتھ وکالت کی شراکتیں بنائیں۔ حقوق نسوان کے حقوق اور صنفی انصاف کی تحریکوں کی وکالت کے مفادات کو اپنے وکالت کے مقاصد میں ضم کریں۔

4. پالیسی کی جگہوں پر بامعنی وکالت کی شراکت داری کو فروغ دیں جن میں آپ کام کرتے ہیں -- بین الاقوامی، علاقائی، قومی یا مقامی۔ مقابلہ کرنے یا سائلو میں کام کرنے سے روکیں، اپنے طور پر کام کریں۔
5. ایسے مباحثوں کو چیلنج کریں جو واضح طور پر مردانگی کے ایجنڈے کو مرکوز کرتے ہیں یا جو صرف مردوں کو پدرانہ نظام کے شکار کے طور پر مرکوز کرتے ہیں۔ خواتین اور لڑکیوں کی ضرورتوں کو پہچاننے اور وسائل کو مرکز بنانے والی کوششوں کا مقابلہ نہ کریں۔
6. مردوں اور مردانگی سے متعلق تمام پالیسی کاموں کے بارے میں ایک باہمی حقوق نسواں کے سیاسی تجزیہ کو آگے بڑھانے کا عہد کریں۔ حقوق نسواں کی جدوجہد اور حقائق میں ایجنڈے کو غیر سیاسی اور غیر منظم رکھنے کی کوششوں کی مزاحمت کریں۔
7. جب پالیسیوں میں مرد اور مردانگی کی عینک شامل ہوتی ہے، تو حقوق نسواں کے عمل کی پیروی کرنے اور پالیسی ڈیزائن، مواد، نفاذ، نگرانی، اور تشخیص سے تجزیہ کرنے کی وکالت کرتے ہیں۔

جوابدہ فنڈ ریزنگ

1. مردوں اور لڑکوں کے ساتھ کام کے لیے آپ کے فنڈ ریزنگ کے اثرات کو ذہن میں رکھیں جو خواتین کے حقوق کی تنظیموں پر پڑ سکتے ہیں، خاص طور پر چھوٹی تنظیموں پر جو فنڈنگ کے لیے جدوجہد کرتی ہیں۔ مقابلہ کو روکیں اور وسائل کا اشتراک کرنے کی کوشش کریں بذریعہ:
 - عطیہ دہندگان کے سامنے عام طور پر صنفی تبدیلی کے کام کے لیے اور خاص طور پر خواتین کے حقوق کی سول سوسائٹی تنظیموں کے لیے مزید وسائل کی وکالت
 - منصوبوں کے ڈیزائن، فنڈ ریزنگ، اور ڈیلیوری میں خواتین کے حقوق کی تنظیموں کے ساتھ شراکت داری
 - مقامی خواتین کے زیرقیادت گروپوں اور اقدامات کو فنڈز کے براہ راست حصہ کی وکالت کرنا
 - معلومات کا اشتراک کرنا یا خواتین کے حقوق کی تنظیموں کو ایسی جگہوں پر مدعو کرنا جس میں فنڈ اکٹھا کرنے کے نئے مواقع پر تبادلہ خیال کیا جائے۔
 - صنفی انصاف کے لیے کام کرنے والوں میں مسابقت اور طاقت کے درجہ بندی کو کم کرنے کے بارے میں عطیہ دہندگان کی بیداری کو بڑھانا

2. فنڈ ریزنگ شروع کرنے سے پہلے، اس بات کا جائزہ لیں کہ خواتین کے حقوق کی تنظیموں کی طرف سے پیش کردہ خدمات کو کس طرح فنڈز فراہم کیے جاتے ہیں، اور ان کے لیے وسائل کی وکالت کریں۔

بچوں، نوجوانوں اور نوجوانوں کے لیے جوابدہ

1. رکن تنظیموں اور نیٹ ورکس کے اندر، فیصلہ سازی کے ڈھانچے سمیت نوجوانوں کی قیادت اور بامعنی مشغولیت کو مضبوط کریں۔ بالغیت کو بچوں اور نوجوانوں کے امتیازی سلوک کی ایک منظم شکل کے طور پر چیلنج کریں۔

2. اس بات کو یقینی بنائیں کہ نوجوانوں کی قیادت، مہارت، اور ان کے تمام تنوع میں نقطہ نظر MenEngage Alliance کے کام اور تنظیم کے لیے مرکزی حیثیت اختیار کریں۔

3. مقامی طور پر، قومی سطح پر اور تمام خطوں میں نوجوانوں کے درمیان کمیونٹی کی تعمیر اور مضبوطی کریں۔ اس کے علاوہ، بین النسلی تبادلے اور مکالمے کو فروغ دیں۔

4. تسلیم کریں کہ نوجوانوں کے پاس MenEngage الائنس کے کام کی قیادت کرنے اور اس میں حصہ لینے کے لیے مہارت اور علم ہے۔ قیادت کرنے والے رہنماؤں کی ذمہ داری ہے کہ وہ نوجوانوں کی قیادت کے لیے مواقع پیدا کریں، جس میں رہنمائوں کی نئی نسلوں تک مشعل منتقل کرنا بھی شامل ہے۔

5. اس بات کو یقینی بنانے کے لیے پالیسیاں اور طریقہ کار اپنائیں کہ آپ کی تنظیم اور نیٹ ورک ہماری سرگرمیوں میں حصہ لینے والے تمام بچوں اور نوجوانوں کے لیے محفوظ اور محفوظ ماحول فراہم کریں۔ بچوں اور نوجوانوں کے تحفظ کے لیے ہمارا عزم ایک ترجیح ہے۔