

EUSKADI

POLITIKAREN PUNTUAZIOA

Euskal Autonomia Erkidegoan zer neurritan ezartzen dira gizonekin eta hurrekin genero-ikuspegi eraldatzailea duten politika publikoak?



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

fj FemJust
Feminist Solutions towards Global Justice

Euskadiko erkidegoko politikari buruzko erreseina:

Gizonduz ekimena (2007-2023)

Gizonduz ekimena 2007an sortu zen Eusko Jaurlaritzaren ekimen aitzindari gisa. Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak sustatu zuen eta, egun, Gizekin eta Maskulinitateekin Berdintasunaren Alde Lan Egiteko Euskal Zerbitzua bihurtu da. Helburu nagusia da pertsona guztientzako euskal gizarte bidezkoagoa eta parekideagoa eraikitzea, gizekin prozesu horretan duten inplikazio aktiboaren garrantzia aitortuz.

Gizonduz ekimenari esker, nabarmen igo da emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde eta indarkeria matxistaren aurka sentsibilizatuta, prestatuta eta konprometituta dauden gizonen kopurua. Halaber, gizekin etxeko zereginetan eta zaintzan duten erantzunkidetasuna ere areagotu du eta zeregin horien banaketa orekatua lortzeko eta genero-desberdintasunak murrizteko zaintzaren etika eta jarduketa sustatu du. Hobetzeko alderdirik esanguratsuenei dagokienez, politika publiko honek ez du gizarte zibilaren parte-hartze handirik izan, tartean elkarte feministena eta LGBTBI elkarteena, eta ekimena diseinatzeko, ezartzeko eta ebaluatzeko garaian, ez du iritzi publikoa jasotzeko prozesurik izan. Indargune eta hobetzeko arlo horiek politikaren puntuazio orokorrean islatzen dira, % 75koa baita.

**POLITIKAREN
PUNTUAZIOA**



% 75

Txosten honek **Gizonduz** ekimenaren analisi bat aurkezten du, [Emakunde Emakumearen Euskal Institutuarena](#). Emakunde, Emakumearen Eboluzio Erakundearena, Eusko Jaurlaritzaren erakunde autonomoa da, genero berdintasuneko politikak diseinatu, sustatu, aholkatu, koordinatu eta ebaluatzen dituena.

Emakundek egina, Gizonduz ekimenaren autoanalisi hau [MenEngage Alliance Policy Analysis Toolkit](#)-ean oinarritzen da.

Politiken Analisisirako Tresnak FemJust eta MenEngage Alliance-k garatutako metodologia bat ezartzen du, gizonak eta mutilak inplikatzeko dituzten genero berdintasuneko politikaren ebaluazio zorrotz eta independentea egiteko.



Metodologiak ahalbidetzen du politikak hainbat irizpideren arabera ebaluatzea, ikuspegi feminista, analisia eta ezarpena puntuatuz.

Metodologia tresna gisa ere erabil dezakete gizarte zibileko erakundeek, erakunde publikoek eta politikak diseinatzen dituzten beste interesdun batzuek autoanalisia, jarraipena eta ebaluazioa egiteko (txosten honetan bezala).

Bisitatu menengage.org/advocacy webgunea metodologiari buruzko informazio gehiago eskuratzeko. Bertan azalduko da nola erabili metodologia hau politikaren garapenean eta ezarpenean estandar altuak sustatzeko, baita legegileei eta politikak inplementatzen dituzten erakundeei erantzukizunak eskatzeko ere (nazio mailan zein nazioartean). Halaber, politikak aztertzeko tresnen multzoaren metodologia erabiliz ebaluatutako politika batzuk ere azter ditzakezu.

www.menengage.org

HAU POLITIKAREN ERRESEINA
BAT DA:

Gizonduz ekimena

POLITIKAREN DATAK:

2007-2023

ARLOA:

**Euskal Autonomia Erkidegoko
Politika**

ERAKUNDE HONEK
GARATUTAKO POLITIKA:

**Emakunde – Emakumearen Euskal
Erakundea**

Nola aztertuta da politika hori?

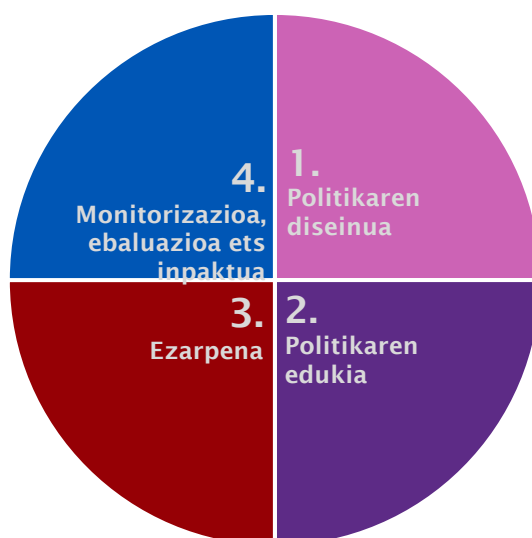
Politika esparru hauen arabera aztertu zen prozesuko etapa guztietan:

1.
Azterketa
feminista
interseksionala

2.
Giza
eskubideetan
oinarritutako
ikuspegia

3.
Eradu sozio-
ekologikoa

Gizonek eta hurrek politika feministaren prozesuaren bitartez duten inplikazioaren ikuspegi politikoa lau arlotan ebaluatu da:



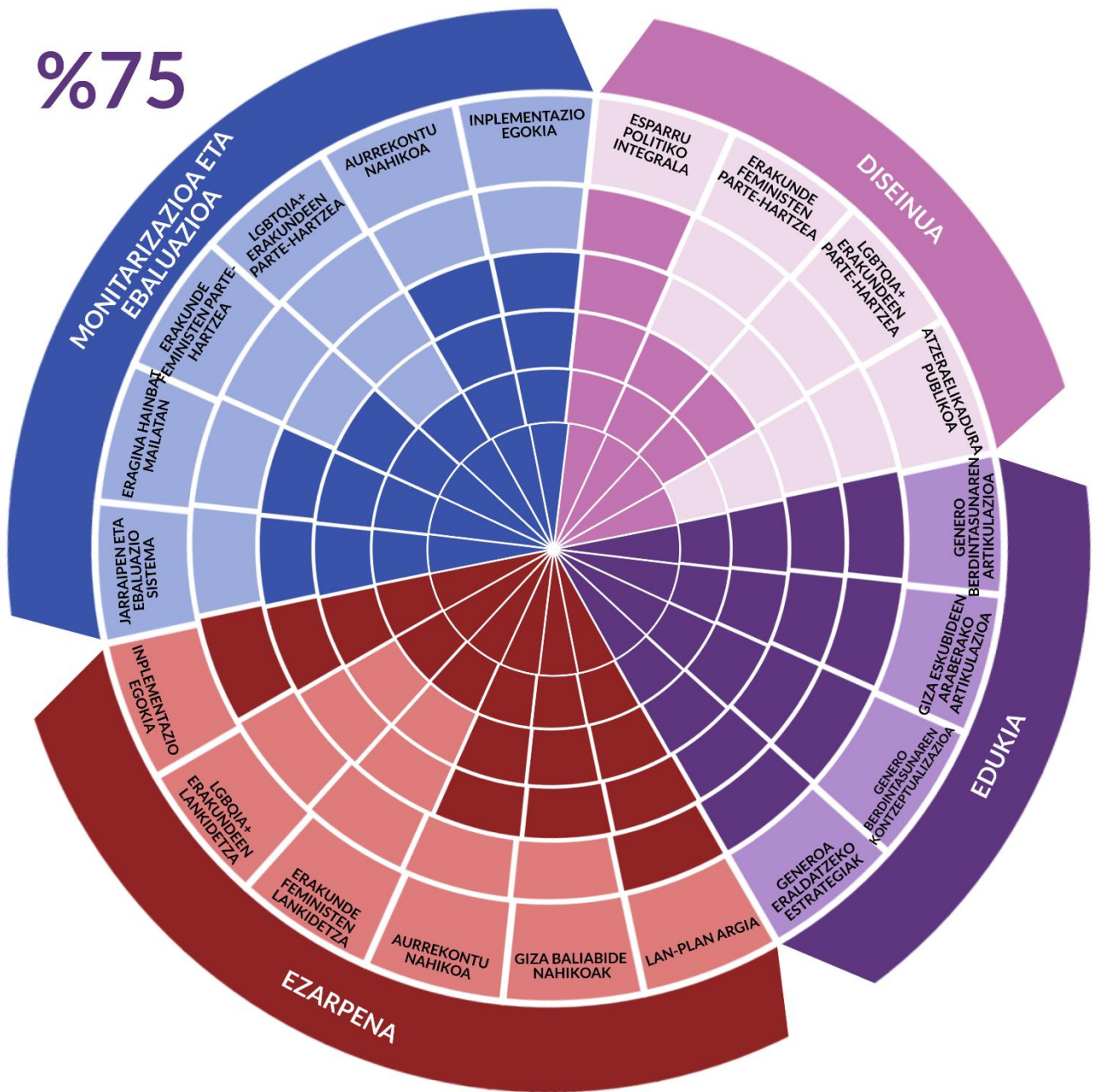
Zerk egiten du genero-politika bat eraldatzaile?

Genero-politika eraldatzailearen helburua hau da: arau sozial eta genero-arau zapaltzaileak eta kaltegarriak deuseztatzea, pertsona guztiak genero-adierazpenetatik eta -identitateetatik babesteko arau berriak sortzea, eta generoarekin eta lotutako beste gai batzuekin zerikusia duten boterea eta pribilegioa birbanatzea. Halaber, parte hartzeko giza eskubideen, ahalduntzearen, erantzukizunaren, gardentasunaren eta kaltetuen eta baztertuen dauden pertsonen zentralizazioaren printzipioak praktikan jartzen ditu, besteak beste.

Dagokion arazoa kontzeptualizatu eta behar bezala aztertzen du, esaterako, genero-desberdintasuna, genero-indarkeria edo osasun erreproduktiboari eta sexualari dagozkion emaitza kaltegarriak. Horretarako, genero-estereotipoek eta -arauek sortutako botere-desorekak identifikatzen ditu, baita horiek beste zapalkuntza mota batzuekin nola uztartzen diren ere. Ez ditu genero-arauak eta -estereotipoak betikotzen bere esparruan, planteamenduetan edo estrategietan.

Mugimendu feministen eta LGTBI mugimenduen lidergoa aitortzen du eta politikaren prozesuaren etapa guztietan inplikatzeko dituzte; diseinuan, ezarpenean eta ebaluzioan. Genero-politika eraldatzailearen muina da historikoki arau patriarkalek, diskriminazioak eta indarkeriak zapalduko pertsona guztiei erantzutea, tartean, neskei, emakumeei, transei, pertsona ez bitarrei eta queerrei.

Genero-politika eraldatzaileak gizonak eta mutilak barne hartzen baditu, gizartean, erakunde politikoetan eta sozialetan genero-justizia eta esparru politikoa lortzeko egiten da. Botere eta pribilegio patriarkalak hautemateko eta deuseztatzeko estrategia espezifikoaren bitartez eta ikuspegi feminista intersektionalaren bitartez interpelatzeko zaie. Gizonak eta mutilak inplikatzeko estrategiak ez dira isolatuak, berdintasuna eta genero-eraldaketa lortzeko esparru estrategiko integralaren parte dira.



Grafiko honek erakusten du politika zer indartsua den jarduketa eta pentsamendu feminista interseksionalari dagokionez. Horretarako, 20 puntuazio-irizpide aplikatzen dira. Irizpideak lau arlotan daude multzokatuta eta politikaren garapenaren, ezarpenaren eta monitorizazioaren ikusizko gida azkarra eskaintzen du, baita bere edukiaren indarrarena ere. Puntuazioek ebidentziaren eta elkarrizketen ebaluazio zorrotza erakusten dute, estandarizatutako puntuazio-esparruan oinarrituta.

Informazio gehiago www.menengage.org/advocacy webgunean.

▲ Puntu nabarmenak

- **Arau-esparruarekin eta politikoarekin bat dator:** Gizonduz ekimena garatzeko nazioarteko, estatuko eta erkidegoko genero-berdintasunaren eta indarkeria matxistaren aurkako araudia eta esparru politikoa hartu dira aintzat. Funtsezko hainbat erreferentzia hartu dira kontuan horren barruan, hala nola 1995eko Beijingo Adierazpena eta Ekintza Plataforma, Europar Batasunaren Genero Berdintasunerako Estrategia, NBEren Garapen Jasangarrirako 2030 Agenda eta Europako Kontseiluaren Genero Berdintasuneko Estrategia. Estatuan, Gizonduz bat dator Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eraginkorrerako 3/2007 Lege Organikoarekin, sexu-askatasunaren berme osoaren 10/2022 Lege Organikoaren, eta trans pertsonen berdintasun erreal eta eraginkorrerako eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeko 4/2023 Legearekin. Erkidegoan, bat dator 2023ko martxoaren 16ko 1/2023 Lege Dekretuak onartutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen Aurkako Indarkeria Matxistarik Gabe Bizitzearen Aldeko Legearen testu bateginarekin (aurrerantzean, Berdintasunerako Legea).
- **Genero-estrategia eraldatzaileak:** Gizonduz ekimenak ezagutzak, jarrerak eta portaerak aldatzeko, arauak eta estereotipoak desafiatzeko, gizarte-erakundeek genero- programa eta -politika eraldatzaileak ezartzeko eta esparru legal eta politikoa aldatzeko estrategiak ditu. Ebaluazio gehienek pertzepzio positiboa islatzen dute alderdi horiei dagokienez, eta batez besteko puntuazioak 10etik 8,0 puntutik gorakoak dira.
- **Espezializatutako eta prestatutako giza baliabideak:** Berdintasuneko prestakuntza eta hainbat arlotako esperientzia -hala nola koordinazioa, prestakuntza eta sare sozialen kudeaketa- duten kualifikatutako profesionalak osatzen dute Gizonduz ekimenaren lantaldea. Giza baliabideek argi dituzte esleituta funtzioak eta etengabeko prestakuntza jasotzen dute. Horri esker, eguneratuta daude berdintasunari buruzko eztabaida eta jarduketekin.
- **Hobekuntza-arloak hautemateko aldizkako ebaluazioak:** Ebaluazioak egiten dira askotariko alderdiak jasotzen dituzten galdetegi bidez, hala nola ikastaroaren balorazioa, edukien eta hizlarien kalitatea eta hobetzeko arloak. Ebaluazioak indibidualak zein erakundeak dira.

▼ Ahuluneak

- **Gizarte zibilak ekimenean duen parte-hartzea hobetu daiteke.** Elkarte feministek eta LGTBI elkarteek Gizonduz ekimenean duten parte-hartzea mugatua izan da funtsezko hainbat etapatan eta hori hobetzeko arloa da. Ekimenaren hasierako diseinuan, erakunde horiek zuzenean parte hartzeko mekanismo formalik ez izatea ahultasuna izan da eta agerian geratu da ebaluazioetan. Ekimena ezarri eta monitorizatzeko garaian, erakunde horiekiko lankidetzak ez da nahikoa izan eta lankidetzak estuagoa eta formalagoa behar da. Oro har, ekimenean duten rolari buruzko eztabaida eta esku-hartze handiagoa sustatu behar dira, Gizonduz ekimenaren efizientzia eta inpaktua hobetzeko.

Gizonduz es una política pública pionera a nivel global que ha promovido el avance y compromiso de los hombres en el ámbito de la igualdad en Euskadi, pero que requiere de la colaboración de la sociedad.

Gizonduz ekimenaren helburua da emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde eta indarkeria matxistaren aurka sentsibilizatutako, prestatutako eta konprometitutako gizonen kopurua handitzen jarraitzea; gazteengan, sektore bereziki zaugarrietan eta eragiteko gaitasuna duten lider eta erreferenteengan arreta berezia jarriz. Gainera, gizonek etxeko zereginetan eta pertsonen zaintzan duten erantzunkidetasuna handitzen jarraitzeko, zaintzaren etika eta jarduketa sustatzeko, zeregin horiek modu parekatuan banatzeko, pertsona guztien garapena eta ongizatea sustatzeko eta genero-desberdintasunak, indarkeria matxista eta arrisku-portaera kaltegarriak murrizten jarraitzeko helburua du.

Egun, Gizonduz ekimenak aholkularitza edo laguntza psikohezitzailea jasotzen duten edo tratu onetan oinarritutako berdintasuna sustatzeko eta portaera matxista arazotsuak prebenitzeko zerbitzu espezializatura bideratu dituzten gizonen kopurua handitzeko helburua du, bereziki gazteena. Azkenik, ekimenaren xedea da gizonen, maskulinitateen eta berdintasunaren arloan jarduten duten erakunde publiko eta pribatuen kopurua handitzea.

“Gizonduz ekimenak rol adierazgarria izan du, prestakuntza-arloan oinarritzen baita. Bere programa hezitzaileen eta sentsibilizazio-programen bitartez, genero-berdintasunarekin lotutako pertzepzioak, jarrerak eta portaerak jorratzeko eta aldatzeko tresna batzuk eta beharrezko baliabideak eskaini ditu. Irismen luzeko bidea da, baina pertsonak trebatzen dituen beren inguruko genero-desberdintasunak hautemateko eta horiei aurre egiteko, gizonen artean eta euskal gizarte osoan finkatu beharreko aldaketa kulturala sustatzeko ekarpen aktiboa egin du”.

Berdintasuneko aditua

Zer testuingurutan sortu zen politika?

Euskal Autonomia Erkidegoan (EAE) emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunei erantzuteko sortu zen Gizonduz. Errealitate hori hainbat arlotan ageri da; lan-merkatuan, etxeko esparruan, parte-hartze soziopolitikoan eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kasuan, besteak beste. Azken hamarkadetan aurrerapausoak egin diren arren, emakumeek hainbat diskriminazio eta oztopo dituzte beren garapen pertsonal eta profesionalen; eta gizonek berriz, talde sozial modura pribilegio eta botere handiagoa izaten jarraitzen dute. Testuinguru horretan, Gizonduzentzat berdintasun erreal eta eraginkorra lortzea ez da emakumeen kontua soilik eta gizonen parte-hartze eta inplikazio aktiboa eskatzen du.

Benetako gizarte bidezko eta parekidea lortzeko, funtsezkoa da gizonen genero-rol eta -estereotipo tradizionalak zalantzan jartzea, etxeko zereginetan eta mendekotasuna duten pertsonen zaintzan duten erantzukizuna beren gain hartzea eta indarkeria matxistaren aurkako borrokan inplikatzeko. Gainera, genero-berdintasunak emakumeengan ez ezik, gizarte osoaren ongizatean ere eragin positiboa du, herrien garapen humanoa, soziala eta ekonomikoa sustatzen baititu. Gizarte bidezkoagoa eta parekideagoa izateak aukera ematen die pertsona, emakume eta gizon guztiei beraien potentzial guztia garatzeko eta garapen kolektiboari ekarpena egiteko.

Gizonduzen diseinuak eta ezarpenak oinarri sendoa du eta hainbat alderdi barne hartzen ditu: Lehenik eta behin, esparru juridiko legitimatzailea: Euskadiko Berdintasunerako Legeak 2005eko hasierako bertsioan dagoeneko ezartzen zuen gizonen etxeko lanetan duten erantzukidetasuna sustatzeko betebeharra eta horretara bideratutako ekintza espezifikoak legitimatzen zituen. Horretarako, zeregin horietan gizonen parte-hartzea sustatzeko neurriak ez zirela diskriminatzaileak izango zehaztu zuen. Gizonduz ekimena 2007an sortu zen, lege-agindu horretan xedatutakoaren babespean.

Gainera, konpromiso politikoa funtsezkoa izan da. Sorreran, babes politiko handia izan zuen Gizonduz ekimenak, bai Emakundeko zuzendaritzak emandako babes, bai orduko Juan Jose Ibarretxe Lehendakariak emandakoa. Ibarretxek berak sustatu zuen ekimena hasieratik. Hasierako babes politiko hori zein hurrengo Lehendakariena funtsezkoa izan da ekimena garatzeko eta finkatzeko.

Halaber, Gizonduz ekimenak baliabide finantzario eta giza baliabide espezifikoak ditu bere jarduerak egiteko eta horrek bere jasangarritasuna bermatzeaz gain, proiektu handiagoak jorratzeko aukera ematen du. Gainera, gizonekin eta maskulinitateekin lan egiteko profesional kualifikatuen eta esperientziadunen lantalde profesionala du. Aldeko iritzi publikoa beste faktore garrantzitsu bat izan da. Ekimen mota horrek Euskadiko iritzi publikoan izan duen harrera positiboaren ondorioz, ekimena ezarri ahal izan da eta onespen soziala sustatu du.

Elkarteen mugimenduaren babesa ere funtsezkoa izan da. Gizonduzek berdintasunaren aldeko elkarteen hainbat sektoreren babesa lortu du, hasieran errezeloa izan arren. Hurbilpen horri esker ekimena indartu egin da eta bere irismena eta inpaktua zabaldu da.

Azkenik, Gizonduz ekimenaren diseinu estrategikoak aukera eman du modu antolatu eta planifikatuan ezartzeko. Halaber, Gizonduz ekimenak aliantza estrategikoak ezarri ditu funtsezko erakundeekin, hala nola Euskal Herriko Unibertsitatearekin (UPV/EHU), Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiarekin (PLEA) eta Administrazio Publikoko Euskal Institutuarekin (IVAP). Lankidetz horiei esker ekimenaren inpaktua handitu ahal izan da eta publiko berriengana iritsi.



Nola egin zen politika diseinatzeko prozesua?

Gizonduz ekimena garatzeko nazioarteko, estatuko eta erkidegoko genero-berdintasunaren eta indarkeria matxistaren aurkako araudia eta esparru politikoa hartu dira aintzat. Funtsezko hainbat erreferentzia hartu dira kontuan horren barruan, hala nola 1995eko Beijingo Adierazpena eta Ekintza Plataforma, Europar Batasunaren Genero Berdintasunerako Estrategia 2020-2025, NBEren Garapen Jasangarrirako 2030 Agenda eta Europako Kontseiluaren Genero Berdintasuneko Estrategia 2018-2023.

Estatuan, Gizonduz bat dator Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eraginkorrerako 3/2007 Lege Organikoarekin, sexu-askatasunaren berme osoaren 10/2022 Lege Organikoaren, eta trans pertsonen berdintasun erreal eta eraginkorrerako eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeko 4/2023 Legearekin.

Maila autonomikoan, dekretu honekin lerrokatuta dago: 1/2023 legegintzako dekretua, martxoaren 16koa, EAEn emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena. Gizonduz ekimenaren helburua da gizonak sentibilizatzea eta prestatzea, genero-berdintasunaren sustapenean eta indarkeria matxistaren prebentzioan inplikazio aktiboa izan dezaten. Hori bat dator Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako EAEko 2030 estrategiarekin.

Aktibista eta elkarte feministen eta LGTBI mugimenduko parte-hartzea mugatua eta batzuetan zeharkakoa izan da Gizonduz ekimenaren diseinuan. Ekimenaren hasierako diseinuan zuzenean parte hartzeko mekanismo formalik ez izatea hobetzeko alderdia da. Ebaluazioek erakusten dute gizarte zibileko elkarte horien beharren parte-hartzeari eta erantzunari dagokionez, balorazioa baxua dela. Gainera, ekimena ez zen erabat herritarren esku jarri diseinuan zehar iritziak jasotzeko eta, hala, diseinuaren prozesutik gizarte zibilaren iradokizunak eta proposamenak txertatzeko aukera mugatu zen.



Nola jorratzen dira maskulinitateak politikaren edukian?

Emakumeen eta gizonen berdintasuna Gizonduz ekimenaren funtsezko helburua da eta gizonen berdintasunaren alde borroka egiteko eta indarkeria matxista betiketzen duten botere-harremanak aitortzeko parte-hartze aktiboan jartzen ditu ahalegin gehienak. Inkestatutako pertsonen balorazio positiboa egin dute (10etik 8,6) genero-berdintasunaren sustapenari eta ekimenean desberdintasunak betiketzen ez dituzten jarduketeki dagokionez.

Ekimenak genero-berdintasunarekin lotutako alderdi asko jorratzen ditu, tartean, botere-harremanak, arauak eta estereotipoak, maskulinitate kaltegarriak eta genero-identitatean eta sexu-orientazioan oinarritutako diskriminazioa. Horiek ikastaroen edukietan eta sentsibilizazio-programetan jasotzen dira. Gizonduz ekimenak giza eskubideetan oinarritutako ikuspegia du, tartean berdintasun-printzipioak eta diskriminaziorik eza, parte-hartzea, gardentasuna eta kontuak ematea barne hartzen ditu. Ikuspegi horrek 8,5eko puntuazioa jaso du 10etik eta hortaz printzipio horiek integratzeak pertzepzio positiboa du.

Gainera, ekimenak konpromiso sendoa du giza eskubideekin, proiektuetan parte hartu eta erakundeekin lankidetzan aritzen delako, hala nola NBE Emakumeak erakundearekin. Halaber, bat dator Berdintasun Legearekin eta indarrean dauden beste berdintasun-politika batzuekin. Gizonduz ekimenaren barruan ezagutzak, jarrerak eta portaerak trukatzeko, araei eta estereotipoei aurre egiteko, erakunde sozialek genero-eraldaketarako programak eta politikak ezartzeko, eta aldaketa legal eta politikoa sustatzeko estrategiak daude. Estrategia horien ebaluazioek erakusten dute pertzepzioa positiboa dela, batez besteko puntuazioak 10etik 8,0 puntutik gorakoak baitira.

Hobetzeko arloen barruan aipatu dute ekimenak gizon heterosexualen maskulinitatean jartzen duela arretarik handiena eta gutxiago erreparatzen diela gizon homosexual eta transexualei. Hortaz, genero-identitate eta sexu-orientazio guztiak kontuan hartzea hobetzeko arloa da. Elkarte feministek eta LGTBI elkarteek 10etik 6,7ko puntuazioa eman diote alderdi horri.



Zer neurritan ezarri da politika hori?

Gizonduz ekimenak lan-plan argia du eta faseen definizioa, arduradunen identifikazioa, aurrekontua eta kronograma jasotzen ditu bertan. Planak bermatzen du zereginen eta rolen banaketa argia izatea inplikaturako eragileen artean, eta kudeaketa eraginkor eta antolatua ziurtatzen du. Gainera, berdintasuneko prestakuntza eta hainbat arlotako esperientzia duten -hala nola koordinazioa, prestakuntza eta sare sozialen kudeaketa- kualifikaturako profesionalek osatzen dute Gizonduz

ekimenaren lantaldea. Giza baliabideek argi dituzte esleituta funtzioak eta etengabeko prestakuntza jasotzen dute. Horri esker, eguneratuta daude berdintasunari buruzko eztabaida eta jarduketetan.

Gizonduz ekimenaren aurrekontua % 59 handitu da 2024rako. Horrek aukera emango du aurreikusitako ekintzak modu anbiziotsuagoan eta dibertsoagoan ezartzeko, eskariari erantzuteko ekimenak duen gaitasuna indartzeko eta irismena zabaltzeko.

Halaber, planifikatutako ekintza gehienak modu eraginkorrean egin dira, eta parte-hartzaileen balorazioa altua izan da gizonen etxeko zereginetan eta zaintza-lanetan duten sentsibilizazio-, prestakuntza- eta erantzunkidetasun-helburuak betetzeari dagokionez.

Talde kualifikatua izan arren, giza baliabideen kopurua ez da beti nahikoa geroz eta eskari handiagoari erantzuteko. 10etik 5,5eko puntuazioa eman diote ebaluazioan esleitutako profesionalen kopuruari. Berriki aurrekontua igo den arren, kasu batzuetan aurrekontu-muga garrantzitsuak izan dira eta horrek baldintzatu egin du ekintzak gehiago eta modu eraginkorragoan hedatzeko ekimenak duen gaitasuna. Esleitutako aurrekontuaren egokitasunari emandako 10etik 6,3 puntuko balorazioak islatzen du baliabide finantzarioak ez direla nahikoak izan gero eta eskari handiagoari erantzuteko.

Elkarte feministen eta LGTBI elkarten parte-hartzea mugatua izan da ekimenaren ezarpenean eta erabakiak hartzeko prozesuan, eta 10etik 6,3 eta 6,5eko puntuazioa eman diote hurrenez hurren. Horrek adierazten du arlo hori hobetu beharra dagoela. Elkarre horiekin lankidetzak esturik eta formalik ez izateak ezarritako ekintzen eraginkortasuna eta inpaktua mugatu dezake.



Politika monitorizatu eta ebaluatu da?

Gizonduz ekimenaren jarraipen- eta ebaluazio-sistemak argi definitutako emaitza- eta inpaktu-adierazleak ditu, eta adierazle horiek berdintasunean sentsibilizatutako eta formatutako gizonen kopuruaren hazkundera, zein haien jarreretan eta portaeretan eragindako aldaketak neurtzen dituzte. Gainera, urteko memoria xehea du eta parte-hartzaileei, ebaluazioen emaitzei eta hobetzeko iradokizunei buruzko datuak jasotzen ditu bertan. Horrek aukera ematen du kontuak emateko eta ekintzak egokitzeko, helburuak hobeto lortu ahal izateko.

Aldizkako ebaluazioak egiten dira askotariko alderdiak jasotzen dituzten galdetegi bidez, hala nola ikastaroaren balorazioa, edukien eta hizlarien kalitatea eta hobetzeko arloak. Galdetegiak indibidualak zein erakunde mailakoak dira. Kontsultatutako pertsonen modu positiboan baloratu dute jarraipen- eta ebaluazio-sistema, eta informazioa biltzeko eta adierazle jarraipena egiteko eraginkortasuna nabarmendu dute.

Kanpoko bi ebaluazio egin ditu Gizonduz ekimenak 2015ean eta 2017an, eta aukera eman dute indarguneak eta hobetzeko arloak identifikatzeko, ekimenaren inpaktuari eta eraginkortasunari buruzko ikuspegi objektiboagoa eskainiz. Ebaluazioen barruan datu kuantitatiboak (asebetetze-

ehunekoak eta hautemandako erabilgarritasuna) eta kualitatiboak (iruzkinak eta iradokizunak) jaso dira. Hala, inpaktuaren ikuspegi integrala jaso da.

Hobetzeko arloen artean, parte-hartzaile guztiek ez dituzte ebaluazio-galdetegiak garaiz bete (esaterako, ikastetxeetako irakasleek) eta “gizon politikariak” proiektuan parte hartu duten pertsonen denbora-muga dela eta zailtasunak izan dituzte programaren ebaluazioan parte hartzeko. Horrek datu guztiak jasotzea zaildu dezake.

Halaber, elkarte feministen eta LGTBI elkarten parte-hartzea mugatua da ekimenaren jarraipenean eta ebaluazioan, eta balorazioa beste alderdi baxuena baino txikiagoa da (6,5 puntu elkarte feministentzat eta 6,0 puntu LGTBI elkarreentzat). Horrek erakusten du beharrezkoa dela gizarte zibilak parte-hartze handiagoa izatea Gizonduz ekimenaren proposamenak eta alderdiak identifikatzeko garaian.