



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

R A P P O R T R É C A P I T U L A T I F 2 0 2 1 - 2 0 2 4

CONSTRUIRE UNE MASSE CRITIQUE

pour un travail transformateur sur les hommes et les masculinités



CONSTRUIRE UNE MASSE CRITIQUE

pour un travail
transformateur
sur les hommes et
les masculinités

RAPPORT RÉCAPITULATIF 2021-2024

RÉFLEXIONS SUR QUATRE ANNÉES DE CONNEXION, DE COLLABORATION ET D'ACTION



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

QUELQUES PAROLES DE GRATITUDE

Nous voulons exprimer notre gratitude la plus sincère à nos partenariats stratégiques, à nos personnes donatrices et à nos membres pour leur soutien au cours de la période 2021-2024, ainsi que pour la confiance qu'ils et elles nous ont accordée afin de permettre l'élaboration de normes ascendantes, le développement du secteur, et de favoriser les collaborations et les actions collectives dans le travail avec les hommes et les garçons pour les droits des femmes, les droits LGBTQI, la justice de genre, la justice climatique et la justice sociale pour toutes et tous:

Agence suédoise de coopération internationale au développement (Sida)

Fondation Ford

Organisation mondiale de la Santé (OMS)

Fondation des Nations Unies (UN Foundation)

Affaires mondiales Canada - via la Ligue internationale des femmes pour la paix et la liberté (WILPF)

ONU Femmes

Banque asiatique de développement - via le Centre international de recherche sur les femmes, Bureau régional Asie

Ce rapport a été préparé par le Secrétariat mondial de **MenEngage Alliance**, comprenant: Joni van de Sand, Laxman Belbase, Tom Hornbrook, Bianca Marks, Khurram Saleem, Jennifer Bruno et Nyasha Sithole.

Conception et mise en page: Chico Maciel, avec en couverture un collage d'images de membres de **MenEngage Alliance** réalisé par Tom Hornbrook.

Les versions française et espagnole ont été traduites par Paco Bordy.

Publié en août 2025.

Qu'avons-nous fait au cours des quatre dernières années?

- 4 AVANT-PROPOS DE L'ÉQUIPE DIRIGEANTE MONDIALE
- 7 À PROPOS DE CE RAPPORT

9 APPROCHES STRATÉGIQUES

- 10 CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT**
Comment les membres de MenEngage ont exploité le pouvoir de la connexion
- 23 IMPACT SUR LA POLITIQUE**
Comment les membres de MenEngage ont contribué à l'obtention d'accords mondiaux sur les hommes, les masculinités et la justice de genre
- 33 RENFORCER LA REDEVABILITÉ**
Comment les membres de MenEngage ont élaboré une nouvelle référence pour des pratiques responsables dans le travail d'engagement des hommes et des garçons pour l'égalité de genre.
- 39 CONSTRUIRE DES CONNAISSANCES ET LES DONNÉES PROBANTES**
Comment l'expertise de la base a nourri les pratiques, les programmes et la construction du champ
- 45 RÉSISTER AU CHOC EN RETOUR**
Comment les membres se sont mobilisés/ées pour contrer le mouvement anti-genre
- 50 GOVERNANCE & DEMOCRATIC PROCESSES**
Comment des changements prudents en matière de gouvernance ont contribué à une inclusion plus significative de voix diverses et de processus démocratiques dans l'ensemble de l'Alliance MenEngage.
- 55 LEADERSHIP DES JEUNES**
Comment les jeunes leaders ont obtenu leur place à la table de décisions de l'Alliance MenEngage

59 QUESTIONS PRIORITAIRES

- 60 VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE**
Comment les membres ont fait avancer l'agenda sur le rôle des hommes dans l'élimination de la violence contre les femmes et les filles.
- 65 SDSR**
Comment les membres ont manifesté leur solidarité en faveur des droits sexuels et reproductifs pour toutes et tous
- 70 JUSTICE CLIMATIQUE**
Comment les activistes climatiques, les personnes défenseuses et le personnel de recherche du réseau ont formé un groupe d'action de base
- 76 TRAVAIL DE SOIN**
Comment les membres ont amplifié l'agenda du Travail de Soins au cœur de la justice climatique, économique et de genre
- 80 DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE**
Comment les membres LGBTQI+ ont mené les revendications de justice au sein de l'Alliance MenEngage, dans un monde qui continue de nier et de menacer ces droits
- 84 LA CONSTRUCTION FÉMINISTE DE LA PAIX**
Comment les membres ont fait progresser les visions de la paix au milieu des conflits mondiaux et de la résurgence du militarisme
- 89 JUSTICE RACIALE ET DÉCOLONISATION**
Comment les membres se sont engagés/ées dans une mission partagée de justice sociale et décolonisation

94 GLOSSAIRE DES TERMES CLÉS

Avant-propos de l'équipe dirigeante mondiale



Par nos coprésidents mondiaux, Samitha Sugathimala et Festus Kisa, et nos codirecteurs, Laxman Belbase et Joni van de Sand.

Au cours des deux dernières décennies, une communauté s'est développée à l'échelle globale. Elle est composée de personnes et d'organisations partageant un objectif commun: mobiliser le potentiel des hommes et des garçons pour qu'ils deviennent des agents du changement pour parvenir à l'égalité pour toutes et tous.

Alliance MenEngage est née de cette communauté et s'est officiellement constituée en réseau en 2006. Aujourd'hui, il s'agit d'une plateforme unique, reconnue à l'échelle mondiale, regroupant des parties prenantes de premier plan, partout dans le monde, qui font avancer le travail de transformation des masculinités patriarcales en faveur de la justice de genre, de la justice climatique et de la justice sociale pour toutes les personnes - en impliquant les hommes et les garçons dans ces efforts. Au fil des années, l'**Alliance MenEngage** a évolué pour devenir une organisation qui fixe l'ordre du jour, un

espace de mobilisation mondiale et une voix crédible, alignée autour d'une vision et d'une mission communes de transformation des relations de pouvoir inégales et de démantèlement des systèmes patriarcaux.

Ce rapport vise à donner un aperçu de ce que cette communauté, organisée en réseaux nationaux, régionaux et mondiaux d'**Alliance MenEngage**, a réalisé au cours des quatre dernières années; une période qui représente la **période stratégique 2021-2024** de l'**Alliance**.

C'est une période qui a vu nos membres se réunir de manière nouvelle et innovante. Elle a permis de forger de nouveaux liens, collaborations et partenariats, des communautés locales aux discussions politiques mondiales. Cette période de croissance nous a poussés à mener des réflexions collectives et à réaffirmer qui nous sommes, ce que nous représentons et ce que nous voulons accomplir ensemble. Cela

signifie que nous avons non seulement examiné notre impact dans le monde, mais que nous nous sommes également engagés dans une auto-réflexion sincère, en prenant conscience que nous devons nous tenir aux mêmes valeurs que celles que nous promouvons.

Tout au long de cette période, nous avons mis l'accent sur le pouvoir de l'action collective. Avec la collectivité comme guide, les membres de l'**Alliance MenEngage** ont collaboré pour faire évoluer les politiques mondiales, améliorer l'impact et les normes sur le terrain, façonner l'agenda du travail avec les hommes et les garçons, et approfondir la compréhension de la façon dont les stratégies d'engagement masculin s'alignent sur le travail féministe intersectionnel pour l'égalité des sexes.

Au cours des quatre années couvertes par le présent rapport, la nécessité d'établir des liens positifs avec les hommes et les garçons en matière d'égalité des genres, de climat et de justice sociale est devenue de plus en plus évidente. Les médias ont largement relayé l'attrait des hommes, en particulier des jeunes générations, pour les récits ancrés dans la victimisation masculine, l'antiféminisme et la misogynie. Ceci constitue une source de préoccupation majeure pour les praticiens/ennes et les décideurs/euses politiques. En un temps relativement court, les récits à l'origine de ces tendances ont quitté les limites de la "manosphère" pour s'imposer dans le discours dominant.

Contrairement aux messages positifs et valorisants défendus par des décennies de progrès féministes, les démonstrations agressives de masculinité projettent aujourd'hui une ombre sur la conscience collective. Cela se manifeste dans les vidéos virales d'influenceurs des médias sociaux qui s'autoproclament "mâles alpha", ainsi que dans les messages des politiciens/ennes d'extrême droite visant à réaffirmer le rôle de l'homme en tant que chef de la famille et de l'État-nation.

Notre évaluation 2021-2024 dit:

Tout le monde a pu constater les efforts déployés par l'Alliance pour centrer son travail sur le mouvement féministe. La pensée féministe traverse l'Alliance et est systématiquement au cœur de toutes ses actions. L'Alliance mérite d'être félicitée pour le travail minutieux et réfléchi qu'elle a accompli afin de gagner la crédibilité et la confiance de la communauté féministe. Les valeurs de l'Alliance sont très claires et assurent la solidarité en ces temps de rétrécissement de l'espace civique. Il est possible d'étendre cette solidarité et cette compréhension aux membres au niveau national et parfois régional.

Au-delà de la rhétorique, ces tendances découlent et nourrissent un monde dans lequel les femmes, les filles et les personnes non conformes au genre, ainsi que les hommes et les garçons, continuent d'être confrontés/és à une épidémie de violence perpétrée par des hommes. Toute personne doutant que le patriarcat soit bien vivant au XXI^e siècle peut trouver sa réponse dans ces exemples, parmi tant d'autres.

À mesure que les parties prenantes anti-genre sont de plus en plus influentes, ces défis persisteront dans les années à venir. Cependant, nous savons que les garçons et les hommes sont à la recherche d'affirmation, de connexion, de communauté et de soutien, en ligne et dans les espaces hors ligne. Il existe une opportunité énorme de les engager en leur proposant des alternatives positives aux définitions rigides et étroites de la virilité basées sur la domination, l'agressivité ou la violence. En effet, un grand nombre de membres et partenaires de **MenEngage** font déjà ce travail de manière courageuse et créative dans le monde entier.

Avec la certitude que de tels efforts sont porteurs de progrès, nous abordons notre prochaine période stratégique dans l'engagement renouvelé de mobiliser les hommes et les garçons et de transformer les masculinités patriarcales afin d'accélérer la justice de genre, sociale et climatique pour toutes et tous. Tout comme les générations de mouvements de justice sociale qui nous ont précédés, nous croyons fermement que notre force réside dans la solidarité et les alliances. Ce n'est qu'à travers l'unité et la collaboration que nous pourrons surmonter les obstacles et construire un monde ancré dans l'égalité, la justice sociale et la protection des personnes et de la planète.

À propos de ce rapport

La conclusion de 2024 a marqué la fin d'un cycle stratégique de quatre ans pour l'**Alliance MenEngage**. Ce rapport examine les principaux domaines de progrès réalisés au cours de cette période. Il est divisé en plusieurs sections, chacune se concentrant sur un domaine dans lequel les membres de l'**Alliance MenEngage** ont travaillé ensemble pour avoir un impact collectif. Outre les réalisations et les tendances prometteuses, chaque section mentionne les défis et les opportunités pour les années à venir.

En réfléchissant aux progrès accomplis, nous reconnaissons que nous faisons partie d'un écosystème beaucoup plus large de mouvements de justice sociale, qui s'étend bien au-delà de notre réseau immédiat. Plus de 1000 membres de **Alliance MenEngage** sont activement engagés dans d'autres collectifs et alliances, travaillant ensemble pour faire avancer les visions féministes de l'avenir. En tant qu'**Alliance MenEngage**, nous reconnaissons humblement que les impacts soulignés dans ce rapport ne sont pas les nôtres uniquement; ce sont des contributions à une vague de changement plus importante, rendue possible grâce aux efforts combinés d'innombrables individus, organisations et mouvements

Notre évaluation 2021-2024 a révélé que:

Presque toutes les personnes externes ainsi que les recherches ont souligné que MenEngage est réticente à revendiquer ou parfois même à reconnaître ses propres résultats.

En partie à cause de la nécessité de centrer les mouvements féministes, et en partie à cause des préoccupations concernant les risques, MenEngage n'a pas toujours été claire sur son rôle dans les succès.

Nous constatons qu'il existe un équilibre entre de faux binarismes consistant à revendiquer de manière injuste et bruyante l'entière responsabilité d'un succès collectif et rejeter tout rôle dans les succès.

qui travaillent sans relâche pour un monde plus juste et plus équitable.

En guise de résumé des principales tendances et réalisations, ce rapport s'appuie sur l'évaluation indépendante 2021-2024 de l'**Alliance MenEngage** réalisée en 2024, ainsi que sur les quatre rapports annuels qui couvrent la même période, chacun étant disponible sur le site menengage.org pour une analyse plus détaillée sur les activités et les résultats annuels de l'**Alliance MenEngage**.

Ce rapport a été préparé par l'équipe du Secrétariat mondial de l'**Alliance MenEngage**, avec des photos de Tom Hornbrook du Secrétariat mondial (sauf mention contraire).

APPROCHES STRATÉGIQUES

**Les sections suivantes
constituent nos approches
globales. Recoupant de
nombreux sujets, elles
guident notre travail
et nous permettent
d'atteindre nos objectifs.**

Comment les membres de MenEngage ont exploité le pouvoir de la connexion

Entre 2021 et 2024, les réseaux de l'Alliance MenEngage ont servi d'espace pour d'innombrables connexions entre les parties prenantes travaillant sur différentes questions et stratégies pour l'égalité de genre et le changement social. Cela a permis de renforcer les actions collectives en faveur de la transformation des systèmes féministes dans une optique de masculinité critique, et en mobilisant les hommes et les garçons en tant qu'agents du changement. Le pouvoir de ces connexions est, en grande partie, ce qui motive les personnes et les organisations à faire partie de l'Alliance. Au cours des quatre dernières années, à tous les niveaux - local, régional et mondial - l'Alliance MenEngage s'est révélée être un espace réunissant une diversité de groupes et de parties prenantes, tout en forgeant des partenariats plus solides entre les mouvements. Comme le note notre Évaluation 2021 à 2024, l'Alliance MenEngage fournit une "voix unique et très appréciée au sein de la communauté de l'égalité de genre".

CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT



MenEngage a rassemblé des voix issues de plus de mouvements que n'importe quelle autre alliance que je connaisse. Si MenEngage n'existait pas, ses efforts de construction de mouvements nous manqueraient. Son existence est essentielle pour construire un pouvoir collectif. Elle est le moteur du changement structurel.

— **Irene Ogeta**, Réseau ATHENA, et membre du conseil d'administration mondial de l'Alliance MenEngage

En chiffres

20%

d'augmentation du nombre de membres au cours de la période de quatre ans

92

pays qui comptent sur une présence active de membres (84 en 2020)

170+

réunions de leadership régionales et mondiales en personne

5,000+

participants au 3e symposium mondial MenEngage

83

dialogues mondiaux en ligne



CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT

Notre évaluation 2021-2024 a déclaré:

L'Alliance MenEngage a fait des progrès significatifs dans de nombreux aspects de [la construction du mouvement], à savoir un certain nombre de partenariats impressionnants, une excellente mise au centre des valeurs du mouvement féministe, une bonne inclusion des priorités LGBTQ malgré les défis, ainsi qu'un fort engagement en faveur des SDR.

Les organisations de défense des droits des femmes, les groupes LGBTQIA+, les militants/tes pour la justice raciale, les défenseuses/défenseurs de la justice environnementale et les organisations travaillant avec les hommes et les garçons pour transformer les masculinités, ont trouvé une source d'inspiration et d'énergie en se réunissant au sein des réseaux **MenEngage** pour aborder collectivement les intersections entre masculinités et oppression systémique. Ce sont ces groupes, organisations et individus - ainsi que les relations établies entre eux - qui forment le cœur de **l'Alliance MenEngage**. Cela nous a aidés à faire progresser l'aspiration de **l'Alliance** à être un réseau de la société civile dynamique et pluraliste, contribuant efficacement à la réduction des inégalités et de la violence par le biais d'une approche fondée sur les droits.

Un des axes principaux de la période stratégique 2021-2024 a été l'exploration et la construction de nouveaux moyens d'engager cette communauté - en tant que pratique de construction de mouvement. Cet engagement en faveur de l'innovation a porté ses fruits: l'évaluation 2021-2024 souligne que des progrès significatifs ont été réalisés pour soutenir les besoins des membres, en ajoutant une valeur réelle à leur travail en construisant des valeurs communes, en centrant la responsabilité, en organisant des rassemblements et en facilitant les changements de gouvernance (voir *Renforcement de la gouvernance* ci-dessous pour en savoir plus sur l'impact dans ce domaine...).

Comment les membres se sont connectés, ont échangé des connaissances et ont établi des agendas communs en tant que pratique de construction du mouvement



Membres de MenEngage Rwanda à l'événement d'ouverture du symposium Ubuntu à Kigali

La période de quatre ans couverte par le présent rapport a débuté au milieu d'un profond changement sociétal dans la manière dont les gens se connectent, la pandémie de COVID-19 ayant poussé des millions de personnes à joindre des réunions et événements virtuels. Pour l'**Alliance**, la pandémie a forcé le déplacement en ligne (2020-2021) d'une grande partie de notre 3e Symposium mondial d'**Alliance MenEngage**, connu sous le nom de *Symposium Ubuntu*. Bien que ce changement ait présenté des défis importants, il a également créé une opportunité, avec la participation de plus de 5 000 personnes sur une période de 7 mois.

Le symposium a rassemblé des praticiennes et praticiens de la société civile, du personnel de recherche, des partenaires de financement, des décideuses et décideurs politiques des gouvernements et des Nations unies, ainsi que des activistes locales/locaux. Le symposium a contribué à la mobilisation, la mise en réseau, le dialogue, le partage, la collaboration, l'acquisition de connaissances et l'établissement d'un ordre du jour d'une ampleur et d'une profondeur sans précédent pour l'**Alliance MenEngage** et l'ensemble du secteur. Redi Tlhabi, hôte de l'événement de clôture en ligne, souligna l'importance de l'espace en remarquant

CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT

avec justesse: “Le symposium Ubuntu a été l'activité collective la plus ambitieuse entreprise en tant qu'alliance mondiale pour transformer les masculinités patriarcales et faire le travail réellement important d'engager les hommes et les garçons pour la justice de genre et les droits humains.”

La **Déclaration d'Ubuntu et l'Appel à l'Action**, rédigé collectivement par 72 membres issus de 54 pays, ont donné le ton à la période stratégique 2021-2024 de l'**Alliance MenEngage**, du champ plus large, et au-delà. Présenté par divers membres lors de l'événement de clôture du symposium en juin 2021, ce document a marqué une étape importante dans notre programme politique collectif pour le changement social. Il appelle notamment à centrer le changement des systèmes féministes, la redevabilité, la décolonisation, le leadership des jeunes et l'intersectionnalité dans le travail de transformation des masculinités et d'engagement des hommes et des garçons dans l'égalité de genre et la justice sociale.

Selon notre évaluation 2021-2024

Le renforcement de l'engagement des membres a, à bien des égards, servi de colonne vertébrale qui permet des progrès dans d'autres domaines de résultats

Depuis le Symposium Ubuntu, l'**Alliance MenEngage** a continué de **tirer parti des outils en ligne pour faciliter la connexion, l'apprentissage et la collaboration** entre les membres et les partenaires. L'Assemblée mondiale annuelle des membres, le **MenEngage Learning Collaborative (CoLab)**

MenEngage Pakistan se réunit à Islamabad en tant que centre national pour l'ouverture du Symposium MenEngage Ubuntu



CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT

avec ses sessions d'apprentissage entre pairs, et les nombreuses réunions des groupes de travail et de gouvernance sont autant d'exemples de connexion en action, favorisant la collaboration et l'unité entre les différents réseaux de **MenEngage**. Ces événements et d'autres ont rempli un calendrier d'événements en ligne dynamique, amenant des milliers de participants à des conversations critiques sur les approches transformatrices de genre pour travailler avec les hommes et les garçons sur un large éventail de questions.

Notre évaluation 2021 à 2024 a révélé que les membres et les parties prenantes externes considéraient les convocations de l'**Alliance MenEngage** comme une contribution unique au domaine. Ils ont noté qu'il n'existe pas d'opportunités similaires pour la solidarité, l'échange de pratiques, le développement de stratégies, la facilitation de conversations inclusives et ouvertes, et la construction d'une action collective sur le rôle des hommes et des garçons dans la promotion du genre et de la justice sociale.

Selon notre évaluation 2021-2024:

Les convocations sont essentielles pour développer des campagnes de plaidoyer communes qui aboutissent ensuite à des victoires politiques, ou pour améliorer les meilleures pratiques en matière de VBG, ou pour attirer de nouvelles parties prenantes ou partenaires de financement.

Comment les réseaux régionaux ont rassemblé des activistes, des universitaires, des décideurs / décideuses politiques et des praticiens / praticiennes

Tout au long de la période de quatre ans, d'autres réunions et mobilisations ont eu lieu au niveau régional. Elles ont réuni des activistes, des universitaires, des décideurs/dédecuses politiques, des experts/tes et des organisations pour analyser collectivement et renforcer le domaine des

approches transformatrices du genre, en relation avec le travail avec les hommes et les garçons pour faire progresser la justice de genre, climatique et sociale.

En **Afrique**, le troisième symposium **MenEngage Africa** (*3rd MenEngage Africa*)

CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT

Notre évaluation 2021-2024 a révélé que:

Les membres et les parties prenantes externes estiment que les réunions de MenEngage sont excellentes. Elles jouent un rôle unique dans le secteur: il n'y a pas d'autres espaces de conversation et d'action collective sur le rôle des hommes et des garçons dans les questions de genre et de justice sociale. Les membres ont tiré une grande valeur des espaces organisés par MenEngage. Ils ont cité le sentiment de solidarité, le partage des meilleures pratiques, l'identification des défis communs et le développement de stratégies partagées.

Symposium, 2023) a rassemblé environ 150 participants et l'Assemblée Générale Annuelle des Jeunes de **MenEngage Africa** (*Youth Annual General meeting*, 2023) a réuni des jeunes de plus de 17 pays. **MenEngage Amérique Latine** a organisé son VIII^e Colloque international d'études sur les hommes et les masculinités (VIII International Colloquium of Studies on Men and Masculinities, 2022), qui a rassemblé 205 documents provenant de 18 pays. **MenEngage Asie du Sud** s'est associé au Sommet Pan-asiatique "Reframe" (*Pan-Asia Summit 'Reframe'*, 2022), avec Breakthrough India, ARROW et SWAYAM, qui a rassemblé un public de plus de 1000 personnes de 16 pays avec 250 intervenants, et a organisé une Assemblée Régionale des Membres pour les membres d'Asie du Sud.

Bien que nous ayons perfectionné la collaboration en ligne au cours des dernières années, les membres ont également rencontré des limites aux réunions virtuelles, qu'il s'agisse des défis liés à l'infrastructure numérique ou de la "fatigue de Zoom" croissante. Par contre, chaque réunion en présentiel a ravivé l'énergie et la passion qui motivent notre travail commun, en renforçant les liens de solidarité et de collaboration qui font avancer l'action collective.

Renforcer les liens, la communauté et l'action grâce à des valeurs partagées

Entre 2021 à 2022, nous nous sommes engagés dans une réflexion collective mondiale afin de renouveler et d'actualiser nos valeurs, attentes et normes communes en tant que réseau international. L'un des résultats les

CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT

plus tangibles de cette démarche a été le Cadre de Redevabilité **MenEngage** (*MenEngage Accountability Framework* - voir la section “Élever la redevabilité” *Elevating Accountability* pour en savoir plus). Mais le processus en lui-même a constitué un effort ambitieux de construction du mouvement, en rassemblant des voix de tout le réseau et au-delà, dans un processus conjoint mobilisateur.

En tant qu'accord général de l'alliance, le Cadre de Redevabilité s'est avéré être une ressource essentielle pour la poursuite de nos efforts de renforcement du réseau. Depuis son lancement, tous les membres sont invités à réaffirmer leur engagement envers les accords collectifs qui nous unissent en tant que réseau mondial. Ancré dans les réseaux régionaux de **MenEngage**, ce processus a permis aux membres de se réunir au niveau régional pour discuter de la manière dont le Cadre de Redevabilité peut être contextualisé, mis en œuvre et utilisé pour guider leur travail.

Au-delà de l'engagement communautaire, la réaffirmation des membres est essentielle pour incarner notre vision commune de l'égalité et de la justice. Ce processus encourage la réflexion sur la manière dont nos principes guident les actions individuelles et collectives, renouvelle l'engagement envers la mission et les valeurs partagées de l'**Alliance**, et renforce les liens au sein de notre réseau mondial en réaffirmant notre objectif commun.

Parallèlement au Cadre de Redevabilité, l'élaboration et la consolidation de plusieurs autres politiques, boîtes à outils et cadres entre 2021 et 2024 ont contribué à une meilleure appropriation par les membres des valeurs et principes du réseau, comme le note l'évaluation. Celle-ci constate également que nos efforts pour développer les valeurs "ont fortement influencé les convictions des membres, ce qui se reflète

Notre évaluation 2021-2024 a noté:

Les membres de MenEngage au niveau national ont déclaré que, dans de nombreux endroits, ils sont maintenant acceptés comme faisant partie des communautés de défense des droits des femmes dans leur pays, alors qu'ils ne l'étaient pas dans le passé. Cela leur permet de s'intégrer dans les réseaux existants, d'écouter et d'apprendre, et de tirer parti de leur voix unique pour apporter une valeur ajoutée aux campagnes en faveur de l'égalité de genre. L'adhésion à l'Alliance MenEngage permet également d'aligner les valeurs et d'instaurer un climat de confiance.

CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT

dans la mise en œuvre de leurs propres activités dans les contextes locaux".

Les entretiens avec les membres sur leurs expériences et la valeur ajoutée d'être un membre d'**Alliance MenEngage** commencent à indiquer une reconnaissance de l'**Alliance**

comme plateforme de développement du leadership. Dans les années à venir, ces récits seront développés et partagés. L'étape suivante consiste à donner vie aux documents existants et à aider les membres à appliquer les politiques dans des situations réelles.

Comment l'Alliance MenEngage a élargi sa portée à travers d'autres mouvements

L'établissement de partenariats avec des coalitions féministes, LGBTIQ+, de jeunes et de défense du climat a été une priorité pour l'**Alliance MenEngage** au cours de la période couverte par ce rapport. En effet, nous considérons que cela est essentiel pour "joindre le geste à la parole" en ce qui concerne notre redevabilité envers les mouvements féministes et de justice sociale, ainsi que pour étayer le travail avec les hommes et les garçons fondé sur des principes féministes.

L'**Alliance MenEngage** est fière d'englober un large éventail de personnes et d'organisations, y compris celles qui se concentrent sur les droits des femmes, la justice climatique, les mouvements de jeunes et les droits des LGBTIQ+. Cette diversité inhérente favorise un environnement riche et dynamique pour la construction de mouvements intersectionnels et ascendants pour les membres et les partenaires.

Le travail de plaidoyer a fait l'objet d'une attention particulière pour la collaboration entre les mouvements. Nous avons intégré et contribué avec succès à des coalitions féministes de premier plan qui défendent les droits des femmes dans les mécanismes essentiels des Nations unies, de New York à Genève, tels que le Caucus pour les droits des femmes (*Women's Rights Caucus*), le Groupe

Majeur des Femmes (*Women's Major Group*), le collectif inter-mouvements coordonné par l'Initiative pour les droits sexuels (*Sexual Rights Initiative, SRI*), l'**Alliance** pour les mouvements féministes (*Alliance for Feminist Movements*), le groupe central des coalitions d'action du Forum Génération Égalité (*Generation Equality Forum Action Coalition Core Group*), et la Constituante femmes et genre (*Women and Gender Constituency*) à la Conférence des Parties. Nos contributions ont été de mieux en mieux accueillies et reconnues, en particulier notre expertise en matière de cadres normatifs concernant les hommes et les masculinités. Surtout, un sentiment de confiance et de partenariat a émergé, facilitant ainsi la poursuite de notre objectif commun: la construction du mouvement autour d'une vision partagée du changement des systèmes féministes.

SVRI et Alliance MenEngage: Un modèle de partenariat puissant pour construire le champ



Au cours des dernières années, notre relation avec l'Alliance MenEngage s'est approfondie considérablement. Le partenariat a commencé lorsque MenEngage a activement pris contact avec nous pour discuter de la redevabilité et de la valeur du Forum du SVRI en tant que plateforme pour approfondir le travail avec le personnel de recherche et les activistes féministes sur le terrain. Lors de nos échanges, les collègues de MenEngage ont [...] modélisé les partenariats féministes de manière réelle et pratique. [Pour nous, l'importance du partenariat avec MenEngage - une voix puissante dans notre domaine - est évidente. Travailler ensemble de cette manière a permis d'amplifier nos expertises, réseaux et ressources complémentaires pour faire progresser les connaissances sur la manière de prévenir la violence basée sur le genre, de promouvoir l'égalité de genre et de créer des communautés plus sûres pour toutes et tous. Dans l'ensemble, le partenariat entre MenEngage et le SVRI constitue un modèle puissant de collaboration dans le domaine de l'égalité de genre et de la prévention de la violence basée sur le genre.]

— **Elizabeth Dartnall**, directrice exécutive, Sexual Violence Research Initiative (SVRI)



Créer des liens autour de questions clés comme pratique de construction du mouvement

En quatre ans, plus de 150 membres de l'Alliance MenEngage ont participé activement à neuf groupes de travail facilités au niveau mondial, visant à apprendre et à élaborer ensemble des stratégies en matière de plaidoyer, de communication, de redevabilité, de leadership des jeunes, d'orientation sexuelle et d'identité de genre, de lutte contre la violence basée sur le genre, de promotion de la santé et des droits sexuels et reproductifs (SRHR) pour toutes et tous, de masculinités militarisées et de justice climatique.

Plus de 170 membres font partie de groupes de travail et de comités aux niveaux national et régional, et participent activement à l'élaboration d'agendas politiques ascendants autour du travail avec les hommes et les garçons pour la justice de genre. Ces espaces réunissent activistes, avocats/tes, personnel de recherche et des praticiens/praticiennes dotés d'expertise unique et d'intérêts communs, afin d'explorer la manière dont la masculinité et l'engagement des hommes et des garçons sont liés à des défis majeurs. En plus d'être des espaces clés pour l'établissement de l'agenda, ces groupes sont le point de départ d'actions collectives. On en trouvera des exemples tout au long de ce rapport.

Avec plus d'opportunités que jamais de collaborer et de participer à des activités communes à travers le réseau, il n'est pas surprenant que les membres qui ont pris part à notre évaluation 2021-2024 aient exprimé un sentiment renforcé d'appropriation et d'engagement, à tous les niveaux, par rapport aux périodes stratégiques précédentes.

Notre évaluation 2021-2024 a noté que:

Les partenariats ont été discrètement excellents. Il ne semble pas que l'on reconnaisse pleinement la grande valeur des partenariats de l'Alliance et la valeur énorme que le point de vue de l'Alliance a pour les partenaires. Il existe un fort potentiel de croissance dans ce domaine.

Le pouvoir de l'action collective

L'Alliance MenEngage sert de plateforme pour l'action collective, un espace où les individus et les organisations convergent et les collaborations prennent racine. Rassembler et divulguer ces récits d'actions communes est un projet à long terme pour les années à venir, mais les exemples ci-dessous donnent un aperçu du pouvoir des membres travaillant ensemble.

- En **Asie du Sud**, un partenariat entre **MenEngage Sri Lanka** (par l'intermédiaire du coordinateur national Foundation for Innovative Social Development) et la Banque asiatique de développement a rassemblé plus de 115 activistes et personnalités pour la conférence sous-régionale "Déconstruire les masculinités: Engager les hommes et les garçons pour l'égalité de genre et l'inclusion sociale dans le secteur de l'éducation" (*Deconstructing Masculinities: Engaging Men and Boys for Gender Equality and Social Inclusion in the Education Sector*). Cet événement a incité la Banque Asiatique de Développement à procéder à une analyse régionale de ses priorités sous l'angle des hommes et des masculinités. Cette initiative a débouché sur une nouvelle collaboration entre le bureau asiatique du Centre International de Recherche sur les Femmes (*International Center for Research on Women's*), Equimundo et le Secrétariat Mondial de **MenEngage**, afin de dresser un bilan des initiatives de la région axées sur l'engagement des hommes et la transformation des masculinités en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes (*Engaging men and transforming masculinities for gender equality and women's empowerment*).
- Dans les **Caraïbes**, les membres du CariMAN ont collaboré avec l'UNFPA, l'Institut d'Étude de Genre et Développement-UWI St. Augustine
- (*Institute for Gender and Development Studies-UWI St. Augustine, IGDS*) et l'**Alliance** Caribéenne des Associations Nationales de Psychologie (*Caribbean Alliance of National Psychological Associations, CANPA*) dans le cadre d'un projet pluriannuel qui a abouti à la conception du modèle caribéen de changement comportemental et culturel (*Caribbean Model of Behavioural and Cultural Change*). Cette initiative vise à aller au-delà des méthodes d'intervention traditionnelles qui se concentrent principalement sur la réponse pénale, en examinant les facteurs culturels et sociaux profondément enracinés qui normalisent les différentes formes de violence.
- En **Afrique**, **MenEngage Africa** a organisé un Symposium d'Apprentissage et d'Échange sur la SDR (*SRHR Learning and Exchange Symposium*) en deux parties, en **2023** et **2024**. Elles ont servi de plateforme importante pour réunir des praticiens et praticiennes, des décideuses et décideurs politiques, des leaders communautaires et des jeunes dans toute leur diversité, afin d'analyser l'implication et la participation des jeunes dans le partage des connaissances et le développement des priorités en matière de SDR en Afrique. Le symposium de 2024, Promouvoir la réalisation des DSSR et de l'égalité de genre en Afrique (*Promoting the realisation of SRHR and Gender Equality across Africa*), a débouché sur une déclaration d'engagement en faveur d'une tolérance zéro à l'égard du harcèlement, des abus et de l'exploitation sexuels (*Commitment to Uphold Zero Tolerance to Sexual Harassment, Abuse and Exploitation*).
- En **Europe**, les organisations membres de **MenEngage d'Espagne** et du **Portugal** partageant les mêmes idées se sont réunies

CONSTRUCTION D'UN MOUVEMENT

pour créer le réseau **MenEngage Iberia**. Ce réseau s'est depuis associé au ministère espagnol de l'égalité dans le cadre du projet "Masculinités coresponsables" (*Masculinidades Corresponsables*). Elles ont mis en place des programmes d'éducation, une campagne de sensibilisation à fort impact, de nouvelles ressources de

connaissances et une conférence qui a réuni plus de 80 personnes participantes et des dizaines de bonnes pratiques pour impliquer les hommes et les garçons, aboutissant à la publication d'une base de ressources qui peut servir à l'élargissement futur des programmes.

Leçons et perspectives d'avenir

Nos efforts collectifs de construction de mouvements entre 2021 et 2024 se sont déroulés dans un contexte d'intensification des menaces contre la société civile et les parties prenantes démocratiques. La montée de l'autoritarisme, du nationalisme et d'une réaction conservatrice contre la justice de genre a réduit l'espace et les ressources disponibles pour faire avancer l'égalité de genre et la justice sociale. En plus d'entraver les progrès de l'**Alliance MenEngage** dans son ensemble, cette tendance a eu un impact sur de nombreux membres, partenaires et autres collectifs. En fait, malgré les difficultés, le contrecoup actuel a renforcé l'engagement des organisations à se réunir pour trouver et exprimer notre voix collective.

Une partie de cet effort consiste à diffuser le récit inspirateur de la façon dont l'engagement des membres soutient la construction du mouvement et, en fin de compte, renforce son impact sur le terrain. Pour aboutir à cette fin, il est clair que nous devons intensifier nos efforts pour partager ce récit puissant de changement social, et mieux expliquer pourquoi l'engagement dans un réseau comme l'**Alliance MenEngage** amplifie notre impact collectif. Pour ce faire, il est essentiel de simplifier la façon dont nous parlons et écrivons sur notre théorie du changement et

notre travail, ainsi que sur son impact dans le monde réel. Ceci est particulièrement vrai dans le paysage politique actuel.

Comme les groupes progressistes d'hier et d'aujourd'hui, l'**Alliance MenEngage** doit innover et s'adapter pour contrer les tendances régressives, en trouvant des moyens créatifs de se mobiliser, malgré le rétrécissement des espaces démocratiques et civiques. Comme le dit si bien un membre du conseil d'administration mondial, "ce travail est un travail de longue haleine. Les structures de pouvoir que nous contestons ne changeront pas du jour au lendemain. Mais nous avons vu ce qu'il est possible de faire lorsque nous nous organisons, nous élaborons des stratégies et nous agissons ensemble.

Comment les membres de MenEngage ont contribué à l'obtention d'accords mondiaux sur les hommes, les masculinités et la justice de genre

Au cours des quatre dernières années, Alliance MenEngage a défendu les droits humains et le développement dans un large éventail de mécanismes politiques, a fait des déclarations politiques percutantes lors de forums mondiaux, a formulé des recommandations politiques fondées sur des données probantes et sur le travail de nos membres, et a établi des relations avec des décideurs politiques au sein d'agences des Nations Unies et de gouvernements. Avec une communauté engagée et défenseuse dans nos réseaux, nous avons veillé à ce que l'agenda de la transformation des masculinités patriarcales soit non seulement inclus dans les politiques, mais aussi aligné sur les cadres féministes, antiracistes, de justice économique et climatique, de paix féministe et décoloniaux. Nous avons contribué aux efforts plus larges du mouvement féministe pour maintenir les acquis et empêcher la régression d'accords existants et, dans certains cas, nous avons pu faire progresser l'inclusion des hommes et des masculinités dans les accords pour les droits des femmes et l'égalité de genre.



Le groupe de travail sur le plaidoyer de MenEngage fournit un programme de transformation du genre qui doit être poussé, même dans les politiques et les contextes où aucun langage sur les hommes et les masculinités n'est actuellement inclus.

— **Pritha Chatterjee**, Breakthrough Trust India; membre du conseil d'administration mondial de l'Alliance MenEngage

En chiffres

350

activistes de l'Alliance MenEngage se sont réunis lors de forums politiques pour un plaidoyer commun

80

déclarations signées par solidarité avec les recommandations de plaidoyer féministes

55

réunions du groupe de travail sur le plaidoyer mondial et 4 groupes de travail sur le plaidoyer régional, comptant avec de nombreuses réunions organisées

49

notes d'orientation ont été publiées afin de fournir aux décideuses/décideurs et aux défenseuses/défenseurs des outils essentiels pour comprendre et influencer la manière dont les hommes et les garçons sont intégrés dans les politiques d'égalité entre les femmes et les hommes

31

politiques intégrant des approches de transformation du genre pour impliquer les garçons et les hommes (9 nationales, 4 régionales et 18 mondiales)

25

politiques mondiales influencées par des soumissions formelles

24

responsables politiques et décideuses/décideurs ont manifesté leur connaissance, leur soutien et leur adoption d'approches transformatrices de l'égalité de genre pour impliquer les hommes et les garçons aux niveaux national, régional et mondial

20

délégations de MenEngage coordonnées au niveau mondial lors de forums politiques internationaux, des Nations Unies aux mécanismes régionaux tels que l'Union Africaine, le Conseil de l'Europe et l'Union Européenne

Un solide bilan d'impact politique

Notre évaluation 2021 - 2024 a déclaré:

Il a été unanimement reconnu que l'Alliance MenEngage obtient des résultats bien au-delà de ses capacités sur le papier, en termes d'impact sur les politiques et le plaidoyer, en particulier dans les espaces mondiaux et de plus en plus au niveau national.

Toute question sociale est

intrinsèquement liée au genre d'une façon ou d'une autre, et là où le genre existe, la masculinité est également en jeu. Cela signifie qu'en tant que réseau mondial diversifié poursuivant des priorités thématiques multiples, nous sommes en mesure d'apporter une valeur ajoutée aux efforts politiques féministes avec une "perspective hommes et masculinités" critique sur un large éventail de questions. Au cours de la période 2021-2024, ces efforts ont été accueillis par les partenaires féministes comme une valeur ajoutée à un plaidoyer plus ample sur le genre. En effet, comme le note notre évaluation 2021-2024, ce travail collectif a donné lieu à "des succès impressionnants en matière de plaidoyer et de politiques dans les

espaces mondiaux", certains acteurs féministes nous demandant instamment d'être plus visibles et de nous exprimer davantage sur notre travail de plaidoyer dans les années à venir.

L'objectif principal de notre travail collectif de plaidoyer est de garantir que les discussions sur les hommes et les masculinités parmi les décideurs politiques, les agences de l'ONU et les autres parties prenantes, et à tous les niveaux des cadres normatifs et politiques, soient enracinées dans une perspective féministe solide et politique.

Alors que les mouvements féministes ont de plus en plus placé la transformation des systèmes au cœur de leurs agendas politiques, l'**Alliance MenEngage** s'est trouvée bien positionnée pour soutenir ces objectifs, en renforçant notre propre compréhension, nos capacités et nos partenariats. Au cours des quatre dernières années, nous nous sommes alignés sur les appels à la transformation des systèmes lancés par les mouvements féministes, nous avons investi dans le renforcement de notre capacité collective à comprendre le changement des systèmes féministes et nous l'avons soutenu stratégiquement en tant qu'objectif par le biais de notre plaidoyer commun.

Ces efforts nous ont permis de mieux comprendre que le changement des systèmes féministes passe par la transformation des normes associées aux masculinités patriarcales, qui soutiennent les structures de pouvoir responsables de l'inégalité systémique, de l'oppression et de la marginalisation. En intégrant plus solidement la perspective "hommes et masculinités" - du niveau individuel au niveau systémique, dans toutes nos questions prioritaires - nous avons pu nous mobiliser collectivement pour appuyer des

IMPACT SUR LA POLITIQUE

recommandations politiques nuancées dans le domaine plus large de la justice de genre.

Bien que ces dernières années aient été marquées par des succès notables en matière de **plaidoyer**, une grande partie de notre travail a consisté à **contrer des cadres nuisibles liés aux hommes et aux masculinités** dans les politiques, les débats politiques, les programmes et les initiatives portés par les gouvernements et les agences de l'ONU. Concrètement, cela signifie que les membres travaillent ensemble au sein de l'**Alliance MenEngage** pour "maintenir les acquis" et s'assurer que le langage sur les hommes et les garçons ne soit dilué ou formulé de manière à compromettre la réalisation de la justice de genre. D'après

nos observations, aucune autre partie prenante ne remplit cette fonction.

C'est particulièrement important à un moment où les réactions hostiles aux droits se multiplient, y compris au sein des Nations Unies et des gouvernements. En particulier, le langage relatif aux hommes et aux masculinités peut facilement être coopté dans les négociations, dans le but de maintenir les idéologies traditionnelles et, plus généralement, un système binaire et hiérarchique de genre. Ce travail est souvent passé sous silence, mais il constitue une valeur ajoutée essentielle de notre travail de plaidoyer, qui ne peut être mesurée comme un gain politique concret.

Construire les outils d'un plaidoyer responsable

Au cours de la Période Stratégique 2021 et 2024, les membres de l'**Alliance MenEngage** ont fait des progrès considérables en travaillant ensemble pour élargir et approfondir notre analyse politique collective sur un large éventail de questions.

Avec le soutien de la personne Responsable Mondiale du Plaidoyer (*Global Advocacy Manager*) et celui de l'équipe plus ample du Secrétariat Mondial, cela a donné lieu à une série de notes d'orientation et de recommandations politiques complètes sur des sujets tels que: la violence basée sur le genre en ligne et hors ligne; la santé et les droits sexuels et reproductifs; la justice climatique; la paix féministe et les masculinités militarisées; le leadership et l'engagement des jeunes; l'autonomisation économique; le soin, la

Notre évaluation 2021-2024 a déclaré:

MenEngage produit des documents d'orientation politiques très avancés, réfléchis et nuancés qui contribuent à aligner les membres autour d'une politique commune, à énoncer des prises de position et à harmoniser les niveaux des connaissances

Les membres discutent de la stratégie de plaidoyer lors de la CSW68 à New York, en mars 2024.



paternité et le travail de soins non rémunéré; l'égalité sur le lieu de travail; les droits des personnes LGBTQIA+ et bien d'autres.

Parallèlement à ces recommandations politiques thématiques, les membres de l'**Alliance MenEngage** ont contribué à façonner des agendas collectifs autour de processus et de mécanismes politiques spécifiques, notamment les "Objectifs de développement durable", ODD, (*Sustainable Development Goals*) à l'Assemblée générale des Nations Unies et au Sommet du futur) et la Commission annuelle de la condition de la femme (*Commission on the Status of Women, CSW65/66/67/68*) - qui reste le principal moment annuel de rassemblement des défenseuses et défenseurs de l'égalité

de genre. Nous avons suivi activement et soumis des contributions techniques aux procédures spéciales et aux organes de traités des Nations Unies, notamment au Comité CEDAW, au Groupe de travail sur la discrimination à l'égard des femmes et des filles (*Working Group on Discrimination Against Women and Girls*), ainsi qu'aux rapporteurs/spécialistes/spécialistes sur la violence à l'égard des femmes et des filles, le développement et le changement climatique. Nous avons aussi participé aux négociations sur le changement climatique de la Conférence des Parties (voir ci-dessous). Par ailleurs, l'**Alliance MenEngage** a élaboré 7 agendas politiques spécifiques (*7 dedicated policy agendas*) - un pour chacun des thèmes de la coalition d'action

IMPACT SUR LA POLITIQUE

du Forum Génération Égalité (*Generation Equality Forum Action Coalition*). Des outils et documents similaires ont été élaborés pour les espaces de plaidoyer régionaux en collaboration avec les réseaux régionaux de **MenEngage**, notamment auprès de l'Union africaine, du Conseil de l'Europe, de l'Union européenne, de la Communauté des Caraïbes, de la Communauté de développement de l'Afrique australe et de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest.

Dans chaque cas, ces processus collectifs ont fourni une plateforme pour les contributions conjointes des activistes et des défenseuses et défenseurs travaillant à la base de la justice de genre. Les documents qui en ont résulté fournissent aux personnes militantes et aux décideuses politiques un langage précis et des demandes concrètes concernant l'inclusion d'un travail anti-patriarcal sur les hommes et les masculinités. Ceci permet d'aborder ces enjeux dans le cadre plus large des agendas féministes pour l'égalité de genre et la justice sociale.

La politique étrangère féministe a gagné du terrain ces dernières années, en particulier au cours des quatre années couvertes par le présent rapport, plusieurs États ayant adopté cette approche. Conscients de cette tendance, et en collaboration avec le groupe de travail mondial sur le plaidoyer de l'**Alliance MenEngage**, nous avons mené une analyse approfondie sur l'intégration d'une " perspective hommes et masculinités " dans les cadres de la politique étrangère féministe - réalisée en 2024. Ce travail a abouti à la publication d'un rapport en 2025. Alors que la politique étrangère féministe (*Feminist Foreign Policy*) continue d'évoluer, nous travaillerons activement à promouvoir l'adoption d'approches plus féministes parmi les gouvernements qui les ont développés ou sont en train de le faire.

En plus de formuler des recommandations politiques, nous avons développé des outils

innovants pour analyser les politiques existantes et pour soutenir le développement de politiques aux niveaux local, national, régional et mondial. Créé avec FemJust et lancé en 2022, le *MenEngage Policy Analysis Toolkit* vise à améliorer l'élaboration de politiques féministes intégrant le travail avec les hommes et les garçons. Il comprend une méthodologie complète pour 'évaluer les politiques selon des critères de référence, pour adopter une approche féministe, transformatrice du genre et basée sur les droits humains dans leur conception, contenu, mise en œuvre, suivi et évaluation. Pour mettre la boîte à outils en pratique, nous avons élaboré *neuf études de cas de politiques nationales* (Turquie, République tchèque, Mexique, Costa Rica, Sri Lanka, Trinité-et-Tobago, Rwanda, Canada et Indonésie). Disponible en français, en espagnol et en anglais, la boîte à outils a été mise en pratique par un certain nombre d'organisations analysant les politiques gouvernementales et a été consultée plus de 2000 fois en ligne.

En 2024, nous avons synthétisé les apprentissages issues de nombreuses années de plaidoyer participatif - chacun d'eux offrant des discussions, des contributions, des itérations et des retours impliquant des personnes expertes de la base à travers l'**Alliance MenEngage** - pour produire un ensemble unifié de recommandations de politique générale. Le document qui en résulte, "10 recommandations pour les gouvernements à partir des leçons tirées d'un travail efficace et transformateur avec les hommes et les garçons pour une égalité de genre durable" (*10 Recommendations for Governments from lessons learned on effective, transformative work with men and boys for sustainable gender equality*), fournit aux personnes décideuses politiques et aux défenseuses des recommandations clés issues de plus de deux décennies d'organisation collective, de dialogue et d'apprentissage.



Nyasha Phanisa Sithole, responsable du programme MenEngage et point focal jeunesse, s'exprimant lors du dialogue interactif des jeunes à la CSW67, en mars 2023

Gains en matière de plaidoyer politique

Grâce à un cadre politique clair et à une action collective, l'**Alliance MenEngage** a apporté des contributions significatives à des accords politiques mondiaux, notamment:

- **La résolution 53/L.3** du Conseil des droits de l'homme des Nations Unies sur l'Élimination du mariage précoce et forcé des enfants (2023) comprend, **pour la première fois, une référence à la "masculinité patriarcale"** dans une résolution onusienne. Sa reconnaissance, en tant que facteur structurel de l'inégalité de genre, marque un changement

Notre évaluation de 2021 à 2024 a déclaré:

Il y a une cadence claire dans le travail de plaidoyer, et MenEngage a une forte connaissance des espaces dans lesquels elle agit, en particulier dans les espaces des Nations Unies. Des progrès ont été réalisés dans la coordination et l'amplification des efforts de plaidoyer régionaux et nationaux.

IMPACT SUR LA POLITIQUE

significatif dans la compréhension de la justice de genre au-delà du cadre des “hommes en tant qu’individus”.

- La **résolution 77/193** de la Troisième Commission de l’Assemblée générale des Nations Unies sur l’élimination de la VCF (2022) a enregistré d’importants progrès dans l’inclusion d’une **première formulation sur la nécessité d’intégrer la redevabilité dans le travail avec les hommes et les garçons**, ainsi que des gains de langage sur leurs rôles et responsabilités dans l’élimination de la violence à l’égard des femmes et des filles. Cela s’inscrit dans une tendance par les personnes décideuses politiques à reconnaître que le travail sur les hommes et les masculinités doit s’intégrer dans des objectifs plus larges pour atteindre la justice de genre, c’est-à-dire en s’assurant que la redevabilité est intégrée dans l’élaboration des programmes et des politiques.
- Lors de la Commission annuelle sur le statut des femmes (*Commission on the Status of Women*, CSW65/66/67/68), nous avons continué à travailler aux côtés des coalitions féministes pour maintenir les acquis et faire progresser les revendications féministes dans les cadres mondiaux pour l’égalité de genre. Bien que les avancées linguistiques à la CSW sont restés difficiles pour toutes les personnes défenseuses féministes, nous avons constaté une **amélioration constante dans les conclusions convenues de la CSW langage** (*CSW agreed conclusions of language*) **concernant le travail avec les hommes et les garçons**. Les documents finaux négociés ont ainsi inclus un paragraphe substantiel abordant les rôles et responsabilités des hommes et des garçons pour aborder la priorité thématique de la CSW, s’éloignant d’un langage édulcoré se contentant simplement d’évoquer “la nécessité d’impliquer les hommes et les garçons dans l’égalité de genre”.
- Lors du Forum Génération Égalité (y compris lors des Forums de Mexico et de Paris), nous avons rejoint la Coalition d’action pour les mouvements féministes et travaillé à l’intégration de cadres de redevabilité féministes dans les engagements mondiaux sur l’engagement des hommes et des garçons en faveur de l’égalité entre les femmes et les hommes. L’engagement des hommes et des garçons était un pilier transversal dans les discussions de toutes les coalitions d’action, tandis que la coalition d’action pour l’élimination de la violence basée sur le genre a animé une session pour explorer ce travail. Le **rapport de responsabilisation de la Génération Égalité 2024** (*2024 Generation Equality Forum Accountability Report*) **a mis en lumière le travail de l’Alliance MenEngage** sur la collaboration avec les hommes et les garçons pour contrer le contrecoup auquel sont confrontés les mouvements féministes en tant que pratique prometteuse.
- Lors des Conférences annuelles des parties à la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (*United Nations Framework Convention on Climate Change*, COP27/28/29), nous avons ajouté notre voix à celles des personnes militantes pour la justice climatique, en attirant l’attention sur les liens entre les normes masculines, le patriarcat et la crise climatique. En 2024, **l’engagement des hommes et des garçons a été inclus dans le document de décision de la COP29**, encourageant tous les gouvernements à inclure ce travail dans leurs efforts d’atteindre l’égalité de genre et l’autonomisation de toutes les femmes et les filles dans le contexte du changement climatique (*FCCC/CP/2024/L.12*). Cette victoire en matière de plaidoyer politique offre de nombreuses possibilités d’aider les gouvernements à mettre en œuvre des stratégies de travail avec les hommes et les garçons dans le cadre de leurs Plans d’action sur le genre (*Gender Action Plans*)

IMPACT SUR LA POLITIQUE

pour le changement climatique, en tant que partie intégrante de la Convention. (Voir ci-dessous la section sur la justice climatique).

- Le Groupe de travail sur la discrimination à l'égard des femmes et des filles (*Working Group on Discrimination Against Women and Girls*), avec le soutien de **Alliance MenEngage**, a publié un **document de synthèse: La redevabilité des hommes envers l'égalité de genre** (*Men's Accountability to Gender Equality*), renforçant ainsi la reconnaissance macro-politique de cette approche stratégique transversale essentielle pour le travail de transformation sur les masculinités.

Les membres de l'**Alliance MenEngage** ont collaboré étroitement avec les mouvements féministes nationaux et régionaux pour influencer les accords politiques et leur mise en œuvre, et pour contrer les reculs législatifs en matière d'égalité de genre. Voici quelques exemples de gains politiques concrets au niveau national et régional:

- Au **Kenya** (2023), l'**Alliance** a soutenu un plaidoyer mené par des féministes, qui a permis d'obtenir un nouveau financement gouvernemental pour des programmes transformateurs de prévention de la violence basée sur le genre.
- Au **Népal** (2023), une personne membre du comité directeur de **MenEngage** a dirigé l'élaboration de la Stratégie nationale sur l'engagement masculin pour mettre fin à la violence de genre (*National Strategy on Male Engagement to end gender-based violence*), en partenariat avec l'UNFPA et le Ministère des femmes, des enfants et des personnes âgées (*Ministry of Women, Children, and Elderly Affairs*).
- Au **Brésil** (2022-2024), le réseau national **MenEngage** s'est associé à des organisations féministes pour bloquer la

législation visant à supprimer l'éducation à l'égalité de genre des programmes scolaires, dans un contexte de montée des mouvements anti-genre.

- Au **Pakistan** (2024), l'ONG membre fondatrice Rozan a dirigé les efforts visant à élaborer une stratégie nationale sur l'implication des hommes pour lutter contre la violence basée sur le genre, qui devrait être finalisée en 2025.
- Au **Sri Lanka** (2022-23), la personne coordinatrice nationale et les membres ont apporté leur expertise technique pour intégrer l'engagement masculin dans le Plan d'action national (*National Action Plan*) contre les violences sexuelles et basées sur le genre.
- Dans toute l'**Asie du Sud** (2022-2024), le réseau régional **MenEngage** a fourni des orientations politiques pour veiller à ce que les masculinités soient intégrés dans les plans d'action nationaux contre la violence basée sur le genre, fondés sur des principes féministes, en s'éloignant des modèles de leadership centrés sur l'homme.
- La **résolution 2480** (2023) de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe a été influencée par le plaidoyer de **MenEngage Europe** sur la résolution "Le rôle et la responsabilité des garçons et des hommes dans l'arrêt de la violence sexiste contre les femmes et les filles" (*The role and responsibility of boys and men in stopping gender-based violence against women and girls*), qui établit un cadre progressiste appelant notamment les hommes, y compris les hommes en position de pouvoir politique, économique ou social, à faire partie de la réponse et à participer à la transformation des mentalités, des comportements et des normes sociales, afin de prévenir et de combattre la violence de genre.

Leçons tirées et perspectives

L'inclusion croissante de l'engagement des hommes et des garçons dans les accords politiques au cours des quatre dernières années a présenté des opportunités, mais aussi des risques, et ça ne représente pas une victoire en soi. Pour l'**Alliance MenEngage**, le succès a été mesuré par la profondeur et la nuance politique du langage adopté, en veillant à ce qu'il continue à faciliter et à ajouter de la valeur à l'objectif de réalisation des droits des femmes et de l'égalité de genre.

Naviguer dans ce domaine a exigé des approches rigoureuses et redevables, ancrées dans le dialogue collaboratif et la solidarité avec les collectifs féministes de plaidoyer établis. Nous avons dû nous engager auprès des personnes décideuses politiques et de les pousser à aller au-delà du langage consistant à impliquer les hommes et les garçons en tant que groupe démographique, et à promouvoir un changement systémique plus profond, qui s'attaque aux racines culturelles, sociales, économiques, politiques et institutionnelles de l'inégalité de genre. Comme l'a fait remarquer une personne défenseuse des politiques lors de la CSW67, "le plaidoyer de l'**Alliance MenEngage** a clairement montré que nous ne pouvons pas transformer la justice de genre sans aborder les façons dont le pouvoir patriarcal opère à travers les institutions", ainsi que les systèmes.

Au cours de la période à venir, **Alliance MenEngage** continuera son engagement à soutenir les mouvements féministes dans leur lutte contre les reculs observés en matière de droits des femmes et des personnes LGBTQIA+. La montée des régimes autoritaires et des mouvements anti-féministes, y compris au sein des Nations Unies et des gouvernements nationaux, exige des stratégies créatives et des alliances plus

fortes. Même lorsqu'il existe des alliés/es progressistes au sein des gouvernements, ils/elles donnent souvent la priorité aux programmes de changement de comportement plutôt qu'aux efforts visant à s'attaquer aux causes systémiques. De même, le travail avec les dirigeants politiques, des Nations Unies et autres institutions, en particulier les hommes occupant des postes de pouvoir, deviendra une priorité essentielle à l'avenir.

En allant de l'avant, avec notre stratégie de plaidoyer interconnectée comme guide, les membres et les réseaux de l'**Alliance MenEngage** s'efforceront de: renforcer l'impact de notre plaidoyer collectif aux niveaux national et régional; approfondir les liens entre les masculinités et les luttes plus larges à la racine comme la justice économique, raciale et climatique; et outiller les organisations membres afin qu'elles puissent s'engager dans les processus politiques nationaux et régionaux, y compris ceux qui se concentrent sur les hommes et les garçons.

Comment les membres de MenEngage ont élaboré une nouvelle référence pour des pratiques responsables dans le travail d'engagement des hommes et des garçons pour l'égalité de genre.

L'un des principes fondamentaux de l'Alliance MenEngage est un engagement collectif sur la manière dont le travail avec les hommes et les garçons sur l'égalité de genre devrait être mené. Si elles sont mal conçues et mises en œuvre, même les initiatives bien intentionnées peuvent renforcer les inégalités d'une façon disproportionnée sur les communautés les plus marginalisées, notamment les femmes, les filles et les personnes non-conformes aux normes de genre. Au cours des quatre dernières années, les membres de l'Alliance MenEngage, ainsi que nos dirigeants au niveau mondial, ont consacré beaucoup de temps, d'énergie et d'expertise à l'élaboration de principes directeurs visant à renforcer les pratiques de redevabilité sur le terrain. Il s'agit notamment de solliciter activement les réactions des groupes de défense des droits des femmes, de favoriser la création d'espaces de réflexion critique sur notre travail, et de mettre en œuvre des mesures visant à prévenir et à traiter les préjudices. Ces efforts ont été inestimables pour Alliance MenEngage, ainsi que pour l'ensemble du terrain et, comme le note notre Évaluation 2021 à 2024, appréciés par les mouvements féministes.

RENFORCER LA REDEVABILITÉ



Faire partie de MenEngage a renforcé notre redevabilité organisationnelle en nous connectant à un réseau plus large qui nous impose des normes élevées. Nous devons rendre des comptes à une communauté mondiale qui partage notre engagement en faveur de l'égalité de genre.

— **Tricia Basdeo**, consultante internationale en genre, d'inclusion sociale et de développement, et membre du Caribbean Male Action Network (CariMAN), Trinité-et-Tobago (CariMAN), Trinidad & Tobago

En chiffres

1
cadre complet de redevabilité MenEngage

5
cas de redevabilité interne traités

67
dialogues organisés sur la redevabilité

300+
personnes collaboratrices à l'élaboration du cadre de redevabilité mis à jour par le biais de discussions de groupe et d'enquêtes

500+
praticiennes et praticiens sensibilisée/és au renforcement des capacités en matière de pratiques responsables

RENFORCER LA REDEVABILITÉ

Au cours des quatre dernières années, le consensus au sein de l'**Alliance MenEngage** et dans le champ plus large, selon lequel les initiatives engageant les hommes et les garçons doivent être pleinement redevables envers les mouvements féministes de défense des droits des femmes, des mouvements LGBTQIA+ et d'autres causes de justice sociale. Garantir la responsabilité n'est pas seulement un impératif moral, mais aussi une nécessité pratique pour créer un changement significatif, inclusif et transformateur en faveur de l'égalité et de la justice.

Comme l'a souligné un membre du conseil d'administration de **MenEngage**, "la redevabilité n'est pas un processus ponctuel, c'est un engagement permanent. Il ne s'agit pas simplement d'impliquer les hommes, mais de démanteler activement le pouvoir patriarcal". C'est avec cette compréhension commune que la redevabilité est restée un axe stratégique central pour les membres de l'**Alliance MenEngage** au cours de la période 2021 à 2024.

Redevabilité: joindre le geste à la parole

En tant que réseau mondial décentralisé, l'**Alliance MenEngage** n'est pas exempte des dynamiques de pouvoir et de privilèges qui traversent nos structures, notre gouvernance et nos membres, tout c'est le cas dans le monde entier. Au cours de la période 2021-2024, nous avons mené une réflexion honnête sur notre organisation, sachant devoir respecter les mêmes valeurs que celles que nous promouvons.

Pour créer des changements culturels et structurels, nous avons développé des espaces de plus en plus transparents, exigeants et transformateurs, où les membres peuvent s'engager de manière significative sur les questions de position, d'autorité et de redevabilité, tout en veillant à ce que la culture de notre réseau soit véritablement alignée sur les valeurs féministes d'équité, de soin et de redevabilité mutuelle.

Lorsque des problèmes individuels se sont posés, nous avons cherché à les résoudre par des approches appropriées de justice réparatrice, tout en mettant en place de nouvelles méthodes de signalement et de

traitement des préoccupations. En 2021, nous avons notamment lancé un mécanisme en ligne accessible au public pour signaler les plaintes ou fournir tout type de retour d'information.

Sur cette base, un groupe de membres désignés/ées dans toute l'**Alliance MenEngage** s'est constitué en Équipe mondiale de redevabilité de **MenEngage** en 2022 (*Global MenEngage Accountability Team*). Réunie à Istanbul cette année-là (Turquie) l'équipe de redevabilité a collaboré à l'élaboration d'un protocole de traitement des cas axé sur la justice réparatrice et les approches centrées sur les personnes survivantes, ce qui représente une étape concrète dans notre engagement collectif à " joindre le geste à la parole " en matière de redevabilité.

Les membres de l'équipe de redevabilité exercent désormais le rôle de personnes référentes dans leurs réseaux respectifs du réseau régional de l'**Alliance MenEngage**. Cette approche fait partie d'un mécanisme formel conçu pour répondre aux préoccupations soulevées dans l'ensemble de l'**Alliance** Mondiale, y compris dans tout réseau régional.

RENFORCER LA REDEVABILITÉ

Avec ces systèmes en place ou en cours de développement au cours de notre période stratégique 2021 à 2024, les réseaux de l'**Alliance MenEngage** aux niveaux national, régional et mondial, ont collaboré pour traiter les violations de nos principes et normes de redevabilité, dans la mesure du possible, grâce aux pratiques de justice

réparatrice décrites dans notre protocole de traitement des cas. Ces expériences ont contribué à renforcer notre compréhension, les connaissances et les mécanismes de traitement des problèmes. Cependant, comme le souligne notre évaluation 2021-2024, de nombreux défis restent à relever pour renforcer la mise en œuvre dans la pratique.

Comment les membres ont façonné un nouveau cadre de redevabilité dans le travail sur l'égalité de genre avec les hommes et les garçons

Tout en notant l'importance

essentielle d'un mécanisme robuste et sécurisé de traitement des plaintes, les membres de l'**Alliance MenEngage** ont reconnu que la redevabilité ne se limite pas à réagir aux préjudices, mais signifie travailler proactivement pour transformer les cultures et les systèmes, et améliorer les normes. Une étape clé dans cette direction a été un processus pluriannuel rigoureux de discussion, de dialogue et d'amélioration itérative à l'échelle du réseau, visant à créer un ensemble d'accords actualisés pour les participants/tes de l'ensemble des réseaux de l'**Alliance**. Facilité en partenariat avec The Equality Institute et le réseau ATHENA Network, ce processus a abouti au *Cadre de redevabilité de MenEngage*, officiellement adopté par le Conseil mondial en avril 2022.

Le Cadre de redevabilité est composé de trois documents interdépendants: les Principes fondamentaux (*Core Principles*), le Code de conduite (*Code of Conduct*) et les Normes de redevabilité (*Accountability Standards*). En plus de représenter un accord collectif de

principes, de valeurs et d'aspirations, le Cadre de redevabilité est conçu pour soutenir les membres et d'autres personnes sur le terrain à renforcer leurs pratiques et leur impact. Il constitue également un cadre clair pour analyser les préoccupations exprimées et déterminer s'il y a eu violation des normes définies et approuvées collectivement.

L'élaboration du Cadre de redevabilité avec la participation de plus de 300 membres et partenaires féministes critiques a marqué une étape importante pour nous en tant que réseau mondial. Mais les accords écrits n'ont qu'une portée limitée. Pour garantir que la redevabilité ne soit qu'un concept théorique mais une pratique active, nous avons donné la priorité à des initiatives favorisant la réflexion collective, l'apprentissage, le dialogue et l'application de mesures de redevabilité au cours de la période 2021-2024. Il s'agissait notamment d'organiser des dialogues et des ateliers sur la redevabilité aux niveaux régional et mondial, et de mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation et de renforcement des capacités diffusées sur notre site. Ces activités se sont

RENFORCER LA REDEVABILITÉ

concentrées sur la *politique en matière de harcèlement sexuel* actualisée et le mécanisme de signalement des cas de redevabilité.

Au cours de ces quatre années, ces efforts ont favorisé une communication ouverte, une réflexion critique et un apprentissage

collectif, permettant aux membres d'intégrer la redevabilité dans leur travail et dans les communautés qu'ils/elles servent. Cela a produit un effet d'entraînement, influençant positivement la manière dont ce travail est abordé et mis en œuvre à tous les niveaux.

Comment les membres ont renforcé la redevabilité aux niveaux régional et national

Les réseaux régionaux de l'Alliance MenEngage ont mis en oeuvre la redevabilité de différentes manières, en fonction de leurs priorités, des défis rencontrés et des opportunités de leurs contextes:

→ **Amérique latine (2023)**: Le réseau d'Amérique latine, soutenu par des personnes expertes issues du mouvement pour les droits des femmes, a élaboré une analyse régionale des efforts du réseau en matière de transformation des masculinités patriarcales et de travail avec les hommes et les garçons pour la justice de genre et la justice sociale. L'évaluation a fourni des idées et des stratégies pour renforcer l'alignement des initiatives liées aux hommes et aux masculinités dans la région avec les principes du féminisme intersectionnel. Les conclusions et les recommandations alimentent désormais les plans de travail régionaux.

→ **Afrique (2022-2024)**: **Alliance MenEngage Africa** a travaillé avec des mouvements de base pour intégrer des mesures de redevabilité dans les programmes sur les masculinités qui

s'attaquent à la violence basée sur le genre et à la justice reproductive.

→ **Asie du Sud (2023-2024)**: En réponse aux inquiétudes concernant le travail sur les masculinités coopté par des ONG dominées par les hommes, **l'Alliance MenEngage** a facilité les dialogues entre mouvements pour réaffirmer le leadership féministe dans cet espace.

Leçons tirées et perspectives

La question "que signifie d'être un homme?" occupe une place accrue dans la conscience publique. L'attention croissante portée à la masculinité crée des opportunités d'intensification des programmes et des politiques destinés aux hommes et aux garçons. Il est donc essentiel que les organisations s'engagent fermement à la redevabilité lorsqu'elles abordent cette nouvelle tendance. Notre travail d'élaboration des Normes de redevabilité et des outils techniques d'accompagnement fournit une base solide pour ce travail, en répondant directement aux préoccupations et aux risques présentés lorsque le travail avec les hommes et les garçons ne s'appuie pas sur des approches féministes.

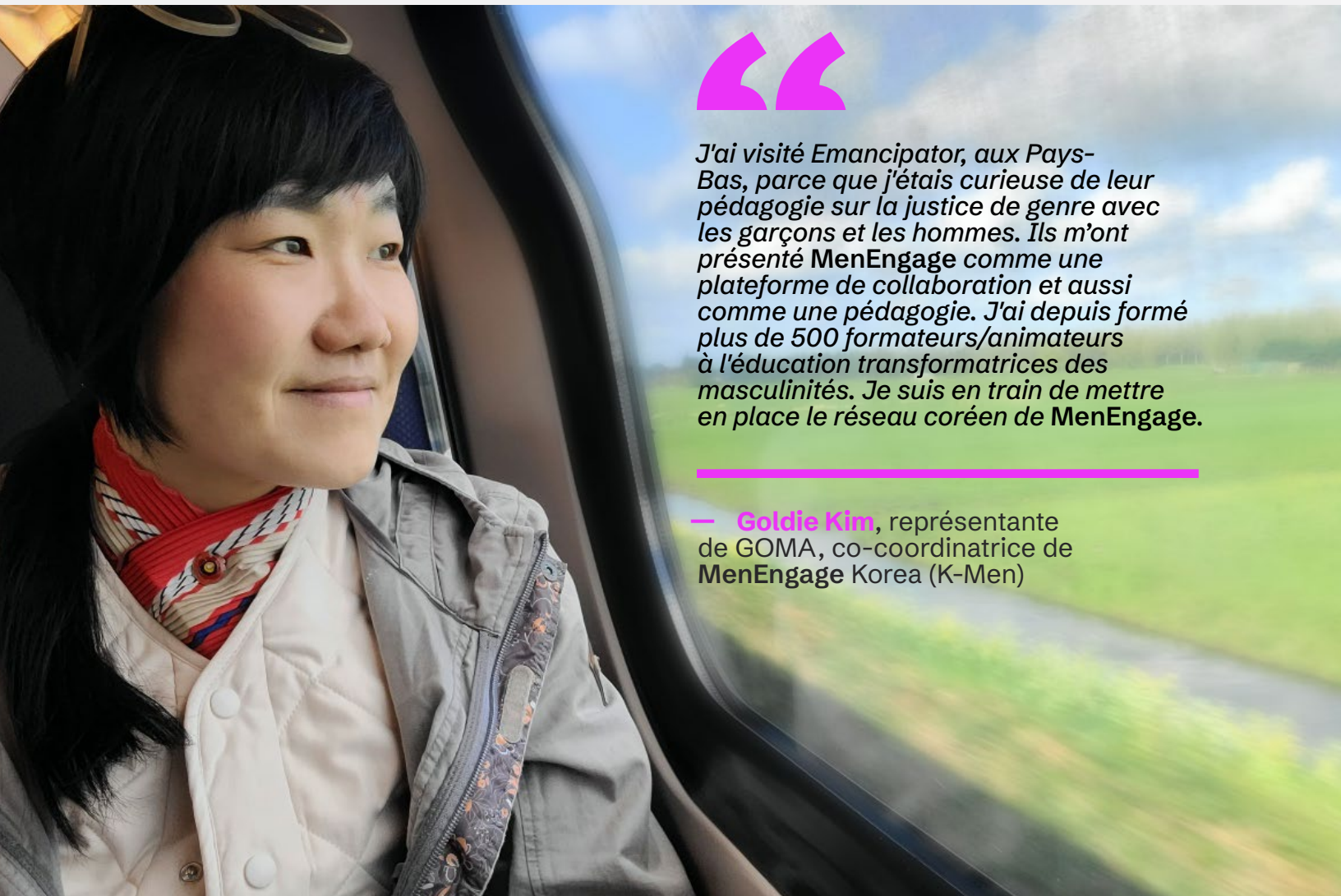
Pourtant, traduire les accords et les normes de redevabilité en actions cohérentes à tous les niveaux reste un défi majeur. Passer de la parole aux actes reste - et restera - une priorité centrale dans les années à venir. Bien que ces dernières années les membres de **MenEngage** ont collaboré pour mettre en place des mécanismes de redevabilité, des efforts supplémentaires sont nécessaires pour assurer leur appropriation effective et leur intégration dans les pratiques quotidiennes. En même temps, il existe un potentiel inexploité pour explorer des approches nouvelles, créatives et innovantes afin de promouvoir la redevabilité, un potentiel que nous nous engageons à découvrir et à exploiter à l'avenir.

Le renforcement des pratiques de redevabilité - au sein de l'**Alliance MenEngage** et au-delà - restera essentiel pour l'avenir. En donnant la priorité à la redevabilité, nous voulons renforcer l'efficacité et l'impact des efforts en matière d'égalité de genre, des droits des femmes et des droits des personnes LGBTIQ+ pour tous. Ces efforts ont à leur tour consolidé les collaborations et la confiance entre les mouvements pour la justice sociale.

Comment l'expertise de la base a nourri les pratiques, les programmes et la construction du champ

Les quatre dernières années sont une période au cours de laquelle l'Alliance MenEngage a intensifié son rôle de facilitatrice de l'apprentissage entre pairs, au sein de notre réseau et au-delà. Des membres et des partenaires des quatre coins du monde ont profité des nouvelles structures d'échange de connaissances de MenEngage, mises en place au cours de cette période. Ancrés dans des principes communs, ces espaces dynamiques ont favorisé l'émergence d'un réservoir croissant d'idées, alimentant des approches féministes et transformatrices du genre pour travailler avec les hommes et les garçons, afin de faire progresser la justice de genre dans le monde entier. Comme le montre notre évaluation 2021-2024, ces efforts ont permis d'améliorer les programmes avec les hommes et les garçons, comme l'ont indiqué les membres.

CONSTRUIRE DES CONNAISSANCES ET LES DONNÉES PROBANTES



J'ai visité Emancipator, aux Pays-Bas, parce que j'étais curieuse de leur pédagogie sur la justice de genre avec les garçons et les hommes. Ils m'ont présenté MenEngage comme une plateforme de collaboration et aussi comme une pédagogie. J'ai depuis formé plus de 500 formateurs/animateurs à l'éducation transformatrices des masculinités. Je suis en train de mettre en place le réseau coréen de MenEngage.

— **Goldie Kim**, représentante de GOMA, co-coordinatrice de MenEngage Korea (K-Men)

En chiffres

107

documents, boîtes à outils et guides publiés

300+

événements d'apprentissage organisés

300+

enregistrements vidéo sur la chaîne YouTube de MenEngage (contre 30 au début de l'année 2021), 94 400 vidéos visionnées et plus de 4 000 heures de visionnage)

780+

inscriptions à notre cours en ligne "Pouvoir, patriarcat et féminisme", et plus de 600 commentaires de participants qui s'engagent avec le matériel du cours et entre eux

CONSTRUIRE DES CONNAISSANCES ET LES DONNÉES PROBANTES

L'apprentissage issu d'expériences pratiques est essentiel pour résoudre les problèmes systémiques et persistants de justice sociale. En effet, il reste en effet urgent de profiter de cette opportunité de récolter et d'échanger des connaissances et des données probantes basées sur la pratique des membres et des partenaires de l'**Alliance** sur la transformation des masculinités patriarcales pour la justice de genre. Dans cette perspective, nos efforts collectifs en faveur de l'acquisition de connaissances entre pairs se sont considérablement intensifiés tout au long de la période 2021-2024. Tout au long de ces quatre années, les membres se sont réunis pour partager, apprendre et documenter leur travail. Nos approches collectives et ascendantes ont également contribué à la décolonisation de la manière dont les connaissances sont produites, remettant en question la hiérarchie des connaissances existante dans le domaine.

Le troisième symposium mondial de **MenEngage**, le "symposium Ubuntu", a marqué une étape importante dans ces efforts (voir Construction du mouvement pour en savoir plus sur l'impact du symposium Ubuntu). Le programme de partage des connaissances et d'apprentissage, qui a duré sept mois, a permis de faire le point sur l'état du domaine à cette période et a débouché sur un riche corpus de connaissances consignées dans une bibliothèque d'enregistrements de webinaires portant sur des thématiques variées, ainsi que sur six rapports dédiés consolidant les thèmes prioritaires.

Résultat de l'évaluation:

Les sessions d'apprentissage entre pairs du MenEngage Colab ont été citées comme un exemple de réussite. Les membres estiment qu'elles ont favorisé l'innovation, agrandi les connaissances et amélioré les programmes, le plaidoyer et les communications des membres.

Le symposium Ubuntu a non seulement servi de plateforme pour l'acquisition de connaissances, mais il a également donné le ton pour les quatre années suivantes, en agissant comme levier de croissance et action collectives. Grâce à la diversité des contributions du terrain, il a inspiré des approches alternatives et plus inclusives pour l'organisation de symposiums et de colloques aux niveaux national et régional.

Lancement d'une nouvelle plateforme d'apprentissage collectif continu

Le symposium Ubuntu a démontré le besoin et l'appétit pour des espaces durables

d'apprentissage et d'échange entre pairs. Cela s'est concrétisé en 2023 par le lancement du

CONSTRUIRE DES CONNAISSANCES ET LES DONNÉES PROBANTES

MenEngage Learning Collaborative (CoLab), un ensemble d'espaces et d'opportunités à long terme pour les personnes praticiennes, le personnel de recherche et les activistes travaillant sur les masculinités et la justice de genre, pour se réunir dans un esprit de co-création, d'apprentissage partagé et de développement de connaissances collectives.

Outre l'échange et la documentation de connaissances pratiques, ces espaces

d'apprentissage ont aussi permis aux membres de discuter et d'explorer la vision politique et les valeurs partagées de l'**Alliance MenEngage**, à la fois dans leurs pratiques individuelles et dans les efforts collectifs à tous les niveaux. Il s'agit notamment d'intégrer des pratiques de "*travail intérieur pour le changement social*" afin de joindre le geste à la parole dans notre conduite professionnelle et personnelle, pour être le changement que nous voulons voir dans le monde.

Comment l'expertise des membres alimente une base croissante de connaissances

Entre 2021 et 2024, les membres de l'**Alliance MenEngage** ont fait progresser la base de connaissances collective du champ. Synthétisant diverses perspectives, nous avons publié de nouveaux rapports couvrant des éclairages pratiques sur les enjeux prioritaires (voir également les sections sur les questions prioritaires de ce rapport ci-dessous), et la construction d'une bibliothèque de webinaires enregistrés qui approfondissent de nombreux sujets clés. Ces enregistrements ont été mis à disposition du public sur la chaîne mondiale **MenEngage** YouTube, et nombre d'entre eux sont également disponibles en espagnol et en français, représentant un total de 771 heures de visionnage en 2024.

Ces ressources soutiennent les praticiennes et praticiens à travers le monde, renforçant leur capacité à impulser des changements significatifs dans leurs communautés. Elles servent également à développer une compréhension commune, contribuant à la construction d'une communauté de pratique engagée dans le travail sur les

hommes et les masculinités à partir de perspectives féministes et redevables.

Cette période de quatre ans a été marquée par un renforcement significatif des capacités de construction de connaissances collectives, tant au sein de l'équipe du Secrétariat mondial que dans les structures de direction de l'**Alliance MenEngage**. Cette expérience nous a permis d'affiner les méthodes qui favorisent la collaboration, la fertilisation croisée des idées, l'apprentissage ascendant et la participation. Le résultat a été la mise en place de processus consultatifs pour identifier les pratiques prometteuses, organiser des webinaires d'experts, faciliter la fertilisation croisée d'idées et documenter les leçons apprises.

Au cours de cette période, nous avons également approfondi notre collectif sur certains thèmes prioritaires, en organisant une série de webinaires dédiés dans le cadre du **MenEngage CoLab**. L'une de ces séries, organisée en collaboration avec ONU Femmes, a réuni des praticiennes et

CONSTRUIRE DES CONNAISSANCES ET LES DONNÉES PROBANTES

praticiens travaillant avec des hommes et des garçons pour prévenir la violence basée sur le genre et mettre fin à la violence contre les femmes et les filles (voir aussi Violence sexiste). Une autre série s'est concentrée sur l'application de la décolonisation du travail avec les hommes et les garçons pour la justice de genre, en partenariat avec une experte externe en antiracisme et décolonisation (voir aussi Décolonisation). Les enseignements et les connaissances tirés de chacune de ces deux séries ont été consolidés dans de nouveaux rapports. D'autres sujets abordés par le **MenEngage CoLab** peuvent être explorés dans les sections thématiques correspondantes de ce rapport.

Cours et formations de renforcement des capacités

L'Alliance MenEngage croit fermement qu'il est essentiel de **comprendre les concepts de pouvoir, de patriarcat et de féminisme** afin d'effectuer un travail responsable avec les hommes et les garçons pour la justice de genre. En 2024, l'**Alliance** a lancé **un cours en ligne** qui ces concepts et explique pourquoi ils sont essentiels pour toute personne travaillant avec les hommes et les garçons pour faire avancer la justice de genre. Développé en collaboration avec **CREA**, le cours est structuré en trois modules, combinant des conférences vidéo, des présentations graphiques, des exercices écrits et des quiz pour renforcer les idées clés. Conçu pour durer environ 12 heures, il a suscité un vif intérêt, avec plus de 750 inscriptions à ce jour. Pour enrichir l'expérience d'apprentissage, le cours a été complété par des dialogues en ligne, offrant aux participants la possibilité de s'engager plus

Résultat de l'évaluation:

Lors des entretiens, tous les membres ont déclaré que l'Alliance les avait aidés à améliorer leur programmation. 92% des personnes répondant à l'enquête ont déclaré que MenEngage les avait aidés à améliorer la qualité de leurs programmes pour les hommes et les garçons. Il s'agit d'un résultat très important, qui pourrait être souligné et approfondi davantage par l'Alliance.

profondément dans le matériel, avec l'aide de certaines des personnes créatrices du cours.

En **Afrique**, le réseau **MenEngage Africa** a mis en place une initiative de renforcement des capacités, **MenEngage Africa Training Institute (MATI)**, qui organise tous les deux ans un cours complet sur "les hommes et les masculinités". Le MATI vise à construire un réseau dynamique, vocal et visible de leaders et de défenseuses et défenseurs de la justice de genre qui mèneront l'agenda de l'égalité des genres et des droits de l'homme sur le continent africain. Au long des sept cours organisés depuis son

CONSTRUIRE DES CONNAISSANCES ET LES DONNÉES PROBANTES

lancement en 2012, le MATI a formé plus de 210 activistes, spécialistes en recherche, ainsi que des praticiennes et praticiens travaillant

sur l'agenda des droits des femmes, du genre et de la justice sociale sur le continent africain.

Leçons tirées et perspectives

La période de 2021 à 2024 a vu d'énormes avancées au sein de l'**Alliance MenEngage** en matière de production de connaissances et des données probantes sur le travail de transformation du genre avec les hommes et les garçons. Nous avons également renforcé de manière significative les capacités et les systèmes d'apprentissage collectif. Du symposium Ubuntu de 7 mois au lancement de plusieurs initiatives d'apprentissage à fort taux d'utilisation, l'acquisition de connaissances partagées a été une réalisation clé de cette période de quatre ans.

Bien que des progrès notables aient été accomplis dans ce domaine, il subsiste d'importantes lacunes dans les données disponibles, ainsi qu'un réservoir quasi inépuisable d'expertise locale dont il est possible de tirer parti. Il est bien connu que de nombreux programmes et projets visant à remettre en cause les systèmes d'injustice et à modifier les normes sociales ne sont pas bien documentés ou diffusés. En outre, de nombreux/euses membres continuent de se heurter à des obstacles en matière d'accès numérique, ce qui limite leur capacité à s'engager dans les nombreux espaces et ressources disponibles en ligne, ou à saisir les opportunités de partager leur expertise. La barrière linguistique est également un obstacle pour tout réseau international. Bien que la période écoulée ait permis la systématisation de la publication de documents clés en français, en espagnol et en anglais, leur portée reste limitée à ces langues, sauf dans les cas de traductions localisées par les membres.

Compte tenu de ces défis, l'apprentissage restera une priorité importante au cours des prochaines années. Conformément à notre réflexion stratégique sur le développement des connaissances, nous continuerons à recueillir des connaissances et des données probantes fondées sur la pratique concernant la transformation des masculinités patriarcales et le travail avec les hommes et les garçons dans les domaines du genre, du climat et de la justice sociale, à soutenir la décolonisation des connaissances et du leadership, et à remettre en question les hiérarchies des connaissances sur le terrain. Pour soutenir ces efforts, nous continuerons à renforcer nos systèmes, initiatives et capacités d'échange et d'apprentissage collectif.

À l'avenir, le CoLab **MenEngage** lancera deux éléments complémentaires: un site web dédié au CoLab et une plateforme de discussion communautaire numérique, créant ainsi de nouveaux espaces de collaboration, de remise en question, d'apprentissage et de partage des ressources.

Cimenter l'**Alliance MenEngage** en tant qu'espace d'apprentissage collectif est un objectif stratégique à long terme qui renforcera nos membres, enrichira l'ensemble du champ et fera avancer les causes interconnectées de de genre, sociale et climatique pour toutes et tous.

Comment les membres se sont mobilisées/és pour contrer le mouvement anti-genre

Alors qu'au cours des dernières décennies, les femmes, les filles et les personnes LGBTQIA+ ont vu leurs droits s'accroître, la montée en puissance des mouvements d'extrême droite, nationalistes, suprématistes blancs et fondamentalistes religieux a entraîné des reculs significatifs dans le monde entier. Au cours des quatre dernières années, cette tendance alarmante s'est accélérée et est devenue une préoccupation majeure, y compris pour les membres de l'Alliance MenEngage. En réponse, le réseau a créé des espaces, des partenariats et des opportunités pour que les membres et les partenaires collaborent, résistent à ces reculs et développent des stratégies proactives pour défendre et faire progresser l'égalité de genre et les droits humains.

RÉSISTER AU CHOC EN RETOUR



À chaque progrès historique correspond un contrecoup, et notre époque n'échappe pas à la règle. Aujourd'hui, le contrecoup est plus important, plus fort, bien financé et connecté à un mouvement politique plus large. Ce sera difficile, mais je ne désespère pas. Si nous restons fidèles à nous-mêmes et travaillons ensemble, nous y arriverons. Nous les avons déjà battus. Nous les battons encore

— **Aleksander Dimitrijevic**, 'Men Against Violence' Malte et représentant de MenEngage Europe au conseil mondial de l'Alliance MenEngage.

En chiffres

2

campagnes conjointes #HowToTalkWithMen; amplifier les histoires de 91 membres de MenEngage; atteindre une audience organique d'environ 100.000 personnes rien qu'en 2024

16

dialogues, tables rondes et webinaires organisés sur le thème de la lutte contre les contrecoups, dont une consultation régionale avec chaque réseau régional

650+

personnes ont consulté le document de 2022 "Contrecoup et fondamentalisme: Un document de discussion du symposium Ubuntu" en 3 langues

RÉSISTER AU CHOC EN RETOUR

Les membres de l'Alliance MenEngage sont depuis longtemps profondément conscients/tes et préoccupés/ées par le contrecoup envers l'égalité de genre. La montée des groupes dits "activistes des droits de l'homme" au cours des dernières décennies, par exemple, a motivé en partie l'établissement de principes clairs qui enracinent fermement notre travail collectif

dans le féminisme intersectionnel et la promotion des droits des femmes. Ainsi, **l'Alliance MenEngage** se positionne comme une force de résistance proactive face au contrecoup de ceux qui cherchent à engager les hommes et les garçons au détriment de l'égalité pour les femmes, les filles et les personnes aux identités de genre diverses.

Élaborer des stratégies et produire des connaissances sur le contrecoup et les masculinités

Au cours de la période stratégique 2021-2024, l'inquiétude des membres concernant le contrecoup anti-genre n'a fait que croître, émergeant comme une priorité centrale dans les discussions stratégiques. La série de symposiums **MenEngage Ubuntu** sur la lutte contre le contrecoup patriarcal ("*Countering Patriarchal contrecoup*") a permis de recueillir des points de vue du monde entier, qui ont été regroupés dans un **document de travail sur le contrecoup et le fondamentalisme** (2022). De nombreuses discussions virtuelles sur ce thème ont été organisées et leurs **enregistrements ont été rendus publics** sous la forme d'archives largement accessibles.

En 2023-2024, des membres de tout le réseau ont contribué à une consultation interrégionale visant à explorer la façon dont le contrecoup se manifeste dans leurs contextes locaux et à réfléchir aux prochaines étapes stratégiques pour relever ces défis collectivement. Ces idées ont été consignées dans un rapport 2025 et elles éclairent nos stratégies collectives en tant qu'**Alliance MenEngage**.

En 2024, **Alliance MenEngage** a réuni plus de 20 partenaires de la société civile féministe



RÉSISTER AU CHOC EN RETOUR

et d'organisations donatrices pour former le collectif "Hommes, masculinités et riposte au contrecoup" (*Men, Masculinities, and Countering contrecoup Collective*). Lancé lors de la CSW68, le groupe constitue une plateforme clé pour élaborer des stratégies sur les solutions à apporter aux réactions négatives croissantes contre les droits des femmes, les droits des personnes LGBTIQ+, la démocratie, l'action climatique et la justice raciale et sociale. Le groupe

s'est mis d'accord sur l'importance d'un axe unique: tirer parti du rôle des hommes et des masculinités pour contrer activement le contrecoup. Dans un exemple d'action par le biais de partenariats, le groupe a exploré des approches qui impliquent l'engagement des hommes et des garçons comme partie de la solution. Les bases ont été posées pour des actions collectives concrètes par le biais de la collecte de données, de changements narratifs et d'un plaidoyer politique ciblé.

Comment aborder les questions de genre avec les hommes et les garçons dans une ère de contrecoups?

Les représentants régionaux ont demandé à l'Alliance MenEngage de prendre des mesures plus proactives, par exemple à l'occasion de la "Journée internationale de l'homme", qui a une longue histoire de promotion de messages antiféministes et la diffusion du faux récit selon lequel les hommes seraient les vraies victimes de l'oppression systémique. Le groupe de travail mondial sur la communication d'**Alliance MenEngage** a coordonné le développement de la campagne #HowToTalkWithMen (2023 et 2024) à l'échelle de l'**Alliance**.

La campagne s'est appuyée sur l'un des atouts majeurs de l'**Alliance MenEngage**: les voix et l'expertise des membres qui travaillent chaque jour au niveau local pour mobiliser les hommes et les garçons en faveur de la justice de genre pour toutes et tous. Deux sessions de planification participative ont réuni les membres du réseau, tandis que le matériel de la campagne a été traduit en huit langues, dont le coréen, l'albanais et le turc. Grâce aux **vidéos de** la campagne et aux messages

diffusés **sur les réseaux sociaux**, les membres ont pu donner aux individus du monde entier les moyens d'avoir des conversations audacieuses et transformatrices avec les hommes et les garçons sur la justice de genre.

Tout au long de 2024, le débat public s'est de plus en plus concentré sur les attitudes et les rôles des hommes, en particulier des adolescents, dans le contrecoup. L'**Alliance MenEngage** contribue à ces discussions avec des valeurs claires et une expertise spécifique. En partenariat avec SVRI, Breakthrough et le fonds NUMUN, l'**Alliance** a coorganisé une session lors du Forum 2024 de l'Initiative de recherche sur les violences sexuelles (SVRI) pour analyser l'implication des hommes dans la "manosphère" et la question des violences sexuelles et anti-genre qui se déroulent sur les plateformes numériques. Il y a un profond sentiment d'engagement et la réalisation que **Alliance MenEngage** joue un rôle essentiel dans ces débats, et dans la recherche de solutions pour atteindre et engager les hommes et les garçons.

Leçons tirées et perspectives d'avenir

Au cours de la dernière décennie, le contrecoup est passé d'une question émergente à une préoccupation centrale, non seulement pour l'**Alliance MenEngage**, mais aussi pour tous les mouvements en faveur de la justice sociale, climatique et de genre. Ces préoccupations ont été mises en évidence par nos consultations avec les membres en 2023 et 2024, ce qui nous a permis de voir l'intensité des menaces des mouvements anti-droits et anti-genre sur le terrain. Les enseignements tirés du processus d'apprentissage du **MenEngage CoLab**, combinés à nos efforts pour établir des partenariats stratégiques sur la lutte contre les contrecoups, ont orienté nos priorités et nos stratégies pour les années 2025 à 2028.

En substance, nous avons appris que le contrecoup est le contexte dominant dans lequel nous opérons aujourd'hui. Cela signifie que tous nos efforts doivent se concentrer à parer le contrecoup et appuyer l'avancement de l'égalité des sexes, des droits de l'homme et de la démocratie. D'un point de vue stratégique, cela implique de faire du changement de récit un objectif central de notre impact collectif à l'avenir.

L'escalade de la menace des mouvements anti-droits et anti-genre a conduit à une prise de conscience croissante au sein des mouvements féministes et de défense des droits: la solidarité et la collaboration collectives et transversales entre les mouvements progressistes sont essentielles pour empêcher une plus grande érosion des droits humains et de la justice de genre. Le renforcement de notre réponse collective passe par l'échange d'efforts et de leçons, ainsi que par l'identification de nouvelles opportunités et stratégies pour des actions féministes conjointes qui

utilisent des approches de construction de mouvement pour parer le contrecoup.

Malheureusement, ce contexte signifie que la désinformation et la réaction misogyne continueront à avoir un impact sur les opinions des hommes et des garçons en matière d'égalité de genre, avec de graves conséquences pour les femmes, les filles et en particulier les personnes dont le genre et l'identité sexuelle sont marginalisés. Pourtant, des efforts inspirants et positifs sont déjà à l'oeuvre, notamment par le biais d'une action collective au sein de l'**Alliance MenEngage** et ailleurs.

Alliance MenEngage s'engage à soutenir et à accompagner ces efforts, à mobiliser les hommes et les garçons pour un changement des systèmes féministes en les appelant à faire partie du mouvement, un engagement rendu possible par notre position de plus grand réseau mondial dédié à cet agenda. Forte de ses partenariats solides, l'**Alliance MenEngage** est également particulièrement bien placée pour servir de catalyseur de mobilisation pour les coalitions multisectorielles, permettant ainsi de mettre en place des stratégies audacieuses pour parer le contrecoup.

Comment des changements prudents en matière de gouvernance ont contribué à une inclusion plus significative de voix diverses et de processus démocratiques dans l'ensemble de l'Alliance MenEngage.

L'importance que nous accordons à une gouvernance solide et aux processus démocratiques peut, par nature, être invisible et sous-estimée. Pourtant, comme le souligne notre évaluation 2021-2024, nos efforts pour construire des valeurs partagées, des systèmes de gouvernance solides et des capacités de leadership renforcées ont "contribué de manière significative au professionnalisme de l'Alliance, à la réalisation de son plaidoyer et de ses victoires politiques, à la crédibilité de sa voix et à sa capacité à forger des partenariats solides". Ainsi, les progrès réalisés en matière de gouvernance au cours des quatre dernières années ont renforcé les fondations de notre impact collectif.

Renforcer la gouvernance dans les réseaux nationaux, régionaux et mondiaux

L'un des résultats identifiés par l'évaluation est que les réseaux régionaux ont mûri et développé des systèmes de gouvernance et de fonctionnement plus solides au cours de la dernière période stratégique. Les changements apportés aux modèles de gouvernance ont renforcé le rôle des comités régionaux. Selon le rapport d'évaluation, "il s'agit d'un exemple pratique de décolonisation". (voir également la section sur la lutte contre le racisme et la décolonisation).

Les membres ont fait état d'un niveau accru de démocratisation en matière de prise de décision, d'inclusion, de transparence et d'opportunités pour de nouvelles personnes leaders, y compris des engagements au niveau mondial. En conséquence, l'interconnexion, la capacité et la visibilité des membres et des partenaires de l'**Alliance** ont été renforcées, ce qui a permis d'inspirer et d'informer l'adoption qualitative du travail de transformation des genres sur les hommes et les masculinités. La mise en œuvre du plan stratégique selon une approche ascendante et une collaboration étroite avec les réseaux régionaux a permis d'aboutir à une compréhension claire et partagée du plan stratégique et de la théorie du changement dans l'ensemble du réseau.

Au cours de cette période, 100% des réseaux régionaux et environ 75% des réseaux nationaux ont reçu un soutien direct des secrétariats mondial et régionaux de **MenEngage**, par le biais d'un soutien financier, d'activités de renforcement des capacités, d'un soutien technique,

Notre évaluation 2021-2024 a noté ce qui suit:

L'Alliance est considérée en générale comme un espace de confiance, d'ouverture. Elle aborde les questions complexes avec bienveillance et réflexion. Cela se reflète dans les résultats de l'enquête, selon laquelle 87 % des personnes répondantes ont estimé que la structure de gouvernance et de fonctionnement régionale était bonne ou forte, et 92 % ont estimé que la structure mondiale était bonne ou forte. Les réponses à cette question varient selon les régions.

GOVERNANCE & DEMOCRATIC PROCESSES

Notre évaluation 2021-2024 a déclaré:

L'Alliance a accompli un travail remarquable pour instaurer un climat de confiance avec la communauté féministe et en centrant les perspectives féministes. Ce processus n'a pas toujours été simple: il a nécessité une expertise politique considérable, de la diplomatie, de l'écoute et un travail acharné de la part du Secrétariat et du Conseil d'administration mondial. Cela a porté ses fruits, en renforçant la capacité de l'Alliance à remplir sa mission, ce qui a été reconnu de façon unanime par les partenaires externes

en particulier sur la redevabilité et les efforts de plaidoyer, le renforcement des réseaux et l'engagement des membres.

L'Alliance MenEngage Global a donc joué un rôle modeste mais précieux dans la mobilisation des ressources en faveur des réseaux régionaux. En outre, les réseaux régionaux de MenEngage ont continué à recevoir des sous-subsidies de MenEngage Global pour le développement et la mise en œuvre de leurs plans localisés, tout au long de la période de quatre ans. Comme il s'agit de subventions de base, elles servent à soutenir les fonctions du réseau qui permettent un travail collectif, comme les ressources pour un secrétariat régional désigné dans les réseaux des Caraïbes, de l'Asie du Sud, de l'Europe, de l'Amérique latine, de la région MENA et de l'Amérique du Nord, ainsi que pour les initiatives stratégiques et les réunions en Afrique. Le réseau régional MenEngage Africa bénéficie de son propre soutien financier direct de la part de l'ASDI. En outre, des subventions régionales désignées pour le plaidoyer ont permis de faire progresser la stratégie de plaidoyer contextualisée (*voir la section Impacts politiques*), qui demeurera un domaine de travail prioritaire pour Alliance MenEngage dans les années à venir.

MenEngage Global, un point nodal dans les systèmes interconnectés de l'Alliance

Dans notre Évaluation 2021 à 2024, le leadership mondial de l'**Alliance MenEngage** - composé du Conseil mondial et du Secrétariat mondial - est reconnu comme étant solide, réfléchi, compétent et bienveillant. Les membres et les partenaires ayant contribué à l'évaluation ont noté que les dirigeants n'ont pas peur de s'attaquer à des questions difficiles dans un esprit de collaboration et de se tenir mutuellement redevables. Le conseil d'administration mondial a été apprécié pour sa collaboration et son engagement, avec "une grande connaissance du contenu et de la dynamique de l'**Alliance**", tandis

que le personnel du secrétariat mondial est décrit comme "des leaders exemplaires".

S'étendant sur de nombreuses régions et contextes, l'**Alliance MenEngage** est aujourd'hui considérée non seulement comme le plus grand réseau de transformation des masculinités patriarcales, mais aussi le plus diversifié, que ce soit en termes de genre, d'origine, de contexte régional ou de champ de spécialisation. Au cours des quatre années couvertes par le présent rapport, nous nous sommes efforcés de veiller à ce que cette diversité soit représentée dans les structures



Représentants du Conseil mondial - de gauche à droite : Phillip Carlisle, Irene Ogeta et Bafana Khumalo - lors de la réunion du Conseil mondial à Stockholm, en Suède, en mai 2024.

GOVERNANCE & DEMOCRATIC PROCESSES

de gouvernance, aux niveaux mondial et régional. Le conseil d'administration continue d'inclure des sièges désignés pour chaque réseau régional, ainsi qu'une représentation des droits des femmes, des LGBTQIA+, des jeunes, des hommes et des masculinités, tandis que le secrétariat mondial incarne une diversité géographique, linguistique, d'identité de genre et d'expertise.

La communication est un élément important pour soutenir des systèmes ouverts et transparents, contribuant à la gouvernance globale. À cette fin, notre évaluation 2021-2024 a mis en évidence une professionnalisation significative de nos communications, en renforçant la

transparence, la sensibilisation et l'impact de nos messages collectifs et de notre agenda sur le terrain et au-delà. Nous avons notamment revitalisé notre présence sur les réseaux sociaux, notre bulletin d'information mondial a atteint un vaste réseau de plus de 7000 praticiennes et praticiens, personnel de recherche, activistes et personnes représentantes d'agences gouvernementales, intergouvernementales et de personnes bailleuses de fonds internationales. En outre, nous avons lancé un nouveau site web mondial qui reflète mieux l'étendue et la diversité de nos ressources, récits et actualités de notre réseau, en fournissant une plateforme solide pour nos prises de position politiques et nos ressources d'apprentissage.

Leçons tirées et perspectives d'avenir

Grâce aux efforts et au soutien du leadership au niveau régional et du Secrétariat mondial, le réseau s'est remarquablement consolidé en tant que communauté de pratique forte et inclusive qui facilite les échanges, l'apprentissage mutuel et les actions conjointes entre les membres, par le biais de réseaux régionaux et nationaux et de priorités thématiques. Il reste cependant une marge de progression, notamment en soutenant les réseaux nationaux et régionaux dans leurs capacités et systèmes de gouvernance, ce qui reste une priorité permanente.

Forts de ces progrès, nous pensons que l'**Alliance MenEngage** est sur la bonne voie pour accroître son énergie collective et son impact en tant que réseau de changement social dynamique et responsable et en tant que bâtisseur de mouvements, comme le prévoit notre *théorie du changement*.

Comment les jeunes leaders ont obtenu leur place à la table de décisions de l'Alliance MenEngage

Pour les jeunes à travers l'Alliance MenEngage, 2021 à 2024 a été une période d'opportunités, d'énergie et d'inclusion accrues. Par le biais du Groupe de référence des jeunes (*Youth Reference Group*) et d'autres voies, les jeunes ont renforcé leurs capacités en tant que leaders, défenseuses/défenseurs et activistes, ainsi qu'apporté leurs perspectives uniques à l'agenda et à l'état des lieux du travail sur les hommes et les masculinités, à travers une diversité de questions de genre et de justice sociale.



Les jeunes sont sincèrement inclus dans l'Alliance MenEngage. J'ai toujours eu l'impression d'être l'égal de tous les autres dans l'espace, et maintenant je contribue à une perspective globale grâce au soutien chaleureux et généreux que j'ai reçu

— Festus Kisa, fondateur et directeur exécutif, Q-Initiative, Kenya, et coprésident mondial

Le lancement de la Stratégie de leadership des jeunes 2021-2024 a constitué une étape importante pour le leadership des jeunes. Élaborée collectivement par le Groupe de référence des jeunes, la stratégie établit une feuille de route claire pour l'engagement et le leadership des jeunes au sein de l'**Alliance MenEngage**. Reconnaisant l'importance du leadership des jeunes, le Secrétariat mondial a également introduit un rôle dédié au sein de son équipe, chargé de promouvoir et coordonner l'engagement et le leadership des jeunes à tous les niveaux de l'**Alliance**, en veillant à ce que les voix et l'organisation des jeunes demeurent au cœur de notre travail collectif.

D'ici la fin de l'année 2024, un Groupe de référence jeunesse dynamique, composé de 15 représentants de tous les réseaux régionaux, se réunira régulièrement pour

Selon notre évaluation 2021-2024:

Les personnes interrogées ont fait l'éloge de l'inclusion significative des jeunes dans les processus internes de MenEngage: la façon dont MenEngage a impliqué les jeunes dans toutes ses décisions, ses comités, son conseil d'administration et sa gouvernance.

LEADERSHIP DES JEUNES

élaborer des stratégies, discuter et s'engager dans des actions communes. Les membres du Groupe de référence des jeunes occupent des sièges dans chaque groupe de travail mondial de l'**Alliance MenEngage**, ainsi qu'un siège au Conseil mondial. Cet effort va

au-delà d'une représentation symbolique: il exploite les contributions stratégiques inestimables des jeunes, qui sont essentielles pour façonner un avenir enraciné dans l'égalité de genre et la justice sociale.

Du régional au mondial: la voix de jeunes s'élève au sein de l'Alliance

MenEngage Africa a été à l'avant-garde de l'organisation et de l'autonomisation des jeunes, donnant l'exemple à d'autres régions. Partie intégrante de sa structure de gouvernance, le réseau régional a mis en place un Comité directeur des jeunes depuis 2017, composé d'organisations dirigées par des jeunes et au service des jeunes, opérant à la fois aux niveaux national et régional.

En **Asie du Sud**, le Comité régional des jeunes a codirigé une série de dialogues en ligne sur le plaidoyer mené par les jeunes dans la région (2022). La série *Championing change through advocacy* couvre tous les aspects, depuis les bases des objectifs de plaidoyer jusqu'aux stratégies de plaidoyer plus sophistiquées et plus créatives. Cette initiative a permis à une trentaine de jeunes activistes et défenseurs d'intensifier leur travail en faveur de la justice entre les hommes et les femmes dans la région.

Les progrès réalisés en matière de leadership des jeunes au cours de cette période de quatre ans ont été soulignés par la première réunion en personne du groupe de référence des jeunes en décembre 2024. De jeunes leaders de l'ensemble du réseau se sont réunis à Kigali, au Rwanda, pour trois jours de stratégie et de renforcement des capacités. Irene Akoth Ogeta, du réseau ATHENA (Kenya), a déclaré à propos de la réunion: "C'est le moment pour nous de continuer à mobiliser, à éduquer et à libérer nos camarades jeunes. Pour qu'ils réalisent l'importance de travailler en collaboration, en partenariat et non pas de manière isolée. Nous devons parler le même langage, nous devons avoir un objectif commun et cet objectif commun doit être la justice sociale par l'égalité de genre et le démantèlement du patriarcat, et ensemble nous pouvons le faire."

Les jeunes influencent les politiques

L'Alliance MenEngage a fourni une plateforme permettant à de jeunes voix puissantes de se faire entendre dans les principaux espaces d'élaboration des

politiques. En 2023, une cohorte de jeunes activistes et leaders du réseau mondial a rejoint des centaines de voix de jeunes à la CSW67 à l'ONU à New York - y compris au

LEADERSHIP DES JEUNES

Dialogue interactif inaugural de la jeunesse (*Inaugural Interactive Youth Dialogue*). Les membres de l'**Alliance MenEngage** ont collectivement rédigé une puissante déclaration orale à la CSW67, soulignant

le “pouvoir des jeunes à ouvrir la voie à un programme de transformation radicale pour faire progresser les droits des femmes et la justice de genre pour toutes les personnes, et à être redevables au mouvement féministe”.

Défis et perspectives d'avenir

Les personnes jeunes sont dynamiques et prêtes à diriger, et l'**Alliance MenEngage** a la chance de compter de nombreuses et puissantes voix de jeunes parmi ses membres, ainsi que dans ses instances dirigeantes. Cependant, certains défis persistent, notamment en ce qui concerne les ressources nécessaires pour aider les jeunes à renforcer leurs capacités et à soutenir leurs activités de plaidoyer, qui reposent souvent sur le temps et l'énergie que les jeunes sont en mesure de consacrer volontairement, tout en poursuivant leurs études ou en travaillant.

plateformes pour une participation et une prise de décision significatives à tous les niveaux.

Malgré cela, l'**Alliance MenEngage** continuera à donner la priorité à la jeunesse dans les années à venir, en intégrant davantage les voix des jeunes dans les structures de gouvernance et de prise de décision, en offrant plus d'opportunités aux jeunes de s'engager dans les espaces auxquels l'**Alliance** a le privilège d'avoir accès, et en travaillant avec les jeunes pour créer plus d'opportunités d'apprentissage, de développement et de leadership.

Notre engagement envers les jeunes va au-delà de la simple inclusion. Nous cultivons activement des espaces où les voix des jeunes sont non seulement entendues, mais aussi valorisées et prises en compte. Grâce à des structures d'organisation telles que le Groupe de référence pour la jeunesse et les réseaux régionaux de jeunes, nous fournissons des

QUESTIONS PRIORITAIRES

Les sections suivantes présentent les questions que nous avons jugées prioritaires pour la période 2021-2024, sous l'angle des "hommes et des masculinités" et à travers les approches stratégiques mentionnées plus haut.

Comment les membres ont fait avancer l'agenda sur le rôle des hommes dans l'élimination de la violence contre les femmes et les filles.

Au cours des quatre dernières années, pour s'attaquer aux causes profondes de la violence basée sur le genre, les membres ont collaboré au sein de l'Alliance MenEngage pour impulser le changement en matière de plaidoyer politique, identifier et faire progresser les pratiques prometteuses sur le terrain, et pousser à la mise en place de stratégies transformatrices.

VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE



Se réunir en tant qu'Alliance MenEngage signifie exploiter l'expertise d'acteurs et d'actrices diverses travaillant ensemble pour avoir un plus grand impact dans la prévention et la réponse à la violence basée sur le genre. Cela nous permet d'accéder aux ressources, à l'expertise et à l'expérience inestimables des autres membres et partenaires, et de les partager, afin de renforcer notre impact dans la prévention, la réponse et l'élimination de la violence basée sur le genre.

— **Douglas Mendoza**, REDMAS Nicaragua, membre de **MenEngage** America Latina

Pendant trop longtemps, les questions de genre ont été considérées comme des questions féminines, et la responsabilité de les résoudre incombait aux femmes et aux filles. Il est essentiel de changer les attitudes et les comportements des hommes et des garçons pour transformer les normes sociales et les pratiques institutionnelles qui perpétuent les inégalités de genre. Les hommes et les garçons constituent la majorité des auteurs de violences,

tant relationnelles que structurelles. Les notions existantes de virilité incitent les hommes et les garçons à dominer les autres, à adopter des comportements à haut risque et à discriminer les femmes, les filles et les personnes LGBTQI. La recherche indique que les masculinités patriarcales contribuent de manière significative à la violence interpersonnelle et structurelle, y compris la guerre et la militarisation, et qu'elles en sont à l'origine.

Comment les membres ont échangé des connaissances issues du terrain pour renforcer la lutte contre la violence basée sur le genre

Les membres de l'Alliance MenEngage ont compris que la violence fondée sur le genre n'est pas seulement un "problème de femmes",

mais un problème sociétal dans lequel les hommes et les garçons ont des rôles et des responsabilités essentiels. Dans l'ensemble

VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE

du réseau, les exemples de programmes s'attaquant à la violence sexiste sont nombreux, qu'il s'agisse d'impliquer les leaders religieux masculins en République démocratique du Congo ou d'encourager les garçons du Sri Lanka à réfléchir à l'impact des stéréotypes masculins par le biais d'un journal. En tant que réseau, nous veillons à ce que ces initiatives ne restent pas isolées, mais se renforcent mutuellement en facilitant les processus d'apprentissage, d'échange et de soutien réciproques.

En 2023-2024, nous avons organisé une série de *huit webinaires dirigés par des pairs*, au cours desquels des organisations locales ont présenté leurs approches, partagé leurs défis et mis en avant leurs impacts pour engager les hommes

et les garçons à mettre fin à la violence basée sur le genre. Développée en collaboration avec ONU Femmes et les membres de l'**Alliance MenEngage**, la série a abordé les lacunes dans les pratiques documentées, les méthodes et les preuves sur les stratégies efficaces pour travailler avec les hommes et les garçons pour prévenir la violence basée sur le genre, y compris la violence contre les femmes et des filles. Les enregistrements ont suscité un vif intérêt, *l'un d'entre eux ayant été visionné près de 100 000 fois*. Présentés dans un rapport à venir, les résultats soulignent également les domaines dans lesquels il est nécessaire d'obtenir davantage de données de base et d'exemples d'initiatives pratiques pour continuer à faire progresser le champ.

Comment l'Alliance a travaillé en partenariat pour mettre fin à la violence basée sur le genre

L'Alliance MenEngage s'est associée à des mouvements, des réseaux et des organisations qui mènent l'action contre la VBG. Ces partenariats reflètent notre engagement à rendre des comptes aux mouvements féministes de défense des droits des femmes. Pour nos partenaires, l'**Alliance** rassemble nos diverses expertises de terrain et met l'accent sur la lutte contre la VBG en impliquant les hommes et les garçons et en remettant en question les normes masculines néfastes par le biais d'approches éclairées par le féminisme. Au cours de cette période de quatre ans, nous avons:

→ **Travaillé en tant que partenaire collaboratif au sein du Forum de l'Initiative de recherche sur la violence sexuelle (SVRI)**. Les personnes

représentantes de l'**Alliance MenEngage** ont contribué au *Forum SVRI 2024* au Cap, en Afrique du Sud, coorganisé une session dirigée par les participants sur les *approches féministes pour engager les hommes et les garçons dans la prévention de la violence basée sur le genre* et servi de partenaire organisateur officiel du symposium pour renforcer le collectif SVRI.

→ **Plaidoyer auprès du gouvernement britannique pour s'engager davantage à attaquer les causes profondes de la VBG**, aux côtés de 48 dirigeants de mouvements féministes, lors d'une réunion organisée par le gouvernement britannique sur le thème "Que faudra-t-il faire pour mettre fin à la violence basée sur le genre? Repenser les voies de prévention à grande échelle".

VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE

→ **Plaidoyer lors d'un événement parallèle de haut niveau organisé par l'Union européenne et les Nations Unies**, en collaboration avec l'*initiative Spotlight*, dans le cadre du Groupe d'amis pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des

filles. L'événement était intitulé "Engager les hommes et les garçons: présenter l'initiative Spotlight, un modèle à fort impact pour accélérer les progrès vers les Objectifs de développement durable (*Sustainable Development Goals*)".

Comment l'Alliance MenEngage a travaillé aux niveaux régional et national pour aborder la violence basée sur le genre dans les politiques et les pratiques

Les réseaux de l'Alliance MenEngage ont été actifs au cours des quatre dernières années en faisant progresser un programme de transformation du genre, aux niveaux national et régional. En voici quelques exemples:

→ **Alliance MenEngage Asie du Sud** s'est associée à Breakthrough India, ARROW et Swayam pour coorganiser *The Reframe: A Pan Asian Summit* (2022), qui a consolidé un programme de plaidoyer régional pour la prévention de la violence basée sur le genre et le changement des normes en utilisant une lentille féministe intersectionnelle. Au **Sri Lanka**, le réseau **MenEngage** a été invité à contribuer une perspective critique des hommes et des masculinités au plan d'action national sur la violence sexuelle et de genre, tandis qu'au **Bangladesh**, le réseau "Engager les hommes et les garçons" (*Engaging Men and Boys*) a organisé des ateliers de renforcement des capacités pour les jeunes leaders sur la prévention de la violence basée sur le genre.

→ **MenEngage Europe** a rejoint la Commission pour l'égalité entre les femmes et les hommes du Conseil de l'Europe en tant qu'un des deux représentants de la société civile (2022) élaborant des *lignes directrices sur la place des hommes et des garçons dans les politiques de lutte contre la violence basée sur le genre*.

→ Au niveau national en Afrique, **MenEngage Botswana** a été invitée à conseiller le ministère de l'Immigration, de la Nationalité et des Affaires de genre sur l'engagement des hommes dans les politiques nationales de genre, tandis que **MenEngage Eswatini** a organisé un symposium réunissant le gouvernement, les partenaires des agences de l'ONU et la société civile pour aborder la question de la violence entre partenaires intimes. **MenEngage Madagascar** s'est associé à l'UNFPA pour la mise en place d'un programme de transformation du genre dans cinq districts nationaux. Dans le cadre de la plateforme sur la violence basée sur le genre du ministère du genre, **MenEngage Liberia** a mené des efforts pour faciliter la promulgation d'une "suspension

VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE

temporaire” des mutilations génitales féminines dans le cadre de l’initiative Spotlight, tandis que **MenEngage Namibia** a dispensé des formations sur la prévention de

la violence sexuelle et de genre à la police et aux services correctionnels namibiens, ainsi qu’aux forces de défense de la Namibie.

Enseignements et perspectives d'avenir

La violence à l’égard des femmes et des filles est, et demeure, le problème de droits humains le plus répandu dans le monde. En tant qu’alliance, notre contribution pour mettre fin à l’impunité et à la prévalence de la violence contre les femmes et les filles, et de toutes les formes de violence fondée sur le genre, continuera à se concentrer sur le changement des attitudes et des comportements liés à la masculinité. L’engagement direct des hommes et des garçons est une valeur ajoutée essentielle pour transformer les normes sociales et les pratiques institutionnelles qui perpétuent la violence fondée sur le genre.

La recherche continue de montrer que les progrès dans l’élimination de la violence basée sur le genre nécessitent des approches transformatrices en matière de genre. Avec plus de deux tiers des membres de l’**Alliance MenEngage** menant des initiatives locales et un large éventail d’interventions visant à modifier les attitudes et les comportements sexistes, notre réseau occupe une niche vitale dans le renforcement des approches transformatrices de genre avec les hommes et les garçons sur le terrain.

Dans les années à venir, l’**Alliance MenEngage** continuera à utiliser une approche consultative pour identifier les pratiques prometteuses parmi nos membres dans la lutte et l’élimination de la violence entre partenaires intimes, de la violence contre les femmes et les filles, et de la violence fondée sur le genre.

Nous continuerons à donner la priorité et à développer les efforts qui rassemblent des experts, par exemple par le biais de webinaires et de conversations facilitées pour la fertilisation croisée des idées, tout en documentant les leçons apprises, les pratiques et les méthodologies prometteuses. Nous continuerons à développer et à valoriser les processus d’apprentissage continu et de compréhension critique de la manière dont le changement se produit dans le domaine des "hommes et des masculinités" et de la manière dont les programmes peuvent renforcer les approches transformatrices lorsqu’il s’agit de prévenir et de mettre fin à la violence fondée sur le genre.

Comment les membres ont manifesté leur solidarité en faveur des droits sexuels et reproductifs pour toutes et tous

Entre 2021 et 2024, les membres de l'Alliance MenEngage ont renforcé leur engagement collectif à s'attaquer aux obstacles fondamentaux à la santé et aux droits sexuels et reproductifs (SDSR). Cela signifie que nous avons approfondi notre solidarité avec l'agenda féministe intersectionnel en matière de SDSR et, plus généralement, avec le changement des systèmes féministes. En tirant parti - et en promouvant - un intérêt mondial croissant pour la nécessité d'impliquer les hommes et les garçons dans les SDSR pour toutes et tous, nous avons renforcé les partenariats et en avons forgé de nouveaux. Après avoir nourri des communautés de pratique sur les hommes, les masculinités et la SDSR au cours de la période précédente, au cours des quatre dernières années nous avons été en mesure de mobiliser des réseaux afin de promouvoir un programme progressiste en matière de SDSR pour les hommes en tant qu'alliés, défenseurs et bénéficiaires.



Le réseau MenEngage Liban a été un allié essentiel dans nos efforts pour faire progresser la santé et les droits sexuels et reproductifs pour toutes et tous. Grâce à son soutien, nous avons eu accès à des possibilités de renforcement des capacités, à des outils de plaidoyer partagés et à des espaces précieux de réflexion et d'apprentissage, en particulier sur la manière d'engager les hommes et les garçons dans la promotion de l'égalité de genre et l'élimination de la violence basée sur le genre. Cela a considérablement enrichi nos programmes et a aidé à aborder la santé et les droits sexuels et reproductifs dans une perspective plus inclusive et transformatrice.

— **Lina Sabra**, Directrice exécutive de Salama, l'Association libanaise pour la santé familiale



Établissement d'un programme mondial sur les masculinités, les SDSR et l'égalité de genre

En tant que réseau international pour la justice de genre, nous avons mobilisé 200 parties prenantes de 60 pays, afin d'informer le **programme de recherche sur les hommes, les masculinités et la SDSR** pour les années à venir. En collaboration avec l'Organisation mondiale de la santé (OMS), la Queen's University de Belfast, d'autres agences des Nations Unies et des établissements universitaires, **l'exercice d'établissement des priorités de la recherche mondiale** (lancé en 2023) passe en revue plus d'une décennie de données probantes. Conformément à nos capacités de rassemblement et de construction du terrain, et guidées/ées par des perspectives féministes et décoloniales, **l'Alliance MenEngage** a dirigé ce processus d'engagement multipartite.

En s'appuyant sur l'expertise de base de notre réseau de membres et de partenaires, le processus a permis d'identifier les lacunes dans la recherche sur l'engagement des

hommes et des garçons dans la SDSR et l'égalité de genre, fournissant ainsi une feuille de route pour orienter les recherches futures. L'un des principaux résultats a été que les praticiens/ennes sur le terrain demandent davantage de recherches sur les approches transformatrices du genre dans le travail avec les hommes et les garçons pour transformer l'égalité de genre et la SDSR comme des questions fortement interconnectées. En mai 2024, un article cosigné a été publié dans *The Lancet Global Health*.

De 2021 à 2022, **l'Alliance MenEngage** a apporté une contribution stratégique à la stratégie mondiale du NORAD en matière de SDSR et de violence basée sur le genre. Les réseaux nationaux **MenEngage** au Malawi et en Ouganda ont participé activement à l'élaboration du rapport alternatif de la Conférence internationale sur la population et le développement (CIPD), lancé lors de WomenDeliver en 2023.

Partenariats pour un travail féministe avec les hommes et les garçons en matière de SDSR

La SDSR pour toutes et tous a toujours été un point d'entrée et un domaine prioritaire pour le travail communautaire impliquant les hommes et les garçons. La participation

et les contributions d'institutions telles que l'IPPF, l'UNFPA et l'OMS au symposium **MenEngage Ubuntu** témoignent d'un changement dans le degré d'implication et de

SDSR

collaboration avec l'**Alliance MenEngage** pour faire avancer une approche de la SDSR qui soit transformatrice de genre, diverse et inclusive.

Pour aller plus loin, nous avons **établi des partenariats stratégiques** avec des parties impliquées dans la santé sexuelle et reproductive qui mettent l'accent sur des approches féministes et transformatrices en matière de genre. C'est le cas du Réseau mondial des femmes pour les droits reproductifs (*Women's Global Network for Reproductive Rights WGNRR Africa*), avec lequel nous avons organisé en 2021 un webinaire commun avec des personnes défenseuses des SDSR de toute l'**Alliance MenEngage**, afin d'amplifier les messages de la campagne du 28 mai pour la santé des femmes. Ce partenariat a abouti à la production d'une *stratégie de communication* visant à impliquer les hommes dans la promotion de la SDSR.

Depuis 2022, les membres du groupe de référence des jeunes de **MenEngage** participent au *YIELD Hub*, dont la mission est de placer les jeunes au cœur des décisions et des programmes relatifs à leur santé et droits sexuels et reproductifs. Outre l'occasion pour les voix de l'**Alliance MenEngage** d'ajouter un regard critique sur les hommes et les masculinités à l'agenda SDSR des jeunes, ce partenariat a permis de développer le leadership des jeunes grâce à l'accent mis par le YIELD Hub sur l'autonomisation des jeunes.

En 2023, l'**Alliance** a rejoint des partenaires féministes et en particulier la Campagne pour le droit à l'avortement légal - le "mouvement imparable" - et a amplifié le message de l'avortement en tant que soin avec un appel à l'allié masculin. Toujours en 2023, l'**Alliance MenEngage** a été représentée au sein du Groupe de référence mondial des jeunes de l'UNFPA et cet espace a été utilisé pour contribuer à l'analyse, au développement des initiatives

de l'UNFPA intégrant les masculinités et l'optique du leadership des jeunes.

Au cours des quatre dernières années, les réseaux de l'**Alliance MenEngage** se sont engagés à renforcer les capacités de leurs membres à s'engager activement en faveur de la SDSR pour toutes et tous. Il s'agit notamment de la formation des membres du personnel exécutif et des organisations membres au **Pakistan**, de la formation sur la masculinité positive et la SDSR au **Botswana**, de la mise en œuvre de campagnes de sensibilisation de la communauté qui abordent la masculinité toxique et la promotion de la SDSR des femmes au **Cameroun**, et de la mise en œuvre du projet "SRHR Changemakers" dans la région **des Caraïbes**.

Un point fort du travail de l'**Alliance MenEngage** Global sur la SDSR tout au long de la période 2021-2024 a été la collaboration croisée entre les groupes stratégiques de l'**Alliance**. Le groupe de travail SDSR et le cercle d'apprentissage SOGIESC ont alimenté le *document de discussion du symposium Ubuntu sur les SDSR et SOGIESC* afin d'aligner les membres, d'articuler les positions et d'informer les efforts de plaidoyer. Les groupes de travail Global Advocacy et Global Communications mobilisent tous les ans les hommes et les garçons, lors de la Journée Internationale Avortement Sans Risques. En 2022, le groupe de travail sur la SDSR s'est associé à NAMEN pour *dénoncer l'annulation de l'arrêt Roe vs Wade*.

Nous avons continué nos efforts d'influence en ajoutant nos voix et en signant des prises de position. Par exemple, en 2023, nous avons rejoint AIDS United, le Center for Biological Diversity, le Center for Reproductive Rights, le Council for Global Equality, l'Ipas, la PPA, SIECUS et URGE pour signer la déclaration de vision "Unite for Reproductive and Gender Equity SRHR Blueprint" (s'unir pour l'équité en matière de reproduction et de

SDSR

genre). Nous avons rejoint 425 organisations pour signer la déclaration conjointe de la société civile sur le droit à l'avortement du CDH54, sur l'impact de la dé-priorisation et

du sous-financement des systèmes de santé publique et des soins de santé universels sur les DSSR et sur la nécessité de défendre le droit à l'avortement légal et sans risque.

Enseignements tirés et perspectives d'avenir

According to the 2021-2024 evaluation report, **MenEngage Alliance** has made significant progress in many aspects to advance the 'SRHR for all' agenda. These include 'a number of impressive partnerships, excellent centering of feminist movement values, good inclusion of LGBTIQ priorities in light of challenges'. There is 'strong SRHR inclusion', and external partners and donors see **MenEngage's** voice as critical and unique in this space. Going forward, we see our potential to expand our collective voice and visibility on SRHR through critical men and masculinities work in policy advocacy and activism, programmatic best practice, and in tackling anti-rights and anti-gender movements.

Achieving access to SRHR for all remains one of today's critical human rights priorities. Yet recent years have seen significant policy setbacks, including against reproductive rights and comprehensive sexuality education. As a network for engaging men and boys, including men in positions of power, our collective voice will add valuable support to feminist movements working tirelessly to push forward in the face of rollbacks in the years ahead.

Comment les activistes climatiques, les personnes défenseuses et le personnel de recherche du réseau ont formé un groupe d'action de base

La crise climatique est depuis longtemps une préoccupation majeure dans certains cercles de l'Alliance MenEngage. Au cours des quatre dernières années, cette préoccupation s'est transformée en action collective. Les initiatives locales ont inclus une série complète sur la justice climatique pendant le *symposium MenEngage Ubuntu*, la publication d'un rapport partageant les perspectives des membres sur les liens entre la *crise climatique et les masculinités*, et la création du Groupe de travail mondial sur la justice climatique et environnementale (*Climate & Environmental Justice Working Group*). Grâce à ce groupe de travail, nous avons amplifié la nécessité d'aborder les masculinités patriarcales lors de la COP et d'autres forums politiques de haut niveau, nous nous sommes montrés solidaires des campagnes environnementales menées par des féministes et nous avons souligné l'urgence de la crise climatique - et ses liens avec les masculinités patriarcales - au sein de nos réseaux et au-delà.



Faire partie de l'Alliance MenEngage m'a ouvert les yeux sur la façon dont les masculinités patriarcales sont un problème structurel à l'origine de l'injustice climatique. Je chéris les liens que j'ai noués grâce à ce réseau, qui m'ont permis d'acquérir des connaissances que j'utilise aujourd'hui dans mon travail, qu'il s'agisse d'organisation de base ou de plaidoyer auprès des gouvernements et dans les espaces de l'ONU.

— **Sohanur Rahman**, fondateur et directeur exécutif de YouthNet for Climate Justice, et membre du groupe de travail mondial **MenEngage Climate Justice**

Le Groupe de travail sur la justice climatique et environnementale a été salué par les dirigeants de l'**Alliance MenEngage** comme un exemple prometteur d'une initiative dynamique, menée par ses membres, qui incarne les principes du réseau en matière d'organisation horizontale et de leadership partagé. Le groupe rassemble des personnes défenseuses de l'environnement et des droits humains, du personnel de recherche, des praticiens et praticiennes, et des personnes militantes de toute l'**Alliance MenEngage**, qui ont ressenti le besoin de s'organiser pour apporter une valeur ajoutée aux mouvements environnementaux à travers une approche critique sur des "hommes et les masculinités".

Depuis 2021, le groupe de travail a servi à rassembler et à unir les personnes activistes et expertes des intersections de la crise climatique et des masculinités. En examinant comment les masculinités patriarcales conduisent à des dommages écologiques, nous cherchons à encourager des modèles alternatifs de masculinité fondés sur le soin, la durabilité et la justice. Sous la direction de

ce groupe de travail, nous avons mené des campagnes de sensibilisation, des programmes de formation et des initiatives de plaidoyer pour aider nos membres à s'impliquer davantage dans la justice climatique. Ces initiatives nous ont permis d'affronter les économies extractivistes et de promouvoir des solutions communautaires à la crise.

Les quatre dernières années d'activité de l'**Alliance MenEngage** autour des questions de justice climatique ont abouti à un **Forum sur la justice climatique et les masculinités** de quatre jours, en personne, organisé en Belgique en octobre 2024. L'événement a rassemblé des personnes activistes, praticiennes, chercheuses et défenseuses, membres du groupe de travail et des partenaires, unis par un objectif commun: explorer les intersections de la justice climatique et des masculinités et continuer à développer des plans et des stratégies d'action sur cet agenda.

Se réunissant presque tous les mois depuis sa formation en 2021, le groupe a développé quatre pistes stratégiques:



Sohanur Rahman et Vidar Vetterfalk se sont joints à d'autres membres du groupe de travail mondial sur la justice climatique pour planter des arbres dans le cadre du forum MenEngage Masculinities and Climate Justice Forum qui s'est tenu à Bruxelles, en Belgique, en octobre 2024.

#1 Mobiliser, dynamiser et activer nos réseaux mondiaux sur la question de la justice climatique

Les membres du groupe de travail ont utilisé les canaux de communication de l'**Alliance MenEngage** pour aider davantage de membres à comprendre que les idées sur le fait d'"être un homme" (comme le besoin de dominer, de contrôler ou de rivaliser) ne sont pas seulement liées à l'inégalité de genre et à la violence, mais jouent également un grand rôle dans le maintien de la crise climatique.

En 2023, Kayinga Muddu Yisito, membre ougandais du groupe de travail sur la justice climatique et environnementale, a parlé du travail du groupe lors du symposium **MenEngage Africa** à Kigali, au Rwanda.

#2 Plaidoyer pour un changement politique en solidarité avec les mouvements climatiques menés par les jeunes et l'agenda féministe de transformation des systèmes

→ **CSW66** - Par le biais d'*événements menés par MenEngage*, de *contributions officielles aux négociations* et de *recommandations politiques* collectives, l'**Alliance MenEngage** a travaillé avec des partenaires féministes dans cet espace politique mondial clé pour amplifier le message selon lequel les masculinités patriarcales doivent être abordées dans le cadre de la transformation des systèmes à l'origine de l'injustice de genre et climatique.

→ **COP** - L'**Alliance MenEngage** a été l'un des premiers réseaux à plaider pour la reconnaissance explicite des masculinités dans les discussions sur la politique climatique lors de la Conférence des Nations Unies sur le changement climatique ou Conférence des Parties (COP) de la CCNUCC. Par le biais de *notes politiques et de sessions de plaidoyer*, nous avons souligné comment les économies extractivistes et les masculinités militarisées exacerbent l'injustice climatique. Notre contribution a été de centrer le problème des masculinités patriarcales comme cause fondamentale du lien entre l'inégalité de genre et le changement climatique.

Un membre du groupe de travail sur la justice climatique et environnementale a représenté l'**Alliance MenEngage** dans ses efforts de plaidoyer lors de la COP26/27/28/29. Pour la COP27, nous avons publié un *Agenda politique* collectif à utiliser par les personnes défenseuses

lors de ce rassemblement climatique essentiel. Nous avons rejoint les groupes féministes de défense de l'environnement pour *amplifier les inquiétudes* concernant le bilan en matière de droits humains du pays hôte, l'Égypte, et à l'époque, du pays hôte proposé, les Émirats Arabes Unis. Dans la perspective de la COP28, nous avons rassemblé *une série de ressources pour la mobilisation collective et le plaidoyer*.

En amont de la COP29, le groupe de travail **MenEngage** Global Communications a codirigé une déclaration commune, *Achieving Climate Justice by Challenging Patriarchy*, signée par un certain nombre d'organisations et de réseaux féministes partenaires, qui servira de base à la mobilisation et au plaidoyer en faveur d'un changement de système autour de la COP30. Cette déclaration a été présentée à la COP29 lors d'un événement parallèle organisé par Vital Voices, membre de l'**Alliance MenEngage**.

→ **Campagnes** - Nous *avons rejoint une campagne de plaidoyer et d'activisme numérique menée par le Sud* en 2024, appelant les pays du Nord à payer pour le financement du climat (*PayUp for Climate Finance*), et la campagne #EndFossilFuels en 2023.

→ **Construire des alliances dans les espaces politiques** - En octobre 2024, les membres du groupe de travail sur la justice climatique et environnementale ont rencontré le député vert du Parlement européen, Pär Holmgren. Celui-ci a profité de l'occasion pour

JUSTICE CLIMATIQUE

entendre les témoignages des personnes défenseuses de première ligne, Sohanur Rahman et Kayinga Muddu Yisito, et a par la suite enregistré une *vidéo pour Alliance MenEngage*, partageant ses idées sur les liens entre la masculinité et la crise climatique.

→ **Renforcer la collaboration avec les réseaux féministes** - Depuis 2023, les

membres de **MenEngage** ont participé à un échange de connaissances avec Women Engaged for a Common Future (WECF), partageant et renforçant les connaissances sur l'intersection des masculinités et de la crise climatique. Cette collaboration devrait se poursuivre et se renforcer dans les années à venir.

#3 Renforcer les connaissances sur les liens entre la crise climatique et les masculinités patriarcales

En septembre 2023, le groupe de travail sur la justice climatique et environnementale a publié un *éditorial d'opinion* conjointe sur les liens entre l'injustice économique et l'extrême richesse, les masculinités et la crise climatique.

En février 2024, un atelier intitulé "*Patriarchal structures & prevailing masculinity norms as important root causes to the climate crisis*" a été organisé au cours duquel les membres du groupe de travail Sohanur Rahman, Jan

Reynders et Kayinga Muddu ont discuté du lien entre le genre et les questions environnementales dans le cadre de la série de webinaires mensuels de **MenEngage Europe**.

En 2024, nous avons également partagé des messages sur les médias sociaux pour expliquer pourquoi le patriarcat est une cause profonde de la crise climatique, à l'aide de *visuels simples et attrayants*.

#4 Engager les hommes et les garçons autour de la justice climatique

Lors du **Forum sur** la justice climatique et les masculinités, organisé en Belgique en 2024, les membres du groupe de travail ont enregistré des vidéos pour expliquer, dans un langage simple et accessible, pourquoi les hommes et les garçons doivent remettre en

question et rejeter les définitions restrictives, nuisibles et étroites de la virilité afin de soutenir des pratiques et des politiques plus durables. Ces enregistrements seront utilisés dans des vidéos à paraître en 2025.



Dr. Sue Ann Barratt, directrice de l'Institut d'études sur le genre et le développement, Université des Antilles, campus de St. Augustine et membre de CariMAN, le réseau affilié à MenEngage dans la région des Caraïbes, s'exprimant lors du Forum MenEngage sur les masculinités et la justice climatique en Belgique, octobre 2024

Leçons apprises et perspectives d'avenir

Les liens entre les masculinités et la crise climatique et écologique sont de plus en plus reconnus au sein de l'**Alliance MenEngage** et au-delà. Pourtant, de nombreuses initiatives continuent d'aborder la justice climatique de manière secondaire, en ajoutant des actions telles que le recyclage ou l'utilisation des transports publics aux programmes et messages existants en matière d'égalité de genre. En se concentrant sur les symptômes plutôt que sur les systèmes, ces efforts laissent de côté les causes structurelles de l'urgence climatique et des injustices liées au genre.

Le lien entre le climat et les masculinités souligne la nécessité de continuer à faire progresser un programme féministe de changement des systèmes dans le travail d'engagement des hommes et des garçons. Si l'on ne s'attaque pas aux facteurs structurels

- économies extractives, normes patriarcales et modèles non durables de pouvoir et de production - les efforts en faveur de la justice climatique et de la justice de genre resteront fragmentés et inefficaces.

S'appuyant sur la dynamique de la période stratégique 2021-2024, le groupe de travail sur la justice climatique et une communauté de pratique grandissante à l'intersection du climat et des masculinités restent déterminés à approfondir ce travail. En collaborant avec les mouvements féministes et de justice climatique, l'**Alliance MenEngage** a un rôle central à jouer pour faire avancer la transformation systémique en vue d'un avenir viable et juste pour toutes et tous.

Comment les membres ont amplifié l'agenda du Travail de Soins au cœur de la justice climatique, économique et de genre

La paternité a traditionnellement servi de porte d'entrée pour engager les hommes dans le travail de justice de genre à travers leurs rôles de soignants. C'est, en effet, une approche employée depuis longtemps par un grand nombre de membres de l'Alliance MenEngage à travers le monde. Cependant, avant et pendant la période stratégique 2021-2024, l'Alliance MenEngage a mis en avant une idée essentielle: l'avancement de la justice de genre exige plus qu'un simple travail avec les hommes en tant qu'individus. Elle exige un changement sociétal fondamental qui transforme l'idée que les soins ne sont pas "masculins". Ce changement est essentiel pour parvenir à l'égalité entre les hommes et les femmes. Grâce à des actions de plaidoyer de haut niveau, des publications, des sessions d'apprentissage et des conférences, l'Alliance MenEngage a ajouté un point de vue critique sur les hommes et les masculinités à l'ordre du jour féministe sur les économies de soins.

TRAVAIL DE SOIN



Faire partie de l'Alliance MenEngage a été très enrichissant, tant par les projets avec d'autres organisations qui travaillent dans le même domaine, que par les rencontres avec des personnes engagées avec conviction pour la justice de genre dans différentes régions. Cela a été extrêmement important pour renforcer mon travail sur les questions de masculinité, de soins et de paternité en Amérique latine. Cela m'a permis de découvrir d'autres expériences, d'accéder à des informations utiles et actualisées, mais surtout de sentir que je fais partie d'une communauté qui travaille constamment à la transformation des inégalités entre les hommes et les femmes en adoptant des perspectives critiques et contextualisées.

— **Pamela Saavedra Castro**, sociologue, Université du Chili, coordinatrice de MenEngage Latin America 2023-2025



Comment les membres ont adopté et fait progresser un programme de soins féministe

Au cours des quatre années couvertes par ce rapport, notre programme politique a été profondément influencé par deux dynamiques mondiales. Premièrement, la pandémie de COVID-19 a mis en évidence la dépendance de la société à l'égard des soins. Deuxièmement, la prédominance croissante de la militarisation dans les politiques publiques et le discours - en particulier en réponse aux

conflits en Ukraine et en Palestine - s'est faite au détriment des soins et des systèmes de soutien sur lesquels repose le bien-être du monde.

Pourtant, les mouvements féministes et les personnes défenseuses de la justice économique proposent pourtant depuis longtemps des solutions fondées sur une vision transformatrice qui reconnaît les soins comme

TRAVAIL DE SOIN

un besoin humain universel et une responsabilité collective qui concerne tout le monde. Les personnes défenseuses et les activistes, au sein et au-delà de l'**Alliance MenEngage**, ont fait progresser cette vision dans notre agenda collectif au cours des quatre dernières années, en commençant par une série d'apprentissage sur les "Politiques de soins" et un document de travail ultérieur sur les *soins non rémunérés et les économies de soins* dans le cadre du Symposium **MenEngage Ubuntu** en 2021. Parallèlement, la *déclaration et l'appel à l'action Ubuntu*, rédigés collectivement, ont appelé à "un ordre social et économique durable fondé sur le soin, la responsabilité et la redevabilité".

Ces développements ont mis l'accent sur notre plaidoyer et notre activisme collectifs aux niveaux national, régional et mondial dans les années qui ont suivi. Le symposium et l'initiative **MenEngage CoLab** en cours ont renforcé la compréhension du lien entre les hommes, les masculinités et les soins par le biais d'une série de discussions allant de la façon d'utiliser les *programmes d'éducation parentale pour réduire la violence à l'égard des femmes et des enfants* à l'exploration des *politiques sexospécifiques du don et de la réception du soin*.

Qu'il s'agisse de la contribution à l'adoption de la *loi argentine* 2022 "Soins égalitaires" (*Cuidar en Igualdad*) à la formation de 1600 responsables

brésiliens de la santé publique sur les politiques équitables en matière de congé parental; du *produit de communication 5 P's de MenEngage Lebanon* aux vidéos de l'**Alliance MenEngage South Asia déconstruisant les masculinités** dans les médias sud-asiatiques et les inégalités en matière de soins, en passant par le plaidoyer pour la reconnaissance du travail de soins dans la politique économique devant l'Organisation pour la sécurité et la coopération en **Europe** (OSCE) ou du *programme de coopération nordique pour l'égalité des sexes et LGBTI 2025-2030*, les membres et les réseaux de **Alliance MenEngage** ont fait avancer l'agenda.

À l'échelle mondiale, la **campagne MenCare**, lancée avec l'**Alliance MenEngage** en 2011, a continué à être avancée par les membres de **MenEngage**, notamment Equimundo au niveau mondial, Sonke Gender Justice (Afrique), CulturaSalud (Amérique latine) et CES (Europe). Une série de rapports nationaux, régionaux et mondiaux intitulés "La situation des pères dans le monde" a fourni des données importantes et des orientations stratégiques pour centrer les soins sur les masculinités liées à la paternité et aux autres rôles des hommes en matière de soins. Cet ensemble d'efforts et bien d'autres ont collectivement modifié les discours politiques, intégrant une vision transformatrice de la masculinité dans un agenda qui place les soins au centre des systèmes sociaux et économiques.

Comment nous avons rejoint les féministes pour plaider en faveur des soins dans la politique mondiale

L'**influence exercée sur la résolution des Nations Unies de 2024 sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles** a constitué

une étape clé, qui appelait explicitement à faire participer les hommes et les garçons à la redistribution des soins et à la prévention de la violence basée sur le genre.

TRAVAIL DE SOIN

En collaboration avec le groupe de travail sur le plaidoyer et le groupe de référence des jeunes de l'**Alliance MenEngage**, aux côtés des membres Breakthrough Trust et Sonke Gender Justice, nous avons utilisé notre statut ECOSOC pour souligner un problème critique dans notre *soumission conjointe à la CSW68*, en notant que “les femmes et les filles continuent de consacrer deux à dix fois plus de temps que les hommes et les garçons au travail de soins non rémunéré. En amplifiant les perspectives féministes et celles du Sud, nous avons souligné que “les soins sont le moteur nécessaire au fonctionnement de la vie sociale, économique et politique”. En même temps, nous avons mobilisé les membres et amplifié

les messages en ligne en faveur de soins équitables dans le discours public entourant CW68, par le biais de notre campagne #WeWontWait (Nous n'attendrons pas).

Dans d'autres espaces, nous avons contribué à la stratégie de la Banque mondiale en matière de genre (2024-2030), nos efforts conjoints avec d'autres parties prenantes ayant permis de définir les économies de soins comme un élément clé de la réduction de la pauvreté et du développement durable. Lors de la CSW66, nous avons fait progresser l'agenda par le biais de la session parallèle *Men and unpaid Care Work: Perspectives mondiales COVID et au-delà*.

Leçons apprises et perspectives d'avenir

Les soins se distinguent au sein des mouvements progressistes comme un concept à la fois facile à comprendre pour tout le monde, tout en offrant la profondeur nécessaire pour tisser des liens entre les questions de justice systémique liées à l'économie, au climat et au genre. Bien que de nombreux progrès aient été réalisés pour faire du travail de soin un programme transversal au sein de l'**Alliance MenEngage**, son plein potentiel pour les membres et le domaine plus large des “hommes et des masculinités” reste inexploité en raison de contraintes de ressources et de priorités concurrentes. De nombreux membres possédant une expertise et des antécédents en matière de plaidoyer sur les *soins* espèrent remédier à cette situation en encourageant les approches fondées sur la communauté de pratique afin d'amplifier notre impact collectif. Il est essentiel de donner la priorité à ces initiatives et de les soutenir dans les années à venir afin de politiser collectivement les soins - au sein comme

au-delà de l'**Alliance MenEngage** - en tant qu'impératif pour parvenir à une justice sociale, climatique et de genre pour toutes et tous

Comment les membres LGBTQI+ ont mené les revendications de justice au sein de l'Alliance MenEngage, dans un monde qui continue de nier et de menacer ces droits

La reconnaissance et la célébration de la diversité en matière d'orientation sexuelle, d'identité de genre, d'expression de genre et de caractéristiques sexuelles (SOGIESC) est un élément clé du démantèlement des stéréotypes de genre néfastes et de la réalisation de la justice de genre. Faire avancer ces questions au sein de l'Alliance MenEngage se fait depuis longtemps grâce au leadership des personnes queer, lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et intersexuées (LGBTQI+) dans l'ensemble du réseau. La période stratégique 2021-2024 nous a permis de nous opposer à la législation et aux politiques anti-LGBTQI+, d'élever les leaders LGBTQI+ grâce à de nouvelles structures et positions institutionnelles, et de célébrer sans équivoque la diversité des genres et des sexualités aux côtés des mouvements féministes intersectionnels, à une époque où les questions et les communautés LGBTQI+ font l'objet d'une hostilité croissante.

DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE



Tout le monde est touché par les normes de genre néfastes: la violence basée sur le genre, la montée des idéologies misogynes, anti-LGBTQI+ et haineuses, le manque d'intelligence émotionnelle, la solitude chez les jeunes, et bien d'autres choses encore. Le monde est en train de se diviser, surtout en ce qui concerne la justice de genre, en opposant les mouvements de défense des droits des femmes et des LGBTQI+ aux hommes. MenEngage renverse ce scénario "nous contre eux" en appelant les hommes à travailler ensemble pour la libération de tous.

— **Humberto Carolo**, PDG de White Ribbon, Canada & membre du conseil d'administration mondial de l'Alliance MenEngage

La diversité sexuelle et de genre a été une priorité centrale dès le début de la période de quatre ans couverte par le présent rapport, et un résultat direct d'initiatives existantes, telles que le cercle d'apprentissage SOGIESC, créé en 2017. Cela a permis de s'assurer que la discussion sur le genre et la diversité sexuelle était fortement intégrée dans le symposium **MenEngage Ubuntu**, et renforcée dans le **document de discussion sur les SDR & SOGIESC** ultérieur dans le contexte des

masculinités. En 2022, l'adoption des **principes fondamentaux** de l'**Alliance MenEngage**, mis à jour et élaborés collectivement, a réaffirmé qu'en tant qu'alliance, "nous célébrons et adoptons les diverses identités, expressions et caractéristiques du sexe, du genre et de la sexualité".

Comment l'Alliance MenEngage a instauré une culture de leadership LGBTQI+

Au cours des quatre dernières années, l'**Alliance MenEngage** a stratégiquement donné la priorité à l'inclusion des LGBTQI+ dans ses structures, reconnaissant qu'un impact mondial authentique nécessite d'incarner des valeurs à travers une coalition qui célèbre véritablement la diversité de genre et des sexualités.

Cet engagement comprend le siège réservé à la représentation LGBTQI+ au sein du Conseil mondial de **MenEngage**, qui a permis l'élection en 2022 de Festus Kisa, cofondateur de Q-Initiative au Kenya, en tant que coprésident mondial, aux côtés de Samitha Sughatimala de FISS Sri Lanka, qui représente le groupe des droits des femmes. Au niveau régional et national, l'**Alliance MenEngage Asie du Sud** a élargi l'inclusion des LGBTQI+ grâce à sa stratégie 2021 qui a incité les réseaux

MenEngage au Népal et au Sri Lanka à rechercher avec succès des organisations de défense des droits des LGBTQI+ pour rejoindre leurs membres. Cherchant à promouvoir le leadership LGBTQI+, les membres de **MenEngage Africa** ont élu un militant des droits LGBTQI+ à la présidence de son Comité directeur des jeunes, et les réseaux nationaux du Botswana, de l'Eswatini et du Rwanda ont intégré des représentants LGBTQI+ au sein de leurs comités directeurs. Ces avancées institutionnelles sont cruciales pour démanteler l'hétéronormativité au sein de l'**Alliance MenEngage**, pour déterminer qui a une "place à la table", pour façonner nos agendas collectifs à partir de la base et pour renforcer nos actions collectives en faveur de la justice de genre pour toutes et tous.

Comment les membres ont agi pour les droits des LGBTQI+

Le contexte mondial, de plus en plus hostile aux droits des personnes LGBTQI+, caractérisé par une transphobie croissante dans la politique et les politiques publiques, a galvanisé les membres de l'**Alliance MenEngage** dans une action collective. Grâce à des actions telles que des **déclarations** régulières rendues publiques à l'occasion de dates clés de sensibilisation aux droits LGBTQI+, diffusées sur tous nos canaux de communication, et une campagne numérique pour le Mois des Fiertés mettant en scène des membres

LGBTQI+ du monde entier, nous avons été en mesure d'assurer une **solidarité publique cohérente en faveur des droits LGBTQI+** et d'encourager un discours mondial plus inclusif.

La réponse à la loi anti-homosexualité 2023 de l'Ouganda visait à contester la législation draconienne par une condamnation collective et un plaidoyer aux niveaux régional et mondial. Nous avons pu apporter un soutien direct aux membres persécutés/ées par la loi en raison de leur activisme, en leur fournissant une aide juridique et financière.

Influencer les espaces politiques en tant que voix solidaire des droits LGBTQI+

L'**Alliance MenEngage a amplifié** notre plaidoyer en faveur des droits LGBTQI+ tout au long de la période 2021-2024, notamment en organisant une réunion en 2024 avec l'expert indépendant de l'ONU sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Ce dialogue a abordé les intersections des masculinités

patriarcales, des mouvements anti-genre et de la violence contre les communautés LGBTQI+. 2024 a vu l'**Alliance MenEngage** s'associer à l'ILGA et à l'AWID au Conseil des droits de l'homme pour défendre les politiques autour de l'autodétermination de l'identité de genre.

Enseignements tirés et voie à suivre

Le climat politique actuel représente un défi majeur pour les droits humains fondamentaux, là où plusieurs gouvernements restreignent activement la liberté d'aimer et s'identifier librement. En tant que réseau engagé en faveur de la diversité, de l'inclusion, du féminisme intersectionnel et des droits humains universels, l'**Alliance MenEngage** considère cette tendance avec une profonde consternation et reste résolue à poursuivre des actions collectives, en partenariat avec les mouvements LGBTQI+ et féministes.

Notre évaluation 2021-2024 a révélé un domaine critique au sein de notre propre réseau: une minorité significative - un tiers des membres qui ont informé l'évaluation - a estimé que les questions LGBTQI+ n'étaient pas suffisamment intégrées dans l'ensemble de l'**Alliance**. Cette constatation souligne le besoin urgent d'améliorer la visibilité, l'inclusion, le leadership et l'action concrète concernant les droits des LGBTQI+ dans l'ensemble de notre réseau et au-delà.

En tant que réseau reconnaissant la complexité des privilèges, les moments de persécution accrue contre les groupes marginalisés exigent que les alliés/és s'engagent activement et prennent des mesures responsables en accord avec les droits des LGBTQI+ et les mouvements féministes. Nous croyons fermement que mettre fin à la transphobie, à la biphobie et à l'homophobie n'est pas un ajout à notre agenda de justice de genre, mais un impératif central, car ces oppressions sont inextricablement liées, provenant de racines patriarcales communes et nécessitant une réponse unifiée et intersectionnelle.

Comment les membres ont fait progresser les visions de la paix au milieu des conflits mondiaux et de la résurgence du militarisme

Au milieu des conflits mondiaux et d'un paysage politique omniprésent de militarisme, de violence étatique, d'isolationnisme, de nationalisme et de guerre, l'Alliance MenEngage est devenue un espace puissant permettant aux organisations de réimaginer radicalement les masculinités dans le cadre des efforts féministes de construction de la paix. Grâce à l'Alliance MenEngage et en travaillant en tandem avec des partenaires féministes, les membres ont mis en avant les fondements patriarcaux de la guerre dans les discussions politiques de haut niveau. Ensemble, nous nous sommes efforcés d'exposer les liens entre les normes masculines dominantes et une culture du militarisme - des normes qui ne sont souvent pas remises en question grâce à de puissants intérêts politiques et économiques qui normalisent l'idée que la guerre est inévitable. Nous savons que ce n'est pas le cas et nous avons fait des progrès en amplifiant les visions alternatives basées sur l'attention, la coopération et la paix

LA CONSTRUCTION FÉMINISTE DE LA PAIX

Comme dans de nombreux domaines de notre travail, le symposium **MenEngage** Ubuntu a servi de tremplin à un regain d'énergie pour aborder collectivement les liens entre les masculinités patriarcales et les causes profondes de la guerre et du militarisme. Les nombreux dialogues et échanges qui ont eu lieu lors du symposium ont été considérés comme un domaine thématique prioritaire et ont été consignés dans notre document de travail 2022,

Peacebuilding and Countering Militarism (Consolidation de la paix et lutte contre le militarisme). Ce document, ainsi que nos archives publiques de *sessions en ligne sur le lien entre masculinités, militarisme et consolidation de la paix*, ont servi à la fois de ressource d'apprentissage clé et de changement d'agenda pour notre travail ultérieur, pour le domaine plus large et pour nos efforts conjoints de plaidoyer.

Comment les réseaux et les membres ont abordé les masculinités militarisées, de la base jusqu'au niveau mondial

La période stratégique 2021-2024 a débuté par une initiative de base portant sur les liens entre la militarisation et la masculinité. Le projet "Mobiliser les hommes pour la paix féministe" (*Mobilising Men for Feminist Peace*), en partenariat avec notre membre du Conseil mondial, la Ligue internationale des femmes pour la paix et la liberté (WILPF), a engagé les réseaux **MenEngage** en Afghanistan, au Cameroun, en Colombie et en République démocratique du Congo, en encourageant l'organisation ascendante à influencer les agendas et les plaidoyers locaux, régionaux et mondiaux. Cet effort de collaboration a permis d'informer les politiques grâce à un plaidoyer commun et de renforcer les alliances entre les organisations féministes pour la paix et celles qui travaillent avec les hommes pour l'égalité de genre. En outre, il a généré un nouveau corpus substantiel de recherches et d'analyses sur les moteurs, les formes et les solutions des masculinités militarisées, ainsi que des outils de

communication convaincants, notamment le long métrage documentaire "Power On Patrol".

Le projet a illustré la synergie qui peut naître de l'intégration de cadres complémentaires

- l'engagement des hommes et l'agenda des Femmes, de la paix et de la sécurité
- pour la construction de mouvements transnationaux et une approche globale de la création de changement. Sur cette base, l'**Alliance MenEngage** a poursuivi la création d'alliances autour de cette question en 2023 en rejoignant une coalition internationale
- dirigée par le WILPF et l'organisation de paix PAX - d'organisations, de personnes militantes, praticiennes, de et de personnel de recherche qui a abouti à un rassemblement stratégique à Tbilissi, en Géorgie, afin d'élaborer des stratégies partagées pour la démilitarisation et la paix féministe.

Tout au long de cette période de quatre ans, de multiples réunions et dialogues ont réuni en ligne des membres de

LA CONSTRUCTION FÉMINISTE DE LA PAIX

L'**Alliance MenEngage** disposant d'une expertise spécifique, pour l'analyse et la mise en évidence des intersections entre la militarisation et des questions telles que la violence basée sur le genre, la crise climatique et les droits en matière de

SDSR. Ce travail a permis de reconnaître qu'un traitement efficace des conflits et la construction d'une paix durable nécessitent la transformation fondamentale et simultanée des systèmes patriarcaux, des économies militarisées et des héritages coloniaux.

Comment les membres ont collectivement fait progresser la transformation des masculinités patriarcales dans l'agenda du plaidoyer pour la construction de la paix

L'Alliance MenEngage rassemble certaines des voix les plus influentes au monde pour dénoncer la façon dont les idées nocives sur la masculinité sont liées non seulement à la violence individuelle, mais aussi aux conflits à l'échelle nationale, régionale et mondiale. Individuellement et par l'intermédiaire de **l'Alliance MenEngage**, ces voix font progresser l'agenda des femmes, de la paix et de la sécurité à une époque de tensions géopolitiques croissantes.

Notre plaidoyer collectif a progressé dans deux domaines clés: d'une part, en poussant les personnes décideuses politiques à intégrer l'analyse des masculinités dans les politiques étrangères féministes en s'appuyant sur les idées collectives du groupe de travail mondial sur le plaidoyer; et d'autre part, en dénonçant la petite minorité de personnes au pouvoir - principalement des hommes - qui s'investissent activement dans la préservation d'un paradigme de militarisme et dans la suppression de la résistance aux systèmes qui perpétuent leurs intérêts.

Avec le soutien du groupe de travail sur le plaidoyer, nous avons attiré davantage l'attention sur l'impératif de transformer les masculinités patriarcales pour la paix, en veillant à ce que les demandes politiques pour mettre fin à la militarisation et construire une paix féministe soient entendues dans les espaces politiques internationaux. Nous avons apporté des contributions techniques et nous nous sommes engagés dans des processus de plaidoyer formels dans une série d'organes, notamment le Conseil des droits de l'homme, la Commission de la condition de la femme, le Pacte du Forum Génération Égalité sur les femmes, Paix, sécurité et action humanitaire, un débat ouvert de l'ONU sur les femmes, la paix et la sécurité, et nous avons soulevé la question lors de la conférence sur la Politique étrangère féministe, aux Pays-Bas en 2023 et au Mexique en 2024.

Dénoncer les atrocités et faire preuve de solidarité collective envers les personnes touchées

La période de quatre ans couverte par le présent rapport a été marquée par la persistance et l'escalade des conflits mondiaux. Au milieu de ces atrocités, nous sommes restés déterminés dans notre soutien visible et explicite aux personnes affectées. Nous avons également continué à dénoncer les personnes au pouvoir, en particulier les dirigeants masculins, pour leur rôle dans la perpétuation des cycles patriarcaux de la violence et de la guerre dirigées par l'État. Comme beaucoup de mouvements et de voix progressistes, nous avons opéré sous la conviction inébranlable qu'il est essentiel de s'exprimer, même lorsque notre capacité directe à empêcher ces tragédies en cours semble limitée.

Profitant de notre présence sur le terrain grâce à nos membres et à nos réseaux dans les régions affectées, nous avons rapidement publié des déclarations en réponse aux atrocités commises en Palestine et en Israël en 2023, ainsi qu'aux attaques suivantes menées par Israël et approuvées par l'Occident, à la crise humanitaire et aux pratiques qui s'apparentent à un génocide à Gaza. En collaboration avec les membres et les réseaux régionaux de **MenEngage**, nous avons également condamné la prise de contrôle de l'Afghanistan par les talibans et les échecs de l'Occident dans la région, la guerre de la Russie contre l'Ukraine et la violence entre l'Arménie et l'Azerbaïdjan dans le conflit du Haut-Karabakh.

Leçons tirées et perspectives d'avenir

Les quatre dernières années se sont déroulées dans un contexte d'escalade des tensions géopolitiques mondiales, d'instabilité et d'aggravation des crises écologiques. Dans cette réalité fragile, la paix et la coopération ne sont pas des objectifs idéalistes, mais des conditions préalables essentielles à la survie et au bien-être des générations actuelles et futures qui doivent partager des ressources limitées au sein d'écosystèmes vitaux de plus en plus vulnérables. Face à cette urgence, s'attaquer aux masculinités patriarcales à l'origine de la guerre reste un défi crucial et immense. Cependant, le travail dévoué de l'**Alliance**

MenEngage et de ses membres montre qu'il existe des solutions au niveau local.

Forts de cette compréhension, l'**Alliance MenEngage** et ses membres continueront à remettre en question le paradigme fataliste selon lequel la guerre est inévitable. En tant qu'alliance, nous restons profondément engagés dans la création d'espaces de transformation à la base, en donnant aux hommes et aux garçons les moyens d'examiner d'un œil critique et de rejeter activement les normes masculines néfastes qui alimentent les conflits, la domination, l'agression, la violence et la guerre. Cette

LA CONSTRUCTION FÉMINISTE DE LA PAIX

expérience collective à la base continuera d'informer notre plaidoyer à tous les niveaux - national, régional et mondial, tout en insufflant une nouvelle dynamique pour remodeler les récits publics et culturels entourant les masculinités militarisées. Grâce à ces actions et bien d'autres, l'**Alliance MenEngage** continuera à renforcer sa voix et son impact dans le mouvement mondial pour la paix féministe.

Comment les membres se sont engagés/ées dans une mission partagée de justice sociale et décolonisation

Entre 2021 et 2024, les membres de l'Alliance MenEngage ont renforcé la compréhension commune que la justice de genre est inextricable de la justice raciale et de la décolonisation. Les membres et les réseaux de l'Alliance ont été en mesure d'avancer collectivement sur le long chemin vers le démantèlement du racisme et du colonialisme pour la justice de genre, du climat et sociale. Bien que l'intégration de cette optique soit une étape cruciale, nous savons qu'il reste un long chemin à parcourir pour une transformation plus profonde dans le réseau, dans le domaine plus large et dans la société.



Il ne suffit plus de s'opposer aux idéologies de droite ou de s'identifier comme libéral ou gauchiste. Au contraire, nous devons nous rassembler en tant qu'humanité - antiracistes, féministes, syndicalistes, militants/tes du climat - formant un cercle sous l'arbre de la sagesse et de la vie pour cultiver l'Ubuntu, c'est-à-dire l'amour, la solidarité active et la compassion pour tous les êtres vivants.

— **Nontokozo Sedibe-Sabic**, défenseur de la justice sociale et climatique, facilitateur de la série **MenEngage CoLab** sur la décolonisation en 2023, et des dialogues facilités par **MenEngage Europe** sur l'antiracisme.

Si l'antiracisme et la décolonisation sont depuis longtemps des préoccupations majeures pour l'**Alliance MenEngage**, c'est l'activisme permanent des mouvements de justice indigène et raciale qui a propulsé ces questions au premier plan de notre agenda. L'indignation mondiale après le meurtre de George Floyd aux États-Unis, les personnes dirigeantes

autochtones à l'avant-garde de l'action climatique, le mouvement Black Lives Matter et le renversement des symboles coloniaux dans le monde entier, ces moments ont créé l'impératif pour les membres de se réunir afin d'approfondir notre engagement pour un travail interconnecté visant à aborder les privilèges et à transformer les relations de pouvoir inégales.

Les membres font de la justice raciale et de la décolonisation des priorités

En 2021, la justice raciale et la décolonisation ont été cimentées en tant que priorités pour l'**Alliance MenEngage** dans la Déclaration Ubuntu et l'Appel à l'action. Le document a mis la décolonisation au premier plan - non seulement pour l'**Alliance MenEngage**, mais comme une priorité pour le domaine de l'engagement des hommes et des garçons - en s'engageant à "questionner et décortiquer comment les structures coloniales, eurocentriques, hégémoniques du Nord, de pouvoir et de domination, continuent à produire des inégalités dans le monde entier". Par le biais de la déclaration Ubuntu et de l'appel à l'action, les membres ont collectivement souligné que "la transformation personnelle est profondément liée au changement social", appelant ceux

qui travaillent pour la justice de genre à "réfléchir sur le pouvoir et les privilèges".

L'année suivante, les membres et les partenaires ont mené une révision complète de nos *principes fondamentaux* communs qui a abouti aux nouveaux principes, affirmant que "nous nous efforçons de nous attaquer au racisme et à ses causes profondes" et "nous nous efforçons de décoloniser nos systèmes, nos pratiques, nos valeurs et nos mentalités".

Ces processus participatifs ont établi un mandat clair pour amplifier la justice raciale et la décolonisation dans le cadre du travail de remise en question des idées néfastes liées à la masculinité.

Aborder les vérités gênantes par le biais d'espaces audacieux

Le démantèlement collectif des systèmes d'oppression nécessite une compréhension partagée et une remise en question honnête. Dans cette optique, une grande partie du travail réalisé au cours de la période couverte par le présent rapport a consisté à favoriser les processus de réflexion, de dialogue, d'apprentissage, de désapprentissage et de croissance.

En raison des injustices et des traumatismes historiques et continus causés par le racisme et le colonialisme, la création de tels espaces est en soi un processus qui nécessite une planification minutieuse, l'instauration de

la confiance, et la conscience de soi. Au niveau structurel, cela signifie créer un espace pour confronter les dynamiques de pouvoir racialisées et coloniales au sein de **MenEngage**, qui reflètent les déséquilibres de pouvoir inhérents au niveau mondial. Au niveau individuel, il s'agit de soutenir les membres - en particulier ceux qui jouissent de privilèges liés à leur identité raciale et ethnique - tout au long de leur cheminement personnel, de compréhension et de croissance.

En abordant les niveaux individuels et structurels, 380 membres ont participé à une série en ligne en sept parties sur la

JUSTICE RACIALE ET DÉCOLONISATION



Les membres de MenEngage Europe participent à un atelier sur la justice raciale et la décolonisation lors de la réunion régionale des membres à Berlin, en Allemagne, en novembre 2022.

décolonisation dans le cadre du **MenEngage CoLab**. Compte tenu de la sensibilité et de l'importance de ce travail, Nontokoza Sobic, spécialiste de la lutte contre le racisme et de la décolonisation, a été engagée pour animer la série et aider nos membres à s'attaquer aux façons dont nous intégrons et reproduisons le racisme, souvent de façon inconsciente. Ce programme s'est appuyé sur l'expertise au sein et au-delà de l'**Alliance MenEngage** pour établir une base commune de compréhension du colonialisme, tout en dotant les participants de cadres pratiques pour mettre en pratique la justice raciale et la décolonisation dans leur vie et leur travail. La série a été mise en ligne et a été visionnée plus de 1000 fois.

Conscients de leur situation dans des pays historiquement coloniaux, plusieurs membres

de **MenEngage Europe** ont créé un groupe de travail antiraciste qui a organisé une série de sessions en ligne sur la justice raciale et la décolonisation, ainsi qu'un atelier en personne lors de l'Assemblée des membres européens à Berlin, en Allemagne, en 2023 - également animé par Nontokoza Sobic. Outre la sensibilisation, ces sessions ont fourni aux membres des outils sur la manière d'aborder la décolonisation dans leur travail à travers la région. En **Amérique du Nord**, les membres ont pris conscience du problème grâce à une session de dialogue en ligne entre pairs axée sur la décolonisation et la lutte contre le racisme.

Leçons tirées et perspectives d'avenir

Bien que nous souhaitions voir les systèmes coloniaux et racistes démantelés aujourd'hui, ils sont profondément enracinés et maintenus en place par un consensus économique néolibéral, une géopolitique qui maintient le pouvoir des nations riches sur les autres, et la persistance de la suprématie blanche - sous des formes cachées ou manifestes. Pourtant, en tant que réseau, nous pouvons nous concentrer sur la marge de manœuvre dont nous disposons pour provoquer un changement collectif.

La décolonisation et la justice raciale sont des questions complexes qui continueront à nous obliger à nous engager dans des discussions difficiles, parfois inconfortables. Dans nos communications, il est essentiel d'utiliser un langage simple et accessible, car cela relève directement des questions d'égalité et de droits. En tant que réseau, nous devons continuer à prendre des mesures pour corriger les déséquilibres de pouvoir, combattre les préjugés et encourager la reconnaissance et la mise en action pour mobiliser les divers aspects des privilèges individuels dont nous disposons, en vue d'une libération collective.

Glossaire des termes clés

Ce glossaire décrit brièvement la manière dont l'Alliance MenEngage comprend et applique les concepts clés qui sont au cœur de notre travail.

Ce glossaire peut être consulté comme référence tout au long de la lecture de ce document de proposition, afin de ne pas répéter les explications détaillées dans le document et les textes qui suivent.

- **Approche féministe:** Nous reconnaissons que nous nous appuyons sur l'héritage des organisations et des mouvements féministes de défense des droits des femmes et que nous fondons fermement notre travail sur des principes féministes. Nous cherchons à renforcer notre travail en adoptant une perspective de droits des femmes et une analyse féministe, notamment en plaçant les inégalités de privilèges et de pouvoir résultant du patriarcat au cœur de notre travail avec les hommes et les garçons. Nous nous engageons à écouter les voix des droits des femmes et à en rendre compte, ainsi qu'à institutionnaliser des processus décisionnels démocratiques et inclusifs au sein de l'Alliance.
- **Approches transformatrices de l'égalité entre les hommes et les femmes:** Politiques, processus et stratégies qui cherchent à réfléchir de manière critique et à transformer les normes sociales et les pratiques institutionnelles qui créent et renforcent les inégalités entre les hommes et les femmes. Les approches transformatrices ne considèrent pas l'engagement des hommes et des garçons comme une fin en soi, mais plutôt comme un moyen de transformer les normes sociales et les relations de pouvoir entre les hommes et les femmes à la racine. Les approches transformatrices de genre font partie d'un "continuum d'intégration du genre" qui classe les interventions en trois catégories: exploitation du genre, neutralité du genre, sensibilité au genre ou transformation du genre. **MenEngage** cherche à soutenir l'adoption accrue d'approches transformatrices de genre avec les hommes et les garçons par le biais du travail de l'Alliance.
- **Créer des espaces de dialogue et d'action commune:** L'Alliance MenEngage, qui s'inspire d'une approche féministe, s'engage à renforcer les partenariats, les réseaux et les alliances en tant qu'acte politique de changement et outil d'autonomisation dans le cadre de la création de mouvements. Nous travaillons de manière "glocale": les idées locales et mondiales sont identifiées, partagées, négociées, modifiées et diffusées conjointement.
- **Impliquer les hommes et les garçons:** Nous travaillons avec les hommes et les garçons pour les encourager à participer activement à la lutte contre les inégalités entre les sexes, à la promotion des droits des femmes et des LGBTQI et à la transformation des masculinités en tant qu'alliées des femmes, des filles et des

personnes d'identités de genre différentes. Nous reconnaissons que certains hommes et garçons remettent en question les notions néfastes de virilité et les privilèges que la société leur accorde, et nous leur fournissons des moyens d'agir de manière transformatrice. Nous travaillons avec les hommes dans toutes les sphères de la société pour promouvoir des politiques progressistes et des pratiques institutionnelles en faveur des droits des femmes et de la justice de genre.

- **Intersectionnalité:** Nous reconnaissons que les institutions oppressives (racisme, sexisme, homophobie, transphobie, capacitisme, xénophobie, classisme, etc.) sont interconnectées et ne peuvent être examinées séparément les unes des autres. Cette interaction d'identités multiples peut accroître la vulnérabilité et les inégalités en matière de privilèges et de pouvoir, et renforcer les inégalités et l'injustice. Nous cherchons à contribuer à une compréhension intersectionnelle des rôles et des responsabilités des hommes et des garçons, et à renforcer une perspective intersectionnelle dans le travail de l'**Alliance** et de ses membres.
- **Partenariats:** Nous cherchons à favoriser des associations et des collaborations concrètes et égales avec diverses parties prenantes et agences dans le domaine des droits des femmes, du genre et de la justice sociale, de la justice climatique, des droits des enfants, de l'autonomisation et des droits des jeunes, des droits en matière de santé sexuelle et reproductive, des droits civils et politiques, des droits des populations autochtones, et des droits humains, entre autres.
- **Redevabilité:** Pour l'**Alliance MenEngage**, la redevabilité est un devoir proactif. Il nous incombe, en tant qu'individus, organisations et communauté mondiale, d'assumer nos responsabilités en paroles

et en actes. Nous nous efforçons de rendre des comptes les uns aux autres et de nous responsabiliser nous-mêmes dans le travail de nos communautés aux niveaux national, régional et mondial, en particulier vis-à-vis des organisations de défense des droits des femmes, des organisations LGBTQI et des mouvements en faveur d'un féminisme intersectionnel et d'une justice basée sur le genre. En faisant preuve de redevabilité, nous voulons nous assurer que nos efforts sont efficaces et ont un impact sur l'égalité de genre, les droits des femmes et les droits des LGBTIQ pour toutes et tous.

- **Transformer et mettre fin au patriarcat:** Nous cherchons à travailler avec les hommes et les garçons, ainsi qu'avec les femmes, les filles et les personnes aux identités de genre diverses, pour corriger les déséquilibres de pouvoir et les inégalités structurelles, la domination masculine et ses manifestations soutenues par des idéologies et des structures systémiques de suprématie masculine, et pour réformer ces ordres de genre dualistes et sexistes.
- **Transformer les masculinités:** Nous cherchons à déstabiliser les rôles masculins stéréotypés et les expressions hégémoniques de la virilité, et à soutenir les manifestations de notions non violentes, équitables et inclusives de la virilité, en changeant les normes sociales qui façonnent le comportement des garçons et des hommes.
- **Travailler en tant qu'alliés avec les organisations de défense des droits des femmes:** Nous nous engageons à travailler en tant qu'alliés et à favoriser des relations saines avec les femmes et les organisations, mouvements et réseaux de défense des droits des femmes afin de parvenir à l'équité et à l'égalité pour les femmes et les filles, et à la justice pour tous, en tant qu'acte politique visant à renforcer la lutte

collective pour les droits humains et la justice sociale, économique et environnementale.

La terminologie suivante est utilisée pour désigner des entités spécifiques au sein de l'Alliance MenEngage:

→ **Alliance MenEngage**, ou l'**Alliance**, désigne l'ensemble des entités qui constituent le réseau international: l'**Alliance** mondiale **MenEngage**, le Secrétariat Global, les réseaux régionaux et nationaux, et tous les membres organisationnels et individuels de l'**Alliance**. Ce terme se distingue de l'**Alliance** Globale **MenEngage** qui soutient ce réseau pour qu'il atteigne son plein potentiel.

→ **Alliance Globale MenEngage** désigne l'organisation à but non lucratif qui sert d'entité de mise en œuvre du programme, chargée d'ancrer le travail de l'**Alliance** et de soutenir les activités de ses membres. L'**Alliance** Globale **MenEngage** est enregistrée aux États-Unis en tant qu'organisation 501(c)3.

→ **Conseil Global de MenEngage**, ou le Conseil, responsable de la gouvernance de l'**Alliance** au niveau mondial. Cela comprend la supervision des programmes et des finances, ainsi que la collecte de fonds pour l'organisation **Alliance** Globale **MenEngage**. Le Conseil Global est composé de représentants des réseaux régionaux de l'**Alliance**, de membres internationaux et de groupes de base devant lesquels l'**Alliance** se considère responsable.

→ **Le Secrétariat Global de MenEngage**, désigne l'organe exécutif de l'**Alliance** Globale

MenEngage. Il est composé d'une équipe de collaborateurs responsables de la mise en œuvre des priorités stratégiques de l'**Alliance**, de la collecte de fonds pour l'organisation (avec le soutien du Conseil d'administration) et de la gestion du budget. L'équipe est basée dans différents endroits du monde.



MenEngage Alliance

working with men and boys for gender equality