



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

INFORME RESUMEN 2021 - 2024

CONSTRUYENDO MASA CRÍTICA

para un trabajo transformador sobre los hombres y las masculinidades



CONSTRUYENDO MASA CRÍTICA

para un trabajo transformador sobre los hombres y las masculinidades

INFORME RESUMEN 2021 - 2024

REFLEXIONES SOBRE CUATRO AÑOS DE CONEXIÓN, COLABORACIÓN Y ACCIÓN



UNAS PALABRAS DE GRATITUD

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a nuestras alianzas estratégicas, a las personas donantes y las/los miembros por su apoyo durante el período 2021-2024, y por su confianza para hacer posible la creación de normas desde la base y el fortalecimiento del campo, así como para fomentar colaboraciones y acciones colectivas en el trabajo con hombres y niños en favor de los derechos de las mujeres, los derechos LGBTQI, la justicia de género, la justicia climática y la justicia social para todas las personas:

Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Sida)

Fundación Ford

Organización Mundial de la Salud (OMS)

Fundación de las Naciones Unidas (UN Foundation)

Asuntos Globales de Canadá - a través de la Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad (WILPF)

ONU Mujeres

Banco Asiático de Desarrollo - a través del Centro Internacional de Investigaciones sobre la Mujer, Oficina Regional de Asia

Este informe fue preparado por el Secretariado Global de **MenEngage Alliance**, incluyendo a: Joni van de Sand, Laxman Belbase, Tom Hornbrook, Bianca Marks, Khurram Saleem, Jennifer Bruno y Nyasha Sithole.

Diseño y maquetación: Chico Maciel, con un collage en la portada con imágenes de miembros de **MenEngage Alliance** realizado por Tom Hornbrook.

Las versiones en francés y español fueron traducidas por Paco Bordy.

Publicado en agosto de 2025.

¿Qué hemos hecho en los últimos cuatro años?

- 4 PRÓLOGO DEL EQUIPO DIRECTIVO MUNDIAL
- 7 ACERCA DE ESTE INFORME

9 ENFOQUES ESTRATÉGICOS

- 10 CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS**
Cómo las/los miembros de MenEngage aprovecharon el poder de la conexión
- 23 IMPACTO EN LAS POLÍTICAS**
Cómo contribuyeron las/los miembros de MenEngage a lograr avances en los acuerdos mundiales sobre hombres, masculinidades y justicia de género
- 33 REFORZANDO LA RENDICIÓN DE CUENTAS**
Cómo las/los miembros de MenEngage desarrollaron un nuevo referente para las prácticas de rendición de cuentas en el trabajo para involucrar a hombres y niños en la igualdad de género
- 39 CREANDO CONOCIMIENTO Y EVIDENCIA**
Cómo la experiencia de las bases informó las prácticas, los programas y la construcción del campo
- 46 RESISTIENDO A LA REACCIÓN VIOLENTA**
Cómo se unió la membresía para contrarrestar el movimiento antigénero
- 51 GOBERNANZA Y PROCESOS DEMOCRÁTICOS**
Cómo los cuidadosos cambios en la gobernanza han contribuido a una inclusión más significativa de voces diversas y procesos democráticos en toda la Alianza MenEngage
- 56 LIDERAZGO JUVENIL**
Cómo consiguieron los jóvenes líderes su lugar en la mesa de decisiones de la Alianza MenEngage

60 ASUNTOS PRIORITARIOS

- 61 VIOLENCIA DE GÉNERO**
Cómo las/los miembros impulsaron la agenda sobre el papel de los hombres para erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas
- 66 SDSR**
Cómo las/los miembros se solidarizaron con la salud y derechos sexuales y reproductivos para todo el mundo
- 71 JUSTICIA CLIMÁTICA**
Cómo activistas, personas defensoras y personal investigador del clima de toda la red formaron un grupo de acción de base
- 77 TRABAJO DE CUIDADOS**
Cómo las/los miembros amplificaron la agenda del cuidado centrada en la justicia de género, económica y climática
- 81 DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO**
Cómo la membresía LGBTQI+ lideró los llamamientos a la justicia dentro de la Alianza MenEngage, en un mundo que sigue negando y amenazando estos derechos
- 85 CONSTRUCCIÓN FEMINISTA DE LA PAZ**
Cómo las/los miembros promovieron visiones de paz en medio de los conflictos mundiales y el resurgimiento del militarismo
- 89 JUSTICIA RACIAL Y DESCOLONIZACIÓN**
Cómo las/los miembros se embarcaron en una misión compartida de justicia racial y descolonización

94 GLOSARIO DE TÉRMINOS CLAVE

Prólogo del equipo directivo mundial



Por nuestros copresidentes mundiales, Samitha Sugathimala y Festus Kisa, y codirectores, Laxman Belbase y Joni van de Sand

Durante las dos últimas décadas, una comunidad ha ido creciendo en todo el mundo. Está formada por personas y organizaciones que comparten un objetivo común: aprovechar el potencial de los hombres y los niños para que se conviertan en agentes de cambio en la consecución de la igualdad para todos.

La **Alianza MenEngage** nació de esta comunidad y se constituyó oficialmente como red en 2006. Hoy en día, es una plataforma única, reconocida a nivel mundial, de actores líderes de todo el mundo que impulsan el trabajo de transformación de las masculinidades patriarcales hacia la justicia de género, la justicia climática y la justicia social para todos, implicando a hombres y niños en estos esfuerzos. A lo largo de los años, la **Alianza MenEngage** ha evolucionado hasta convertirse en una organización que establece agendas, tiene

poder de convocatoria a nivel mundial y se hace oír con confianza, en torno a una visión y una misión compartidas de transformación de las relaciones desiguales de poder y de desmantelamiento de los sistemas patriarcales.

El objetivo de este informe es ofrecer una visión general de lo que esta comunidad, agrupada en redes nacionales, regionales y mundiales de la **Alianza MenEngage**, ha logrado en los últimos cuatro años, un periodo que representa el *Periodo Estratégico 2021-2024* para la **Alianza**.

Este es un periodo en el que nuestra membresía se ha unido de maneras diversas, nuevas e innovadoras, forjando nuevas conexiones, colaboraciones y asociaciones, desde las comunidades locales hasta los debates sobre las políticas a escala mundial. Es un periodo de crecimiento,

que nos ha empujado a reflexionar conjuntamente y a reafirmar quiénes somos, qué defendemos y qué queremos conseguir juntos. Esto ha significado no solo observar nuestro impacto en el mundo, sino también emprender una honesta autorreflexión, sabiendo que debemos atenernos a los mismos valores que promovemos.

Durante este tiempo, nos hemos centrado en el poder de la acción colectiva. Con la colectividad como guía, las/los miembros de la **Alianza MenEngage** han trabajado conjuntamente para impulsar el cambio de las políticas globales, enriquecer el impacto y las normas en todo el campo, dar forma a la agenda para trabajar con hombres y niños, y profundizar la comprensión de cómo las estrategias de participación de los hombres se alinean con el trabajo feminista interseccional para la igualdad de género.

A lo largo de los cuatro años que abarca este informe, se ha hecho cada vez más patente la necesidad de conectar con los hombres y los niños de forma positiva en lo que respecta a la igualdad de género, el clima y la justicia social. Los medios de comunicación se han hecho eco de la atracción que ejercen sobre los hombres, especialmente los de las generaciones más jóvenes, las narrativas basadas en el victimismo masculino, el antifeminismo y la misoginia, y es una de las principales preocupaciones de los profesionales y las/los legisladoras/es. En un periodo de tiempo relativamente corto, las narrativas que impulsan estas tendencias han pasado de los confines de la "manosfera" a la corriente dominante.

En marcado contraste con los mensajes positivos y de empoderamiento

Nuestra Evaluación 2021-2024 dijo:

Fue evidente para todos el gran esfuerzo que la Alianza ha hecho para situar el movimiento feminista en el centro de su trabajo. El pensamiento feminista está presente en toda la Alianza y se encuentra sistemáticamente en el centro de todas sus acciones. La Alianza merece un reconocimiento importante por el trabajo cuidadoso y reflexivo que ha realizado para ganarse la credibilidad y la confianza de la comunidad feminista. Los valores de la Alianza son muy claros y ofrecen solidaridad en tiempos de una clara restricción del espacio cívico. Existe un margen real para extender esta solidaridad y comprensión a la membresía nacional y, en ocasiones, a la regional.

defendidos durante décadas de progreso feminista, las muestras agresivas de masculinidad ensombrecen ahora la conciencia pública. Esto puede verse desde los vídeos virales de los autodenominados "machos alfa" en las redes sociales hasta los mensajes de los políticos de extrema derecha que pretenden reafirmar al hombre como cabeza de familia y del Estado nación.

Más allá de la retórica, estas tendencias surgen y sostienen un mundo en el que las mujeres, las niñas y las personas que no se ajustan a las normas de género, así como los hombres y los niños, siguen enfrentándose a una epidemia de violencia a manos de los hombres. Cualquiera que dudara de si el patriarcado sigue vivo y coleando en el siglo XXI puede encontrar su respuesta en estos y otros innumerables ejemplos.

A medida que las/los agentes antigénero adquieren mayor influencia, es probable que estos retos persistan en los próximos años. Sin embargo, sabemos que los niños y los hombres buscan afirmación, conexión, comunidad y apoyo, en espacios en línea y fuera de línea. Existe una enorme oportunidad de comprometerse con ellos y ofrecerles alternativas positivas a las definiciones rígidas y estrechas de la virilidad basadas en ser dominante, agresivo o violento. De hecho, muchas/os miembros y socias/os de **MenEngage** ya están realizando esta labor de forma audaz y creativa en todo el mundo.

Con la convicción de que tales esfuerzos impulsan el progreso, nos adentramos en nuestro próximo Periodo Estratégico con el compromiso continuado de que involucrar a los hombres y a los niños y transformar las masculinidades patriarcales tiene el poder de acelerar la justicia de género, social y climática para todas y todos. Creemos firmemente que, al igual que las generaciones de movimientos por la justicia social que nos han precedido, nuestra fuerza reside

en fomentar la solidaridad y las coaliciones. Solo mediante la unidad y la colaboración podremos superar los obstáculos y crear un mundo basado en la igualdad, la justicia social y el cuidado de las personas y del planeta.

Acerca de este informe

La conclusión de 2024 marcó el final de un ciclo estratégico de cuatro años para la **Alianza MenEngage**. Este informe analiza los principales progresos realizados durante este periodo. Está dividido en varias secciones, cada una de ellas centrada en un área en la que la membresía de la **Alianza MenEngage** ha trabajado conjuntamente para tener un impacto colectivo. Junto a los logros y las tendencias prometedoras, cada sección señala los retos y las oportunidades para los próximos años.

Al reflexionar sobre los progresos alcanzados, reconocemos que formamos parte de un ecosistema mucho más amplio de movimientos por la justicia social, que se extiende mucho más allá de nuestra red inmediata. Muchos de los más de 1000 componentes de nuestra membresía participan activamente en otros colectivos y alianzas, trabajando conjuntamente para promover las visiones feministas del futuro. Como **Alianza MenEngage**, reconocemos humildemente que los impactos que se resaltan en este informe no son solo nuestros, sino contribuciones a una mayor ola de cambio que es posible gracias a los esfuerzos combinados de innumerables personas, organizaciones y

Nuestra Evaluación 2021-2024 descubrió que:

Casi todas las personas externas encuestadas y la propia investigación señalaron que MenEngage es reacia a reivindicar o, a veces, incluso a reconocer sus resultados.

En parte debido a la necesidad de centrar los movimientos feministas, y en parte debido a preocupaciones sobre el riesgo, MenEngage no siempre ha sido clara sobre su papel en los éxitos alcanzados.

Existe un punto medio entre los falsos binarios de reclamar injusta y ruidosamente toda la responsabilidad del éxito colectivo, y eludir cualquier papel en los éxitos obtenidos.

movimientos que trabajan incansablemente por un mundo más justo y equitativo.

Como resumen de las tendencias y logros clave, este informe se basa en la Evaluación independiente 2021-2024 de la **Alianza MenEngage** que se llevó a cabo en 2024, así como en los cuatro Informes Anuales que cubren el mismo período, cada uno de los cuales está disponible en menengage.org para obtener un análisis más detallado de las actividades y resultados anuales de la **Alianza MenEngage**.

Este informe fue preparado por el equipo del Secretariado Global de **Alianza MenEngage**, con fotos de Tom Hornbrook, del Secretariado Global (excepto donde se indique lo contrario).

ENFOQUES ESTRATÉGICOS

Los siguientes apartados
constituyen nuestros
enfoques generales.
Abarcan muchos temas,
guían nuestro trabajo y
nos permiten alcanzar
nuestros objetivos.

Cómo las/los miembros de MenEngage aprovecharon el poder de la conexión

Entre 2021 y 2024, las redes de la Alianza MenEngage sirvieron como espacio para innumerables conexiones entre actores que trabajan en diferentes asuntos y estrategias para la igualdad de género y el cambio social. Esto ayudó a fortalecer las acciones colectivas hacia la transformación de los sistemas feministas a través de una lente crítica de las masculinidades, y mediante la movilización de hombres y niños como agentes de cambio. El poder de estas conexiones es, en gran parte, lo que motiva a las personas y organizaciones a formar parte de la Alianza. En los últimos cuatro años, la Alianza MenEngage ha demostrado ser un espacio que reúne a personas actoras y grupos a todos los niveles (local, regional y mundial), al tiempo que ha forjado asociaciones más sólidas entre los distintos movimientos. Como señala nuestra Evaluación 2021-2024, la Alianza MenEngage proporciona una "voz única y muy valorada en la comunidad de la igualdad de género".

CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS



MenEngage ha unido las voces de más movimientos que ninguna otra alianza que yo conozca. Si MenEngage no existiera, echaríamos de menos su labor de construcción de movimientos. Es fundamental para construir el poder colectivo. Impulsa el cambio estructural.

— **Irene Ogeta**, Red ATHENA y miembro de la Junta Directiva Mundial de la Alianza MenEngage

En cifras

20%

de incremento de la membresía durante el periodo de 4 años

92

países con presencia activa de miembros (frente a 84 en 2020)

5,000+

participantes en el 3er Simposio Mundial MenEngage

170+

reuniones presenciales de líderes regionales y mundiales

83

diálogos globales en línea celebrados



CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS

Nuestra Evaluación 2021-2024 señaló:

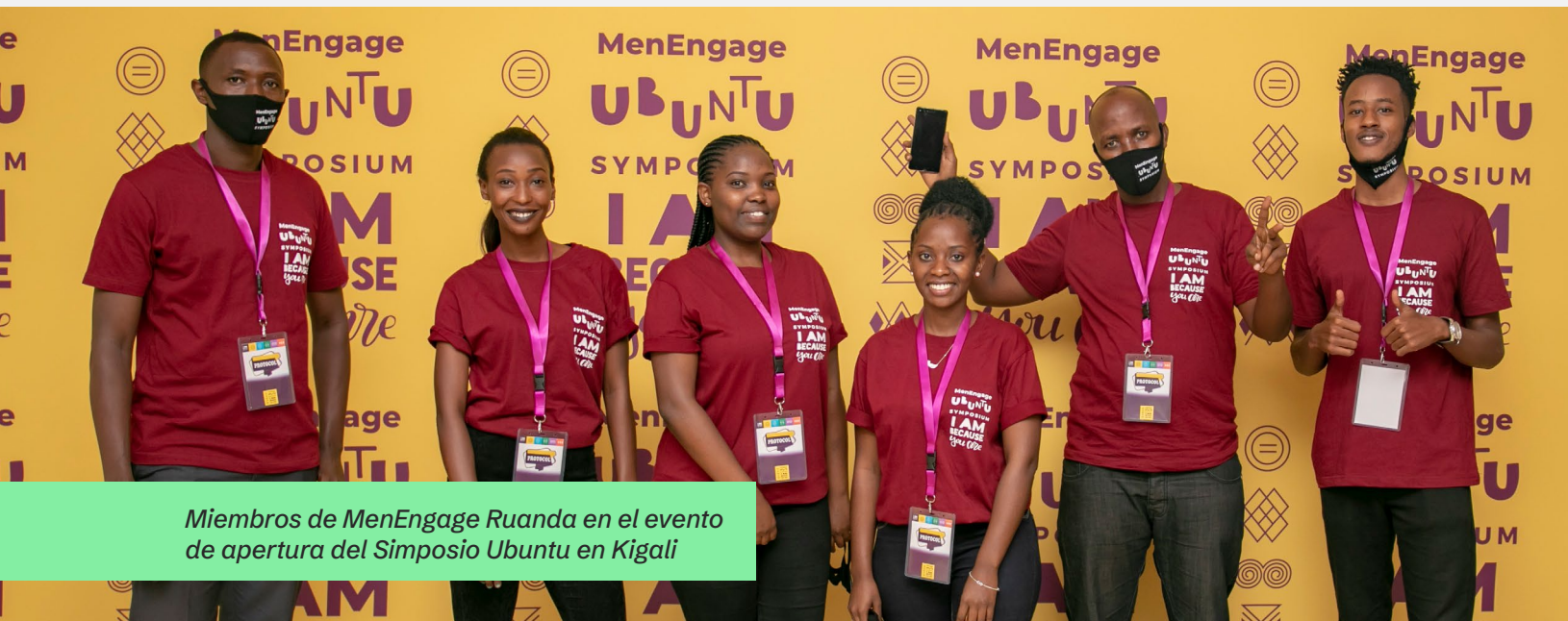
La Alianza MenEngage ha hecho progresos significativos en muchos aspectos de [la construcción de movimientos], a saber, una serie de asociaciones impresionantes, un enfoque excelente en los valores del movimiento feminista, una buena inclusión de las prioridades LGBTQ a la luz de los desafíos, y un fuerte enfoque en SDR.

Las organizaciones de derechos

de las mujeres, los grupos LGBTQIA+, los activistas por la justicia racial, las personas defensoras de la justicia medioambiental y las organizaciones que trabajan con hombres y niños y transforman las masculinidades han encontrado inspiración y energía al reunirse en las redes de **MenEngage** para abordar colectivamente las intersecciones de las masculinidades y la opresión sistémica. Son estos grupos, organizaciones y personas, así como las relaciones que se establecen entre ellos, los que forman el núcleo de la **Alianza MenEngage**. Esto nos ha ayudado a avanzar en la aspiración de la **Alianza** como una red de la sociedad civil vibrante y pluralista que contribuye eficazmente a reducir las desigualdades y la violencia a través de un enfoque basado en los derechos.

Uno de los principales objetivos del periodo estratégico 2021-2024 ha sido la exploración y la creación de nuevas formas de implicar a esta comunidad como una práctica de construcción de movimientos. Este compromiso con la innovación ha dado sus frutos, y la Evaluación 2021-2024 señala que se han realizado progresos significativos para apoyar las necesidades de la membresía, aportando valor añadido a su trabajo mediante la construcción de valores compartidos, centrando la rendición de cuentas, organizando convocatorias y facilitando cambios en el *fortalecimiento de la gobernanza* (para más información sobre el impacto en este ámbito, ver más abajo).

Cómo las/los miembros se conectaron, intercambiaron conocimientos y establecieron agendas conjuntas como práctica de construcción de movimientos



Miembros de MenEngage Ruanda en el evento de apertura del Simposio Ubuntu en Kigali

El periodo de cuatro años que abarca este informe comenzó en medio de un profundo cambio social en la manera en que la gente se conecta, ya que la pandemia de COVID-19 obligó a millones de personas a unirse a la práctica de las reuniones y los eventos virtuales. Para la Alianza, la pandemia hizo necesario trasladar gran parte de nuestro Tercer Simposio Mundial MenEngage, conocido como el Simposio Ubuntu, a Internet (2020-2021). Aunque este cambio planteó importantes retos, también creó una oportunidad, que se tradujo en la participación de más de 5000 personas en el transcurso de 7 meses.

El simposio reunió a profesionales de la sociedad civil, personal investigador, financiadoras/es, legisladoras/es gubernamentales y de la ONU, y activistas locales. El simposio contribuyó a generar una movilización, un trabajo en redes, un diálogo, un intercambio, una colaboración, un aumento de los conocimientos y un establecimiento de agendas sin precedentes para la Alianza MenEngage y el resto de la sociedad. Redi Tlhabi, anfitrión del acto de clausura en línea, resaltó³ la importancia de este espacio: “El Simposio Ubuntu ha sido la actividad colectiva más ambiciosa en la que

CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS

se ha embarcado una alianza mundial para transformar las masculinidades patriarcales y llevar a cabo el importante trabajo de implicar a hombres y niños en la justicia de género y los derechos humanos".

La Declaración de Ubuntu y el Llamado a la Acción, redactado conjuntamente por 72 miembros de 54 países, marcan la pauta para el Periodo Estratégico 2021-2024 de la **Alianza MenEngage** y del campo en general, y más allá. Presentado por diversos miembros en el acto de clausura del simposio de junio de 2021, el documento marcó un hito importante en nuestra agenda política colectiva para el cambio social. En concreto, hace un llamamiento a centrar el cambio de los sistemas feministas, la rendición de cuentas, la descolonización, el liderazgo juvenil y la interseccionalidad en el trabajo de transformación de las masculinidades y de implicación de los hombres y los niños en la igualdad de género y la justicia social.

Selon notre évaluation 2021-2024

Le renforcement de l'engagement des membres a, à bien des égards, servi de colonne vertébrale qui permet des progrès dans d'autres domaines de résultats

MenEngage Pakistán se reúne en Islamabad como centro nacional para la apertura del Simposio Ubuntu de MenEngage



CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS

Desde el Simposio Ubuntu, la **Alianza MenEngage** sigue aprovechando las herramientas en línea para facilitar la conexión, el aprendizaje y la colaboración entre miembros y partes asociadas. La Asamblea mundial anual de miembros, el **MenEngage Learning Collaborative (CoLab)**, con sus sesiones de aprendizaje entre pares, y numerosas reuniones de grupos de trabajo y de liderazgo, son ejemplos de conexión en acción, que fomentan la colaboración y la unidad entre las diversas redes de **MenEngage**. Estos y otros eventos han llenado un vibrante calendario de eventos en línea, atrayendo a miles de participantes a conversaciones críticas sobre el uso de enfoques transformadores de género para el trabajo con hombres y niños en una amplia gama de asuntos.

Nuestra evaluación de 2021 a 2024 reveló que las/los miembros y las partes interesadas externas consideraban que las convocatorias de la **Alianza MenEngage** suponían una contribución única al sector. Señalaron que no existen oportunidades similares para la solidaridad, el intercambio de prácticas, el desarrollo de estrategias, la facilitación

Nuestra evaluación de 2021-2024 señaló:

Las reuniones son fundamentales para desarrollar campañas de abogacía que logran éxitos en las políticas, o para mejorar la mejor práctica contra la VBG, o para atraer a nuevos actores o donantes.

de conversaciones inclusivas y abiertas, y la creación de acciones colectivas sobre el papel de los hombres y los niños en la promoción de la justicia social y de género.

Cómo las redes regionales lograron reunir a activistas, personal académico, legisladoras/es y personas expertas

A lo largo del periodo de cuatro años, se celebraron más reuniones y movilizaciones en todas las regiones, que reunieron a activistas, personal académico, legisladoras/es, expertas/os y organizaciones para realizar un análisis colectivo y fortalecer el campo de los enfoques transformadores de género para trabajar con hombres y niños en la promoción del género, el clima y la justicia social.

Estos incluyen, en **África**, el III Simposio **MenEngage África** (*3rd MenEngage Africa Symposium - 2023*), que reunió alrededor de 150 participantes, y la reunión de jóvenes **MenEngage África Youth Annual General Meeting (2023)**, previa al simposio, a la que asistieron jóvenes de más de 17 países. **MenEngage América Latina** organizó su VIII Coloquio Internacional de Estudios

CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS

Nuestra evaluación de 2021-2024 reveló que:

Las/los miembros y las partes interesadas externas consideraron que las convocatorias de MenEngage eran excelentes. Desempeñan un papel único en el sector: no existen otros espacios para el diálogo y la acción colectiva sobre el papel de los hombres y los niños en los asuntos de género y justicia social. Los miembros obtuvieron un valor significativo de los espacios organizados por MenEngage. Mencionaron un sentimiento de solidaridad, de compartir buenas prácticas, identificar retos comunes y desarrollar estrategias compartidas.

sobre Hombres y Masculinidades (2022), que reunió 205 ponencias de 18 países. **MenEngage Sur de Asia** se unió para la Cumbre Pan-Asia "Reframe" (*Pan-Asia Summit 'Reframe'* - 2022), con Breakthrough India, ARROW, y SWAYAM que reunió a más de 1000 personas de 16 países con 250 oradores y oradoras, y organizó una Asamblea Regional de Miembros para el sur de Asia.

Aunque en los últimos años hemos ido perfeccionando la colaboración en línea, los miembros también han experimentado limitaciones en las reuniones virtuales, desde problemas con la infraestructura digital hasta la creciente "fatiga Zoom". Las reuniones presenciales siguen encendiendo la energía y la pasión que motivan nuestro trabajo compartido, reforzando las relaciones y los lazos de solidaridad y colaboración que impulsan la acción colectiva.

Construir conexión, comunidad y acción a través de valores compartidos

De 2021 a 2022, emprendimos una reflexión colectiva global para renovar y actualizar nuestros valores, expectativas y normas compartidos como red internacional. Si bien uno de los resultados fue el Marco para la Rendición de Cuentas de **MenEngage** (*MenEngage Accountability Framework*) (para más información, véase la sección *Reforzando la rendición de cuentas*), el proceso en sí fue un ambicioso esfuerzo en la construcción de movimientos, que

CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS

reunió a voces internas y externas a la red en un proceso conjunto movilizador.

Como acuerdo general de la alianza, el Marco para la Rendición de Cuentas ha demostrado ser un recurso clave para nuestros continuos esfuerzos de creación de redes. Desde su lanzamiento, se invita a toda la membresía a reafirmar su compromiso con los acuerdos colectivos que nos unen como red global. Anclado en las redes regionales de **MenEngage**, este proceso ha proporcionado nuevas oportunidades para que las/los miembros se reúnan a nivel regional para debatir el marco para la rendición de cuentas y cómo puede contextualizarse, aplicarse en la práctica y utilizarse para dar a conocer su trabajo.

Más allá del compromiso con la comunidad, la reafirmación de la membresía es crucial para encarnar nuestra visión compartida de la igualdad y la justicia. El proceso fomenta la reflexión sobre cómo nuestros principios guían las acciones individuales y colectivas, a la vez que renueva el compromiso colectivo con la misión y los valores compartidos de la alianza, y fortalece los lazos dentro de nuestra red mundial a medida que reafirmamos nuestro propósito común.

Junto con el Marco para la Rendición de Cuentas, el desarrollo y fortalecimiento de otras políticas, herramientas y marcos entre 2021 y 2024 estuvieron acompañados de un aumento de la concientización de la membresía sobre los valores y principios de la red, como se señala en la evaluación. La evaluación también concluye que nuestros esfuerzos por construir valores "también han influido fuertemente en las propias creencias de las/los miembros de forma positiva, lo que a su vez está influyendo en la presentación de sus propias actividades en contextos locales".

Nuestra evaluación de 2021-2024 señaló:

Miembros de MenEngage a nivel nacional dijeron que ahora son aceptados/as como parte de las comunidades de abogacía política de género en muchos lugares de sus países donde antes no lo eran. Esto les permite conectarse a las redes existentes, escuchar y aprender, y aprovechar su voz única para añadir valor a las campañas de igualdad de género. La pertenencia a la Alianza MenEngage también ayuda a la alineación de valores y a generar confianza.

CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS

Las entrevistas con las/los miembros sobre sus experiencias y el valor añadido de ser miembro de **MenEngage** están empezando a apuntar a un reconocimiento de la **Alianza** como plataforma de desarrollo de liderazgo. En los

próximos años, estos testimonios se seguirán desarrollando y compartiendo. El siguiente paso es hacer realidad los documentos en papel y ayudar a las/los miembros a aplicar las políticas a situaciones de la vida real.

Cómo la Alianza MenEngage ha ampliado su alcance a otros movimientos

La creación de asociaciones con coaliciones feministas, LGBTIQ+, juveniles y de defensa del clima ha sido una prioridad para la **Alianza MenEngage** durante el periodo cubierto por este informe. De hecho, consideramos que esto es fundamental para "predicar con el ejemplo" nuestra rendición de cuentas a los movimientos feministas y de justicia social, así como para apuntalar el trabajo con hombres y niños basado en una perspectiva feminista.

Un aspecto crucial es que la **Alianza MenEngage** se enorgullece de englobar a un amplio abanico de personas y organizaciones, entre ellas las que trabajan por los derechos de las mujeres, la justicia climática, los movimientos liderados por jóvenes y los derechos de las personas LGBTIQ+. Esta diversidad inherente fomenta un entorno rico y dinámico para la construcción de movimientos interseccionales y desde las bases para miembros y socios.

La colaboración entre movimientos se ha centrado especialmente en la labor de abogacía política. Hemos integrado y contribuido con éxito a las principales coaliciones feministas que defienden los derechos de las mujeres en mecanismos fundamentales de las Naciones Unidas, desde Nueva York hasta Ginebra, como el Caucus por los derechos de las mujeres (**Women's Rights Caucus**), el Grupo Principal de Mujeres (**Women's Major Group**), el colectivo

inter-movimientos coordinado por la Iniciativa por los Derechos Sexuales (**Sexual Rights Initiative, SRI**), la **Alianza** por los Movimientos Feministas (**Alliance for Feminist Movements**), el Grupo Central de las Coaliciones de Acción del Foro Generación Igualdad (**Generation Equality Forum Action Coalition Core Group**) y la Constituyente de Mujeres y Género (**Women and Gender Constituency**) en la COP. Nuestras contribuciones han sido cada vez más bienvenidas y reconocidas, en particular nuestra experiencia en marcos normativos sobre hombres y masculinidades, y lo que es más importante, ha surgido un sentimiento de confianza y asociación que ha facilitado el objetivo común de la construcción de movimientos hacia una visión compartida del cambio de los sistemas feministas.

SVRI y Alianza MenEngage: un poderoso modelo de asociación para construir el campo



En los últimos años, nuestra relación con la Alianza MenEngage se ha profundizado cada vez más. La asociación comenzó cuando MenEngage nos contactó para hablar sobre la rendición de cuentas y el valor del Foro SVRI como plataforma para profundizar en el trabajo con personal investigador feminista y activistas sobre el terreno. En nuestras interacciones, los/las colegas de MenEngage han [...] modelado las asociaciones feministas de forma real y práctica. [...] Para nosotros, la importancia de asociarnos con MenEngage, una voz poderosa en nuestro campo, es evidente. Trabajar juntos de esta manera tan significativa ha ampliado nuestra experiencia, redes y recursos complementarios para avanzar en el conocimiento sobre cómo prevenir la violencia de género, promover la igualdad de género y crear comunidades más seguras para todos. En general, la asociación entre MenEngage y SVRI constituye un poderoso modelo de colaboración en el ámbito de la igualdad de género y la prevención de la violencia de género.

— **Elizabeth Dartnall**, Directora Ejecutiva, Iniciativa de Investigación sobre la Violencia Sexual (SVRI)

Establecer conexiones clave como práctica de construcción de movimientos

A lo largo de cuatro años, más de 150 miembros de la **Alianza MenEngage** han participado activamente en 9 grupos de trabajo coordinados a nivel mundial para aprender y elaborar estrategias conjuntas sobre promoción, comunicaciones, rendición de cuentas, liderazgo juvenil, orientación sexual e identidad de género, erradicación de la violencia basada en el género, promoción de la salud y los derechos sexuales y reproductivos (SDSR) para todos, masculinidades militarizadas, y justicia climática.

Más de 170 miembros forman parte de grupos de trabajo y comités a escala nacional y regional, que participan activamente en la configuración de agendas políticas desde las bases en torno al trabajo con hombres y niños por la justicia de género. Estos grupos reúnen a activistas, personas defensoras, personal investigador y profesionales con conocimientos únicos e intereses compartidos para explorar cómo la masculinidad y la participación de los hombres y los niños se relacionan con los desafíos clave. Además de ser espacios clave para el establecimiento de agendas, estos grupos son la plataforma de lanzamiento de acciones colectivas. A lo largo de este informe se pueden encontrar ejemplos de ello.

Con más oportunidades que nunca para colaborar y participar en actividades conjuntas en toda la red, no es de extrañar que los miembros que participaron en nuestra Evaluación de 2021 a 2024 declararan un mayor sentido de pertenencia y compromiso a todos los niveles, en comparación con períodos estratégicos anteriores.

Nuestra Evaluación 2021-2024 señaló que:

Aunque discretamente, las asociaciones han sido excelentes. No parece que se reconozca plenamente el gran valor que tienen las asociaciones de la Alianza y lo valiosa que es la perspectiva de la Alianza para los socios. Existe un gran potencial de crecimiento en este ámbito.

El poder de la acción colectiva

La Alianza MenEngage sirve de plataforma para la acción colectiva, un espacio en el que convergen personas y organizaciones, y en el que las colaboraciones echan raíces. Recopilar y divulgar estas historias de acción conjunta es un proyecto a largo plazo para los próximos años, mientras que los ejemplos que figuran a continuación ofrecen una visión del poder de los/las miembros que trabajan juntos.

- En el **sur de Asia**, una asociación entre **MenEngage Sri Lanka**, a través del coordinador nacional Fundación para el Desarrollo Social Innovador (*Foundation for Innovative Social Development*) y el Banco Asiático de Desarrollo (*Asian Development Bank*) reunió a más de 115 activistas y figuras clave en la conferencia subregional “Desconstruyendo masculinidades: involucrando a hombres y niños en la igualdad de género y la inclusión social en el sector educativo” (*Deconstructing Masculinities: Engaging Men and Boys for Gender Equality and Social Inclusion in the Education Sector*). El acto impulsó al Banco Asiático de Desarrollo a realizar un análisis regional de sus prioridades desde el punto de vista de los “hombres y las masculinidades”. Esto dio lugar a una nueva colaboración que reunió a la oficina de Asia del Centro Internacional de Investigación sobre la Mujer (*International Center for Research on Women’s*), así como a Equimundo y al Secretariado Global de **MenEngage** para hacer un balance de las iniciativas de la región centradas en la participación de los hombres y la transformación de las masculinidades en pro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (*Engaging men and transforming masculinities for gender equality and women’s empowerment.*)
- En el **Caribe**, miembros de CariMAN colaboraron con el UNFPA, el Instituto de Estudios de Género y Desarrollo-UWI St. Augustine (*Institute for Gender and Development Studies-UWI St. Augustine, IGDS*) y la **Alianza** Caribeña de Asociaciones Nacionales de Psicología (*Caribbean Alliance of National Psychological Associations, CANPA*) en un proyecto plurianual que llevó al diseño del “Modelo Caribeño de Cambio Conductual y Cultural” (*Caribbean Model of Behavioural and Cultural Change*). La iniciativa pretende ir más allá de los métodos de intervención tradicionales, centrados principalmente en la respuesta penal, y examinar los factores culturales y sociales profundamente arraigados que normalizan las distintas formas de violencia.
- En **África**, **MenEngage Africa** organizó un “imposio de Aprendizaje e Intercambio sobre SDRS (*SRHR Learning and Exchange Symposium*) en dos partes en **2023** y **2024**. Estas sirvieron como una importante plataforma para reunir a profesionales, legisladoras/es, líderes de la comunidad y jóvenes en todas sus diversidades para analizar la implicación y la participación de la juventud en el intercambio de conocimientos y el desarrollo de las prioridades de SDRS en África. El simposio de 2024 “Promover la realización de los DHR y la igualdad de género en toda África” (*Promoting the realisation of SRHR and Gender Equality across Africa*) dio lugar a la declaración de **Compromiso de Tolerancia Cero con el Acoso, el Abuso y la Explotación Sexuales**.
- En **Europa**, las organizaciones españolas y portuguesas miembros de **MenEngage** con ideas afines se han unido para crear la red **MenEngage Iberia**. Desde entonces, esta se ha asociado con el Ministerio

CONSTRUCCIÓN DE MOVIMIENTOS

de Igualdad español en el proyecto *Masculinidades Corresponsables*. Han llevado a cabo programas educativos, una campaña de concienciación de gran impacto, nuevos productos educativos y una conferencia que reunió a más de

80 participantes y docenas de buenas prácticas para implicar a hombres y niños -lo que dio lugar a la publicación de una base de recursos que podrá usarse para una ampliación de los programas.

Lecciones y camino por recorrer

Nuestros esfuerzos colectivos de construcción de movimientos entre 2021 y 2024 han tenido lugar en un contexto de intensificación de las amenazas a la sociedad civil y a los actores democráticos. El aumento del autoritarismo, el nacionalismo y una reacción violenta conservadora contra la justicia de género han limitado el espacio y los recursos disponibles para promover la igualdad de género y la justicia social. Además de impedir el progreso colectivo de la **Alianza MenEngage**, esta tendencia ha afectado a muchas/os miembros, socias/os y otros colectivos. A pesar de ser un reto, la reacción violenta actual ha reforzado el compromiso de las organizaciones de reunirse para encontrar y expresar nuestra voz colectiva.

Parte de este esfuerzo consiste en contar la historia inspiradora de cómo el compromiso de las/los miembros impulsa la construcción de movimientos y, en última instancia, fortalece su impacto sobre el terreno. Para ello, está claro que debemos redoblar nuestros esfuerzos para compartir esta poderosa narrativa de cambio social y explicar mejor por qué participar en una red como la **Alianza MenEngage** amplifica nuestro impacto colectivo. La clave para ello es simplificar la forma en que escribimos y hablamos de nuestra teoría del cambio y de nuestro trabajo, así como de su impacto

en el mundo real. Esto es especialmente cierto en el difícil panorama político actual.

Al igual que los grupos progresistas de antes y de ahora, la **Alianza MenEngage** debe innovar y adaptarse para contrarrestar las tendencias regresivas, encontrando formas creativas de movilizarse a pesar de la reducción de los espacios democráticos y cívicos. Como dijo acertadamente un miembro de la Junta Global, "este trabajo es a largo plazo. Las estructuras de poder a las que nos enfrentamos no cambiarán de la noche a la mañana. Pero hemos visto lo que es posible cuando nos organizamos, elaboramos estrategias y actuamos juntos".

Cómo contribuyeron las/los miembros de MenEngage a lograr avances en los acuerdos mundiales sobre hombres, masculinidades y justicia de género

En los últimos cuatro años, la Alianza MenEngage ha abogado en una amplia gama de mecanismos vinculados a políticas de derechos humanos y de desarrollo, ha realizado declaraciones políticas de gran impacto en foros mundiales, ha ofrecido recomendaciones de políticas basadas en evidencia e informadas por el trabajo de nuestra membresía, y ha establecido relaciones con los responsables políticos de los organismos de las Naciones Unidas y los gobiernos. Junto con una comunidad comprometida de activistas de todas nuestras redes, hemos garantizado que la agenda de transformación de las masculinidades patriarcales no solo se incluya en las políticas, sino que también se alinee con marcos feministas, antirracistas, de justicia económica y climática, de paz feminista y descolonizadores. Hemos contribuido a los esfuerzos más amplios del movimiento feminista para defender los logros alcanzados y evitar la regresión en los acuerdos existentes, y en algunos casos hemos sido capaces de avanzar en la inclusión de los hombres y las masculinidades en los acuerdos por los derechos de las mujeres y la igualdad de género.



El Grupo de Trabajo de Abogacía MenEngage (MenEngage Advocacy Working Group) proporciona una agenda transformadora de género que necesita ser impulsada, incluso en las políticas y contextos en los que actualmente no se incluye ningún lenguaje sobre hombres y masculinidades.

— **Pritha Chatterjee**, Breakthrough Trust India, miembro del Consejo Mundial de la Alianza MenEngage

En cifras

350

activistas de la Alianza MenEngage reunidos en foros sobre las políticas para una abogacía política conjunta

80

afirmaciones de solidaridad con las recomendaciones de abogacía política feminista

55

reuniones del Grupo de Trabajo Global de Abogacía (*Global Advocacy Working Group*) y 4 Grupos de Trabajo Regionales de Abogacía (*Regional Advocacy Working Groups*) con numerosas reuniones organizadas

49

informes sobre políticas publicados para proporcionar a las/los legisladoras/es y a personas defensoras las herramientas fundamentales para comprender e incidir en la incorporación de los hombres y los niños a las políticas de género

31

políticas integran enfoques transformadores de género para implicar a niños y hombres (9 nacionales, 4 regionales y 18 mundiales)

25

políticas mundiales en las que se ha incidido a través de propuestas formales

24

legisladoras/es y responsables de la toma de decisiones han demostrado su conocimiento, apoyo y adopción de enfoques transformadores de género para implicar a hombres y niños a nivel nacional, regional y mundial

20

delegaciones de MenEngage coordinadas a nivel mundial en los foros políticos internacionales, desde las Naciones Unidas hasta mecanismos regionales como la Unión Africana, el Consejo de Europa y la Unión Europea



Un sólido historial de incidencia en las políticas

Nuestra Evaluación 2021 - 2024 dijo:

Se ha reconocido de forma unánime que la Alianza MenEngage supera con creces su capacidad sobre el papel, en términos de impacto en las políticas y la abogacía política, especialmente en los espacios globales y cada vez más a nivel nacional.

Todos los asuntos sociales están intrínsecamente relacionados con el género de alguna manera, y cuando existe el género, la masculinidad también está en juego. Esto significa que, como red global diversa que persigue múltiples prioridades temáticas, somos capaces de añadir valor a los esfuerzos de las políticas feministas con una "perspectiva de hombres y masculinidades" crítica aplicada a una amplia gama de asuntos. Durante el periodo 2021-2024, estos esfuerzos han sido bien recibidos por los socios feministas como un valor añadido a una abogacía política de género más amplia. De hecho, como señala nuestra Evaluación 2021-2024, este trabajo colectivo ha dado

lugar a "impresionantes éxitos en la abogacía y las políticas en espacios globales", y algunos actores feministas nos instan a ser más visibles y expresivos en torno a nuestro trabajo de abogacía en los próximos años.

El objetivo central de nuestra labor de abogacía política colectiva es garantizar que los debates sobre los hombres y las masculinidades entre los responsables políticos, los organismos de las Naciones Unidas y otras partes interesadas, y a todos los niveles de los marcos normativos y políticos, se basen en una perspectiva feminista sólida y política.

A medida que los movimientos feministas han centrado sus agendas políticas en los llamamientos a la transformación de los sistemas, la **Alianza MenEngage** se ha encontrado bien posicionada para apoyar estos objetivos, fortaleciendo nuestra propia comprensión, capacidad y relaciones. En los últimos cuatro años, nos hemos alineado con los llamamientos de los movimientos feministas a la transformación de los sistemas, hemos invertido en el desarrollo de la capacidad colectiva para comprender el cambio de los sistemas feministas y lo hemos apoyado estratégicamente a través de nuestra abogacía política conjunta.

Estos esfuerzos han reforzado nuestra comprensión de que el cambio feminista de los sistemas requiere transformar las normas asociadas a las masculinidades patriarcales, que a su vez sostienen las estructuras de poder responsables de la desigualdad sistémica, la opresión y la marginación. Con una mayor integración de la perspectiva de "hombres y masculinidades" -desde el nivel individual al sistémico, en todos

IMPACTO EN LAS POLÍTICAS

nuestros asuntos prioritarios- hemos podido movilizarnos colectivamente para apoyar recomendaciones políticas matizadas en el ámbito más amplio de la justicia de género.

Aunque en los últimos años hemos cosechado notables éxitos en materia de abogacía, una parte sustancial de nuestro trabajo de abogacía ha consistido en **abogar en contra de los marcos perjudiciales para los hombres y las masculinidades** en las políticas, los debates políticos, los programas y las iniciativas con las/los legisladoras/es gubernamentales y los organismos de las Naciones Unidas. En esencia, esto significa que las/los miembros trabajan a través de la **Alianza MenEngage** para “mantener los logros” y garantizar que el lenguaje sobre los hombres y los niños

no se diluya o se enmarque de manera que pueda perjudicar la consecución de la justicia de género. Por lo que observamos, ninguna otra parte interesada cumple esta función.

Esto es especialmente importante en un momento de creciente reacción violenta contra los derechos, incluso dentro de las Naciones Unidas y entre los gobiernos. En particular, el lenguaje sobre los hombres y las masculinidades puede cooptarse fácilmente en las negociaciones, con el fin de mantener las ideologías tradicionales y un sistema de género binario y jerárquico más amplio. A menudo no se informa de esta labor, pero supone un valor añadido clave de nuestro trabajo de abogacía política que no puede medirse como una ganancia política concreta.

Creando las herramientas para una abogacía responsable

En el transcurso del Periodo Estratégico 2021 y 2024, las/los miembros de la **Alianza MenEngage** han logrado grandes avances en el trabajo conjunto de ampliación y profundización de nuestro análisis político colectivo, en una amplia gama de asuntos.

Con el apoyo de la persona Responsable de la Abogacía Global y del equipo ampliado del Secretariado Global, esto ha dado lugar a una serie de documentos de orientación política y recomendaciones integrales en temas como: violencia de género en línea y fuera de línea; salud y derechos sexuales y reproductivos; justicia climática, paz feminista y masculinidades militarizadas; liderazgo y compromiso de los jóvenes; empoderamiento económico; los cuidados, la paternidad y el trabajo no remunerado de cuidados; igualdad

Nuestra evaluación de 2021 a 2024 dijo:

MenEngage elabora documentos de políticas muy avanzados, reflexivos y matizados que contribuyen a alinear a la membresía en torno a una política común, enunciar posturas y armonizar los niveles de conocimientos.

Los miembros debaten la estrategia de promoción en la CSW68 en Nueva York, marzo de 2024.



en el ámbito laboral; los derechos de las personas LGBTQIA+, entre muchos otros.

Además de estas recomendaciones políticas temáticas, las/los miembros de la **Alianza MenEngage** han elaborado agendas colectivas en torno a procesos y mecanismos políticos específicos, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (*Sustainable Development Goals*) en la Asamblea General de las Naciones Unidas y en la Cumbre del Futuro, y la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (*Commission on the Status of Women, CSW65/66/67/68*), que sigue siendo el punto de encuentro anual de los defensores de la igualdad de género. Hemos realizado un seguimiento activo de los Procedimientos

especiales y los órganos de tratados de las Naciones Unidas (*Special Procedures and Treaty Bodies*), como el Comité de la CEDAW, el Grupo de Trabajo sobre la Discriminación contra las Mujeres y las Niñas (*Working Group on Discrimination Against Women and Girls*), los Relatores Especiales sobre la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, sobre el Desarrollo y sobre el Cambio Climático (*Special Rapporteurs on Violence Against Women and Girls, on Development and on Climate Change*), así como de las negociaciones de la COP sobre el cambio climático (véase más abajo), y hemos presentado propuestas técnicas. Además, la **Alianza MenEngage** ha desarrollado **7 agendas de políticas específicas, una** para cada uno de los temas de la Coalición de Acción del

IMPACTO EN LAS POLÍTICAS

Foro Generación Igualdad (*Generation Equality Forum Action Coalition*). Se han desarrollado herramientas y documentos similares para los espacios regionales de abogacía junto con las redes regionales de **MenEngage**, en particular en la Unión Africana, el Consejo de Europa, la Unión Europea, la Comunidad del Caribe, la Comunidad para el Desarrollo del África Meridional y la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental.


En cada caso, estos procesos colectivos han proporcionado una plataforma para insumos conjuntos de activistas y defensores que trabajan en la base de la justicia de género. Los materiales resultantes dotan a las personas defensoras y a las/los responsables políticas/os de un lenguaje preciso y de demandas procesables relacionadas con la inclusión del trabajo antipatriarcal sobre los hombres y las masculinidades, lo que ayuda a abordar estos asuntos dentro del marco más amplio de las agendas de justicia social y de género con perspectiva feminista.

La política exterior feminista ha cobrado fuerza en los últimos años, especialmente en el ámbito cuatrienal de este informe, y varios Estados han adoptado este enfoque. Reconociendo esta tendencia, y junto con el Grupo de Trabajo Global de Abogacía de la **Alianza MenEngage**, llevamos a cabo un análisis en profundidad sobre la integración de una "lente de hombres y masculinidades" en los marcos de la Política Exterior Feminista, realizado en 2024 y publicado como informe en 2025. A medida que la Política Exterior Feminista siga evolucionando, trabajaremos activamente para promover la adopción de enfoques más feministas entre los gobiernos que han desarrollado o están desarrollando este tipo de políticas.

Además de hacer recomendaciones políticas, hemos desarrollado herramientas innovadoras para analizar las políticas existentes y apoyar el desarrollo de las políticas a nivel local,

nacional, regional y global. Creado con FemJust y lanzado en 2022, el **MenEngage Policy Analysis Toolkit** tiene como objetivo mejorar la formulación de políticas feministas que sean incluyentes del trabajo con hombres y niños. Incluye una metodología integral sobre cómo evaluar las políticas con respecto a los puntos de referencia para adoptar enfoques feministas, transformadores del género y basados en los derechos humanos en su diseño, contenido, implementación, seguimiento y evaluación. Para poner en práctica este conjunto de herramientas, hemos elaborado **9 estudios de caso sobre las políticas de países** (Turquía, República Checa, México, Costa Rica, Sri Lanka, Trinidad y Tobago, Ruanda, Canadá e Indonesia). Disponible en español, francés e inglés, el conjunto de herramientas ha sido puesto en práctica por varias organizaciones que analizan las políticas y ha sido consultado más de 2.000 veces en línea.

En 2024, sintetizamos las percepciones de muchos años de procesos de abogacía política participativa -cada uno de los cuales incluye debates, aportes, iteraciones y retroalimentación con la participación de personas expertas de base de toda la **Alianza MenEngage**- en un conjunto unificado de recomendaciones sobre las políticas. El documento resultante, "10 recomendaciones para los gobiernos basadas en las lecciones aprendidas sobre el trabajo eficaz y transformador con hombres y niños en pro de una igualdad de género sostenible" (**10 Recommendations for Governments from lessons learned on effective, transformative work with men and boys for sustainable gender equality**), ofrece a las personas responsables políticas y a defensoras recomendaciones clave extraídas de más de dos décadas de organización colectiva, diálogo y aprendizaje.



Nyasha Phanisa Sithole, funcionaria del programa MenEngage y punto focal para la juventud, se dirige al Diálogo Interactivo de la Juventud en la CSW67, marzo de 2023.

Logros de la abogacía política

A través de un marco político claro y de la acción colectiva, la **Alianza MenEngage** ha realizado contribuciones significativas a los acuerdos sobre las políticas a escala mundial, entre los que se incluyen:

- La **Resolución 53/L.3** del Consejo de Derechos Humanos de la ONU sobre la Erradicación del Matrimonio Infantil, Precoz y Forzado (2023) incluye la primera referencia a la “masculinidad patriarcal” en una resolución de la ONU. Su reconocimiento como factor estructural de la desigualdad de género marca un cambio significativo en la comprensión de la justicia de género más allá del marco de los “hombres como individuos”.

Nuestra Evaluación 2021 a 2024 dijo:

Hay una clara cadencia en el trabajo de abogacía política, y MenEngage tiene un profundo conocimiento de los espacios en los que trabaja, particularmente en los espacios de las Naciones Unidas. Se han realizado progresos en la coordinación y amplificación de los esfuerzos de abogacía política regionales y nacionales.

IMPACTO EN LAS POLÍTICAS

- En la *Resolución 77/193* de la Tercera Comisión de la Asamblea General de las Naciones Unidas para poner fin a la VCMN (2022) se lograron importantes avances al incluir por primera vez un lenguaje sobre la necesidad de rendición de cuentas en el trabajo con los hombres y los niños, y matizar el lenguaje sobre las funciones y responsabilidades de los hombres y los niños en la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas. Esto sigue una tendencia en la comprensión por parte de las/las legisladoras/es de cómo el trabajo sobre hombres y masculinidades debe encajar dentro de objetivos más amplios para lograr la justicia de género, es decir, garantizando que la rendición de cuentas se entreteje en el desarrollo de programas y políticas.
- En la reunión anual de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (*Commission on the Status of Women, CSW65/66/67/68*) seguimos trabajando junto con las coaliciones feministas para mantener la posición e impulsar las reivindicaciones feministas en los marcos globales de igualdad de género. Si bien los avances lingüísticos en la CSW han seguido siendo difíciles para todas las personas defensoras feministas, hemos observado una mejora constante en las *conclusiones acordadas de lenguaje de la CSW* relativas al trabajo con hombres y niños, con documentos finales negociados que incluyen un párrafo sustantivo abordando las funciones y responsabilidades de los hombres y los niños para abordar la prioridad temática de la CSW, y alejándose del lenguaje diluido que se limita a abordar la “necesidad de involucrar a los hombres y los niños en la igualdad de género”.
- En el Foro Generación Igualdad (*Generation Equality Forum*, incluidos los Foros de México y París) nos unimos a la Coalición de Acción para los Movimientos Feministas (*Action Coalition for Feminist Movements*) y trabajamos para integrar los marcos para la rendición de cuentas feminista en los compromisos globales sobre la participación de hombres y niños en la igualdad de género. La participación de los hombres y los niños fue un pilar central en los debates de todas las Coaliciones de Acción, y la Coalición de Acción para Poner Fin a la Violencia de Género (*Action Coalition on Ending Gender-Based Violence*) lideró una sesión para explorar el trabajo con hombres y niños hacia este objetivo. El informe de rendición de cuentas del Foro Generación Igualdad 2024 (*2024 Generation Equality Forum Accountability Report*) resalta como práctica prometedora el trabajo de la **Alianza MenEngage** con hombres y niños para contrarrestar la reacción violenta a la que se enfrentan los movimientos feministas.
- En las Conferencias Anuales de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (*Conferences of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change, COP27/28/29*) hemos sumado nuestra voz a la de las/las activistas por la justicia climática y hemos llamado la atención sobre los vínculos entre las normas masculinas, el patriarcado y la crisis climática. En 2024, se incluyó la participación de hombres y niños en el documento de decisión de la COP29, animando a todos los gobiernos a incluir el trabajo con hombres y niños en la consecución de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas en el contexto del cambio climático (*FCCC/CP/2024/L.12*). Esta victoria en la abogacía política ofrece muchas oportunidades para apoyar a los gobiernos en la implementación de estrategias para trabajar con hombres y niños dentro de sus Planes de Acción de Género (*Gender Action Plans*) para el cambio climático, como parte de la Convención. (Véase más abajo la sección sobre justicia climática).

IMPACTO EN LAS POLÍTICAS

- El Grupo de Trabajo sobre la Discriminación contra las Mujeres y las Niñas (*Working Group on Discrimination Against Women and Girls*), con el apoyo de la **Alianza MenEngage**, publicó el **documento de posición: La rendición de cuentas de los hombres ante la igualdad de género** (*Men's Accountability to Gender Equality*), que afianza el reconocimiento macro-político de este enfoque estratégico central, esencial para el trabajo transformador sobre las masculinidades.

Los miembros de la **Alianza MenEngage** colaboraron estrechamente con movimientos feministas nacionales y regionales para incidir en las políticas y su aplicación, y para contrarrestar los retrocesos legislativos en materia de igualdad de género. Algunos ejemplos de logros concretos en las políticas nacionales y regionales son:

- En **Kenia** (2023), la **Alianza** apoyó una abogacía política liderada por feministas que consiguió nuevos fondos gubernamentales para programas transformadores de prevención de la violencia de género.
- En **Nepal** (2023), un miembro del Comité Directivo de **MenEngage** dirigió el desarrollo de la Estrategia Nacional de Participación Masculina para poner fin a la violencia de género (*National Strategy on Male Engagement to end gender-based violence*) en asociación con el UNFPA y el Ministerio de Asuntos de la Mujer, la Infancia y la Tercera Edad (*Ministry of Women, Children, and Elderly Affairs*).
- En **Brasil** (2022-2024), la red nacional **MenEngage** se unió a organizaciones feministas para bloquear la legislación que pretendía eliminar de los planes de estudio escolares la educación en materia de igualdad de género, frente al aumento de los movimientos contra la igualdad de género.
- En **Pakistán** (2024), Rozan, la ONG miembro fundadora, encabezó los esfuerzos para desarrollar una Estrategia Nacional sobre la Participación Masculina (*National Strategy on Male Involvement*) para abordar la violencia de género, cuya finalización está prevista para 2025.
- En **Sri Lanka** (2022-23), el coordinador nacional y otros miembros aportaron sus conocimientos técnicos para integrar la participación masculina en el Plan de Acción Nacional (*National Action Plan*) creado para abordar la violencia sexual y de género.
- En **Asia Meridional** (2022-2024), la red regional **MenEngage** proporcionó orientación sobre las políticas para garantizar que las masculinidades funcionen en los planes de acción nacionales contra la violencia de género, basadas en principios feministas, alejándose de los modelos de liderazgo centrados en los hombres.
- La **resolución 2480** (2023) de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa se vio influida por la abogacía política de **MenEngage Europa** en la resolución sobre "El papel y la responsabilidad de los niños y los hombres para poner fin a la violencia de género contra las mujeres y las niñas" (*'The role and responsibility of boys and men in stopping gender-based violence against women and girls'*), que establece un marco progresista que incluye un llamamiento a los hombres, incluidos los que ocupan puestos de poder político, económico o social, para que formen parte de la respuesta y participen en el cambio de mentalidades, comportamientos y normas sociales con el fin de prevenir y combatir la violencia de género.

Lecciones y camino por recorrer

En los últimos cuatro años, la inclusión cada vez mayor de la "participación de los hombres y los niños" en los acuerdos sobre las políticas ha presentado tanto oportunidades como riesgos, y no representa una victoria en sí. Para la **Alianza MenEngage**, el éxito se ha medido por la profundidad y el matiz político del lenguaje adoptado, garantizando que sigue facilitando y añadiendo valor al objetivo de lograr los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

Adentrarnos en este terreno ha requerido enfoques cuidadosos y responsables, basados en el diálogo colaborativo y la solidaridad con los colectivos de abogacía política feminista establecidos. Asimismo, nos ha exigido comprometernos con las personas legisladoras y presionarlas para que vayan más allá del lenguaje de la participación de hombres y niños como grupo demográfico, y hacia un cambio sistémico más profundo que aborde las raíces culturales, sociales, económicas, políticas e institucionales de la desigualdad de género. Como señaló un defensor de las políticas en la CSW67, "la abogacía política de la **Alianza MenEngage** ha dejado claro que no podemos transformar la justicia de género sin abordar las formas en que opera el poder patriarcal en las instituciones", así como en los sistemas.

Durante el próximo periodo, **Alianza MenEngage** seguirá trabajando duro para apoyar a los movimientos feministas en su lucha contra el retroceso de los derechos de las mujeres y de las personas LGBTQIA+. El crecimiento de los regímenes autoritarios y de los movimientos antifeministas, incluso dentro de las Naciones Unidas y entre los gobiernos nacionales, exige estrategias creativas y alianzas más fuertes. Incluso cuando hay aliados/as progresistas en los gobiernos, éstos/as suelen dar prioridad a los

programas de cambio de comportamiento frente a los esfuerzos por abordar las causas sistémicas. Asimismo, trabajar con líderes políticos, de la ONU y de otras organizaciones, especialmente con hombres en posiciones de poder, se convertirá en una prioridad clave de cara al futuro.

En el futuro, con nuestra estrategia de abogacía interconectada como guía, las/los miembros y las redes de la **Alianza MenEngage** aspiran a: amplificar el impacto de nuestra abogacía colectiva a nivel nacional y regional, profundizar las conexiones entre las masculinidades y problemas de raíz más amplios como la justicia económica, racial y climática, y empoderar a las organizaciones miembro para que participen en los procesos de las políticas a nivel nacional y regional, incluidas aquellas centradas en los hombres y los niños.

Cómo las/los miembros de MenEngage desarrollaron un nuevo referente para las prácticas de rendición de cuentas en el trabajo para involucrar a hombres y niños en la igualdad de género

Una de las piedras angulares de la Alianza MenEngage es el compromiso común sobre cómo debe llevarse a cabo el trabajo con hombres y niños en materia de igualdad de género. Si se diseñan y aplican mal, incluso las iniciativas bienintencionadas pueden reforzar desigualdades que afectan de manera desproporcionada a las comunidades más marginadas, como las mujeres, las niñas y las personas que no se ajustan a las normas de género. A lo largo de los últimos cuatro años, miembros de la Alianza MenEngage, así como nuestra dirección mundial, han dedicado mucho tiempo, energía y experiencia a elaborar directrices para unas prácticas de rendición de cuentas más sólidas en el trabajo sobre el terreno. Entre ellas, se incluye la búsqueda activa de opiniones de grupos de defensa de los derechos de las mujeres, el fomento de espacios para la reflexión crítica sobre nuestro trabajo, y la aplicación de medidas para prevenir y abordar comportamientos dañinos. Estos esfuerzos han sido muy valiosos para la Alianza MenEngage, así como para el campo en general y, como señala nuestra Evaluación 2021 a 2024, muy apreciados por los movimientos feministas.

REFORZANDO LA RENDICIÓN DE CUENTAS



Formar parte de MenEngage ha reforzado nuestra rendición de cuentas organizacional al conectarnos con una red más amplia que nos exige altos estándares. Debemos rendir cuentas ante una comunidad mundial que comparte nuestro compromiso con la igualdad de género.

— **Tricia Basdeo**, Consultora Internacional en Género, Inclusión Social y Desarrollo, y miembro de la Red de Acción Masculina del Caribe (Caribbean Male Action Network, CariMAN), Trinidad y Tobago

En cifras

1

marco integral para la rendición de cuentas de MenEngage (*MenEngage Accountability Framework*).

5

casos internos de rendición de cuentas tramitados

67

diálogos de rendición de cuentas celebrados

300+

personas colaboradoras en el desarrollo del marco actualizado para la rendición de cuentas a través de grupos de discusión y encuestas

500+

profesionales capacitadas/os en prácticas de rendición de cuentas



REFORZANDO LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Los últimos cuatro años han seguido reforzando el consenso en el seno de la **Alianza MenEngage** y en todo el campo, de que las iniciativas que involucran a hombres y niños deben rendir cuentas estrictas ante los movimientos feministas por los derechos de las mujeres, los movimientos LGBTQIA+ y otras causas de justicia social. Garantizar la rendición de cuentas no es solo un imperativo moral, sino también una necesidad práctica para crear un cambio significativo, inclusivo y transformador en favor de la igualdad y la justicia.

Como reflexionó un miembro de la junta directiva de **MenEngage**, "la rendición de cuentas no es un proceso puntual, sino un compromiso permanente. Debemos garantizar que el trabajo sobre masculinidades no se limite a implicar a los hombres, sino que desmantele activamente el poder patriarcal". Con este entendimiento común, la rendición de cuentas siguió siendo un enfoque estratégico clave para la membresía de la **Alianza MenEngage** durante el periodo 2021-2024.

Rendición de cuentas: predicando con el ejemplo

Como red mundial descentralizada, el poder y los privilegios están en juego dentro de nuestras estructuras, liderazgo y membresía, al igual que en el resto del mundo. A lo largo del periodo 2021-2024, esto ha supuesto una autorreflexión honesta, sabiendo que debemos regirnos por los mismos valores que promovemos.

Para generar cambios culturales y estructurales, hemos desarrollado espacios cada vez más transparentes, audaces y transformadores en los que la membresía puede participar de manera significativa en cuestiones de posición, autoridad y responsabilidad, garantizando que la cultura de nuestra red esté verdaderamente alineada con los valores feministas de equidad, cuidado y rendición de cuentas mutua.

En los casos en que ha habido problemas individuales, hemos tratado de abordarlos mediante enfoques adecuados de justicia restaurativa, estableciendo al mismo tiempo nuevas formas de informar y tratar los problemas. En 2021, esto incluyó la puesta en marcha de un mecanismo en línea de

acceso público para notificar quejas o proporcionar información de cualquier tipo.

Sobre esta base, un grupo de miembros designados de toda la **Alianza MenEngage** se convirtió en el Equipo de Rendición de Cuentas (*Accountability Team*) de **MenEngage** en 2022. Reunido ese año en Estambul, Turquía, el Equipo de Rendición de Cuentas trabajó conjuntamente para seguir desarrollando un protocolo de manejo de casos centrado en la justicia restaurativa y en enfoques centrados en los sobrevivientes, lo que representa un paso concreto en nuestro compromiso colectivo de "predicar con el ejemplo" en materia de rendición de cuentas.

Los componentes del Equipo de Rendición de Cuentas actúan ahora como Puntos Focales de Rendición de Cuentas (*Accountability Focal Points*) en sus respectivas redes regionales de la **Alianza MenEngage**. Este enfoque forma parte de un mecanismo formal diseñado para abordar las preocupaciones planteadas en toda la **Alianza Mundial**, incluida cualquier red regional.

REFORZANDO LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Con estos sistemas en funcionamiento o en desarrollo durante nuestro periodo estratégico 2021-2024, las redes de la **Alianza MenEngage** a nivel nacional, regional y mundial han trabajado juntas para hacer frente a los incumplimientos de nuestros principios y estándares de rendición de cuentas y, cuando fue posible, a través de prácticas de justicia

restaurativa descritas en nuestro protocolo de gestión de casos. Estas experiencias nos han ayudado a reforzar la comprensión, los conocimientos y los mecanismos para tratar problemas. Sin embargo, como se señala en nuestra Evaluación 2021-2024, aún quedan por superarse muchos desafíos para reforzar la aplicación en la práctica.

Cómo las/los miembros dieron forma a un nuevo marco para la rendición de cuentas en el trabajo por la igualdad de género con hombres y niños

A la vez que miembros de la **Alianza MenEngage** recalcan la importancia crítica de un mecanismo sólido y seguro de tramitación de denuncias, también reconocieron que la rendición de cuentas significa trabajar proactivamente para cambiar las culturas y los sistemas, y mejorar las normas, en lugar de limitarse a responder a los daños. Un paso clave en este sentido fue un riguroso proceso plurianual de debate, diálogo y perfeccionamiento iterativo en toda la red para crear un conjunto actualizado de acuerdos para los participantes de todas las redes de la **Alianza**. Facilitado en asociación con The Equality Institute y la red ATHENA Network, el proceso dio como resultado el Marco para la rendición de cuentas de **MenEngage** (*MenEngage Accountability Framework*), adoptado formalmente por la Junta Directiva Global en abril de 2022.

El Marco de rendición de cuentas se compone de tres documentos interrelacionados: los Principios Centrales (*Core Principles*), el Código de Conducta (*Code of Conduct*) y los Estándares de Rendición de Cuentas

(*Accountability Standards*). Además de representar un acuerdo colectivo de principios, valores y aspiraciones, el Marco de rendición de cuentas está diseñado para ayudar a la membresía y a otras personas del sector a mejorar las prácticas y el impacto de su trabajo. También proporciona un marco claro para evaluar las preocupaciones que se han planteado y determinar si se han incumplido las normas definidas y acordadas colectivamente.

El desarrollo del Marco para la rendición de cuentas, junto con más de 300 miembros y socios feministas cruciales, sigue siendo un hito importante para nosotros como red mundial. Pero los acuerdos sobre el papel no consiguen mucho por sí solos. Para garantizar que la rendición de cuentas no sea solo un concepto teórico, sino una práctica activa, hemos priorizado iniciativas para reflexionar, aprender, debatir y tomar medidas colectivamente en torno a la rendición de cuentas durante el período 2021-2024. Esto incluyó la organización de diálogos y talleres sobre rendición de cuentas a nivel regional y mundial, así como la realización de campañas

REFORZANDO LA RENDICIÓN DE CUENTAS

de concientización y capacitación sobre rendición de cuentas, incluida la actualización de la Política sobre Acoso Sexual (*Sexual Harassment Policy*) y el mecanismo de denuncia de casos de rendición de cuentas.

A lo largo de estos cuatro años, estos esfuerzos han contribuido a la comunicación

abierta, a la reflexión crítica y al aprendizaje colectivo, capacitando a la membresía para integrar la rendición de cuentas en su trabajo y en las comunidades a las que sirven. Esto ha tenido un efecto dominó, influyendo positivamente en la forma de enfocar y ejecutar este trabajo a todos los niveles.

Cómo las/los miembros reforzaron la rendición de cuentas a nivel regional y nacional

Las redes regionales de la Alianza MenEngage ponen en práctica la rendición de cuentas de diferentes maneras, en función de las prioridades, los retos y las oportunidades de sus contextos:

- América Latina (2023): La red latinoamericana, con el apoyo de personas expertas del movimiento por los derechos de las mujeres, desarrolló un análisis regional de los esfuerzos de la red en la transformación de las masculinidades patriarcales y el trabajo con hombres y niños en materia de género y justicia social. La evaluación aportó ideas y estrategias para reforzar el modo en que las iniciativas relacionadas con los hombres y las masculinidades en la región pueden adherirse mejor a los principios feministas interseccionales. Las conclusiones y recomendaciones informan los planes de trabajo de las regiones de cara al futuro.
- África (2022-2024): La **Alianza MenEngage África** trabajó con movimientos de base para integrar medidas de rendición de cuentas en programas de

masculinidades abordando la violencia de género y la justicia reproductiva.

- Asia Meridional (2023-2024): En respuesta a la preocupación por la cooptación del trabajo sobre masculinidades por parte de ONG dominadas por hombres, la **Alianza MenEngage** facilitó diálogos entre movimientos para reafirmar el liderazgo feminista en este espacio.

Lecciones y camino por recorrer

La cuestión de "qué significa ser un hombre" está más presente que nunca en la conciencia pública. La creciente atención prestada a la masculinidad está creando un potencial para la ampliación de las políticas y los programas dirigidos a los hombres y niños. Por lo tanto, es esencial que las organizaciones se comprometan firmemente con la rendición de cuentas a la hora de hacer frente a esta nueva tendencia. Nuestra labor de elaboración de Estándares de Rendición de Cuentas y los materiales de apoyo técnico relacionados proporcionan una base sólida para esta labor, abordando directamente las preocupaciones y los riesgos que se presentan cuando el trabajo con hombres y niños no se basa en enfoques feministas.

Sin embargo, traducir los acuerdos y Estándares de Rendición de Cuentas en acciones coherentes a todos los niveles sigue siendo un reto importante. "Predicar con el ejemplo" sigue siendo y seguirá siendo una prioridad central en los próximos años. Aunque la membresía de **MenEngage** ha colaborado en los últimos años para establecer mecanismos que refuercen la rendición de cuentas, es necesario redoblar los esfuerzos para garantizar que se adopten e integren de forma generalizada y plena en las prácticas cotidianas. Al mismo tiempo, existe un potencial sin explotar para explorar enfoques nuevos, creativos e innovadores para promover la rendición de cuentas, oportunidades que nos comprometemos a descubrir y a aprovechar en el futuro.

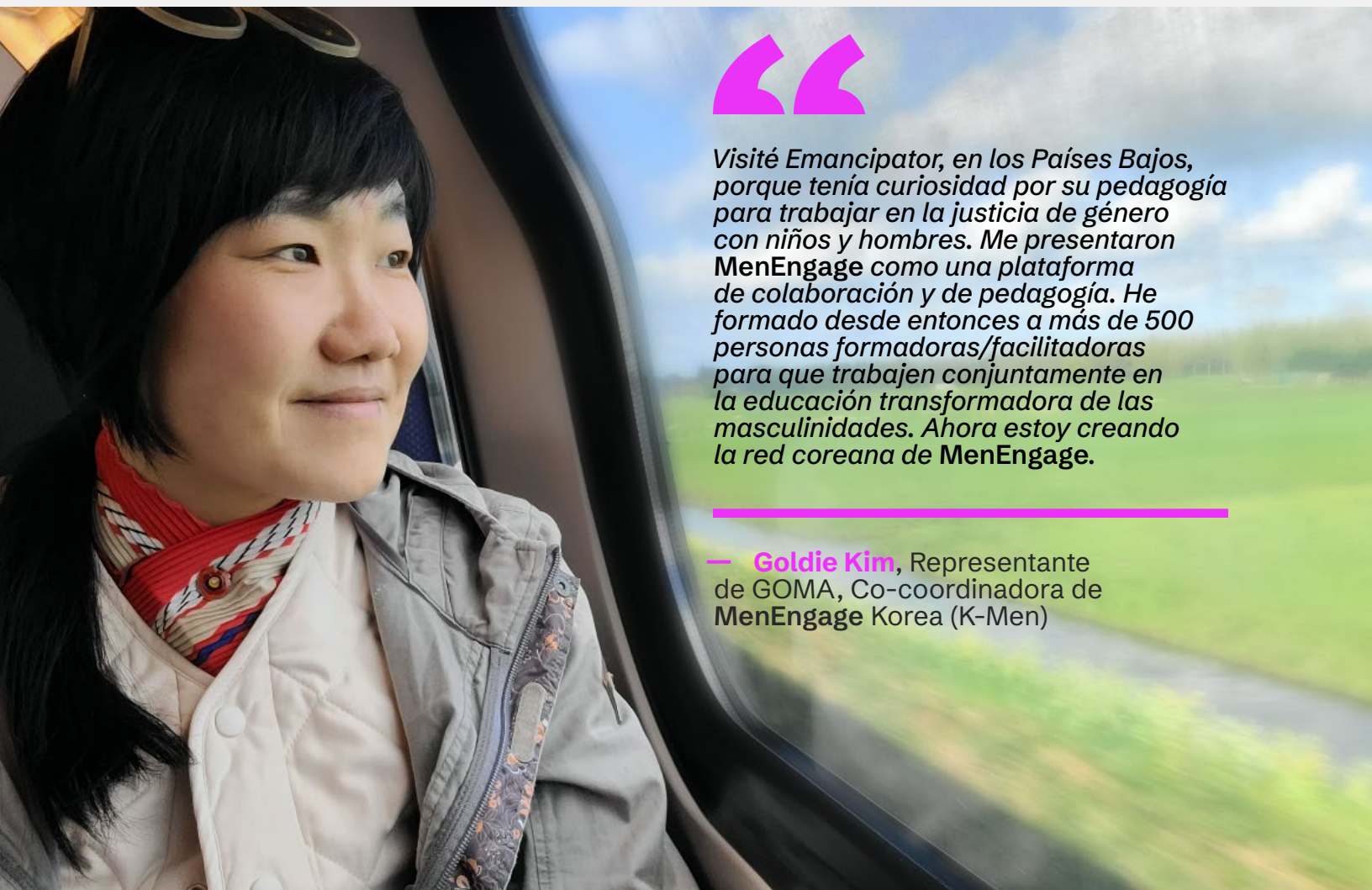
El refuerzo de las prácticas de rendición de cuentas, dentro y fuera de la **Alianza MenEngage**, seguirá siendo fundamental para nosotros en los próximos años. Al dar prioridad a la rendición de cuentas, pretendemos garantizar que los esfuerzos

sean más eficaces y tengan un mayor impacto en la igualdad de género, los derechos de las mujeres y los derechos de las personas LGBTIQ+ para todos. Esto, a su vez, ha reforzado la colaboración y la confianza entre los movimientos por la justicia social.

Cómo la experiencia de las bases informó las prácticas, los programas y la construcción del campo

En los últimos cuatro años, la Alianza MenEngage ha intensificado su papel de facilitadora del aprendizaje entre pares, llegando tanto dentro como fuera de nuestra red inmediata. Miembros y socios de todos los rincones del mundo aprovecharon las nuevas estructuras de MenEngage para el intercambio de conocimientos que se establecieron durante el periodo. Anclados en principios compartidos, estos espacios dinámicos han fomentado un creciente almacén de ideas, alimentando enfoques de perspectiva feminista y transformadores del género para trabajar con hombres y niños con el fin de promover la justicia de género en todo el mundo. Como se desprende de nuestra Evaluación 2021-2024, estos esfuerzos han dado lugar a una mejora de la programación con hombres y niños, según informa la membresía.

CREANDO CONOCIMIENTO Y EVIDENCIA



Visité Emancipator, en los Países Bajos, porque tenía curiosidad por su pedagogía para trabajar en la justicia de género con niños y hombres. Me presentaron MenEngage como una plataforma de colaboración y de pedagogía. He formado desde entonces a más de 500 personas formadoras/facilitadoras para que trabajen conjuntamente en la educación transformadora de las masculinidades. Ahora estoy creando la red coreana de MenEngage.

— **Goldie Kim**, Representante de GOMA, Co-coordinadora de MenEngage Korea (K-Men)

En cifras

107

documentos, herramientas y guías publicados

300+

actividades de aprendizaje

300+

grabaciones de vídeo en el canal de YouTube de MenEngage (frente a las 30 de principios de 2021), 94.400 reproducciones de vídeo y más de 4.000 horas de visionado)

780+

inscripciones en nuestro curso en línea "Poder, Patriarcado y Feminismo" ("Power, Patriarchy & Feminism") y más de 600 comentarios de participantes sobre el material del curso y su interacción entre ellos/as

CREANDO CONOCIMIENTO Y EVIDENCIA

Aprender de las experiencias prácticas es fundamental para abordar problemas persistentes y sistémicos de justicia social. De hecho, sigue existiendo la necesidad urgente y la oportunidad de recopilar e intercambiar conocimientos basados en la práctica y pruebas de las/los miembros y socias/os de la **Alianza** sobre la transformación de las masculinidades patriarcales en pro de la justicia de género. Teniendo esto en cuenta, nuestros esfuerzos colectivos para la creación de conocimiento entre pares se intensificaron considerablemente durante el periodo 2021-2024. A lo largo de los cuatro años, las/los miembros se reunieron para compartir, aprender y documentar el trabajo. Nuestros enfoques colectivos, desde las bases, también contribuyeron a descolonizar la forma en que se produce el conocimiento, desafiando la jerarquía del conocimiento existente en el campo.

Un hito en estos esfuerzos fue el tercer Simposio Mundial **MenEngage**, el “Simposio Ubuntu” (véase *Construcción de movimientos* para más información sobre el impacto del Simposio Ubuntu). Este programa de siete meses de intercambio de conocimientos y aprendizaje puso de manifiesto el estado de la cuestión en aquel momento y dio lugar a un rico corpus de conocimientos recogidos en una biblioteca de grabaciones de seminarios web sobre una amplia gama de temas, así como a seis informes específicos que consolidan los temas prioritarios.

Además de servir de plataforma para la creación de conocimientos, el Simposio Ubuntu marcó la pauta de los cuatro años siguientes, actuando como trampolín para la acción y el crecimiento colectivos. Aportando diversas contribuciones desde el terreno, inspiró enfoques alternativos y más incluyentes para organizar simposios y coloquios a escala nacional y regional.

Resultado de la evaluación:

Las sesiones de aprendizaje entre pares de MenEngage CoLab se citaron como ejemplo de éxito. Los/las miembros consideraron que impulsaron la innovación, ampliaron los conocimientos y mejoraron los programas, la abogacía política y las comunicaciones de la membresía.

Lanzamiento de una nueva plataforma permanente de aprendizaje compartido

El **Simposio Ubuntu demostró** la necesidad y el interés de contar con espacios permanentes de aprendizaje e intercambio entre pares. Esto fructificó en 2023 con el lanzamiento de **MenEngage Learning Collaborative (CoLab)**, un conjunto de espacios y oportunidades a largo plazo para que profesionales, personal investigador y activistas que trabajan sobre masculinidades y justicia de género se reúnan en un espíritu de cocreación, aprendizaje compartido y desarrollo colectivo de conocimientos.

Además de intercambiar y documentar conocimientos prácticos, estos espacios de aprendizaje han proporcionado sistemáticamente oportunidades para que la membresía debata y explore la visión política y los valores compartidos de la **Alianza MenEngage**, tanto en su propio trabajo como en los esfuerzos colectivos a todos los niveles. Esto incluye la integración de prácticas de "trabajo interior para el cambio social" (*'inner work for social change'*) para predicar con el ejemplo en la conducta profesional y personal, y conseguir ser el cambio que queremos ver en el mundo.

Cómo la experiencia de la membresía alimenta un creciente banco de conocimientos

Entre 2021 y 2024, las/los miembros de la **Alianza MenEngage** hicieron avanzar la base colectiva de conocimientos del campo. Sintetizando diversas perspectivas, publicamos nuevos informes que cubren algunas de las últimas percepciones prácticas sobre los asuntos prioritarios (véanse también las secciones de asuntos prioritarios de este informe más abajo), y la creación de una biblioteca de seminarios web grabados que profundizan en muchos temas críticos. Estas grabaciones se han puesto a disposición de todo el mundo a través del canal mundial de **MenEngage** en YouTube, y muchas de ellas también están disponibles en español y francés, generando un tiempo total de visionado de 771 horas solo en 2024.

Estos recursos apoyan a los profesionales de todo el mundo, fortaleciendo su capacidad para impulsar un cambio significativo en sus comunidades. También sirven para desarrollar un entendimiento compartido, contribuyendo a la construcción de una comunidad de práctica que está trabajando sobre los hombres y las masculinidades desde perspectivas feministas y con rendición de cuentas.

Durante este periodo de cuatro años se ha producido una importante mejora de las capacidades para la creación de conocimiento colectivo, tanto en el equipo del Secretariado Global como en las estructuras de liderazgo de la **Alianza MenEngage**. Esta experiencia nos ha permitido perfeccionar los métodos

CREANDO CONOCIMIENTO Y EVIDENCIA

que apoyan la colaboración, la polinización cruzada de ideas, el aprendizaje desde las bases y la participación. El resultado ha sido el establecimiento de procesos consultivos para identificar prácticas prometedoras, convocar seminarios web de expertos, facilitar el intercambio de ideas y documentar las lecciones aprendidas.

Durante este periodo, hemos profundizado en nuestro colectivo en torno a temas prioritarios específicos, acogiendo unas series de seminarios web sobre cada uno de ellos como parte del **MenEngage CoLab**. Uno de ellos, en colaboración con ONU Mujeres, reunió a profesionales que trabajan con hombres y niños para prevenir la violencia de género y poner fin a la VCMN (véase también *Violencia de género*). Otro se centró en aplicar la descolonización al trabajo con hombres y niños en pro de la justicia de género, trabajando con un experto externo en antirracismo y descolonización (véase también *Descolonización*). Los aprendizajes y conocimientos de cada una de estas dos series se han consolidado en nuevos informes. Otros temas que se han abordado a través de **MenEngage CoLab** pueden explorarse en las secciones temáticas pertinentes de este informe.

Conclusiones de la evaluación:

En las entrevistas, toda la membresía declaró que la Alianza les había ayudado a mejorar su programación. El 92% de las personas encuestadas afirmó que MenEngage les ha ayudado a mejorar la calidad de sus programas para hombres y niños. Se trata de una conclusión muy importante, y la Alianza podría hacer más hincapié en ella.

Cursos y formación para reforzar las capacidades

La Alianza MenEngage cree

firmemente que es fundamental **comprender los conceptos de poder, patriarcado y feminismo** para poder realizar un trabajo de rendición de cuentas con hombres y niños en favor de la justicia de género. En

CREANDO CONOCIMIENTO Y EVIDENCIA

2024, la **Alianza** lanzó *un curso en línea* que explora estos conceptos y por qué son esenciales para cualquier persona que trabaje con hombres y niños para promover la justicia de género. Desarrollado conjuntamente con **CREA**, el curso está estructurado en tres módulos que combinan clases en video, presentaciones gráficas, ejercicios escritos y cuestionarios para reforzar las ideas clave. Diseñado para una duración de 12 horas, ha suscitado un gran interés, con más de 750 personas matriculadas hasta la fecha. Para enriquecer la experiencia de aprendizaje, el curso se ha complementado con diálogos en línea, que ofrecen a los participantes la oportunidad de profundizar en el material, con la facilitación de algunos de los autores del curso.

En **África**, la red **MenEngage África** ha creado una iniciativa de refuerzo de capacidades, el Instituto de Formación **MenEngage África** (*MenEngage Africa Training Institute*, MATI), que imparte cada dos años un curso completo sobre "hombres y masculinidades". El objetivo del MATI es crear una red dinámica y visible de líderes y personas defensoras de la justicia de género que impulsen el programa de igualdad de género y derechos humanos en el continente africano. En los siete cursos que se han impartido desde su lanzamiento en 2012, MATI ha formado a más de 210 activistas, personal investigador y profesionales que trabajan en la agenda de los derechos de las mujeres, el género y la justicia social del continente africano.

Lecciones y camino por recorrer

En el periodo 2021-2024 se han producido grandes avances en toda la **Alianza MenEngage** para generar conocimientos y evidencia en torno al trabajo de transformación de género con hombres y niños. También hemos desarrollado significativamente la capacidad y los sistemas para realizar un aprendizaje colectivo. Desde el Simposio Ubuntu, de siete meses de duración, hasta el lanzamiento de varias iniciativas de aprendizaje de gran aceptación, la creación de conocimientos compartidos ha sido un logro clave de este periodo de cuatro años.

Aunque se ha progresado notablemente en este sentido, sigue habiendo importantes lagunas en el establecimiento de evidencia, así como una reserva casi inagotable de conocimientos de base de los que aprender. No es nada nuevo reconocer que muchos programas y proyectos que trabajan

para desafiar los sistemas de injusticia y cambiar las normas sociales no están bien documentados o diseminados. Para agravar esta situación, muchos/as miembros siguen enfrentándose a barreras de acceso digital, lo que limita su capacidad para participar en los numerosos espacios y recursos en línea disponibles, o con oportunidades para compartir su experiencia. El idioma también es un obstáculo para cualquier red internacional. Aunque en los últimos cuatro años se ha progresado gracias a la sistematización de la publicación de materiales clave en francés, español e inglés, su alcance sigue restringido a esas lenguas, salvo en los casos en que las/ los miembros los adaptan localmente.

Teniendo en cuenta estos retos, el aprendizaje seguirá siendo una prioridad importante en los próximos años. En consonancia con nuestro pensamiento estratégico en

CREANDO CONOCIMIENTO Y EVIDENCIA

torno a la construcción del conocimiento, seguiremos recopilando conocimientos basados en la práctica y en evidencias acerca de la transformación de las masculinidades patriarcales y el trabajo con hombres y niños en materia de género, clima y justicia social, apoyando la descolonización del conocimiento y el liderazgo, y desafiando las jerarquías de conocimiento dentro del campo. Para apoyar estos esfuerzos, seguiremos reforzando nuestros sistemas, iniciativas y capacidades de compartir conocimientos y aprendizaje.

De cara al futuro, el **MenEngage CoLab** lanzará dos piezas complementarias: un sitio web dedicado al **CoLab** y una plataforma digital de debate comunitario, creando más espacios para colaborar, plantear preguntas, aprender y compartir recursos.

Consolidar la **Alianza MenEngage** como un espacio para el aprendizaje mutuo es un objetivo estratégico a largo plazo que empoderará a nuestros/as miembros, enriquecerá el campo en general y promoverá las causas interconectadas de la justicia de género, social y climática para todas las personas.

Cómo se unió la membresía para contrarrestar el movimiento antigénero

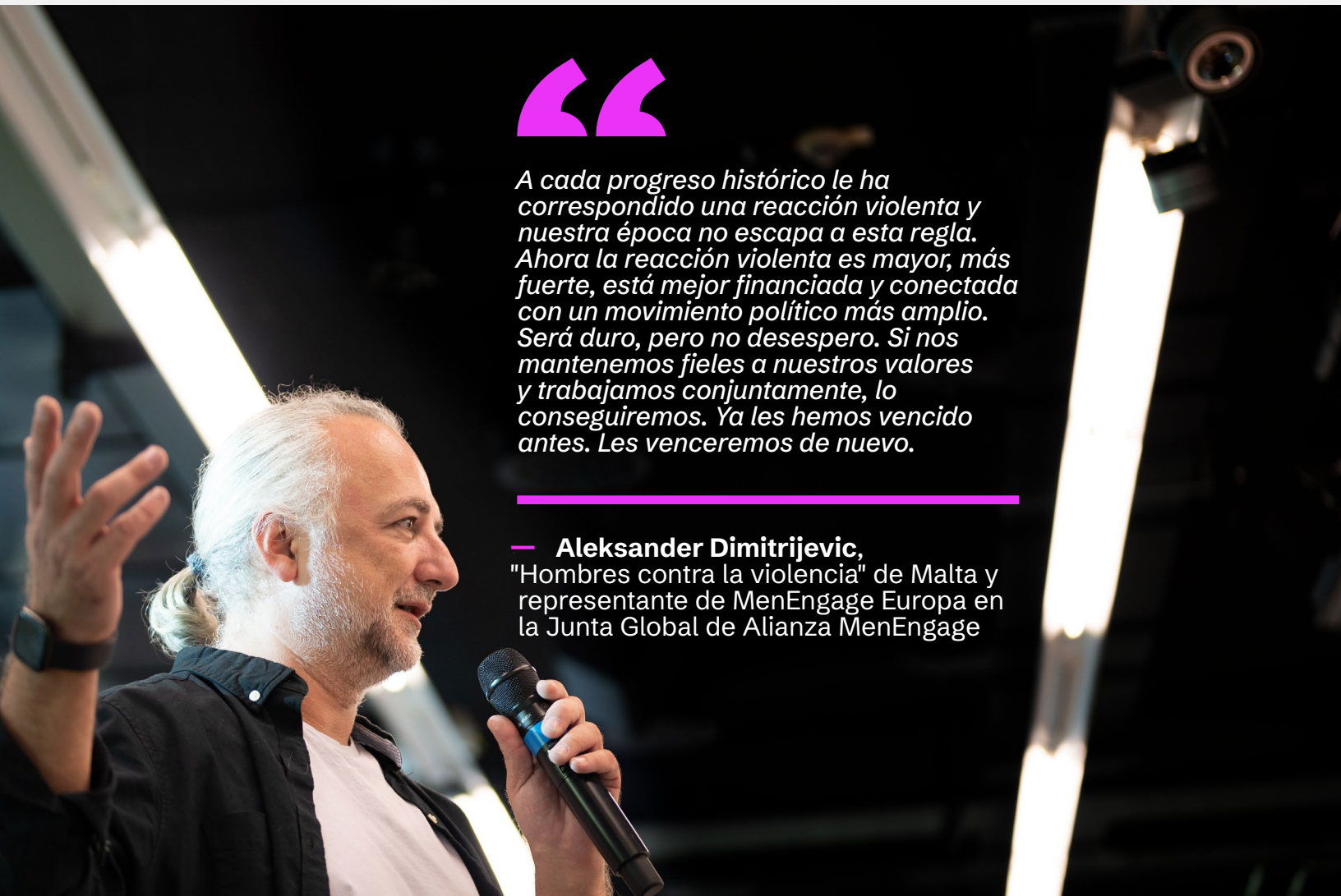
Mientras que las mujeres, las niñas y las personas LGBTQIA+ han visto aumentados sus derechos en las últimas décadas, el auge de los movimientos de extrema derecha, nacionalistas, supremacistas blancos y fundamentalistas religiosos ha provocado importantes retrocesos en todo el mundo. En los últimos cuatro años, esta alarmante tendencia se ha acelerado y se ha convertido en una preocupación fundamental, también para la membresía de la Alianza MenEngage. Como respuesta, la red ha creado espacios, asociaciones y oportunidades para que sus miembros y socios colaboren, resistan a estos retrocesos y desarrollen estrategias proactivas para defender y hacer avanzar la igualdad de género y los derechos humanos.

RESISTIENDO A LA REACCIÓN VIOLENTA



A cada progreso histórico le ha correspondido una reacción violenta y nuestra época no escapa a esta regla. Ahora la reacción violenta es mayor, más fuerte, está mejor financiada y conectada con un movimiento político más amplio. Será duro, pero no desespero. Si nos mantenemos fieles a nuestros valores y trabajamos conjuntamente, lo conseguiremos. Ya les hemos vencido antes. Les venceremos de nuevo.

— **Aleksander Dimitrijevic**,
"Hombres contra la violencia" de Malta y representante de MenEngage Europa en la Junta Global de Alianza MenEngage



En cifras

2

campanías conjuntas #HowToTalkWithMen, amplificando las historias de 91 miembros de MenEngage, alcanzando una audiencia orgánica de aproximadamente 100.000 personas solo en 2024

16

diálogos, mesas redondas y seminarios web sobre la reacción violenta, incluida una consulta con cada red regional.

650+

personas accedieron al documento 2022 Backlash and Fundamentalism: A discussion paper of the Ubuntu Symposium en 3 idiomas



RESISTIENDO A LA REACCIÓN VIOLENTA

La membresía de la Alianza

MenEngage es muy consciente y está muy preocupada por la reacción violenta contra la igualdad de género. El auge de los grupos llamados "activistas por los derechos de los hombres" en las últimas décadas, por ejemplo, fue parte de la motivación para establecer principios claros que anclen firmemente nuestro trabajo

colectivo en el feminismo interseccional y el avance de los derechos de las mujeres. De este modo, la **Alianza MenEngage** se erige como una fuerza opuesta proactiva frente a la reacción violenta de quienes pretenden involucrar a hombres y niños con enfoques que se resisten a la igualdad de las mujeres, las niñas y las personas con identidades de género diversas.

Creación de estrategias y conocimientos sobre la reacción violenta y las masculinidades

La **preocupación de las/los** miembros por la reacción violenta contra el género se intensificó en el periodo estratégico de 2021 a 2024, convirtiéndose en una prioridad clave en los debates estratégicos. La serie de simposios de **MenEngage Ubuntu** sobre "Contrarrestar la reacción violenta patriarcal" aportó ideas de todo el mundo y se consolidó en un documento de debate sobre la reacción violenta y el fundamentalismo (*Backlash and Fundamentalism*) (2022). Se han celebrado numerosos debates virtuales sobre cómo contrarrestar la reacción violenta, cuyas *grabaciones están disponibles públicamente* como un archivo ampliamente accesible.

En 2023-2024, miembros de toda la red contribuyeron a una consulta interregional en la que se analizó cómo se manifiesta la reacción violenta en sus contextos locales, y se debatieron los próximos pasos estratégicos para abordar estos retos de forma colectiva. Estas reflexiones se han plasmado en un informe para 2025, en el que se basan nuestras estrategias colectivas como **Alianza MenEngage**.

En 2024, la **Alianza MenEngage** reunió a más de 20 socios de la sociedad civil feminista y organizaciones donantes para formar el Colectivo Hombres, Masculinidades



Representantes de la Junta Directiva Global, de izquierda a derecha: Phillip Carlisle, Irene Ogeta y Bafana Khumalo, en la reunión de la Junta Directiva Global celebrada en Estocolmo, Suecia, en mayo de 2024.

RESISTIENDO A LA REACCIÓN VIOLENTA

y Contrarrestar la Reacción Violenta (*Men, Masculinities, and Countering Backlash Collective*). Lanzado en la CSW68, el grupo constituye una plataforma clave para elaborar estrategias sobre soluciones a la creciente reacción violenta contra los derechos de las mujeres, los derechos LGBTIQ+, la democracia, la acción climática y la justicia racial y social. El grupo manifestó su acuerdo en la importancia de un enfoque único: aprovechar

el papel de los hombres y las masculinidades para contrarrestar activamente la reacción violenta. En un ejemplo de acción a través de asociaciones, el grupo exploró enfoques para abordar la reacción violenta que implican la participación de hombres y niños como parte de la solución. El grupo ha sentado las bases para acciones colectivas concretas mediante la recopilación de evidencia, cambios narrativos y abogacía política específica.

Cómo hablar con los hombres y los niños sobre asuntos de género en una época de reacción violenta

Con la reacción violenta en mente, los representantes regionales pidieron a la **Alianza MenEngage** que tomara medidas más proactivas, por ejemplo en torno al Día Internacional del Hombre, que tiene un largo historial de promoción de mensajes antifeministas y una falsa narrativa de que son los hombres las verdaderas víctimas de la opresión sistémica. El Grupo de Trabajo sobre Comunicaciones de **MenEngage** (*MenEngage Communications Working Group*) llevó esto adelante y sirvió de base para el desarrollo de la campaña #HowToTalkWithMen (2023 y 2024).

La campaña aprovechó la fuerza única de la **Alianza MenEngage**: las voces y los conocimientos de la membresía que trabaja todos los días desde las bases para involucrar a hombres y niños en el trabajo de la justicia de género para todas las personas. Miembros de toda la red se reunieron en dos sesiones de planificación participativa, y los materiales de la campaña se tradujeron a ocho idiomas, entre ellos coreano, albanés y turco. A través de los *videos de la campaña* y de sus

publicaciones en las redes sociales, las/los miembros pudieron animar a personas de todo el mundo a mantener conversaciones francas y transformadoras con hombres y niños sobre la justicia de género.

A lo largo de 2024, el debate público se centró cada vez más en las actitudes y el papel de los hombres, especialmente de los adolescentes, en la reacción violenta. La **Alianza MenEngage** está contribuyendo a estos debates desde una posición de valores claros y conocimientos específicos. En asociación con SVRI, Breakthrough y el fondo NUMUN, la **Alianza MenEngage** coorganizó una sesión en el Foro 2024 de la Iniciativa de Investigación sobre Violencia Sexual (SVRI) para analizar la participación de los hombres en la “manosfera” y los asuntos de violencia sexual y de género que tienen lugar en las plataformas digitales. Existe un profundo sentimiento de compromiso y responsabilidad de que **Alianza MenEngage** tiene un papel fundamental que desempeñar en estos debates y en la búsqueda de soluciones sobre cómo llegar a los hombres y los niños e implicarlos.

Lecciones y camino por recorrer

En la última década, la reacción violenta ha pasado de ser un asunto emergente a convertirse en una preocupación central, no solo para la **Alianza MenEngage**, sino para todos los movimientos por la justicia de género, social y climática. Estas preocupaciones se hicieron más evidentes a través de nuestras consultas con la membresía en 2023 y 2024, lo que nos ayudó a ver la intensidad de las amenazas de los movimientos antiderechos y antigénero sobre el terreno. Las evaluaciones sobre el proceso de aprendizaje de **MenEngage CoLab**, combinadas con nuestros esfuerzos por crear asociaciones estratégicas para contrarrestar la reacción violenta, han dado una orientación importante a nuestras prioridades y estrategias para 2025 a 2028.

En esencia, hemos aprendido que la reacción violenta es el contexto predominante en el que operamos actualmente. Fundamentalmente, esto significa que contrarrestar esta reacción violenta se ha convertido en un punto clave de nuestros esfuerzos en el progreso de la igualdad de género, los derechos humanos y la democracia. Estratégicamente, esto ha significado dar prioridad a "cambiar las narrativas" como objetivo principal de nuestro impacto externo colectivo en los próximos años.

La creciente amenaza de los movimientos antiderechos y antigénero ha llevado a los actores feministas y de derechos humanos a darse cuenta de que la solidaridad y la colaboración colectivas y entre movimientos progresistas son cruciales para evitar una mayor erosión de los derechos humanos y de la justicia de género. Para fortalecer nuestra respuesta colectiva es necesario intercambiar esfuerzos y lecciones, además de identificar nuevas oportunidades y estrategias para

acciones feministas conjuntas que empleen enfoques de construcción de movimientos para contrarrestar la reacción violenta.

Por desgracia, la desinformación y la reacción violenta misógina seguirán influyendo las opiniones de los hombres y los niños sobre la igualdad de género, con graves consecuencias para las mujeres, las niñas y, en particular, las personas con identidades sexuales y de género marginadas. Sin embargo, ya se están realizando esfuerzos inspiradores y positivos para contrarrestar esta tendencia, por ejemplo mediante la acción colectiva dentro de la **Alianza MenEngage** y en otros lugares.

La **Alianza MenEngage** está comprometida con el apoyo vocal y la alianza en estos esfuerzos, movilizándolo a hombres y niños para el cambio de los sistemas feministas y llamándolos a formar parte del movimiento -un compromiso respaldado por nuestra posición como la mayor red mundial centrada en esta agenda. Como red con sólidas asociaciones, la **Alianza MenEngage** también se encuentra en una posición única para actuar como catalizador y movilizador de coaliciones multisectoriales, permitiendo estrategias audaces para contrarrestar el retroceso.

Cómo los cuidadosos cambios en la gobernanza han contribuido a una inclusión más significativa de voces diversas y procesos democráticos en toda la Alianza MenEngage

Nuestra atención a una gobernanza y unos procesos democráticos sólidos puede ser, por naturaleza, invisible y poco apreciada. Sin embargo, como señala nuestra evaluación de 2021 a 2024, nuestros esfuerzos por construir valores compartidos, sistemas de gobernanza sólidos y capacidades de liderazgo reforzadas han "contribuido significativamente a la profesionalidad de la Alianza, a la consecución de sus logros en materia de abogacía política, a la credibilidad de su voz y a su capacidad para forjar asociaciones sólidas". De este modo, los progresos realizados en materia de gobernanza en los últimos cuatro años han reforzado nuestros cimientos para lograr un impacto colectivo.

Fortalecimiento de la gobernanza en las redes nacionales, regionales y mundiales

Uno de los resultados identificados por la evaluación es que las redes regionales han madurado y desarrollado sistemas de gobernanza y funcionamiento más sólidos en el último periodo estratégico. Los cambios en los modelos de gobernanza han reforzado el papel de los comités regionales. Según el informe de evaluación, “éste es un ejemplo de **descolonización** en acción” (véase también la sección sobre antirracismo y descolonización).

Los miembros han informado de un mayor nivel de democratización en términos de toma de decisiones, inclusión, transparencia y oportunidades para un nuevo liderazgo, incluidos los compromisos a escala mundial. Como resultado, se ha reforzado la interconectividad, la capacidad y la visibilidad de la membresía y socios de la **Alianza MenEngage**, inspirando e informando sobre la adopción cualitativa del trabajo de transformación de género en hombres y masculinidades. La aplicación del plan estratégico desde las bases y la estrecha colaboración con las redes regionales dieron como resultado una clara comprensión compartida del plan estratégico y de la teoría del cambio en toda la red.

Durante el periodo de este informe, el 100% de las redes regionales y alrededor del 75% de las redes nacionales han recibido apoyo directo de las Secretarías Regional y Global de **MenEngage**, ya sea apoyo financiero, actividades de fortalecimiento de capacidades, apoyo técnico, en particular en la rendición de cuentas y los esfuerzos de promoción, fortalecimiento de redes y participación de la membresía.

Apoyar la sostenibilidad de las redes regionales también ha sido una preocupación clave,

Nuestra Evaluación 2021-2024 señaló:

En general, la Alianza es abierta y confiada, y aborda los asuntos complejos con amabilidad y reflexión. Esto se refleja en los resultados de la encuesta, según los cuales el 87% de las personas encuestadas considera que la estructura regional de gobernanza y funcionamiento es buena o sólida, y el 92% considera que la estructura mundial es buena o sólida. Las respuestas a esta pregunta variaron según la región.

GOBERNANZA Y PROCESOS DEMOCRÁTICOS

Nuestra evaluación de 2021-2024 decía:

La Alianza ha realizado un trabajo increíble para generar confianza con la comunidad feminista y centrar las perspectivas feministas. Esto ha supuesto un reto en ocasiones y ha requerido una considerable experiencia en las políticas, diplomacia, atención y trabajo duro por parte de la Secretaría y la Junta Global. Ha dado sus frutos en términos de la capacidad de la Alianza para cumplir su misión, y ha sido reconocida universalmente por los socios externos.

por lo que la **Alianza MenEngage Global** desempeñó un papel modesto pero valioso en la movilización de recursos para las redes regionales. Además, las redes regionales **MenEngage** siguieron recibiendo subdonaciones a través de **MenEngage Global** para el desarrollo y la implementación de sus planes localizados a lo largo del periodo de cuatro años. Al tratarse de subvenciones básicas, sirven para apoyar funciones clave de la red que permiten el trabajo colectivo, como los recursos para una secretaría regional designada en las redes del Caribe, Asia Meridional, Europa, América Latina, Oriente Medio y Norte de África, y para iniciativas y convocatorias estratégicas en África. La red regional **MenEngage África** cuenta con su propia financiación directa de Asdi. Además, las subvenciones designadas para la abogacía regional ayudaron al progreso de la elaboración de estrategias de abogacía contextualizadas (véase la sección *Impactos políticos más arriba*), que seguirá siendo un área de trabajo prioritaria para la **Alianza MenEngage** en los próximos años.

MenEngage Global como epicentro de los sistemas interconectados de la Alianza

En nuestra evaluación de 2021 a 2024, el liderazgo mundial de la **Alianza MenEngage**, formado por la Junta Directiva Mundial y el Secretariado Global, es reconocido como fuerte, reflexivo, hábil y amable. Las/los miembros y socios que contribuyeron con sus opiniones a la evaluación señalaron que la dirección no tiene miedo a abordar

GOBERNANZA Y PROCESOS DEMOCRÁTICOS

asuntos difíciles de manera colaborativa, y se exigen mutuamente responsabilidad. La Junta Directiva Global ha sido valorada como colaboradora y comprometida, con "un alto conocimiento tanto de los contenidos como de la dinámica de la **Alianza**", mientras que el personal del Secretariado Global ha sido descrito como "excelentes líderes".

Abarcando muchas regiones y contextos, podemos suponer sin temor a equivocarnos que la **Alianza MenEngage** no solo es la mayor red para la transformación de las masculinidades patriarcales, sino también la más diversa, teniendo en cuenta una serie de factores que van desde el género y la etnia hasta la región y la especialidad. Durante los cuatro años que abarca este informe, nos hemos esforzado en garantizar que esta diversidad esté representada en

los sistemas de liderazgo a escala mundial y regional. La Junta Directiva sigue teniendo puestos designados para cada red regional, así como representación de los derechos de las mujeres, LGBTQIA+, jóvenes y hombres y masculinidades, mientras que el Secretariado Global incluye diversidad geográfica, lingüística, de identidad de género y de especialización.

Las comunicaciones son un componente importante en el apoyo a sistemas abiertos y transparentes, y contribuyen a la gobernanza global. Con este fin, nuestra Evaluación 2021-2024 resaltó una importante profesionalización de nuestras comunicaciones, incrementando la transparencia, la concienciación y el impacto de nuestros mensajes y programas colectivos sobre el terreno y fuera de él. Esto incluyó la revitalización de las redes sociales y el envío de nuestro boletín mundial a una amplia red



Representantes de la Junta Directiva Global, de izquierda a derecha: Phillip Carlisle, Irene Ogeta y Bafana Khumalo, en la reunión de la Junta Directiva Global celebrada en Estocolmo, Suecia, en mayo de 2024.

GOBERNANZA Y PROCESOS DEMOCRÁTICOS

de más de 7.000 profesionales, personal investigador, activistas y representantes de organismos gubernamentales, intergubernamentales y donantes internacionales. Además, lanzamos un nuevo sitio web global que refleja mejor la amplitud y

diversidad de los recursos, historias y noticias de nuestra red, proporcionando una plataforma sólida para nuestras declaraciones políticas y de abogacía, y un espacio para albergar recursos de aprendizaje para el campo.

Lecciones aprendidas y camino por recorrer

Como resultado de los esfuerzos y el apoyo de los líderes a nivel regional y del Secretariado Global, se ha producido una notable consolidación de la red como una Comunidad de Práctica fuerte e incluyente que facilita el intercambio, el aprendizaje mutuo y las acciones conjuntas entre sus miembros, a través de redes regionales y nacionales y prioridades temáticas. Sin embargo, aún queda espacio para crecer, en particular mediante el apoyo a las redes nacionales y regionales en sus capacidades y sistemas de gobernanza, que sigue siendo una prioridad permanente.

Con estos esfuerzos, creemos que la **Alianza MenEngage** se encuentra en un camino sólido para aumentar nuestra energía colectiva y nuestro impacto como una red de cambio social vibrante y responsable y constructora de movimientos, tal y como se establece en nuestra *Teoría del Cambio*.

Cómo consiguieron los jóvenes líderes su lugar en la mesa de decisiones de la Alianza MenEngage

Para los jóvenes de toda la Alianza MenEngage, el período de 2021 a 2024 ofreció mayores oportunidades, energía e inclusión. A través del Grupo de Referencia de Jóvenes (*Youth Reference Group*) y otras vías, los jóvenes avanzaron en sus capacidades como líderes, defensores y activistas, y contribuyeron con sus perspectivas únicas a la agenda y el estado actual del trabajo sobre los hombres y las masculinidades, a través de una variedad de asuntos de género y justicia social.



Hay una sincera inclusión de los jóvenes en la Alianza MenEngage. Siempre siento que soy igual a los demás en este espacio, y ahora estoy contribuyendo a una perspectiva global gracias al apoyo cálido y generoso que he recibido

— Festus Kisa, Fundador y Director Ejecutivo, Q-Initiative, Kenia, y Copresidente Mundial

Un hito para el liderazgo juvenil fue el lanzamiento de la **Estrategia de liderazgo juvenil 2021-2024**. Desarrollada colectivamente por el Grupo de Referencia de la Juventud (*Youth Reference Group*), la estrategia establece una ruta crítica clara para el compromiso y el liderazgo juvenil en toda la **Alianza MenEngage**. Teniendo en cuenta la importancia del liderazgo juvenil, el Secretariado Global también introdujo una función específica dentro de su equipo centrada en fomentar y coordinar el compromiso y el liderazgo juvenil en todos los niveles de la **Alianza**, garantizando que las voces y la organización de los jóvenes sigan siendo fundamentales para nuestro trabajo compartido de cara al futuro.

A finales de 2024, un dinámico Grupo de Referencia de la Juventud compuesto por 15 representantes de todas las redes

Según nuestra evaluación de 2021-2024:

Los encuestados elogiaron la inclusión significativa de la juventud en los procesos internos de MenEngage: la manera en que MenEngage involucra a la juventud en todas sus decisiones, comités, junta directiva y gobernanza.

regionales se reúne periódicamente para elaborar estrategias, debatir y participar en acciones conjuntas. Los miembros del Grupo de Referencia de la Juventud ocupan puestos en todos los grupos de trabajo mundiales de la **Alianza MenEngage**, así como un puesto en la

Junta Directiva Mundial. Este esfuerzo va más allá de la mera representación de los jóvenes: aprovecha su inestimable visión estratégica, esencial para forjar un futuro basado en la igualdad de género y la justicia social.

De lo regional a lo mundial: las voces jóvenes se alzan en toda la Alianza MenEngage

MenEngage África ha estado a la vanguardia de lo que significa empoderar a la juventud y apoyar su capacidad organizativa, convirtiéndose en un ejemplo para otras regiones. Como parte integral de su estructura de gobernanza, la red regional estableció un Comité Directivo de la Juventud (*Youth Steering Committee*) desde 2017, compuesto por organizaciones dirigidas por jóvenes y al servicio de los jóvenes, que operan tanto a nivel nacional como regional.

En Asia Meridional, el Comité Regional de Juventud (*Youth Committee*) codirigió en línea una serie de diálogos de aprendizaje entre pares sobre abogacía política liderada por jóvenes en la región (2022). La serie “Defender el cambio a través de la abogacía” (*Championing change through advocacy*) abarca desde los objetivos básicos de la abogacía hasta estrategias de abogacía más sofisticadas y creativas. Esta iniciativa ha ayudado a unos 30 jóvenes activistas y defensores a intensificar su labor en favor de la justicia de género en la región.

El progreso en torno al liderazgo juvenil durante este periodo de cuatro años se vio subrayado por la primera reunión en persona del Grupo de Referencia de la Juventud en diciembre de 2024. Jóvenes líderes de toda la red se reunieron en

Kigali (Ruanda) durante tres días para elaborar estrategias y reforzar capacidades. Irene Akoth Ogeta, de la red ATHENA (Kenia), reflexionó sobre la reunión: "Este es un momento para que sigamos movilizándolo, educando y liberando a nuestros jóvenes compañeros. Para que se den cuenta de que es importante que trabajemos en colaboración, en asociación y no de forma aislada. Necesitamos hablar un mismo idioma, necesitamos tener un objetivo común y este objetivo común debe ser la justicia social a través de la igualdad de género y el desmantelamiento del patriarcado, y juntos podemos".

La incidencia de los jóvenes en las políticas

La Alianza MenEngage ha proporcionado una plataforma para que se oigan poderosas voces jóvenes en los principales espacios donde se establecen las políticas. En 2023, una cohorte de jóvenes activistas y líderes de toda la red mundial se unió a cientos de voces jóvenes en la CSW67 en la ONU en Nueva York, incluido el Diálogo Juvenil Interactivo Inaugural (*Inaugural*

Interactive Youth Dialogue). Los miembros de la Alianza MenEngage elaboraron colectivamente una poderosa declaración oral ante la CSW67, en la que resaltaban el "poder de la juventud para liderar un programa de transformación radical que promueva los derechos de las mujeres y la justicia de género para todos, y para rendir cuentas al movimiento feminista".

Retos y camino por recorrer

La juventud está muy motivada y dispuesta a liderar, y la Alianza MenEngage tiene la suerte de contar con muchas voces jóvenes poderosas entre sus miembros, así como en nuestras estructuras de liderazgo. Sin embargo, siguen existiendo retos, como la falta de recursos para apoyar a la juventud en la creación de capacidades y la realización de labores de abogacía política, que a menudo se basan en el tiempo y la energía que no pueden ofrecer voluntariamente mientras estudian o trabajan.

Sin embargo, la Alianza MenEngage seguirá dando prioridad a la juventud en los próximos años, incorporando más voces jóvenes en las estructuras de gobernanza y toma de decisiones, ofreciendo más oportunidades para que la juventud participe en espacios a los que Alianza MenEngage tiene el privilegio de acceder, y trabajando con ellas/ellos para crear más oportunidades para que aprendan, crezcan y lideren.

Nuestro compromiso con la juventud va más allá de la mera inclusión. Cultivamos

activamente espacios en los que las voces jóvenes no solo se escuchan, sino que también se valoran y se actúa en consecuencia. A través de estructuras organizativas como el Grupo de Referencia de la Juventud y las redes regionales de jóvenes, proporcionamos plataformas para una participación y una toma de decisiones significativas a todos los niveles.

ASUNTOS PRIORITARIOS

Las siguientes secciones son los asuntos que priorizamos durante el periodo 2021 a 2024, aportando una lente de "hombres y masculinidades" y a través de los Enfoques Estratégicos arriba mencionados.

Cómo las/los miembros impulsaron la agenda sobre el papel de los hombres para erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas

En los últimos cuatro años, para abordar las causas profundas de la violencia de género, la membresía se ha reunido a través de la Alianza MenEngage para impulsar el cambio en la abogacía política, identificar y promover prácticas prometedoras en el campo, e impulsar estrategias transformadoras.

VIOLENCIA DE GÉNERO



Reunirnos como Alianza MenEngage significa aprovechar la experiencia de diversos actores, trabajando conjuntamente para lograr un mayor impacto en la prevención y respuesta a la violencia de género. Nos permite acceder y compartir recursos, conocimientos y experiencias inestimables de otros/as miembros y socios/as, para lograr un mayor impacto en la prevención, respuesta y eliminación de la violencia de género.

— **Douglas Mendoza**, REDMAS Nicaragua, miembro de **MenEngage** América Latina

Durante demasiado tiempo, los asuntos de género se han considerado principalmente asuntos de mujeres, haciendo recaer la responsabilidad de resolverlos en las mujeres y las niñas. Cambiar las actitudes y los comportamientos de los hombres y los niños es esencial para transformar las normas sociales y las prácticas institucionales que perpetúan las desigualdades de género. Los hombres y los niños constituyen la mayoría de los autores

de violencia, tanto relacional como estructural. Las nociones existentes de hombría socializan a los hombres y los niños para que dominen a los demás, adopten comportamientos de alto riesgo y discriminen a las mujeres, las niñas y las personas LGBTQIA+. Las investigaciones indican que las masculinidades patriarcales contribuyen significativamente a la violencia interpersonal y estructural, incluidas la guerra y la militarización, y están en su origen.

Cómo las/los miembros intercambiaron conocimientos del campo para reforzar el trabajo de erradicar la violencia de género

La membresía mundial de la Alianza MenEngage ha comprendido que la violencia de género no es solo un "asunto de

mujeres", sino un problema social en el que los hombres y los niños tienen funciones y responsabilidades fundamentales. En toda

VIOLENCIA DE GÉNERO

la red, hay muchos ejemplos de programas que abordan la violencia de género, desde la participación de líderes religiosos masculinos en la República Democrática del Congo hasta animar a los niños de Sri Lanka a reflexionar sobre las repercusiones de los estereotipos masculinos a través de un diario. Como red, garantizamos que estas iniciativas no funcionen de forma aislada, sino que se refuercen mutuamente facilitando procesos de aprendizaje, intercambio y apoyo recíprocos.

A lo largo de 2023-2024 organizamos una serie de *ocho seminarios web dirigidos por pares* en los que las organizaciones de base presentaron sus enfoques, compartieron desafíos y mostraron sus impactos para

involucrar a hombres y niños en la erradicación de la violencia de género. Desarrollada en colaboración con ONU Mujeres y miembros de la **Alianza MenEngage**, la serie abordó lagunas en las prácticas documentadas, métodos y pruebas sobre estrategias eficaces para trabajar con hombres y niños para prevenir la violencia de género, incluida la violencia contra las mujeres y las niñas. Las grabaciones han suscitado un gran interés, y *una de ellas acumula casi 100.000 visitas*. Las conclusiones, recogidas en un informe de próxima publicación, también resaltan áreas en las que se necesitan más evidencias de base y ejemplos de iniciativas prácticas para seguir avanzando en este campo.

Cómo se asoció la Alianza MenEngage para erradicar la violencia de género

La Alianza MenEngage se asoció con movimientos, redes y organizaciones que lideran la lucha contra la violencia de género. Estas asociaciones reflejan nuestro compromiso con la rendición de cuentas a los movimientos feministas por los derechos de las mujeres. Para nuestras/os socias/os, la **Alianza MenEngage** aúna nuestra diversa experiencia de base y se centra en abordar la violencia de género involucrando a hombres y niños y desafiando las normas masculinas perjudiciales a través de enfoques con perspectiva feminista. Durante el periodo de cuatro años,

→ Trabajamos en asociación con en el Foro de la Iniciativa de Investigación sobre Violencia Sexual (SVRI). Los representantes de la **Alianza MenEngage** contribuyeron *al Foro SVRI 2024* en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, coorganizaron una sesión dirigida por los

participantes sobre enfoques feministas para implicar a hombres y niños en la prevención de la violencia de género, y actuaron como organización oficial asociada del simposio para fortalecer el colectivo SVRI.

- Junto con 48 líderes de movimientos feministas, abogamos ante el gobierno británico por un mayor compromiso a la hora de abordar las raíces de la violencia de género, en una reunión organizada por el gobierno británico en la que se preguntó "¿Qué se necesita para erradicar la violencia de género? Explorar nuevas vías para prevenir la violencia a gran escala".
- Abogamos en un acto paralelo de alto nivel de la Unión Europea y las Naciones Unidas junto con la Iniciativa Spotlight (*Spotlight Initiative*), como parte del Grupo de Amigos para la Eliminación de la Violencia contra

VIOLENCIA DE GÉNERO

las Mujeres y las Niñas (*Group of Friends for the Elimination of Violence against Women and Girls*). El acto fue titulado "Involucrar a hombres y niños: presentación de la

Iniciativa Spotlight como modelo de gran repercusión para acelerar el progreso hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible" (*Sustainable Development Goals*).

Cómo ha trabajado la Alianza MenEngage a escala regional y nacional para abordar la violencia de género en las políticas

Las redes de la Alianza MenEngage han estado activas en los últimos cuatro años, impulsando una agenda transformadora de género a nivel nacional y regional. He aquí algunos ejemplos:

- **Alianza MenEngage Asia Meridional** se asoció con Breakthrough India, ARROW y Swayam para coorganizar la Cumbre Pasiática *The Reframe: A Pan Asian Summit* (2022), que consolidó una agenda regional de abogacía política para la prevención de la violencia de género y el cambio de normas utilizando una lente feminista interseccional. En Sri Lanka, se invitó a la red **MenEngage** a añadir una perspectiva crítica de los hombres y las masculinidades al Plan de Acción Nacional (*National Action Plan*) sobre violencia sexual y de género, mientras que en Bangladesh, la red "involucrar a hombres y niños" organizó talleres de capacitación para líderes juveniles sobre prevención de la violencia de género.
- **MenEngage Europa** se unió a la Comisión de Igualdad de Género del Consejo de Europa como una de las dos representaciones de la sociedad civil (2022) que elaboran *directrices sobre el lugar de*

los hombres y los niños en las políticas de lucha contra la violencia de género.

- A nivel nacional en África, **MenEngage Botsuana** fue invitada a asesorar al Ministerio de Inmigración, Nacionalidad y Asuntos de Género sobre la participación masculina en las políticas nacionales de género, mientras que **MenEngage Eswatini** acogió un simposio que reunió al gobierno, a socios de organismos de la ONU y a la sociedad civil para abordar la violencia de pareja. **MenEngage Madagascar** colaboró con el UNFPA en programas transformadores de género en cinco distritos nacionales. Como parte de la plataforma sobre violencia de género del Ministerio de Género, **MenEngage Liberia** dirigió los esfuerzos para facilitar la promulgación de una "suspensión temporal" de la mutilación genital femenina en el marco de la iniciativa Spotlight, mientras que **MenEngage Namibia** impartió cursos de formación sobre prevención de la violencia sexual y de género a la policía y los servicios penitenciarios namibios y a las Fuerzas de Defensa de Namibia.

Lecciones y camino por recorrer

La violencia contra las mujeres y las niñas sigue siendo el problema de derechos humanos más extendido en el mundo. Como alianza, nuestra contribución para erradicar la impunidad y la prevalencia de la violencia contra las mujeres y las niñas, y todas las formas de violencia de género, seguirá centrándose en cambiar las actitudes y los comportamientos relacionados con la masculinidad. Junto con la implicación directa de hombres y niños, este enfoque es un valor añadido esencial para transformar las normas sociales y las prácticas institucionales que perpetúan la violencia de género.

La investigación sigue demostrando que los progresos en la eliminación de la violencia de género requieren enfoques transformadores de género. Con más de dos tercios de la membresía de la **Alianza MenEngage** liderando iniciativas de base y una amplia gama de intervenciones para cambiar actitudes y comportamientos sexistas, nuestra red ocupa un nicho vital en el fortalecimiento de enfoques transformadores de género con hombres y niños sobre el terreno.

En los próximos años, la **Alianza MenEngage** seguirá empleando un enfoque consultivo para identificar prácticas prometedoras entre nuestros miembros a la hora de abordar y eliminar la violencia de pareja, la violencia contra las mujeres y las niñas, y la violencia de género. Seguiremos dando prioridad y aumentando los esfuerzos que reúnen a personas expertas, por ejemplo mediante seminarios web y conversaciones facilitadas para el intercambio de ideas, al tiempo que documentamos las lecciones aprendidas y las prácticas y metodologías prometedoras. Seguiremos desarrollando y valorando los procesos de aprendizaje continuo y comprensión crítica de cómo se produce

el cambio en el ámbito de los "hombres y las masculinidades" y cómo los programas pueden reforzar los enfoques transformadores cuando se trata de la prevención y la erradicación de la violencia de género.

Cómo las/los miembros se solidarizaron con la salud y derechos sexuales y reproductivos para todo el mundo

Entre 2021 y 2024, la membresía de la Alianza MenEngage reforzó nuestro compromiso colectivo de superar las barreras fundamentales a los derechos sexuales y derechos reproductivos (SDSR). Esto ha significado profundizar nuestra solidaridad con la agenda feminista interseccional de los SDSR y con el cambio de los sistemas feministas en general. Al aprovechar y promover el creciente interés mundial por la necesidad de implicar a los hombres y los niños en los SDSR para todos, hemos reforzado las asociaciones y forjado otras nuevas. Habiendo alimentado comunidades de práctica sobre hombres, masculinidades y SDSR en el período anterior a los años que cubre este informe, hemos sido capaces de movilizar redes para impulsar una agenda progresista para los hombres como aliados, defensores y beneficiarios de una agenda progresista de los SDSR en los últimos cuatro años.

SDSR



La red MenEngage Líbano ha sido una aliada esencial en nuestros esfuerzos por promover los SDSR para todos. Gracias a su apoyo, hemos podido acceder a oportunidades de capacitación, compartir herramientas de abogacía política y valiosos espacios de reflexión y aprendizaje, en particular sobre cómo involucrar a hombres y niños en la promoción de la igualdad de género y la erradicación de la violencia de género. Esto ha enriquecido enormemente nuestra programación y nos ha ayudado a enfocar los SDSR desde una perspectiva más incluyente y transformadora.

— **Lina Sabra**, Directora Ejecutiva de Salama, la Asociación Libanesa para la Salud Familiar



Establecimiento de una agenda global sobre masculinidades, SDSR e igualdad de género

Como red internacional en pro de la justicia de género, movilizamos a 200 partes interesadas de 60 países para configurar la **agenda de investigación sobre hombres, masculinidades y SDSR** de los próximos años. Junto con la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Universidad Queens de Belfast y otros organismos de las Naciones Unidas e instituciones académicas, el Ejercicio Mundial de Establecimiento de Prioridades de Investigación (*Global Research Priority Setting Exercise*, iniciado en 2023) revisa más de una década de evidencias. En consonancia con nuestro papel de organización convocante y constructora de campo, y basándonos en perspectivas feministas y descoloniales, la **Alianza MenEngage** dirigió el proceso de participación de múltiples partes interesadas.

Aprovechando la experiencia de base de nuestra red de miembros y socios/os, el proceso identificó lagunas en la investigación

sobre la participación de los hombres y los niños en la SDSR y la igualdad de género, proporcionando una ruta crítica que los futuros estudios podrían explorar. Un resultado clave fue que los profesionales sobre el terreno están necesitando más investigación sobre enfoques transformadores de género en el trabajo con hombres y niños para transformar la igualdad de género y la SDSR como asuntos fuertemente interconectados. En mayo de 2024, se publicó un artículo en coautoría en *The Lancet Global Health*.

De 2021 a 2022, la **Alianza MenEngage** aportó información crucial a la estrategia global de NORAD sobre SDSR y violencia de género. Las redes nacionales de **MenEngage** en Malawi y Uganda participaron activamente en la elaboración del informe paralelo de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo (CIPD), presentado en WomenDeliver en 2023.

Formación de asociaciones para un trabajo con perspectiva feminista con hombres y niños sobre SDSR

La SDSR para todos ha sido históricamente un punto de entrada y un área prioritaria para el trabajo de base con hombres y niños. La participación y las contribuciones de instituciones como la IPPF, el UNFPA y

la OMS en el **Simposio MenEngage Ubuntu** son testimonio de un cambio en el grado de implicación y colaboración con la **Alianza MenEngage** para avanzar en una SDSR transformadora de género, diversa e incluyente.

SDSR

Para elevar esto aún más, hemos **creado asociaciones estratégicas** con actores de SDSR que se centran en enfoques con perspectiva feminista y transformadores de género. Por ejemplo, nos asociamos con la Red Mundial de Mujeres por los Derechos Reproductivos **WGNRR África**, con la que coorganizamos un seminario web en 2021 junto con defensores de la SDSR de toda la **Alianza MenEngage** para amplificar los mensajes de la campaña del 28 de mayo por la salud de las mujeres. Esta asociación culminó en la producción de una **estrategia de comunicación** para implicar a los hombres en la SDSR.

Desde 2022, la membresía del Grupo de Referencia de la Juventud de **MenEngage** ha participado en el **YIELD Hub**, cuya misión es situar a los jóvenes en el centro de las decisiones y los programas relacionados con su SDSR. Además de ser una oportunidad para que las voces de la **Alianza MenEngage** añadan una perspectiva crítica sobre los hombres y las masculinidades a la agenda de SDSR de los jóvenes, esta asociación ha proporcionado oportunidades para el desarrollo del liderazgo juvenil gracias al enfoque de YIELD Hub en el empoderamiento de los jóvenes.

En 2023, la **Alianza** se unió a socios feministas y, en particular, a la Campaña por el derecho al aborto legal ("el movimiento imparable") y amplificó el mensaje del aborto como cuidado con un llamamiento a los aliados masculinos. También en 2023, la **Alianza MenEngage** estuvo representada en el Grupo de Referencia Mundial de la Juventud del UNFPA, y este espacio se ha utilizado para contribuir al análisis y al desarrollo de iniciativas del UNFPA que incorporan la perspectiva de las masculinidades y el liderazgo juvenil.

En los últimos cuatro años, las redes de la **Alianza MenEngage** se han comprometido a reforzar las capacidades de sus miembros para que participen activamente en la SDSR para todos. Esto incluyó la capacitación

de miembros del personal ejecutivo y organizaciones miembro en **Pakistán**, capacitación sobre masculinidad positiva y SDSR en **Botsuana**, implementación de campañas de sensibilización comunitaria que abordaron la masculinidad tóxica y promovieron la SDSR de las mujeres en **Camerún**, e implementación del Proyecto SRHR Changemakers en la región **del Caribe**.

Un aspecto destacado del trabajo de **MenEngage Global** en SDSR durante el periodo 2021-2024 son sus colaboraciones cruzadas entre grupos estratégicos dentro de la **Alianza**. El grupo de trabajo de SDSR y el Círculo de Aprendizaje SOGIESC **informaron el documento de discusión del Simposio Ubuntu de SDSR y SOGIESC** para consensuar a la membresía, articular posiciones e informar los esfuerzos de abogacía política. Los grupos de trabajo de Global Advocacy y Global Communications movilizan anualmente a hombres y niños en el Día Internacional del Aborto Seguro. En 2022, el grupo de trabajo sobre SDSR se asoció con NAMEN para denunciar **la anulación del caso Roe contra Wade**.

Seguimos influyendo al sumar nuestras voces y firmar declaraciones. Por ejemplo, en 2023 nos unimos a AIDS United, Center for Biological Diversity, Center for Reproductive Rights, Council for Global Equality, Ipas, PPFA, SIECUS, URGE para firmar la Declaración **"Unite for Reproductive and Gender Equity SRHR Blueprint Vision Statement"**. Nos unimos a 425 organizaciones para firmar la declaración conjunta de la sociedad civil sobre el derecho al aborto de la CDH54, que se centró en el impacto de la pérdida de prioridad y financiación de los sistemas de salud pública y la atención sanitaria universal sobre la SDSR y la necesidad de defender el derecho al aborto seguro y legal.

Lecciones aprendidas y camino por recorrer

Según el informe de evaluación 2021-2024, la **Alianza MenEngage** ha realizado progresos significativos en muchos aspectos para avanzar en la agenda de "SDSR para todos". Estos incluyen "una serie de impresionantes asociaciones, excelente enfoque en los valores del movimiento feminista, buena inclusión de las prioridades LGBTIQ+ a la luz de los desafíos". Hay una "fuerte inclusión de los SDSR", y las/los socias/os externas/os y las personas donantes consideran que la voz de **MenEngage** es fundamental y única en este ámbito. De cara al futuro, vemos nuestro potencial para ampliar nuestra voz colectiva y visibilidad sobre SDSR a través del trabajo crítico de hombres y masculinidades en la abogacía política y el activismo, las mejores prácticas programáticas y la lucha contra los movimientos antiderechos y antigénero.

Lograr el acceso a la SDSR para todos sigue siendo una de las prioridades actuales en materia de derechos humanos. Sin embargo, en los últimos años se han producido graves retrocesos en las políticas, incluso en la temática de los derechos reproductivos y la educación sexual integral. Como red para implicar a hombres y niños, incluyendo a aquellos que ocupan puestos de poder, nuestra voz colectiva aportará un valioso apoyo a los movimientos feministas que trabajan incansablemente para seguir empujando contra los retrocesos de los próximos años.

Cómo activistas, personas defensoras y personal investigador del clima de toda la red formaron un grupo de acción de base

La crisis climática es desde hace tiempo una preocupación fundamental en determinados círculos de la Alianza MenEngage. En los últimos cuatro años, esta preocupación se ha transformado en acción colectiva. Las iniciativas de base han abarcado desde la acogida de una serie exhaustiva sobre justicia climática durante el *Simposio MenEngage Ubuntu*, hasta la publicación de un informe en el que se comparten las percepciones de la membresía sobre los vínculos entre la *crisis climática y las masculinidades*, y la unión de la membresía para establecer un Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y Medioambiental. A través de este grupo de trabajo, hemos amplificado la necesidad de abordar las masculinidades patriarcales en la COP y otros foros políticos de alto nivel, nos hemos solidarizado con las campañas medioambientales lideradas por feministas y hemos elevado la urgencia de la crisis climática -y sus vínculos con las masculinidades patriarcales- dentro y fuera de nuestras redes.



Formar parte de la Alianza MenEngage me ha abierto los ojos sobre cómo las masculinidades patriarcales son un problema estructural a la base de la injusticia climática. Aprecio los vínculos que he establecido a través de esta red, que me han aportado conocimientos que ahora llevo conmigo en mi trabajo, desde la organización de base hasta la abogacía política con los gobiernos y en los espacios de la ONU.

— **Sohanur Rahman**, fundador y director ejecutivo de YouthNet for Climate Justice, y miembro del Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática de **MenEngage**.

El Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y Medioambiental (*Climate and Environmental Justice Working Group*) ha sido celebrado por los líderes de la **Alianza MenEngage** como ejemplo prometedor de iniciativa enérgica dirigida por sus miembros que encarna los principios de la red de organización horizontal y liderazgo compartido. El grupo reúne a personas defensoras del medio ambiente y de los derechos humanos, personal investigador, profesionales y defensores de toda la **Alianza MenEngage** que se sintieron obligados a organizarse para añadir valor a los movimientos ambientales con una lente crítica de "hombres y masculinidades".

Desde 2021, el grupo de trabajo ha servido para reunir y unir a activistas y personas expertas en las intersecciones de la crisis climática y las masculinidades. Al examinar cómo las masculinidades patriarcales conducen

a daños ecológicos, buscamos fomentar modelos alternativos de virilidad: aquellos basados en el cuidado, la sostenibilidad y la equidad. Bajo la dirección de este grupo de trabajo, hemos llevado a cabo campañas de concienciación, programas de formación e iniciativas de abogacía política para ayudar a nuestros miembros a implicarse más en la justicia climática. Estas iniciativas nos han permitido hacer frente a las economías extractivas y promover soluciones a la crisis impulsadas por la comunidad.

Los últimos cuatro años de actividad de la **Alianza MenEngage** en torno a los asuntos de la justicia climática culminaron en el Foro de Justicia Climática y Masculinidades (*Climate Justice and Masculinities Forum*), de cuatro días de duración y presencial, que se celebró en Bélgica en octubre de 2024. El evento reunió a activistas, profesionales, personas



Sohanur Rahman y Vidar Vetterfalk se unieron a otros miembros del Grupo de Trabajo Global sobre Justicia Climática para plantar árboles como parte del Foro MenEngage sobre Masculinidades y Justicia Climática celebrado en Bruselas (Bélgica) en octubre de 2024.

investigadoras y defensoras, del Grupo de Trabajo y otros organismos asociados, unidos por un objetivo común: explorar las intersecciones de la justicia climática y las masculinidades y seguir desarrollando planes y estrategias para la acción en esta agenda.

Tras reunirse casi todos los meses desde su creación en 2021, el grupo ha desarrollado cuatro líneas estratégicas:

#1 Movilización, dinamización y activación de nuestras redes globales sobre el tema de la justicia climática

Las/los miembros del Grupo de Trabajo han utilizado los canales de comunicación de la **Alianza MenEngage** para ayudar a más miembros a comprender que las ideas sobre "ser un hombre", como la necesidad de dominar, controlar o competir, no solo están vinculadas a la desigualdad y la violencia de género, sino que también

tienen gran parte de responsabilidad en el mantenimiento de la crisis climática.

En 2023, Kayinga Muddu Yisito, miembro ugandés del Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y Medioambiental, habló sobre la labor del grupo en el simposio **MenEngage Africa** celebrado en Kigali (Ruanda).

#2 Abogacía por el cambio de las políticas en solidaridad con los movimientos climáticos liderados por jóvenes y la agenda feminista de cambio de sistemas

CSW66 - A través de *eventos liderados por MenEngage, aportaciones formales a las negociaciones y recomendaciones de políticas colectivas*, la **Alianza MenEngage** trabajó con socios feministas en este espacio político global clave para amplificar el mensaje de que las masculinidades patriarcales deben ser abordadas como parte de la transformación de los sistemas a la raíz de la injusticia de género y la injusticia climática.

COP - la **Alianza MenEngage** fue una de las primeras redes en abogar por el reconocimiento explícito de las masculinidades en los debates sobre políticas climáticas en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático o Conferencia de las Partes (COP) de la CMNUCC. A través de *informes sobre políticas y sesiones de abogacía política*, resaltamos cómo las economías extractivistas y las masculinidades militarizadas exacerbaban la injusticia climática. Nuestra contribución ha sido centrar el problema de las masculinidades patriarcales como causa fundamental del nexo entre desigualdad de género y cambio climático.

Un miembro del Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y Medioambiental representó a la **Alianza MenEngage** en sus esfuerzos de abogacía política en la COP26/27/28/29. Para la COP27, publicamos una *Agenda Política colectiva* para que los defensores la utilizaran en esta reunión crucial sobre el clima. Nos unimos a grupos ecologistas feministas para *amplificar la preocupación* por el historial de derechos humanos del país anfitrión, Egipto y,

en aquel momento, del país anfitrión propuesto, los Emiratos Árabes Unidos. En el periodo previo a la COP28, recopilamos una *serie de recursos para la movilización colectiva y la abogacía política*. Antes de la COP29, el Grupo de Trabajo Global de Comunicaciones de **MenEngage** codirigió una declaración de adhesión conjunta, “Lograr la justicia climática desafiando al patriarcado” (*Achieving Climate Justice by Challenging Patriarchy*), que atrajo las firmas de varias organizaciones y redes feministas asociadas, y que se utilizará como base para la movilización y la abogacía política en torno a la COP30. Esta declaración se presentó en la COP29 durante un acto paralelo acogido por Vital Voices, miembro de la **Alianza MenEngage**.

Campañas - Nos unimos a una *campana de abogacía política y activismo digital liderada por el Sur Global* en 2024, pidiendo a los países del Norte Global que paguen por la financiación climática, y a la campaña #EndFossilFuels en 2023.

En octubre de 2024, miembros del Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y Medioambiental se reunieron con Pär Holmgren, diputado verde del Parlamento Europeo. El Sr. Holmgren aprovechó la oportunidad para escuchar a los defensores del clima de primera línea del Grupo de Trabajo **MenEngage**, Sohanur Rahman y Kayinga Muddu Yisito, y más tarde grabó un *video para Alianza MenEngage*, compartiendo sus puntos de vista sobre los vínculos entre la masculinidad y la crisis climática.

JUSTICIA CLIMÁTICA

Refuerzo de la colaboración con redes feministas - Desde 2023, miembros de **MenEngage** han participado en el intercambio de conocimientos con Women Engaged for a Common Future

(WECF), compartiendo y construyendo conocimientos sobre la intersección de las masculinidades y la crisis climática. Se espera que esta colaboración conjunta continúe y se refuerce en los próximos años.

#3 Refuerzo de los conocimientos sobre los vínculos entre la crisis climática y las masculinidades patriarcales

En **septiembre de 2023**, el Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y Medioambiental publicó una **editorial de opinión conjunta** sobre los vínculos entre la injusticia económica y la riqueza extrema, las masculinidades y la crisis climática.

crisis), en el que la membresía del Grupo de Trabajo Sohanur Rahman, Jan Reynders y Kayinga Muddu debatieron la conexión entre el género y los asuntos medioambientales como parte de la serie de seminarios web mensuales de **MenEngage Europa**.

En febrero de 2024, se celebró un taller titulado "Las estructuras patriarcales y las normas de masculinidad imperantes como causas fundamentales de la crisis climática" (*Patriarchal structures & prevailing masculinity norms as important root causes to the climate*

En 2024, también compartimos mensajes en las redes sociales para explicar por qué el patriarcado es una de las causas fundamentales de la crisis climática a través de **imágenes sencillas y motivantes**.

#4 Involucrar a hombres y niños en la justicia climática

En el **Foro sobre Justicia Climática y Masculinidades (Climate Justice and Masculinities Forum)** celebrado en Bélgica en 2024, miembros del Grupo de Trabajo grabaron vídeos para explicar, en un lenguaje sencillo y fácil de entender, por qué los hombres y los niños deben cuestionar y rechazar las definiciones restrictivas, perjudiciales y estrechas de masculinidad,

con el fin de apoyar prácticas y políticas más sostenibles. Estas grabaciones se utilizarán en vídeos de próxima aparición en 2025.



Dra. Sue Ann Barratt, directora del Instituto de Estudios de Género y Desarrollo de la Universidad de las Indias Occidentales, campus de San Agustín, y miembro de CariMAN, la red afiliada a MenEngage en la región del Caribe, participó en el Foro de Masculinidades y Justicia Climática de MenEngage en Bélgica, en octubre de 2024.

Lecciones aprendidas y camino por recorrer

Las conexiones entre las masculinidades y la crisis climática y ecológica son cada vez más reconocidas dentro y fuera de la **Alianza MenEngage**. Sin embargo, muchas iniciativas siguen enfocando la justicia climática como algo secundario, añadiendo acciones como el reciclaje o el uso del transporte público a los programas y mensajes existentes sobre igualdad de género. Al centrarse en los síntomas y no en los sistemas, estas iniciativas dejan sin abordar las causas subyacentes tanto de la emergencia climática como de las injusticias de género.

La conexión entre clima y masculinidades subraya la necesidad de seguir impulsando una agenda feminista de cambio de sistemas en el trabajo de implicar a hombres y niños.

Si no se abordan los factores estructurales (las economías extractivas, las normas patriarcales y los modelos insostenibles de poder y producción), los esfuerzos en favor de la justicia climática y de género seguirán siendo fragmentarios e ineficaces.

Aprovechando el impulso del Periodo Estratégico 2021-2024, el Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y una creciente comunidad de prácticas en la intersección del clima y las masculinidades siguen comprometidos en profundizar en este trabajo. Al colaborar con los movimientos feministas y de justicia climática, la **Alianza MenEngage** tiene un papel fundamental que desempeñar en el avance de la transformación sistémica para un futuro habitable y justo para todos.

Cómo las/los miembros amplificaron la agenda del cuidado centrada en la justicia de género, económica y climática

Tradicionalmente, la paternidad ha servido como puerta de entrada para involucrar a los hombres en el trabajo por la justicia de género a través de su papel como cuidadores, un enfoque que muchos/as miembros de la Alianza MenEngage emplean desde hace tiempo en todo el mundo. Sin embargo, durante el Periodo Estratégico 2021-2024 y en el periodo previo, la Alianza MenEngage progresó en una agenda crítica: el avance en la justicia de género requiere algo más que trabajar con los hombres como individuos. Exige un cambio social fundamental que transforme la noción de que los cuidados son "poco masculinos". Este cambio es esencial para lograr la igualdad de género. A través de victorias en la abogacía política de alto nivel, publicaciones, sesiones de aprendizaje y discursos, la Alianza MenEngage añadió una perspectiva crítica de hombres y masculinidades a la agenda feminista en torno a las economías del cuidado.



Formar parte de Alianza MenEngage ha sido muy enriquecedor para formar parte de proyectos con otras organizaciones que trabajan en el mismo ámbito y para conocer a personas que trabajan con gran convicción por la justicia de género en diferentes regiones. Esto ha sido sumamente importante para fortalecer mi trabajo en los asuntos de masculinidades, cuidados y paternidad en América Latina. Me ha permitido conocer otras experiencias, acceder a información útil y actualizada, pero sobre todo, sentirme parte de una comunidad que trabaja constantemente por transformar las desigualdades de género con perspectivas críticas y contextualizadas.

— **Pamela Saavedra Castro**, Socióloga, Universidad de Chile, co-coordinadora de MenEngage América Latina 2023-2025



Cómo la membresía adoptó y promovió una agenda de cuidados feminista

Durante los cuatro años que abarca este informe, nuestra agenda política se ha visto profundamente influida por dos tendencias mundiales. En primer lugar, la pandemia de COVID-19 puso de manifiesto la dependencia de la sociedad a los cuidados. En segundo lugar, el creciente predominio de la militarización en las políticas públicas y en el discurso, especialmente en respuesta a los conflictos de Ucrania y Palestina, se ha producido a expensas de

los cuidados y de los sistemas de apoyo de los que dependen todas las personas.

Sin embargo, durante muchos años, los movimientos feministas y las personas defensoras de la justicia económica han liderado la búsqueda de soluciones en torno a una visión transformadora que reconoce los cuidados como una necesidad humana universal y una responsabilidad colectiva que nos afecta a todos. Las personas defensoras

TRABAJO DE CUIDADOS

y activistas, dentro y fuera de la **Alianza MenEngage**, impulsaron esta visión en nuestra agenda colectiva en los últimos cuatro años, comenzando con una serie de aprendizaje sobre “Políticas del cuidado” y el posterior documento de debate sobre *Cuidados no remunerados y economías del cuidado* como parte del Simposio Ubuntu de **Alianza MenEngage** en 2021. Paralelamente, la **Declaración de Ubuntu y el Llamado a la Acción** (*Ubuntu Declaration and Call to Action*), redactados colectivamente, pedían “un orden económico social sostenible basado en el cuidado, la responsabilidad y la rendición de cuentas”.

En los años siguientes, estos avances pusieron en primer plano nuestra abogacía política y activismo colectivos a escala nacional, regional y mundial. El simposio y la iniciativa **MenEngage CoLab** reforzaron la comprensión de los hombres, las masculinidades y el cuidado a través de una gran variedad de debates que van desde cómo utilizar los *programas de crianza para reducir la violencia contra las mujeres y los niños* a la exploración de la *política de género de dar y recibir cuidado*.

Desde la contribución a la adopción en **Argentina** del proyecto de ley 2022 *Cuidar en Igualdad*, hasta la formación de 1.600 gestores de la sanidad pública en **Brasil** sobre las políticas de permiso parental equitativo, desde las 5 P's de **MenEngage** **Líbano** (*5 P's communications product*), hasta

los vídeos de **Alianza MenEngage Asia del Sur** *que deconstruyen las masculinidades* y las desigualdades en los cuidados en los medios de comunicación del sur de Asia, pasando por la defensa del reconocimiento del trabajo de cuidados en la política económica ante la Organización para la Seguridad y la Cooperación en **Europa** (OSCE) y el Programa de Cooperación Nórdica para la Igualdad de Género y LGBTI 2025-2030 (*Nordic Cooperation Programme for Gender Equality and LGBTI 2025-2030*), la membresía y las redes de la **Alianza MenEngage** han impulsado la agenda hacia delante.

A nivel mundial, la **Campaña MenCare**, lanzada junto con la **Alianza MenEngage** en 2011, continuó siendo impulsada por miembros de **MenEngage**, incluyendo Equimundo a nivel mundial y Sonke Gender Justice (África), CulturaSalud (América Latina) y CES (Europa). Una serie de informes nacionales, regionales y mundiales sobre “El estado de los padres en el mundo” (*State of the World's Fathers*), ofrece importantes estadísticas y orientaciones estratégicas para centrar los cuidados en las masculinidades relacionadas con la paternidad y otras funciones de cuidado de los hombres. Estos y muchos otros esfuerzos en torno a la red cambiaron colectivamente los discursos políticos, incorporando una visión transformadora de la masculinidad dentro de una agenda que sitúa el cuidado en el centro de los sistemas sociales y económicos.

Cómo nos unimos a las feministas para promover los cuidados en las políticas mundiales

Un hito clave fue influir en la *Resolución de la ONU de 2024 sobre la eliminación de todas las*

formas de Discriminación Económica, que pedía explícitamente la participación de hombres

TRABAJO DE CUIDADOS

y niños en la redistribución de los cuidados y la prevención de la violencia de género.

En colaboración con el Grupo de Trabajo de Abogacía Política (*MenEngage Alliance Advocacy Working Group*) y el Grupo de Referencia de Jóvenes (*Youth Reference Group*) de la **Alianza MenEngage** -junto con la membresía Breakthrough Trust y Sonke Gender Justice- utilizamos nuestra condición de ECOSOC para subrayar un asunto crítico en nuestra *presentación conjunta a la CSW68*, señalando que “las mujeres y las niñas siguen dedicando entre dos y diez veces más tiempo que los hombres y los niños al trabajo de cuidados no remunerado”. Ampliando las perspectivas feministas y del Sur Global, reforzamos que “el cuidado

es el motor necesario para mantener en funcionamiento la vida social, económica y política”. Al mismo tiempo, movilizamos a nuestros miembros y ampliamos los mensajes en línea a favor de unos cuidados equitativos en el discurso público en torno al CW68, a través de nuestra campaña #WeWontWait.

En otros lugares, contribuimos a la Estrategia de Género del Banco Mundial (2024-2030), con nuestros esfuerzos y los de otros, que dieron como resultado el encuadre de las economías del cuidado como clave para la reducción de la pobreza y el desarrollo sostenible. En la CSW66, hicimos avanzar la agenda a través de la sesión paralela *Los hombres y el trabajo de cuidados no remunerado: Perspectivas globales COVID y más allá*.

Lecciones aprendidas y camino por recorrer

Dentro de los movimientos progresistas, *los cuidados* destacan por ser un concepto fácil de entender para cualquiera y, al mismo tiempo, por ofrecer la profundidad necesaria para entrelazar los asuntos de justicia sistémica relacionados con la economía, el clima y el género. Aunque se ha progresado mucho en la integración de los cuidados como una agenda central en toda la **Alianza MenEngage**, su pleno potencial para la membresía y para el ámbito más amplio de los “hombres y las masculinidades” sigue sin materializarse debido a la escasez de recursos y a la existencia de prioridades contrapuestas. Muchos miembros con experiencia y trayectoria en la defensa de los cuidados esperan abordar esta cuestión fomentando enfoques de comunidad de práctica como base para amplificar nuestro impacto colectivo. Dar prioridad y apoyar estas iniciativas es crucial en los próximos años

para politizar colectivamente los cuidados, dentro y fuera de la **Alianza MenEngage**, como un imperativo para lograr la justicia social, climática y de género para todos.

Cómo la membresía LGBTQI+ lideró los llamamientos a la justicia dentro de la Alianza MenEngage, en un mundo que sigue negando y amenazando estos derechos

Reconocer y celebrar la diversidad en la orientación sexual, la identidad de género, la expresión de género y las características sexuales (SOGIESC) es un elemento clave para dismantelar los dañinos estereotipos de género y lograr la justicia de género. El avance de estos asuntos en la Alianza MenEngage se ha realizado durante mucho tiempo a través del liderazgo de personas queer, lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexuales (LGBTQI+) en toda la red. El periodo estratégico 2021-2024 nos vio luchar contra la legislación y las políticas anti-LGBTQI+, elevar a los líderes LGBTQI+ a través de nuevas estructuras y puestos institucionales, y celebrar sin reparos la diversidad de género y sexual junto con los movimientos feministas interseccionales en una época de creciente hostilidad hacia los asuntos y las comunidades LGBTQI+.



DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO



Todo el mundo se ve afectado por normas de género perjudiciales: la violencia de género, el aumento de ideologías misóginas, anti-LGBTQI+ y de odio, la falta de inteligencia emocional, la soledad entre los jóvenes y mucho más. El mundo está cada vez más dividido, especialmente en lo que respecta a la justicia de género, y al concepto fabricado de que los movimientos de derechos de las mujeres y de las personas LGBTQI+ van en contra de los hombres. MenEngage invierte este guión de 'nosotros contra ellos' llamando a los hombres a trabajar juntos por la liberación de todos.

— **Humberto Carolo**, Director Ejecutivo de White Ribbon, Canadá y miembro de la Junta Directiva Mundial de la Alianza MenEngage

La diversidad de género y sexual fue una prioridad central desde el principio del período de cuatro años cubierto por este informe, y un resultado directo de iniciativas existentes como el Círculo de Aprendizaje (*Learning Circle*) SOGIESC, establecido en 2017. Esto garantizó que el debate sobre el género y la diversidad sexual se integrara firmemente en el **Simposio MenEngage Ubuntu**, y se consolidara aún

más en el posterior *Documento de Debate sobre SHRH & SOGIESC* en el contexto de las masculinidades. En 2022, la adopción de nuestros Principios Centrales (*Core Principles*) de la **Alianza MenEngage**, actualizados y desarrollados colectivamente, reafirmó que, como alianza, “celebramos y aceptamos las diversas identidades, expresiones y características de sexo, género y sexualidad”.

Cómo la Alianza MenEngage incorporó una cultura de liderazgo LGBTQI+

En los últimos cuatro años, la **Alianza MenEngage** ha dado prioridad estratégica a la inclusión de la comunidad LGBTQI+ en nuestras estructuras, reconociendo que un auténtico impacto global requiere encarnar los valores a través de una coalición que celebre genuinamente la diversidad sexual y de género.

Este compromiso incluye el puesto de representación LGBTQI+ de la Junta Directiva Mundial de **MenEngage**, que dio lugar a la elección en 2022 de Festus Kisa, cofundador de Q-Initiative de Kenia, como Copresidente Mundial, junto con Samitha Sughatimala, de FISS Sri Lanka, en representación de los derechos de las mujeres. A nivel regional y nacional, la **Alianza MenEngage del Sur de Asia** amplió la inclusión de las personas

LGBTQI+ a través de su estrategia 2021, que impulsó a las redes **MenEngage de Nepal y Sri Lanka** a buscar con éxito organizaciones de derechos LGBTQI+ para que se unieran a sus miembros. Con el fin de promover el liderazgo LGBTQI+, la membresía de **MenEngage África** eligió a un activista de los derechos LGBTQI+ como Presidente de su Comité Directivo Juvenil, y las redes nacionales de Botsuana, Eswatini y Ruanda integraron a representantes LGBTQI+ en sus Comités Directivos. Estos avances institucionales son cruciales para dismantelar la heteronormatividad dentro de la **Alianza MenEngage**, para determinar quién tiene un "sitio en la mesa", para dar forma a nuestras agendas colectivas desde las bases, y para fortalecer nuestras acciones colectivas por la justicia de género para todos.

Cómo actuaron las/los miembros en favor de los derechos LGBTQI+

El panorama mundial cada vez más desafiante para los derechos LGBTQI+, caracterizado por el aumento de la transfobia en las políticas, impulsó a la membresía de la **Alianza MenEngage** a la acción colectiva. A través de acciones que incluyeron **declaraciones** periódicas y oportunas sobre fechas clave de concienciación LGBTQI+ compartidas en todos nuestros canales de comunicación, y una campaña digital del Mes del Orgullo en la que participaron miembros LGBTQI+ de todo el mundo, pudimos ofrecer una **solidaridad pública**

continua con los derechos LGBTQI+ y fomentar un discurso global más incluyente.

La respuesta a la Ley contra la Homosexualidad de Uganda de 2023 tenía como objetivo desafiar la legislación draconiana a través de la condena colectiva y la abogacía política a nivel regional y mundial. Fundamentalmente, pudimos prestar apoyo directo a miembros perseguidos por la ley por motivo de su activismo, proporcionándoles ayuda jurídica y financiera.

Incidir en las políticas como una voz solidaria a favor de los derechos LGBTQI+

A lo largo de 2021-2024, amplificamos nuestra abogacía política por los derechos LGBTQI+ , incluyendo una reunión en 2024 con el Experto Independiente de la ONU en Orientación Sexual e Identidad de Género (*UN Independent Expert on Sexual Orientation and Gender Identity*). Este diálogo abordó las intersecciones de las

masculinidades patriarcales, los movimientos contra el género y la violencia contra las comunidades LGBTQI+. En 2024, la **Alianza MenEngage** se asoció con ILGA y AWID en el Consejo de Derechos Humanos para defender las políticas en torno a la autodeterminación de la identidad de género.

Lecciones aprendidas y camino por recorrer

El clima político actual supone un duro desafío para los derechos humanos fundamentales, ya que los gobiernos suprimen activamente el derecho de las personas a amar libremente y a expresar sus identidades con autenticidad. Como red comprometida con la diversidad, la inclusión, el feminismo interseccional y los derechos humanos universales, la **Alianza MenEngage** contempla esta tendencia con profunda consternación y está decidida a seguir emprendiendo acciones colectivas en los próximos años, en asociación con los movimientos LGBTQI+ y feministas.

Nuestra Evaluación 2021-2024 reveló un área crítica para el crecimiento dentro de nuestros propios círculos: una minoría significativa (un tercio de los/las miembros que informaron la Evaluación) consideró que los asuntos LGBTQI+ no estaban suficientemente

integrados en toda la **Alianza**. Esta constatación subraya la urgente necesidad de reforzar la visibilidad, la inclusión, el liderazgo y la acción concreta en materia de derechos LGBTQI+ en toda nuestra red y fuera de ella.

Como red que reconoce la complejidad de los privilegios, los momentos de mayor persecución contra los grupos marginados exigen que los aliados den un paso al frente de forma activa, adoptando medidas de rendición de cuentas en consonancia con los derechos LGBTQI+ y los movimientos feministas. Creemos firmemente que erradicar la transfobia, la bifobia y la homofobia no es una preocupación suplementaria, sino un imperativo central de la justicia de género, ya que estas opresiones están inextricablemente vinculadas, provienen de raíces patriarcales compartidas y requieren una respuesta unificada e interseccional.

Cómo las/los miembros promovieron visiones de paz en medio de los conflictos mundiales y el resurgimiento del militarismo

Au milieu des conflits mondiaux et d'un paysage politique omniprésent de militarisme, de violence étatique, d'isolationnisme, de nationalisme et de guerre, l'Alliance MenEngage est devenue un espace puissant permettant aux organisations de réimaginer radicalement les masculinités dans le cadre des efforts féministes de construction de la paix. Grâce à l'Alliance MenEngage et en travaillant en tandem avec des partenaires féministes, les membres ont mis en avant les fondements patriarcaux de la guerre dans les discussions politiques de haut niveau. Ensemble, nous nous sommes efforcés d'exposer les liens entre les normes masculines dominantes et une culture du militarisme - des normes qui ne sont souvent pas remises en question grâce à de puissants intérêts politiques et économiques qui normalisent l'idée que la guerre est inévitable. Nous savons que ce n'est pas le cas et nous avons fait des progrès en amplifiant les visions alternatives basées sur l'attention, la coopération et la paix

CONSTRUCCIÓN FEMINISTA DE LA PAZ

Al igual que en muchas otras áreas de nuestro trabajo, el **Simposio MenEngage Ubuntu** actuó como trampolín para renovar la energía y abordar colectivamente los vínculos entre las masculinidades patriarcales y las causas profundas de la guerra y el militarismo. Los numerosos diálogos e intercambios que tuvieron lugar durante el simposio se recogieron en nuestro documento de debate de 2022, *Construcción de la paz y lucha contra*

el militarismo (Peacebuilding and Countering Militarism). Este documento, junto con nuestro archivo público de *sesiones en línea sobre el nexos entre las masculinidades, el militarismo y la construcción de la paz*, ha servido tanto de recurso de aprendizaje clave como de agenda para nuestro trabajo posterior, para el campo en general y en nuestros esfuerzos conjuntos de abogacía política.

Cómo abordaron las redes y la membresía las masculinidades militarizadas, desde la base hasta el ámbito mundial

El periodo estratégico 2021-2024 comenzó con una iniciativa de base que abordaba los vínculos entre militarización y masculinidad. El proyecto *Movilizar a los Hombres por una Paz Feminista (Mobilising Men for Feminist Peace)*, en asociación con nuestro miembro de la Junta Global, la Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad (*Women's International League for Peace and Freedom, WILPF*), involucró a las redes de **MenEngage** en Afganistán, Camerún, Colombia y la República Democrática del Congo, fomentando la organización desde las bases para influir en las agendas y la abogacía política locales, regionales y globales. Este esfuerzo de colaboración aportó información a las políticas a través de la abogacía política conjunta y fortaleció las alianzas entre las organizaciones feministas por la paz y las que trabajan con hombres por la igualdad de género. Además, generó un nuevo e importante corpus de investigación y análisis sobre los motores, las formas y las soluciones de las masculinidades militarizadas, junto con convincentes

herramientas de comunicación, en particular el largometraje documental *Power On Patrol*.

El proyecto ilustró la sinergia de integrar marcos complementarios (el compromiso de los hombres y la Agenda Mujer, paz y seguridad -*Women, Peace and Security Agenda*) para la construcción de movimientos transnacionales y un enfoque global para generar el cambio. Partiendo de esta base, la **Alianza MenEngage** siguió construyendo alianzas en torno a este tema en 2023, uniéndose a una coalición internacional de organizaciones, activistas, investigadores y profesionales, liderada por WILPF y la organización pacifista PAX, que culminó en una reunión estratégica en Tiflis, Georgia, para desarrollar estrategias compartidas para la desmilitarización y la paz feminista.

A lo largo de las múltiples reuniones y diálogos en línea celebrados durante cuatro años, miembros de la **Alianza MenEngage** con conocimientos específicos colaboraron para desentrañar y resaltar las intersecciones

CONSTRUCCIÓN FEMINISTA DE LA PAZ

de la militarización con asuntos como la violencia de género, la crisis climática y los derechos de salud sexual y reproductiva. Este trabajo hizo avanzar el reconocimiento de que abordar eficazmente los conflictos

y construir una paz sostenible requiere la transformación fundamental y simultánea de los sistemas patriarcales, las economías militarizadas y los legados coloniales.

Cómo las/los miembros impulsaron colectivamente la transformación de las masculinidades patriarcales en el programa de abogacía política para la consolidación de la paz

La Alianza MenEngage cuenta con algunas de las voces más eficaces del mundo a la hora de exponer cómo las ideas nocivas de lo que significa ser hombre se relacionan no solo con la violencia individual, sino con los conflictos a escala nacional, regional y mundial. Individualmente, y a través de la **Alianza MenEngage**, están impulsando la agenda “Mujer, Paz y Seguridad” (*Women, Peace and Security Agenda*) en una época de crecientes tensiones geopolíticas.

Nuestra abogacía colectiva ha logrado avances en dos áreas clave: en primer lugar, presionando a los responsables políticos para que integren el análisis de las masculinidades en la política exterior feminista, basándose en las ideas colectivas del Grupo de Trabajo de Abogacía global, y en segundo lugar, denunciando a la pequeña minoría de personas en el poder -predominantemente hombres- que invierten activamente en la preservación de un paradigma de militarismo y en la supresión de la resistencia a los sistemas que perpetúan sus intereses.

Con el apoyo del Grupo de Trabajo de Abogacía, hemos reforzado nuestro llamado imperativo

a transformar las masculinidades patriarcales para la paz, garantizando que las demandas políticas para erradicar la militarización y construir una paz feminista se escuchen en los espacios políticos internacionales. Hemos proporcionado información técnica y participado en procesos formales de abogacía en varios organismos, como el Consejo de Derechos Humanos, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, el Pacto sobre la Mujer, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria del Foro Generación Igualdad, un Debate Abierto de la ONU sobre la Mujer, la Paz y la Seguridad, y hemos planteado los asuntos en la conferencia de Política Exterior Feminista en los Países Bajos en 2023 y en México en 2024.

Denunciar las atrocidades y mostrar solidaridad colectiva con los afectados

El periodo de cuatro años que abarca este informe se ha caracterizado por la persistencia y la escalada de los conflictos mundiales. En medio de terribles atrocidades contra los derechos humanos, hemos mantenido nuestra visibilidad y nuestro apoyo a las personas afectadas. También hemos seguido denunciando a quienes ostentan el poder, especialmente a los líderes masculinos, por su papel en la perpetuación de los ciclos patriarcales de violencia y guerra dirigidos por el Estado. Al igual que muchos movimientos y voces progresistas, hemos actuado bajo la convicción inquebrantable de que denunciar es esencial, incluso cuando nuestra capacidad directa para prevenir estas tragedias se siente limitada.

Aprovechando nuestra presencia sobre el terreno a través de miembros y redes en las regiones afectadas, publicamos rápidamente afirmaciones en respuesta a las atrocidades de 2023 en Palestina e Israel, y a los subsiguientes ataques dirigidos por Israel y sancionados por Occidente, a la crisis humanitaria y a las prácticas coherentes con el genocidio en Gaza. En colaboración con miembros y redes regionales de **MenEngage**, también condenamos la toma de Afganistán por los talibanes y los fracasos de Occidente en la región, la guerra de Rusia contra Ucrania y la violencia entre Armenia y Azerbaiyán en el conflicto de Nagorno Karabaj.

Lecciones aprendidas y camino por recorrer

Los últimos cuatro años se han desarrollado en un contexto de escalada de las tensiones geopolíticas mundiales, inestabilidad y crisis ecológicas cada vez más profundas. En esta frágil realidad, la paz y la cooperación no son objetivos idealistas, sino requisitos esenciales para la supervivencia y el bienestar de las generaciones presentes y futuras, que deben compartir unos recursos finitos dentro de unos ecosistemas vitales cada vez más vulnerables. Reconociendo esta urgencia, abordar las masculinidades patriarcales en las raíces de la guerra sigue siendo un reto crítico e inmenso. Sin embargo, la dedicada labor de la **Alianza MenEngage** y de nuestras/os miembros demuestra que existen soluciones de base.

Impulsados por este entendimiento, la **Alianza MenEngage** y nuestras/os miembros

continuarán desafiando el paradigma fatalista de que la guerra es inevitable. Como alianza, seguimos profundamente comprometidos con la creación de espacios transformadores a nivel de base, capacitando a hombres y niños para que examinen críticamente y rechacen activamente las normas masculinas perjudiciales que alimentan los conflictos, la dominación, la agresión, la violencia y la guerra. Esta experiencia colectiva de base seguirá informando nuestra abogacía política a todos los niveles: nacional, regional y mundial, al tiempo que establece un tono audaz para remodelar las narrativas públicas y culturales en torno a las masculinidades militarizadas. A través de estas y otras acciones, continuaremos fortaleciendo la voz de la **Alianza MenEngage** y nuestro impacto en el movimiento global por la paz feminista.

Cómo las/los miembros se embarcaron en una misión compartida de justicia racial y descolonización

Entre 2021 y 2024, miembros de la Alianza MenEngage ampliaron la comprensión en toda la red de que la justicia de género es inextricable de la justicia racial y la descolonización. Es más, pudieron dar pasos colectivos en el largo camino de dismantelar el racismo y el colonialismo en la lucha por la justicia de género, climática y social. Aunque la integración de esta perspectiva es un hito fundamental, sabemos que queda mucho camino por recorrer para lograr una transformación más profunda en toda la red, en el ámbito más amplio y en la sociedad.

JUSTICIA RACIAL Y DESCOLONIZACIÓN



Ya no basta con oponerse a las ideologías de derechas o identificarse como liberal o de izquierdas. Por el contrario, debemos unirnos como humanidad -antirracistas, feministas, sindicalistas, activistas climáticos- reuniéndonos en círculo bajo el árbol de la sabiduría y la vida para cultivar Ubuntu: fomentar el amor, la solidaridad activa y la compasión por todos los seres vivos.

— **Nontokozi Sedibe-Sabic**, defensor de la justicia social y climática, facilitador de la serie **MenEngage CoLab** sobre Descolonización en 2023, y de los diálogos facilitados por **MenEngage Europa** sobre Antirracismo.

Aunque el antirracismo y la descolonización han sido durante mucho tiempo preocupaciones clave para la **Alianza MenEngage**, fue el activismo continuo de los movimientos indígenas y de justicia racial lo que impulsó estos asuntos a la vanguardia de nuestra agenda. El clamor mundial tras el asesinato de George Floyd en EE.UU., los líderes

indígenas a la vanguardia de la acción climática, el movimiento Black Lives Matter y el derribo de símbolos coloniales en todo el mundo... estos momentos han creado el imperativo de que los/las miembros se reúnan para profundizar nuestro compromiso con el trabajo interconectado para abordar los privilegios y transformar las relaciones de poder desiguales.

La membresía prioriza la justicia racial y la descolonización en la agenda

En 2021, la **justicia** racial y la descolonización se consolidaron como prioridades de la **Alianza MenEngage** en la Declaración de Ubuntu y el Llamado a la Acción. El documento puso la descolonización en primer plano, no solo para la **Alianza MenEngage**, sino como una prioridad para el campo en la participación de hombres y niños, comprometiéndose a "cuestionar y desentrañar cómo las estructuras coloniales, eurocéntricas y hegemónicas de poder y dominación del Norte Global siguen produciendo desigualdades en todo el mundo". A través de la Declaración de Ubuntu y el Llamado a la Acción, la membresía resaltó colectivamente que "la transformación personal está profundamente entrelazada con el cambio social" y pidió a

quienes trabajan por la justicia de género que "reflexionen sobre el poder y los privilegios".

Al año siguiente, las/los miembros y socias/os participaron en una revisión exhaustiva de nuestros **Principios Centrales** compartidos, que dio como resultado los nuevos principios: "Trabajamos activamente en abordar el racismo y sus causas profundas" y "Trabajamos activamente en descolonizar nuestros sistemas, prácticas, valores y mentalidades".

Estos procesos participativos establecen un mandato claro para ampliar la justicia racial y la descolonización como parte del trabajo para desafiar las ideas nocivas relacionadas con la masculinidad.

Abordar verdades incómodas a través de espacios audaces

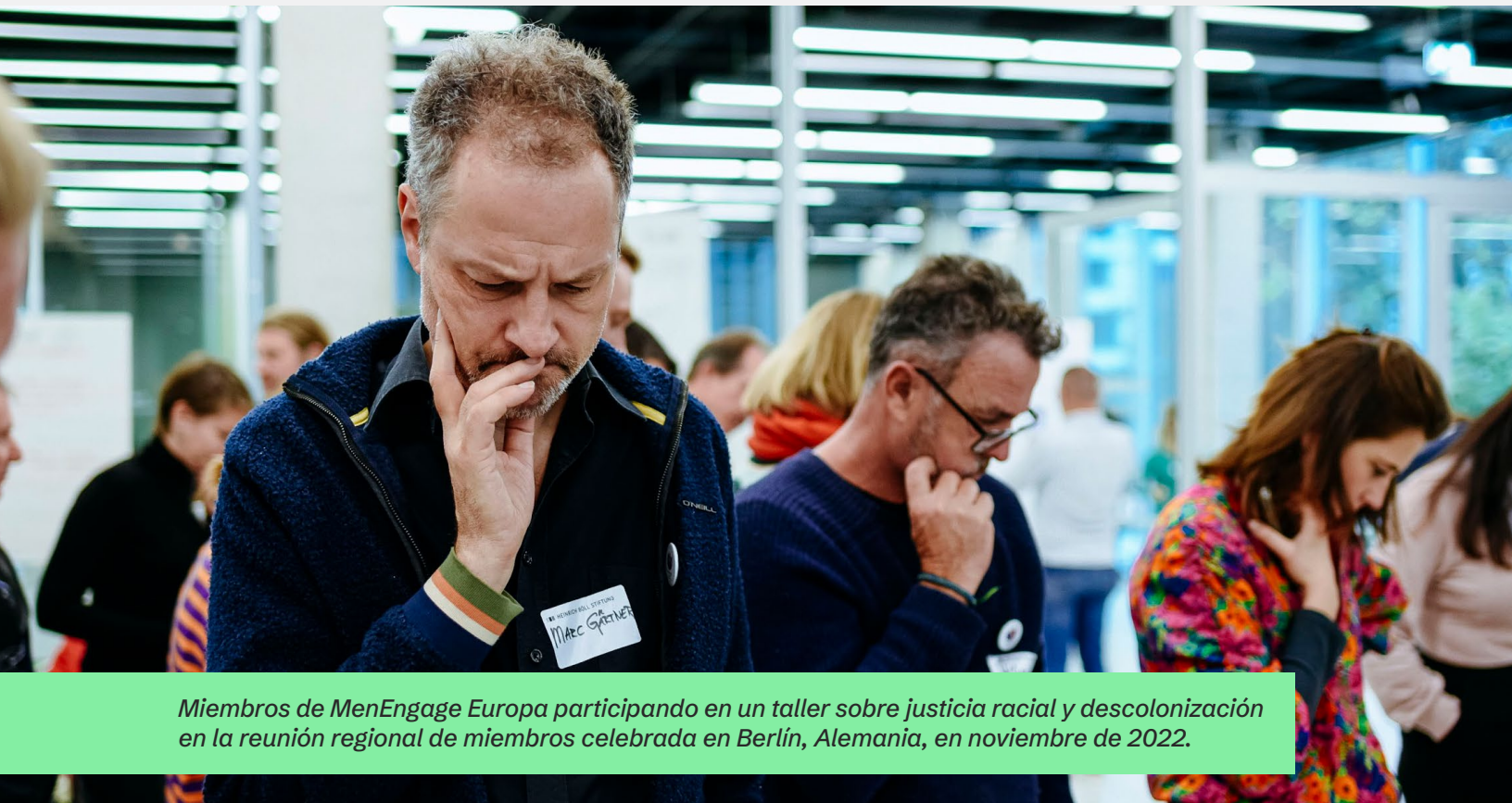
El desmantelamiento colectivo de los sistemas de opresión requiere una comprensión compartida y un reconocimiento honesto. Teniendo esto en cuenta, gran parte del trabajo realizado durante el periodo cubierto por este informe giró en torno al fomento de procesos de reflexión, diálogo, aprendizaje, desaprendizaje y crecimiento.

Debido a la injusticia y al trauma históricos y permanentes causados por el racismo y el colonialismo, la creación de estos espacios es en sí misma un proceso que requiere una planificación cuidadosa para

fomentar la confianza y la autoconciencia. A nivel estructural, esto significaba crear un espacio para enfrentarse a las dinámicas de poder raciales y coloniales dentro de **MenEngage**, que reflejan los desequilibrios de poder globales inherentes. A nivel individual, significó apoyar a las/los miembros en sus procesos de reflexión personal, comprensión y crecimiento, especialmente a aquellas/os con privilegios basados en sus identidades raciales y étnicas.

Teniendo en cuenta ambos niveles, el individual y el estructural, 380 miembros

JUSTICIA RACIAL Y DESCOLONIZACIÓN



Miembros de MenEngage Europa participando en un taller sobre justicia racial y descolonización en la reunión regional de miembros celebrada en Berlín, Alemania, en noviembre de 2022.

participaron en una serie en línea de siete partes sobre descolonización, como parte del **MenEngage CoLab**. Dada la sensibilidad y la importancia de este trabajo, se contrató a Nontokoza Sabic, experta en antirracismo y descolonización, para que llevara a cabo la serie y ayudara a nuestros/as miembros a abordar las formas en que interiorizamos y practicamos el racismo, especialmente de forma inconsciente. Este programa se basó en la experiencia dentro y fuera de la **Alianza MenEngage** para establecer una base compartida para la comprensión del colonialismo, al tiempo que equipa a las personas participantes con marcos prácticos para aplicar la justicia racial y la descolonización en sus vidas y sus trabajos. La serie estuvo disponible en línea y ha recibido más de 1.000 visitas.

Reconociendo su ubicación en naciones coloniales, varios miembros de **MenEngage Europa** crearon un grupo de trabajo contra el racismo que convocó una serie de sesiones en línea sobre justicia racial y descolonización, además de un taller presencial en la Asamblea Europea de Miembros en Berlín, Alemania, en 2023, también facilitado por Nontokoza Sabic. Además de concientizar, estas sesiones proporcionaron a la membresía herramientas sobre cómo enfocar la descolonización en su trabajo en toda la región. En **Norteamérica**, los/las miembros tomaron conciencia del tema a través de una sesión en línea de diálogo entre pares centrada en la descolonización y el antirracismo.

Lecciones aprendidas y camino por recorrer

Aunque nos gustaría que los sistemas de colonialismo y racismo desaparecieran hoy en día, están profundamente arraigados y se mantienen gracias al consenso económico neoliberal, a la geopolítica que mantiene el poder de las naciones ricas sobre las demás y a la persistencia de la supremacía blanca, tanto en formas ocultas como manifiestas. Sin embargo, como red, podemos centrarnos en las posibilidades que tenemos de lograr un cambio colectivo.

La descolonización y la justicia racial son asuntos complejos y seguirán exigiéndonos debates difíciles e incómodos. En nuestras comunicaciones, es fundamental utilizar un lenguaje sencillo y accesible, ya que esto forma parte de las cuestiones de igualdad y derechos. Como red, debemos seguir abordando las desigualdades de poder, luchando contra los prejuicios y fomentando el reconocimiento y la acción para movilizar los diversos aspectos de los privilegios individuales que tenemos en pro de la liberación colectiva.

Glosario de términos clave

Este glosario ofrece breves descripciones de cómo la Alianza MenEngage entiende y aplica los conceptos clave que constituyen el núcleo de nuestro trabajo.

Este glosario puede consultarse como referencia a lo largo de la lectura de este documento de propuesta, para no ofrecer repetidamente explicaciones detalladas en el propio documento y los textos que siguen.

→ **Asociaciones:** Buscamos fomentar asociaciones y colaboraciones concretas e igualitarias con diversas partes asociadas y organismos en el ámbito de los derechos de las mujeres, el género y la justicia social, la justicia climática, los derechos de la infancia, la capacitación y los derechos de la juventud, los derechos de salud sexual y reproductiva, los derechos civiles y políticos, los derechos de las poblaciones indígenas, los derechos humanos, entre otros.

→ **Enfoque feminista:** Reconocemos que nos basamos en el legado de las organizaciones y movimientos feministas de defensa de los derechos de las mujeres y fundamentamos firmemente nuestro trabajo en principios feministas. Intentamos reforzar nuestro trabajo adoptando una perspectiva de derechos de las mujeres y un análisis feminista, lo que incluye situar las desigualdades de privilegio y poder que resultan del patriarcado en el centro de nuestro trabajo con hombres y niños. Nos comprometemos a escuchar las voces de los derechos de

las mujeres y a rendir cuentas ante ellas, así como a institucionalizar procesos de toma de decisiones democráticos e incluyentes dentro de la **Alianza**.

→ **Enfoques transformadores de género:**

Las políticas, procesos y estrategias que buscan reflexionar críticamente y transformar las normas sociales y las prácticas institucionales que crean y refuerzan las desigualdades de género. Los enfoques transformadores del género no consideran la participación de los hombres y los niños como un fin en sí mismo, sino como un medio para transformar las normas sociales y las relaciones de poder entre los géneros desde la raíz. Los enfoques transformadores del género forman parte de un "continuo de integración del género" que clasifica las intervenciones como explotadoras, neutrales, sensibles o transformadoras del género. **MenEngage** pretende apoyar una mayor adopción de enfoques transformadores con hombres y niños a través del trabajo de la **Alianza**.

→ **Habilitar espacios para el diálogo y la acción conjunta:** La **Alianza MenEngage**, con enfoques feministas, se compromete a fortalecer las asociaciones, las redes y las alianzas como un acto político para el cambio y una herramienta para el empoderamiento dentro de la construcción de movimientos. Trabajamos de forma "glocal": donde las ideas de lo local a lo global se identifican, comparten, negocian, cambian y diseminan conjuntamente.

→ **Involucrar a hombres y niños:** Trabajamos con hombres y niños para fomentar su participación activa en la eliminación de las desigualdades de género, la promoción de los derechos de las mujeres y de las personas LGBTQI y la transformación de las masculinidades como aliados de las mujeres, las niñas y las personas con identidades de género diversas. Reconociendo que algunos hombres y niños cuestionan las nociones nocivas de hombría y los privilegios que la sociedad les concede, les proporcionamos vías para emprender acciones transformadoras. Trabajamos con los hombres en todas las esferas de la sociedad para promover las políticas de progreso en favor de los derechos de las mujeres y la justicia de género.

→ **Interseccionalidad:** Reconocemos que las instituciones opresoras (racismo, sexismo, homofobia, transfobia, capacitismo, xenofobia, clasismo, etc.) están interconectadas y no pueden examinarse por separado unas de otras. Esta interacción de múltiples identidades puede aumentar la vulnerabilidad y las desigualdades de privilegio y poder, y afianzar aún más las desigualdades y la injusticia. Pretendemos contribuir a una comprensión interseccional de las funciones y responsabilidades de los hombres y los niños, y enriquecer una perspectiva interseccional en el trabajo de la **Alianza** y sus miembros.

→ **Rendición de cuentas:** Para la **Alianza MenEngage** la rendición de cuentas es una responsabilidad proactiva. Nos corresponde a nosotros, como individuos, como organizaciones y como comunidad global, rendir cuentas con palabras y con hechos. Nos esforzamos por rendirnos cuentas unos a otros y a nosotros mismos en el trabajo a través de nuestras comunidades a nivel nacional, regional y mundial, especialmente a las organizaciones de derechos de las mujeres, a las organizaciones LGBTQI y a los movimientos por el feminismo

interseccional y la justicia de género. Al rendir cuentas, pretendemos garantizar que nuestros esfuerzos sean eficaces y tengan impacto a favor de la igualdad de género, los derechos de las mujeres y los derechos LGBTQI para todos.

→ **Trabajar como aliados con organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres:** Nos comprometemos a trabajar como aliados, y a fomentar relaciones saludables, con organizaciones, movimientos y redes de mujeres y de derechos de las mujeres para lograr la equidad y la igualdad para las mujeres y las niñas, y la justicia para todos, como un acto político para fortalecer la lucha colectiva por los derechos humanos y la justicia social, económica y medioambiental.

→ **Transformar las masculinidades:** Pretendemos desestabilizar los roles de género masculinos estereotipados y las expresiones hegemónicas de hombría, y apoyar las manifestaciones de nociones de hombría no violentas, equitativas e incluyentes, cambiando las normas sociales que conforman el comportamiento de los niños y los hombres.

→ **Transformar y erradicar el patriarcado:** Buscamos trabajar con hombres y niños, junto con mujeres, niñas y personas de diversas identidades de género, para corregir los desequilibrios y desigualdades estructurales de poder, la dominación masculina y sus manifestaciones sostenidas por ideologías y estructuras sistémicas de supremacía masculina, y reformar tales órdenes de género dualistas y sexistas.

La siguiente terminología se utiliza para referirse a entidades específicas dentro de la Alianza MenEngage:

- **Alianza MenEngage, o la Alianza**, se refiere al colectivo de entidades que constituyen la red internacional: la **Alianza Global MenEngage**, el Secretariado Global, las Redes Regionales y nacionales, y todos los miembros organizativos e individuales de la **Alianza**. El término es distinto al de **Alianza Global MenEngage**, que apoya a esta red para que alcance todo su potencial. grupos constituyentes básicos ante los que la **Alianza** se considera responsable.
- **Alianza Global MenEngage** hace referencia a la organización sin ánimo de lucro que actúa como entidad ejecutora del programa, responsable de anclar el trabajo de la **Alianza** y de apoyar las actividades de sus miembros. La **Alianza Global MenEngage** está registrada en EE.UU. como organización 501(c)3.
- **El Secretariado Global de MenEngage** es el órgano ejecutivo de la **Alianza MenEngage**. Se compone de un equipo de personal responsable de la aplicación de las prioridades estratégicas de la **Alianza**, la recaudación de fondos para la organización (con el apoyo de la Junta Global) y la gestión del presupuesto. El equipo está repartido por todo el mundo.
- **La Junta Global de MenEngage** es responsable de la gobernanza de la **Alianza** a nivel mundial. Esto incluye la supervisión de los programas y las finanzas, y la recaudación de fondos para la organización **Alianza Global MenEngage**. La Junta está formada por representantes de las redes regionales de la **Alianza**, miembros internacionales generales y



MenEngage Alliance

working with men and boys for gender equality