

Código de Conducta

“Es esencial que cada uno viva los valores de la justicia de género”



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

Como individuos y líderes, nuestro comportamiento debe reflejar los principios y la misión de la Alianza MenEngage. Este Código de Conducta forma parte integral de nuestro marco para la rendición de cuentas junto a los Principios Centrales y los Estándares para la Rendición de Cuentas. Este Código de Conducta se centra en los comportamientos individuales, mientras los Principios Centrales y los Estándares para la Rendición de Cuentas apuntan a nuestras creencias compartidas y nuestros sistemas y prácticas para la rendición de cuentas.

Este Código de Conducta refleja los valores a los que se comprometen los miembros de

la Alianza MenEngage a nivel local, nacional, regional y global. Es un compromiso de vivir estos valores, reconociendo a la vez que seguimos aprendiendo, cargando con puntos ciegos y cayendo en errores.

El Código se aplica a todos los miembros de la Alianza MenEngage en las redes de país, región y a nivel global. La Alianza MenEngage tiene una Junta Directiva Global y un Secretariado Global. Las personas que pertenecen a cada una de estas instancias deben firmar y actuar según este Código de Conducta, así como las personas trabajando como pasantes y consultores.

Valores y comportamientos que se espera que los miembros pongan en práctica

Respeto y amabilidad

Nos respetamos y cuidamos mutuamente, practicamos la amabilidad generosa y tratamos a las otras personas como a nosotros mismos nos gustaría que nos trataran. Reconocemos que las intenciones de nuestras acciones no son la consideración primaria, sino el impacto que tengan sobre los sentimientos y las vivencias de las otras personas. Escuchamos a otras personas para poder entender y empatizar. Apreciamos sus perspectivas aún cuando estemos en desacuerdo.

Nos acercamos directa y respetuosamente a las personas con las cuales tengamos un conflicto, o buscamos apoyo para abordar el asunto de forma constructiva. Nos esforzamos para apreciar las fortalezas de la otra persona y aceptar sus limitaciones, proveerle una retroalimentación útil y/o enmarcar los errores como oportunidades para el aprendizaje.

Estamos conscientes del poder desigual en nuestras relaciones con otras personas. Nos comprometemos a no aprovechar estas diferencias, sino a crear relaciones de poder equilibradas.

Más allá del respeto mutuo como seres humanos, nos comprometemos a respetar la comunidad de la tierra - otros animales, plantas, el aire, el agua, el suelo y los minerales - de la cual formamos parte.



2



Consentimiento Afirmativo

Declaración Delhi y Llamado a la Acción (2014). Alianza MenEngage Aseguramos el consentimiento afirmativo cuando interactuamos con las otras personas. Estamos conscientes que las diferencias del poder pueden poner en riesgo el consentimiento. El género, la autoridad o el estatus más bajo, o la falta de recursos pueden inhibir la libertad en las decisiones a nivel individual o grupal de aquellas personas que tengan menos poder.

Respetamos la privacidad de las otras personas y no revelamos informaciones personales a terceras partes sin su permiso explícito.

En las relaciones sexuales o íntimas de cualquier forma, nos comprometemos al consentimiento afirmativo para asegurar que la otra parte esté de acuerdo de manera libre y voluntaria. Sabemos también que las personas tienen el derecho de retirar su consentimiento en cualquier momento. Sabemos que el consentimiento afirmativo no puede darse si la persona está subordinada, intoxicada, inconsciente, que sufre de una discapacidad o es un niño o niña.

Justicia e igualdad

Vemos y tratamos a las otras personas con justicia y como iguales. Nos oponemos a las jerarquías que nos impulsan a tratar a otras personas como inferiores o superiores, negando la igualdad humana, los derechos y la dignidad de cada individuo.

Trabajamos en transformar nuestros prejuicios inconscientes en cuanto a la manera de percibirnos y a las otras personas. Buscamos ver los comportamientos de las otras personas como un reflejo de sus individualidades y no como representativo de su género, "raza", nacionalidad, sexualidad, etc.

Nos esforzamos en abrir oportunidades y beneficios equitativos y disponibles para todo el mundo. Fomentamos un ambiente de inclusión, solidaridad y pertenencia. Buscamos involucrarnos en relaciones horizontales independientemente de la posición o estatus de los individuos en la Alianza MenEngage, en nuestras redes y organizaciones

Toma ética de decisiones

Tomamos nuestras decisiones guiados por los mejores intereses de las personas y el planeta y no por las ganancias personales. Nuestras decisiones afectan a nuestra misión conjunta y el trabajo colectivo. Sabemos que nuestras decisiones tienen un impacto en las comunidades que sobreviven en condiciones de opresión y marginalización, incluyendo las comunidades no humanas.

4

5



Cuando enfrentamos dilemas éticos, consultamos con otras personas, nuestros colegas y líderes, y con otras líderes feministas y expertos relevantes.

Nos esforzamos por hacer uso eficiente de los recursos para cuidar a nuestro planeta y nuestro financiamiento. Tratamos cuidadosamente la información confidencial y la protegemos.

Transparencia y honestidad

Nos comprometemos a practicar la honestidad en nuestra comunicación con otras personas. Nos comprometemos a ser transparentes sobre nuestros planes, intenciones, y decisiones. Siempre que sea posible, hacemos de conocimiento público nuestras fuentes de financiamiento, los presupuestos anuales y nuestros gastos.

Nos esforzamos para compartir información precisa sobre la Alianza MenEngage, la red y nuestras organizaciones. Reconocemos nuestros propios errores y no culpamos a otros/as/xs por ellos. Si nos comprometemos a algo es porque tenemos la intención y el deseo de cumplir en la práctica.

Nuestros reportes sobre potenciales mala conductas, quejas, o preocupaciones se hacen en buena fe y nunca hacemos alegatos falsos contra otras personas. Promovemos procesos debidos y justos para todas las personas involucradas.

Revelamos, sin atraso, cualquier posible conflicto de interés a las personas indicadas.

6

Autorreflexión y crecimiento

Aspiramos a ser autocríticos de nuestras acciones, a evaluar nuestras relaciones y decisiones, y a abrirnos a la discusión de errores y a aprender de éstos. Buscamos y escuchamos la retroalimentación que otros/as/xs nos den y tomamos acciones acorde.

Dado que nuestro trabajo es con los hombres y los niños, promovemos la autorreflexión crítica sobre el poder y los privilegios patriarcales, y debemos esperar lo mismo de nosotros. Nuestro trabajo interno crea el fundamento para trabajar con otras personas y desafiar al patriarcado.

La autorreflexión se relaciona con el auto-cuidado y el cuido colectivo para crear espacio a nuevas apreciaciones y crecimiento.

7

Hablar en favor de la justicia

Cuando presenciamos o sospechamos que alguien comete un crimen o una ofensa, no miramos para otro lado. Sabemos que las personas pueden sufrir daños y que el silencio es una forma de complicidad. Cuando tenemos preocupaciones relacionadas a prácticas



institucionales o individuales que puedan resultar en daños, podríamos consultar con la(s) persona(s) impactada(s) por el acto dañino, y/o comunicarnos con la persona realizando tal práctica con el afán de interrumpirla.

Como alternativa, podríamos comunicar el asunto al cuerpo/autoridad apropiado, siempre y cuando la persona afectada nos dé su consentimiento. Plantear las inquietudes es una manera de promover la justicia y la rendición de cuentas, y de actuar en solidaridad con aquellas personas afectadas negativamente.

8

Comportamientos que los miembros de MenEngage se compromenten a no realizar:

Comportamiento abusivo

Esto incluye una amplia gama de comportamientos dañinos que son intimidatorios, molestos, inoportunos, ofensivos, degradantes, humillantes y carecen de respeto por la dignidad y autonomía de las otras personas.

El bullying, el acoso, la falta de cortesía, la rabia explosiva, la violencia verbal y física y el revanchismo son ejemplos de comportamientos abusivos. También pueden mostrarse en formas sutiles como actuar de manera paternalista, ignorar la voz de alguien, usar lenguaje corporal irrespetuoso, el chisme y la crítica negativa dura.

9

El acoso, abuso y explotación sexual

El acoso sexual, el abuso sexual y la explotación sexual tienen en común el abuso de poder debido a los desequilibrios de poder entre dos o mas partes, lo cual puede exacerbar la falta de consentimiento.

El acoso sexual se manifiesta en la forma de insinuaciones sexuales, solicitudes de favores sexuales, y otros tipos de hostigamiento verbal o físico de naturaleza sexual. Los comentarios ofensivos sobre el sexo, género, orientación sexual, identidad y/o expresión de género también es acoso sexual. El acoso sexual incluye los ambientes de trabajo hostiles para las mujeres u otras personas que son discriminadas. Las imágenes dañinas y los chistes o comentarios discriminatorios son abusivos e irrespetuosos.

Para mayores detalles, vea la Política de MenEngage sobre el Acoso Sexual y la Política de Protección de Niños/as y Adolescentes.

10

Discriminación

La discriminación significa tratar a las personas de manera negativa con base en su "raza", su identidad o expresión de género, su orientación sexual, nacionalidad, edad, religión, discapacidad, o cualquier otra

característica. Puede manifestarse en comportamientos o lenguaje que es racista, sexista, homofóbico, xenofóbico y clasista.

Las políticas y las decisiones institucionales contra individuos o grupos basadas en los prejuicios también son instancias de discriminación. El favoritismo hacia personas con ciertas historias o características y la exclusión de aquellas que vienen de comunidades marginalizadas son otras formas de discriminación.

Conflictos de interés

Esto refiere a situaciones en que los intereses personales están en conflicto (o podrían estar en conflicto) con los intereses de la organización, la red o la Alianza MenEngage. Son decisiones o acciones que benefician a algún miembro en específico, o sus familiares o amistades, afectando así los intereses colectivos.

Si un miembro o alguien que forma parte del personal enfrenta una situación que pueda resultar en un beneficio personal o para sí mismo/a o para una amistad, pariente, o miembro de la organización a la expensa de la integridad de MenEngage, puede haber un conflicto de interés y debe evitarse.

Para más detalles, vea la Política sobre Conflictos de Interés de MenEngage.

Fraude y corrupción

El comportamiento fraudulento o corrupto puede derivarse del abuso de poder, o la posición dentro de una organización, el acceso a datos, recursos y servicios para el provecho personal. Esto incluye el abuso del poder y de la autoridad para el provecho personal.

Cualquier persona que lleva a cabo responsabilidades conectadas con la Alianza MenEngage debe evitar estos comportamientos.

Para mas detalles, vea la Política de Prevención de Corrupción-Fraude de MenEngage.

El trastorno por consumo de sustancias

Tener un patrón problemático de uso de alcohol u otra sustancia es una forma de hacer daño a uno/a mismo/a y puede causar daño a otras personas también. Si un miembro de la Alianza MenEngage tiene, o está en riesgo de desarrollar un desorden con relación al uso de sustancias, le motivaremos a buscar apoyo profesional inmediatamente.

Los miembros no deben trabajar bajo la influencia de alcohol u otras sustancias. Deben ejercer el buen juicio cuando consumen alcohol y nunca tomarlo de una forma en que hace que otras personas se sientan amenazadas o irrespetadas, que ponga en peligro la seguridad de otras personas o que viole la ley.



11

12

13



Notas sobre la implementación

Se espera que los miembros lean y firmen este documento y las políticas relacionadas. Se ofrecerán espacios de aprendizaje para reflexionar sobre estos compromisos y apoyarnos mutuamente. Cualquier persona puede reportar violaciones a este Código de Conducta. Además de líderes de la Alianza, hay puntos focales en cada red regional que reciben inquietudes y hay una línea telefónica anónima. Vea nuestra página Reportando una Inquietud para mayor asesoría.

Las acciones correctivas se tomarán cuando ocurran violaciones de este Código de Conducta, lo cual podría tomar la forma de enfoques restaurativos o acciones disciplinarias. Otras medidas de responsabilidad civil o penal pueden tomarse también, según la ley de cada país.