

ضابطہ اخلاق

یہ ضروری ہے کہ ہم میں سے ہر ایک صنفی انصاف کی اقدار کو زندہ رکھے " افراد اور رہنما کے طور پر، ہمارے طرز عمل کو MenEngage Alliance کے اصولوں اور مشن کی عکاسی کرنے کی ضرورت ہے۔ یہ ضابطہ اخلاق بنیادی اصولوں اور احتسابی معیارات کے ساتھ ہمارے احتسابی فریم ورک کا ایک لازمی حصہ بناتا ہے۔ یہ ضابطہ اخلاق انفرادی رویوں پر فوکس کرتا ہے، جب کہ بنیادی اصول اور احتسابی معیارات ہمارے مشترکہ عقائد اور ہمارے احتسابی نظاموں اور طریقوں پر زیادہ توجہ مرکوز کرتے ہیں۔

یہ ضابطہ اخلاق ان اقدار کی عکاسی کرتا ہے جو MenEngage الائنس کے اراکین مقامی، قومی، علاقائی اور عالمی سطحوں پر زندگی گزارنے کا عہد کرتے ہیں، اس بات کو تسلیم کرتے ہوئے کہ ہم سیکھنا جاری رکھتے ہیں، نابینا کھیلوں کو جاری رکھتے ہیں، اور غلطیاں کرتے ہیں۔

یہ ملک، علاقائی اور عالمی نیٹ ورک کی سطحوں پر MenEngage الائنس کے تمام اراکین پر لاگو ہوتا ہے۔ MenEngage الائنس کا ایک عالمی بورڈ اور ایک عالمی سیکرٹریٹ ہے۔ ان اداروں میں سے کسی سے تعلق رکھنے والے افراد کو انٹرنز اور کنسلٹنٹس کے علاوہ اس ضابطہ اخلاق پر دستخط کرنا اور ان کی پابندی کرنی چاہیے۔

اقدار اور طرز عمل کے ارکان سے توقع کی جاتی ہے کہ وہ مشق کریں۔

1. احترام اور مہربانی

ہم ایک دوسرے کا احترام کرتے ہیں اور ان کی دیکھ بھال کرتے ہیں، ہمدردی کا مظاہرہ کرتے ہیں، اور دوسروں کے ساتھ ایسا سلوک کرتے ہیں جیسا کہ ہم چاہتے ہیں۔ ہم تسلیم کرتے ہیں کہ ہمارے اعمال کے ارادے بنیادی غور و فکر نہیں ہیں، بلکہ ان کا اثر اس بات پر ہے کہ وہ کیسے محسوس کیے جاتے ہیں اور تجربہ کیا جاتا ہے۔ ہم دوسروں کو سمجھنے اور ہمدردی کے لیے سنتے ہیں۔ ہم ان کے نقطہ نظر کی تعریف کرتے ہیں، یہاں تک کہ جب ہم متفق نہ ہوں۔

ہم ان لوگوں سے رابطہ کرتے ہیں جن کے ساتھ ہمارا تنازعہ براہ راست اور احترام کے ساتھ ہوتا ہے یا اس مسئلے کو تعمیری انداز میں حل کرنے کے لیے مدد طلب کرتے ہیں۔ ہم دوسروں کی طاقتوں کی

تعریف کرنے اور دوسروں کی حدود کو قبول کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔ ہم سیکھنے کے مواقع کے طور پر مفید آراء اور فریم غلطیوں کو فراہم کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔ ہم دوسروں کے ساتھ اپنے تعلقات میں غیر مساوی طاقت کا خیال رکھتے ہیں۔ ہم ان اختلافات سے فائدہ نہ اٹھانے کا عہد کرتے ہیں بلکہ طاقت سے متوازن تعلقات قائم کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔ بحیثیت انسان ایک دوسرے کے احترام کے علاوہ، ہم زمینی برادری کا احترام کرنے کا عہد کرتے ہیں: دوسرے جانور، پودے، ہوا، پانی، مٹی اور معدنیات -- جن کا ہم حصہ ہیں۔

2. مثبت رضامندی۔

ہم دوسروں کے ساتھ بات چیت کرتے وقت باخبر رضامندی کو یقینی بناتے ہیں۔ ہم اس بات کو ذہن میں رکھتے ہیں کہ طاقت کے فرق سے رضامندی پر سمجھوتہ ہو سکتا ہے۔ جنس، کم اختیار یا حیثیت، یا وسائل کی کمی کم طاقت والے فرد یا گروہ کے آزادانہ فیصلوں کو روک سکتی ہے۔ ہم دوسروں کی رازداری کا احترام کرتے ہیں اور واضح اجازت کے بغیر دوسروں کی ذاتی معلومات کو ظاہر نہیں کرتے ہیں۔

جنسی اور کسی دوسرے مباشرت تعلقات میں، ہم اس بات کو یقینی بنانے کے لیے مثبت رضامندی کا عہد کرتے ہیں کہ دوسرا فریق آزادانہ اور رضاکارانہ طور پر رضامند ہو۔ ہم جانتے ہیں کہ لوگوں کو کسی بھی وقت رضامندی منسوخ کرنے کا حق ہے۔ ہم جانتے ہیں کہ اگر کوئی شخص ماتحت ہے، نشہ میں ہے، بے ہوش ہے، علمی معذوری کا شکار ہے، یا بچہ ہے تو مثبت رضامندی نہیں دی جا سکتی۔

3. انصاف اور مساوات

ہم دوسروں کو منصفانہ اور مساوی طور پر دیکھتے ہیں اور برتاؤ کرتے ہیں۔ ہم جابرانہ درجہ بندی کی مخالفت کرتے ہیں جو ہمیں دوسروں کو کمتر یا برتر سمجھنے پر مجبور کرتے ہیں، ہر فرد کی مساوی انسانیت، حقوق اور وقار سے انکار کرتے ہیں۔

ہم اپنے لاشعوری تعصبات پر کام کرتے ہیں کہ ہم خود کو اور دوسروں کو کیسے سمجھتے ہیں۔ ہم دوسروں کے طرز عمل کو ان کی انفرادیت کی عکاسی کے طور پر دیکھنا چاہتے ہیں، نہ کہ ان کی جنس، نسل، قومیت، جنسیت وغیرہ کی نمائندگی کرتے ہوئے۔

ہم سب کے لیے مواقع اور فوائد یکساں طور پر دستیاب کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔ ہم شمولیت، یکجہتی اور تعلق کے ماحول کو فروغ دیتے ہیں۔ ہم MenEngage الائنس، اپنے نیٹ ورکس اور ہماری تنظیموں میں افراد کی حیثیت سے قطع نظر افقی تعلقات میں مشغول رہنے کی کوشش کرتے ہیں۔

4. اخلاقی فیصلہ سازی۔

ہم اپنے فیصلے لوگوں اور کرہ ارض کے بہترین مفادات کے مطابق کرتے ہیں، نہ کہ ذاتی فائدے سے۔ ہمارے فیصلے ہمارے اجتماعی کام اور مشن کو متاثر کرتے ہیں۔ ہم جانتے ہیں کہ ہمارے فیصلے ان کمیونٹیز پر اثر انداز ہوتے ہیں جو مختلف قسم کے جبر اور پسماندگی کی زد میں ہیں، بشمول غیر انسانی کمیونٹیز۔

جب اخلاقی مخلصے کا سامنا ہوتا ہے، تو ہم دوسروں، اپنے ساتھیوں اور رہنماؤں اور دیگر متعلقہ حقوق نسواں رہنماؤں اور ماہرین سے بات کرتے ہیں۔

ہم اپنے وسائل کو اپنے سیارے اور اپنی فنڈنگ کی دیکھ بھال کے لیے موثر استعمال کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔ ہم خفیہ معلومات کو اہم سمجھتے ہیں اور اس کی حفاظت کرتے ہیں۔

-

5. شفافیت اور ایمانداری

ہم دوسروں کے ساتھ اپنی بات چیت میں ایمانداری کا عہد کرتے ہیں۔ ہم اپنے منصوبوں، ارادوں اور فیصلوں کے بارے میں شفاف ہونے کا عہد کرتے ہیں۔ جب بھی ممکن ہو، ہم اپنے فنڈنگ کے ذرائع، سالانہ بجٹ اور اخراجات کو عام کرتے ہیں۔

ہم MenEngage الائنس، نیٹ ورک، اور اپنی تنظیموں کے بارے میں درست معلومات کا اشتراک کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔ ہم اپنی غلطیوں کو پہچانتے ہیں اور دوسروں پر الزام نہیں لگاتے۔ اگر ہم کسی چیز کا عہد کرتے ہیں تو اس کی وجہ یہ ہے کہ ہمارا مطلب ہے۔

ممکنہ بد سلوکی، شکایات، یا مشکل رویوں کے بارے میں خدشات کی ہماری رپورٹیں نیک نیتی سے بنائی جاتی ہیں، دوسروں پر کبھی جھوٹے الزامات نہیں لگاتے ہیں۔ ہم تمام ملوث افراد کے لیے مناسب اور منصفانہ عمل کی وکالت کرتے ہیں۔

ہم متعلقہ لوگوں کو دلچسپی کے کسی بھی ممکنہ تصادم کا بغیر کسی تاخیر کے انکشاف کرتے ہیں۔

ہم اپنے وسائل کو اپنے سيارے اور اپنی تبدیلی کی دیکھ بھال کے لیے موثر استعمال کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔ ہم خفیہ معلومات کو اہم قرار دیتے ہیں اور اس کی حفاظت کرتے ہیں۔

6. خود کی عکاسی اور ترقی

ہم اپنے اعمال پر خود تنقید کرنے، اپنے تعلقات اور فیصلوں کا جائزہ لینے، اور غلطیوں پر بات کرنے اور ان سے سیکھنے کے لیے کھلے دل سے کام کرنے کی خواہش رکھتے ہیں۔ ہم دوسرے لوگ جو رائے دیتے ہیں اسے ہم ڈھونڈتے اور سنتے ہیں، اور اس کے مطابق کارروائی کرتے ہیں۔ چونکہ مردوں اور لڑکوں کے ساتھ اپنے کام میں ہم پدرانہ طاقت اور مراعات کے بارے میں تنقیدی خود عکاسی کو فروغ دیتے ہیں، ہمیں خود سے بھی ایسی ہی توقع رکھنی چاہیے۔ ہمارا اندرونی کام دوسروں تک پہنچنے اور پدرانہ نظام کو چیلنج کرنے کی بنیاد فراہم کرتا ہے۔ نئی بصیرت اور ترقی کے لیے جگہ پیدا کرنے کے لیے خود کی عکاسی خود اور اجتماعی دیکھ بھال سے جڑی ہوئی ہے۔

7. ایک اوپر کھڑے ہونے والے کے طور پر یکجہتی

جب ہم غلط کام کا مشاہدہ کرتے ہیں یا شک کرتے ہیں تو ہم دوسری طرف نہیں دیکھتے ہیں۔ ہم جانتے ہیں کہ لوگوں کو نقصان پہنچایا جا سکتا ہے اور یہ خاموشی ایک طرح کی سازش ہے۔ چاہے ہمیں نقصان دہ ادارہ جاتی طریقوں یا انفرادی کارروائیوں سے متعلق خدشات ہوں، ہم غلط کاموں سے متاثر ہونے والے فرد (افراد) سے مشورہ کر سکتے ہیں، اور/یا اس طرح کے عمل میں مصروف شخص سے رابطہ کر سکتے ہیں۔

متبادل طور پر، ہم اس مسئلے کو مناسب باڈی/اتھارٹی کو بنا سکتے ہیں، بشرطیکہ متاثرہ شخص رضامندی دے دے۔ تحفظات کا اظہار انصاف اور احتساب کو فروغ دینے اور منفی طور پر متاثر ہونے والوں کے ساتھ یکجہتی کے طور پر کام کرنے کا ایک طریقہ ہے۔ برتاؤ MenEngage کے اراکین اس میں مشغول نہ ہونے کا عہد کرتے ہیں۔

(1) بدسلوکی

اس میں نقصان دہ رویوں کی ایک وسیع رینج شامل ہے جو خوفزدہ، بدتمیز، ناپسندیدہ، جارحانہ، توہین آمیز اور دوسروں کے وقار اور خودمختاری کی توہین کرتے ہیں۔

دھونس، بدتمیزی، دھماکہ خیز غصہ، زبانی اور جسمانی تشدد، اور انتقامی سلوک بدسلوکی کی مثالیں ہیں۔ انہیں لطیف شکلوں میں بھی دکھایا جا سکتا ہے، جیسے سرپرستی کرنے والے رویوں، ان کی آواز کو نظر انداز کرنا، بے عزتی کرنے والی جسمانی زبان، گپ شپ اور سخت تنقید۔

(2) جنسی ہراسانی، بدسلوکی، اور استحصال

جنسی طور پر ہراساں کرنا، جنسی استحصال، اور جنسی استحصال میں یہ بات مشترک ہے کہ طاقت کا غلط استعمال دو یا دو سے زیادہ جماعتوں کے درمیان طاقت کے عدم توازن کی وجہ سے ہوتا ہے، جو رضامندی کی کمی میں حصہ ڈال سکتا ہے اور اسے بڑھا سکتا ہے۔

جنسی طور پر ہراساں کرنا ناپسندیدہ جنسی پیش رفت، جنسی پسندیدگی کی درخواستوں، اور جنسی نوعیت کی دیگر زبانی یا جسمانی طور پر ہراساں کرنے سے ظاہر ہوتا ہے۔ کسی شخص کی جنس، جنس، جنسی رجحان، صنفی شناخت، اور/یا اظہار کے بارے میں جارحانہ تبصرے بھی جنسی ہراسانی ہے۔ جنسی طور پر ہراساں کرنے میں کام کا ماحول شامل ہے جو خواتین یا امتیازی سلوک کا نشانہ بنائے گئے دوسرے لوگوں کے خلاف ہے۔ نقصان دہ تصاویر اور امتیازی لطیفے یا تبصرے بدسلوکی اور توہین آمیز ہیں۔

(تفصیلات کے لیے، MenEngage جنسی ہراسانی کی پالیسی اور بچوں اور نوجوانوں کی حفاظت کی پالیسی دیکھیں)

(3) امتیازی سلوک

امتیازی سلوک لوگوں کے ساتھ ان کی نسل، صنفی شناخت اور/یا اظہار خیال، جنسی رجحان، قومیت، عمر، مذہب، معذوری، یا کسی دوسری خصلت کی بنیاد پر منفی سلوک کرنا شامل ہے۔ یہ اس طرز عمل یا زبان میں ظاہر ہو سکتا ہے جو نسل پرست، جنس پرست، ہومو فوبک، زینوفوبک، اور کلاسٹ ہو۔ تعصبات پر مبنی افراد یا گروہوں کے خلاف پالیسیاں اور ادارہ جاتی فیصلے بھی امتیازی سلوک کی مثالیں ہیں۔ مخصوص پس منظر یا خصائص کے حامل افراد کی طرف پسندیدگی اور پسماندہ کمیونٹیز سے آنے والوں کا اخراج امتیازی سلوک کی دوسری شکلیں ہیں۔

مفادات میں تضاد (conflict for Interest)

اس سے مراد وہ حالات ہیں جن میں ذاتی مفادات تنظیم، نیٹ ورک، یا MenEngage الائنس کے مفادات سے متصادم ہیں (یا متصادم ہو سکتے ہیں)۔ وہ ایسے فیصلے یا اعمال ہیں جو مخصوص اراکین، یا ان کے خاندان یا دوستوں کو فائدہ پہنچاتے ہیں، جو اجتماعی مفادات کو متاثر کرتے ہیں۔ اگر کسی رکن یا عملے کے رکن کو ایسی صورت حال پیش کی جاتی ہے جس کا نتیجہ MenEngage کی سالمیت کی قیمت پر اس کے یا اپنے، دوستوں یا رشتہ داروں، یا رکن تنظیم کے لیے ذاتی فائدے کا باعث بنتا ہے، تو مفادات کا تضاد ہو سکتا ہے اور اسے ہونا چاہیے۔ گریز (تفصیلات کے لیے، MenEngage Conflict of Interest پالیسی دیکھیں)

فراڈ اور کرپشن

دھوکہ دہی یا بدعنوان رویہ طاقت کے غلط استعمال، یا کسی تنظیم کے اندر پوزیشن سے پیدا ہو سکتا ہے، ذاتی فائدے کے لیے ڈیٹا، وسائل اور خدمات تک رسائی کی اجازت دیتا ہے۔ اس میں ذاتی فائدے کے لیے سونپے گئے اختیارات اور اختیارات کا غلط استعمال بھی شامل ہے۔ کوئی بھی شخص جو MenEngage Global Alliance، یا MenEngage نیٹ ورک یا کسی رکن تنظیم سے منسلک یا اس کی جانب سے فرائض انجام دیتا ہے، اسے ان طرز عمل سے گریز کرنا چاہیے۔ (تفصیلات کے لیے، MenEngage کرپشن-فراڈ کی روک تھام کی پالیسی دیکھیں)

مادہ کے استعمال کی خرابی

الکحل یا کسی دوسرے مادے کے استعمال کا مسئلہ پیدا کرنا خود کو نقصان پہنچانے والا ہے اور دوسروں کو نقصان پہنچا سکتا ہے۔ اگر MenEngage الائنس کے کسی رکن کو مادہ کے استعمال کی خرابی کا خطرہ ہے یا اس میں ہے، تو ہم انہیں فوری طور پر پیشہ ورانہ مدد لینے کی ترغیب دیں گے۔ اراکین کو شراب یا دیگر مادوں کے زیر اثر کام میں مشغول نہیں ہونا چاہیے۔ شراب پیتے وقت انہیں اچھی سوچ کا استعمال کرنا چاہیے اور کبھی بھی ایسے طریقے سے نہیں پینا چاہیے جس سے دوسروں کو خطرہ یا بے عزتی کا احساس ہو، دوسروں کی حفاظت کو خطرہ ہو، یا قانون کی خلاف ورزی ہو۔

نفاذ کے لئے ہدایات (Notes on implementation)

اراکین سے توقع کی جاتی ہے کہ وہ اس دستاویز اور متعلقہ پالیسیوں کو پڑھ کر دستخط کریں گے۔ ان وعدوں پر غور کرنے اور ایک دوسرے کی مدد کرنے کے لیے سیکھنے کی جگہیں پیش کی جائیں گی۔ کوئی بھی اس ضابطہ اخلاق کی خلاف ورزی کی اطلاع دے سکتا ہے۔ الائنس کے تمام لیڈروں اور ممبروں کے علاوہ، علاقائی نیٹ ورک کے لیے فوکل پوائنٹس ہیں جنہیں تحفظات موصول ہوتے ہیں اور ایک گمنام ہاٹ لائن بھی ہے۔ مزید رہنمائی کے لیے ہمارا رپورٹنگ ایک کنسرن صفحہ دیکھیں۔

جب اس ضابطہ اخلاق کی خلاف ورزی ہوتی ہے تو اصلاحی اقدامات کیے جائیں گے، جو بحالی کے طریقوں یا تادیبی کارروائیوں کی شکل اختیار کر سکتے ہیں۔ ملک کے قانون کے مطابق دیوانی اور تعزیری ذمہ داری کے دیگر اقدامات بھی کیے جا سکتے ہیں۔

عالمی بورڈ آف MenEngage الائنس کی طرف سے دن/مہینہ/سال پر منظور شدہ