

مدونة قواعد السلوك لشبكة إشراك الرجال

تعد مدونة قواعد السلوك بمثابة دليل يحدد بشكل واضح توقعات الشبكة في كل ما يتعلق بالسلوك القانوني والأخلاقي للمنظمات الأعضاء وممثليهم وأعضاء الهيئة الاستشارية والمتعاملين مع الشبكة على حد سواء.

يشكل التعهد الذي يقدمه كل من هؤلاء في إطار الامتثال لبنود هذه المدونة شرطاً أساسياً من شروط العضوية.

1- الشمولية

ترحب الشبكة بجميع المنظمات والأعضاء دون تمييز على أساس العرق أو الجنس أو اللون أو الطبقة الاجتماعية أو الاقتصادية أو الميول الجنسية، أو العمر أو الجنسية أو المعتقد السياسي أو الديني أو القدرة العقلية والجسدية أو اللغة. لا يحق لأي من أعضاء الشبكة وجميع الخاضعين لهذه المدونة أو المشاركين والمشاركات في نشاطاتها التصرف بأي أسلوب من أساليب التفضيل أو التمييز ضد أفراد آخرين.

2- التعاون والتفاهم

- على جميع أعضاء الشبكة التعاون في ما بينهم لإنتاج أفضل الأعمال وتحقيق أفضل الأهداف؛
- في كل مرة يكون فيها اختلاف في وجهات النظر حول عملية تنظيم وتنفيذ مهام الهيئة العامة أو الأمانة العامة أو النشاطات المختلفة، يعتمد الأعضاء على تنظيم ندوات وجلسات عصف ذهني لمحاولة توحيد وجهات النظر والاتفاق؛
- يعمل الأعضاء دائماً على تحويل الاختلاف في وجهات النظر إلى قوة إنتاجية لحل المشاكل وابتكار الأفكار الجديدة؛
- الاختلاف في وجهات النظر ليس عذراً للسلوك غير اللائق أو لشخصنة التعامل مع الآخرين؛
- على جميع الخاضعين لهذه المدونة الحرص على توفير بيئة منتجة وخلقة للعمل الجماعي وإنجاح أهداف الشبكة.

3- التخاطب مع الآخرين

- على جميع الأعضاء اختيار عباراتهم باحترافية دون إهانة الآخرين أو الحط من قدراتهم وكرامتهم،
- المضايقات والسلوك الإقصائي غير مقبولين بالمطلق والممارسات المرفوضة،
- لا يمكن لأي من الأعضاء تهديد الآخر بالعنف أو توجيه الإهانات الشخصية أو استخدام العبارات العنصرية أو الجنسية أو الدعوة أو التشجيع على أي من السلوكيات المذكورة أعلاه بأي وسيلة من الوسائل.

التحرش الجنسي

تلتزم الشبكة بتوفير بيئة عمل خالية من التمييز والتحرش. كما أنه لا يتم التسامح مع التصرفات أو الكلمات أو التعليقات الساخرة أو التعليقات العادية التي تستند إلى جنس الفرد أو عرقه أو أصله الإثني أو عمره أو دينه أو أي خاصية أخرى محمية قانوناً.

إن أي محاولة مثبتة لمضايقة أي شخص أو استغلاله أو الإساءة إليه غير مقبولة ولن يتم التسامح معها، وتعتبر تحرشاً لفظياً أو جسدياً أو تصويرياً.

يُحظر تماماً تبادل الأموال أو العمل أو السلع أو الخدمات لأي نشاط جنسي، بما في ذلك الخدمات ذات الطابع الجنسي أو غيرها من أشكال السلوك المخزي أو المهين أو الاستغلال. وينطبق ذلك على المنخرطين في أنشطة الشبكة.

إن الاستغلال والاعتداء الجنسي من قبل أي عضو في الشبكة والموظفين المعنيين أو المشاركين في أنشطة الشبكة يشكل إهماً جسيماً، ويخضع من يقوم بهذه الأعمال لإجراءات تأديبية.

في حالة وجود أي اشتباه أو شكوك حول أي من المنخرطين في أعمال الشبكة بشأن اعتداء جنسي من قبل الزملاء أو الشركاء أو المشاركين أو الأطراف المعنية الأخرى، يجب عليهم الإبلاغ عن شكوكهم/ن عبر لجنة قواعد السلوك.

إن العلاقات الجنسية مع أي شخص عمره أقل من ١٨ عاماً محظورة، بغض النظر عن السن المحددة قانوناً، كما أنه لا يقبل ادعاء الجهل بسن الشابة أو الرجل كحجة للدفاع تحت أي ظرف من الظروف.

المضايقات:

تلتزم الشبكة بالحفاظ على بيئة آمنة وصحية لا يتم فيها استبعاد أي فرد من المشاركة في أي نشاط من أنشطتها، لذلك تأخذ "لجنة قواعد السلوك" أي كلام أو فعل مضايقة على محمل الجد ولا تتهاون في معاقبة المضايقات. تشمل المضايقات أشكالاً متنوعة من السلوك غير المرغوب فيه التي قد تحدث عبر الإنترنت أو بشكل مادي، بما في ذلك السلوك الجسدي واللفظي والجنسي والفكري وغير ذلك، والتي يمكن أن تخلق بيئة عدائية غير مسموح بها.

بعض الأمثلة عن الممارسات غير المقبولة:

- المطاردة؛
- المضايقة من خلال التصوير أو التسجيل؛
- التشويش المستمر على الجلسات أو النشاطات؛
- الاتصال الجسدي أو المضايقة الجنسية عبر الإنترنت أو بشكل مادي؛
- استدعاء أشخاص عبر الإنترنت أو شخصياً من أجل استهداف أحد الأعضاء أو المشاركين أو المشاركين؛
- التعليقات المهينة أو الساخرة من المساحات الآمنة، والمضايقات، وقواعد السلوك، والعمليات والآليات ذات الصلة؛

- البحث عن المعلومات الخاصة ونشر تفاصيل عن الأفراد؛
- مناصرة أو دعم أي فعل من الأفعال التي ذُكرت أعلاه.

من الأمثلة على التصرفات المرفوضة:

- التعليقات اللفظية التي تعزّز الاضطهاد المتعلق بالجنس و/أو الميول الجنسيّة والتعبير عنها، والإعاقة، والظروف الصحيّة، والمظهر الجسدي، وحجم الجسد، والعرق، والإثنية، والعمر، أو التدين أو عدم التدين؛
- الإقصاء المتعمد لأيّ مشارك بسبب الجنس و/أو الميول الجنسيّة، والتعبير عنه بأيّ شكل من الأشكال؛
- التقليد أو السخرية من أي لهجة أو خطأ إملائي، أو تعمّد تصحيح الأخطاء في القواعد بطريقة غير محبّذة مع السماح للأسئلة التوضيحية؛
- التهديدات اللفظية أو المكتوبة؛
- مشاركة الصور الجنسية علناً أو نشر صور لأفراد من دون موافقتهم.

4- بيئة العمل

- يجب على الخاضعين لهذه المدونة التصرف بنزاهة والامتنثال للقوانين والأنظمة المرعية الإجراء والحفاظ على بيئة عمل احترافية وأمنة والامتنثال لسياسات الشبكة وأنظمتها،
- تلتزم الشبكة بتوفير بيئة عمل خالية من التمييز والتحرش بنوعيه المادي والمعنوي،
- لا يتم التسامح مع الإجراءات أو الكلمات أو النكات أو التعليقات التي تستند إلى جنس الفرد أو عرقه أو عمره أو دينه أو أي خاصية أخرى محمية قانوناً.

5- عدم التمييز وتكافؤ الفرص بين الأعضاء

تلتزم الشبكة بضمان تكافؤ الفرص بين أعضاء الشبكة وعدم التمييز في ما بينهم.

6- تضارب المصالح

- من الضروري أن يتجنب الأعضاء العلاقات والأنشطة التي تضر بالشبكة، أو التي من المحتمل أن تضر بالشبكة،
- يُمنع على الأعضاء اتخاذ قرارات غير موضوعية وغير عادلة أو القيام بأعمال في سبيل تحقيق مصالحهم الخاصة والشخصية بعيداً عن مصالح الشبكة، أو الحصول على مكسب شخصي أو التنافس مع الشبكة بشكل مباشر أو غير مباشر،
- على جميع الأعضاء، في حال معرفتهم بأي من هذه الممارسات، السعي للكشف عنها للشبكة.

7- حماية أصول الشبكة

- يجب أن يعمل الأعضاء دائماً على حماية أصول الشبكة، بما في ذلك الممتلكات المادية والفكرية والإلكترونية أو الرقمية،

- تبقى المستندات والتقارير والدراسات والإنتاجات الأدبية والعلمية كافة ملكاً حصرياً للشبكة التي تتمتع بحق المؤلف عليها وعلى نشرها بأية وسيلة من وسائل النشر العادية والإلكترونية، كتابياً، سمعياً أو بصرياً، مع ما يستتبع ذلك من استنساخ وتوزيع وبيع لكافة الحقوق والموجبات.

8- النزاهة

يجب على الخاضعين لهذه المدونة إظهار أعلى معايير النزاهة والتصرف بحسن نية، مع الأمانة الفكرية والإنصاف بغية تحقيق غايات الشبكة وأهدافها ومصلحتها.

9- مكافحة الرشوة والفساد

- نزاهة الشبكة ضرورية للحفاظ على الجدارة بالثقة والسمعة،
- يلتزم الخاضعين لهذه المدونة القيام بعملهم بعدل وأمانة،
- يلتزم الخاضعين لهذه المدونة بجميع القوانين والأنظمة المحلية والدولية الخاصة بمكافحة الفساد والرشوة بأشكالها المختلفة.

10- الحضور والالتزام بالمواعيد

- يلتزم الخاضعين لهذه المدونة بالانتظام والدقة في المواعيد،
- عند عدم قدرة الأعضاء على حضور اجتماعات الشبكة أو المشاركة في نشاطاتها بسبب مرض أو حادث معين أو أي سبب آخر إخطار الأمانة العامة فوراً بذلك لإبلاغ باقي الأعضاء واتخاذ الموقف الملائم من ذلك،

وهو ما يسمح للشبكة بترتيب مسؤولياتهم وتغطية واجباتهم ويساعد الآخرين على الاستمرار في العمل في حالة غيابهم.

11- الخصوصية والسرية

- على جميع الخاضعين لهذه المدونة والمشاركين والمشاركات في نشاطات الشبكة احترام خصوصية الآخرين والنقيد بالقوانين المرتبطة بحماية الخصوصية،
- على الشبكة عدم جمع أو استخدام أو كشف أي معلومات خاصة تتعلق بالمنظمات أو الأعضاء أو المشاركين أو المشاركات سواء المالية منها أو الصحية أو الطبية أو العرقية أو الآراء السياسية أو المعتقدات الدينية أو الفلسفية أو الحياة الجنسية أو أية معلومات حساسة أخرى،
- لا يجوز استخدام هذه المعلومات ما لم يكن هنالك موافقة خطية صريحة من قبل المعني بها أو إجازة صريحة بموجب القوانين والأنظمة المرعية الإجراء ولغايات تحقيق أهداف الشبكة وسياساتها،
- يجب على الخاضعين لهذه المدونة ممارسة أقصى درجات السرية في أعمالهم، والامتناع عن المشاركة في أي نشاط يتعارض مع مصالح الشبكة أو يضر بسمعة الشبكة واحترامها والحفاظ على سرية المعلومات المتاحة لهم أو المعروفة لديهم بمناسبة مهامهم.
- على جميع الخاضعين لهذه المدونة والمشاركين والمشاركات في نشاطات الشبكة احترام خصوصية الآخرين، وينبغي أن يكون احترام الخصوصية بمستوى أكبر من قبل أعضاء الشبكة بسبب طبيعة عملهم. يمكن للمشاركين والمشاركات

استخدام أسماء مستعارة ضمن النشاطات، أو إيقاف تشغيل الكاميرات أثناء الجلسات، أو اتخاذ أي إجراء معقول آخر لحماية خصوصيتهم، وهو ما ينطبق على الأعضاء في ما عدا استخدام أسماء مستعارة.

- كما يمكن مشاركة المعلومات التي تُعرض أثناء النشاطات، ولكن لا يجوز مشاركة الهوية أو المعلومات الشخصية الأخرى لأي من الأعضاء والمشاركين والمشاركات دون موافقتهم الخطية المسبقة والصريحة. لحفظ خصوصيتهم، يُمنع النشر نقلاً عن أفراد معينين أو ذكرهم على وسائل التواصل الاجتماعي ما لم يتم الحصول على موافقة صريحة. في بداية كل جلسة، سواء اجتماع أو نشاط، يقوم مديرها بتذكير الأعضاء والمشاركين والمشاركات بمستوى الخصوصية المتوقع، بالإضافة إلى وضع مدونة قواعد السلوك في مكان واضح عند تنظيم أي اجتماع أو نشاط حتى يتسنى للمشاركين الاطلاع عليه.
- يحظر تسجيل الجلسات والأنشطة بالصوت والصورة، كما يجب حذف أي معلومات تعريفية عن الأعضاء والمشاركين والمشاركات في النشاطات بالإضافة إلى جميع الملاحظات المكتوبة بأشكالها كافة ما لم يتم الحصول على موافقة خطية صريحة ومسبقة.

12- المساواة

- كل عضو في الشبكة مسؤول عن أفعاله وقراراته،
- تكون الشبكة مسؤولة أمام المنظمات الأعضاء فيها عن تحقيق الأهداف والنتائج وفقاً للميزانية السنوية والبرامج واللوائح والقواعد والمعايير التي تكون الهيئة العامة للشبكة قد أقرتها،

العمل لصالح الشبكة يعني احترام السرية والحفاظ عليها وضمان الاستخدام السليم والفعال والكفء لموارد الشبكة

كما يجب على الأعضاء التصرف في نطاق سلطتهم في جميع الأوقات.

13- الحياد والتجرد

يُطلب من الأعضاء العمل دائماً بحيادية وتجرد، والتأكد من أن التعبير عن الآراء والمعتقدات الشخصية لا يضر بأداء واجباتهم أو بمصالح الشبكة.

14- التحفظ

يجب على الأعضاء إظهار اللباقة والتحفظ دائماً في اتصالاتهم وتواصلهم مع الآخرين.

15- الشفافية

تعمل الشبكة على ضمان مبدأ الشفافية في مختلف نشاطاتها وأعمالها، وتعمل على نشر مختلف المعلومات المتعلقة بالبرامج والأنشطة والميزانية السنوية وقطع الحساب ومعايير الجدارة المعتمدة لقبول العضوية وغيرها من البيانات الأساسية التي تساهم في ضمان وتعزيز مصداقية الشبكة.

16- التطوير المستمر

تؤكد الشبكة على ضرورة اعتماد مبدأ "التطوير المستمر" لبند هذه المدونة وفق متطلبات الحال انسجاماً مع الممارسات الفضلى في هذا المجال. كما تخضع المنظمات الأعضاء وممثلهم وأعضاء الهيئة الاستشارية، على حد سواء، لدورات تدريبية هدفها تحقيق الغاية المبتغاة من هذه المدونة ووضعها موضع التنفيذ العملي والفعلي.

17- الالتزام بمدونة قواعد السلوك وتطبيقها

عدم الامتثال لهذه المدونة من شأنه أن يؤدي بالمنظمة أو ممثلها أو أعضاء الهيئة الاستشارية المخالفين، إلى فقدان أحد شروط العضوية.

يتم التعامل مع هذه المخالفات بسرعة وجديّة وسريّة من "لجنة قواعد السلوك" المنشأة بموجب النظام الداخلي للشبكة، والتي تتألف من خبراء خارجيين ومستقلين.

تهدف هذه اللجنة إلى رصد ومتابعة المخالفات المرتكبة إما بصورة تلقائية وإما بناءً على شكوى مقدّمة من عضو آخر في الشبكة أو من شخص ثالث وقع ضحية ممارسات محظورة على المنظمات وممثلهم وأعضاء الهيئة الاستشارية ممارستها بموجب هذه المدونة.

تبقى الشكوى التي يتم تقديمها سرية ما لم يعبر مقدمها صراحةً على عكس ذلك. أمّا في حال كانت الشكوى تتعلق بأحد أعضاء "لجنة قواعد السلوك"، لا يشترك العضو المعني بالشكوى في جميع الإجراءات المتصلة بها حفاظاً على استقلالية وموضوعية اللجنة في التعامل مع الشكوى. بالإضافة، لا يكشف عن محتويات الشكوى للعضو المعني، بما في ذلك هوية مقدّم الشكوى إلا في حال أجاز الأخير ذلك أو عند الشروع في إجراءات الشكوى الموضوعية. في حال شعر مقدّم الشكوى بعدم الارتياح أو وجد أنّ هذه العملية صعبة لأي سبب آخر، يمكنه التواصل مع أحد أعضاء التحالف الذين يثقون به ليرفع الشكوى إلى الجهات المناسبة.

إذا وقعت ضحية أو أصبحت هدفاً لمثل المخالفات المذكورة في هذه المدونة أو كنت على دراية بأفعال الآخرين التي تتعارض مع هذه المدونة، يُرجى الاتصال بـ "لجنة قواعد السلوك" عبر:

تطبيق "سيغنال": على الرقم: ...

أو عبر البريد الإلكتروني: ...

