إعلان دلهي والدعوة إلى العمل

لإشراك الرجال والفتيان في العمل للمساوة بين الجنسين

أننا نعيش في عالم يتسم بالتفاوت العميق وعلاقات القوة غير المتوازنة، حيث القواعد الجامدة والقيم حول كيف يجب أن يتصرف الناس تذيد من تفاقم الظلم. علينا أن نغير ذلك. ولهذا السبب لقد إلتقي أكثر من 1200 النشطاء/المهنيين من 94 بلدا، ومع طائفة واسعة من الخلفيات التنظيمية، "الندوة العالمية الثانية لإشراك الرجال والفتيان لتحقيق العدالة بين الجنسين" في نيودلهي، الهند، من 10 13 تشرين الثاني/نوفمبر 2014.

المساواة بين الجنسين أحد المكونات الأساسية لحقوق الإنسان، كما أيدته المعايير الدولية المنصوص عليها، بما في ذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ؛ واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، العهد الدولي الخاص بالحق المدني والسياسي، ، واتفاقية حقوق الطفل أننا نؤكد من جديد التزامنا بتنفيذ "المؤتمر الدولي" للسكان وبرنامج عمل التنمية (1994)، وإعلان بيجين ومنهاج العمل (1995)، "لجنة الأمم المتحدة حول وضع المرأة" في الدورة 48 في عام 2004، وجميع الاتفاقات الأخرى ذات الصلة. أننا نؤكد من جديد التزامنا بتنفيذ منهاج ريو جوهانسبرغ للعمل (2009) "الإشراك الرجال والفتيان لتحقيق العدالة بين الجنسين". ونحن نتطلع إلى اتفاقات في المستقبل بما في ذلك جدول أعمال التنمية بعد عام 2015، ونواصل التمسك بإشراك الفتيان والرجال في الجهود الرامية لتحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين للجميع.

تنعكس هذه الندوة مدي التعقد وتنوع قضايا العدالة بين الجنسين. كما أنها تعكس التحدي وبوجوب التفكير بشكل استراتيجي، وتجاوز الحدود المحددة اجتماعيا، وتعزيز الشراكات، وردم الثغرات. وكنتيجة لهذا الحدث التاريخي، والإلتزام المشترك **بدعوة العمل**، نحن نقدم الشواغل والتأكيدات التالية:

1. [illegible]

[illegible]

2. **نظام السلطة الذكورية يؤثر على الجميع، ولكن بطرق مختلفة.** النساء والفتيات لا يزالن يواجهن مستويات كبيرة و على نحومتفاوت من انتهاك حقوق الإنسان والظلم بين الجنسين. الرجال والفتيان محظوظون متضررين على حد سواء من نظام السلطة الذكورية، ولكن نادراً ما تدرك هذه الحقيقة. الرجال والفتيان هم أيضا متأثرين بالفوراق بين النوعين. لذا المساواة بين الجنسين تجلب فوائد للنساء والرجال وغيرهم علي حدٍ سواء. **نحن بحاجة ماسة إلى الاعتراف بأن عدم المساواة بين الجنسين غير مقبولة بغض النظر عمن يتأثر.**

3. **نحن نبني على تراث ثمين وقيّم.** أننا مدينون بوعينا بالظلم بين الجنسين، ان نحشد جهودنا الرامية إلى تعزيز المساواة، وعقد هذه الندوة بحد نفسها شجاعة ورؤية رائدة لمناصرة حقوق المرأة. والمرأة بحقوق حركات. محاذاة مع عمل منظمات حقوق المرأة والاعتراف بجميع الإنجازات في مجال تحويل الهياكل الاجتماعية، والثقافية، والقانونية والمالية والسياسية التي تغذي النزعة الذكورية.
ونضع نصب أعيننا سياقها التاريخي، وسنواصل عملنا مع الرجال والفتيان في تحقيق المساواة بين الجنسين، مع التمسك بمبادئ حقوق الإنسان، والعمل مع منظمات وحركات تحرير المراءة في روح من التضامن والتعاون .

4. **نحن نعتقد في اتباع نهج شامل لتحقيق العدالة بين الجنسين** نحن الرجال والنساء والمتحولين إلى الجنس الآخر، ندعو ***الجميع*** المشاركة في حركة العدالة بين الجنسين. على الرغم من أن إشراك الرجال والفتيان جزء أساسي من هذه الجهود، ولكن هذا كثيرا ما تم التغاضي عنه.
أننا نسعى إلى جعل السبل الأكثر فعالية في إشراك الرجال والأولاد والتي يمكن أن تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين ان تكون مرئية ، دون يجري استخدامها كمجرد أدوات.

5. **السلطة الذكورية ، يعبر عنها من خلال خصائص الهيمنة الذكورية ،وهو إحد القوى الرئيسية المحركة لهيكلية الظلم والاستغلال** نحن قلقون بشكل خاص من مظاهر العسكرة والعولمة الليبرالية الجديدة، وعلى سبيل المثال: الحرب؛انتشار الأسلحة؛ عدم المساواة الاقتصادية العالمية والمحلية؛ العنف ضد المجتمع المدني؛ والاتجار بالبشر؛ وتدمير الموارد الطبيعية المظاهر العنيفة، للاصولية الدينية والسياسية؛ وعنف الدولة.
نحن بحاجة ماسة للكشف عن الارتباط بين النظام الأبوي واستغلال الناس والبيئة، ومساعدة الفتيان والرجال تغيير سلوكهم من "السلطة علي" إلى "السلطة مع".

6. **عدم المساواة بين الجنسين تتصل بأوجه عدم المساواة القائمة علي العرق، السن، الطائفة، الطبقة الاجتماعية،الأصل العرقي، الجنسية، التوجه الجنسي، وهوية نوع الجنس، الدين، و غيرها من العوامل الأخرى.** نحن نقدر قيمة التنوع في عالمنا، ولا يمكن الاستمرار في معالجة هذه العوامل المتقاطعة في عزلة عن بعضها البعض.
ونحن نلتزم بتعزيز الإدماج الاجتماعي والاقتصادي من خلال مشاركة ذات مغزى وتعميق الشراكات والأعمال المشتركة بين حركات العدالة الاجتماعية.

7. **من الضروري أن كل واحد منا يعيش قيم العدالة بين الجنسين** وهذا يتطلب من الرجال والفتيان علي وجه الخصوص، التفكير بصورة إنتقادية في السلطة والامتيازات الخاصة بهم، وتطوير رؤى شخصية لكيف يكون الرجال نوع اجتماعي عادل. أنه يتطلب منا جميعا أن نؤسس عملنا على معتقدات شخصية وسياسية عميقة. كلما وأينما أي منا يقول شيئا واحداً ولكنه يتصرف بشكل مختلف، فهو يقوض الأساس قضيتنا. يجب علينا التحدث سراً وعلانية

عندما نرى الآخرين يتصرفون ظلماً؛ لأنه الصمت و الوقوف موقف المتفرج ويعني التواطئ مع الظلم.

يجب أن تعكس معتقداتنا وأنماط سلوكنا، علاقاتنا، وهياكلنا التنظيمية يجب ان تعكس العالم الذي نريده.وللقيام بذلك، يجب علينا محاسبة أنفسنا، وكذلك أصدقاءنا وأقاربنا، والزملاء والحلفاء.

8. **الاستثمار في إشراك الرجال والفتيان في أعمال العدالة بين الجنسين يجعل هذا العمل أكثر شمولاً. فينبغي أن لا ينتقص من الاستثمار في الاستراتيجيات الفعالة الأخرى، خاصة تلك التي تضطلع بها منظمات حقوق المرأة.** ونحن نرفض المحاولات الرامية إلى إضعاف تحالفاتنا أو وضع النهج المكملة لتحقيق العدالة بين الجنسين في وضع المنافسة مع بعضها البعض. نحن ممثلو المنظمات المتنوعة،نتبع نهج متكاملة ومتعددة.و أننا نقف في التضامن مع بعضنا البعض ونلتزم بتعزيز رؤيتنا المشتركة للعمل في مجال تحقيق العدالة الشاملة بين الجنسين.

أننا ندعو واضعي السياسات والجهات المانحة زيادة الموارد المتاحة لجميع أعمال العدالة بين الجنسين، وشمل الاستراتيجيات الفعالة في العدالة بين الجنسين في جميع برامج التنمية.

9. **الأولويات لمجالات محددة من السياسات والإجراءات لإشراك الرجال والفتيان في أعمال العدالة بين الجنسين وتشمل:** العنف القائم على نوع الجنس؛ العنف ضد المرأة؛ العنف ضد الفتيات والفتيان والمتحولون إلي الجنس الأخر الأطفال؛ العنف بين الرجال والفتيان؛ العنف في الصراع المسلح؛ العنف ضد المدافعين عن حقوق الإنسان؛ تقديم الرعاية والأبوة؛ قضايا النوع والاقتصاد السياسي العالمي؛ الصحة الجنسية والإنجابية؛ والحقوق الجنسية ومن الاختلافات بين الجنسين والحقوق الجنسية للرجال والفتيان؛ والاحتياجات الصحية؛ الاستغلال الجنسي؛ فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز؛ الشباب والمراهقين؛ قطاع التعليم؛ العمل مع الزعماء الدينيين ؛ البيئة والاستدامة؛ وتعزيز توفر البيانات وغيرها.

10. **"جدول أعمال التنمية ما بعد 2015 يجب أن يتبني نهج قائم علي حقوق الإنسان، و تحويل علاقات القوة غير المتكافئة بين الجنسين.** ونحن نعتقد أن تحقيق العدالة يتطلب إشراك الرجال والفتيان لصالح النساء والفتيات والرجال والفتيان أنفسهم، الناس من جميع التوجهات الجنسية وهوية نوع الجنس. لحياة عادلة وآمنة ومستدامة.

وندعو جميع النشطاء ومنظمات المجتمع المدني، والشركاء من القطاع الخاص، الحكومات ووكالات الأمم المتحدة تعزيز هذه المبادئ بفعالية وضمان أن جدول أعمال التنمية الدولي الجديد عادل وشامل.

منهاج نيودلهي للدعوة إلى العمل: أمثلة عن كيفية لسد الثغرات

تطوير العمل مع الرجال والفتيان في مجال المساواة بين الجنسين من مستوى البرامج والمشاريع الي مستوي السياسات والمؤسسات.

"الشأن الشخصيي، شأن سياسيي"، والعكس بالعكس. التعجيل بالتغير، والإنتقال بالأمور من شخصية إلى هيكلية يتطلب الوصول إلى إعداد أكبر من الرجال والفتيان. وعلينا أن وضع نظم يضمن محاسبة المؤسسات والأفراد عن المساواة بين الجنسين كما نحن بحاجة الي تغيير النظم والمؤسسات، بما في ذلك المدارس، والأسر، وقطاع الصحة ومكان العمل، لأنها تلعب دوراً حاسما في إنشاء والحفاظ على الأعراف المتعلقة بالجنسين، ولديها القدرة على الوصول إلى إعداد كبيرة من الأفراد. كما ندعو لدراسة النظم والمؤسسات، بما في ذلك مؤسسات التعليم والتدريب، أنماط السلوك في مكان العمل والسياسات، والتشريعات، إدارة الأماكن العامة،ا لمؤسسات الدينية، والأعراف الاجتماعية السائدة.

السياسات والإصلاح القانوني يمكن أن يؤطران للمساواة بين الجنسين في المنزل، والمكتب، فيمكان العمل، و الشارع. ولذلك يجب علينا أن:

- وضع، وتنفيذ ورصد سياسات لإشراك الرجال والفتيان في تحقيق المساواة بين الجنسين، وفي بناء قدرة الدولة على تنفيذ تلك السياسات.
- النهوض بنشاط السياسات المؤسسية والحكومية للتصدي للمحددات الاجتماعية والهيكلية المؤدية لعدم المساواة بين الجنسين، بما في ذلك من أعمال الدعوة.
- تدريب الموظفين لتنفيذ هذه السياسات.
- إنشاء حملات التوعية العامة، وتحويل تصورات الرجال والفتيان لأدوار الجنسين.

تعزيز التنشئة الاجتماعية العادلة بين الجنسين

أننا نشعر بالقلق العميق حول التنشئة الاجتماعية بين الجنسين البنات والبنين التي تبدأ في سن مبكرة جداً، وتعوق إمكاناتهم إدراك حقوقهم كاملة. ونعتقد بشدة أن كل الوالدان لا سيما الآباء يجب إظهار حساسية للنوع الإجتماعي، عدالة في السلوك، خاصة مع الأولاد، تبدأ في المنزل والمدرسة.

الوصول إلى الفتيان خلال هذه المرحلة التكوينية ذات أهمية حاسمة، سوف تسهم في تحقيق جيل جديد من الرجال مع سلوكيات أكثر إيجابية تجاه النساء والأطفال، والرجال والمتحولون الي الجنس الأخر.أنه من الضروري توعية وإشراك الفتيان والفتيات من مرحلة الطفولة المبكرة ومواصلة إشراك المراهقين، وأعدادهم ليصبحوا راشدين ذوي حساسية للعدالة و المساواة بين الجنسين، ومنصفين وعطوفين.

أمثلة لمجالات محددة من السياسات والإجراءات لإشراك الرجال والفتيان في تحقيق العدالة بين الجنسين:

- تمكين الأطفال والشباب، وتطوير وتعزيز سلوك للخروج من دوامة العنف وحشدهم كعوامل للتغيير.
- تطوير منهج شامل للتعليم الجنسي والوقاية الأولية من العنف الجنساني كجزء لا يتجزأ من المناهج الدراسية، بما في ذلك حقوق الإنسان، والمساواة بين الجنسين، والصحة والحقوق الجنسية والإنجابية.
- إنشاء مناهج دراسية تتحدي القوالب النمطية وتشجع التفكير النقدي.
- تدريب المعلمين والمسؤولين، و توفير بيئات تعلم تتوفر فيها المساواة بين الجنسين.
- الاستفادة من واستراتيجيات تستند الي الدورات الاجتماعية الإيكولوجية ابتداء من مرحلة الطفولة المبكرة، وتستمر مع المراهقين ولإعدادهم ليصبحوا راشدين ذوي حساسية للعدالة و المساواة بين الجنسين، ومنصفين وعطوفين.

إشراك الرجال والفتيان في مكافحة العنف القائم على نوع الجنس

الرجال والفتيان مسؤلون بصفة مباشرة عن إدامة غالبية العنف القائم علي اساس النوع ، كما انهم ضحية له، وهم أنفسهم متضررون بذلك. المعايير الذكورية الصارمة تتطلب من الفتيان والرجال التصدي للصراعات بالعنف والسيطرة على شركائهم. الرجال والفتيان هم ضحايا للعنف ومرتكبيه فينفس الوقت. من العوامل ذات الصلة وتعتبرعاملاً مساهما في ارتكاب العنف الجنساني من قبل الرجال التعرض ل أو مشاهدة العنف في نشأتهم. لذا من الضروري العمل مع الرجال والفتيان لتغيير الأعراف الاجتماعية التي تديم العنف الجنساني، ومعالجة آثار العنف ، بما في ذلك فهم ومعالجة الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين، مثل علاقات القوى غير المتكافئة، والممارسات والقوالب النمطية التي تكرس للتمييز ضد النساء والفتيات والأقليات الجنسية ، وتعزيز نماذج بديلة للبنين.

أمثلة لمجالات محددة من السياسات والإجراءات لإشراك الرجال والفتيان في تحقيق العدالة بين الجنسين:

- إشراك الرجال والفتياتوتشجيعهم ان يكونوا أكثر إنصافاً في حياتهم الفردية، ورفضين لجميع أشكال العنف بما في ذلك العنف المنزلي، والممارسات الضارة، مثل زواج الأطفال والزواج القسري، ، وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث.
- تشجيع الرجال والفتيان للتحقق من اسباب الانتشار الهيكلي لعدم المساواة.
- تعزيز السياسات التي تستهدف الرجال والفتيان في الوقاية الأولية من العنف الجنساني.
- وضع السياسات الرامية إلى إشراك الرجال والفتيان في جعل الأماكن العامة خالية من العنف ضد النساء والفتيات.
- تصميم برامج للجناة من الذكور التي تتكامل مع القطاع القضائي ؛ وتقديم الدعم القانوني والمالي والنفسي الاجتماعي للناجين والشهود من العنف.

إشراك الرجل كآباء، ومقدمي للرعاية في تحمل المسؤولية بالتساوي في العمل المنزلي "غير مدفوع الأجر"

تبين الأدلة أنه عندما يشارك الآباء في رعاية أبنائهم في مرحلة مبكرة، بما في ذلك في فترة ما قبل الولادة، هناك احتمال أكبر أن يكونو متصلين بأطفالهم طوال حياتهم. ونظرا لأن علي النساء والفتيات القيام بأعمال الرعاية مرتين إلى عشر مرات أكثر من الرجال والفتيان، و ان هناك حاجة لتحقيق المساواة الكاملة لمشاركة الرجال والصبية في أعمال الرعاية ومشاركة المرأة في قوة العمل المأجور مع المساواة في الأجر. يمكن أن يتم هذا فقط باتقاسم أعمال الرعاية.

أمثلة لمجالات محددة من السياسات والإجراءات لإشراك الرجال في هذا المجال:

- توفير الخدمات العامة والبنية التحتية وسياسات الحماية الاجتماعية، وتعزيز تقاسم المسؤولية داخل الأسرة.
- خفض وإعادة توزيع اعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، مما يسمح للمرأة المزيد من الوقت لمهن أخرى مثل الرعاية الذاتية، والتعليم، والمشاركة السياسية والعمل المدفوع الأجر؛ وإعادة توزيع أعمال الرعاية في الأسر الأكثر فقراً للدولة بتمويل وتنظيم وتوفير خدمات الرعاية.
- تعزيز المساواة في تقاسم الرعاية غير مدفوعة الأجر في العمل بين الرجال والنساء خفض الحصة غير متناسبة من أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر للنساء والفتيات، وتغيير الاتجاهات التي تعزز تقسيم العمل المستندة إلى نوع الجنس
- تعزيز سياسات أكثر تقدمية لإجازة الأبوة.
- تنفيذ حملات التوعية والتعليم تحويل التصورات المتعلقة بأدوار الرعاية بين الرجال.
- دعم الأبوة العام و تقديم دورات إعداد وحملات تركز على دور الرجل في حياة الأطفال، يمكن من خلالها معالجة مشاعر الآباء كونهم غير مهيأون لتقديم الر عاية، و تساعدهم على إدر اك فو ائد الز يادة من مشار كة في الر عاية الابو ية.

إشراك الرجل كشركاء وعملاء داعمين وعوامل للتغيير الإيجابي في الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية

في جميع أنحاء العالم الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية إلى حد كبير تعتبر المسؤولية الوحيدة للمرأة بينما لا يزال كثير من الرجال يتجاهل الاحتياجات الإنجابية ومسؤوليات أنفسهم وشركائهم وعائلاتهم. نجد أن الرجال أقلّ استخداماً لخدمات الصحة الجنسية والإنجابية، مثل اختبار فيروس نقص المناعة البشرية والعلاج، هو نتيجة للقواعد الذكورية الجامدة، فضلا عن الحواجز الهيكلية مثل العيادات التي غير المهيأة لمعالجة القضايا الصحية الخاصة بالذكور. وكنتيجة لذلك، لا يقتصر على النساء والفتيات اليسار تحمل الكثير من الأعباء الخاصة بهم والإنجابية أسرهم، ولكن أيضا أماكن للرجال عدم مشاركة أعباء مكلفة وغير ضرورية على النظم الصحية. أظهرت المداخلات مع الرجال والفتيان على الإنجابية زيادة فعالية استخدام الرجال للخدمات، فضلا عن دعم واحترام الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية لشركائهم، مما يحسن بدوره صحة النساء والأطفال والرجال أنفسهم.

أمثلة لمجالات محددة من السياسات والإجراءات لإشراك الرجال في العدل بين الجنسين:

- تعزيز خدمات الصحة الجنسية والإنجابية الموجوداة وحقوق للمرأة.
- إشراك الرجال والفتيان في تحويل القواعد الذكورية الجامدة التي شكل محدداً للصحة الجنسية والإنجابية، وتمكينهم من الحصول على المعلومات والخدمات لتلبية احتياجاتهم في مجال الصحة الجنسية والإنجابية.
- تقدم التربية الجنسية الشاملة التي تشجع التفكير النقدي حول الأعراف المتعلقة بالجنسين في العلاقات الصحية.
- تشجيع الرجال والفتيان تقاسم المسؤوليات في السلوك الجنسي والإنجابي وحقوق
- توسيع و تعميم توافر واستخدام وسائل منع الحمل للذكور و/أو الوقاية من العداوي المنقولة جنسياً.
- افساح المجال للرجالفي الرعاية الابوية وتشجيهم على تحمل المسؤولية خصوصا في فترة ما قبل الولادة وخدمات صحة الطفل.