



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

PROGRAMME STRATÉGIQUE



Sommaire

Glossaire des termes clés	1
Contexte et objectif de ce programme pluriannuel	4
À propos d'Alliance MenEngage	5
Un bref historique	6
Membres, réseaux régionaux et nationaux	6
Une voix fiable sur les questions relatives aux « hommes et à la masculinité »	8
Travailler avec les hommes et les garçons	8
Transformer les masculinités	10
Réseaux et création de mouvements	11
Développement du domaine et stratégies collectives	12
2. Analyse du problème sous l'angle critique des hommes et des masculinités	13
Violence sexiste et inégalités entre les sexes	13
Quel est le rapport entre les hommes et la masculinité et les questions de genre ?	14
Diversité, intersectionnalité et nécessité d'un changement systémique féministe	15
État des lieux sur les hommes et les masculinités	17
Nécessité urgente de contrer le mouvement de recul	19
3. Bilan de l'Alliance	21
Croissance et maturation	21
Organisateur mondial et définisseur de l'agenda	23
Influence sur le changement politique	24
Influence sur le discours public	26
Connaissances et collecte de données	27
Renforcement des capacités et développement du leadership	29
Partenariats stratégiques	30
Création de réseaux	31
Évaluation environnementale et engagement	33
En conclusion	34

4. Logique d'intervention	35
Vision et mission	35
Comment la transformation des masculinités contribue à améliorer la vie des femmes, des filles, des personnes LGBTQI, des hommes et des garçons	36
Enjeux et thèmes	38
Modèle de changement socio-écologique	40
Redevabilité et partenariat avec les mouvements féministes	41
5. Programme mondial de l'alliance MenEngage 2025-2028	43
Objectif	44
Résultats	47
INFLUENCE : changement systémique	48
AMÉLIORER, APPRENDRE et RELIER : les conditions favorables	49
AMÉLIORER : Qualité et capacités	49
LEARN : connaissances et preuves	49
LINK : Durabilité du réseau	50
Aperçu des acteurs et des changements de comportement	51
Voies vers le changement	54
INFLUENCE : changement systémique	54
AMÉLIORER : Qualité et capacité	59
APPRENDRE : Connaissances et preuves	60
LIEN : Durabilité du réseau	62
Fonctions transversales	64
Communication	64
Gouvernance et développement organisationnel	67
Planification, suivi, évaluation et apprentissage	70
Annexe I : Résumé de l'évaluation environnementale	74

Un outil de traduction automatique a été utilisé pour créer cette version du programme stratégique. Veuillez nous excuser pour toute inexactitude dans la traduction. Pour toute question importante ou correction, veuillez contacter admin@menengage.org.

Glossaire des termes clés

Ce glossaire fournit de brèves descriptions de la manière dont Alliance MenEngage comprend et applique les concepts clés qui sont au cœur de notre travail. Ce glossaire peut être consulté comme référence tout au long de la lecture de ce document de proposition, afin de ne pas fournir à plusieurs reprises des explications détaillées dans le document lui-même ou dans les textes qui suivent.

Transformer et mettre fin au patriarcat : nous cherchons à travailler avec les hommes et les garçons, ainsi qu'avec les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre, afin de corriger les déséquilibres et les inégalités structurels en matière de pouvoir, la domination masculine et ses manifestations soutenues par des idéologies et des structures systémiques de suprématie masculine, et de réformer ces ordres de genre dualistes et sexistes.

Impliquer les hommes et les garçons : nous travaillons avec les hommes et les garçons pour les encourager à s'impliquer activement dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, la promotion des droits des femmes et des personnes LGBTQI et la transformation des masculinités en tant qu'alliés des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre. Conscients que certains hommes et garçons remettent en question les notions néfastes de la virilité et les privilèges que la société leur accorde, nous leur proposons des

Transformer les masculinités : nous cherchons à déstabiliser les rôles de genre masculins stéréotypés et les expressions hégémoniques de la virilité, et à soutenir les manifestations de notions non violentes, équitables et inclusives de la virilité, en modifiant les normes sociales qui façonnent le comportement des garçons et des hommes.

Approches transformatrices en matière de genre : politiques, processus et stratégies qui visent à réfléchir de manière critique et à transformer les normes sociales et les pratiques institutionnelles qui créent et renforcent les inégalités entre les sexes. Les approches transformatrices en matière de genre ne considèrent pas l'engagement des hommes et des garçons comme une fin en soi, mais plutôt comme un moyen de transformer les normes sociales et les relations de pouvoir entre les sexes à leur racine. Les approches transformatrices en matière de genre font partie d'un « continuum d'intégration du genre » qui classe les interventions comme exploitant le genre, neutres en matière de genre, sensibles au

moyens d'agir de manière transformatrice. Nous travaillons avec les hommes dans toutes les sphères de la société afin de promouvoir des politiques et des pratiques institutionnelles progressistes en faveur des droits des femmes et de la justice de genre.

Intersectionnalité : nous reconnaissons que les institutions oppressives (racisme, sexisme, homophobie, transphobie, capacitisme, xénophobie, classisme, etc.) sont interconnectées et ne peuvent être examinées séparément les unes des autres. Cette interaction entre plusieurs identités peut accroître la vulnérabilité et les inégalités en matière de privilèges et de pouvoir, et renforcer encore les inégalités et l'injustice. Nous cherchons à contribuer à une compréhension intersectionnelle des rôles et des responsabilités des hommes et des garçons, et à renforcer une perspective intersectionnelle dans le travail de l'Alliance et de ses membres.

Créer des espaces propices au dialogue et à l'action commune : l'Alliance MenEngage, inspirée par une approche féministe, s'engage à renforcer les partenariats, les réseaux et les alliances en tant qu'acte politique de changement et outil d'autonomisation dans le cadre de la construction du mouvement. Nous travaillons de manière « globale » : les idées, du niveau local au niveau mondial, sont identifiées, partagées, négociées, modifiées et diffusées conjointement.

Travailler en tant qu'alliés avec les organisations de défense des droits des femmes : Nous nous engageons à travailler en tant qu'alliés et à favoriser des relations saines avec les femmes et

genre ou transformatrices en matière de genre. MenEngage cherche à soutenir l'adoption croissante d'approches transformatrices en matière de genre auprès des hommes et des garçons grâce au travail de l'Alliance.

Approche féministe : Nous reconnaissons que nous nous appuyons sur l'héritage des organisations et mouvements féministes de défense des droits des femmes et que notre travail est fermement ancré dans les principes féministes. Nous cherchons à renforcer notre travail en adoptant une perspective des droits des femmes et une analyse féministe, notamment en plaçant les inégalités en matière de privilèges et de pouvoir résultant du patriarcat au cœur de notre travail avec les hommes et les garçons. Nous nous engageons à écouter les voix des défenseurs des droits des femmes et à leur rendre la redevabilité, ainsi qu'à institutionnaliser des processus décisionnels démocratiques et inclusifs au sein de l'Alliance.

Partenariats : nous cherchons à favoriser des associations et des collaborations concrètes et égalitaires avec divers acteurs et agences dans les domaines des droits des femmes, du genre et de la justice sociale, de la justice climatique, des droits des enfants, de l'autonomisation et des droits des jeunes, de la santé et des droits sexuels et reproductifs, des droits civils et politiques, des droits des populations autochtones, des droits humains, entre autres.

Responsabilité : pour MenEngage Alliance, la responsabilité est une responsabilité proactive. Il nous incombe, en tant qu'individus, organisations et communauté mondiale, d'être redevables dans nos paroles et nos actes. Nous nous efforçons de nous

les organisations, mouvements et réseaux de défense des droits des femmes afin de parvenir à l'équité et à l'égalité pour les femmes et les filles, ainsi qu'à la justice pour tous, en tant qu'acte politique visant à renforcer la lutte collective pour les droits humains et la justice sociale, économique et environnementale.

tenir mutuellement responsables dans le cadre de notre travail au sein de nos communautés aux niveaux national, régional et mondial, en particulier envers les organisations de défense des droits des femmes, les organisations LGBTQI et les mouvements pour le féminisme intersectionnel et la justice de genre. En rendant des comptes, nous voulons nous assurer que nos efforts sont efficaces et ont un impact sur l'égalité des genres, les droits des femmes et les droits des personnes LGBTQI pour tous.

La terminologie suivante est utilisée pour désigner des entités spécifiques au sein de l'Alliance MenEngage :

Alliance MenEngage, ou l'Alliance, désigne l'ensemble des entités qui constituent le réseau international : l'Alliance MenEngage mondiale, le Secrétariat mondial, les réseaux régionaux et nationaux, ainsi que tous les membres organisationnels et individuels de l'Alliance. Ce terme se distingue de l'Alliance MenEngage mondiale, qui soutient ce réseau afin qu'il réalise pleinement son potentiel.

Alliance MenEngage Global désigne l'organisation à but non lucratif qui sert d'entité de mise en œuvre du programme, chargée d'ancrer le travail de l'Alliance et de soutenir les activités de ses membres. Alliance MenEngage Global est enregistrée aux États-Unis en tant qu'organisation 501(c)3.

Le Conseil mondial Alliance MenEngage, ou le Conseil, désigne le conseil d'administration chargé de la gouvernance de l'Alliance au niveau mondial. Cela comprend la supervision des programmes et des finances, ainsi que la collecte de fonds pour l'organisation Alliance MenEngage. Le Conseil est composé de représentants des réseaux régionaux de l'Alliance, de membres internationaux et de groupes constitutifs clés auxquels l'Alliance se considère comme redevable.

Le Secrétariat mondial de MenEngage, ou Secrétariat mondial (GS), désigne l'organe exécutif de l'Alliance MenEngage. Il est composé d'une équipe chargée de la mise en œuvre des priorités

stratégiques de l'Alliance, de la collecte de fonds pour l'organisation (avec le soutien du Conseil) et de la gestion du budget. L'équipe est basée dans différents endroits à travers le monde.

Contexte et objectif de ce programme pluriannuel

Nous avons le plaisir de vous présenter le programme quadriennal (janvier 2025 - décembre 2028) de l'Alliance mondiale MenEngage. Ce programme décrit le programme, les objectifs, les stratégies et les résultats escomptés de l'Alliance mondiale MenEngage pour la période 2025-2028.

Ce programme pluriannuel s'appuie sur les plans stratégiques de l'Alliance et les enseignements tirés des programmes quadriennaux depuis 2009. Il s'inspire des opinions et de l'expertise des membres et des partenaires de l'Alliance, notamment des militants et des organisations de défense des droits des femmes et de la justice sociale, ainsi que du programme politique de l'Alliance tel qu'il est défini dans la [Déclaration Ubuntu et l'Appel à l'action](#), le document final du 3e Symposium mondial MenEngage (2021). Il s'inspire en outre de l'Agenda 2030 et des objectifs de développement durable (ODD), ainsi que d'autres cadres mondiaux en matière de droits humains qui soutiennent la réalisation des droits des femmes et la justice de genre dans le contexte plus large de la justice sociale, économique et environnementale et des droits humains. Il s'agit notamment de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), de la Déclaration et du Programme d'action de Beijing et de ses examens annuels, de la CSW, du CPD, du mécanisme du Conseil des droits de l'homme, du Forum politique de haut niveau (HLPF), ainsi que d'autres mécanismes régionaux et nationaux de défense des droits humains et intergouvernementaux.

Ce nouveau programme pour 2025-2028 s'appuie sur les enseignements tirés de la stratégie de planification, de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (PMaEL) de l'Alliance, y compris les plans et rapports annuels d'Alliance MenEngage. En particulier, le programme actuel répond aux conclusions et recommandations de notre évaluation externe des progrès réalisés pour la période 2021-2024. L'évaluation a porté sur l'évolution, la pertinence, la valeur ajoutée et les impacts/résultats de l'Alliance MenEngage. Le programme s'appuie en outre sur les réunions stratégiques du conseil

d'administration mondial de MenEngage qui se sont tenues à Stockholm, en Suède, du 20 au 24 mai 2024.

À propos d'Alliance MenEngage

Alliance MenEngage rassemble plus d'un millier de membres à travers le monde au sein d'une communauté de pratique, qui travaillent collectivement et individuellement à démanteler les structures patriarcales et à faire progresser l'égalité des genres et la justice sociale. Collectivement, nous nous efforçons de transformer les masculinités patriarcales et d'engager les hommes et les garçons en faveur de la justice de genre.

Notre travail s'inspire des efforts pionniers et du leadership continu des mouvements de défense des droits des femmes et des droits des personnes LGBTQI+. Nous sommes profondément engagés à travailler en tant qu'alliés, en partenariat avec les mouvements féministes et en tant que partie intégrante de ceux-ci, aux niveaux national, régional et mondial.

Nous sommes une coalition dynamique de membres allant d'organisations communautaires locales à des acteurs opérant aux niveaux national et international, y compris des experts, des militants et des chercheurs engagés. Nos membres s'impliquent dans un large éventail de questions, notamment la fin de la violence sexiste, la promotion des droits sexuels et reproductifs pour tous, l'augmentation du pouvoir décisionnel économique et politique des femmes, la redistribution des tâches domestiques non rémunérées, la promotion des droits des personnes LGBTIQ+, la lutte contre le changement climatique et la construction d'une paix féministe. Pour ce faire, nous mettons en œuvre des stratégies allant du travail avec les hommes dans les communautés locales jusqu'aux sphères du pouvoir, en abordant divers défis et opportunités aux niveaux national, régional et mondial.

Zoom :

Un bref historique

En 2003, un groupe d'experts et d'organisations de la société civile intéressés par le travail sur les hommes et les masculinités dans le cadre de l'égalité des genres s'est réuni avec l'idée de créer un espace pour se connecter, échanger des enseignements et des pratiques prometteuses, et faciliter les collaborations. Des connexions similaires ont continué à se créer aux niveaux local, national et régional pendant des années, et de plus en plus de personnes et d'organisations ont appris à connaître l'Alliance et s'y sont associées. Une série de consultations a conduit à la formalisation de cet espace d'échange et de collaboration sous le nom d'« Alliance MenEngage » en 2007, avec la création d'un comité directeur mondial composé de représentants des membres. Au cours des années suivantes, l'approche, les activités et les partenariats d'Alliance MenEngage ont continué à se développer et ses structures de gouvernance ont été renforcées. En 2016, « Alliance MenEngage Global » s'est enregistrée en tant qu'organisation à but non lucratif, servant de moteur pour soutenir les réseaux régionaux et nationaux, l'ensemble de ses membres et notre programme commun. Aujourd'hui, Alliance MenEngage est le plus grand réseau international de la société civile travaillant sur les hommes et les masculinités dans le domaine des droits des femmes et de la justice de genre.

Membres, réseaux régionaux et nationaux

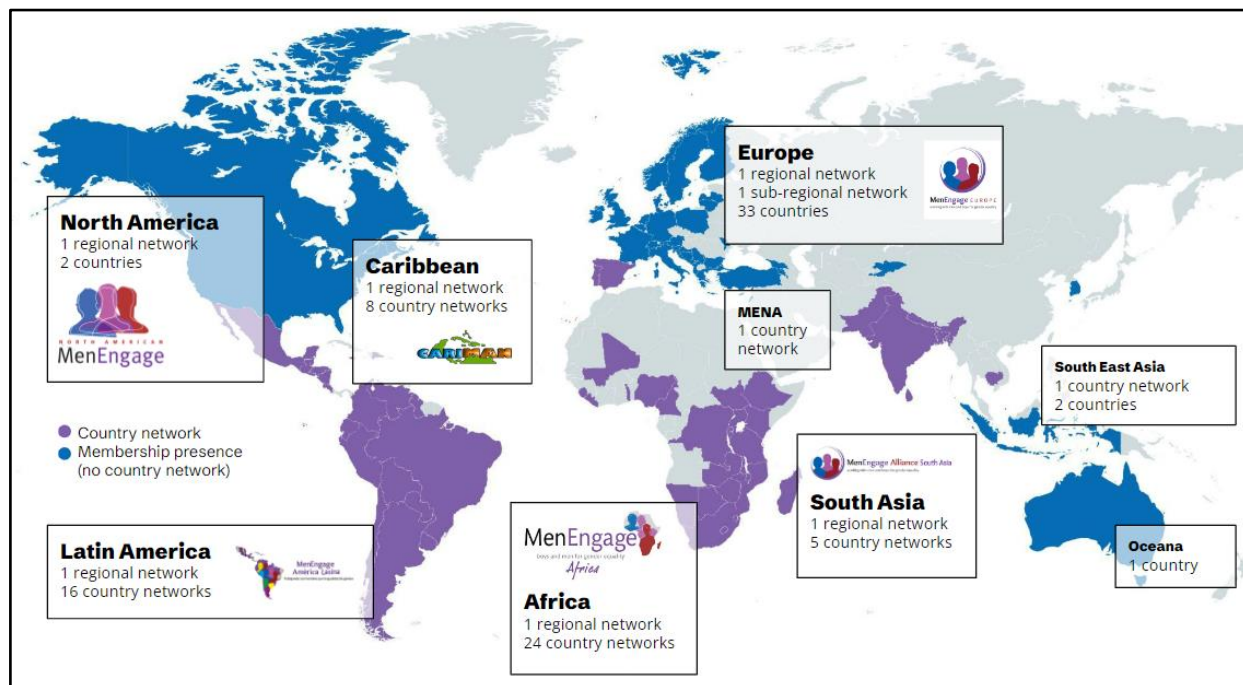
Alliance MenEngage est un réseau basé sur l'adhésion. Nous réunissons un large éventail d'organisations et d'individus divers qui travaillent ensemble aux niveaux national, régional et mondial pour atteindre une vision et des objectifs communs. Nos membres comprennent bon nombre, voire la plupart, des principales voix mondiales dans le domaine de l'¹ e sur les hommes et la masculinité, notamment des praticiens, des prestataires de services, des chercheurs, des militants et des donateurs. Environ 70 % de nos membres proviennent des régions les plus marginalisées du monde et sont des organisations et des militants de base qui travaillent dans les communautés rurales et semi-urbaines, au service direct des communautés qui ont été historiquement et systématiquement marginalisées et plongées dans la pauvreté. Notre direction à tous les niveaux comprend des acteurs et des groupes qui ont le plus grand potentiel pour

¹ Lorsque nous faisons référence à notre travail sur « les hommes et les masculinités », nous le faisons pour résumer la transformation des masculinités et l'engagement des garçons et des hommes en faveur de l'égalité des genres.

influencer les efforts en faveur de l'égalité des genres dans des contextes spécifiques en Afrique, dans les Caraïbes, en Europe de l'Est, au Moyen-Orient, en Amérique latine et en Asie du Sud, et pour contribuer à améliorer les conditions de vie des femmes, des hommes, des filles et des garçons vivant dans la pauvreté et les plus défavorisés.

L'Alliance MenEngage est un espace où les principaux acteurs se rencontrent, partagent des informations et des pratiques prometteuses, apprennent les uns des autres et se renforcent mutuellement, développent leur leadership et nouent des partenariats pour mener des recherches, des programmes et des actions de plaidoyer communs. Grâce à cette approche, l'Alliance rassemble un capital social important pour traiter les questions urgentes de développement, de droits et de justice de notre époque, en partenariat avec d'autres organisations et militants œuvrant dans le domaine de la justice de genre - et, de plus en plus, des droits humains et de la justice sociale au sens large.

Nous comptons actuellement plus de 1 100 membres qui travaillent ensemble dans 92 pays à travers le monde. Le réseau est organisé en 6 réseaux régionaux (Afrique, Caraïbes, Amérique latine, Asie du Sud, Europe et Amérique du Nord) et 52 réseaux nationaux. Nous avons un réseau régional émergent dans la région MENA.



Voir l'annexe I pour un aperçu des réseaux régionaux, des réseaux nationaux et de la présence dans les pays de MenEngage.

Une voix fiable sur les questions relatives aux « hommes et à la masculinité »

Alliance MenEngage est « une voix unique et très appréciée dans la communauté de l'égalité des genres ». « Le secteur est de plus en plus conscient de la nécessité de disposer de voix progressistes et informées qui reflètent une perspective « hommes et masculinités » et qui abordent le pouvoir que les voix des hommes détiennent encore dans la société. » Alliance MenEngage remplit ce rôle important dans le domaine des genres. Nous le faisons grâce à la puissance collective d'un réseau mondial basé sur l'adhésion et en travaillant en partenariat avec d'autres acteurs dans le domaine de l'égalité des genres. (2024, Comotion et LDH Consulting, Évaluation indépendante de la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2024 de l'Alliance MenEngage)

Travailler avec les hommes et les garçons n'est jamais une fin en soi. Nous considérons que notre travail apporte une valeur ajoutée à la lutte collective pour mettre fin au patriarcat, dans le cadre plus large de la promotion de la santé et du bien-être des personnes, des droits humains, de la justice de genre, sociale et climatique.

Voici un résumé simplifié de notre théorie du changement, issue de notre vision unique sur les hommes et les masculinités, qui comprend :

- ce qui doit être changé : les masculinités et le pouvoir patriarcaux
- les agents du changement sur lesquels nous nous concentrons : des hommes et des garçons divers
- comment nous cherchons à réaliser le changement : en mobilisant nos membres et nos partenaires pour une action collective

Travailler avec les hommes et les garçons

Une partie importante du rôle stratégique d'Alliance MenEngage consiste à travailler avec les hommes et les garçons en tant que « groupe constitutif », en veillant à ce que leurs processus de changement individuels et collectifs contribuent à démanteler le patriarcat et à transformer les masculinités. Nous travaillons avec les hommes et les garçons en tant qu'« agents du changement » afin d'encourager leur participation active à la fin des

inégalités entre les sexes, à la promotion des droits des femmes et à la transformation des masculinités, en tant qu'alliés des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre.

Conscients que certains hommes et garçons remettent en question les notions néfastes de la virilité et les privilèges que la société leur accorde, nous leur proposons des moyens d'agir de manière transformatrice pour démanteler ces systèmes, tout en reconnaissant que les hommes et les garçons sont également affectés par ces systèmes patriarcaux. Nous travaillons avec les hommes et les garçons dans tous les domaines de la société, qu'il s'agisse de changer les attitudes et les comportements individuels ou de promouvoir des politiques et des pratiques institutionnelles progressistes en faveur des droits des femmes et de la justice de genre. Nous cherchons à inciter davantage d'hommes et de garçons à réfléchir de manière critique à leurs rôles et responsabilités, et nous nous engageons à favoriser des méthodes de travail avec les hommes et les garçons sur les masculinités patriarcales qui reposent sur un engagement en faveur d'un changement social significatif et des luttes pour la justice sociale dont dépend ce changement.

Grâce à des approches transformatrices en matière de genre, nos membres promeuvent des modèles alternatifs de « comment être un homme » et encouragent les hommes et les garçons à agir. Ensemble, nous cherchons à améliorer la quantité et la qualité de ce travail, afin d'atteindre un grand nombre d'hommes et de garçons et de créer une masse critique de personnes qui mettront ces idées en pratique dans leur vie quotidienne. Ce faisant, l'Alliance a appris une leçon importante : travailler au niveau micro ou sur des questions douces est important, mais cela ne suffit pas pour instaurer une égalité et une justice réelles. Collectivement, nous nous sommes engagés à nous aligner sur le programme féministe de changement systémique en faveur de la justice sociale, économique et environnementale, et à impliquer les hommes et les garçons en tant que défenseurs de la transformation systémique et alliés redevables dans le programme pour l'égalité des sexes, le climat et la justice de genre (2021, Alliance MenEngage : Déclaration Ubuntu et appel à l'action).

Qu'est-ce que la masculinité patriarcale ?

Chaque société a un ordre de genre, c'est-à-dire un ensemble de relations de pouvoir politiques, économiques et sociales qui reflètent et renforcent les idées sur les différences et les hiérarchies entre les sexes.

Les masculinités patriarcales sont les idées et les pratiques relatives à la masculinité qui soulignent la supériorité de la masculinité sur la féminité et l'autorité des hommes sur les femmes. Les idées et les pratiques relatives aux masculinités patriarcales servent à maintenir les inégalités entre les sexes et les hiérarchies de pouvoir de manière plus générale.

Elles s'expriment individuellement (dans les attitudes et les comportements), institutionnellement (dans les politiques et les pratiques) et idéologiquement (dans les normes sociales et les récits culturels).

(Source : « WHAT is to be changed? » (Que faut-il changer ?) [Plan stratégique de l'Alliance MenEngage](#))

Transformer les masculinités

Nous nous efforçons de comprendre les masculinités patriarcales et de les transformer. Que sont les masculinités patriarcales ? À quoi ressemblent-elles ? Comment fonctionnent-elles ? Où apparaissent-elles ? De quelle manière affectent-elles les personnes, nos communautés, nos relations, nos sociétés et le monde ? Comment peuvent-elles être démantelées ou transformées ? Les masculinités patriarcales créent et maintiennent des ordres de genre injustes, inéquitables et inégaux. C'est pourquoi notre travail vise à les démanteler et à les perturber.

Comme l'affirme l'auteure bell hooks, même si les hommes se débarrassent individuellement de leurs privilèges masculins, cela ne conduit pas automatiquement au démantèlement du patriarcat. Le patriarcat est actuellement inhérent aux individus de tous genres et aux institutions culturelles, sociales, économiques et politiques que l'humanité a construites dans toutes les sociétés. C'est pourquoi l'essence même de ce travail consiste à déstabiliser les rôles stéréotypés attribués aux hommes et les expressions hégémoniques de la masculinité, et à œuvrer pour transformer les expressions et les manifestations des masculinités patriarcales dans les normes sociales, les idées, les institutions et les systèmes. Nous nous efforçons plutôt de soutenir les

manifestations d'une notion non violente, équitable et inclusive de la masculinité, en modifiant les normes sociales et les institutions qui façonnent le comportement des garçons et des hommes.

Réseaux et création de mouvements

La crédibilité de la voix d'Alliance MenEngage découle du fait qu'il s'agit d'un réseau basé sur l'adhésion : nous sommes nombreux et nos membres sont des leaders dans leur domaine, dotés d'une expertise et d'une expérience approfondies sur « ce qui fonctionne » avec les hommes et les garçons pour faire progresser l'égalité des genres et la justice sociale.

Dans le monde globalisé d'aujourd'hui, les problèmes qui entravent la santé et le bien-être des personnes sont interdépendants et nous pensons qu'il est donc préférable de les aborder par des actions collectives. L'histoire a montré que le changement structurel est possible lorsque les gens s'unissent dans des mouvements progressistes. Des mouvements tels que ceux en faveur des droits des femmes (suffragistes, #MeToo, #NiUnaMas), contre le racisme (#BlackLivesMatter), pour la justice climatique, et bien d'autres encore, ont réussi à mettre à l'ordre du jour les questions d'égalité, de droits et de justice. Ils ont réussi à transformer les normes sociales et les expériences vécues par les individus en modifiant le discours public, les pratiques institutionnelles, les politiques et les lois. Ces approches et ces succès sont une source d'inspiration pour Alliance MenEngage.

En tant que réseau basé sur l'adhésion, Alliance MenEngage rassemble divers acteurs poursuivant un objectif commun, leur permettant de tirer parti de leurs compétences, de leur expertise et de leurs ressources pour accroître notre impact collectif et accélérer le changement. Les réseaux de justice sociale bien connectés, tels que Alliance MenEngage, fondés sur les principes du leadership partagé, du dialogue et de la collaboration, peuvent créer une force supérieure à la somme de ses parties et conduire à un changement durable et transformateur. Ensemble, nous pouvons - et avons déjà pu - accomplir plus que seuls. Nous appelons souvent cela l'approche « 1 + 1 = 3 » : grâce à notre approche de mise en réseau, nous avons pu apporter une contribution significative au développement du domaine « hommes et masculinités » pour l'égalité des genres. (voir également notre « [bilan](#) »)

Développement du domaine et stratégies collectives

L'Alliance MenEngage s'efforce de créer un domaine regroupant des praticiens, des chercheurs, des décideurs politiques, des partenaires financiers et d'autres parties prenantes importantes, qui travaillent ensemble pour développer des programmes, des politiques et des discours transformateurs et redditionnels en matière de genre afin d'impliquer les hommes et les garçons et de transformer les masculinités patriarcales pour faire progresser l'égalité des genres.

L'Alliance MenEngage est devenue un mécanisme essentiel pour ancrer, soutenir et rassembler le travail des membres et des partenaires à travers le monde, facilitant ainsi les actions conjointes visant à impliquer les hommes et les garçons et à transformer les masculinités patriarcales, parmi les acteurs clés dans ce domaine.

Alliance MenEngage contribue collectivement à l'égalité des genres en :

- Influençant les politiques, les programmes et l'opinion publique.
- S'engageant dans des actions conjointes et des partenariats avec des organisations de défense des droits des femmes et des personnes LGBTIQ.
- Renforçant les capacités des membres et des partenaires à adopter et à utiliser des approches transformatrices en matière de genre pour impliquer les hommes et les garçons.
- Soutenant les membres de MenEngage dans l'affirmation de leur engagement en faveur de pratiques de reddition de comptes en matière d'égalité des genres.
- Créant les conditions, les mécanismes et les publications nécessaires à un apprentissage solide et à un échange de connaissances sur les approches transformatrices en matière de genre pour travailler avec les hommes et les garçons et remettre en question les masculinités dans les systèmes patriarcaux.
- Entretenir un réseau dynamique d'organisations de la société civile et de militants engagés à travailler avec les hommes et les garçons pour l'égalité des genres et le changement des systèmes féministes.

2. Analyse du problème sous l'angle critique des hommes et des masculinités

Afin d'étayer notre travail, nous présentons dans ce chapitre une analyse résumée et actualisée du contexte actuel, une analyse du problème et l'état d'avancement des travaux sur les hommes et les masculinités dans le cadre de l'objectif plus large de la réalisation de l'égalité des genres pour tous. Le chapitre se termine par des conclusions clés qui éclairent les domaines de travail prioritaires de l'Alliance MenEngage pour la période 2025-2028.

Pour une analyse plus complète et détaillée de la manière dont les masculinités constituent un fil conducteur dans une multitude de problèmes mondiaux, veuillez consulter le document de travail « [Contexts and Challenges for Gender Transformative Work with Men and Boys](#) » (Alliance MenEngage, 2020). Ce document propose une analyse approfondie des forces politiques, économiques et socioculturelles auxquelles le monde est confronté aujourd'hui. Il met en évidence la manière dont le monde continue d'être profondément façonné par les idées et les attitudes liées à la masculinité, que ce soit dans les comportements individuels, les pratiques institutionnelles ou les idéologies.

Violence sexiste et inégalités entre les sexes

La violence à l'égard des femmes et des filles reste à un niveau inacceptable. Dans le monde entier, près d'un tiers des femmes ayant été en couple ont subi des violences physiques et/ou sexuelles de la part d'un partenaire intime, et dans certaines régions, ce pourcentage est beaucoup plus élevé (2016, OMS). Le contrôle de la sexualité et de la reproduction des femmes est une caractéristique uniforme du patriarcat dans le monde entier. En outre, les personnes LGBTIQ sont près de quatre fois plus susceptibles d'être victimes de violences, notamment de viol, d'agression sexuelle et d'agression aggravée ou simple, en raison de leur orientation sexuelle et/ou de leur identité de genre (2020, Williams Institute de la faculté de droit de l'UCLA).

Bien que d'énormes progrès aient été réalisés au cours des dernières décennies en faveur de l'égalité des genres, aucun pays au monde ne peut prétendre l'avoir atteinte. Malgré des décennies de travail des mouvements féministes à travers le monde, les inégalités entre les sexes restent un défi majeur et compromettent gravement les

progrès vers la réalisation des objectifs de développement durable (ODD). [Selon le rapport d'étape sur les ODD 2024](#), le monde continue d'accuser un retard dans la poursuite de l'égalité des genres d'ici 2030. La violence à l'égard des femmes persiste et la réduction des pratiques néfastes ne suit pas le rythme de la croissance démographique : une fille sur cinq se marie encore avant l'âge de 18 ans et 230 millions de filles et de femmes ont subi des mutilations génitales féminines. Beaucoup trop de femmes ne peuvent toujours pas exercer leur droit de décider de leur santé sexuelle et reproductive. La parité dans la participation des femmes à la vie publique reste difficile à atteindre et, au rythme actuel, il faudra encore 176 ans pour atteindre la parité dans les postes de direction. Les femmes assument une charge injustifiée de travail domestique et de soins non rémunérés, y consacrant 2,5 fois plus d'heures par jour que les hommes.

Quel est le rapport entre les hommes et la masculinité et les questions de genre ?

(voir également : Notre point de vue unique sur « les hommes et la masculinité » dans le chapitre [À propos de l'Alliance MenEngage](#))

Pendant trop longtemps, les questions de genre ont été considérées comme des questions touchant principalement les femmes, laissant ainsi aux femmes et aux filles la responsabilité de les résoudre. Il est essentiel de changer les attitudes et les comportements des hommes et des garçons pour transformer les normes sociales et les pratiques institutionnelles qui perpétuent les inégalités entre les sexes. Les hommes et les garçons constituent la majorité des auteurs de violences, tant relationnelles que structurelles. Les notions existantes de virilité, ou « masculinités », sont oppressives envers les femmes et les filles, les personnes LGBTIQ, ainsi que les garçons et les hommes eux-mêmes. Les normes de genre rigides socialisent les hommes et les garçons à dominer les autres, à adopter des comportements à haut risque et à discriminer les femmes, les filles et les personnes LGBTQI. Les recherches indiquent que les masculinités patriarcales contribuent de manière significative à la violence interpersonnelle et structurelle, y compris la guerre et la militarisation, et en sont à l'origine.

L'un des principaux problèmes du patriarcat est qu'il crée un ordre de genre qui privilégie les hommes par rapport aux femmes, et la masculinité par rapport à la féminité. Il

fonctionne souvent comme un ordre de genre « binaire » qui divise la société en deux catégories rigides et opposées. Il est hiérarchique, car la masculinité – ou « virilité » – est privilégiée ou plus valorisée que la féminité – ou « féminité ». Le patriarcat se caractérise par le « privilège masculin », un « fardeau invisible » de droits et de privilèges que tous les hommes portent, souvent sans en être conscients et généralement sans le reconnaître.² Les normes de genre et les constructions sociales des masculinités patriarcales sont à l'origine de la discrimination et de la violence à l'égard des femmes, des filles et des personnes LGBTQI, ainsi que de la misogynie et de l'homophobie généralisées, en particulier chez les hommes et les garçons. C'est une réalité dans toutes les sociétés à travers le monde, qui se manifeste dans tous les aspects de la vie, du lieu de travail à la maison, des médias à la politique. Elle s'exprime dans les attitudes et les comportements personnels, les politiques et pratiques institutionnelles, ainsi que dans les traditions et les systèmes de croyances de la société.

Ces conceptions de la masculinité et des inégalités entre les sexes sous-tendent notre travail au sein de l'Alliance MenEngage. Il est urgent de mieux comprendre les causes profondes des inégalités entre les sexes afin de pouvoir travailler avec les hommes et les garçons pour transformer les normes sociales qui les perpétuent. C'est pourquoi nous pensons que le travail en faveur de l'égalité des genres avec les hommes et les garçons doit se concentrer sur le changement des idées reçues sur la masculinité, et en particulier sur la remise en question des « masculinités patriarcales ». Pour remettre en question les systèmes qui favorisent la discrimination, éliminer la violence sexiste, garantir les droits sexuels et reproductifs pour tous, promouvoir la paix et la sécurité et assurer une répartition équitable des tâches domestiques, il est nécessaire de transformer les normes qui rendent acceptables la discrimination et la violence fondées sur le genre.

Diversité, intersectionnalité et nécessité d'un changement systémique féministe

Parallèlement, l'éminente autrice et militante sociale bell hooks, ainsi que Raewyn Connell, spécialiste de renom des masculinités, ont souligné que les privilèges ne sont

² Source : Peggy Macintosh, l'une des premières universitaires féministes à avoir écrit sur les privilèges des Blancs et des hommes.

pas partagés ni vécus de manière égale entre les hommes et les garçons. Des aspects de l'identité tels que la classe sociale, la race, la caste, la sexualité et bien d'autres encore transcendent la catégorie « hommes ». Cela, nous rappelle Connell, réparti de manière très inégale les avantages et les coûts des relations entre les sexes parmi les hommes.

Il est essentiel de reconnaître que le patriarcat est lié à d'autres systèmes d'oppression. Les questions de race, de classe, de statut économique, d'âge, d'identité géographique, d'orientation sexuelle et bien d'autres encore sont interdépendantes. Nous reconnaissons que le travail visant à transformer les masculinités patriarcales et à impliquer les garçons et les hommes dans la lutte pour l'égalité des genres et la justice doit tenir compte du fait que les interconnexions complexes entre diverses institutions, idéologies et systèmes puissants, et souvent oppressifs, ont un impact différent sur les personnes en fonction de leur sexe, de leur genre, de leur race, de leur sexualité, de leur âge et de leurs capacités, entre autres circonstances. La nécessité de travailler dans cette perspective « intersectionnelle » est depuis longtemps défendue par les femmes féministes de couleur, en particulier dans les travaux pionniers de Kimberlé Crenshaw. Nous cherchons à comprendre ces interconnexions et leur interaction dans l'impact direct et disproportionné qu'elles ont sur la vie des personnes souvent marginalisées et exclues.

Nous reconnaissons que le travail visant à impliquer les hommes et les garçons dans la réalisation et le maintien de l'égalité des genres ne peut être transformateur que s'il s'inscrit dans une vision de la justice qui est féministe dans sa compréhension des multiples niveaux d'interaction entre le pouvoir et les privilèges qui créent des systèmes d'oppression, en soulignant les alternatives aux discours dominants, rarement mis en avant. Cette approche intersectionnelle attire également l'attention sur les hommes qui bénéficient le plus des systèmes patriarcaux. Comme Connell nous l'a rappelé, « à l'échelle mondiale, les hommes qui bénéficient de la richesse des entreprises, de la sécurité physique et de soins de santé coûteux constituent un groupe très différent des hommes qui fournissent la main-d'œuvre des pays en développement ». L'élaboration de stratégies visant à exiger un changement de la part des hommes au sommet des hiérarchies de genre et des hiérarchies connexes reste une priorité essentielle. Travaillant souvent avec des hommes, des femmes et des personnes de divers genres, les membres de l'Alliance MenEngage sont bien placés pour mobiliser les hommes et les

garçons en tant qu'agents du changement autour de leurs intérêts communs avec les femmes et les personnes de divers genres dans leurs communautés.

Nous cherchons à continuer de répondre aux appels des mouvements féministes pour œuvrer à l'éradication des structures patriarcales du pouvoir. Cette compréhension des systèmes patriarcaux qui doivent changer est le défi mondial auquel nous sommes confrontés aujourd'hui et qui guide notre travail de transformation des genres avec les hommes et les garçons, aux niveaux institutionnel et idéologique, y compris les changements concrets dans les attitudes et les comportements individuels des hommes. Le travail de transformation des relations entre les sexes axé sur les hommes vise à montrer aux hommes et aux garçons comment leurs propres intérêts sont en jeu dans le programme de changement des systèmes promu par les féministes à travers le monde. Une partie de ce programme identifie la nécessité de construire un pouvoir commun grâce à des approches de création de mouvements. La [Déclaration et l'appel à l'action Ubuntu](#), issu du 3e symposium mondial MenEngage, nous servent de boussole et nous incitent à rendre la redevabilité envers cet appel lancé par les mouvements féministes intersectionnels.

État des lieux sur les hommes et les masculinités

Depuis la CIPD et le BPfA, on prend de plus en plus conscience que les hommes et les garçons doivent être impliqués dans la lutte contre les questions de genre. Malgré les signes de plus en plus nombreux indiquant les résultats positifs du travail avec les hommes et les garçons, ces initiatives restent rares, dispersées et limitées. Les initiatives avec les hommes et les garçons qui ne s'accompagnent pas d'une analyse féministe critique des inégalités de pouvoir entre les sexes et qui ne sont pas transformatrices en matière de genre risquent de renforcer les schémas d'exclusion et d'oppression, faisant plus de mal que de bien. Une tâche essentielle consiste donc à veiller à ce que ce travail remette fondamentalement en question et transforme le pouvoir et les privilèges patriarcaux.

La nécessité d'impliquer les hommes et les garçons dans l'égalité des genres étant désormais mieux acceptée, le débat est passé du « pourquoi » au « comment ». Les initiatives efficaces doivent encore gagner en popularité et toucher un nombre significatif d'hommes et de garçons. Il existe un risque lorsque les initiatives menées auprès des

hommes et des garçons ne sont ni inspirées par le féminisme ni transformatrices en matière d'égalité des genres.

En outre, les engagements mondiaux en faveur de l'implication des hommes et des garçons ne se sont pas encore pleinement traduits par des politiques nationales et locales, qui continuent généralement à limiter la compréhension du « genre » aux seules femmes et filles. La majorité des politiques et des programmes ne comportent pas d'analyse nuancée des rôles des hommes et des garçons dans les inégalités de pouvoir liées au genre et des rôles qu'ils peuvent jouer pour les transformer.

Alors que nous célébrons ces progrès, il est important de répondre à plusieurs préoccupations soulevées par l'intérêt croissant pour l'implication des hommes et des garçons dans l'égalité des genres. Ces préoccupations comprennent, entre autres, la reconnaissance insuffisante des efforts des mouvements de défense des droits des femmes, les déséquilibres dans l'attention et les ressources accordées aux initiatives impliquant les hommes et les garçons, et les disparités entre les organisations et les activités à petite et à grande échelle.

Ces tendances soulignent la nécessité de poursuivre la redevabilité, le dialogue et la collaboration avec les mouvements féministes et de défense des droits des femmes. Avec la diversité des programmes et des initiatives dans ce domaine, il est devenu essentiel de surveiller en permanence et de veiller à ce que le travail avec les hommes et les garçons soit véritablement transformateur en matière de genre et guidé par des approches féministes intersectionnelles. Ce faisant, nous pouvons favoriser des approches plus inclusives et plus efficaces pour parvenir à l'égalité des genres et à la justice de genre.

La création de coalitions dirigées par les personnes les plus touchées par l'injustice de genre nécessite une pratique de la redevabilité. Il est nécessaire non seulement de renforcer les pratiques individuelles et organisationnelles en matière de redevabilité, mais aussi de développer une compréhension commune parmi les membres de l'Alliance du programme féministe de changement systémique transformateur.

Nécessité urgente de contrer le mouvement de recul

Le travail des mouvements féministes s'inscrit dans un contexte de réaction mondiale croissante contre les progrès réalisés en matière de droits des femmes, de droits des personnes LGBTQI et de la justice de genre, ainsi que de réduction de l'espace dédié à la démocratie, à la liberté d'opinion et de réunion, et à la notion même de droits humains. Bien que l'égalité des genres n'ait été atteinte dans aucun pays, des études récentes montrent que les hommes et les garçons se sentent de plus en plus menacés par les progrès réalisés en matière de droits des femmes (voir les recherches menées [au Royaume-Uni](#), [en France](#), [dans toute l'Europe](#), aux [États-Unis](#), [en Corée du Sud](#) et [dans 20 pays à travers le monde](#), dont le Japon, l'Inde, le Sénégal, le Kenya, la Colombie et le Brésil).

Les influenceurs en ligne qui font appel à des normes stéréotypées de la masculinité fondées sur l'agressivité, la domination, la violence et le comportement contrôlant trouvent un large écho, en particulier auprès des jeunes hommes. De nombreux garçons et hommes sont exposés à ces messages néfastes sur la masculinité en ligne. Ils reçoivent des informations erronées sur le féminisme et l'égalité des genres. Ces tendances ont des conséquences concrètes pour les femmes, les filles et les communautés queer, ainsi que pour les hommes et les garçons eux-mêmes.

Compte tenu de l'intérêt croissant pour les approches féministes dans le travail avec les hommes d'une part, et de la croissance des « groupes de défense des droits des hommes » d'autre part, nous nous efforçons en priorité d'adopter une position ferme et de définir ce qu'est un travail de qualité avec les hommes et les garçons : un travail qui transforme les relations entre les sexes, s'inspire du féminisme et s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec les mouvements de défense des droits des femmes et de justice sociale.

La menace croissante des mouvements anti-droits et anti-genre nécessitera une force de riposte collective et transversale. Cela exige que les mouvements progressistes établissent des alliances afin d'empêcher une nouvelle érosion des droits humains et de l'agenda de la justice de genre. En tant que réseau, l'alliance MenEngage et nos partenariats avec divers acteurs sur le terrain sont bien placés pour servir de catalyseur de mobilisation pour les coalitions multisectorielles afin de contribuer à des stratégies audacieuses pour riposter à la riposte.

« Les organisations individuelles ont du mal à faire face seules à cette opposition. Avec le rétrécissement de l'espace civique et la difficulté croissante pour les petites organisations de mener des actions de plaidoyer, les réseaux leur donnent de la force en collectivisant leurs voix et leurs efforts. Ils créent un écosystème propice à la riposte et à la construction d'une solidarité. »

Membre d'un pays d'Asie du Sud sur la valeur ajoutée de l'Alliance MenEngage à son travail

Nous cherchons à faire la différence dans un contexte extrêmement difficile et de plus en plus complexe, en « pilotant le navire de l'Alliance MenEngage » à travers des eaux extrêmement agitées, afin de construire et de maintenir un réseau dynamique de changement social. Dans ce contexte, la voix et les actions des hommes et des garçons pour soutenir et défendre l'égalité des genres et en tant qu'alliés des mouvements féministes n'ont jamais été aussi pertinentes. Il est d'autant plus important que l'Alliance MenEngage se mobilise avec ses membres, exprime clairement son soutien et son alliance, et mobilise les hommes et les garçons pour transformer les masculinités et faire progresser le changement des systèmes féministes.

Le renforcement de notre réponse collective nécessite non seulement l'échange d'efforts et d'enseignements, mais aussi l'identification de nouvelles opportunités et stratégies d'action féministe commune pour contrer la réaction anti-droits grâce à des approches de construction de mouvements et de solidarité. Alliance MenEngage s'engage à exprimer haut et fort son soutien et son alliance, à mobiliser les hommes et les garçons en faveur d'un changement systémique féministe en les « appelant » à faire partie du mouvement, qui est le plus grand réseau mondial axé sur cet agenda.

3. Bilan de l'Alliance

Depuis sa création, l'Alliance MenEngage a obtenu des résultats significatifs. Dans cette section, nous présentons certains d'entre eux et expliquons comment nous avons pu les atteindre grâce aux actions collectives de notre réseau de membres et aux structures de l'Alliance qui nous permettent d'y parvenir. Nous indiquons également certains domaines dans lesquels nous souhaitons nous renforcer et nous développer davantage au cours des prochaines années.

Nous estimons que tous les changements sont le résultat d'une convergence d'acteurs et de circonstances dont aucune entité ne peut s'attribuer l'entière responsabilité. Nous cherchons donc à « contribuer » aux résultats souhaités, en reconnaissant l'importance de la collaboration, plutôt que de les « attribuer » uniquement à notre travail. Cette approche est conforme à notre engagement à contribuer à la construction du mouvement féministe, en valorisant le travail diversifié de tous les membres, partenaires et autres acteurs, ainsi que le pouvoir des approches collaboratives.

Nos [rapports annuels et nos évaluations passées](#) fournissent un aperçu complet de notre travail collectif au cours de la dernière décennie. L'évaluation récente de notre travail pour la période 2021-2024 comprend des informations importantes, dont certaines sont mentionnées ci-dessous.

Croissance et maturation

Alliance MenEngage a considérablement amélioré sa gouvernance, en particulier aux niveaux mondial et régional, ce qui a conduit à une augmentation du nombre de partenariats avec des organisations et des réseaux clés féministes, de défense des droits des personnes LGBTIQ et dirigés par des jeunes à tous les niveaux. Cela a été possible grâce à la reconnaissance du niveau de diversité au sein du Secrétariat mondial, qui permet aux régions de se sentir connectées aux structures mondiales. Les membres se sentent davantage impliqués, ce qui se traduit par un sentiment accru d'appropriation et d'engagement à tous les niveaux de l'Alliance. Les efforts déployés pour renforcer l'engagement des membres ont contribué de manière significative au professionnalisme de l'Alliance, à la crédibilité de sa voix et à sa capacité à forger des partenariats solides, et ont également influencé de manière positive les convictions des membres. Cela se

traduit par la croissance du réseau (20 % au cours des quatre dernières années), désormais présent dans plus de 92 pays à travers le monde, et par le renforcement des partenariats que nous avons pu établir avec des organisations et des réseaux féministes clés. En outre, 92 % des personnes interrogées lors de la dernière évaluation externe ont déclaré que MenEngage les avait aidées à améliorer la qualité de leurs programmes destinés aux hommes et aux garçons.

« Je vois MenEngage jouer un rôle de premier plan dans les meilleures pratiques programmatiques en matière de changement des systèmes, avec ses membres. Ils ont la possibilité d'aller au-delà du changement de comportement individuel, pour s'appuyer sur des preuves et des meilleures pratiques en matière de changement institutionnel et structurel. »

- Partenaire externe (Source : rapport d'évaluation 2024)

Au cours des quatre à cinq dernières années, l'Alliance a pu affiner sa compréhension et son engagement sur des questions supplémentaires interdépendantes telles que la justice climatique, la paix féministe et les économies de soins. Grâce à cela, l'Alliance MenEngage a permis de mobiliser des groupes de plus en plus importants, issus de divers horizons et travaillant dans différents secteurs, et a joué un rôle central dans la définition de l'agenda sur les hommes et les masculinités, dans le cadre d'un discours féministe. Grâce à tout cela, l'Alliance a franchi une étape importante en mûrissant sa position politique, en plaçant le patriarcat au centre de son analyse des problèmes et en approfondissant sa compréhension intersectionnelle des modèles patriarcaux d'exploitation des personnes et de la planète, des modèles économiques extractifs et de leurs nombreuses formes de contrôle sur les corps, les terres et les moyens de subsistance, ancrés dans les systèmes politiques de privilèges et de hiérarchies de pouvoir. Cette itération, mise en évidence dans la Déclaration Ubuntu et l'Appel à l'action, sert de boussole pour le plaidoyer politique et l'activisme de l'Alliance MenEngage, et établit des normes pour beaucoup d'autres qui commencent à travailler avec les hommes et les garçons. Avec tout cela, nous pensons que l'Alliance, comme le souligne [le rapport d'évaluation externe](#), a renforcé sa capacité à apporter une contribution significative à la maturité politique du domaine et à placer au centre de nos efforts le changement intersectionnel des systèmes féministes afin de transformer les masculinités patriarcales et les formes inégales de pouvoir, grâce à la création de mouvements et à un travail de transformation des genres avec les hommes et les garçons.

Organisateur mondial et définisseur de l'agenda

Nous avons organisé collectivement des ateliers, des colloques et des symposiums mondiaux, régionaux et nationaux, réunissant des milliers de participants issus d'organisations de base, d'OSC, d'ONG (internationales), d'agences des Nations unies, de gouvernements, de bailleurs de fonds, de chercheurs de premier plan et de militants individuels dans ce domaine. Ces réunions, souvent ouvertes aux membres et aux partenaires, ont joué un rôle crucial dans la définition du programme d'approches transformatrices en matière de genre avec les hommes et les garçons. Cette approche a permis de mobiliser des groupes de plus en plus importants, issus de milieux divers et travaillant dans différents secteurs. Elle a favorisé le développement d'un sentiment d'appartenance à une « communauté de pratique » qui œuvre de manière solidaire sur les questions relatives aux hommes et à la masculinité dans le cadre du mouvement féministe plus large pour la justice de genre.

- ★ S'appuyant sur le 1er (2009, Rio de Janeiro, Brésil) et le 2e (2014, New Delhi, Inde), le 3e symposium mondial MenEngage (2020-2021) a été baptisé « Ubuntu Symposium », s'inspirant de la sagesse indigène africaine pour exprimer « la croyance en un lien universel de partage qui relie toute l'humanité ». Ce fut une aventure sans précédent pour l'Alliance et toutes les personnes impliquées : plus de 5 000 participants inscrits provenant de 159 pays et plus de 600 intervenants ont pris part à 178 sessions mondiales, auxquelles s'ajoutent de nombreuses autres sessions aux niveaux régional, national et local. [La Déclaration Ubuntu et l'appel à l'action](#) mettent l'accent sur le changement des systèmes féministes, la redevabilité, la décolonisation, le leadership des jeunes et l'intersectionnalité dans le travail visant à transformer les masculinités et à impliquer les hommes et les garçons dans l'égalité des genres et la justice sociale. Les déclarations de Rio, Delhi et Ubuntu ont toujours défini les engagements collectifs de ceux qui œuvrent pour impliquer les hommes et les garçons et transformer les masculinités.
- ★ Des événements stratégiques au niveau régional et national ont réuni divers acteurs afin d'analyser la situation dans leur propre contexte, de formuler des programmes collectifs adaptés au niveau local et de créer des partenariats locaux. Il s'agit notamment des symposiums régionaux MenEngage en Afrique (2009 en

Afrique du Sud, [2018 au Mozambique, 2023 au Rwanda](#)), [du symposium d'apprentissage](#) MenEngage Africa [SRHR](#) (2023) et des colloques régionaux sur les masculinités en Amérique latine (2004, 2006, 2008, 2011, 2015, 2019, [2022](#)), la [conférence REFRAME](#) dans la région Asie (2021), [la bourse SANAM](#) (2010) en Asie du Sud, la conférence [sur les masculinités dans le monde arabe](#) au Liban (2017), et bien d'autres encore. Ces rassemblements offrent des espaces de dialogue et de partenariat, permettent de définir des programmes communs, de mettre en place des programmes et des projets collaboratifs et d'identifier des domaines de recherche supplémentaires. Le domaine des hommes et des masculinités dans les droits des femmes et la justice de genre s'appuie sur ces éléments, à l'échelle locale, régionale et mondiale.

Influence sur le changement politique

Alliance MenEngage a obtenu « des succès impressionnants en matière de plaidoyer et de politique dans les espaces mondiaux ». Dans notre dernière évaluation, il a été « universellement reconnu que l'Alliance MenEngage dépasse ses capacités sur le papier en termes d'impact sur les politiques et le plaidoyer, en particulier dans les espaces mondiaux ». « Le travail de plaidoyer de MenEngage s'est considérablement renforcé au cours des quatre dernières années et a un impact très important, surtout si l'on tient compte des niveaux de financement et de dotation en personnel. Il a permis d'obtenir des victoires significatives que des organisations plus importantes et mieux financées ont eu du mal à remporter. (2024, Comotion et LDH Consulting, Évaluation indépendante de la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2024 de l'Alliance MenEngage)

Alliance MenEngage n'a cessé de renforcer sa voix dans le plaidoyer mondial en faveur des droits des femmes, de l'égalité des genres et de l'engagement des hommes et des garçons, en soutenant le plaidoyer en faveur des droits sexuels et reproductifs, des droits des femmes et de la justice de genre. Nous ajoutons notre voix à celles des coalitions féministes existantes de la société civile qui militent en faveur d'un changement progressiste. L'Alliance a établi des relations avec les décideurs politiques et les responsables des agences des Nations unies et des gouvernements, a fait des déclarations politiques lors d'événements mondiaux consacrés à l'élaboration des politiques et fournit des recommandations politiques concrètes, fondées sur le travail de ses membres. Afin de susciter l'intérêt lors des réunions consacrées à l'élaboration des

politiques, l'Alliance MenEngage a organisé des dizaines d'événements conjoints avec les agences des Nations unies, les gouvernements, les membres de la société civile et ses partenaires afin de définir les priorités.

Nous avons contribué de manière significative à l'intégration accrue d'un langage responsable et féministe sur l'engagement des hommes et des garçons dans le « cadre normatif mondial », c'est-à-dire dans les accords des Nations unies, la Commission de la condition de la femme (CSW), la CEDAW, l'AGNU et les sommets sur les ODD, les forums Génération Égalité (GEF) et leurs signataires, ainsi que le Conseil des droits de l'homme à Genève. Nous tenons à jour une cartographie des formulations convenues sur les questions prioritaires, qui est largement diffusée comme outil de soutien au plaidoyer auprès des membres, des partenaires, des agences des Nations unies et des décideurs gouvernementaux.

Parmi les principales réalisations en matière de plaidoyer mondial, on peut citer

- ★ Nous avons mobilisé nos membres pour qu'ils fassent pression sur leurs gouvernements afin qu'ils soutiennent la résolution 35/10 du HCR, intitulée « [Impliquer les garçons et les hommes dans la prévention de la violence à l'égard de toutes les femmes et filles](#) », qui a été adoptée avec le soutien massif des gouvernements du monde entier. Cette résolution comprend des progrès dans le langage et les engagements en matière de prévention de la violence transformatrice entre les sexes, qui ont été le fruit d'un effort conjoint de plaidoyer consolidé auquel Alliance MenEngage a apporté une contribution significative.
- ★ Nous avons apporté notre expertise technique au rapport du Secrétariat du HCDH intitulé « [Examen des pratiques prometteuses et des enseignements tirés, des stratégies existantes et des initiatives des Nations Unies et d'autres organismes visant à impliquer les hommes et les garçons dans la promotion et la réalisation de l'égalité des genres, dans le contexte de l'élimination de la violence à l'égard des femmes](#) ». Notre travail visant à renforcer les pratiques redditionnelles occupe une place importante dans ce rapport.
- ★ Nous fournissons une expertise technique au Comité CEDAW afin de [soutenir son travail](#) visant à tenir les États responsables de leurs engagements, notamment en leur montrant comment ils peuvent utiliser leur mandat pour faire progresser l'élaboration de politiques féministes intersectionnelles incluant un cadre normatif critique sur les hommes et les masculinités.

- ★ Nous avons collaboré étroitement avec le Groupe de travail des Nations Unies sur la discrimination à l'égard des femmes et des filles (qui fait partie des procédures spéciales des Nations Unies en matière de droits humains) pour l'élaboration et le lancement de son rapport 2022 sur [la redevabilité des hommes en matière d'égalité des genres](#).
- ★ En 2023, grâce à nos efforts inlassables, la « transformation de la masculinité patriarcale » a finalement été intégrée dans le cadre normatif des Nations unies, par le biais de [la résolution du Conseil des droits de l'homme](#) sur l'élimination des mariages d'enfants, précoces et forcés. Cela marque une avancée significative, passant de la simple implication des hommes et des garçons en tant qu'individus à la démantèlement des normes sociales stéréotypées autour de « ce que signifie être un homme ».

Notre évaluation externe a révélé que l'Alliance MenEngage est également de plus en plus en mesure de mener à bien des actions de plaidoyer politique au niveau national. Nos rapports annuels mettent en évidence une partie de ce travail, mais il est nécessaire de mettre en lumière les réussites et les enseignements tirés par l'ensemble des membres de l'Alliance. L'Alliance pourrait également jouer un rôle croissant dans l'amplification des efforts de plaidoyer régionaux et nationaux, ce qui constituera un domaine de développement supplémentaire dans notre travail au cours des prochaines années.

Influence sur le discours public

Alliance MenEngage joue un rôle clé dans le soutien apporté à ses membres et partenaires pour élaborer et mettre en œuvre conjointement des campagnes et d'autres interventions ciblées visant à influencer le discours et les récits publics. Nous faisons entendre notre voix en publiant des déclarations sur des questions politiques urgentes dans une perspective critique sur « les hommes et les masculinités ». Parmi les exemples récents, citons la dénonciation [de la violence masculine envers les femmes et les filles](#), l'appel [à mettre fin aux masculinités patriarcales alimentées par les technologies en ligne](#), le soutien à la communauté LGBTQI dans [la célébration de l'amour et de la liberté de genre](#), etc.

Notre [campagne #CommentParlerAvecLesHommes](#) invite les gens à partager leurs idées et leurs expériences sur la manière de parler avec les hommes et les garçons des questions liées à l'égalité des genres. La campagne sollicite des conseils, des témoignages et des réflexions sur les approches et les messages efficaces pour engager des discussions transformatrices avec les hommes et les garçons sur les droits des femmes, les droits des LGBTQI, les masculinités, le patriarcat, les privilèges et les causes profondes de la violence sexiste, entre autres sujets. La campagne a tiré parti de l'expertise des membres et des partenaires en les impliquant activement pour qu'ils partagent leurs expériences et leurs points de vue uniques sur ce que signifie occuper des espaces avec des hommes et des garçons dans la communauté, sur le lieu de travail et dans les institutions.

Les membres de l'Alliance MenEngage sont au cœur de plusieurs campagnes mondiales qui s'adressent directement aux hommes et aux garçons pour les inciter à agir. L'Alliance renforce la crédibilité du domaine sur lequel s'appuient ces campagnes et sert de plateforme permettant à de nouvelles organisations de se joindre à ces campagnes dans leur propre contexte. Il s'agit notamment de [la campagne MenCare](#) sur les hommes et les soins, [de White Ribbon](#) pour mobiliser les hommes et les garçons dans la lutte contre la violence à l'égard des femmes et des filles, et de nombreuses autres campagnes locales et initiatives autonomes.

Connaissances et collecte de données

L'un des rôles importants de l'Alliance MenEngage a été de créer des opportunités en mettant en relation des experts et des organisations à l'échelle nationale, régionale et internationale afin de développer conjointement des programmes à grande échelle et d'accroître leur adoption par les gouvernements et les prestataires de services. Ce faisant, l'Alliance MenEngage facilite la mise à l'échelle d'approches fondées sur des preuves et favorise un environnement politique plus favorable aux approches axées sur les hommes et la masculinité.

Nous continuons à enrichir notre base de connaissances et de données en créant des espaces où nos membres et partenaires peuvent partager leur expertise et leurs enseignements, et en les mettant à la disposition d'autres acteurs du domaine afin qu'ils puissent en tirer des enseignements, les appliquer et les développer à l'échelle

horizontale. La plupart de nos ressources sont disponibles en anglais, en espagnol et en français. Nous avons contribué à la recherche universitaire et orientée vers l'action, comblant ainsi le fossé entre la recherche, les politiques et la pratique. Nos contributions comprennent la collecte de données et de preuves, la mobilisation de l'expertise de nos membres et la création d'un environnement propice aux collaborations et aux projets de recherche.

Parmi les points forts, on peut citer :

- ★ Les sessions d'apprentissage entre pairs du MenEngage Learning Collaborative (CoLab) sont un succès : elles stimulent l'innovation, élargissent les connaissances et améliorent les programmes, le plaidoyer et la communication des membres. (Source : rapport d'évaluation 2024)
- ★ En collaboration avec l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et des partenaires universitaires, nous avons mené un exercice collaboratif de définition des priorités de recherche sur les droits sexuels et reproductifs et les masculinités. Alliance MenEngage a dirigé les vastes consultations des parties prenantes dans le cadre de cette collaboration. Les conclusions et recommandations ont été publiées dans un article du Lancet (2024) qui présente les priorités de recherche transformatrices en matière de genre qui contribueront à orienter la prochaine génération de recherches sur les masculinités afin de faire progresser l'égalité des genres et les droits sexuels et reproductifs comme objectifs jumeaux.
- ★ Nous continuons à développer une bibliothèque virtuelle à travers un prisme axé sur les hommes et les masculinités, comprenant des enregistrements sur un large éventail de questions sur la [chaîne YouTube](#) MenEngage, ainsi qu'une [base de données de ressources](#) organisée selon une fonction de recherche géographique et thématique. Cette base de données informe les pratiques et les politiques qui intègrent le travail sur les hommes et les masculinités.
- ★ MenEngage produit des documents politiques très avancés, réfléchis et nuancés qui aident à aligner les membres autour d'une politique commune, à énoncer des positions et à égaliser les connaissances. (Source : rapport d'évaluation 2024) Par exemple, [les documents de discussion Ubuntu](#) sur des sujets clés, ainsi que nos documents de discussion politique sur des sujets politiques. L'un des axes prioritaires de notre travail pour les années à venir consiste à adapter et à exploiter davantage ces documents à des fins de communication, de sensibilisation et de plaidoyer.

Renforcement des capacités et développement du leadership

Alliance MenEngage a pris des mesures importantes pour répondre aux besoins de ses membres et ajouter de la valeur à leur travail, grâce à des valeurs communes, à la redevabilité, à des réunions et à des changements de gouvernance. (2024, Comotion et LDH Consulting, Évaluation indépendante de la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2024 de l'Alliance MenEngage) Notre modèle décentralisé de création de réseaux comprend un effort conscient pour partager les rôles de leadership et développer les opportunités de participation et de prise de décision parmi les membres, ainsi que l'adoption de politiques et de procédures clés, notamment celles qui traitent du harcèlement sexuel et des comportements inappropriés.

Bien que l'Alliance MenEngage soit un réseau d'organisations représentant des groupes plus larges, nous sommes bien conscients que bon nombre des changements dans le monde sont le fruit du leadership d'agents du changement et d'individus pionniers dans ce domaine. L'Alliance MenEngage a servi de plateforme pour le développement du leadership. Nos membres jouent le rôle de modèles et de porte-parole sur la scène internationale et auprès de leurs gouvernements. L'adhésion à l'Alliance a ouvert des opportunités et donné de la visibilité à ces leaders. L'Alliance MenEngage a également fourni des espaces sûrs où les gens peuvent se rencontrer et s'inspirer. Et parfois avoir des conversations difficiles sur le pouvoir et les privilèges.

- ★ Notre travail d'élaboration de Normes de redevabilité et de supports techniques connexes a répondu directement aux préoccupations et aux risques liés au fait que le travail avec les hommes et les garçons n'est pas guidé par des approches féministes visant l'égalité des genres. Nous avons renforcé la compréhension des normes de qualité et des pratiques responsables auprès de nos membres et de toute personne œuvrant à la transformation des masculinités patriarcales ou à l'engagement des hommes et des garçons. En rendant des comptes, nous voulons garantir que nos efforts sont plus efficaces et ont plus d'impact sur l'égalité des genres, les droits des femmes et les droits des personnes LGBTIQ pour tous. Nous avons renforcé les collaborations et instauré la confiance entre les mouvements

pour la justice sociale. Nous travaillons de manière plus collaborative et positive pour le changement transformateur dont le monde a urgemment besoin. Les valeurs de l'Alliance sont très claires et assurent la solidarité à une époque où l'espace civique se réduit. Il existe une réelle possibilité d'étendre cette solidarité et cette compréhension aux membres au niveau national et parfois régional. (2024, Comotion et LDH Consulting, Évaluation indépendante de la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2024 d'Alliance MenEngage)

Notre évaluation externe 2021-2024 a révélé que :

- ★ Les changements apportés avec soin à la gouvernance d'Alliance MenEngage ont permis une meilleure inclusion des voix marginalisées et diverses de manière significative.
- ★ Les personnes interrogées ont salué l'inclusion significative des jeunes dans les processus internes de MenEngage, à travers toutes ses décisions, ses comités, son conseil d'administration et sa gouvernance.
- ★ Alliance MenEngage a mis en place un leadership fort, réfléchi et bienveillant, qui n'hésite pas à aborder les questions difficiles de manière collaborative et à se tenir mutuellement redevable.

Partenariats stratégiques

« L'Alliance a réalisé des progrès significatifs dans de nombreux aspects de la construction du mouvement, notamment grâce à un certain nombre de partenariats impressionnants, à une excellente mise en avant des valeurs du mouvement féministe, à une bonne inclusion des priorités LGBTQ à la lumière des défis à relever et à une forte concentration sur les droits sexuels et reproductifs » (2024, Comotion et LDH Consulting, Évaluation indépendante de la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2024 de l'Alliance MenEngage). Nous accordons la priorité à l'établissement et au renforcement des relations entre les membres et les partenaires dans les domaines connexes des droits des femmes, des droits sexuels et reproductifs, des droits LGBTQI et de l'engagement des hommes et des garçons, sur la base de la confiance, de la coopération et de l'esprit de solidarité. L'Alliance MenEngage a établi des relations avec des organisations et des réseaux clés dans le domaine des droits des femmes et de la justice sociale, tels que l'Alliance for Feminist Movements (hébergée par l'AWID), le Feminist Foreign Policy

Collaborative, le Women's Major Group to the UN, le Women's Rights Caucus at CSW and CPD, le SVRI, le WILPF, Breakthrough, FHI360, entre autres.

- ★ Selon notre dernière évaluation, il était clair pour tous que l'Alliance avait déployé des efforts considérables pour placer le mouvement féministe au centre de son travail. La pensée féministe imprègne l'Alliance et est systématiquement au cœur de toutes ses actions. L'Alliance mérite d'être saluée pour le travail minutieux et réfléchi qu'elle a accompli afin d'établir sa crédibilité et de gagner la confiance de la communauté féministe. Les partenaires externes et les donateurs ont été très élogieux quant à l'ampleur du travail accompli. (2024, Comotion et LDH Consulting, Évaluation indépendante de la mise en œuvre du plan stratégique 2021-2024 d'Alliance MenEngage)
- ★ « Les partenariats ont été discrètement excellents. » Il existe un fort potentiel de croissance dans ce domaine, car il semble que la valeur des partenariats de l'Alliance et l'importance de son point de vue pour ses partenaires ne soient pas encore pleinement reconnues. Les donateurs considèrent que MenEngage travaille bien avec les autres bénéficiaires, ce qui est important pour eux. Les membres suggèrent que de nouvelles modalités de partenariat pourraient aider MenEngage à accéder à différentes sources de financement. (Source : évaluation 2024).

Création de réseaux

« L'Alliance a réalisé des progrès significatifs dans l'élaboration et la diffusion de politiques, de normes, de pratiques et de valeurs à l'échelle de l'Alliance. »
(Source : rapport d'évaluation 2024 - Comotion et LDH Consulting)

Depuis sa création, l'Alliance MenEngage s'est efforcée en priorité d'établir un réseau mondial, régional et national performant et interconnecté. Nous sommes devenus une « communauté de pratique » dotée d'espaces physiques et virtuels permettant aux membres et aux partenaires d'échanger leurs expériences et d'apprendre les uns des autres, au sein des pays et des régions, et entre eux. Grâce à son soutien aux réseaux régionaux, l'Alliance MenEngage a réalisé des progrès significatifs en matière de

démocratisation, d'opportunités de leadership partagé, de partenariats de qualité avec les organisations de femmes et les acteurs de la justice sociale.

L'Alliance est reconnue pour sa capacité à favoriser les interconnexions interrégionales et interculturelles afin de permettre à ses membres d'avoir accès à des pratiques prometteuses d'approches transformatrices en matière de genre avec des hommes et des garçons d'autres parties du monde, qu'ils peuvent adapter aux besoins et aux caractéristiques de leur propre contexte. L'un des principaux domaines d'intérêt a été de fournir un soutien technique et un renforcement des capacités en matière d'approches de création de réseaux permettant de mener des évaluations collectives des besoins et d'analyser les questions relatives à l'adhésion, à la participation et aux mécanismes de prise de décision. Nous sommes une alliance ancrée dans les principes et les approches féministes. Nous évitons les modèles opérationnels mondiaux descendants et normatifs. Nous travaillons collectivement à briser les hiérarchies au sein de l'Alliance, en nous orientant vers des approches et des modèles de leadership, de définition des priorités et de création de mouvements plus horizontaux. Ces processus s'inspirent des engagements fondamentaux de l'Alliance : décolonisation, féminisme intersectionnel, reddétabilité et pouvoir partagé. Avec ses principes et approches clés, le modèle de mise en réseau de l'Alliance a été identifié comme une expérience innovante et de changement social en soi (Sources : Rapport d'évaluation 2021 - Singizi Consulting ; Rapport d'évaluation 2024 - Comotion et LDH Consulting).

Nos approches de mise en réseau, inspirées de nos principes d'organisation collective, et notre soutien aux plateformes et aux processus ont contribué à relier les membres au sein et entre les réseaux nationaux et régionaux, ainsi qu'à relier les réseaux nationaux et régionaux entre eux, et à relier les membres au niveau local aux décisions et aux opérations de MenEngage Global. C'est sur la force de ces liens, et sur les relations de confiance, de respect et d'inspiration qu'ils contribuent à favoriser, que repose l'Alliance MenEngage en tant que communauté de pratique.

L'approche collaborative visant à créer et à renforcer les réseaux nationaux et régionaux permet de mener une analyse collective et de proposer des solutions pour améliorer le réseautage. Nous aspirons à être un réseau de la société civile dynamique et pluraliste, qui se développe de manière flexible et organique en réponse à divers besoins et opportunités, dans le contexte des capacités variables de nos membres, et qui mobilise

un ensemble d'acteurs et d'agendas autour d'engagements communs en faveur des droits des femmes et de la justice de genre. Notre approche de la création et du renforcement des réseaux s'appuie sur nos engagements directeurs, notamment la nécessité de renforcer les approches décolonisées dans nos réseaux et le renforcement du leadership.

Évaluation environnementale et engagement

Au fil des ans, Alliance MenEngage a approfondi ses connaissances et sa compréhension des questions climatiques et environnementales, en particulier les intersections entre le patriarcat, les masculinités et la crise climatique. Nous reconnaissons que la dégradation des moyens de subsistance et des écosystèmes causée par le changement climatique entraîne des déplacements et des migrations sans précédent, tant à l'intérieur des pays et des continents qu'entre eux, tout en exacerbant la féminisation de la pauvreté. Au cœur de l'engagement de l'Alliance MenEngage à transformer les masculinités patriarcales se trouve l'analyse écoféministe de longue date du changement climatique, qui trouve ses racines dans l'histoire de l'extraction coloniale des ressources et de la production industrielle capitaliste, des systèmes intrinsèquement façonnés et justifiés par la logique patriarcale de domination et d'exploitation.

Notre Alliance regroupe à la fois des ONG et des individus qui s'engagent activement dans la promotion de l'agenda de la justice climatique à travers des programmes et des actions de plaidoyer dans toutes les régions. La justice climatique est devenue une priorité clé pour l'Alliance, comme le reflète notre plan stratégique. En 2021, nous avons créé le groupe de travail sur la justice environnementale et climatique, qui rassemble des défenseurs de la justice climatique issus des six réseaux régionaux de l'Alliance. Sous leur direction, ce groupe de travail a joué un rôle déterminant dans la mise en œuvre de programmes, d'initiatives de renforcement des connaissances et d'actions de plaidoyer axés sur une perspective « hommes et masculinités ». Grâce à leur leadership, nous avons organisé des activités de sensibilisation et des initiatives de renforcement des capacités afin de renforcer l'engagement de l'Alliance en faveur de la justice climatique.

En outre, en tant qu'Alliance, nous nous engageons à rester vigilants quant à l'impact de nos actions sur la crise climatique et à faire le nécessaire pour atténuer ces impacts.

Pour plus d'informations sur l'évaluation globale et l'engagement de l'Alliance, veuillez vous référer à [l'annexe III](#) du présent document.

En conclusion

Grâce aux capacités et à l'expertise qu'elle a su renforcer, l'Alliance MenEngage est devenue un mécanisme essentiel pour ancrer, soutenir et rassembler le travail de ses membres et partenaires à travers le monde. Nos antécédents démontrent les compétences de l'Alliance - le collectif des réseaux membres, nationaux et régionaux, le Conseil mondial et le Secrétariat mondial - pour mettre en œuvre ce programme complet en 2025-2028, grâce aux stratégies fondamentales de l'Alliance, à l'accent mis sur les questions prioritaires et aux niveaux d'intervention qui se renforcent mutuellement pour contribuer aux résultats escomptés décrits ci-dessous.

4. Logique d'intervention

Cette section présente la logique d'intervention globale dans laquelle s'inscrit notre programme quadriennal pour la période 2025-2028. Nous y exposons les principes, les stratégies et les questions prioritaires qui guident notre travail.

Alliance MenEngage est un réseau fondé sur des valeurs. Nos valeurs sont décrites dans notre déclaration de vision et de mission, nos principes directeurs, notre code de conduite et nos Normes de redevabilité. Elles guident l'Alliance dans tous ses travaux, indépendamment des changements apportés aux objectifs, aux stratégies, aux questions prioritaires ou à la gouvernance de l'Alliance.

Pour une visualisation détaillée de notre théorie du changement, veuillez consulter le [manuel MenEngage](#) : « Ce que nous voyons, ce que nous croyons et nos approches stratégiques : un manuel résumant le plan stratégique et le cadre de redevabilité pour les membres, les réseaux et les partenaires de l'Alliance MenEngage ».

Vision et mission

Notre vision est celle d'un monde où tous les êtres humains sont égaux et libres de toute discrimination, et où la justice de genre et les droits humains sont promus et protégés.

Notre mission est de transformer les relations de pouvoir inégales et les systèmes patriarcaux en :

- Transformant les masculinités ;
- travaillant avec les hommes et les garçons à travers des approches féministes intersectionnelles ;
- Construire des alliances inclusives aux niveaux local, régional et mondial ;
- Encourager les actions conjointes en partenariat avec les mouvements de défense des droits des femmes, de l'égalité des sexes et d'autres mouvements de justice sociale.

La mission, les principes fondamentaux, le code de conduite et les Normes de redevabilité de l'Alliance MenEngage constituent ensemble le « cadre de redevabilité »

MenEngage ». Ceux-ci définissent notre compréhension et notre travail visant à améliorer la qualité et l'impact des programmes, des politiques et des discours sur la transformation des masculinités patriarcales et l'engagement des hommes et des garçons en faveur des droits des femmes, de l'égalité des sexes et de la justice de genre.

Comment la transformation des masculinités contribue à améliorer la vie des femmes, des filles, des personnes LGBTQI, des hommes et des garçons

Afin de créer un environnement propice à l'égalité des droits, des perspectives de vie et des opportunités pour les femmes, les filles et les personnes de tous genres, ainsi qu'à leur capacité à façonner leur propre vie et à contribuer à la société, Alliance MenEngage contribue aux objectifs suivants, grâce à notre voix et à notre rôle uniques en tant que réseau multipartite sur les hommes et les masculinités :

- Ce qui doit changer : les masculinités et le pouvoir patriarcal
- Qui sont les agents du changement sur lesquels nous nous concentrons : les hommes et les garçons issus de la diversité
- comment nous cherchons à réaliser le changement : en mobilisant nos membres et nos partenaires pour une action collective

Voir également : Notre voix unique sur les « hommes et la masculinité » dans le chapitre [À propos de Alliance MenEngage](#).

Grâce à notre programme, Alliance MenEngage contribuera à une redistribution juste et équitable du pouvoir, des choix et des ressources, où tous les individus jouiront de toutes les formes de liberté pour décider et façonner leur propre vie, tant dans la sphère privée que publique. Cela contribuera efficacement, grâce à une approche fondée sur les droits, à réduire les inégalités, la violence et la pauvreté, en particulier dans les domaines des droits et de l'autonomisation des femmes, de l'égalité des genres, des droits sexuels et reproductifs et des droits des personnes LGBTQI, en mettant l'accent sur celles et ceux qui ont des identités marginalisées qui se recoupent et qui, par conséquent, vivent souvent dans la pauvreté et l'invisibilité.

Les efforts visant à transformer les masculinités patriarcales ont pour objectif de remodeler les relations de pouvoir entre les sexes de manière à libérer les femmes, les hommes et les personnes non binaires des effets néfastes des normes sexuelles et de genre, afin de faire progresser l'égalité des genres dans le cadre du programme des droits de l'homme et d'éradiquer la pauvreté. Comme expliqué dans les sections ci-dessus, les masculinités patriarcales sont oppressives envers les femmes et les filles, les personnes LGBTIQ, ainsi que les garçons et les hommes eux-mêmes. Par conséquent, la réalisation de l'égalité des genres n'est pas un jeu à somme nulle : elle profite aux femmes, aux filles et aux personnes non binaires, ainsi qu'aux hommes et aux garçons eux-mêmes. En transformant les normes sociales autour de « ce que signifie être un homme », nous sommes convaincus que cette approche renforcera encore l'égalité des genres.

La mobilisation à grande échelle des hommes et des garçons recèle un potentiel de transformation considérable pour contribuer à l'élimination des causes profondes des inégalités entre les sexes. Il a été démontré que, dans les foyers, les communautés et les institutions, les efforts visant à changer les normes discriminatoires, en mettant particulièrement l'accent sur les attitudes et les comportements des hommes et des garçons, peuvent contribuer de manière significative à libérer les personnes de toutes identités sexuelles et de genre de la discrimination, et à créer un monde dans lequel les femmes, les filles et les personnes non binaires ont plus de temps pour d'autres activités telles que les soins personnels, l'éducation, la participation politique, des conditions de travail justes et dignes, etc.

Les approches transformatrices en matière de genre ne considèrent pas l'engagement des hommes et des garçons comme une fin en soi, mais plutôt comme un moyen de transformer les normes sociales et les relations de pouvoir entre les sexes à leur racine, qui sont les principaux facteurs de marginalisation et de pauvreté des femmes, des filles et des personnes non conformes au genre, tant sur le plan relationnel que systémique. Les approches transformatrices en matière de genre visent à contribuer à changer les relations de pouvoir inégales, en s'attaquant aux causes profondes des inégalités entre les sexes et aux inégalités structurelles fondamentales qui continuent de rendre notre monde injuste et inégalitaire.

Nous estimons donc qu'une partie de la solution réside dans une adoption accrue des approches transformatrices en matière de genre auprès des hommes et des garçons dans les programmes, les politiques, l'opinion publique, etc. - par la société civile, les gouvernements, les médias, les agents de changement individuels, etc. À ce jour, ces interventions ont été principalement à court terme et à petite échelle.

Alliance MenEngage est particulièrement bien placée pour contribuer au renforcement des approches transformatrices en matière de genre dans le travail avec les hommes et les garçons, grâce à notre approche en réseau et à nos membres experts, dont environ 70 % sont des organisations locales de base travaillant directement au niveau communautaire et local, et menant un large éventail d'interventions, de programmes et d'actions de plaidoyer. Nos membres travaillent dans tous les contextes et à tous les niveaux. Grâce à leur engagement dans le travail collaboratif avec le réseau MenEngage, tous les niveaux d'intervention sont reliés, ce qui nous permet de contribuer à un changement holistique, systémique et durable.

Grâce à des programmes efficaces, nos membres sensibilisent les hommes et les garçons dans les communautés, partageant avec les hommes « ordinaires » de manière convaincante des informations sur la masculinité et la justice de genre afin de les inviter à faire partie de la solution et à contrer les messages antiféministes des groupes de défense des droits des hommes. Notre travail ne consiste pas seulement à interpeller les hommes et les garçons sur leur pouvoir et leurs privilèges, mais aussi à les inciter à se mobiliser en tant qu'agents du changement pour la justice de genre.

Enjeux et thèmes

Les inégalités entre les sexes se manifestent à travers de nombreuses questions et sont étroitement liées à celles-ci. Les membres de l'Alliance MenEngage apportent à ces questions une perspective et des approches uniques sur les hommes et la masculinité. Tous les membres ne travaillent pas de la même manière sur toutes ces questions : certains travaillent sur certaines questions et d'autres sur d'autres, en fonction de ce qui est pertinent dans leur contexte et de leur domaine d'expertise. MenEngage est l'espace où les membres se retrouvent pour travailler ensemble, dans une perspective critique sur les hommes et la masculinité, et contribuer à un domaine et à un mouvement plus larges.

L'Alliance MenEngage et la majorité de ses membres se sont historiquement concentrés sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles et de la violence sexiste, la promotion des droits sexuels et reproductifs et la redistribution des tâches domestiques non rémunérées. D'autres domaines sont également à l'origine et constituent des manifestations des injustices actuelles liées au genre et à la masculinité (voir [le document de travail](#)), tels que : les conflits et les guerres, les injustices économiques, les inégalités raciales, le changement climatique, etc. C'est pourquoi ces « questions émergentes » sont également devenues des domaines de travail pour les membres ces dernières années, ainsi que pour Alliance MenEngage en tant que collectif.

Les questions et thèmes clés du travail individuel et collectif des membres de l'Alliance MenEngage comprennent :

- Mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles (VAWG) et à la violence sexiste (GBV)
- Défendre les droits des personnes LGBTQI et renforcer l'inclusion de la diversité SOGIESC
- Promouvoir la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR) pour tous, y compris l'autonomie corporelle et la culture du consentement
- L'amélioration des résultats en matière de santé pour les femmes, les enfants et les hommes eux-mêmes.
- Promouvoir les droits et le bien-être des enfants
- Réduire toutes les formes de violence entre hommes et garçons
- Promouvoir le partage équitable des tâches domestiques, y compris la redistribution de la charge inégale des tâches domestiques qui pèse sur les femmes et les filles, grâce à une participation accrue des hommes et à des mesures prises par l'État
- La paternité comme point d'entrée pour l'égalité des genres
- Lutter contre les masculinités militarisées et promouvoir la paix féministe
- Rôles et responsabilités des hommes dans la lutte contre le changement climatique
- Travailler avec les garçons et les hommes pour redéfinir les normes de genre
- Promouvoir l'égalité des genres dans les politiques et les pratiques
- Promouvoir le rôle des femmes et des filles dans le leadership, la politique et la prise de décision

- Approches confessionnelles pour promouvoir les droits des femmes et la justice de genre

Modèle de changement socio-écologique

Les individus vivent dans des contextes sociaux, économiques, politiques et culturels. Le changement au niveau individuel et relationnel, là où les personnes sont victimes de violence, de discrimination et de mauvaise santé, ne peut se produire que si tous les niveaux de la société s'engagent dans un processus de transformation : les individus, les communautés, les institutions et les gouvernements.

Le cadre socio-écologique souligne les différents niveaux de changement et donc les actions requises aux niveaux individuel, familial, communautaire, politique et structurel afin de transformer (changer durablement) la société. Les membres de l'Alliance MenEngage comprennent des organisations travaillant à tous les niveaux, qui sont reliées entre elles par l'intermédiaire de l'Alliance. Collectivement, nous disposons des connaissances et des stratégies nécessaires pour promouvoir des transformations structurelles et durables.

L'Alliance sert de rassembleur pour réunir les acteurs travaillant sur diverses questions et à différents niveaux du modèle de changement. Elle sert également de mécanisme de collaboration entre ces acteurs, affirmant ainsi les efforts collectifs à tous les niveaux du modèle socio-écologique afin de reproduire le programme féministe de changement des systèmes dans le travail sur « les hommes et les masculinités ». Ce mécanisme rassemble des membres et des partenaires qui travaillent dans les domaines suivants :

- Renforcer les connaissances et les compétences individuelles : aider les hommes et les garçons à comprendre comment les normes sociales et de genre les exposent, eux, leurs partenaires, leurs familles et leurs communautés à des risques, et comment promouvoir des attitudes et des comportements alternatifs plus sains ;
- Créer des structures de soutien par les pairs et la famille : sensibiliser les pairs et les membres de la famille aux risques et aux moyens dont ils disposent pour aider les individus à prendre des mesures qui favorisent la santé et l'égalité ;
- Sensibiliser les prestataires de services : sensibiliser les prestataires de services à l'engagement des hommes afin qu'ils puissent transmettre leurs compétences et

leurs connaissances à d'autres ; et apprendre aux prestataires à fournir des services sans porter de jugement, à encourager et à soutenir les hommes à solliciter des services, et à soutenir l'accès de leurs partenaires à l'information et aux services ;

- Mobiliser les membres de la communauté : sensibiliser les membres et les groupes de la communauté aux risques perpétués par les normes de genre néfastes et aux moyens dont ils disposent pour aider les individus à prendre des mesures qui favorisent l'égalité et la justice ; et mobiliser les groupes et les individus afin d'élaborer des stratégies cohérentes pour promouvoir une implication masculine efficace ;
- Changer les pratiques organisationnelles : adopter des politiques, des procédures et des pratiques organisationnelles qui soutiennent les efforts visant à accroître la participation des hommes et l'égalité des genres ;
- Influencer les politiques et la législation : élaborer des stratégies visant à modifier les lois et les politiques afin d'influencer l'établissement de normes aux niveaux local, national, régional et mondial.

Redevabilité et partenariat avec les mouvements féministes

Le travail de l'Alliance MenEngage rend hommage au travail pionnier et au leadership continu des militantes et des mouvements féministes. Notre travail s'appuie sur la théorie féministe, qui place le patriarcat en tant que système au centre des injustices sociales et de genre. L'Alliance est solidaire des luttes actuelles pour l'autonomisation, la santé, l'égalité et les droits des femmes.

L'Alliance est profondément engagée à rendre des comptes au mouvement des droits des femmes et à d'autres groupes sociaux historiquement opprimés, notamment les personnes LGBTQI. Ces engagements collectifs distinguent le travail de l'Alliance MenEngage de celui d'autres acteurs impliquant les hommes et les garçons : nous ne soutenons pas et nous nous opposons aux hommes et aux groupes d'hommes qui sont contre les droits des femmes et le féminisme, communément appelés « militants pour les droits des hommes » (MRAs).

La responsabilité est une responsabilité proactive. Il nous incombe, en tant qu'individus, organisations et communauté mondiale, d'être redevables dans nos paroles et nos actes.

Nous encourageons une approche ouverte et redevable pour nous tenir mutuellement responsables et être tenus responsables par les autres. Cela est soutenu par le cadre de redevabilité qui nous aide à améliorer les normes et les pratiques redevables dans l'ensemble de notre travail commun. Il contribue à favoriser un sentiment commun de compréhension et d'engagement en faveur du changement au sein de l'Alliance MenEngage.

5. Programme mondial de l'alliance MenEngage 2025-2028

[La Déclaration Ubuntu et l'Appel à l'action](#) décrivent notre vision à long terme de l'égalité des genres et le rôle des hommes et des garçons dans la lutte contre les causes profondes des inégalités, de la marginalisation et de la pauvreté. Notre [plan stratégique](#), lancé en 2021, est l'objectif vers lequel nous continuons de tendre, en tant que stratégie ambitieuse de changement social à long terme pour les années à venir. Le programme actuel pour 2025-2028 décrit les résultats concrets que nous envisageons et les activités que nous prévoyons pour les quatre prochaines années.

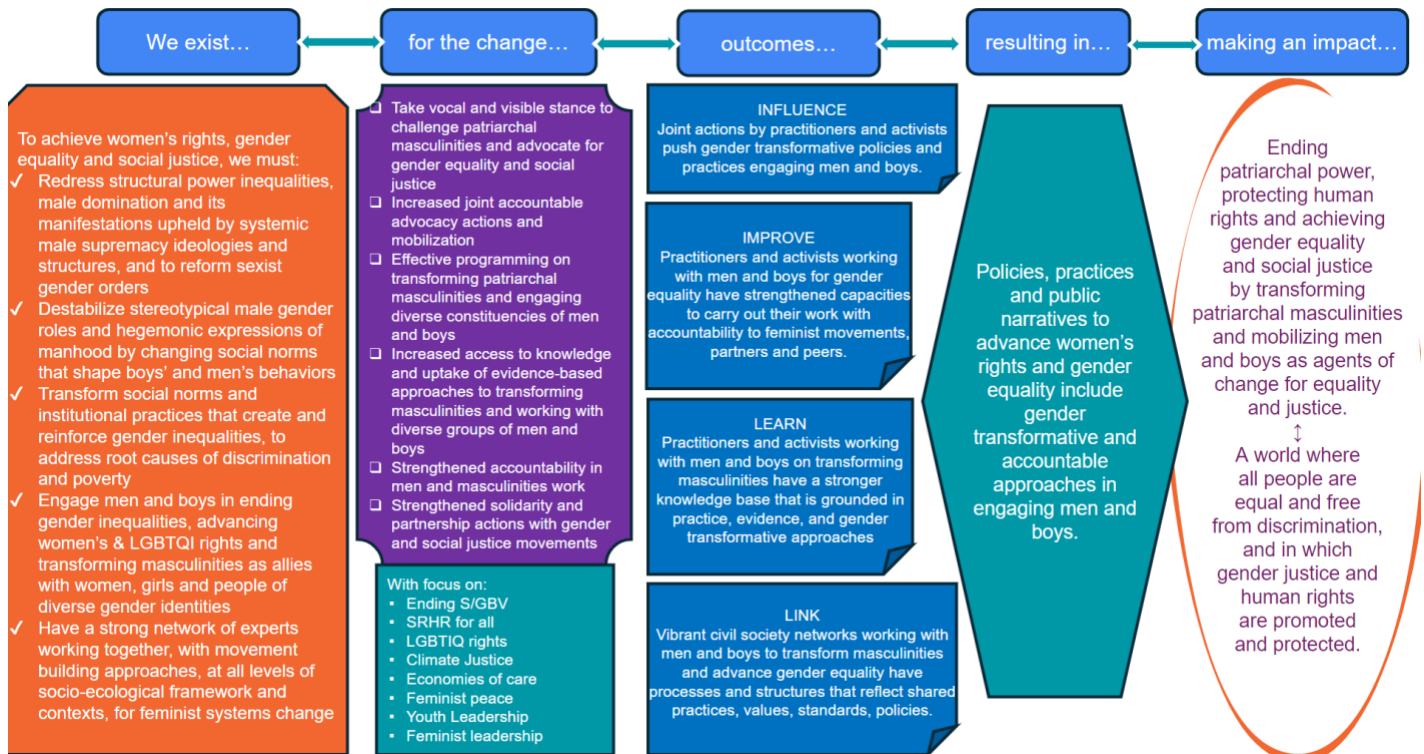
Nous pensons que les changements sont le résultat d'une convergence d'acteurs et de circonstances dont aucune organisation ne peut s'attribuer l'entière responsabilité. Nous cherchons donc à « contribuer » aux résultats souhaités, en reconnaissant l'importance de la collaboration, plutôt que de les « attribuer » uniquement à notre travail. Cette approche est conforme à notre engagement à contribuer à la construction du mouvement féministe, en valorisant le travail diversifié de tous les acteurs et le pouvoir collectif des approches collaboratives.

** MISE À JOUR : Au cours de la première année du programme (2025), nous avons élaboré un cadre de résultats actualisé. Ces mises à jour sont intégrées dans le programme 2025-2028 ci-dessous.*

Afin d'approfondir notre compréhension du changement, une **perspective axée sur les acteurs** a été intégrée à notre théorie du changement. Cela nous permet de cartographier la manière dont l'Alliance contribue à la transformation en influençant et en soutenant les personnes, les groupes et les réseaux avec lesquels nous travaillons le plus directement. Ces « partenaires périphériques » — tels que les membres, les réseaux régionaux, les groupes de travail, les alliés féministes et les partenaires stratégiques — ne sont pas contrôlés par l'Alliance, mais sont façonnés par la collaboration, le renforcement des capacités, la coordination et la solidarité. Nous mettons l'accent sur la manière dont ces acteurs évoluent dans leurs attitudes, leurs comportements, leurs relations et leurs pratiques au fil du temps, reflétant ainsi le rôle facilitateur et l'engagement de MenEngage en faveur du changement féministe.

Comment nous comprenons notre contribution au changement grâce à notre voix unique sur les hommes et les masculinités pour l'égalité des genres - période 2024-2028 :

(Veuillez noter que ce diagramme n'est actuellement disponible qu'en anglais)



Objectif

Les politiques, les pratiques et les discours publics visant à faire progresser les droits des femmes et l'égalité des genres incluent des approches transformatrices et de revabilité en matière de genre pour impliquer les hommes et les garçons.

Indicateurs d'objectif

1. Mesure dans laquelle les décideurs politiques et les responsables ont accru la sensibilisation, le soutien et l'adoption d'approches transformatrices en matière de genre pour impliquer les hommes et les garçons aux niveaux national, régional et mondial

2. Mesure dans laquelle les politiques pertinentes incluent une analyse et des approches transformatrices en matière de genre pour impliquer les hommes et les garçons et transformer les masculinités.
3. Mesure dans laquelle les leaders d'opinion et les discours publics pertinents intègrent une analyse et des approches transformatrices en matière de genre pour impliquer les hommes et les garçons et transformer les masculinités.
4. Mesure dans laquelle les programmes et les pratiques destinés aux hommes et aux garçons intègrent des approches transformatrices en matière de genre.

Justification

Au cours des dernières années, nous avons travaillé à la mise en place de l'Alliance MenEngage en tant que réseau de changement social compétent, inclusif et dynamique, doté des capacités collectives nécessaires pour promouvoir des changements concrets. Au cours de la prochaine phase, nous renforcerons la mobilisation de cette capacité collective afin de contribuer à accroître le soutien, l'adoption et la mise en œuvre d'approches féministes et transformatrices en matière de genre concernant les rôles, les attitudes et les responsabilités des hommes et des garçons, parmi les principales parties prenantes dans le domaine de la justice de genre et des droits humains.

L'évaluation a montré que nous avons réalisé des progrès importants en matière d'impact sur les politiques, et nous continuerons dans cette voie. Nous renforcerons notre influence sur le discours et les récits publics : lorsque les médias et les personnalités publiques incluent le travail avec les hommes et les garçons, celui-ci est basé sur une réflexion et des approches transformatrices en matière de genre. Nous nous efforçons de contribuer à l'amélioration des programmes qui travaillent avec les hommes et les garçons, en constituant une base de données factuelles sur ce qui fonctionne et en contribuant au renforcement des capacités des membres (et des partenaires) à respecter les normes et les principes de l'Alliance dans leur travail. Ce faisant, il est important de maintenir le réseau de changement social compétent et dynamique que nous avons construit, ce qui nécessite de s'adapter aux défis du moment présent.

Comment comprendre ce que sont de « meilleures » politiques, pratiques et

discours publics sur les hommes et les garçons ?

Notre objectif n'est pas de promouvoir la présence accrue des hommes et des garçons dans les politiques, les pratiques et les discours. Il s'agit plutôt de renforcer le caractère « redevabilité et transformateur en matière de genre » du travail mené auprès des hommes et des garçons. En résumé, c'est ainsi que nous comprenons l'amélioration de l'efficacité et de la qualité. **Notre cadre d'évaluation de la qualité** est notre cadre de redevabilité : nous l'utilisons comme un prisme pour évaluer dans quelle mesure les politiques et les pratiques reflètent cela, mieux que par le passé. Il peut être mesuré à l'aide d'exemples d'actions « de bonne qualité », en décrivant pourquoi/ce qui les rend de bonne qualité. Et dans le cadre de l'enquête (annuelle) menée auprès des membres et des partenaires pour connaître leur évaluation de la qualité des actions, nous pouvons suivre au fil du temps si les statistiques montrent que les personnes estiment qu'elles se sont améliorées (ou non). Les concepts suivants sont essentiels dans notre évaluation de la qualité des politiques, des pratiques et des discours sur l'engagement des hommes et des garçons :

- Reconnaît et cherche à contribuer activement aux droits des femmes et à la justice de genre ;
- Reconnaît et cherche à renforcer les capacités des hommes et des garçons à soutenir activement la justice sociale, climatique et de genre ;
- Reconnaît le patriarcat comme le problème fondamental et s'efforce de le perturber et d'y mettre fin, notamment en s'attaquant au pouvoir, aux privilèges et à l'impunité des hommes et de la masculinité ;
- Ne renforce pas la binarité des genres, mais inclut plutôt la diversité des identités, des expressions et des caractéristiques sexuelles, de genre et de sexualité (SOGIESC) ;
- Reflète le féminisme intersectionnel, notamment en cherchant à comprendre comment les inégalités entre les sexes se recoupent avec d'autres injustices, telles que l'homophobie, la transphobie, le racisme, l'âgisme, le capacitisme, la xénophobie, le classisme, ou celles fondées sur les croyances ou les origines confessionnelles et/ou religieuses ;
- Adopte une approche fondée sur les droits humains : reconnaît, défend, promeut et protège les droits humains pour tous ;

- Est redevable devant les organisations féministes de défense des droits des femmes, les organisations LGBTIQ, les organisations de défense des droits des jeunes et des enfants, les organisations antiracistes, les organisations de lutte contre le changement climatique et les diverses organisations de justice sociale, notamment en les écoutant, en les consultant et en établissant des partenariats significatifs.

Résultats

Comme le montre le graphique, nous avons identifié quatre résultats principaux afin d'apporter notre contribution la plus efficace dans les années à venir :

1. **INFLUENCE** : les actions conjointes des praticiens et des militants favorisent les politiques et les pratiques transformatrices en matière de genre qui impliquent les hommes et les garçons.
2. **AMÉLIORATION** : Les praticiens et les militants qui travaillent avec les hommes et les garçons en faveur de l'égalité des genres ont renforcé leurs capacités à mener à bien leur travail, qui est transformateur en matière de genre et redevable vis-à-vis des mouvements féministes, des partenaires et des pairs.
3. **APPRENTISSAGE** : Les praticiens et les militants qui travaillent avec les hommes et les garçons à la transformation des masculinités disposent d'une base de connaissances plus solide, fondée sur la pratique, les preuves et les approches transformatrices en matière de genre.
4. **LIEN** : Les réseaux dynamiques de la société civile qui travaillent avec les hommes et les garçons pour transformer les masculinités et faire progresser l'égalité des genres disposent de processus et de structures qui reflètent des pratiques, des valeurs, des normes et des politiques communes.

Le flux des résultats et les voies vers le changement sont conçus comme une séquence logique, interdépendante et progressive (bien que pas toujours linéaire) : **LIAISON → APPRENTISSAGE → AMÉLIORATION → INFLUENCE.**

Dans le cadre de nos voies vers le changement, nous avons identifié les résultats **que nous espérons, apprécions et aimons voir** chez divers **groupes d'acteurs**, chacun étant aligné sur un objectif plus large. Ces niveaux de résultats reflètent notre vision de l'avenir souhaité, c'est-à-dire la manière dont nous prévoyons que nos efforts auront progressivement et stratégiquement un impact significatif au fil du temps.

Il est important de préciser que nous ne nous engageons pas à atteindre tous ces résultats en même temps, ni dans un délai rigide. Il s'agit plutôt d'une approche dynamique et adaptative. À chaque période, nous ferons une pause pour réfléchir, tirer les leçons de ce qui s'est produit et ajuster notre orientation en conséquence, en choisissant de donner la priorité à des résultats spécifiques en fonction du contexte, des opportunités et des enseignements tirés.

INFLUENCE : changement systémique

Les résultats en matière d'INFLUENCE représentent les **changements comportementaux systémiques** auxquels l'ensemble de l'Alliance MenEngage (membres, réseaux, organes directeurs et dirigeants) souhaite contribuer et qu'elle souhaite suivre parmi nos **acteurs externes** (« partenaires limites »), c'est-à-dire les acteurs dont les actions sont nécessaires à une transformation sociale à grande échelle.

L'Alliance MenEngage incite les acteurs clés à agir de manière plus transformatrice en matière de genre, plus féministe et plus redevable. Le principe est que l'Alliance contribue au changement social par une mobilisation collective, en aidant les acteurs externes clés à modifier leurs politiques, leurs discours, leurs institutions et leurs relations afin de devenir plus transformateurs en matière de genre.

Les résultats INFLUENCE définissent les changements de comportement qui déterminent l'efficacité de l'Alliance dans la réalisation de notre **objectif** collectif : que les politiques, les pratiques et les discours publics fassent progresser les droits des femmes et l'égalité des genres en incluant des approches transformatrices et de redevabilité en matière de genre dans l'engagement des hommes et des garçons.

AMÉLIORER, APPRENDRE et RELIER : les conditions favorables

Les trois autres piliers peuvent être considérés comme **les résultats favorables** ou les conditions préalables nécessaires. Ils sont fondamentaux pour les contributions uniques de l'Alliance au changement grâce à son approche en réseau. Ils concernent le développement des connaissances des réseaux, le renforcement des capacités, la création de réseaux et le maintien organisationnel nécessaires pour que l'Alliance dispose de la crédibilité, des capacités et de la plateforme nécessaires pour exercer avec succès son INFLUENCE.

AMÉLIORER : Qualité et capacités

AMÉLIORER se concentre sur l'amélioration des capacités et de la qualité du travail mené par les principaux agents du changement à travers lesquels l'Alliance œuvre : les **praticiens et les militants de l'Alliance MenEngage, ses membres et ses partenaires**. Ce domaine garantit que le travail de l'Alliance est de haute qualité et en devabilité, car un travail qui ne transforme pas les relations entre les sexes risque de « faire plus de mal que de bien ». Le renforcement des capacités est spécifiquement conçu pour améliorer le leadership féministe et la qualité des programmes, et va au-delà du « renforcement des capacités » pour mettre l'accent sur **la fourniture constante d'un travail de qualité**.

Le renforcement des capacités des praticiens et la qualité des programmes sont soutenus par l'infrastructure de renforcement des capacités **du Secrétariat mondial (GS)**, notamment en facilitant l'apprentissage entre pairs parmi les membres et sur le terrain.

LEARN : connaissances et preuves

LEARN se concentre sur la mise en place de la base de connaissances nécessaire pour éclairer une programmation efficace et un plaidoyer crédible. Les acteurs

impliqués sont le **réseau de l'Alliance, des chercheurs externes et des partenaires de connaissances**.

Les résultats décrivent la situation souhaitée dans laquelle **les connaissances de MenEngage** constituent une base fiable et digne de confiance sur le terrain.

Le rôle du Secrétariat mondial (SM) est d'ancrer, de positionner et de diffuser avec succès cette base de connaissances à l'échelle mondiale. Le SM contribue également au développement des connaissances grâce à son expertise et à ses partenariats stratégiques.

LINK : Durabilité du réseau

LINK se concentre sur l'intégrité structurelle du réseau. Les principaux acteurs sont les **secrétariats et les comités directeurs des réseaux régionaux et nationaux, le Secrétariat mondial (GS) et le Conseil mondial (collectivement : les organes directeurs de l'Alliance MenEngage)**.

Le fonctionnement du SG et des organes directeurs se caractérise par **un niveau élevé de confiance, de transparence et d'efficacité stratégique**. Il s'agit là d'une condition préalable fondamentale à la durabilité du réseau, qui permet de maintenir **les fonctions essentielles, la gouvernance et les ressources** de l'Alliance. Cela permet ensuite de mettre en place les piliers suivants et permet aux membres et aux partenaires d'améliorer leurs pratiques (IMPROVE), de partager leurs connaissances (LEARN) et de se mobiliser collectivement pour un changement externe (INFLUENCE).

Le Secrétariat mondial (SM) et les organes directeurs de l'Alliance se caractérisent par un niveau élevé de confiance, de transparence et d'efficacité stratégique, garantissant que les fonctions, les ressources et les structures essentielles de l'Alliance permettent de mener à bien la mission collective.

Aperçu des acteurs et des changements de comportement

INFLUENCE :

- **Les décideurs politiques au sein des gouvernements et des agences des Nations Unies** adoptent des approches transformatrices en matière de genre afin de transformer les masculinités et d'impliquer les hommes et les garçons dans les politiques, les programmes et le financement.
- **Les médias, les influenceurs et les personnalités publiques** promeuvent des discours et des récits féministes, anti-patriarcaux et favorables à l'égalité des sexes.
- **Les hommes et les garçons** (en tant que groupe constituant) se mobilisent en tant qu'agents du changement pour l'égalité des genres et la justice sociale.

AMÉLIORER :

- **Les membres et partenaires de l'Alliance MenEngage** ont renforcé leurs capacités et mettent en œuvre des pratiques transformatrices en matière de genre de haute qualité sur les hommes et les masculinités.

APPRENDRE :

- **Les membres, les réseaux et les partenaires de l'Alliance MenEngage** (utilisateurs des connaissances) contribuent activement aux connaissances et aux données (fondées sur la pratique) et les utilisent.
- **Les partenaires de recherche et de connaissances** (acteurs du développement des connaissances) collaborent avec l'Alliance pour collecter, développer et diffuser les connaissances.

LIEN :

- **Les organes de gouvernance et les dirigeants de l'Alliance MenEngage** défendent et mettent en œuvre le cadre de redevabilité et les normes de qualité.
- **Les dirigeants, organisations et mouvements féministes** (partenaires stratégiques) s'engagent auprès de l'Alliance en tant qu'allié crédible.

Voies vers le changement

Le champ d'action de l'Alliance MenEngage consiste à « transformer les masculinités et impliquer les hommes et les garçons » dans une perspective féministe intersectionnelle de l'égalité des genres.

Nous travaillons avec de nombreux acteurs différents. À ce stade, au début du nouveau cadre PMEL, nous avons regroupé ces acteurs de manière stratégique. À mesure que nous mettrons en œuvre l'approche basée sur les acteurs, nous élaborerons davantage les voies du changement pour tous les acteurs ciblés et identifierons de nouveaux acteurs potentiels.

- Nous travaillons en étroite collaboration avec **les membres et les partenaires** de l'Alliance MenEngage. Il s'agit d'organisations de la société civile et d'individus (« leaders ») composés d'activistes, de praticiens et de programmeurs, de chercheurs et de décideurs politiques qui travaillent ou s'intéressent aux approches des hommes et des masculinités en matière de justice de genre, sociale et climatique.
 - MenEngage crée un environnement favorable et propice pour que ses membres puissent présenter leur travail, apprendre les uns des autres et travailler plus efficacement.
 - Nous nous efforçons également, en tant qu'acteurs du terrain, de contribuer à faire évoluer nos partenaires (qui ne sont pas membres de l'Alliance, mais participent à des activités communes). Ensemble, ils constituent une part importante du « terrain » des acteurs du changement social qui travaillent sur les hommes et les masculinités.
 - Nous travaillons en collaboration avec des organisations et des réseaux féministes intersectionnels.
- **Les réseaux** font référence aux réseaux nationaux, régionaux et mondiaux de MenEngage.
- Nous aspirons à travailler avec nos partenaires frontaliers pour suivre les changements à **tous les niveaux** : national, régional et mondial.

Notre **objectif ultime** est de contribuer et d'apporter une valeur ajoutée à la promotion des droits des femmes, de la justice sociale, de la justice climatique et de la justice de genre, à travers notre prisme critique « hommes et masculinités ».

Voies vers le changement

INFLUENCE : changement systémique

Décideurs politiques au sein des gouvernements et des agences des Nations Unies

Les acteurs gouvernementaux et multilatéraux seront affinés au fur et à mesure que nous travaillerons sur les voies du changement. Il peut s'agir, par exemple, des gouvernements locaux et nationaux, des entités régionales et des agences des Nations unies.

Qui et quoi	Théorie du changement	À quoi s'attendre	Aimerait voir	Ce que nous aimerions voir
<p>Les décideurs politiques au sein des gouvernements et des agences des Nations Unies adoptent des approches transformatrices en matière de genre afin de transformer les masculinités et d'impliquer les hommes et les garçons dans les politiques, les programmes et le financement</p>	<p>Si l'alliance Alliance MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifie, contacte et établit des relations avec les décideurs politiques au sein des gouvernements et des agences des Nations Unies - rassemble les décideurs politiques afin de renforcer la sensibilisation et les capacités collectives - propose aux décideurs politiques des exemples prometteurs et des analyses d'approches transformatrices - fournit aux décideurs politiques un langage politique complet - accompagne les décideurs politiques dans les processus d'élaboration des politiques et dans leurs parcours individuels et institutionnels de transformation 	<p>Décideurs politiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - communiquer et rechercher des exemples prometteurs, des analyses et des formulations politiques sur la transformation des masculinités - accepter de rencontrer les membres et les partenaires afin de tirer des enseignements de leurs données et connaissances sur la transformation des masculinités - participer aux activités de sensibilisation et de renforcement des capacités organisées par Alliance MenEngage autour des approches transformatrices en matière de genre dans le travail avec les hommes et les garçons 	<p>Décideurs politiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - utiliser et référencer les travaux, les analyses et les données probantes des membres de MenEngage dans les cadres politiques et les consultations - montrer leur volonté d'approfondir leur compréhension de leurs propres attitudes et comportements - solliciter le soutien de MenEngage et de ses partenaires 	<p>Décideurs politiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - intégrer de manière systématique et transversale des approches transformatrices en matière de genre afin d'impliquer les hommes et les garçons et de transformer les masculinités dans les stratégies, les programmes et les financements - adopter et mener des discours politiques équitables entre les sexes et anti-patriarcaux

Médias, influenceurs et personnalités publiques

Qui et quoi	Théorie du changement	À voir	J'aimerais voir	J'aimerais voir
<p>Les médias, les influenceurs et les personnalités publiques</p> <p>adopter un discours et des récits féministes, anti-patriarcaux et équitables en matière de genre</p> <p>dans leurs discours publics et leurs récits sur la masculinité, les hommes et les garçons</p>	<p>Si l'alliance MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partager des récits percutants sur le changement, des messages clés sur l'importance du travail de transformation des genres auprès des hommes et des garçons, ainsi que des annonces, des analyses et des récits opportuns aux professionnels des médias - Identifier, contacter et établir des contacts et des relations avec les professionnels et les institutions des médias - Mener des activités de sensibilisation et de renforcement des capacités à l'intention des représentants des médias, des influenceurs et des personnalités publiques - Accompagne les professionnels des médias, les influenceurs et les personnalités publiques dans leur parcours individuel et institutionnel de compréhension et de 	<p>Médias, influenceurs et personnalités publiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Engagez-vous (rencontrez, discutez) avec les acteurs de MenEngage. - suivre les programmes et les campagnes des membres et partenaires de MenEngage - contacter les membres et partenaires de MenEngage pour obtenir de l'aide en matière d'informations, de récits et d'histoires de changement sur la transformation des masculinités 	<p>Médias, influenceurs et personnalités publiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participez aux activités de sensibilisation et de renforcement des capacités organisées par les acteurs de MenEngage - mentionner Alliance MenEngage et nos messages clés sur la manière de travailler avec les hommes et les garçons pour la justice de genre - Faites des mentions positives, couvrez ou amplifiez les campagnes et les récits de MenEngage 	<p>Médias, influenceurs et personnalités publiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - intègrent une analyse féministe anti-patriarcale équitable entre les sexes et des récits sur la masculinité, les hommes et les garçons, afin de contrer activement les messages patriarcaux sur la masculinité - collaborer avec les membres et partenaires de MenEngage pour développer et publier des contenus pertinents - les influenceurs et les personnalités publiques doivent partager des récits anti-patriarcaux et équitables en matière de genre et s'exprimer publiquement - Couvrir les approches transformatrices en matière de genre, les récits de changement et les récits anti-patriarcaux afin de transformer les

transformation

masculinités

Hommes et garçons

Nous travaillons avec les hommes et les garçons pour les encourager à s'impliquer activement dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, la promotion des droits des femmes et des personnes LGBTQI et la transformation des masculinités en tant qu'alliés des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre. Conscients que certains hommes et garçons remettent en question les notions néfastes de la virilité et les privilèges que la société leur accorde, nous leur proposons des moyens d'agir pour changer les choses. Nous travaillons avec les hommes dans toutes les sphères de la société afin de promouvoir des politiques et des pratiques institutionnelles progressistes en faveur des droits des femmes et de la justice de genre.

Une partie importante du rôle stratégique d'Alliance MenEngage consiste à travailler avec les hommes et les garçons en tant que « groupe constitutif », en veillant à ce que leurs processus de changement individuels et collectifs contribuent à démanteler le patriarcat et à transformer les masculinités. Nous travaillons avec les hommes et les garçons en tant qu'« agents du changement » afin de les encourager à s'impliquer activement dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, la promotion des droits des femmes et la transformation des masculinités, en tant qu'alliés des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre.

Conscients que certains hommes et garçons remettent en question les notions néfastes de la virilité et les privilèges que la société leur accorde, nous leur proposons des moyens d'agir de manière transformatrice pour démanteler ces systèmes, tout en reconnaissant que les hommes et les garçons sont également affectés par ces systèmes patriarcaux. Nous travaillons avec les hommes et les garçons dans tous les domaines de la société, depuis le changement des attitudes et des comportements individuels jusqu'à la promotion de politiques progressistes et de pratiques institutionnelles en faveur des droits des femmes et de la justice de genre. Nous cherchons à inciter davantage d'hommes et de garçons à réfléchir de manière critique à leurs rôles et responsabilités, et nous nous engageons à favoriser des méthodes de travail avec les hommes et les garçons sur les masculinités patriarcales qui reposent sur un engagement en faveur d'un

changement social significatif et des luttes pour la justice sociale dont dépend ce changement.

Grâce à des approches transformatrices en matière de genre, nos membres promeuvent des modèles alternatifs de « comment être un homme » et encouragent les hommes et les garçons à agir. Ensemble, nous cherchons à améliorer la quantité et la qualité de ce travail, afin d'atteindre un grand nombre d'hommes et de garçons et de créer une masse critique de personnes qui mettront ces idées en pratique dans leur vie quotidienne. Ce faisant, l'Alliance a appris une leçon importante : travailler au niveau micro ou sur des questions douces est important, mais cela ne suffit pas pour instaurer une égalité et une justice réelles. Collectivement, nous nous sommes engagés à nous aligner sur le programme féministe de changement des systèmes en faveur de la justice sociale, économique et environnementale, et à inciter les hommes et les garçons à devenir des défenseurs de la transformation systémique et des alliés redevables dans le domaine du genre, du climat et de la justice sociale.

Qui et quoi	Théorie du changement	À quoi s'attendre	Aimerait voir	Aimer voir
<p>Les hommes et les garçons</p> <p>se mobilisent en tant qu'agents du changement, en prenant position de manière visible et audible pour transformer les masculinités et défendre l'égalité des genres et la justice sociale au sein de leurs communautés et institutions</p>	<p>Si l'alliance MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - organise des sessions de réflexion critique avec les hommes et les garçons afin de renforcer leurs capacités et de promouvoir des messages et des exemples de modèles alternatifs sur « comment être un homme » - propose des campagnes qui touchent et engagent les hommes et les garçons avec des messages et des appels à l'action favorables à l'égalité des sexes, féministes et anti-patriarcaux - propose des activités de renforcement des capacités en matière de plaidoyer et d'activisme pour les hommes et les 	<p>Les hommes et les garçons :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participer et s'engager dans des séances de réflexion organisées par les acteurs de MenEngage - manifester leur intérêt pour les appels à l'action de l'Alliance en faveur de la transformation des masculinités - participent à des activités de renforcement des capacités en matière d'activisme pour l'égalité des genres à travers le prisme des « hommes et des masculinités » 	<p>Hommes et garçons :</p> <ul style="list-style-type: none"> - reconnaissent l'Alliance MenEngage et ses membres comme des alliés redevables - participer aux appels à l'action de l'Alliance en faveur de la transformation des masculinités et de la réalisation d'une vision féministe de l'égalité - remettre en question les normes de genre et reconnaître leur rôle dans le maintien ou la remise en cause des relations de pouvoir patriarcales - acquérir des compétences en matière d'activisme pour l'égalité 	<p>Les hommes et les garçons :</p> <ul style="list-style-type: none"> - plaider activement - dans une perspective masculine - en faveur d'un changement systémique féministe dans les espaces qu'ils occupent - Agir en tant qu'alliés contre les normes patriarcales et les réactions anti-droits

	garçons afin d'améliorer leur compréhension et leurs compétences en matière d'approches féministes, anti-patriarcales et équitables entre les sexes		des genres à travers le prisme des hommes et des masculinités	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------	--

AMÉLIORER : Qualité et capacité

Membres et partenaires de l'Alliance MenEngage : programmes et pratiques

Qui et quoi	Théorie du changement	À quoi s'attendre	Aimerait voir	Ce que nous aimerions voir
<p>Membres et partenaires de MenEngage</p> <p>fournir un travail de haute qualité, transformateur en matière de genre et en devabilité sur les hommes et les masculinités</p>	<p>Si l'alliance MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - développe et met à jour en permanence des normes sur les approches transformatrices en matière de genre - organise des activités d'apprentissage et de renforcement des capacités sur les approches transformatrices en matière de genre - organise le renforcement des capacités sur les pratiques de redevabilité - documenter les preuves de pratiques prometteuses et les enseignements tirés des approches transformatrices en matière de genre - amplifier et diffuser les preuves des approches transformatrices en matière de genre 	<p>Membres et partenaires de MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participer activement et s'engager dans des espaces de partage des connaissances et de renforcement des capacités sur le travail de devabilité en matière de transformation des relations entre les sexes avec les hommes et les garçons - documenter les exemples prometteurs et les preuves du travail transformateur en matière de genre 	<p>Membres et partenaires de MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - utilisent des approches transformatrices et de revabilité en matière de genre dans leurs programmes et leurs efforts de plaidoyer afin de transformer les masculinités - s'associent, collaborent et fournissent un soutien technique aux organisations de la société civile dans le cadre de leur travail sur la transformation des genres chez les hommes et les masculinités 	<p>Les membres et partenaires de MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - mettent en œuvre de manière cohérente des programmes et des actions de plaidoyer transformateurs et en devabilité en matière de genre pour impliquer les hommes et les garçons - sont reconnus comme des experts, des leaders d'opinion et des pionniers dans le domaine du travail de haute qualité, transformateur et de redevabilité en matière de genre, visant à transformer les masculinités et à impliquer les hommes et les garçons

APPRENDRE : Connaissances et preuves

Membres, réseaux et partenaires de l'Alliance MenEngage : utilisateurs de connaissances

Qui et quoi	Théorie du changement	À quoi s'attendre	Aimerait voir	Aimer voir
<p>Les membres, réseaux et partenaires de MenEngage</p> <p>contribuent activement et utilisent les connaissances (fondées sur la pratique) et les données probantes relatives à la transformation des masculinités et à la justice de genre</p>	<p>Si l'alliance MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifie, documente et partage les pratiques prometteuses et les récits de changement des membres et partenaires engagés dans un travail de transformation auprès des hommes et des garçons - développe et diffuse des produits, des outils et des conseils fondés sur des données pratiques et académiques, en accord avec les cadres féministes, les droits humains et les normes - établit et renforce des partenariats avec des institutions universitaires, des organisations féministes et des agences des Nations unies afin de co-crée et de faire progresser les connaissances - héberge et gère un centre virtuel de connaissances et d'apprentissage MenEngage afin de rendre les ressources, les outils et les supports accessibles en plusieurs langues et formats 	<p>Membres, réseaux et partenaires de l'alliance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - accèdent aux produits de connaissance et au centre d'apprentissage développés par MenEngage - participent régulièrement à des initiatives de partage de connaissances, d'apprentissage et de collecte de données entre pairs - élaborent des études de cas et des récits de changement 	<p>Les membres, réseaux et partenaires de l'Alliance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - élaborent des produits de connaissance de qualité sur la transformation des masculinités et le travail avec les hommes et les garçons en faveur de l'égalité des genres - renforcent leurs partenariats avec des chercheurs externes et des partenaires spécialisés dans le domaine des connaissances <p>Contribuer au centre de connaissances et d'apprentissage MenEngage</p>	<p>Membres, réseaux et partenaires de l'Alliance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - produisent, diffusent et utilisent activement des données empiriques issues de la pratique et des connaissances spécialisées sur la transformation des masculinités - Intégrer les résultats de la recherche, les études de cas et les enseignements tirés dans leurs stratégies, leurs programmes et leur travail de plaidoyer.

Partenaires de recherche et de développement des connaissances

Qui et quoi	Théorie du changement	À quoi s'attendre	Aimerait voir	Ce que nous aimerions voir
<p>Partenaires de recherche et de connaissances collaborent avec l'Alliance pour collecter, développer et diffuser les connaissances sur la transformation des masculinités et le travail avec les hommes et les garçons dans le domaine du genre et de la justice sociale</p>	<p>L'Alliance MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - créer des espaces pour réunir les chercheurs et les partenaires - identifie et recueille des exemples prometteurs auprès des membres et des partenaires dans les domaines de travail prioritaires - soutient l'émergence de connaissances issues des communautés de pratique dans les domaines prioritaires - développe et met en œuvre une stratégie de gestion et de diffusion des connaissances 	<p>Chercheurs et partenaires du savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participer activement aux espaces, aux groupes de travail et aux échanges d'apprentissage - élaborer des accords de collaboration pour la conception conjointe d'outils, de méthodologies et de produits de connaissance - se réunir pour élaborer des plans visant à utiliser les connaissances de l'Alliance dans le développement des connaissances et des preuves 	<p>Chercheurs et partenaires scientifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - s'engagent dans des partenariats pour co-crée des produits de connaissance tels que des rapports, des notes d'information, des guides d'apprentissage ou du contenu numérique - documenter les données probantes et les enseignements tirés de manière à éclairer les stratégies de programme et de plaidoyer - s'associer pour organiser des échanges régionaux et mondiaux afin de permettre l'apprentissage croisé, l'innovation et l'harmonisation des pratiques transformatrices. 	<p>Partenaires de recherche et de connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> - produisent, diffusent et utilisent activement des données probantes issues de la pratique et des connaissances spécialisées sur la transformation des masculinités afin d'influencer les politiques, les pratiques et les débats mondiaux - former un écosystème dynamique et collaboratif qui génère, affine et diffuse en permanence des connaissances et des données probantes sur la transformation des masculinités et le travail avec les hommes et les garçons dans le domaine de l'égalité des sexes et de la justice sociale

LIEN : Durabilité du réseau

Organes de gouvernance et dirigeants de l'Alliance MenEngage

Cela comprend les secrétariats et les comités directeurs des réseaux régionaux et nationaux de l'Alliance MenEngage, le Secrétariat mondial (GS) et le Conseil mondial.

Qui et quoi	Théorie du changement	À quoi s'attendre	Aimerait voir	Ce que nous aimerions voir
<p>Les membres, les réseaux et les dirigeants de MenEngage</p> <p>sont reconnus pour leur leadership et leur organisation féministes exemplaires, de grande qualité et transformateurs en matière d'égalité des sexes</p>	<p>Si MenEngage... :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soutient les membres et les réseaux de MenEngage en leur fournissant des ressources techniques et financières - renforce les collaborations interrégionales et l'apprentissage des pratiques féministes et de la redevabilité - organise la gouvernance des réseaux, l'assemblée des membres, les réunions de direction et les élections - renforce les capacités et les mécanismes permettant aux membres d'accéder à l'information et de s'engager de manière significative - dispose d'un secrétariat mondial doté de capacités suffisantes - traite les dossiers conformément aux principes de l'Alliance, notamment en renforçant les capacités en matière d'approches de justice réparatrice - met en œuvre la stratégie de mentorat et de renforcement des capacités des jeunes leaders de l'Alliance - met en œuvre avec succès la stratégie de collecte de fonds et de mobilisation des ressources 	<p>Membres, réseaux et dirigeants de MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renforcer une gouvernance inclusive et redevable. <p>Participer à des dialogues et à des activités de renforcement des capacités avec les membres sur la redevabilité et le leadership féministe.</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'attaquer aux obstacles au leadership des jeunes 	<p>Membres, réseaux et dirigeants de MenEngage :</p> <p>Disposer de systèmes de gouvernance, de processus internes et de pratiques décisionnelles solides afin de garantir l'inclusivité, la transparence et la redevabilité.</p> <ul style="list-style-type: none"> - défendent les valeurs féministes et décoloniales - <i>partage du pouvoir et respect de la redevabilité collective</i> - dans la gouvernance et la prise de décision de l'Alliance - démontrent une présence accrue des jeunes aux postes de direction de MenEngage 	<p>Les membres, réseaux et dirigeants de MenEngage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - se caractérisent par un niveau élevé de confiance, de transparence et d'efficacité stratégique, garantissant que les fonctions, les ressources et les structures fondamentales de l'Alliance permettent de mener à bien la mission collective.

Dirigeants, organisations et mouvements féministes

Qui et quoi	Théorie du changement	À quoi s'attendre	Aimerait voir	J'aimerais voir
<p>Partenaires féministes</p> <p>reconnaissent Alliance MenEngage comme un partenaire fiable et redevable</p> <p>ce qui renforce les collaborations entre les mouvements pour la lutte collective contre les systèmes patriarcaux</p> <p>, y compris la transformation des masculinités et le travail avec les hommes et les garçons</p>	<p>Si MenEngage...</p> <ul style="list-style-type: none"> - soutient et participe aux activités des partenaires et réseaux féministes par le biais de pratiques de redevabilité - se montre solidaire des mouvements féministes en soutenant et en amplifiant ces programmes en tant qu'alliés redevables - partageait ses analyses et ses programmes politiques sur les « hommes et les masculinités » avec ses partenaires et mouvements féministes - cherche à collaborer et à établir des relations avec des partenaires et des réseaux féministes - co-organiser des conversations sur la redevabilité avec les partenaires et les leaders féministes 	<p>Partenaires féministes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - augmenter les réunions conjointes et les espaces communs de dialogue sur la transformation des masculinités et l'engagement des hommes et des garçons de manière féministe et de redevabilité - reconnaître la valeur ajoutée du travail sur la transformation des masculinités mené par les acteurs de MenEngage 	<p>Partenaires féministes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - inviter les acteurs de MenEngage à participer aux espaces et aux dialogues du mouvement féministe, notamment pour aborder la question des « hommes et des masculinités » - collaborer à des programmes, des actions de plaidoyer et de mobilisation communs, y compris en matière de transformation des masculinités - développer conjointement des récits communs et des recommandations politiques afin d'influencer le discours public et les pratiques institutionnelles 	<p>Partenaires féministes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - reconnaissent MenEngage comme une voix et un partenaire de confiance - intégrer et solliciter systématiquement l'Alliance MenEngage pour l'agenda et l'analyse sur les hommes et les masculinités - co-organiser des efforts de renforcement inter-mouvements avec l'Alliance MenEngage, en incluant une perspective féministe et de redevabilité sur les « hommes et les masculinités »

Fonctions transversales

Communication

La communication est une fonction transversale sur laquelle reposent de nombreuses activités différentes dans les quatre domaines d'action (influencer, améliorer, apprendre, relier).

Elle favorise la mise en relation, par exemple grâce à la gestion d'espaces numériques permettant aux membres de se connecter. Elle facilite l'apprentissage, par exemple grâce au développement de formats adaptés à la communication pour le partage des connaissances et la gestion des ressources d'apprentissage en ligne. Elle aide le domaine à améliorer son travail, par exemple en veillant à ce que les activités de renforcement des capacités soient diffusées et bien suivies. Elle amplifie l'influence collective, par exemple grâce à des campagnes communes de plaidoyer ou d'activisme numérique. Dans cette optique, les résultats et activités de communication pertinents sont inclus dans chaque résultat de cette proposition. Cependant, comme pour tous les aspects de notre travail, toute activité de communication donnée aura des répercussions qui soutiendront plusieurs résultats en même temps.

Une voix collective pour un changement positif

Au-delà de son rôle fonctionnel, la communication est un moyen cohérent de rassembler une vision, des valeurs et des principes et de les traduire en voix et en action. Elle incarne ce que nous défendons et amplifie les messages fondamentaux afin d'influencer en fin de compte l'opinion publique.

La communication est une préoccupation particulière dans le cadre du travail avec les hommes et les garçons à une époque où les messages et les discours misogynes, antiféministes et anti-droits trouvent un écho massif, en particulier chez les jeunes hommes et les garçons.

En effet, les préoccupations relatives aux réactions négatives, et leur lien particulier avec les masculinités, sont soulevées lors des réunions et des webinaires consacrés à l'ensemble des questions sur lesquelles travaille l'Alliance MenEngage. Il s'agit d'un problème qui doit être traité de toute urgence dans le cadre de l'ensemble des travaux de

l'Alliance MenEngage, de ses réseaux collectifs et de ses membres (en partenariat avec les mouvements féministes et de défense des droits des personnes LGBTQI). Du point de vue de la communication, il existe des opportunités particulières pour changer le discours grâce à des approches collectives, notamment : mener des campagnes ; développer des outils de communication ; renforcer les capacités de communication en s'appuyant sur les connaissances et l'expérience des experts en communication du réseau ; élaborer des messages convaincants ; et amplifier les messages via les canaux appropriés pour avoir un impact, pour n'en citer que quelques-unes.

Trouver et amplifier les messages et les discours qui offrent des alternatives aux voix régressives et qui peuvent dynamiser et enthousiasmer les hommes et les garçons autour des visions féministes du monde est une tâche importante qui attend ceux qui s'intéressent à la justice de genre, en particulier ceux qui promeuvent un travail inspiré du féminisme auprès des hommes et des garçons.

En tant que réseau disposant d'une expérience collective significative dans le travail direct avec les hommes et les garçons à travers des approches transformatrices en matière de genre, Alliance MenEngage est idéalement placé pour offrir une voix collective qui ajoute de la valeur au travail des mouvements féministes en ancrant des initiatives de communication conjointes basées sur l'expérience et les connaissances collectives du réseau.

Viser l'inclusivité

Nous continuons à viser des normes élevées en matière d'inclusivité linguistique dans nos communications et nos opérations. Nous reconnaissons également le privilège dont jouissent les langues coloniales par rapport aux autres langues, en particulier l'anglais.

Bien que nous ne puissions pas prendre en charge toutes les langues, nous publions des documents clés tels que des rapports, des bulletins d'information, le site web et la plupart des vidéos en trois langues (français, anglais et espagnol). Cela inclut un groupe d'annonce WhatsApp dans chacune de ces langues. Nous nous efforçons de fournir une interprétation en direct lors d'événements dans les langues pertinentes, dans la mesure du possible.

Nous nous efforçons d'utiliser des pratiques accessibles lorsque nous utilisons des formats numériques, par exemple en veillant à ce que les informations soient accessibles aux personnes qui utilisent des lecteurs d'écran (c'est-à-dire qu'elles ne soient pas intégrées dans une image qui ne peut être lue par un ordinateur).

Canaux et approches de communication

L'Alliance MenEngage continuera à gérer plusieurs canaux de communication. La plupart d'entre eux sont gérés par le secrétariat mondial. Les réseaux régionaux et nationaux gèrent également des canaux de communication, en fonction de leurs capacités. Le secrétariat mondial de MenEngage cherche à soutenir tous les réseaux MenEngage qui gèrent des canaux de médias sociaux en leur fournissant des outils et des possibilités de renforcement des capacités.

Site web

www.menengage.org

Le site web mondial constitue une plateforme centrale permettant à l'Alliance MenEngage de présenter sa vision et sa mission, les dernières actualités, les événements et les ressources, les membres, les réseaux, les documents de gouvernance et les mécanismes de redevabilité. Il est publié en français, en espagnol et en anglais. Il fait l'objet d'une refonte importante depuis 2024, afin de fournir une image en ligne beaucoup plus complète de l'Alliance MenEngage en tant que ressource numérique clé pour la prochaine période stratégique.

Liste de diffusion et newsletter

Plus de 7 000 personnes à travers le monde sont inscrites à la liste de diffusion mondiale de l'Alliance MenEngage. Il s'agit notamment de membres de la société civile, de donateurs, de gouvernements, d'agences des Nations unies et d'autres agences intergouvernementales, de la communauté scientifique, de militants et de praticiens du monde entier. Les communications par courrier électronique restent le principal moyen de contact entre l'Alliance MenEngage et ces publics. Ce canal permet de partager des annonces, des déclarations et des informations sur les événements. C'est également le canal par lequel la newsletter de l'Alliance MenEngage rassemble et partage régulièrement, en trois langues, les dernières nouvelles des différents réseaux, membres et partenaires de MenEngage.

Plateforme de gestion des adhésions

Une nouvelle plateforme de gestion des adhésions et d'engagement est en cours de création (à l'aide de la plateforme GlueUp). Des communications régulières seront utilisées pour renforcer l'engagement des membres sur des sujets pertinents et pertinents.

Réseaux sociaux (LinkedIn, X, Facebook, Instagram, WhatsApp, Signal, GlueUp)

Le Secrétariat mondial de l'Alliance MenEngage gère plusieurs profils et espaces sur les réseaux sociaux. Ceux-ci sont utilisés pour soutenir régulièrement les campagnes des partenaires féministes, mettre en avant le travail des membres et des réseaux MenEngage, et partager les actualités et les mises à jour de l'Alliance MenEngage.

Vidéothèque sur YouTube

L'Alliance MenEngage gère une chaîne YouTube qui fait office de vidéothèque numérique contenant des centaines d'enregistrements de webinaires et plus de 1 000 personnes différentes partageant leurs expériences et leurs connaissances à travers le monde. Ces vidéos sont organisées en plusieurs listes de lecture thématiques que les praticiens, les militants et les chercheurs intéressés par un sujet particulier peuvent explorer.

Chaînes externes

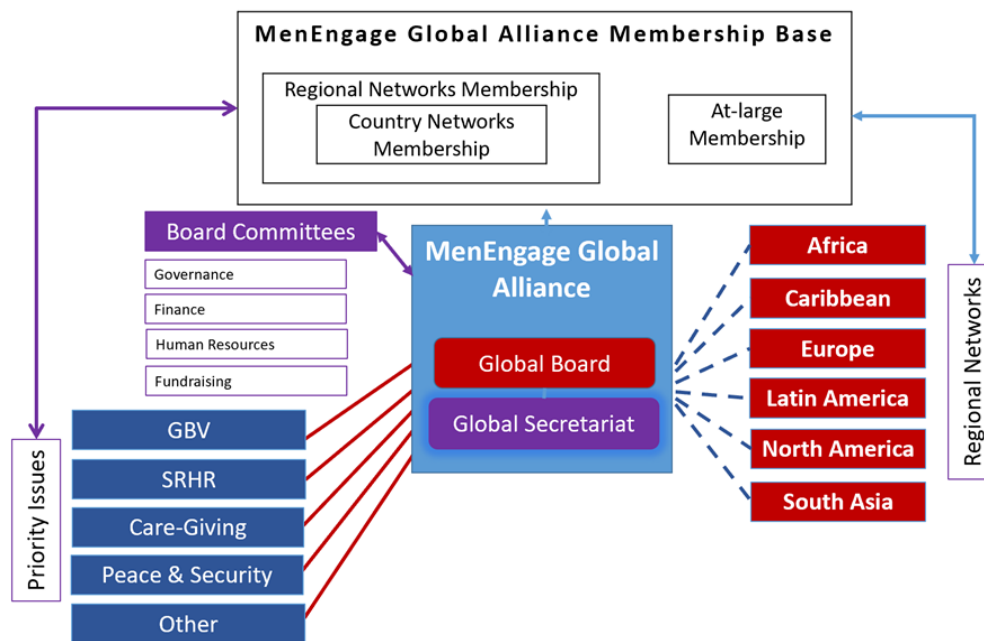
Alliance MenEngage a le potentiel de promouvoir son message dans les médias traditionnels et numériques afin d'influencer le discours populaire et culturel, notamment en s'engageant dans des podcasts, des sites web d'actualités et d'opinions, la radio/télévision, des newsletters numériques, des chaînes YouTube, en collaborant avec des influenceurs et des voix clés du monde numérique et médiatique.

Gouvernance et développement organisationnel

En tant qu'alliance, une bonne gouvernance passe par le développement du leadership, la création de réseaux et la gouvernance de la structure de l'alliance. Au cours de la dernière période stratégique, nous avons donné la priorité aux efforts visant à renforcer nos réseaux nationaux et régionaux. Nous continuerons à le faire, et ces efforts sont décrits ailleurs.

Cette section se concentre sur la gouvernance et le développement organisationnel de l'Alliance MenEngage mondiale, y compris le Conseil mondial et l'équipe du Secrétariat mondial. (Veuillez consulter notre « Brochure de gestion » pour une description détaillée des différentes parties de la structure de l'Alliance et de leurs fonctions).

(Veuillez noter que ce diagramme n'est actuellement disponible qu'en anglais)



En accordant la priorité au renforcement de la structure de gouvernance de l'Alliance, nous continuerons à ancrer les mécanismes institutionnels et la coordination nécessaires au fonctionnement quotidien du réseau, et à pérenniser l'Alliance à long terme, grâce à une structure démocratisée. Bien que cela prenne du temps, nous continuons à constater un niveau accru de démocratisation en termes de prise de décision, de transparence et d'opportunités pour un leadership nouveau et inclusif à tous les niveaux de l'Alliance.

Le Conseil [mondial de MenEngage](#)

est responsable de la gouvernance de l'Alliance mondiale, y compris de la politique générale et de l'orientation stratégique. Le conseil d'administration comprend des sièges réservés à un représentant par réseau régional et à des organisations issues de

l'ensemble des membres représentant des groupes, des approches et des réseaux clés au niveau international. Un engagement délibéré est pris en faveur de la diversité au sein du conseil d'administration, qui comprend des sièges réservés aux représentants des organisations de défense des droits des femmes, des jeunes et des personnes LGBTIQ. Les membres du conseil d'administration agissent en tant qu'ambassadeurs de l'Alliance, fournissent des conseils stratégiques et contribuent à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan stratégique et du programme pluriannuel. Les membres du conseil d'administration sont des leaders experts dans leur domaine et ont une voix et un rôle importants dans l'orientation stratégique globale de l'Alliance, d'autant plus que celle-ci est un réseau axé sur ses membres. Les comités du conseil d'administration apportent en outre un soutien pratique à l'orientation stratégique et à la prise de décision de l'Alliance, notamment en assurant la cohérence avec les priorités et les stratégies des réseaux régionaux. Cette structure favorise le maintien d'une redevabilité mutuelle en matière de gouvernance au sein de l'Alliance et contribue ainsi à la mise en place d'un moteur mondial solide pour mener à bien ce travail à l'échelle mondiale grâce à un leadership collectif. Nous continuerons à impliquer activement et à renforcer le conseil d'administration mondial de MenEngage dans le développement stratégique et la mise en œuvre des activités de l'Alliance.

Secrétariat mondial de MenEngage

Le conseil d'administration délègue la responsabilité des opérations quotidiennes au SG. Aujourd'hui, il existe une équipe solide et inclusive, avec des codirecteurs qui incarnent le leadership partagé et des experts-militants issus de divers horizons et basés dans le monde entier. Le Secrétariat mondial fait preuve de leadership dans les domaines stratégiques de travail de l'Alliance, notamment la création de réseaux, l'engagement des membres, le plaidoyer, la communication, le développement des connaissances et la redevabilité.

Relations avec les réseaux régionaux

De même, au niveau régional, compte tenu de la nature décentralisée de l'Alliance, des comités directeurs et des secrétariats régionaux sont en place pour régir les orientations politiques et stratégiques et les opérations du réseau régional, et diriger la mise en œuvre des plans de travail régionaux. Le Secrétariat mondial de MenEngage travaille directement avec les dirigeants des réseaux régionaux, notamment en fournissant un soutien technique et des subventions (voir également le résultat 4).

Finances et collecte de fonds

Le budget de l'Alliance mondiale MenEngage n'a cessé de croître. Nous avons réussi à lever des fonds pour des activités conjointes et à renforcer la durabilité grâce à des subventions et à des contrats basés sur des projets. Nous disposons d'un système solide de gestion financière et de contrôle interne, avec tous les mécanismes de contrôle et d'équilibre nécessaires. L'Alliance a réussi à lever des fonds pour elle-même et a servi de catalyseur pour les réseaux régionaux afin qu'ils obtiennent des subventions pour leur travail. MenEngage Global partage les possibilités de subventions au sein de son réseau. L'Alliance mondiale MenEngage fournit également aux réseaux régionaux un soutien technique et des subventions secondaires pour la mise en œuvre de plans stratégiques locaux. Les dirigeants des réseaux régionaux décident de leurs priorités, dans le respect des principes fondamentaux et des piliers de l'Alliance. Nous avons mis en place un mécanisme solide pour la gestion des subventions secondaires, avec des mécanismes de collaboration basés sur le soutien mutuel et le partenariat (plutôt que sur des relations donateur-bénéficiaire de type ONG internationale).

Priorités en matière de renforcement institutionnel

Notre réseau et nos activités se sont considérablement développés au cours des dernières années. Nous avons réussi à déplacer des montagnes grâce à une petite équipe internationale hautement flexible et qualifiée. L'organisation est désormais prête à passer à la phase suivante. Il est nécessaire de renforcer davantage la gestion organisationnelle d'Alliance MenEngage. Nous souhaitons intensifier nos efforts en matière de gestion des ressources humaines afin que l'équipe puisse continuer à s'épanouir et à se développer. Dans cette optique, nous allons élaborer et mettre en œuvre une politique de bien-être du personnel. En outre, nous devons renforcer nos capacités opérationnelles et administratives quotidiennes. Cela signifie également que nous cherchons à renforcer nos capacités en matière de développement organisationnel, y compris la collecte de fonds. Enfin, nous devons développer nos capacités en matière de suivi et d'évaluation, en particulier pour déterminer et surveiller des mesures « faciles à suivre ».

Planification, suivi, évaluation et apprentissage

Le processus de planification, de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (PMEL) vise à mesurer les progrès, à analyser et à rendre visible l'impact de la théorie du changement, du plan stratégique et du programme de travail de l'Alliance MenEngage. Il vise à renforcer la capacité de l'Alliance à raconter ses contributions au mouvement féministe au sens large et à faire progresser l'égalité des genres, les droits humains et la justice sociale. Il aidera l'Alliance MenEngage à saisir efficacement les impacts de notre réseau aux niveaux national, régional et mondial, et à comprendre comment nous aidons nos membres et nos réseaux à progresser.

Il définit, mesure et montre les succès dans les quatre domaines stratégiques de travail (apprendre, influencer, améliorer et relier), tout en mettant en valeur les contributions distinctes de l'ensemble de l'Alliance, afin de montrer l'impact et le pouvoir du collectif dans leur ensemble.

L'apprentissage continu est au cœur de notre approche PMEL. Par conséquent, ce guide PMEL est un document évolutif, et nous considérons notre travail PMEL comme itératif au fil du temps. Comme nous utilisons une approche de gestion adaptative, nous nous attendons à ce que les détails de ce cadre (tels que les indicateurs ou les théories du changement) évoluent au fil du temps, afin de s'adapter au contexte et aux besoins.

Ce cadre PMEL a été mis à jour en 2025 avec le soutien du Secrétariat mondial de MenEngage, du Conseil mondial, des réseaux régionaux et d'un certain nombre de membres. Le cadre guide la manière dont l'Alliance MenEngage planifie, analyse et tire des enseignements de son travail.

Principes

Lors de l'élaboration du cadre, nous nous sommes appuyés sur une série de principes et d'approches, inspirés des meilleures pratiques féministes et des valeurs, principes et Normes de redevabilité de l'Alliance MenEngage. Ceux-ci comprennent :

- **Il existe rarement une seule histoire ou une seule vérité.** Nous apportons nos propres préjugés, perspectives et humanité à notre travail. Nous valorisons les multiples formes de connaissance. Nous observons, reconnaissons et

décortiquons les multiples identités et réalités afin de comprendre comment elles influencent le changement. Les connaissances, les informations et les données sont profondément influencées par le contexte et ne peuvent être analysées sans comprendre le pouvoir, les personnes, les motivations et la politique.

- **Nous examinons et remettons en question le pouvoir**, y compris dans nos processus et approches PMEL.
- Nous mettons l'accent sur **une participation et un leadership actifs et significatifs**, et nous créons des processus qui permettent cela de manière non extractive. La connaissance appartient à la communauté, et nous nous engageons à adopter une approche décoloniale du partage des connaissances et des apprentissages.
- **Les personnes sont au cœur du changement : une approche de la PMEL axée sur les acteurs**. Notre approche PMEL se concentre sur les changements de comportement, de relations et de pratiques parmi les acteurs avec lesquels nous collaborons le plus étroitement, et sur la manière dont ces changements influencent les politiques, les institutions et les cultures.
- **À plus long terme**. Le changement s'opère au fil du temps, et nous mettons l'accent sur les progrès et les défis sur plusieurs années, et non sur plusieurs mois.
- **Contribution, pas attribution**. Nous faisons partie d'un mouvement et nous exprimons clairement comment nous avons contribué au changement, et non pas uniquement causé.
- **Les preuves peuvent prendre de nombreuses formes**, et les statistiques sont tout aussi importantes que les récits, les rapports ou les déclarations.
- **L'apprentissage est un processus continu et imparfait** qui nous oblige à désapprendre les anciennes pratiques autant qu'à en inventer de nouvelles.

Approche

Nos approches du PMEL s'alignent sur nos approches relationnelles, féministes et fondées sur des valeurs en matière de changement social et de justice, offrant un moyen plus significatif de comprendre notre contribution au progrès sans revendiquer une attribution directe. Elles soutiennent la réflexion de l'Alliance MenEngage sur la manière dont le changement se produit grâce à la collaboration et à des partenariats fondés sur des valeurs, et contribuent à clarifier la contribution du Secrétariat mondial au travail des

autres. Elles renforcent l'alignement avec les principes féministes du PMEL, tels que l'analyse du pouvoir, l'apprentissage, la redevabilité mutuelle et le changement spécifique au contexte. En adoptant ces approches, le cadre du PMEL s'aligne sur la manière dont le progrès collectif se déroule au sein de l'Alliance.

Notre approche du PMEL s'articule autour de trois méthodes de travail clés :

1. **Approche globale de l'organisation** : nous considérons le PMEL comme une approche holistique à l'échelle de l'Alliance MenEngage. Il ne s'agit pas d'un processus discret axé sur un élément unique, mais plutôt d'une philosophie intégrée à la théorie du changement de l'Alliance. Nous sommes rigoureux dans la planification, le suivi, l'évaluation et l'apprentissage de notre travail afin d'avoir un impact profond, significatif et durable. Tous les membres de l'équipe et les réseaux ont un rôle de leadership inclusif dans le PMEL et dans nos processus PMEL.
2. **Gestion adaptative** : nous planifions, surveillons et apprenons de manière flexible, réactive et pertinente, car nous travaillons dans des contextes complexes et changeants. Nous intégrons nos apprentissages dans notre planification et nous adaptons la planification et les activités lorsque les contextes internes ou externes l'exigent.
3. **Approche axée sur les acteurs** : Afin de renforcer encore notre capacité à saisir les changements significatifs, l'Alliance MenEngage adopte une approche axée sur les acteurs inspirée de la cartographie des résultats. Cela reflète le rôle facilitateur et relationnel du Secrétariat mondial au sein de l'Alliance, qui consiste principalement à apporter son soutien, à faciliter et à influencer plutôt qu'à mettre en œuvre directement. Une perspective axée sur les acteurs permet de combler le fossé entre les stratégies au niveau du Secrétariat mondial et les objectifs sociétaux à long terme en suivant l'évolution des pratiques, des relations et du leadership des acteurs clés, tels que les réseaux régionaux, les membres, les groupes de travail et les partenaires féministes, au fil du temps.

Annexe I : Résumé de l'évaluation environnementale

Compte tenu de la diversité des contextes dans lesquels les membres de l'Alliance MenEngage travaillent et vivent, dans 92 pays, une approche unique pour réduire l'impact du changement climatique n'est ni réalisable ni équitable. Ce qui fonctionne dans une région peut ne pas être approprié ou efficace dans une autre, en particulier dans les zones disposant de moins de ressources ou où les pratiques de durabilité pourraient involontairement renforcer les inégalités. Une approche équitable en matière de carbone, adoptant une perspective féministe intersectionnelle, tient compte des disparités dans l'accès aux ressources, des dynamiques de pouvoir, des injustices historiques et des différentes vulnérabilités auxquelles sont confrontées les différentes communautés. Elle met l'accent sur des solutions spécifiques au contexte, inclusives et conçues pour s'attaquer aux causes profondes du changement climatique et des inégalités sociales, en veillant à ce que les voix marginalisées soient prioritaires et que les inégalités systémiques soient démantelées au cours du processus.

Un cadre de justice climatique garantit que les actions sont adaptées aux réalités locales tout en s'attaquant aux inégalités mondiales. Il tient compte des relations de pouvoir historiques et actuelles et des systèmes d'exploitation, tels que le racisme, le colonialisme et le patriarcat, afin de promouvoir un changement systémique en dépassant le sentiment souvent faux de culpabilité et de pouvoir qui est parfois créé autour des choix de vie et des efforts individualistes.

En fin de compte, grâce à notre programme de justice climatique, nous sensibilisons activement les hommes et les garçons à leur rôle et à leurs responsabilités dans la lutte contre les défis environnementaux et climatiques, ainsi qu'à son intersection avec la justice de genre. Grâce à cette approche à plusieurs volets, nous visons à favoriser des changements comportementaux et systémiques à long terme qui réduiront considérablement les impacts négatifs sur le climat. Ces efforts reflètent notre engagement à promouvoir un avenir juste, équitable et durable, tout en assurant notre redevabilité envers notre empreinte environnementale.

En bref, Alliance MenEngage Global mène les actions suivantes dans le cadre de son champ d'action et de ses activités :

Afin de tirer parti des opportunités d'impact positif du travail de l'Alliance MenEngage sur l'environnement, nous en avons fait une priorité politique dans notre travail en poursuivant notre action de sensibilisation par le biais du groupe de travail sur la justice climatique et en approfondissant nos partenariats avec des réseaux féministes, tels que Women Engaged for a Common Future (WECF).

Au niveau du plaidoyer et des collaborations avec les mouvements féministes, jeunesse, LGBTIQ+ et pour la justice climatique, l'Alliance intègre davantage les considérations environnementales dans ses activités. En nous engageant dans des espaces politiques mondiaux clés, tels que la CSW, la conférence SB60, la COP29 et le HRC, et en coordonnant des initiatives axées sur les jeunes, nous cherchons à renforcer les cadres institutionnels pour impliquer les hommes et les garçons et faire progresser la justice de genre dans les négociations sur le climat. Ces activités favorisent collectivement la responsabilisation et garantissent l'alignement avec des objectifs plus larges en matière de climat et de justice sociale.

Nous avons également intégré la justice climatique dans notre programme plus large en poussant à des changements systémiques pour lutter contre les inégalités environnementales et sociales. Grâce à des initiatives de sensibilisation et de renforcement des capacités, nous donnons à nos membres les moyens de s'engager efficacement dans des initiatives de justice climatique ancrées localement et ayant, dans la mesure du possible, une influence mondiale.

2) Afin d'éviter et d'atténuer les impacts négatifs et les risques liés au travail d'Alliance MenEngage qui peuvent nuire à l'environnement, nous donnons la priorité aux pratiques durables dans tous les domaines de nos activités. Nous nous réunissons principalement en ligne afin de réduire les déplacements, nous travaillons de manière décentralisée afin de minimiser la consommation de ressources et nous nous efforçons de limiter les déplacements en avion dans la mesure du possible. Lorsque les déplacements en avion sont inévitables, nous optons pour la compensation carbone afin de contrebalancer les émissions. De plus, nous avons considérablement réduit notre dépendance aux supports imprimés en publiant la plupart de nos publications en ligne, ce qui minimise encore davantage notre empreinte écologique.

Nous encourageons également les modes de transport alternatifs tels que le train et le covoiturage pour les trajets de moyenne et longue distance, et nous insistons sur la réduction des plastiques à usage unique et des déchets pendant les voyages. Conscients de la diversité des contextes des membres de l'Alliance dans 92 pays, nous adoptons une approche flexible et adaptée à chaque région en matière de déplacements et de pratiques durables, en tenant compte des risques sécuritaires, des défis spécifiques au genre et des besoins en matière d'accessibilité.

Cet engagement s'étend à l'intégration de pratiques à faible émission de carbone dans la planification d'événements, à la garantie de l'inclusivité et à l'amplification de la voix des personnes les plus touchées par le changement climatique. Grâce à ces mesures, MenEngage vise à aligner ses actions sur les principes de justice climatique, en favorisant la redevabilité et la durabilité au sein de son réseau mondial.

En outre, nous reconnaissons l'impact des infrastructures numériques sur les émissions dues à la consommation d'énergie liée au stockage dans le cloud, au streaming, aux centres de données, etc. Nous étudions actuellement des outils permettant de mieux mesurer et réduire l'empreinte numérique.

3) Pour gérer les risques liés à la dégradation de l'environnement et au changement climatique et garantir que le travail d'Alliance MenEngage résiste au changement climatique et aux autres changements environnementaux, veuillez consulter la section « Catastrophes naturelles ou d'origine humaine et conflits » du cadre de gestion des risques dans l'ANNEXE II.

Les normes patriarcales limitent le développement émotionnel des garçons. Cela a des conséquences à vie pour eux et pour la société. Les réflexions de bell hooks, datant d'il y a plus de 20 ans, sont plus pertinentes que jamais. Il est temps de repenser les normes de genre rigides.