MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

LA ALIANZA MENENGAGE EN LA CSW66

Informe resumido

Este documento ofrece un resumen de la participación de las Alianzas en la CSW66

Análisis político

El **66º periodo de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW66)** ha concluido recientemente tras dos semanas de deliberaciones oficiales, segmentos de alto nivel y eventos paralelos de la sociedad civil, los gobiernos y las Naciones Unidas que tuvieron lugar del 14 al 25 de marzo de 2022 en la sede de la ONU en Nueva York, Estados Unidos. La CSW es la mayor sesión anual de las Naciones Unidas dedicada a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres, que este año se centró en el tema prioritario **"Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas en el contexto de las políticas y los programas de cambio climático, medio ambiente y reducción del riesgo de desastres"**, por primera vez en la historia de la CSW.

Las organizaciones de la sociedad civil celebraron más de **800 eventos**, con aproximadamente **50.000 participantes** que se unieron en línea a las sesiones, en su mayoría virtuales, con alguna participación en persona para un número limitado de participantes. Además, se celebraron **213 actos paralelos virtuales** organizados por Estados miembros y entidades de la ONU en colaboración con organizaciones de la sociedad civil. La sesión de este año contó con la participación de **dos Jefes de Estado, tres vicepresidentes y 111 ministros.**[1] Por otra parte, el Ayuntamiento del Secretario General abrió un espacio de diálogo con los defensores del feminismo, de los derechos de la mujer, de la juventud, del colectivo LGBTQIA+ y de la justicia climática para que expusieran sus principales preguntas, preocupaciones y peticiones.

Tras un mes de complejas negociaciones políticas, los Estados miembros adoptaron el viernes 25 de marzo las **Conclusiones Acordadas de la CSW66**, en las que se establece el marco de medidas de acción para que los responsables políticos hagan avanzar la participación y el liderazgo plenos y equitativos de las mujeres y las niñas en el diseño y la aplicación de las políticas y los programas de cambio climático, medio ambiente y reducción del riesgo de desastres (RRD), aunque muchas defensoras feministas analizaron que los resultados seguían siendo insuficientes para hacer frente a los desafíos actuales que enfrentan las mujeres, las niñas y las personas LGBTIQ en el contexto de la justicia climática y de género.

La **Directora Ejecutiva de ONU Mujeres**, Sima Bahous, resumió los **resultados de la sesión** afirmando que "*Los acuerdos alcanzados por la Comisión llegan en un momento en el que el mundo necesita urgentemente soluciones nuevas y coherentes para las crisis interconectadas que nos afectan a todos. Ahora tenemos una vía con medidas prácticas y específicas para la resiliencia y la recuperación global, y un entendimiento compartido de que las soluciones dependen de poner a las mujeres y a las niñas en el centro. Aprovechemos el trabajo realizado aquí, pongamos estos acuerdos en práctica de inmediato y hagamos avanzar estas decisiones a través de todos los foros importantes que tenemos por delante, incluida la COP27.*" [2]

1 https://www.unwomen.org/en/news-stories/press-release/2022/03/press-release-un-commission-on-the-status-of-women-reaffirms-womens-and-girls-leadership-as-key-to-address-climate-change-environmental-and-disaster-risk-reduction-for-all

2 Ibid

El Diálogo Intergeneracional Multisectorial de Alto Nivel sobre la Igualdad Generacional tuvo lugar al margen de la CSW66, a través de un maratón de 24 horas de eventos del Foro Generación Igualdad, en el que se reflexionó y se hizo un balance de la trayectoria de la iniciativa de alto nivel en el transcurso del último año, desde que se celebraron los Foros de México y París en 2021. A través de seis Coaliciones de Acción y el Pacto de Mujeres, Paz y Seguridad y Acción Humanitaria, se han asumido más de **2.000 compromisos** por parte de las partes interesadas locales, nacionales, regionales y mundiales de los gobiernos, la sociedad civil, el sector privado y los organismos de las Naciones Unidas para hacer avanzar el **Global GEF Blueprint** con el fin de acelerar la consecución de la justicia de género en el curso de los próximos cinco años. En particular, se puso en marcha el tablero de compromisos en línea, como una plataforma pública de búsqueda de todos los compromisos de las múltiples partes interesadas.

- Vea nuestro **compromiso conjunto de la Alianza MenEngage con el GEF** aquí.

Negociaciones sobre las Conclusiones Acordadas

Como preparación para las negociaciones de la CSW66 sobre las conclusiones acordadas, tras la movilización y la defensa de la justicia climática feminista en la COP26, **el Caucus de los Derechos de la Mujer** y el Grupo Constituyente de Mujeres y Género pidieron que se prestara atención a **cinco cuestiones clave y demandas centrales para las negociaciones lingüísticas en la CSW66**, que ayudarían a cumplir algunas de las promesas incumplidas de la COP26 y a avanzar en una agenda progresista hacia la justicia de género y medioambiental en las conclusiones acordadas de la CSW66.

Entre ellas se encuentran:

- **Reconocer y reparar las pérdidas y los daños,** centrándose en las personas y comunidades más marginadas a la hora de abordar los impactos climáticos, especialmente las mujeres y las niñas en toda su diversidad;
- Comprometerse a **poner fin a la crisis de la deuda soberana**, para garantizar el espacio fiscal para la acción climática y la igualdad de género;
- **Desmantelar las falsas soluciones**, en particular el énfasis en las soluciones netas y basadas en la naturaleza en los ámbitos del clima y la biodiversidad;
- Promover **una transición energética justa y equitativa**, pasando de una economía basada en los combustibles fósiles a un sistema energético bajo en carbono y renovable que defienda los derechos humanos de las mujeres y de las personas con diversidad de género, y promueva la justicia social y medioambiental; y
- **Cumplir con las obligaciones históricas** de proporcionar una financiación climática con perspectiva de género que sea predecible, adecuada, transparente, responsable, accesible y en forma de subvenciones en lugar de préstamos.

Pérdidas y daños

La cuestión de las pérdidas y los daños es de especial interés para las demandas feministas de justicia climática. El debate en curso sobre Pérdidas y Daños **"ha sido polémico dentro de las negociaciones internacionales sobre el clima debido a cuestiones de justicia y equidad, y a la demostración de la responsabilidad histórica por el cambio climático, a la hora de pagar por las pérdidas y los daños asociados al cambio climático"**.[3]Los países del Sur Global han seguido pidiendo a los países del Norte Global que les compensen por las pérdidas y los daños. Las naciones desarrolladas se han resistido políticamente a centrar estas responsabilidades financieras argumentando que estos asuntos corresponden a las negociaciones sobre la adaptación, o expresando su incomprensión sobre la complejidad del tema, lo que los defensores del feminismo han calificado como una estrategia de distracción, ya que el tema de las pérdidas y los daños ha estado en la vanguardia de la defensa y las negociaciones de la justicia climática durante dos décadas.[4] No obstante, **la creciente tensión entre los países en desarrollo y los desarrollados continúa cada año,** ya que la cuestión de las pérdidas y los daños se hace sentir cada vez más en todo el mundo, especialmente en el Sur Global. **La CSW66 no fue una excepción.**

El nexo de la justicia climática y de género

El Acuerdo de París adoptado en el marco de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y el Pacto Climático de Glasgow no constituyen un marco normativo de género, y la monumental defensa que están llevando a cabo los movimientos feministas, juveniles e indígenas de justicia climática para seguir profundizando en los mecanismos de compromiso, financiación y rendición de cuentas para el avance de los derechos humanos en los mecanismos de justicia climática ha experimentado un gran rechazo. Con la CSW66, en el marco del tema prioritario, se vio una oportunidad para que los movimientos feministas de justicia climática trataran de **avanzar en el marco normativo sobre el nexo entre la justicia climática y la justicia de género, y encontraran formas de aplicar un enfoque feminista interseccional para abordar la agenda de la justicia climática transformadora del género.**

Las Conclusiones Acordadas señalaron que "los impactos del cambio climático serán mucho menores con un aumento de la temperatura de 1,5 °C en comparación con 2 °C" y "resuelve proseguir los esfuerzos para limitar el aumento de la temperatura a 1,5 °C". Asimismo, la Comisión reafirmó que:

> "El cambio climático es uno de los mayores retos de nuestro tiempo y afecta a todas las regiones.

[3] https://www.lse.ac.uk/granthaminstitute/explainers/what-is-climate-change-loss-and-damage/

[4] The Warsaw International Mechanism for Loss and Damage associated with Climate Change Impacts was established at the COP19 UN climate conference in November 2013 to address losses and damage in developing countries. The Mechanism's role was recognised in 2015 in Article 8 of the Paris Agreement and it was reviewed in 2019 at COP25, during which developing countries demanded that it be enhanced and strengthened, to include additional finance from developed countries. However, consensus was not reached on developed countries' obligation.

> Expresa su profunda alarma por el hecho de que las emisiones de gases de efecto invernadero sigan aumentando en todo el mundo. Reconoce que los países ya están experimentando impactos crecientes, como la **pérdida de biodiversidad, los fenómenos meteorológicos extremos, la degradación del suelo, la desertificación y la deforestación, las tormentas de arena y polvo, la sequía persistente, el aumento del nivel del mar, la erosión costera, la acidificación de los océanos y el retroceso de los glaciares de montaña, lo que provoca graves trastornos en las sociedades, las economías, el empleo, los sistemas agrícolas, industriales y comerciales, el comercio mundial, las cadenas de suministro y los viajes,** con un impacto devastador en el desarrollo sostenible, incluso en la erradicación de la pobreza, los medios de subsistencia, amenazando la seguridad alimentaria y la nutrición y la accesibilidad al agua."

De manera crítica, **se señaló el impacto desproporcionado en todas las mujeres y niñas**, así como "reconoce el importante papel de las mujeres y las niñas como agentes de cambio, junto con los pueblos indígenas y las comunidades locales, en la salvaguarda del medio ambiente y reitera la urgencia de ampliar las acciones y el apoyo, según corresponda, incluida la financiación, la transferencia de tecnología y la creación de capacidad, para aplicar enfoques destinados a evitar, **minimizar y abordar las pérdidas y los daños asociados a los efectos adversos del cambio climático en los países en desarrollo** que son especialmente vulnerables a estos efectos (Conclusiones acordadas de la CSW66, párrafo 24)". En particular, la Comisión destacó la necesidad de "eliminar las desigualdades históricas y estructurales persistentes, **el racismo, la estigmatización y la xenofobia, las relaciones de poder desiguales entre mujeres y hombres" y de garantizar "el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y a los derechos reproductivos**", de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo y la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen, incluido **el acceso universal a los servicios de atención de la salud sexual y reproductiva", una ganancia de lenguaje clave para la agenda de SDSR y justicia climática, como primera instancia de este lenguaje en el lenguaje acordado de la CSW**.

Las Conclusiones Acordadas señalaron la necesidad de "promover y proteger **los derechos de todas las mujeres y niñas indígenas abordando las múltiples e interrelacionadas formas de discriminación y barreras a las que se enfrentan**", así como la necesidad de "tener en cuenta el principio del consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas y sus conocimientos y prácticas ancestrales, y reconocer sus contribuciones culturales, sociales, económicas y políticas a la mitigación y adaptación al cambio climático, la acción medioambiental y la resiliencia ante los desastres".

Por último, la comisión apoyó "el importante papel de los actores de la sociedad civil en la promoción y protección de los derechos humanos y las libertades fundamentales de todas las mujeres y niñas; y tomar medidas para proteger a dichos actores, incluidas las **defensoras de los derechos humanos**".

"No basta con que los países del Norte Global, como Estados Unidos, Australia y los países de la Unión Europea, se limiten a reconocer las repercusiones del cambio climático desde el punto de vista del género", afirmó **Noelene Nabulivou, de DIVA for Equality (Fiyi)**. "Deben comprometerse a reconocer su responsabilidad histórica de abordar cuestiones como el extractivismo, la financiación del clima y la justicia de la deuda, y a mitigar las pérdidas y los daños socioeconómicos y medioambientales causados por el cambio climático".[5]

"La negociación rechazó el reconocimiento de las defensoras de los derechos humanos de las mujeres medioambientales que están en la vanguardia de la lucha contra la crisis climática y las injusticias. Para que la futura CSW y otros procesos intergubernamentales como la COP27 tengan éxito, la única manera es institucionalizar una participación significativa y democrática de la sociedad civil con el poder real de dar forma a las políticas y los marcos globales", dijo **Misun Woo, del Foro Asia-Pacífico sobre Mujeres, Derecho y Desarrollo.**[6]

Resumen de los resultados del lenguaje sobre el papel de los hombres y los niños

El **grupo de trabajo de incidencia política de la Alianza MenEngage y el grupo de trabajo de Justicia Climática y Medioambiental Global**, con la coordinación de la **Secretaría Global,** colaboraron en la elaboración del texto del documento final oficial de la CSW66, las Conclusiones Acordadas, así como en la Resolución sobre los Métodos de Trabajo de la CSW, junto con los defensores feministas a través del Caucus de los Derechos de la Mujer. Los miembros de MenEngage participaron en el intercambio de aportaciones colectivas con representantes de los gobiernos de **Ruanda, Botsuana, Zambia, Sudáfrica, Madagascar, Suecia, Países Bajos, Bélgica, UE, CARICOM, Canadá, USAID, Marruecos, Jordania y Nepal**, en cuatro rondas de aportaciones técnicas.

La Alianza MenEngage apoyó y amplificó los llamamientos de los activistas feministas, de los derechos de las mujeres, de los derechos LGBTIQ, de los jóvenes, de los indígenas y de la justicia climática para centrar estas demandas en las negociaciones de las conclusiones acordadas. Apoyando y a**compañando el liderazgo de las activistas climáticas feministas, de los pueblos indígenas y de los movimientos climáticos juveniles, la Alianza abogó por desafiar los sistemas patriarcales, socioeconómicos y políticos dominantes que perpetúan el cambio climático**, y por sus llamamientos a la transformación sistémica y a una transición justa hacia economías verdes de cuidado. El cambio climático es uno de los retos globales más urgentes a los que se enfrenta el mundo hoy en día, con impactos inmediatos que ya se sienten en todo el planeta, aunque de forma desigual, con muchos contextos y comunidades en el Sur Global que, mientras hablamos, están experimentando consecuencias devastadoras y mortales a la crisis climática.

[5] https://fosfeminista.org/wp-content/uploads/2022/04/CSW66-Press-Release-EN.pdf
[6] https://fosfeminista.org/wp-content/uploads/2022/04/CSW66-Press-Release-EN.pdf

La Alianza MenEngage trabajó junto con el Caucus de los Derechos de la Mujer para amplificar estas demandas de cambio estructural, así como para abogar por un marco más sólido para articular el nexo entre la justicia climática y de género, y los impactos del cambio climático en las mujeres, las niñas y las personas LGBTQIA+.

En lo que respecta a la lente de los hombres y las masculinidades incorporada en las Conclusiones Acordadas de la CSW66, la resolución citó **cinco referencias a la participación de los hombres y los niños** en varios párrafos del documento final. Los Estados miembros estuvieron de acuerdo en que involucrar a los hombres y a los niños sigue siendo una estrategia importante para lograr la justicia climática y de género, al tiempo que destacan los impactos desproporcionados sobre las mujeres y las niñas:

> *La Comisión reconoce que las niñas suelen correr un mayor riesgo de estar expuestas y experimentar diversas formas de discriminación y violencia, y prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina, así como el trabajo infantil y la trata de personas, que, entre otras cosas, obstaculizan la realización de sus derechos, y reafirma la necesidad de lograr la igualdad de género para garantizar un mundo justo y equitativo para las niñas,* ***incluso mediante la colaboración con los hombres y los niños, como estrategia importante para promover los derechos de las niñas.***

Las Conclusiones Acordadas también señalan la necesidad de **"eliminar los estereotipos de género, el sexismo y las normas sociales negativas, que alimentan la discriminación y todas las formas de violencia, incluida la violencia sexual y de género, y socavan la igualdad de género"**. También pide a los Estados miembros que "**adopten todas las medidas apropiadas para reconocer, reducir y redistribuir la parte desproporcionada de las mujeres y las niñas en el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, promoviendo el equilibrio entre el trabajo y la vida privada, el reparto equitativo de las responsabilidades entre mujeres y hombres en los hogares y el reparto equitativo de las responsabilidades de los hombres y los niños con respecto al cuidado y el trabajo doméstico, incluida la responsabilidad de los hombres como padres y cuidadores"** (reiterando el lenguaje acordado en la CSW61). También se incluyó la importancia de **promover "comportamientos no violentos y relaciones respetuosas"** entre hombres y niños (lenguaje de la Resolución 35/10 de la AHRC) y una **"cultura de paz"** (lenguaje del preámbulo de la Plataforma de Acción de Beijing).

Algunos elementos clave de las recomendaciones lingüísticas de la Alianza no fueron incluidos por los Estados miembros en el texto final, entre ellos el llamamiento a ir más allá de las funciones y responsabilidades de los hombres y los niños como individuos, para centrarse y abordar la transformación sistémica, trabajando para desmantelar las masculinidades y los sistemas patriarcales.

La Alianza pretendía que se reconociera y admitiera "que la desigualdad de género y el cambio climático y la degradación del medio ambiente **están intrínsecamente vinculados a masculinidades patriarcales profundamente arraigadas y a sistemas basados en la dominación, la explotación y las relaciones de poder desiguales**, y la necesidad de abordar las masculinidades patriarcales y las normas que perpetúan la desigualdad de género y la degradación del medio ambiente y de apoyar iniciativas para trabajar con los hombres y los niños en la promoción de nociones alternativas de hombría". También se pidió que la Comisión reafirmara **"la importancia de hacer responsables a todas las personas en posiciones de autoridad y poder, especialmente a los hombres e incluyendo a los políticos y a los responsables políticos, a los líderes del sector privado y a los funcionarios encargados de la aplicación de la ley, por no cumplir y/o mantener las leyes y regulaciones relacionadas con el género y la justicia climática".**

El **Secretario General de las Naciones Unidas**, Antonio Guterres, hizo un llamamiento común en los Diálogos sobre los ODS: Evento de alto nivel sobre el papel de los hombres y los niños en la eliminación de la violencia de género afirmando que:

> "Debemos acabar con toda la violencia de género. Debemos llegar a los corazones y las mentes de los hombres y los niños. Los hombres crearon este problema y los hombres deben arreglarlo. Y los hombres deben mirarse en el espejo y empezar a mejorar las relaciones de poder desiguales, las masculinidades tóxicas y las normas y estereotipos culturales que han alimentado esta violencia durante milenios".

Destacó los esfuerzos de la **Iniciativa Spotlight de la ONU**, en la que 180.000 hombres y niños están aprendiendo masculinidades positivas, resolución no violenta de conflictos, y participan en la prevención de la violencia de género y en el trabajo con mujeres supervivientes.

Reducción del espacio de las OSC y reacción en la ONU

Como preparación para la CSW66, a través de la **campaña #UNMuteCSW**, los gobiernos de Dinamarca y Costa Rica movilizaron a otros Estados miembros para que respaldaran un conjunto de recomendaciones, tras la sesión consultiva con las OSC, en las que se pedía la **inclusión significativa de la sociedad civil en la ONU en tiempos de covid-19.** Estas recomendaciones, elaboradas en consulta con las organizaciones de la sociedad civil, se enviaron al Secretario General de las Naciones Unidas, e incluían recomendaciones para reducir la brecha digital, garantizar una participación significativa en los procesos clave de la ONU y el llamamiento a un enviado especial para la participación de la sociedad civil en todos los espacios de la ONU para una asociación más significativa y sólida entre los Estados miembros, las agencias de la ONU y las organizaciones feministas y de derechos de la mujer.

Sin embargo, los anuncios de última hora sobre el acceso de las organizaciones de la sociedad civil con estatus consultivo en el marco del ECOSOC, para poder entrar en los locales de la ONU tan sólo unos días antes de la fecha de inicio de la conferencia CSW66, despertaron una gran preocupación y movilización por parte de las defensoras feministas, que señalaron la marginación causada a las feministas del Sur Global, o que no están radicadas en Nueva York, al poder viajar para unirse a las deliberaciones con tan poca antelación. Para la mayoría de las activistas de las OSC del Sur Global, el anuncio tardío hizo imposible organizar las finanzas, los visados y la logística para viajar. Para muchos, la falta de acceso al edificio de la ONU para asistir a la CSW66 fue un:

> "factor determinante para muchas mujeres del Sur global, defensoras de los derechos humanos del medio ambiente, activistas estatales de primera línea en materia de clima y organizaciones de la sociedad civil no basadas en Nueva York que decidieron no viajar, reconociendo que no podrían involucrar directamente a los Estados miembros en la CSW66. La crítica **falta de su participación será una importante oportunidad perdida para la CSW66, y afectará potencialmente a la calidad, el valor y el impacto de las Conclusiones Acordadas, que probablemente ahora no reflejarán las realidades y soluciones de las organizaciones de base de mujeres y niñas en toda su diversidad.** En el contexto de la actual y urgente crisis climática y medioambiental y de las pérdidas y daños, y de la necesidad de conocimientos técnicos adicionales y de los intrincados y matizados vínculos entre la igualdad de género y el cambio climático, la ausencia de expertos y activistas de la sociedad civil provocará una evidente laguna en los resultados de esta CSW66".

El último día de las negociaciones, el **Caucus de los Derechos de la Mujer organizó una conferencia de prensa**, "para comentar el estado de las negociaciones sobre las conclusiones acordadas. En particular, el WRC quiso expresar su preocupación por la falta de compromiso con la justicia climática durante la CSW de este año".[7] La preocupación por la restricción del espacio cívico durante esta CSW66 fue especialmente preocupante. **Nadia van der Lind**e, de WO=MEN, señaló que "soy una de las pocas activistas que pudo entrar en el edificio de la ONU, por supuesto esto no es una sorpresa. Soy del Norte Global y tengo un pasaporte del Norte Global. **Estas desigualdades son realmente inaceptables** y no es un paso adelante que las delegaciones de los países se reúnan y las OSC estén atrapadas en el espacio virtual. Sólo es nivelar aún más el campo de juego".

Conferencia de prensa de la CSW66 - Puede verla aquí.

[7] https://www.youtube.com/watch?v=OlAWfs8A9x0

Alianza MenEngage en la CSW66

Grupo de Trabajo sobre Justicia Ambiental y Climática

Reflejando el enfoque de este año en la emergencia climática, el Grupo de Trabajo de Justicia Ambiental y Climática de MenEngage Alliance se movilizó a lo largo de la CSW66 para promover los objetivos colectivos de la Alianza en la sesión. El grupo trabajó en la elaboración de estrategias, en la organización y en la preparación de nuestra incidencia política para la sesión de este año. El grupo de trabajo, formado por miembros de todas las redes regionales de MenEngage, tiene como objetivo fortalecer el compromiso, la posición y la claridad de la Alianza en materia de justicia climática. Pretende movilizar y trabajar con los miembros y socios para deconstruir las masculinidades patriarcales y crear un mundo con justicia climática y de género.

Entre los miembros participantes se encuentran: YouthNet for Climate Justice y Fridays for Future (Bangladesh); MÄN (Suecia); Rural development initiative (Ruanda); Community Transformation Foundation Network (COFTONE) (Uganda); Cruz Roja Togo (Togo); Center ANNA (Rusia); The Gender Lab (India); MenEngage Belgium network; Grenada Conservation Fund (Granada); IGDS/UWI (Trinidad y Tobago).

Colectivamente, la Alianza se centró en **la necesidad permanente de comprender mejor cómo los ideales perjudiciales de la hombría, es decir, las masculinidades que incluyen la necesidad de tener poder sobre los demás - "los demás" a menudo entendidos como mujeres, hombres menos poderosos, niños y naturaleza- destruyen los medios de vida y perpetúan la degradación medioambiental.** Asimismo, sobre la necesidad de seguir explorando y desentrañando estas causas fundamentales de la crisis climática. Al hacerlo, podremos ayudar a fortalecer las soluciones futuras y existentes para la adaptación y la resiliencia al cambio climático, exponiendo los daños de las masculinidades patriarcales y trabajando con los hombres y los niños como aliados para transformar las estructuras y los sistemas de poder desiguales junto con los movimientos feministas, indígenas y juveniles por el clima. A través de **enfoques feministas interseccionales que rinden cuentas a nuestro planeta y a todas las mujeres, niñas, personas no conformes con el género y grupos marginados,** la Alianza se comprometió a centrar su trabajo en prácticas basadas en los derechos humanos y transformadoras del género.

A lo largo de la CSW66, MenEngage Alliance expresó su política colectiva, pidiendo:

- Los líderes deben rendir cuentas de sus acciones, o más apropiadamente, de sus inacciones. La complacencia política, los retrasos y las excusas deben ser vistos como lo que son: graves fracasos de liderazgo, y un trágico fracaso para la humanidad y toda la vida en la Tierra.

- Acabar con toda la impunidad de los responsables y hacer que los hombres en posiciones de poder -en corporaciones, instituciones financieras y gobiernos- rindan cuentas por sus prácticas destructivas para el medio ambiente.
- Los hombres culpables de destrucción ecológica o ecocidio deben ser procesados para evitar que se cometan más crímenes.
- Incidir con los niños y los hombres en sus múltiples papeles y responsabilidades en la crisis climática y presentar análisis sobre las interconexiones entre las masculinidades patriarcales y su papel contribuyente en la perpetuación de la crisis climática. Hacer visible el daño de los hombres en posiciones de poder y dejar claro el vínculo con las estructuras y normas patriarcales.

Alianza MenEngage CSW66 Herramientas para activistas

- Llamada a la acción de la Alianza MenEngage CSW66: Recomendaciones políticas y programáticas: https://menengage.org/resources/call-to-action-policy-and-programmatic-recommendations-for-csw66/
- Mapeo del lenguaje (CSW66): Justicia climática, derechos de las mujeres y transformación de las masculinidades patriarcales (EN/SP/FR): https://menengage.org/resources/language-mapping-csw66-climate-justice-womens-rights-and-transforming-patriarchal-masculinities/
- Grabaciones en vídeo de las sesiones sobre Justicia Climática en el simposio de Ubuntu https://www.youtube.com/playlist?list=PLZEc8nrtg9eVxhAbEKlnx5ytOQMZWBfUz
- Documentos de debate del simposio de Ubuntu: Hombres, masculinidades y justicia climática: Men, Masculinities and Climate Justice

Recursos Feministas

- Informe sobre un Nuevo Acuerdo Global Verde Feminista y Decolonial

Recursos para la juventud

- CSW66 Recomendaciones globales para la juventud: Youth, Gender, and Climate: https://e303bb68-0f86-4625-b0df-382bc663b63a.filesusr.com/ugd/13b9c9_9d3e5a90dd2b4243a6c49b89a3b8fd8b.pdf

Declaración Oral

La Alianza MenEngage, junto con el Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y Medioambiental Global, en colaboración con el movimiento juvenil por el clima Fridays for Future (Bangladesh) y organizaciones indígenas (incluida la Red de Fundaciones de Transformación Comunitaria (COTFONE), Uganda) se reunieron para redactar una declaración oral para la Discusión General de la CSW. La declaración destaca el imperativo de seguir explorando y desentrañando las causas profundas de la crisis climática y de tomar medidas audaces y transformadoras para el clima, el género y la justicia social.

Lea la transcripción aquí.
Vea el vídeo aquí.

Declaración escrita

3

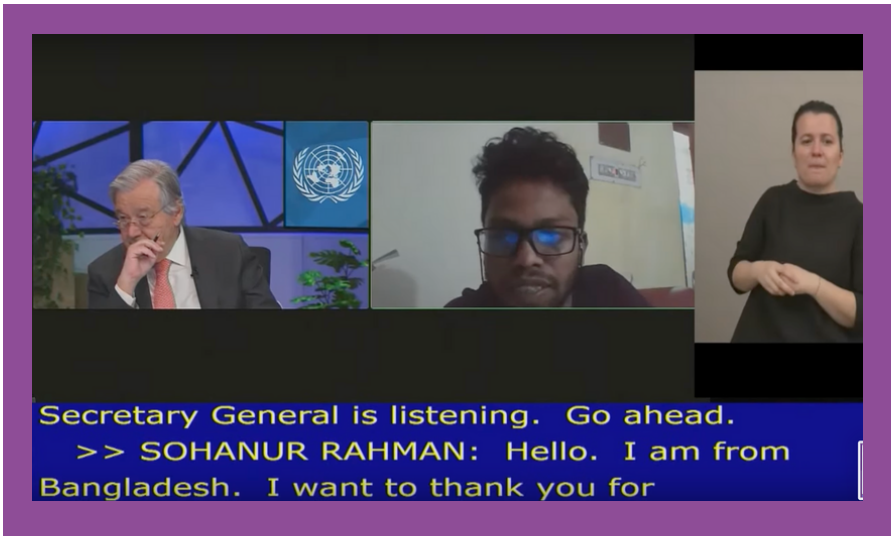
A través del Grupo de Trabajo sobre Justicia Climática y Medioambiental Global, MenEngage Alliance y Sonke Gender Justice presentaron una declaración escrita, en la que piden que se actúe en respuesta a los impactos de género del cambio climático.

Haga clic aquí para leer la declaración escrita conjunta.

La Alianza MenEngage en el Town Hall de las OSC con el Secretario General de la ONU

Uno de los aspectos más destacados de la CSW de este año fue ver a Sohan Rahman, uno de los miembros del Grupo de Trabajo sobre Justicia Ambiental y Climática de la Alianza, unirse a la reunión del Secretario General de la ONU como parte de los participantes de la sociedad civil. Sohan Rahman es el Director Ejecutivo de la organización juvenil Bangladesh Model Youth Parliament, coordinador de YouthNet for Climate Justice y miembro fundador del movimiento juvenil Fridays for Future Bangladesh.

Haz clic aquí para ver la sesión.



Eventos de los miembros de MenEngage en la CSW66

Masculinidades y patriarcado en el cambio climático y la justicia de género: Aprendizajes colectivos para crear un impulso político en la CSW66 y más allá

Esta sesión de aprendizaje previa a la CSW fue organizada por la Secretaría Global para que los miembros y socios desempacaran temas clave hacia una defensa responsable en solidaridad y alianzas con activistas y organizaciones de derechos de la mujer, feministas, SDSR y LGBTQIA+ en la CSW66. La sesión exploró la agenda política feminista para la CSW66, y sus vínculos con los hombres y las masculinidades a través de una defensa consciente y la construcción de un movimiento de alianzas. El objetivo era comprender el tema prioritario de este año, las negociaciones, la geopolítica y los posibles papeles de la sociedad civil. Así como desarrollar un plan de acción para un compromiso significativo a lo largo de la CSW66 con herramientas, consejos y recursos.

Transforming Patriarchal Masculinities for Women's Rights, Gender, and Climate Justice

NGO CSW Parallel Event

Esta sesión abordó los vínculos entre la crisis climática y el patriarcado, las normas de género, la participación de los hombres y los niños y la transformación de las masculinidades. Recientemente hemos visto un creciente interés y comprensión de los vínculos entre estos temas. La sesión puso de manifiesto la urgencia de abordar las causas profundas de la crisis climática, especialmente mediante el desmantelamiento de los sistemas y normas patriarcales, incluyendo la responsabilización de los hombres en posiciones de poder; con el aumento de las acciones y el trabajo con los hombres y los niños con el objetivo de fortalecer la alianza y la solidaridad con las organizaciones y movimientos feministas, juveniles y de justicia climática.

Este evento fue organizado por los miembros del Grupo de Trabajo de Justicia Climática de MenEngage como parte de la ONG CSW. Entre los ponentes se encontraban: Daysi Flores, JASS, Kayinga Muddu Yisito, COTFONE, Uganda, Aniket Wakankar, The Gender Lab, India, y Vidar Vetterfalk, MÄN Suecia.

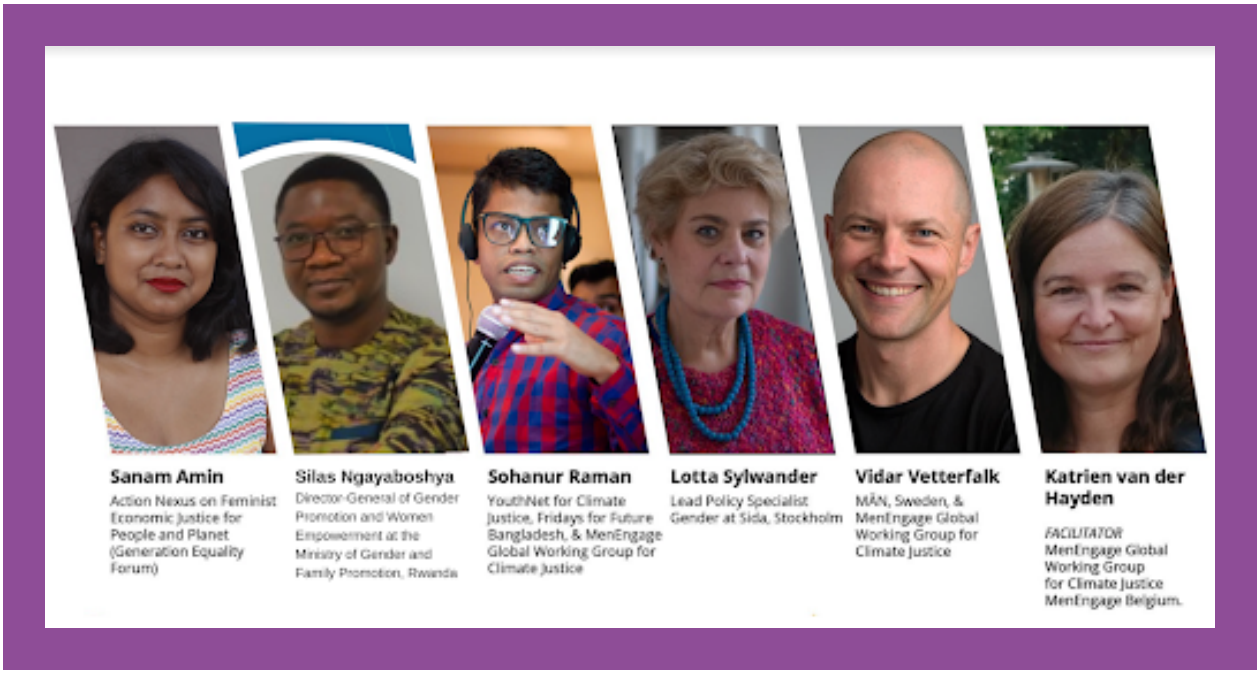
Aquí encontrará la grabación del evento paralelo.

La justicia climática como justicia de género: Argumentando la necesidad de abordar las masculinidades y el patriarcado en el cambio climático, evento paralelo de la CSW

En esta sesión se analizaron los vínculos entre la crisis climática y el patriarcado, las normas de género, la participación de hombres y niños y la transformación de las masculinidades. Entre ellas se encuentran los sistemas y normas patriarcales. Para desmantelarlas, hay que responsabilizar a los hombres en posiciones de poder y trabajar con los hombres y los niños para fortalecer la alianza y la solidaridad con los movimientos feministas, juveniles y de justicia climática. En esta sesión se debatieron las ideas de la política, la investigación y la práctica con la sociedad civil, los organismos de las Naciones Unidas y los gobiernos que dan prioridad a estas cuestiones compartiendo experiencias y conocimientos.

Este evento fue coorganizado por los miembros del Grupo de Trabajo de Justicia Climática de MenEngage como parte de la CSW66. Entre los ponentes se encontraban la profesora Jeannette Bayisenge, Ministra de Género y Promoción de la Familia de Ruanda, Lotta Sylwander, Especialista Principal en Políticas de Género de Sida, Sanam Amin, Action Nexus on Feminist Economic Justice for People and Planet (Generation Equality Forum), Sohanur Rahman, Fridays for Future Bangladesh. Sohanur Rahman es el Director Ejecutivo de una organización dirigida por jóvenes titulada Bangladesh Model Youth Parliament, Vidar Vetterfalk, Director de Proyectos Internacionales, MÄN, Suecia, y Katrien Van der Heyden, MenEngage Bélgica.

La grabación del evento paralelo se encuentra aquí.



Compromiso masculino para abordar las normas perjudiciales y promover la igualdad de género

Durante la primera semana de la CSW66, Sonke Gender Justice y MenEngage Africa organizaron el evento paralelo "Compromiso masculino para abordar las normas perjudiciales y promover la igualdad de género", en el que participaron como ponentes: Dr. Chiemezie Atama, Rouzeh Eghtessadi, Dr. Tammary Esho y Elias Mundi.

En el debate, los ponentes compartieron el trabajo realizado en torno a la participación de los hombres y los niños en la igualdad de género durante la era Covid-19. Los oradores reflexionaron sobre las asociaciones con el liderazgo feminista y el papel que desempeñan los hombres como socios y aliados en la lucha contra las normas y prácticas sociales y de género perjudiciales, como la MGF y los matrimonios infantiles, que perpetúan la violencia de género contra las mujeres y las niñas, comprometiendo su salud y bienestar.

Abordando los cambios en el mundo del trabajo y el trabajo de cuidados

Sonke Gender Justice y MenEngage Africa organizaron un segundo evento paralelo en el que participaron oradores que abordaron los cambios necesarios en el mundo del trabajo en lugar del C190 de la OIT y el reciente reconocimiento del papel del trabajo de cuidados. El panel defendió la necesidad de examinar y proponer soluciones holísticas que nos lleven a una recuperación sensible al género, inclusiva y resistente para nuestras economías dentro de nuestras respectivas naciones. Entre los ponentes se encontraban: Lebo Ramafoko, Dr. Wessel van den Berg, Evans Anthony Rwamhuru y Clare Ahabwe Bangirana.

Patriarcado, masculinidades y emergencia climática

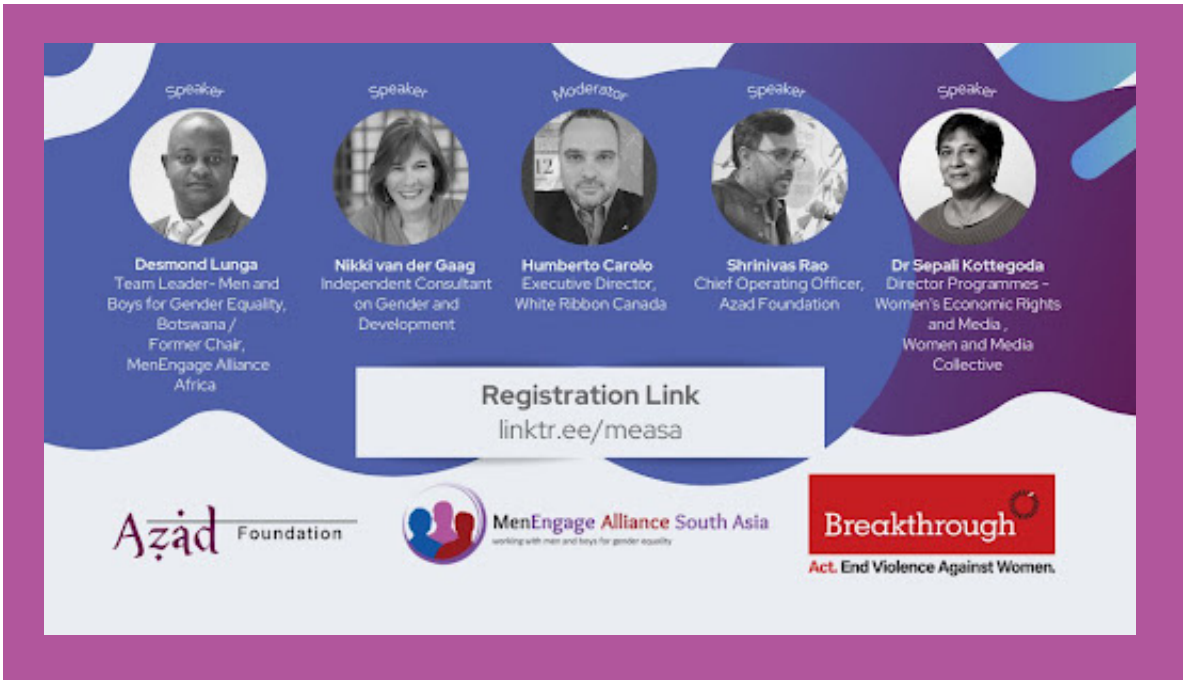
Este evento paralelo organizado por MenEngage Africa, ACT Alliance y Sonke Gender Justice reunió a ponentes que están a la vanguardia de la transformación de las masculinidades. Desde la defensa del cambio de políticas hasta la movilización de respuestas comunitarias, esta sesión argumentó por qué la acción climática de los Estados miembros y la sociedad civil debe incluir la transformación de las normas y estructuras sociales discriminatorias.

Los hombres y el trabajo de cuidados no remunerado: Perspectivas globales - Covid y más allá

MenEngage South Asia, Azad Foundation y Breakthrough India, presentaron las experiencias programáticas de varias organizaciones de todo el mundo, durante y después de la COVID, sobre el trabajo con hombres y niños para construir familias y comunidades más justas desde el punto de vista del género, y para crear economías del cuidado que contribuyan al empoderamiento económico de las mujeres en un mundo cambiante. Se animó a los participantes a aportar sus preguntas, experiencias e ideas como parte de este diálogo. La sesión fue moderada por Humberto Carolo, director ejecutivo de White Ribbon Canadá y co-presidente mundial de MenEngage Alliance, y contó con los siguientes ponentes:

- Desmond Lunga, jefe de equipo de Hombres y Niños por la Igualdad de Género, Botsuana y ex presidente de MenEngage Alliance África
- Nikki van der Gaag, consultora independiente sobre género y desarrollo
- Shrinivas Rao, Director de Operaciones, Azad Foundation, y
- Dr. Sepali Kottegoda, Director de Programas - Derechos Económicos de la Mujer y Medios de Comunicación, Women and Media Collective

Haga clic aquí para ver la sesión.



El impacto ambiental de los conflictos en función del género: Perspectivas de las mujeres activistas de primera línea

PAX y WILPF presentaron un panel de profesionales y mujeres activistas que compartieron sus puntos de vista sobre el nexo entre género, conflicto y medio ambiente. El debate examinó las repercusiones de los riesgos climáticos y la degradación del medio ambiente relacionados con los conflictos desde una perspectiva de género. Los panelistas de Irak, Siria, Sudán del Sur y Colombia compartieron sus experiencias y análisis de los diversos impactos de género del militarismo y el conflicto en el medio ambiente, así como la importancia de la igualdad de género para influir en la construcción de la paz ambiental en las zonas afectadas por el conflicto.

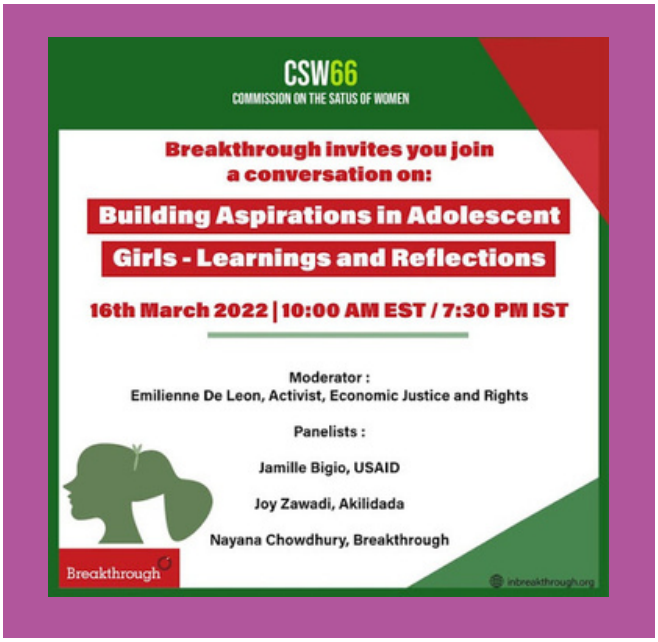
Los panelistas fueron: La profesora Julia Duany, profesora de la Universidad Memorial Dr. John Garang, Sudán del Sur; la Sra. Esraa Falah Hasan, activista, Irak; la Sra. Alva Ali, activista de la Red de Líderes No Violentos del Centro Ahimsa, Siria, y la Sra. Diana María Salcedo López, directora de LIMPAL (WILPF) Colombia. La Sra. Maha Yassin, del Instituto Clingendael, fue la moderadora.

Haga clic aquí para ver la sesión completa.

Fomentar las aspiraciones de las adolescentes: aprendizajes y reflexiones

Durante esta sesión, organizada por Breakthrough India, expertos de diferentes países debatieron sobre varias dimensiones, mejores prácticas y aprendizajes para fomentar las aspiraciones de las niñas para su empoderamiento económico. Los panelistas explicaron lo que hay que hacer para fomentar las aspiraciones de adolescentes y jóvenes, quiénes son los principales interesados y qué tipo de normas hay que cambiar.

Los panelistas fueron: Joy Zawadi , Akilidada, Purity Kagwiria , We are Purposeful, Nayana Choudhury , Breakthrough, Building Aspirations in Adolescent Girls - Learnings and Reflections.



La explotación sexualizada de mujeres y niñas y la crisis climática mundial

Durante este evento paralelo organizado por Unizon (Suecia) y Men for Gender Equality - MÄN (Suecia), los panelistas hablaron sobre cómo abordar la prostitución, la pornografía y otras formas de explotación sexualizada comercial en la situación de crisis climática. Junto con ONG de mujeres de Kenia, México, Mongolia y EE.UU., la sesión exploró los vínculos entre la extracción de recursos, el desplazamiento climático y otras consecuencias del cambio climático, por un lado, y la creciente vulnerabilidad y explotación de mujeres y niñas, por otro.

Entre los ponentes se encontraban: Florence Keya, fundadora de Maisha Girls Safe House (Kenia), Rosi Orozco, autora, fundadora de Comisión Unidos vs. Trata (México), Dolzodmaa Purevjav, coordinadora de programas en Talita Asia (Mongolia), Vednita Carter, fundadora de Breaking Free y Vednita Carter Presents, embajadora en las Naciones Unidas, autora (Estados Unidos).

Vea la sesión aquí.

Los hombres se comprometen con el empoderamiento de las mujeres en un mundo cambiado

El evento paralelo organizado por Silke Endress International tenía como objetivo definir los cambios sociales y culturales necesarios para crear un entorno propicio y equitativo para que las mujeres y las niñas se sientan capacitadas para desarrollar todo su potencial en este mundo cambiado.

Los panelistas fueron: Quentin Walcott, Director Ejecutivo de CONNECT, Gary Barker, PhD, Presidente y CEO de Promundo-US, Neil Irvin, Director Ejecutivo de Men Can Stop Rape y el Honorable Anthony Brown, Representante de los Estados Unidos, 4º Distrito del Congreso, Maryland (Invitado).

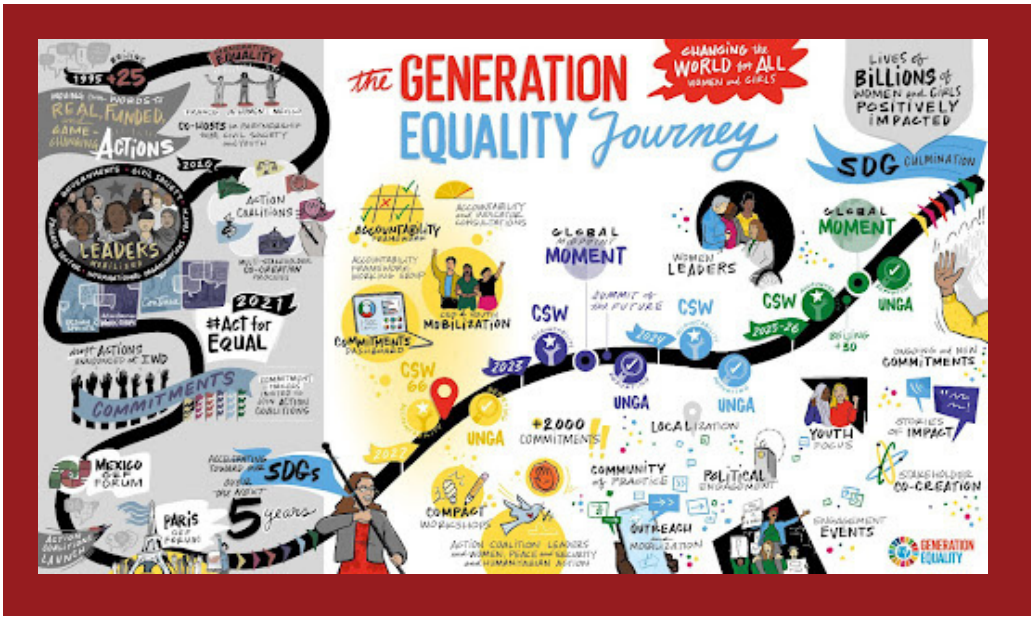
Las mujeres y los jóvenes en primera línea de la respuesta al cambio climático: Cómo desafiar las desigualdades de liderazgo, reconocimiento y responsabilidad

Este evento fue organizado por el Sector de Ciencias Sociales y Humanas de la UNESCO, Delegación Permanente de Islandia ante la UNESCO y miembro del Grupo de Amigos de la Igualdad de Género de la UNESCO, con la participación de la Red de Acción Climática de la Juventud de la UNESCO (YoU-CAN) y la Coalición de Socios de la Iniciativa de la UNESCO para la Transformación de los Hombres.

Esta mesa redonda interactiva, moderada por Humberto Carolo, director ejecutivo de White Ribbon y co-presidente global de la Alianza MenEngage, reunió a un grupo diverso de expertos para poner de relieve los retos de género que plantea la adaptación, la mitigación y la respuesta al cambio climático. El evento destacó el impacto desigual del cambio climático en las mujeres, los jóvenes y los grupos vulnerables, y mostró prácticas prometedoras para apoyar y reconocer el liderazgo y el bienestar de las mujeres y los jóvenes en este ámbito. Entre los ponentes se encontraban:

- Gabriela Ramos, Subdirectora General de Ciencias Sociales y Humanas
- UNESCO S.E. Unnur Orradóttir-Ramette, Embajadora de Islandia en Francia, Delegada Permanente de Islandia ante la OCDE y la UNESCO, Copresidenta del Grupo de Amigos de la Igualdad de Género de la UNESCO
- S.E. Ivan Ivanisevic, Embajador Extraordinario y Plenipotenciario de Montenegro en Francia, Delegado Permanente de Montenegro ante la UNESCO
- Francisco Calí Tzay, Relator Especial de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas
- Sarah Hendriks, Directora de la División de Programas, Políticas e Intergubernamental, ONU Mujeres
- Michèle Nken, Red de Acción Climática de la Juventud de la UNESCO (YoU-CAN)
- Sohanur Rahman, líder de Fridays For Future, miembro del grupo de trabajo sobre justicia climática de MenEngage Alliance

24 horas de Generación de Igualdad en CSW66



Durante una agenda de 24 horas, el 16 de marzo de 2022, los socios de la Generación de la Igualdad organizaron más de 30 sesiones de eventos paralelos para compartir los avances en su trabajo, las lecciones aprendidas y las oportunidades futuras.

Las sesiones de los eventos paralelos de la Generación de la Igualdad consistieron en el evento corporativo insignia de ONU Mujeres, los eventos paralelos de la Coalición de Acción y el Pacto WPS-HA, y los eventos paralelos organizados por otros socios de la Generación de la Igualdad. Puede ver la sesión aquí.

El jueves 31 de marzo de 2022 se llevó a cabo la tan esperada Sesión del Marco de Rendición de Cuentas del GEF, para un debate destinado a abordar algunas de las preguntas y preocupaciones clave de las partes interesadas del GEF. Las activistas feministas han estado ansiosas por saber más sobre los detalles del Marco de Monitoreo y Rendición de Cuentas, ya que se han prometido más de 40 mil millones de dólares como parte del **Tablero de Compromisos del GEF, que recopila los más de 1000 compromiso**s hechos por la sociedad civil, el sector privado, el gobierno y las agencias de la ONU para avanzar en la justicia de género en los próximos 5 años. Sirve como paso clave para establecer un marco de rendición de cuentas que permita hacer un seguimiento de su impacto y de la contribución de todos los responsables de los compromisos.

A través de una serie de consultas, ONU Mujeres, junto con el Grupo de Trabajo del Marco de Rendición de Cuentas, ha preparado un breve resumen del marco que se ha compartido anteriormente. Haga clic aquí para leer la nota conceptual.

¿Qué ocurrirá en la CSW el año que viene?

Mediante el programa de trabajo plurianual para los años 2021-2024 deliberado el año pasado a través de la resolución 2020/15 del ECOSOC, se dispuso que los temas prioritarios para los próximos años serán los siguientes:

- **2023: Tema prioritario:** La innovación y el cambio tecnológico, y la educación en la era digital para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas. Tema de revisión: Desafíos y oportunidades para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas de las zonas rurales (conclusiones acordadas del 62º período de sesiones).