



Caja de herramientas para la creación de redes

Un kit de herramientas para crear y fortalecer redes, especialmente afiliadas o que pretenden afiliarse a MenEngage Alliance

Índice

Agradecimientos.....	i
Acrónimos	ii
Caja de herramientas para la creación de red: Antecedentes.....	1
¿Por qué una red y/o alianza?	2
Conectando los puntos: perspectivas nacionales, regionales e internacionales.....	3
Alianza MenEngage: Una introducción.....	4
CREACIÓN DE REDES O COALICIONES.....	5
Empieza desde tu comunidad.....	9
CREACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE UNA RED DE PAÍSES: PASOS GENERALES	11
Elementos funcionales de una red nacional	12
Elementos estructurales de una red nacional	13
Creación de una red nacional: pasos clave	15
Estructura de una Red Nacional.....	17
Roles y responsabilidades para diversas estructuras	19
Miembros Generales.....	19
Secretaría Nacional y Coordinador/a(es).....	19
Comité Nacional de Dirección y Miembros	20
Solicitud de membresía y procedimiento de aprobación	21
Proceso de solicitud de afiliación	21
Proceso de gestión de solicitudes de membresía.....	21
Países y regiones sin redes existentes	22
Mantenimiento de la base de datos de miembros y uso	22
REDES REGIONALES: CONECTANDO LAS REDES NACIONALES	23
Elementos funcionales para la red regional	23
Elementos estructurales para la red regional.....	24
Estructura	24
Comité directivo.....	25
Solicitud y afiliación	26
Solicitud de afiliación	26
Mantenimiento de la base de datos de miembros y uso	26
Anexo I: Información sobre la Alianza MenEngage	i
Anexo II: Principios Fundamentales.....	iii
Anexo III: Código de Conducta de la Alianza MenEngage	iv
Anexo IV: Conceptos.....	vii
Anexo V: Formato de la base de datos de miembros.....	viii
Anexo VI: Formulario de solicitud de membresía.....	ix

Agradecimientos

Esta caja de herramientas fue preparada por la Alianza MenEngage , tomando como guía el kit desarrollado por la red regional de MenEngage África, y las prácticas y las lecciones aprendidas en otras redes regionales. El equipo de la Secretaría Global amplió este conjunto de herramientas, con el apoyo de Abhijit Das, copresidente de la Alianza, y de los miembros de los Grupos de Trabajo de las Redes Regionales de MenEngage. Expresamos gratitud a todas y todos los coordinadores regionales de nuestras redes regionales en África, el Caribe, Europa, América Latina, Norteamérica y Asia del Sur, y un agradecimiento especial a la red en Líbano por sus aportes a partir de su proceso de creación de la red nacional.

Animamos a las organizaciones afiliadas a la Alianza MenEngage a usar esta caja de Herramientas y a enviar cualquier aporte, retroalimentación o sugerencia a laxman@menengage.org para poco a poco mejorar este conjunto de herramientas.

Junio de 2017

Traducción al español del documento: Caja de Herramientas para la creación de Redes: febrero de 2026. Paginas 1-27

Revisión: Hernando Muñoz Sánchez y Douglas Mendoza.

Acrónimos

CHSJ	Centro de Salud y Justicia Social
CEDAW	Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres
OSC	Organización de la sociedad civil
GBV	Violencias basadas en género
GS	Secretariado Global
INGO	Organización no gubernamental internacional
LGBTQI	Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgénero, Queer, Intersex
MENA	Oriente Medio y Norte de África
MoU	Memorando de Entendimiento
ONG	Organización no gubernamental
SC	Comité directivo
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
SRHR	Condiciones de Tratamiento de Salud y Derechos Sexuales y Reproductivos
ToR	Términos de referencia
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
VAW	Violencia contra las mujeres
WHO	Organización Mundial de la Salud
WILPF	Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad

Caja de herramientas para la creación de redes: Antecedentes

Trabajar con hombres y niños para avanzar en la igualdad de género y los derechos de las mujeres es ampliamente reconocido como una estrategia importante dentro del movimiento por la justicia de género. Cada vez más, se han abierto espacios para hablar sobre la identidad de género de hombres y niños, y sobre el papel de estos en la promoción de los derechos de mujeres y niñas, y de personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género. Hemos aprendido de los movimientos feministas que cualquier proceso social transformador a gran escala requiere la difusión de ideas opuestas/rebeldes, así como de una masa crítica de personas que lleven esas ideas a la práctica. Además, si este proceso ha de ser transformador, los agentes de cambio que lideran estos esfuerzos deben estar integradas en los temas en cuestión. Al mismo tiempo, muchos de nosotros estamos luchando por crear colectivos de organizaciones y/o individuos que apuesten por “transformar las masculinidades e involucrar a los hombres y los niños en la igualdad de género» como una de sus estrategias clave, o que ya lo hayan hecho, al garantizando mecanismos institucionales no jerárquicos, no patriarcales, inclusivos y transparentes.

Este conjunto de herramientas tiene como objetivo ofrecer orientación sobre los pasos y procesos para la creación de una o varias redes que trabajen colectivamente para transformar las masculinidades y comprometer a hombres y niños¹ en la igualdad de género. El objetivo principal de esta caja de herramientas es apoyar los procesos de formación y desarrollo de redes, y sentar bases sólidas desde las cuales implementar de manera significativa y responsable estrategias para transformar las masculinidades e involucrar a hombres y niños, a través de programas, campañas, comunicación y promoción. El conjunto de herramientas describe las funciones clave de las redes nacionales y los pasos para establecer redes funcionales, que quieran o no estar afiliadas a la Alianza Global MenEngage. Sin embargo, hay que tener en cuenta que estas herramientas son un intento de proporcionar un diagnóstico general para el desarrollo y fortalecimiento de redes, por lo que no necesariamente tendrán soluciones para todas las dudas o desafíos que puedan surgir.²

¹ "El género desde la perspectiva relacional" es uno de los principios clave de la Alianza MenEngage, por eso cuando utilizamos la expresión 'involucrar a niños y hombres en la igualdad de género', siempre nos referimos a "involucrar a los niños y a los hombres, junto con las niñas, y las mujeres y personas trans, en la igualdad de género".

² ¡Nos encantaría aprender de ti! No dudes en [ponerte en contacto con nosotros](#) si hay alguna oportunidad o tienes sugerencias, aportes o consejos para seguir mejorando este conjunto de herramientas.

"¿Para quién es esta Caja de Herramientas?"

Este conjunto de herramientas se ha desarrollado teniendo en cuenta a las organizaciones de la sociedad civil y las ONG (así como a los organismos de las Naciones Unidas y las agencias donantes) interesadas en enfoques transformadores de género para involucrar a hombres y niños hacia la igualdad de género y que se basan en principios feministas y/o están considerando unirse o asociarse a la Alianza MenEngage. Sin embargo, también es útil para quienes estén interesados en desarrollar o reforzar acciones colectivas para promover los derechos de las mujeres y la justicia de género.

Recomendamos leer, comprender e interpretar este conjunto de herramientas en relación con las realidades locales, el contexto y el panorama de género, ya que somos conscientes de que vivimos en un mundo extremadamente diverso y que no existe una solución única para todos. Enfáticamente recomendamos a los lectores que tengan en cuenta los contextos sociopolíticos y económicos locales y nacionales presentes, los discursos sobre hombres, las masculinidades y sus expresiones de género, la prevalencia y la actitud hacia la violencia contra las mujeres y las niñas, los marcos jurídicos y políticos existentes en materia de igualdad de género, los movimientos feministas y de derechos de las mujeres a nivel nacional y regional, y otros factores pertinentes y relevantes.

¿Por qué una red y/o alianza?

Cualquier esfuerzo orientado a lograr la justicia de género y dismantelar el patriarcado, incluida la evolución de las masculinidades y la participación de niños y hombres en los derechos de las mujeres y la igualdad de género, requiere *enfoques transformadores de género* que busquen revisar profundamente las relaciones de género y poder, liberando a mujeres, hombres y personas de diversas identidades de género y orientaciones sexuales del impacto de las normas de género y sexuales dañinas. Requiere que las personas y las organizaciones que trabajan en diversos sectores se unan con sus conocimientos y experiencia para trabajar con chicos y hombres en diferentes posiciones de poder, entendiendo que el poder actúa de formas complejas y a menudo contradictorias, incluso en la vida de los niños y los hombres. Por lo tanto, cualquier proceso de transformación social a gran escala requiere la difusión de ideas, así como una masa crítica de personas que traduzcan estas ideas en la práctica en su vida cotidiana y en la construcción de nuevas instituciones.

El trabajo con chicos y hombres a nivel local, nacional y regional ha sido, en general, de pequeña escala y alcance bastante limitado. Si bien cada vez son más las organizaciones que desarrollan y ejecutan programas diseñados para llegar a hombres y niños desde una perspectiva transformadora, estos programas tienden a implementarse de manera esporádica y ad hoc y, lamentablemente, hay muy poca colaboración o intercambio de experiencias entre organizaciones. A fin de llegar eficazmente a hombres y niños a nivel nacional (y regional), es necesario que las organizaciones creen sinergias que no solo permitan ampliar los esfuerzos para involucrar a hombres y niños, sino que también garanticen la sostenibilidad de esos esfuerzos a largo plazo.

Para que este trabajo tenga peso a escala global, dentro del ámbito de GLOCAL, es necesario contar con colectivos y redes cohesionadas. Esta toma de conciencia llevó a que varias organizaciones se unieran como Alianza MenEngage, con la visión de fortalecer el campo de trabajo con chicos y hombres en favor de la igualdad de género.

Conectando los puntos: perspectivas nacionales, regionales e internacionales

Las diversas experiencias en todo el mundo han permitido profundizar en el conocimiento sobre cómo diferentes contextos se entrecruzan con las masculinidades y han demostrado que la participación de hombres y niños en programas de justicia requiere enfoques que incluyan una variedad de intervenciones que vayan más allá del individuo, hasta llegar a los factores estructurales e institucionales de la masculinidad. Esto ha requerido la confluencia de organizaciones y personas de distintos países y regiones para crear una comunidad global, que mantenga las especificidades nacionales y regionales, y que sea descentralizada, democrática, transparente, inclusiva y de naturaleza horizontal, llena de confianza y sentido de pertenencia.

La Alianza MenEngage, basándose en las diversas experiencias de sus miembros a nivel mundial, se ha dado cuenta de la importancia de mantener un diálogo constante en torno a la teoría, la experiencia, la intervención y el cambio. Ha comprendido la importancia de desarrollar varios nodos de resistencia y disuasión, una coalición arcoíris capaz de abordar la agenda multifacética de la desigualdad de género desde diferentes ángulos. Esto exige que las organizaciones no solo se unan a nivel mundial, sino también a nivel subregional, regional/continental, nacional y local, utilizando un enfoque colectivo y ascendente para contribuir de manera significativa al movimiento por la justicia de género

Alianza MenEngage: Una introducción

La Alianza MenEngage es una red internacional de organizaciones de la Sociedad civil (OSC) que trabajan con hombres y niños (y con mujeres y personas de diversas orientaciones e identidades sexuales y de género) en pro de la justicia de género, promoviendo la salud y la reducción de las violencias mediante la lucha contra las barreras estructurales que obstaculizan los derechos de las mujeres y la igualdad de género. La Alianza, desde su creación en 2007, ha crecido significativamente en número, conectando a más de 700 organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales (I) internacionales, instituciones de investigación y agencias de la ONU, a través de su presencia en más de 70 países, organizadas en 6 redes regionales y 40 redes nacionales. La Alianza MenEngage es una red descentralizada que valora y afirma la importancia de las prioridades y actividades regionales y específicas de cada país.

También se ha invertido simultáneamente en el desarrollo de conocimiento sobre hombres y masculinidades, lo que no solo ha permitido comprender mejor cómo niños y hombres negocian los territorios del poder y los privilegios, la violencia, etc., sino que también ha contribuido a perfeccionar las habilidades de quienes promueven y desarrollan programas, campañas y esfuerzos de incidencia a nivel local. La evidencia recopilada a través de estas experiencias mostró claramente que se requería un enfoque diferente al del trabajo con mujeres y niñas para acabar con las violencias de género. Era necesario descubrir un lenguaje que permitiera a hombres y niños expresar sus experiencias de género para alcanzar el nivel de reflexividad que es tan importante en cualquier movimiento de cambio.

La Alianza afirma que la agenda de 'involucrar a hombres y niños' proviene y honra el trabajo pionero y el liderazgo de organizaciones y movimientos de derechos de las mujeres. La Alianza se solidariza con las luchas en curso por la autonomía, la igualdad y los derechos de las mujeres. Pone de relieve la importancia de transformar las masculinidades y las estructuras patriarcales, y de involucrar a hombres y niños en el trabajo por la justicia de género, incluida la prevención de la violencia contra las mujeres y otras formas de violencia de género. Insistimos en que trabajar con hombres y niños nunca es un fin en sí mismo. Cuando usamos la expresión resumida "hombres y masculinidades" siempre nos referimos a "transformar las masculinidades y comprometer a hombres y niños en el avance del empoderamiento y los derechos de mujeres y niñas, y la justicia de género para todas las personas." Consideramos que este trabajo aporta valor añadido a la lucha conjunta para acabar con el patriarcado, dentro de la agenda más amplia de derechos humanos y justicia social.

Durante la última década, el enfoque, las actividades y las alianzas de MenEngage se han profundizado y sus estructuras de gobernanza se han fortalecido. La Alianza MenEngage ha crecido y madurado, consolidándose como actor clave en la promoción de espacios para transformar las masculinidades e involucrar a hombres y niños en el ámbito más amplio de los derechos de las mujeres y la justicia de género. Por ello, la Alianza reúne un capital social significativo para abordar las apremiantes cuestiones y problemas de derechos de las mujeres y justicia de género de nuestro tiempo, en colaboración con otras organizaciones y activistas en

este ámbito. El 2º Simposio Global de MenEngage, celebrado en Nueva Delhi en noviembre de 2014, marcó la madurez de la postura política de la Alianza. Dio lugar a la [Declaración de Delhi y el Llamamiento a la Acción](#), que sirven de brújula para la movilización y la agenda de promoción política de la Alianza.

En los últimos años se ha realizado un esfuerzo deliberado por identificar el modelo operativo a largo plazo más adecuado para la Alianza, con el fin de representar mejor su identidad como red descentralizada fundamentada en su membresía y regida por principios y mecanismos de gobernanza democrática. La Alianza reúne a organizaciones asociadas que trabajan en temas como la igualdad de género, la violencia de género, el abuso y la explotación sexual, los derechos de las mujeres, los derechos de la juventud y la infancia, la transformación de las masculinidades, el VIH/SIDA, los hombres y el trabajo de cuidados no remunerado, la paternidad, salud y derechos sexuales y los derechos reproductivos, la paz y la seguridad, derechos de las personas LGBTQI+ y la justicia social, entre muchos otros temas. Las redes de la Alianza MenEngage a nivel regional y nacional se esfuerzan por mantener relaciones sólidas de trabajo con los gobiernos regionales, nacionales y locales, las agencias de la ONU, los movimientos de mujeres y jóvenes (que generalmente forman parte de la red), agencias no gubernamentales y organizaciones de base.

Para obtener más información sobre la visión, misión, principios, código de conducta y estructura de la Alianza MenEngage, consulte [los Anexos](#) de este documento.

CREACIÓN DE REDES O COALICIONES

Para lograr un movimiento sólido en favor de la justicia social, tal y como nos han enseñado el Movimiento por los Derechos de las Mujeres y otros movimientos sociales, es imprescindible crear espacios de diálogo, reflexión, y acción conjunta en los que las personas puedan reunirse para encontrar soluciones innovadoras y sostenibles a los problemas y desarrollar conocimientos, habilidades y unidad. Un paso fundamental en este sentido será generar nuestro propio análisis, pruebas y comprensión del contexto, la historia, las experiencias y la situación actual. Esto servirá de base para un análisis político compartido y para comunicar una visión y un plan de acción alternativos. Las redes y coaliciones permiten amplificar voces, compartir aprendizajes y fortalecer el impacto colectivo.

La Alianza MenEngage, sus miembros y socios se enfocan en transformar las masculinidades e involucrar a niños y hombres en el trabajo por los derechos de las mujeres y la justicia de género. Por lo tanto, la cuestión que se plantea aquí es "qué significa SER UN HOMBRE, masculinidades" en un contexto particular y cómo funciona el patriarcado para reforzar las desigualdades de género. Si uno quiere cuestionar esto, es imprescindible involucrar a los niños y a los hombres, basándose en el análisis feminista³, para deconstruir la concepción patriarcal de las masculinidades. Para esto, hombres y niños necesitan apoyo y espacio para debatir el aspecto sociopolítico de participar en la labor de dismantlar el patriarcado y transformar las masculinidades. Como todos sabemos, cualquier proceso destinado a lograr un cambio social profundo no es ni lineal ni simple, a menudo resulta difícil, confuso y requiere un esfuerzo a largo plazo. Una vez que una persona o un grupo (de hombres y niños) empieza a trabajar en el campo de la Transformación de las Masculinidades, se darán situaciones en las que uno puede sentirse perdido y tener dificultades para encontrar formas de continuar con el trabajo. Dado que este compromiso y este viaje implican para todos una reflexión personal y un cuestionamiento de las propias percepciones (desaprenderlas) en torno a las cuestiones de género, es muy probable que uno se pierda en ocasiones, además de verse desafiado. Por lo tanto, siempre se recomienda contar con un grupo de personas y crear un "Espacio Seguro, Inclusivo, Respetuoso y Transformador" en el que se puedan compartir reflexiones, miedos y confusiones, de modo que pueda recibir el apoyo de los compañeros y recargar energías para continuar. De hecho, si alguien o un grupo encuentra que esto funciona tan lineal y fácil, entonces hay un problema y que es necesario contar con algunos mecanismos para comprobar y garantizar que las cosas se están haciendo de manera adecuada y responsable. Por esta razón, es importante que creemos un grupo a nivel comunitario, juntos o con el apoyo de los grupos existentes de derechos de las mujeres y justicia social.

³ Una pregunta que suele surgir es "¿de qué feminismo estamos hablando?", y nos damos cuenta de que no hay una respuesta sencilla para esto. Como Alianza, creemos que nuestro trabajo se basa en un análisis feminista interseccional. Sin embargo, esto dependerá de las relaciones existentes y de la naturaleza de los grupos feministas que existen en el contexto particular, que sienten la importancia y están abiertos a trabajar con niños y hombres, junto con niñas, mujeres y personas con identidades de género y orientaciones sexuales diversas, bajo la perspectiva de 'transformar las masculinidades y comprometer a niños y hombres con los derechos de las mujeres y la justicia de género'. Independientemente de cómo se identifiquen los grupos locales de mujeres, siempre animamos a escuchar las preocupaciones, preguntas y sugerencias de las líderes en materia de derechos de las mujeres. Sin embargo, esto no significa que no podamos plantear preguntas sobre las iniciativas o proyectos que no tengan una naturaleza transformadora en cuanto al género. Por lo tanto, formar parte de la Alianza MenEngage también significa que cuestionamos los programas que abusen o sean insensibles al tema de género, y refuerzan estereotipos de género que fomentan las desigualdades y la violencia de género.

En el espíritu de la Alianza se basa en las acciones, actividades e iniciativas locales y concretas que tienen como objetivo movilizar a la comunidad e involucrar a los niños y a los hombres en una reflexión crítica sobre su poder y sus privilegios. Creemos firmemente que este trabajo debe ir más allá del mero "proyecto de desarrollo social" para centrarse en el cambio social y la creación de movimientos en todos los niveles. Este trabajo debe estar conectado o integrarse en todos los sectores y vincular a las personas que tengan el entusiasmo de desmantelar el sistema patriarcal y las relaciones de poder desiguales transformando las masculinidades y comprometiendo a niños y hombres en la justicia de género mediante prácticas responsables, y la colaboración y el trabajo conjunto. Sin este enfoque en mente, la creación de redes en torno a cualquier cuestión de género y justicia social no tendrá ningún sentido.

Mientras lo hacemos, surgen algunas preguntas que seguimos intentando comprender más a fondo:

1. Al trabajar con niños y hombres, ¿estamos promoviendo su "empoderamiento", y, si es así, ¿qué significa el "empoderamiento" en este contexto? ¿Se aplicaría el mismo enfoque al "empoderamiento femenino" en el caso de niños y hombres?
2. ¿Cómo se debe entender, cómo debe ser la colaboración interseccional?
3. ¿Qué políticas existentes influyen y son estratégicamente relevantes para los modelos de cambio social actuales? Asumir el liderazgo y la solidaridad son dos aspectos diferentes de la construcción del movimiento que se crea entre los niños y los hombres y su papel.
4. ¿Qué tipo de estructura debería tener una red para no caer en la trampa de reproducir las formas de la estructura patriarcal, reforzando así el mismo sistema que intentamos desmantelar?
5. ¿Cómo se toma conciencia, individual o colectivamente de los retos y preocupaciones que existen en torno al trabajo de transformación de las masculinidades y comprometer a niños y hombres en la justicia de género?
6. ¿Qué significa hablar de una red horizontal y descentralizada? ¿Cuáles son los parámetros prácticos que la rodean?
7. ¿Cómo se distribuyen y asignan las funciones, los cargos y las responsabilidades dentro de un comité directivo de una red? ¿Cómo se decide el grupo de coordinación?
8. ¿Cómo pasar de la movilización individual de activistas u organizaciones a un proceso con sentido de pertenencia y liderado por la comunidad? ¿Cómo garantizamos la igualdad de pertenencia y contribución entre todos los miembros?
9. ¿Cómo asegurar que la calidad del trabajo se mantenga intacta incluso si la red crece, en términos de número y diversidad de participantes u organizaciones involucradas?

¿Cómo es la construcción de un movimiento feminista? Un ejemplo de Just Associates (JASS) de cómo se imagina y modela la construcción del movimiento feminista

Fuente: Haciendo que el cambio ocurra: Power_Concepts de poder de revisión para la justicia, la equidad y la paz

Con el poder de nuestros números —organizadas en torno a agendas comunes— las mujeres pueden desafiar mejor la desigualdad y la violencia, transformar el poder y avanzar en garantizar la justicia y la paz para todas. Partiendo de esta premisa, JASS facilita a las mujeres de forma individual y colectiva mediante la creación y el mantenimiento de espacios seguros en los que las mujeres:

- Profundizan en su análisis del poder y la injusticia en sus vidas y en su mundo;
- adquieren y generan nuevas herramientas, información y habilidades estratégicas;
- renuevan su energía y su espíritu;
- Impulsan su organización;
- practican e innovan nuevas formas de poder, liderazgo y organización;
- fortalecen las relaciones políticas de confianza;
- desarrollan agendas comunes para abordar las necesidades, los derechos y la seguridad; y
- Construyen vínculos verticales y horizontales entre identidades, sectores, núcleos temáticos y ubicaciones.

Una vez que las mujeres están equipadas en estos aspectos, JASS considera que están en mejores condiciones para:

- movilizar y amplificar la influencia política;
- generar y exigir recursos y libertad frente a la violencia;
- responder a situaciones urgentes y proteger a las activistas de primera línea; y
- resistir la injusticia y, en última instancia, transformar el poder tanto en el ámbito personal como en el público.

Las activistas que se ocupan de estas cuestiones destacan las siguientes características, ideales, para los movimientos de mujeres por las que hay que trabajar:

- a. Capacidad creativa para pensar y actuar más allá de los límites de las reglas existentes
- b. Autonomía y capacidad para superar la competitividad
- c. Respeto por la inclusión y la diversidad, con claridad sobre múltiples intereses
- d. Visión definida e ideología compartida (que recupere los feminismos)
- e. Demandas específicas en relación con los cambios en el contexto político
- f. Activistas políticas y sociales y capacidad para fomentar la acción
- g. Alianzas con otros movimientos sociales
- h. Liderazgo generacional y colectivo para garantizar la continuidad y reflejar nuestra diversidad

Empieza en tu comunidad

El paso principal para hacer que los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género (y la justicia social en general) sean reales, significativos y aplicables, en cualquier parte del mundo, es educarnos sobre los derechos de las mujeres, sobre las desigualdades e injusticias de género, sobre los hombres y las masculinidades, y explorar formas de incorporar enfoques, documentos y estrategias transformadoras de género en los programas, iniciativas y trabajos de defensa de nuestras propias comunidades. Por ello, la Alianza MenEngage cree firmemente y recomienda que las personas y organizaciones que planean crear o conectarse con una red ya existente sobre la temática de 'la transformación de las masculinidades e involucrar a niños y hombres en los derechos de las mujeres y la igualdad de género', deben iniciar desde la comunidad local. Todo proceso o iniciativa de cambio social solo será exitoso y sostenible si está arraigado en las sociedades y comunidades de las que proviene. La construcción de una base sólida en el nivel local, aporta autenticidad a nuestro activismo y a la creación de movimientos, lo que nos permite ejercer la abogacía y presionar a las autoridades locales y a los gobiernos de manera más eficaz para que cumplan con sus obligaciones en virtud del derecho internacional y promuevan la aplicación adecuada de las leyes existentes, así como nuestras recomendaciones para derogar las leyes y políticas discriminatorias vigentes, elaboren leyes y políticas progresistas que protejan y promuevan los derechos y la igualdad de las mujeres, incluyendo un análisis matizado sobre 'la transformación de las masculinidades y la participación de los niños y los hombres en la justicia de género'.

Otro paso importante en la organización por la justicia social y de género es participar en acciones o iniciativas concretas a nivel comunitario. Siempre es recomendable que este proceso o iniciativas estén vinculados con activistas locales y organizaciones de derechos de las mujeres de múltiples sectores de la comunidad; derechos de los niños/as, derechos humanos, justicia social, justicia medioambiental, derechos educativos y otros según corresponda.

Otro aspecto esencial es familiarizar (si es necesario y se considera oportuno) a cada uno de los miembros del grupo o de la red con el tema en cuestión, en este caso, la transformación de las masculinidades y la participación de los niños y los hombres en cuestiones de igualdad de género. Si necesita apoyo para fortalecer y desarrollar la capacidad de los miembros del grupo en cuanto a enfoques transformadores de género para involucrar a niños y hombres en la igualdad de género, no dude en contactar con una red de la Alianza MenEngage existente en el país o región donde reside (puede encontrarla en el sitio [web de MenEngage](#)). o con la Secretariado Global, MenEngage Alliance, info@menengage.org

Una vez que haya claridad sobre la importancia y la viabilidad de formar dicha red en una comunidad o, a nivel nacional, es aconsejable identificar a 1 o 2 personas que actúen como enlace o coordinador/a. También es recomendable crear un grupo central de miembros que puedan desempeñar la función de mentoría y orientación para el grupo comunitario. Dicho grupo estaría formado por personas conocedoras en derechos de las mujeres e igualdad de género, así como en enfoques transformadores de género para involucrar a niños y hombres. Las funciones y responsabilidades de los coordinadores y miembros del grupo central deberán definirse de forma

conjunta y clara, incluyendo los procesos de toma de decisiones.

Estos grupos en la comunidad deberían estructurarse de manera que permitan el crecimiento individual, refuercen los conocimientos y las acciones colectivas del grupo en materia de actividades de prevención y respuesta, intervenciones comunitarias de base y en la creación de una 'comunidad de profesionales, que aproveche la experiencia de algunos de los activistas e investigadores más experimentados de la comunidad. Estos grupos comunitarios y la posterior movilización deben caracterizarse por un espíritu de voluntariado y trabajo social.

Si algún grupo comunitario organizado, grupo de personas o red estuviera interesado en asociarse y conectarse con la Alianza, debe tener en cuenta los siguientes posibles escenarios:

- Países donde ya existe una red nacional asociada a la alianza MenEngage, tales grupos comunitarios o grupos de personas se conectarán a la red nacional para fortalecer la asociación y el apoyo.
- Países donde no existe una red de países sino una red regional, dichos grupos se conectarán a la red regional.
- Países de una región en los que no existan redes nacionales ni regionales, quienes estén interesados se conectan con el Secretariado Global, e identificarán los pasos para crear una red nacional.

CREACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE UNA RED DE PAÍSES: PASOS GENERALES

Desde la creación de la Alianza MenEngage Alliance, se ha previsto que sus redes afiliadas sean autónomas, descentralizadas e independientes, guiadas por los [principios](#) fundamentales y [el código de conducta](#), que funcionan como el principal 'articulador' que une a los diversos miembros de la Alianza. Una red nacional es un conjunto de [organizaciones de la sociedad civil](#) y partes relevantes interesadas, que trabajan en el ámbito de los derechos de las mujeres, la igualdad de género, la justicia social, y los derechos de la infancia e involucran a hombres y niños en un país determinado, organizados de manera estructurada. La Alianza considera que no se puede tener un 'plan' maestro/universal para establecer una red nacional dada la enorme diversidad de contextos nacionales, y los distintos niveles de organización de la Alianza MenEngage en diferentes regiones.

Una aclaración importante a tener en cuenta es que las redes afiliadas a la Alianza MenEngage no son ONGs u organizaciones independientes, sino más bien un colectivo de diversas organizaciones, de distintos sectores relacionados con los derechos de las mujeres y la justicia de género, que se juntan con el propósito de transformar las masculinidades e involucrar a hombres y niños en la justicia de género. Sin embargo, cada colectivo puede tener su propio modelo según su contexto local para el mejor su funcionamiento como red. Esto da lugar a coaliciones más fuertes dentro del país y crea una plataforma en la que los miembros pueden compartir conocimientos y aprender unos de otros.

Cada red nacional es responsable de gestionar su propia membresía e iniciativas. Sin embargo, puede recibir orientación y apoyo, si es necesario, de las redes regionales y globales. Las redes nacionales son la unidad fundamental de las redes regionales y globales de la Alianza MenEngage. Por ello, la Alianza considera que los procesos de desarrollo y fortalecimiento de las redes nacionales son un aspecto fundamental de su trabajo y una prioridad esencial para el desarrollo y fortalecimiento continuos de la Alianza. Por ello, es importante que todas las personas que participan en este proceso revisen y reflexionen sobre aspectos funcionales y estructurales, como los siguientes.

Elementos funcionales de una red nacional

A continuación, se presentan algunos puntos que pueden ayudar a comprender y considerar como primer paso hacia la creación de un grupo comunitario local o una red. Al igual que al pensar el papel de la red nacional para que pueda fortalecer sus contribuciones colectivas hacia la consecución de la justicia de género.

- *Conectar con el territorio a través de la creación de redes, el intercambio de experiencias y la construcción de discursos:* El intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y materiales/recursos, tanto dentro de los países como entre ellos, es una función fundamental dentro de la Alianza. De esta manera, la Alianza puede aliviar el aislamiento que sienten muchos grupos que trabajan en estas cuestiones y ayudar a mejorar su labor. Lo más importante es que puede ayudar a fomentar la presencia de un campo emergente y atractivo para la participación de hombres y niños.
- *Fortalecimiento del campo de trabajo en masculinidades mediante el desarrollo y fortalecimiento colectivo de capacidades:* Una de las principales funciones de una red nacional es ayudar a fortalecer las capacidades de sus miembros, facilitando el intercambio entre pares y entre sus propios miembros. La secretaría o coordinación de la red nacional no es el único responsable del fortalecimiento de capacidades, su función principal es facilitar el intercambio entre pares y ofrecer a las organizaciones, conocimientos y experiencia específica, ya sea dentro o fuera de la red, para que impartan formación a los miembros.
- *Generación de conocimientos:* La Alianza tiene un papel fundamental en la generación de conocimiento y pruebas para fortalecer el ámbito de la participación de niños y hombres en la justicia de género, y las redes nacionales tienen un papel que desempeñar en el apoyo a dicha generación de conocimientos.
- *Influir en las políticas y la opinión pública a nivel nacional:* Las redes nacionales deben buscar oportunidades para aprovechar su fuerza y hablar con una sola voz para influir en las políticas y la opinión pública a través de la defensa colectiva, las campañas y el activismo. Una función clave de las redes nacionales es utilizar

Experiencias clave en la contextualización del Código de Conducta de MenEngage en Nicaragua Por Douglas Mendoza Urrutia y Ana María Bermúdez

La Red de Masculinidad por la Igualdad de Género (RedMas) es una red nicaragüense de 20 organizaciones de la sociedad civil que recientemente celebró su noveno aniversario. Entre sus miembros se encuentran organizaciones feministas, organizaciones de niños, adolescentes y jóvenes, y grupos de hombres. La red en Nicaragua pasó por un proceso que la llevó a crear su propio Código de Conducta.

1. **Diálogos con el movimiento feminista:** Las compañeras nos hicieron preguntas que nos desafiaron.
2. **Código de Conducta de MenEngage:** La segunda experiencia que influyó en la decisión de construir nuestro Código de Conducta fue la decisión de adherirse al Código Global de Conducta de MenEngage.
3. **Taller Regional sobre Rendición de Cuentas:** La tercera experiencia fue el taller regional sobre rendición de cuentas, que se celebró en Nicaragua en 2015, facilitado por la Secretaría Global de MenEngage.
4. **El Taller de Replicado con la Asamblea REDMAS:** El taller sobre responsabilidad con nuestros miembros, también celebrado en 2015, fue la cuarta experiencia de este proceso. Creíamos ingenuamente que todas las personas dentro de la red establecen relaciones respetuosas y equitativas, ya que somos activistas comprometidos con la igualdad y los derechos humanos. Al abordar la rendición de cuentas durante el taller, surgieron situaciones problemáticas dentro de la red que no se habían abordado. Algunos de los hombres de la red se comportaron de manera sexista. Algunas intervenciones educativas se estaban implementando con enfoques inapropiados.

Ser responsable es compartir con transparencia lo que hacemos y estar dispuesto a ser cuestionados. Es importante escuchar y actuar cuando otros nos señalan prácticas que violan nuestros principios. Concluimos que estas prácticas no podían permitirse. Sin embargo, no sabíamos cómo proceder. Fue más fácil resolver los análisis teóricos de casos sobre violaciones del Código de Conducta ofrecidos en el taller que abordar casos similares en la vida real.

Tuvimos que establecer un precedente, para no dejar la impresión equivocada, de que REDMAS estaba preocupado por estas situaciones, pero no las abordaba. Teníamos mucho miedo de que las situaciones se hicieran públicas y perdiéramos nuestra credibilidad. En última instancia, prevaleció nuestro compromiso con la coherencia entre discurso y práctica.

Para más información, por favor consulta el blog completo <http://menengage.blogspot.com/2017/01/key-experiences-in-contextualization-of.html>

múltiples formas de activismo, incluyendo el trabajo con los medios de comunicación, las acciones de protesta directas, y las campañas legales, para cambiar la opinión pública, moldear las normas sociales y hacer que los responsables políticos rindan cuentas de sus compromisos en materia de justicia de género.

- *Establecer y mantener estándares mediante la creación de procesos de retroalimentación por pares y de rendición de cuentas:* Un papel clave de una red nacional para fortalecer el campo es servir como organismo normativo, en el que los miembros de la red acuerdan un conjunto de principios y estándares y se comprometen a rendir cuentas ante sí mismos y ante los demás en relación con dichos principios y estándares. La Alianza Global MenEngage cuenta con sus [estándares y directrices de rendición](#) de cuentas, que sirven como referencia para esta función.
- *Fortalecimiento de la colaboración y la asociación con otros movimientos:* Otra función importante para una red nacional es construir relaciones con otros movimientos (por ejemplo, el movimiento por los derechos de las mujeres, los movimientos LGBTQI, los sindicatos, etc.) mediante la creación de agendas comunes y la colaboración en acciones conjuntas. Esto es importante, especialmente en relación con los esfuerzos por cambiar las políticas y la opinión pública.
- *Adoptar medidas colectivas:* Cualquier actividad emprendida por la red en su conjunto debe basarse en un programa determinado de manera participativa, con procesos y estructuras claros para la toma de decisiones colectivas. La red nacional, principalmente la secretaría o coordinación, no debe participar en la ejecución de programas, ya que esto puede dar lugar a situaciones en las que la red empiece a competir con algunos de sus propios miembros por financiación y movilización de recursos. Algunos ejemplos de este tipo de actividades podrían ser la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, y los 16 días de activismo.

Elementos estructurales de una red nacional

A la hora de desarrollar y fortalecer una red nacional, es importante decidir cuál es la estructura más adecuada para facilitar el cumplimiento de las funciones de la red de una manera democrática, transparente y responsable. A continuación, se presentan algunos elementos generales que deben tenerse en cuenta y reflexionarse al momento de decidir o fortalecer la estructura de una red.

- *Identidad:* La Alianza MenEngage cree que su fortaleza radica en sus redes a nivel nacional y en la 'apropiación' local. Fortalecer estas raíces es una prioridad clara, enfatizando la identidad de la Alianza a nivel nacional, como una red de la sociedad civil que trabaja con los gobiernos y colabora con organizaciones internacionales y socios de la ONU. El papel de las organizaciones internacionales en la red es principalmente facilitar y fortalecer el arraigo nacional; eso sí, siendo conscientes del poder que tienen en un contexto particular.

- *Membresía:* La Alianza MenEngage, además de destacar su identidad como organización de la sociedad civil, prevé una afiliación diversa y amplia, que refleje el trabajo que se realiza en todo el país, sin limitarse a la capital o a las grandes áreas urbanas. Es importante incluir a una amplia gama de organizaciones de la sociedad civil, desde asociaciones comunitarias de base hasta ONG nacionales, así como con una variedad de grupos de interés (derechos de las mujeres, derechos de las personas LGBTQI, justicia medioambiental, sindicatos, etc.), y no solo a aquellas que trabajan explícitamente en temas relacionados con los hombres y la igualdad de género. Con el fin de orientar el desarrollo y la expansión de la membresía de las redes nacionales, se sugiere que estas creen un conjunto de principios y estándares a nivel nacional que reflejen los contextos locales y, a través de un proceso de diálogo, avancen hacia los principios adoptados a nivel global.
- *Toma de decisiones:* La Alianza MenEngage recomienda encarecidamente que las redes nacionales cuenten con un mecanismo democrático para elegir a sus representantes o coordinadores y con un documento que describa su estructura y sus funciones y responsabilidades en la toma de decisiones. Cabe señalar que, si bien se han establecido a nivel mundial ciertas prioridades y orientaciones para el trabajo de la Alianza en su conjunto se han establecido a nivel global, estas prioridades y directrices deben interpretarse localmente, en función de los contextos y prioridades locales. Se sugiere que las redes nacionales creen un proceso mediante el cual todos los miembros tengan voz en la determinación de las principales prioridades de la red. La estructura de la Alianza se ha establecido para facilitar un mecanismo representativo mediante el cual las redes nacionales, a través de representantes a nivel regional y, posteriormente, a nivel global, puedan expresar su voz en la toma de decisiones a nivel global.
- *Liderazgo:* Es importante que el liderazgo de las redes nacionales sea dinámico. Este puede estar a cargo de diferentes organizaciones y debe ser rotativo. En la medida de lo posible, las secretarías de las redes nacionales serán gestionadas por miembros de OSC nacionales con el apoyo de organizaciones internacionales o socios de la ONU, según corresponda. El Secretariado Global de la Alianza también está disponible para proporcionar cualquier tipo de apoyo, incluida la formación de secretarías nacionales y regionales y la coordinación y el fortalecimiento de las estructuras organizativas para mejorar la viabilidad a largo plazo. Las funciones ejecutivas de la red nacional deberían estar ocupadas por esta secretaría/coordinación, que puede estar a cargo por una organización durante un periodo más largo, la cual rinde cuentas a un comité directivo nacional responsable de la gobernanza general de la red. Al mismo tiempo, la coordinación de la red (que es independiente de la secretaría) también puede considerarse diferente a la de la secretaría, que puede rotar según la política de la red. Las decisiones sobre la composición de la secretaría y el comité directivo nacional y la relación entre ambos, deben tomarse a nivel local, con apoyo y orientación a nivel regional y global, si fuera necesario.

- *Vínculos con organismos regionales y globales:* Para que una red nacional tenga una mejor conexión con la red regional (y global) correspondiente, es fundamental aclarar y fortalecer los vínculos con los organismos regionales (o subregionales, cuando proceda) de la Alianza. La estructura general de la Alianza a nivel mundial se ha establecido para facilitar la participación de las redes nacionales en la selección o elección de representantes regionales. Los organismos regionales (o subregionales) desempeñan un papel fundamental a la hora de facilitar el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas entre países, así como de proporcionar información actualizada de otras regiones e identificar y satisfacer necesidades comunes de formación. Con este fin, a nivel global, existe un [Grupo de Trabajo de Redes Regionales](#) coordinado por el Secretariado Global.

Creación de una red nacional: pasos clave

Antes de establecer una red nacional, es sumamente importante que todas las partes interesadas tengan un entendimiento común sobre los elementos funcionales y estructurales mencionados anteriormente.

Los siguientes pasos pueden ser útiles para la creación de una red nacional utilizando un enfoque ascendente (es decir, garantizar la propiedad adecuada de las organizaciones locales en lugar de seguir las directrices de organismos externos o regionales/globales):

1. Un primer paso podría ser organizar una serie de consultas y talleres con las partes interesadas sobre 'programas transformadores en materia de género', 'transformación de las masculinidades y participación de niños y hombres' y 'desarrollo de redes'. Esto lo pueden determinar por los propios participantes en función de sus necesidades e intereses. Los participantes también pueden compartir sus expectativas sobre la creación de una red, por qué creen que es necesario, qué quieren lograr y cómo. Este proceso ayuda a sentar las bases para el compromiso personal y puede ayudar a los miembros a encontrar un nicho para sus organizaciones dentro de la red. Estas consultas también pueden asentar las bases para desarrollar un plan de acción para la creación de la red, que se puede seguir de forma más estructurada. También es importante discutir y acordar el tipo de relación que quieren tener con la Alianza MenEngage. Una pregunta importante que surge aquí es "¿si la nueva red quiere afiliarse formalmente a MenEngage o si prefiere una conexión flexible como socios en el campo más amplio de la participación de hombres y niños por la igualdad de género?"⁴

⁴ Cabe señalar que MenEngage Alliance puede proporcionar (dependiendo de la disponibilidad de miembros o personal adecuados) apoyo técnico en esfuerzos de desarrollo/fortalecimiento de capacidades e información sobre la Alianza sin ningún compromiso previo de afiliación a la Alianza. En otras palabras, no hay una condición previa para obtener apoyo cuando solo el grupo o la red estará afiliado a MenEngage Alliance.

2. Si la nueva red aspira a unirse formalmente a la Alianza, debe ***ponerse en contacto con la Alianza, a través de las personas de contacto regionales o globales (visitar nuestra página web para ver los datos de contacto)***, para expresar su interés en afiliarse a la Alianza. Esto generará una comunicación entre las partes para aclarar los requisitos y el nivel de apoyo que la nueva red necesita por parte de las personas clave de la Alianza MenEngage.
3. Como siguiente paso, es recomendable ***organizar una sesión de orientación o introducción con las partes interesadas*** del país para conocer la Alianza MenEngage, sus valores, principios y código de conducta. Es extremadamente importante que todas las personas comprendan claramente los principios y valores fundamentales y lo que significa estar asociado a la Alianza desde el principio. Es posible que sea necesario organizar más de una sesión de este tipo, dependiendo de las necesidades y el contexto, antes de iniciar el proceso de establecer una red.

En caso de que se intente establecer o desarrollar una afiliación o asociación con una red que ya existe, es recomendable ***organizar la sesión de orientación o introducción con todos los miembros de la red*** para que todos estén en sintonía desde el inicio.

4. Es importante ***realizar un análisis de las partes interesadas*** y comprender cuáles son las más relevantes para el ámbito de los derechos de las mujeres y la justicia de género, la justicia social y la participación de niños y hombres. Algunas de estas organizaciones pueden ser de defensa de los derechos de las mujeres, con un enfoque estratégico en cuestiones de igualdad de género, agencias de la ONU, autoridades gubernamentales, movimientos de justicia social, entre otras. Al mismo tiempo, también es aconsejable ***conocer los grupos u organizaciones en el país que podrían oponerse o mostrarse hostiles al*** trabajo con hombres y niños por la igualdad de género.
5. Como siguiente paso, es importante ponerse en ***contacto con otras organizaciones del país que trabajan en materia de igualdad de género***, salud y derechos sexuales y derechos reproductivos, mujeres, paz, y seguridad, violencia doméstica, empoderamiento socioeconómico y derechos de mujeres y niñas, derechos del niño, etc.
6. Es recomendable ***formar un 'grupo de trabajo', o 'grupo de coordinación' con miembros de las organizaciones y personas interesadas*** en formar una red nacional, con el representante de la Alianza MenEngage como mentor. Este paso es esencial para asegurar la implicación y aclarar el papel que desempeñará cada miembro del grupo. Es más fácil identificar a los miembros que formarán parte del grupo de trabajo si ya se ha realizado un mapeo de partes interesadas. La elección de los miembros del grupo de trabajo debe ser voluntaria, y los miembros deben estar plenamente informados de las funciones y responsabilidades, así como del tiempo y los recursos que deben dedicar. *Es recomendable intentar que las organizaciones o activistas de derechos de las mujeres se unan al grupo de trabajo, si es posible.*

7. Es aconsejable **identificar una o dos organizaciones o personas que puedan desempeñar el papel de anclas** para el grupo de trabajo. Servirán como puntos clave de contacto para el representante de la Alianza MenEngage que apoya este proceso. Es importante que estas personas se identifiquen democráticamente y por consenso, incluso con los grupos de interés.
8. Siempre es recomendable **organizar una reunión entre las principales partes interesadas en los derechos de las mujeres con el fin de presentar la red y su misión, así como para escuchar las preocupaciones** de estas organizaciones y personas en torno a la formación de dicha red. Al hacerlo, *también es recomendable que el grupo invite a los grupos de defensa de los derechos de las mujeres a unirse a la red y les ofrezca orientación.*
9. El siguiente paso es **organizar una reunión de planificación con todas las partes interesadas para identificar los próximos pasos para la creación de la red.** Durante esta reunión, es importante basarse en los aspectos funcionales y estructurales (mencionados anteriormente). Esta reunión, dependiendo de los resultados de la consulta previa, puede dar lugar a la creación de varios grupos de trabajo que se encargarán de diferentes aspectos del proceso de desarrollo. Por ejemplo, un grupo de trabajo sobre la estructura de la red, un grupo de trabajo sobre cuestiones funcionales, un grupo de trabajo sobre modelo de gobernanza, un grupo de trabajo sobre procedimiento para solicitar membresía, un grupo de trabajo sobre procedimientos democráticos, etc.
10. A medida que avanza la labor de cada grupo de trabajo, es importante **compartir constantemente las novedades entre todas las partes interesadas que participan en este proceso y llegar a un acuerdo colectivo sobre las formas a seguir en el desarrollo de la red.**
11. Una vez que se hayan discutido y acordado las cuestiones funcionales y estructurales, el siguiente paso es **desarrollar su estrategia y el plan de trabajo colectivo para un periodo determinado** (que puede ser de 6 meses, un año o más de un año), que deberá ser respaldado por todos los miembros. Este plan colectivo también debe incluir un plan de movilización de recursos, de modo que puedan llevar a cabo las actividades colectivas.

Estructura de una Red Nacional

Cada red nacional debe tener su propia estructura, definida colectivamente por sus miembros, y que sea adecuada para su contexto local. Lo ideal es que una red nacional cante con un Comité Directivo (pueden usarse diferentes términos para esto, Comité de Gestión o Comité Coordinador) seleccionado mediante un procedimiento democrático. Además, se recomienda contar con un coordinador nacional o co-coordinadores que también sean seleccionados democráticamente por el comité directivo nacional y/o los miembros, por un periodo determinado y sobre la base de criterios de selección acordados. Las actividades de las redes nacionales son establecidas por las propias redes y pueden ir más allá, o ser más limitadas que las funciones y el alcance de las Alianzas Regionales y/o Globales.

A continuación, se presenta un ejemplo de estructura de una red nacional existente:

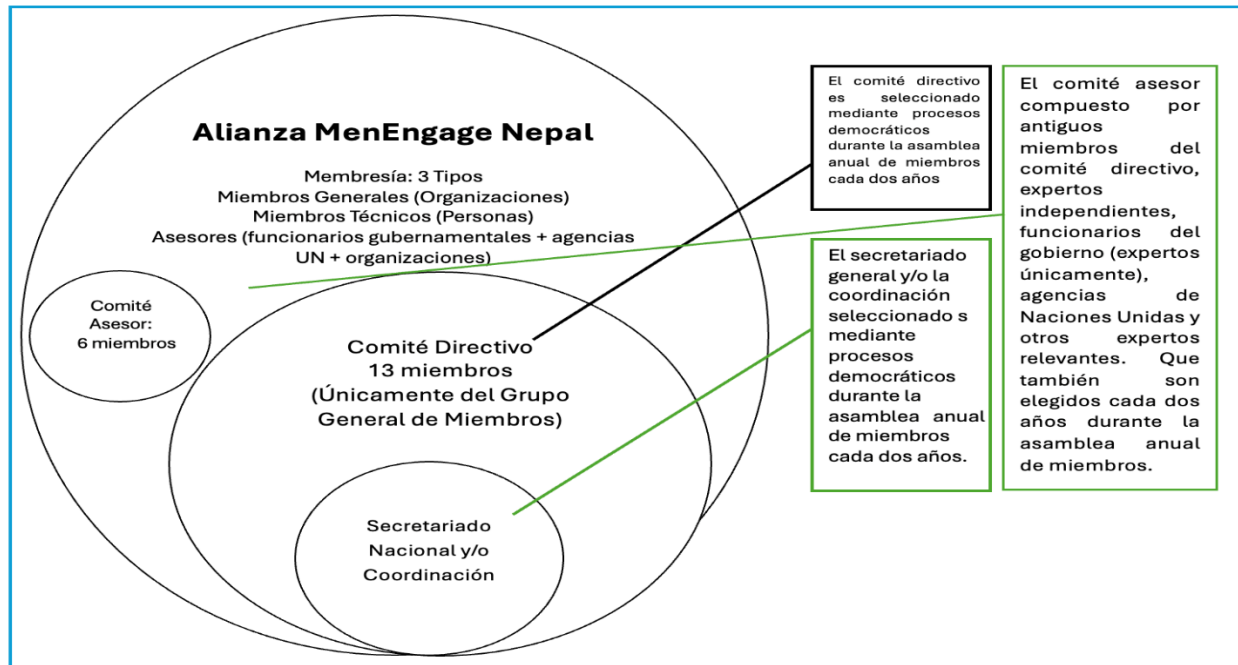


Figura 1: Estructura organizativa de MenEngage Alliance Nepal (Ejemplo de estructura de red nacional).

Roles y responsabilidades de las distintas estructuras

Miembros Generales

Cada red nacional decide quiénes pueden miembros de la Alianza. En principio, los criterios principales para ser miembro de la Alianza son tener convicción por la justicia de género, oponerse a cualquier forma de violencia contra otros/as y adherirse y firmar los principios y el código de conducta fundamentales de la Alianza. Cualquier persona que trabaje activamente en los ámbitos de los derechos de las mujeres, género y justicia social, en cualquier área de implementación de programas, investigación, activismo, academia, etc., en cualquier tipo de institución pública y no gubernamental, incluidos profesionales, independientemente de su sexo, género, raza, etnia y orientación sexual, pueden convertirse en miembros de la Alianza. El papel principal de los miembros es ser embajadores/as de la red y participar en las actividades colectivas de la misma y en sus procesos de toma de decisiones, incluyendo, cuando sea necesario, la supervisión de la red.

Secretaría Nacional y/o Coordinador(es)

Es responsabilidad colectiva de la red nacional debatir y acordar los roles y responsabilidades de la secretaría nacional y el coordinador/a (o co-coordinadores). Sin embargo, el papel y responsabilidad principales de la secretaría son facilitar y coordinar la ejecución del plan de trabajo colectivo decidido por los miembros (a veces denominados 'asamblea general'), en cooperación con el comité directivo nacional.

Las funciones y responsabilidades de la secretaría nacional y de los coordinadores pueden incluir, entre otras, las siguientes:

- Representar a la red en diversos espacios y eventos a nivel nacional y regional
- Gestionar los asuntos cotidianos de la red, basándose en el plan de trabajo y la estrategia acordados.
- Coordinarse con el comité directivo, y con los demás miembros para organizar reuniones periódicas y elaborar y distribuir las actas
- Coordinar y dirigir diversas actividades de la red, según lo decidido por el comité directivo y los miembros generales.
- Mantener comunicación regular con todos los miembros y los miembros del comité directivo
- Liderar la recaudación de fondos para las actividades de la red, informar, mantener la comunicación y relacionarse con las agencias donantes en estrecha coordinación con el comité directivo.
- Actuar como enlace con los miembros de la red y otras partes interesadas, y difundir información sobre la red y sus actividades.
- Facilitar el proceso de afiliación para nuevos miembros de la red.
- Facilitar y coordinar la interacción con la Alianza nacional, regional, global, y otros actores interesados.

- Liderar la promoción del desarrollo de capacidades y el fortalecimiento institucional de la red.
- Coordinar, supervisar y evaluar el trabajo sobre justicia de género realizado por diversos actores.
- Coordinar y facilitar el apoyo técnico a los miembros de la red con desarrollo de capacidades en temas de género, hombres y masculinidades, y la participación de hombres y niños para la justicia social.

Comité Directivo Nacional y Miembros

El Comité Directivo Nacional es un grupo reducido de miembros de una red nacional que constituyen el motor principal de la red. Lo ideal, es que sean identificados o seleccionados mediante un proceso democrático durante una reunión de miembros o la asamblea anual. El proceso y la metodología de selección deben ser acordados por los miembros.

El comité directivo suele tener el mandato de asumir la responsabilidad de llevar a cabo las decisiones tomadas por los miembros y guiar a la red, en estrecha coordinación con la secretaría nacional y/o la coordinación. Corresponde a los miembros acordar la frecuencia de las reuniones regulares (de cualquier tipo, virtuales, presenciales, etc.) que sean necesarias para llevar a cabo el trabajo de la red.

Los funciones y responsabilidades del comité directivo nacional pueden incluir, entre otras, las siguientes:

- Coordinar, servir de enlace y compartir periódicamente los avances con los miembros.
- Coordinarse con la secretaría y/o coordinación para organizar reuniones, conferencias y otras actividades.
- Apoyar a los miembros para llegar a un consenso sobre cuestiones relacionadas con el trabajo y la participación de niños y hombres en la igualdad de género y la prevención de la violencia.
- Recomendar y aprobar a la afiliación de las partes interesadas e informar la llegada de nuevos miembros con el conjunto de los miembros.
- Actuar como embajadores de la red, manteniendo una comunicación regular y proporcionando información a otros.
- Ayudar a la secretaría y/o coordinación en la preparación y gestión de correspondencia, informes y documentos con donantes y otras agencias.
- Proporcionar apoyo técnico a la secretaría y/o coordinación y a los miembros de la alianza con el fin de facilitar la implementación del plan de trabajo de la red.
- Apoyar a la secretaría y/o coordinación en el crecimiento de la red y promover la integración de la participación de niños y hombres para la igualdad de género.
- Proporcionar orientación a la coordinación/secretaría sobre la implementación de su plan de trabajo.
- Liderar la alianza en lo que respecta a mantener el impulso para 'transformar las masculinidades e involucrar a hombres y niños por la justicia de género' en el país.

- Establecer relaciones con organizaciones y redes afines para fomentar relaciones con otros movimientos por la justicia social.
- Representar a la alianza en la labor de promoción para influir en la agenda política nacional y el discurso sobre la importancia de transformar las masculinidades y de involucrar a hombres y niños.
- Coordinarse con los comités directivos regionales y globales, con el fin de dar forma a las estrategias regionales y globales.

Solicitud de afiliación y procedimiento de aprobación

Es recomendable establecer un procedimiento consensuado para la captación y aprobación de miembros. En la Alianza MenEngage, aplicamos un enfoque ascendente para organizar nuestro proceso de afiliación.

Proceso de solicitud de afiliación

Por lo general, una organización o persona puede enviar su solicitud de afiliación a través del sitio web global o diligenciando un formulario de solicitud manual (MS Word) (véase [el Anexo VI](#) de este documento). Para solicitar la membresía se deben seguir los siguientes pasos:

- **Revisar y familiarizarse con los principios fundamentales y el código de conducta de la Alianza**, incluidas las implicaciones para sus organizaciones y para ellos mismos. Para obtener ayuda al respecto, pueden ponerse en contacto con las secretarías regionales o globales o con cualquier miembro. Una vez que comprenden los principios y el código de conducta, cada miembro debe firmarlo, para demostrar su compromiso.
- **Presenta un perfil de una página de su organización**, proporcionando un resumen de su misión, visión, objetivos, información de contacto, número de empleados y posible persona de contacto.
- El formulario de solicitud, deben **enviarlo a la secretaría o coordinador correspondiente** para que sigan los pasos necesarios para que se apruebe su solicitud de membresía de afiliación.

Proceso de gestión de solicitudes de afiliación

Las solicitudes se tramitan generalmente de la siguiente manera:

- Una vez recibida la nueva solicitud de afiliación, los contactos correspondientes compartirán la solicitud con la red nacional. Si la solicitud se ha recibido en el secretariado global, la persona encargada la compartirá con el coordinador o secretaría nacional correspondiente.
- A continuación, El/los coordinador(es) compartirán la solicitud con los miembros del Comité Directivo para su revisión y evaluación, según el procedimiento establecido por las redes

- nacionales o regionales.
- Una vez completado de procedimiento revisión y evaluación de la solicitud, el solicitante será informado por el/los coordinadores(es) correspondiente(s) sobre la aprobación o denegación de la solicitud de afiliación y se le dará una explicación de la decisión tomada, si procede.

Países y regiones sin redes existentes

En los casos en lo que se reciba una solicitud de uno o varios países donde no existan redes regionales o nacionales, las solicitudes se gestionarán de la siguiente manera:

- Una vez recibida la solicitud de nueva afiliación, la Secretaría Global compartirá la solicitud con un resumen de los solicitantes a los copresidentes de la Alianza para su orientación.
- Con base a las sugerencias de los Copresidentes, la Secretaría Global tomará la decisión de aprobar dichas solicitudes de afiliación basándose en la evaluación de las organizaciones,¹⁸
- La Secretaría Global seguirá trabajando con los miembros de un país donde no existan redes nacionales y regionales para establecer una red nacional, siguiendo los pasos mencionados anteriormente.

Mantenimiento y uso compartido de la base de datos de miembros

La secretaría global de MenEngage tiene una plantilla modelo que utiliza y sugiere a las redes nacionales y regionales a manejar el mismo modelo para que sea compatible a nivel global. La base de datos global depende de lo bien que se mantengan y actualicen las bases de datos nacionales y regionales de miembros. Las redes nacionales comparten su base de datos con las redes regionales, que mantienen una base de datos, en una plantilla similar, para todos los países de la región. La coordinación regional o la persona punto focal comparte la base de datos regional con la Secretaría Global. Todas las bases regionales se agrupan para crear (o actualizar) la base de datos de miembros de la Alianza. Esta base de datos global suele denominarse "Base de Datos de Miembros MenEngage" y se mantiene a nivel de secretariado global.

Por favor, consulte el [Anexo IV](#) para los detalles sobre el formato.

REDES REGIONALES: CONECTANDO LAS REDES NACIONALES

Como se mencionó anteriormente, las redes regionales de MenEngage son descentralizadas e independientes y pueden elegir su propia estructura que les permita llevar a cabo su trabajo, siempre que se ajuste con los principios fundamentales y el código de conducta de la Alianza.

Por lo general, cada red regional cuenta con un Comité Directivo Regional y un coordinador (o co-coordinadores), designados mediante procesos democráticos. En las regiones donde existen redes nacionales, el comité directivo está formado por representantes de todas las redes nacionales de la región. En las regiones donde no existen redes nacionales, el comité directivo está formado por miembros seleccionados mediante procesos democráticos. Es importante que los miembros internacionales que se unen al comité directivo regional tengan la posibilidad de contribuir a la creación de redes a nivel nacional o local.

Las redes regionales son coordinadas por un coordinador regional (o co-coordinadores) que también son seleccionados democráticamente por el comité directivo regional, por un periodo determinado y en función del proceso de designación acordado dentro de las regiones. Las actividades de las redes regionales están determinadas por la región y pueden ir más allá o ser más limitadas que los roles de la Alianza Global. En función de los recursos disponibles (por ejemplo, recursos humanos, tiempo y fondos), las redes regionales pueden asumir todas o algunas de las funciones mencionadas. Del mismo modo, si sus fondos lo permiten, las Redes Regionales también pueden establecer Secretarías Regionales con personal remunerado.

Elementos funcionales para la red regional

Muchos de los elementos funcionales descritos para las Redes Nacionales y Globales son válidos para las redes regionales. A continuación, se enumeran algunos componentes adicionales que deben tenerse en cuenta para una Red Regional:

Conectar lo global y lo nacional sirviendo como canal de información y comunicación entre la membresía nacional y la estructura global. Esto también incluye establecer conexiones entre los miembros y con otros actores relevantes de la región, lo que incluye coordinar iniciativas conjuntas que van más allá de un solo país.

Fortalecimiento de las redes nacionales: La función clave de la Alianza MenEngage a nivel subregional/regional es actuar como recurso para fortalecer las redes nacionales y facilitar los procesos de creación y mantenimiento de redes nacionales basadas en estructuras y estrategias de liderazgo justas, responsables y democráticas. Esto incluye la prestación de asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades en todos los aspectos en las redes nacionales, incluyendo el desarrollo de liderazgo y mentoría, el fortalecimiento organizativo y el desarrollo de habilidades técnicas. MenEngage a nivel sub/regional proporcionaría o compartiría ejemplos de proyectos eficaces que están implementando otros países y facilitaría el intercambio de lecciones y experiencias entre países.

Incidencia y seguimiento de políticas: Las entidades sub/regionales de MenEngage desempeñan un papel importante en: el apoyo a la defensa y las campañas a nivel nacional, especialmente en cuestiones más controvertidas políticamente en las que la solidaridad entre países podría ayudar a impulsar cambios a nivel nacional; el seguimiento de la aplicación de políticas en toda la región, especialmente en relación con los compromisos nacionales/regionales con las convenciones y acuerdos globales (por ejemplo, CEDAW); y en la coordinación con entidades intergubernamentales e instituciones internacionales a nivel regional. Las redes regionales también pueden influir en la agenda y el discurso políticos regionales a través de una serie de actividades de promoción y campañas, entre ellas la producción y difusión de conocimientos y evidencias entre los miembros y más allá.

La recaudación de fondos mediante la identificación de oportunidades para aprovechar fondos regionales con el fin de apoyar el trabajo a nivel nacional, así como apoyar las actividades regionales de promoción y campaña.

Elementos estructurales para la red regional

Toma de decisiones: El trabajo de la Alianza a nivel regional suele estar guiado por un comité directivo, compuesto por representantes de las redes y/o subregiones nacionales, dependiendo del tamaño de la región. El comité directivo tiene la responsabilidad de tomar las decisiones importantes sobre las prioridades y orientaciones de la Alianza en la región en cuestión.

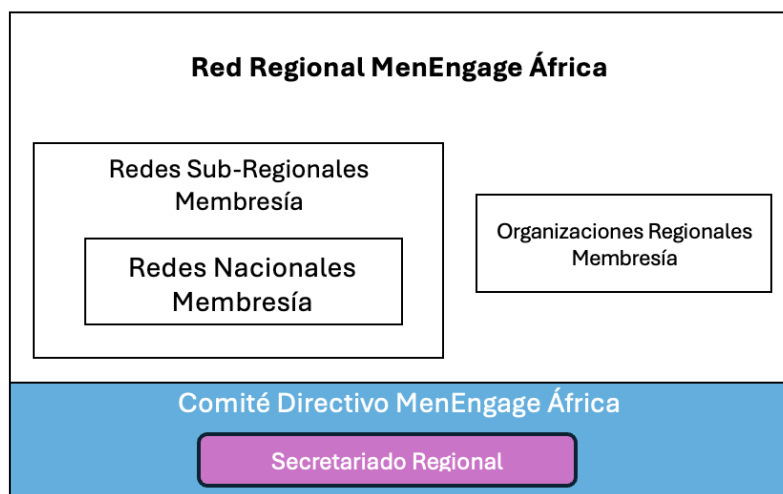
Liderazgo: La red regional puede ser coordinada o gestionada por coordinadores regionales (o co-coordinadores) que serán responsables de gestionar las actividades cotidianas como un secretariado regional, que rendirá cuentas al comité directivo regional. El Comité Directivo estará compuesto por representantes de la red nacional y de algunas organizaciones internacionales que trabajan²⁰ a nivel Regional. El papel de las organizaciones internacionales en las estructuras regionales debe ser el de fomentar el desarrollo de la red mediante la función adecuada acordada por el Comité Directivo y en función de su experiencia en la agenda, incluido el apoyo a la red regional en la movilización de recursos.

Puente con la Alianza Global MenEngage: Los comités directivos regionales tendrán representantes designados para representar a sus respectivas regiones en la Junta Directiva Global. Estos serán designados colectivamente por el comité directivo regional. Por tanto, una de las principales funciones y cometidos de la red regional es servir de enlace entre la red regional (y nacional) con la Red Global.

Estructura

La estructura de la red regional está compuesta por las redes nacionales y subregionales, y se basa en el modelo acordado entre los miembros de cada región. La estructura adecuada para la red regional se desarrollará en consulta con el comité directivo. Lo ideal es que la red regional este compuesta por un Comité Directivo Regional, presidentes o coordinadores regionales y una Secretaría.

A continuación, se muestra un ejemplo de un organograma de red regional.



El Comité Directivo de la red regional es el principal órgano de toma de decisiones, y sus miembros se designan mediante procedimientos democráticos acordados y guiados por los Principios Básicos de MenEngage. Idealmente, la composición de este comité directivo debería ser rotativa, de modo una organización/persona determinada solo pueda formar parte de él durante un periodo de tiempo específico. *El Comité Directivo también será responsable de identificar al representante de la red regional ante la Junta Global de la Alianza MenEngage.*

Las funciones y responsabilidades del comité directivo regional serán los siguientes:

- Establecer la agenda de la Alianza Regional en consulta con las alianzas nacionales
- Identificar y nombrar a los representantes para el comité directivo global.
- Decidir sobre la representación de la Alianza Regional en foros globales y regionales sobre la base de igualdad de oportunidades.
- Proporcionar liderazgo a la Alianza Regional a nivel Regional e Internacional.
- Desarrollar la Planificación Estratégica y el Plan de Acción para la Alianza Regional y supervisar el progreso de los mismos.
- Coordinar la generación de recursos y fondos para la implementación del plan de acción a nivel regional y nacional, junto los gastos de la secretaria.
- Establecer directrices y principios para la alianza a nivel regional.
- Apoyar al Comité Directivo nacional en la toma de decisiones y medidas hacia cualquier miembro u organización que intente ir más allá de los principios y el espíritu de la alianza. El objetivo es garantizar la uniformidad entre las alianzas nacionales de la región.
- Crear y apoyar a la secretaría regional o y/o a los coordinadores para establecer vínculos con instituciones gubernamentales e intergubernamentales regionales, como la SAARC. Construir relaciones con otras organizaciones y redes similares y afines para fomentar la relación con otros movimientos de justicia social
- Apoyar a la secretaría y/o coordinadores en la expansión de la alianza y en la promoción de la integración del enfoque de involucrar a los niños y hombres por la igualdad de género.

Los roles y responsabilidades del coordinador/es regional o secretaría serán los siguientes:

- Coordinar y facilitar la implementación del plan estratégico en la región y supervisar su ejecución.
- Coordinar con los miembros del comité directivo y los demás miembros la organización de reuniones regulares y preparar y distribuir las actas.
- Mantener la comunicación dentro del comité directivo y de la alianza nacional para liderar y mantener comunicación constante con los miembros y los miembros del comité de gestión cuando sea necesario.
- Mantener y trabajar como enlace para la comunicación con las alianzas globales y nacionales.
- Servir de enlace con la secretaria y/o coordinación para mantener una comunicación regular y compartir información.
- Coordinar la recaudación de fondos para las actividades de la alianza, informar y mantener la comunicación y tratar con las agencias donantes en estrecha coordinación con el comité de gestión.
- Facilitar y coordinar la interacción de la alianza MenEngage nacional, regional y global, y otras partes interesadas.
- Coordinar y facilitar/proporcionar apoyo técnico a los miembros de la red/organizaciones en materia de desarrollo de capacidades en temas de género, hombres y masculinidades, y en la participación de hombres y niños para la justicia social.

El coordinador regional trabajará en estrecha colaboración con la Secretaría Global de la Alianza MenEngage en la puesta en marcha de las estrategias nacionales, regionales y globales en la región correspondiente.²²

Afiliación y Solicitud

La afiliación a una red regional estará compuesta por los miembros de las redes nacionales con presencia en la región. Además, puede darse el caso de que las organizaciones y redes regionales que trabajan a nivel regional también sean miembros de las redes regionales afiliadas a MenEngage. La decisión sobre la aprobación de la afiliación de organizaciones y redes regionales corresponderá al comité directivo regional.

Solicitud de afiliación

Los pasos para la solicitud de afiliación y el procedimiento de tramitación ([véase más arriba](#)) indicados en la sección “Red Nacional” serán válidos para los procesos regionales de afiliación y solicitud regionales.

Mantenimiento de la base de datos de miembros y uso.

Las redes regionales mantendrán la base de datos de sus miembros tal y como se describe en la sección “Red Nacional” ([véase arriba](#))

Anexos

Principios Centrales

Lo que creemos

Somos una comunidad internacional [con la misión compartida](#) de terminar con el poder patriarcal a través del trabajo con hombres y niños, desafiando nociones dañinas y rígidas de la masculinidad y promoviendo la justicia de género y social. Celebramos y apreciamos las diversidades que existen entre todas las personas. Nuestras historias, realidades, métodos y contextos son diversos. Pero compartimos un entendimiento del mundo que vemos ahora, y el mundo que visionamos.

Nuestros *Principios Centrales* forman la base de este entendimiento común. Como individuos/as, organizaciones y como colectivo, estos principios afirman nuestras creencias y valores, guían nuestros esfuerzos e inspiran nuestro trabajo por la justicia de género, la justicia social y los derechos humanos para todxs. Por un mundo donde todas las personas son iguales y libres de la discriminación y la opresión.

Estos Principios Centrales son pensados para verse en conjunto con los Estándares de Rendición de Cuentas de la Alianza MenEngage y su Código de Conducta.

Principios centrales

1. Nos posicionamos en pro de los derechos de las mujeres y la justicia de género

Reconocemos que las mujeres y niñas siguen enfrentando significativas injusticias de género y violaciones a sus derechos humanos alrededor del mundo. Esto debe cambiar urgentemente. Trabajamos a favor de este cambio a través del desmantelamiento de las raíces de la violencia y las injusticias basadas en el género.

Honramos la lucha histórica y los logros de los movimientos feministas por los derechos de las mujeres.

Nos comprometemos a trabajar en alianza activa con las organizaciones, redes y movimientos feministas por los derechos de las mujeres. Respetamos los liderazgos, las voces y los espacios feministas. Apoyamos las demandas y las agendas políticas feministas.

Buscamos transformar las relaciones desiguales de poder de género. Nos esforzamos para liberar a las mujeres, los hombres y las personas de diversas identidades de género del impacto de las normas restrictivas sexuales y de género.

Descubra más: [Todo sobre el Feminismo](#)

0. Abrazamos el feminismo interseccional

Buscamos entender cómo las desigualdades de género se manifiestan con

relación a otras injusticias, como la homofobia, la transfobia, el racismo, el edadismo, el capacitismo, la xenofobia, el clasismo, o la discriminación basada en las creencias religiosas y/o historias de fe. Reconocemos que la opresión impacta a las personas de manera diferenciada, y a algunas desde múltiples opresiones a la vez. Estas capas de opresión y discriminaciones interseccionales impactan de forma desproporcional a las mujeres y niñas, las personas no conformistas de género, las personas de color, la gente discapacitada y las minorías étnicas.

Aspiramos ser guiados por aquellas personas que han sido marginalizadas de manera desproporcional debido a varias opresiones, discriminaciones e injusticias.

Trabajamos para inspirar a los hombres y niños para que exploren como pueden apoyar al logro de las metas feministas interseccionales, y tomar acciones responsables por la justicia social.

Reconocemos la diversidad de los hombres y niños y que no todos experimentan el poder y el privilegio de la misma manera.

0. Apoyamos a los derechos humanos para todxs

Nos atenemos a los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención sobre los Derechos de la Niñez (CDN), y otros instrumentos internacionales por los Derechos Humanos.

Nos comprometemos a realizar la incidencia política a favor de esto, y a abogar por la rendición de cuentas de los gobiernos para que reconozcan, sean coherentes con, promuevan y protejan los derechos humanos para toda la humanidad.

0. Trabajamos para interrumpir y terminar con el patriarcado

Reconocemos que el patriarcado es un sistema opresivo que afecta a todo el mundo en todas las sociedades. Entendemos el patriarcado como un sistema que valora la masculinidad sobre la femineidad, y que colectivamente otorga el poder los hombres y niños encima de las mujeres, las niñas y las personas no conformistas de género.

Trabajamos para terminar con los patrones patriarcales de explotación de las personas y el planeta. Nos oponemos a los modelos económicos extractivistas y trabajamos para poner fin a su control sobre los cuerpos, la tierra y los medios de vida. Nos esforzamos en transformar los sistemas políticos de privilegio y poder que los soportan.

Creemos en el lazo universal de la solidaridad y la interconexión de todas las personas y el planeta. Nos vemos como parte de los movimientos colectivos hacia un futuro basado en el bienestar para todo el mundo y el planeta en toda

su biodiversidad.

Descubra más: Nuestra Teoría de Cambio

0. Celebramos y abrazamos las diversas identidades, expresiones y características de sexo, género y sexualidad.

Apoyamos con firmeza los derechos humanos de las lesbianas, las personas bisexuales, gay, trans, intersex y queer/cuir en todas sus diversidades individuales.

Reconocemos a la sexualidad y las identidades de género como complejas, flexibles, diversas y fluidas.

Trabajamos para transformar las normas sociales dañinas que privilegian las identidades cis-género y heterosexual encima de las diversas orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales.

Trabajamos con los hombres y niños y las personas de todos los géneros para denunciar la homofobia y la heteronormatividad.

Descubra más: Derechos OSIEGCS

0. Luchamos por abordar el racismo y sus causas de raíz

Reconocemos que existimos dentro de, y formamos parte de, historias y sistemas de supremacía blanca, colonialismo y racismo. Nos oponemos a la opresión colonialista, nacionalista, racista y étnica en cualquier parte del mundo.

Reconocemos la necesidad urgente de desafiar el racismo en todas sus formas incluyendo, a nivel global, la anti-negritud y la anti-indigeneidad.

Hacemos espacio para la continua reflexión, educación y acción colectiva por la justicia racial.

Vamos más allá de ser no-racista para llegar a ser activamente anti-racista.

0. Creemos en la capacidad de los hombres y niños para apoyar la justicia de género, la justicia social y la justicia climática.

Creemos en nuestra humanidad compartida.

Creemos que todos los hombres y niños, en todas sus diversidades, pueden entender y superar las definiciones de hombría que son dominantes, controladoras, restrictivas y dañinas. Luchamos para superar las barreras patriarcales para que los hombres y niños puedan desarrollar plenamente sus capacidades para la empatía, los cuidados y la paz.

Creemos que los hombres y niños deben actuar en pro de los derechos, la salud y el bienestar de las mujeres, niñas y personas de todos los géneros.

Entendemos que los hombres y niños reciben privilegios y daño del patriarcado. Creemos que todo el mundo – incluyendo los hombres y niños – se beneficiarán de un mundo con justicia de género.

0. Luchamos por la descolonización de nuestros sistemas, prácticas, valores y mentalidades.

Cuestionamos, examinamos y desafiamos como las estructuras de poder coloniales, eurocéntricas y dominantes del Norte Global siguen produciendo desigualdades alrededor del mundo. Trabajamos para transformar estas estructuras altamente desiguales y las nociones patriarcales de hombría que las sostienen.

Respetamos el liderazgo y la sabiduría de culturas y voces oprimidas e indígenas.

Reconocemos las formas en que el colonialismo sigue teniendo un impacto profundo en las desigualdades de género y otras formas de opresión y exclusión alrededor del mundo.

Luchamos para personificar, incorporar, acuerpar y promover estructuras en que el poder se comparte igualmente a través de los países y las comunidades. Examinamos críticamente como nuestro trabajo – incluyendo su financiamiento – esta inserto en estructuras opresoras y excluyentes basadas en el legado del colonialismo, y cómo nuestras palabras y acciones están en riesgo de reproducir sus dinámicas dañinas.

0. Creemos que la transformación debe comenzar con nosotros/as/xs mismos/as/xs

Reconocemos que existimos dentro de, y como parte de, sistemas opresores y que transformarlos significa también transformar nuestras propias formas de ser. La transformación personal está profundamente entrelazada en el cambio social.

Promovemos prácticas continuas reflexivas entre los hombres y niños para lograr una consciencia transformadora de sí mismos, de otras personas y de los sistemas desde los cuales surgen los problemas sociales complejos.

Luchamos por mantener la consciencia sobre los daños impuestos por el patriarcado, el racismo, el colonialismo, el fundamentalismo religioso y sus sistemas opresores interconectados. Damos espacio para sanarnos y cuidarnos a nivel personal y colectivo.

Traemos nuestros seres integrales – nuestros cuerpos, emociones, mentes y valores – al trabajo de eliminar el patriarcado.

Descubra más: [El Trabajo Interno para el Cambio Social](#)

0. Somos responsables por nuestras palabras acciones y decisiones.

Vemos con buenos ojos las críticas y la retroalimentación. Nos comprometemos a asumirlas, a aprender, crecer y responder de una manera que rinde cuentas.

Nos comprometemos a escuchar, consultar y crear relaciones de socios con las organizaciones feministas por los derechos de las mujeres, grupos por los derechos LGBTIQ y los diversos movimientos por la justicia racial, la justicia juvenil, la justicia económica y climática, la paz, la libertad de creencia y muchos otros. Nos responsabilizamos por la rendición de cuentas a nuestras organizaciones socias feministas en los contextos donde trabajamos.

Luchamos por la rendición de cuentas hacia las comunidades, organizaciones, socios/as/xs y grupos afectados por nuestro trabajo, activismo, comportamientos, actitudes y prácticas. Esto incluye la rendición de cuentas internas entre la membresía y el liderazgo a través de las redes de la Alianza MenEngage.

Fomentamos enfoques democráticos, transparentes, y de compartición del poder. Vemos la rendición de cuentas como un elemento fundamental para un mundo de poder compartido, igualdad y justicia.

Descubra más: [Estándares de Rendición de Cuentas de MenEngage](#)

ESTÁNDARES PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Nos esforzamos por rendir cuentas a las comunidades, organizaciones, miembros, socios/as/xs y grupos que se ven afectados por nuestro trabajo y que inciden en nuestro trabajo. Esto incluye la rendición de cuentas entre la misma gente de todas las redes de La Alianza MenEngage. Nos comprometemos a rendir cuentas a todas las partes interesadas y aceptamos la responsabilidad plena frente a ellos/as/xs por nuestras decisiones y acciones, o la falta de las mismas.

Los siguientes estándares guían nuestras prácticas de rendición de cuentas a niveles personales, organizacionales y de las redes. Algunas tienen que ver con los miembros de la Alianza MenEngage como personas individuales; unas se enfocan en el liderazgo de la Alianza MenEngage en varios niveles, mientras otras de estas líneas guías incumben a las organizaciones y redes integrantes de la alianza.

El objetivo de estos estándares es crear expectativas y límites, promover buenas prácticas y una cultura de rendición de cuentas, fomentar mejores relaciones, prevenir y gestionar los errores, ofensas y delitos. La intención es que estos estándares se conjuguen con los [Principios Centrales](#), el [Código de Conducta](#), la [Política sobre el Acoso Sexual](#), y la [Política de Protección de la Niñez y la Adolescencia](#) de la Alianza MenEngage, ya que cada uno de estos instrumentos se complementa con los otros.

Se recomienda que las redes regionales y de país de MenEngage adapten y contextualicen estos estándares.

Los Estándares para la rendición de cuentas también están disponibles en los siguientes idiomas:

- [اردو \(urdu\)](#)
- [සිංහල \(cingalés\)](#)
- [हिन्दी \(hindi\)](#)
- [বাংলা \(bangla\)](#)
- [தமிழ் \(tamil\)](#)

Estándares generales

1. Trabajar como aliados de las organizaciones, redes y movimientos feministas de los derechos de las mujeres, los derechos LGBTIQ y los/las/lxs activistas juveniles. Involucrarnos en diálogos abiertos y significativos con estas personas y organizaciones. Buscar y responder a su retroalimentación, aceptando su incidencia en nuestro trabajo. Respetar su liderazgo y agencia, sus voces y espacios. Apoyar su visión, sus agendas, campañas políticas y acciones.
2. Escuchar, consultar y construir relaciones de socios significativas con las organizaciones feministas por los derechos de las mujeres, las organizaciones LGBTIQ, juveniles, infantiles, anti-racistas, por la justicia climática y las diversas organizaciones por la justicia social. Pensar en las maneras múltiples en que esto se puede llevar a cabo, tales como: la creación de grupos de asesores, las representaciones de estos

movimientos en las juntas directivas y los comités ejecutivos, los roles de consultores/as/xs, y la apertura de diálogos para la rendición de cuentas, etc.

3. Las experiencias y voces de las mujeres, niñas y personas no conformistas de género -especialmente las personas más marginadas debido a sus diversas identidades de género, sexualidad, raciales, étnicas, económicas, y más- deben ser centrales en nuestro trabajo.
4. Reconocer la diversidad dentro de los movimientos feministas y discernir cuidadosamente cuando se apoya las posiciones de algunas de las actrices feministas que podrían entrar en conflicto con otros puntos de vista feministas. Evitar tomar partido por ciertos grupos, de esta manera separando o diferenciando a “cuáles grupos” debemos rendir cuentas. Apoyar los principios comunes de los movimientos feministas en toda su diversidad.
5. Escuchar y aprender sobre las identidades diversas de los hombres y niños, sus experiencias, necesidades y aspiraciones. Entender sus relaciones complejas con el poder, el privilegio y el daño. Abordar el poder, el privilegio, y las responsabilidades de los hombres en el trabajo con los hombres y niños.
6. Comprometerse con el trabajo interno personal. Basar el activismo social en la autoconsciencia, el autocuidado y la sanación. Comprometerse a reflexionar sobre el privilegio y el poder, tanto en las esferas personales como públicas. Nutrir los espacios colectivos de cuidados mutuos, sanación, transformación, autorreflexión crítica y bienestar.
7. Hacer que nuestro trabajo sea accesible al público y abierto a las críticas. Tomar acciones para abordar las prácticas personales o institucionales que contradicen nuestros principios. Reconocer el daño causado y hacer reparaciones.
8. Fomentar una cultura de rendición de cuentas dentro de nuestras redes y organizaciones, donde se comparten la información y el poder. Demostrar el compromiso hacia los/as/xs colegas. Ser un buen miembro de equipo que responde y asume responsabilidades ante las otras personas. Mantener una actitud de rendición mutua de cuentas.

La rendición de cuentas a niveles organizacionales, nacionales y de las redes regionales

1. Apoyar a las organizaciones miembros y las redes de MenEngage para que adapten y contextualicen los Principios Centrales, el Código de Conducta, los Estándares de Rendición de Cuentas y la Política contra el Acoso Sexual de la Alianza. Asegurarse que estos instrumentos respondan al contexto y que sean apropiados por el colectivo.

2. Promover la reflexión crítica sobre el trabajo con los hombres y niños, identificando las áreas para mejorar y estrategias para sostener la rendición de cuentas.
3. Fortalecer las capacidades sobre los principios interseccionales del feminismo y mecanismos para la rendición de cuentas. Organizar talleres y otras oportunidades de aprendizaje.
4. Promover la participación significativa y el liderazgo de feministas y organizaciones por los derechos de las mujeres, líderes juveniles, antirracistas, LGBTQIA+, y de otros movimientos por la justicia social dentro de las estructuras de gobernanza y toma de decisiones de las organizaciones integrantes de la alianza, las redes de país y regionales. Buscar la paridad de género en posiciones de liderazgo.
5. Auspiciar diálogos para la rendición de cuentas con actores clave (organizaciones de mujeres, de los derechos LGBTQIA+, movimientos indígenas y antirracistas, grupos juveniles e infantiles y cualquier otro grupo marginalizado).

Rendición de cuentas al responder a inquietudes y quejas

1. Nutrir una cultura organizacional y de redes que habilita a las personas y organizaciones para encarar inquietudes y quejas.
2. Diseminar múltiples canales a través de los cuales cualquier persona pueda registrar una queja o proveer una retroalimentación crítica sobre el trabajo de la Alianza y sus miembros. Incluir un mecanismo anónimo de quejas. Usar y promover la página para reportar de MenEngage Global para buscar y recolectar la retroalimentación.
3. Actuar de manera oportuna. Abordar todas las quejas y preguntas. Registrar y reconocer la recepción de las quejas, comprometerse a abordarlas pronto y reportarlas en el tiempo debido.
4. Asegurar una revisión objetiva de las quejas y que todas las partes reciban un tratamiento justo. Respetar sus derechos a la privacidad y la seguridad. Proteger a las personas denunciantes. Considerar el involucramiento de partes neutrales que podrían ayudar con estos procesos.
5. Cuando sea posible, adoptar un enfoque de justicia restaurativa, si las personas afectadas están de acuerdo¹. Asegurar la rendición de cuentas y no solo 'denunciar' los comportamientos inaceptables, sino desarrollar espacios donde las personas que hayan cometido errores puedan reflexionar, aprender, hacer reparaciones y mejorar.
6. Fortalecer mecanismos locales de rendición de cuentas dirigidos por las redes y los miembros de MenEngage a nivel de país y regional. Cuando existan inquietudes y quejas sobre asuntos ocurridos a nivel local, llegar a acuerdos sobre los roles a tomar

¹ Consulte la Política de Acoso Sexual de la Alianza para obtener más información sobre este enfoque.

por parte de las instancias de MenEngage a nivel nacional, regional y global en la respuesta, y buscar colaboraciones.

Rendición de cuentas en la programación y planeación del trabajo

1. Formar relaciones de socios significativas con las organizaciones por los derechos de las mujeres, personas LGBTIQ+ y los liderazgos juveniles (donde sea relevante) en el diseño, la implementación y la evaluación de proyectos e iniciativas. Consultar con las personas líderes de estos movimientos cuando se planifican los nuevos proyectos e iniciativas. Cuando sea posible y adecuado, ofrecer compensación u otros incentivos cuando se solicita el apoyo de las organizaciones de mujeres locales y sus líderes.
2. Asegurar que las mujeres, niñas, y las personas no conformistas de género provean una retroalimentación sobre las intervenciones con los hombres y niños en sus comunidades². Asegurar que nuestro trabajo es informado por sus necesidades y aspiraciones. Hacer que sean partes de los procesos de toma de decisiones.
3. Garantizar enfoques transformativos de género e interseccionales cuando se diseñan intervenciones y programas de trabajo con los hombres, niños y personas que se identifican como varones; evitar reforzar la dominación patriarcal, la supremacía blanca, la homofobia y la transfobia en los mensajes y procesos.
4. Reconocer que el poder y los privilegios de los hombres se reflejarán en las actividades con hombres y niños, sea como participantes, o desde los líderes de los programas. Por lo tanto, hay que prepararse para abordar las declaraciones o las acciones dañinas y proveer capacitaciones intensivas y apoyos continuos a las personas líderes de los grupos.
5. Asegurar que los programas e iniciativas son informados adecuadamente por el principio “No haga daño”. Esto significa vigilar por cualquier consecuencia no intencional que podría causar daño o reforzar la injusticia y la desigualdad³. Priorizar la seguridad y el bienestar de todas las personas impactadas por nuestras actividades, programas y proyectos.
6. Tomar en cuenta que el trabajo de transformación de género con los hombres y niños aborda los niveles personales, relacional, institucional y estructurales. Si nuestro

² International Rescue Committee (2013). *Preventing Violence Against Women and Girls: Engaging Men Through Accountable Practice. A transformative individual behavior change intervention for conflict-affected communities.* (Comité Internacional de Rescate (2013). Prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas: Involucrar a los hombres a través de la práctica de la rendición de cuentas. Una intervención transformadora de cambio de comportamiento individual para comunidades afectadas por conflictos.). New York: IRC.

³ Coalition of Feminists for Social Change (COFEM), *Staying accountable to women and girls, Feminist Pocketbook Tip Sheet 4, 2018 (Cómo rendir cuentas a las mujeres y las niñas, Hoja de consejos del Libro de Bolsillo Feminista)*

trabajo solo ese enfoca en una de estas dimensiones, habrá que procurar alianzas con las organizaciones que trabajan en otras dimensiones o aspectos.

7. Construir la evidencia sobre el impacto del trabajo que hacemos con los hombres y niños y en la transformación de las masculinidades. Integrar esto en los componentes de monitoreo de los programas, de evaluación y aprendizaje para recoger las lecciones aprendidas y documentar las prácticas prometedoras.

Incidencia política con rendición de cuentas

1. Trabajar en consonancia con las agendas feministas de incidencia, y así amplificar su trabajo. Aprender sobre los tipos de acciones de solidaridad demandados por las personas activistas feministas, antirracistas, juveniles, y de otros activismos por la justicia social. Diseminar sus llamados a la acción, las declaraciones de la gente activista, unirse a sus manifestaciones, y apoyar sus solicitudes de insumos sobre sus propuestas.
2. Agregar valor a las agendas feministas y de justicia social más amplias a través del lente de los hombres y las masculinidades.
3. Construir la incidencia desde las relaciones de socio con las personas activistas, las organizaciones y redes, y los movimientos por los derechos de las mujeres, las OSIGECS, el antirracismo, los derechos juveniles y por la justicia climática y social. Integrar en los objetivos de la incidencia nuestra, los intereses de incidencia de los movimientos feministas sobre los derechos de las mujeres y la justicia de género.
4. Fomentar relaciones de socio significativas para la incidencia política a niveles internacional, regional o local. Prevenir la competencia, el trabajo en silos, y la operación aislada.
5. Desafiar los discursos que se centran en la agenda de las masculinidades o que únicamente enfocan a los hombres como las víctimas del patriarcado. No entrar en competencia con los esfuerzos que se centran en el reconocimiento y los recursos para las mujeres y niñas.
6. Comprometerse a avanzar un análisis político feminista interseccional en todo el trabajo de incidencia política sobre los hombres y las masculinidades. Resistir intentos de mantener una agenda apolítica y no aterrizada en las luchas y las realidades feministas.
7. Cuando las políticas incluyen al lente de los hombres y las masculinidades, incidir para seguir los procesos y análisis feministas con relación al diseño de políticas, el contenido, la implementación, el monitoreo y la evaluación.

La recaudación de fondos desde la rendición de cuentas

1. Ser conscientes y cuidar el impacto que la recaudación de fondos para el trabajo con hombres y niños puede tener sobre la búsqueda de financiamiento de parte de las organizaciones de mujeres, particularmente en las organizaciones pequeñas que luchan por conseguir donantes. Prevenir la competencia y más bien buscar compartir los recursos de la siguiente manera:
 - incidiendo ante los donantes a favor de mayores recursos para el trabajo de transformación de género, en general, y a las organizaciones de mujeres de la sociedad civil, en particular;
 - estableciendo relaciones de socio con las organizaciones por los derechos de las mujeres en el diseño, la recaudación de fondos y la implementación de los proyectos;
 - incidiendo a favor de compartir directamente los fondos con los grupos o iniciativas locales dirigidos por las mujeres;
 - compartiendo información y/o invitando a las organizaciones por los derechos de las mujeres a espacios en que se discuten las nuevas oportunidades para la recaudación de fondos;
 - concientizar a los donantes sobre la reducción de la competencia y las jerarquías de poder entre la gente que trabaja por la justicia de género
2. Antes de lanzarse a la recaudación de fondos, evaluar cómo se financian los servicios ofrecidos por las organizaciones por los derechos de las mujeres y hacer incidencia en la consecución de recursos para ellas.

La rendición de cuentas a la niñez, la adolescencia y la juventud

1. Fortalecer los liderazgos juveniles y su involucramiento significativo, su inclusión en las estructuras de toma de decisiones en las organizaciones y redes miembros. Desafiar el adulto centrismo como una forma sistémica de discriminación contra la niñez, la adolescencia y la juventud.
2. Asegurar que los liderazgos juveniles, su capacidad de expertos/as/xs y sus perspectivas plenamente diversas se vuelven centrales al trabajo y la organización de la Alianza MenEngage.
3. Construir y fortalecer relaciones comunitarias entre personas y organizaciones jóvenes a niveles local, nacional y a través de las regiones. Además, promover el intercambio y el diálogo intergeneracional.
4. Reconocer que las personas jóvenes tienen las habilidades y los conocimientos para dirigir y participar en el trabajo de la Alianza MenEngage. Las personas adultas con liderazgos tienen la responsabilidad de crear oportunidades para líderes juveniles, incluyendo pasar la antorcha a las nuevas generaciones de liderazgo.

5. Adoptar políticas y procedimientos para garantizar que nuestras organizaciones y redes provean un ambiente seguro y de confianza para toda la niñez y la gente joven que participe en nuestras actividades. Nuestro compromiso con la protección de la niñez, la adolescencia y la juventud es una prioridad⁴.

⁴ Más información: MenEngage Safeguarding Children and Young People Policy (en inglés)

Código de Conducta

“Es esencial que cada uno viva los valores de la justicia de género”⁵

Como individuos y líderes, nuestro comportamiento debe reflejar los principios y la misión de la Alianza MenEngage. Este Código de Conducta forma parte integral de nuestro marco para la rendición de cuentas junto a los Principios Centrales y los Estándares para la Rendición de Cuentas. Este Código de Conducta se centra en los comportamientos individuales, mientras los Principios Centrales y los Estándares para la Rendición de Cuentas apuntan a nuestras creencias compartidas y nuestros sistemas y prácticas para la rendición de cuentas.

Este Código de Conducta refleja los valores a los que se comprometen los miembros de la Alianza MenEngage a nivel local, nacional, regional y global. Es un compromiso de vivir estos valores, reconociendo a la vez que seguimos aprendiendo, cargando con puntos ciegos y cayendo en errores.

El Código se aplica a todos los miembros de la Alianza MenEngage en las redes de país, región y a nivel global. La Alianza MenEngage tiene una Junta Directiva Global y un Secretariado Global. Las personas que pertenecen a cada una de estas instancias deben firmar y actuar según este Código de Conducta, así como las personas trabajando como pasantes y consultores.

Valores y comportamientos que se espera que los miembros pongan en práctica

1. Respeto y amabilidad

Nos respetamos y cuidamos mutuamente, practicamos la amabilidad generosa y tratamos a las otras personas como a nosotros mismos nos gustaría que nos trataran. Reconocemos que las intenciones de nuestras acciones no son la consideración primaria, sino el impacto que tengan sobre los sentires y las vivencias de las otras personas. Escuchamos a otras personas para poder entender y empatizar. Apreciamos sus perspectivas aun cuando estemos en desacuerdo.

Nos acercamos directa y respetuosamente a las personas con las cuales tengamos un conflicto, o buscamos apoyo para abordar el asunto de forma constructiva. Nos esforzamos para apreciar las fortalezas de la otra persona y aceptar sus limitaciones, proveerle una retroalimentación útil y/o enmarcar los errores como oportunidades para el aprendizaje.

Estamos conscientes del poder desigual en nuestras relaciones con otras personas. Nos comprometemos a no aprovechar estas diferencias, sino a crear relaciones de poder equilibradas.

Más allá del respeto mutuo como seres humanos, nos comprometemos a respetar la comunidad de la tierra - otros animales, plantas, el aire, el agua, el suelo y los minerales – de la cual formamos parte.

0. Consentimiento Afirmativo

Aseguramos el consentimiento afirmativo cuando interactuamos con las otras personas. Estamos conscientes que las diferencias de poder pueden poner en riesgo el consentimiento. El género, la autoridad o el estatus más bajo, o la falta de recursos

⁵ Declaración Delhi y Llamado a la Acción (2014). Alianza MenEngage

pueden inhibir la libertad en las decisiones a nivel individual o grupal de aquellas personas que tengan menos poder.

Respetamos la privacidad de las otras personas y no revelamos informaciones personales a terceras partes sin su permiso explícito.

En las relaciones sexuales o íntimas de cualquier forma, nos comprometemos al consentimiento afirmativo para asegurar que la otra parte esté de acuerdo de manera libre y voluntaria. Sabemos también que las personas tienen el derecho de retirar su consentimiento en cualquier momento. Sabemos que el consentimiento afirmativo no puede darse si la persona está subordinada, intoxicada, inconsciente, que sufre de una discapacidad o es un niño o niña.

0. Justicia e igualdad

Vemos y tratamos a las otras personas con justicia y como iguales. Nos oponemos a las jerarquías que nos impulsan a tratar a otras personas como inferiores o superiores, negando la igualdad humana, los derechos y la dignidad de cada individuo.

Trabajamos en transformar nuestros prejuicios inconscientes en cuanto a la manera de percibirnos y a las otras personas. Buscamos ver los comportamientos de las otras personas como un reflejo de sus individualidades y no como representativo de su género, “raza”, nacionalidad, sexualidad, etc.

Nos esforzamos en abrir oportunidades y beneficios equitativos y disponibles para todo el mundo. Fomentamos un ambiente de inclusión, solidaridad y pertenencia. Buscamos involucrarnos en relaciones horizontales independientemente de la posición o estatus de los individuos en la Alianza MenEngage, en nuestras redes y organizaciones.

0. Toma ética de decisiones

Tomamos nuestras decisiones guiados por los mejores intereses de las personas y el planeta y no por las ganancias personales. Nuestras decisiones afectan a nuestra misión conjunta y el trabajo colectivo. Sabemos que nuestras decisiones tienen un impacto en las comunidades que sobreviven en condiciones de opresión y marginalización, incluyendo las comunidades no humanas.

Cuando enfrentamos dilemas éticos, consultamos con otras personas, nuestros colegas y líderes, y con otras líderes feministas y expertos relevantes.

Nos esforzamos por hacer uso eficiente de los recursos para cuidar a nuestro planeta y nuestro financiamiento. Tratamos cuidadosamente la información confidencial y la protegemos.

0. Transparencia y honestidad

Nos comprometemos a practicar la honestidad en nuestra comunicación con otras personas. Nos comprometemos a ser transparentes sobre nuestros planes, intenciones, y decisiones. Siempre que sea posible, hacemos de conocimiento público nuestras fuentes de financiamiento, los presupuestos anuales y nuestros gastos.

Nos esforzamos para compartir información precisa sobre la Alianza MenEngage, la red y nuestras organizaciones. Reconocemos nuestros propios errores y no culpamos

a otros/as/xs por ellos. Si nos comprometemos a algo es porque tenemos la intención y el deseo de cumplir en la práctica.

Nuestros reportes sobre potenciales mala conductas, quejas, o preocupaciones se hacen en buena fe y nunca hacemos alegatos falsos contra otras personas. Promovemos procesos debidos y justos para todas las personas involucradas.

Revelamos, sin atraso, cualquier posible conflicto de interés a las personas indicadas.

0. **Autorreflexión y crecimiento**

Aspiramos a ser autocríticos de nuestras acciones, a evaluar nuestras relaciones y decisiones, y a abrirnos a la discusión de errores y a aprender de éstos. Buscamos y escuchamos la retroalimentación que otros/as/xs nos den y tomamos acciones acordes.

Dado que nuestro trabajo es con los hombres y los niños, promovemos la autorreflexión crítica sobre el poder y los privilegios patriarcales, y debemos esperar lo mismo de nosotros. Nuestro trabajo interno crea el fundamento para trabajar con otras personas y desafiar al patriarcado.

La autorreflexión se relaciona con el auto-cuidado y el cuidado colectivo para crear espacio a nuevas apreciaciones y crecimiento.

0. **Hablar en favor de la justicia**

Cuando presenciamos o sospechamos que alguien comete un crimen o una ofensa, no miramos para otro lado. Sabemos que las personas pueden sufrir daños y que el silencio es una forma de complicidad. Cuando tenemos preocupaciones relacionadas a prácticas institucionales o individuales que puedan resultar en daños, podríamos consultar con la(s) persona(s) impactada(s) por el acto dañino, y/o comunicarnos con la persona realizando tal práctica con el afán de interrumpirla.

Como alternativa, podríamos comunicar el asunto al cuerpo/autoridad apropiada, siempre y cuando la persona afectada nos dé su consentimiento. Plantear las inquietudes es una manera de promover la justicia y la rendición de cuentas, y de actuar en solidaridad con aquellas personas afectadas negativamente.

Comportamientos que los miembros de MenEngage se comprometen a no realizar

1) Comportamiento abusivo

Esto incluye una amplia gama de comportamientos dañinos que son intimidatorios, molestos, inoportunos, ofensivos, degradantes, humillantes y carecen de respeto por la dignidad y autonomía de las otras personas.

El bullying, el acoso, la falta de cortesía, la rabia explosiva, la violencia verbal y física y el revanchismo son ejemplos de comportamientos abusivos. También pueden mostrarse en formas sutiles como actuar de manera paternalista, ignorar la voz de alguien, usar lenguaje corporal irrespetuoso, el chisme y la crítica negativa dura.

2) El acoso, abuso y explotación sexual

El acoso sexual, el abuso sexual y la explotación sexual tienen en común el abuso de poder debido a los desequilibrios de poder entre dos o más partes, lo cual puede exacerbar la falta de consentimiento.

El acoso sexual se manifiesta en la forma de insinuaciones sexuales, solicitudes de favores sexuales, y otros tipos de hostigamiento verbal o físico de naturaleza sexual. Los comentarios ofensivos sobre el sexo, género, orientación sexual, identidad y/o expresión de género también es acoso sexual. El acoso sexual incluye los ambientes de trabajo hostiles para las mujeres u otras personas que son discriminadas. Las imágenes dañinas y los chistes o comentarios discriminatorios son abusivos e irrespetuosos.

(Para mayores detalles, vea la Política de MenEngage sobre el Acoso Sexual y la Política de Protección de Niños/as y Adolescentes)

3) Discriminación

La discriminación significa tratar a las personas de manera negativa con base en su "raza", su identidad o expresión de género, su orientación sexual, nacionalidad, edad, religión, discapacidad, o cualquier otra característica. Puede manifestarse en comportamientos o lenguaje que es racista, sexista, homofóbico, xenofóbico y clasista.

Las políticas y las decisiones institucionales contra individuos o grupos basadas en los prejuicios también son instancias de discriminación. El favoritismo hacia personas con ciertas historias o características y la exclusión de aquellas que vienen de comunidades marginalizadas son otras formas de discriminación.

4) Conflictos de interés

Esto refiere a situaciones en que los intereses personales están en conflicto (o podrían estar en conflicto) con los intereses de la organización, la red o la Alianza MenEngage. Son decisiones o acciones que benefician a algún miembro en específico, o sus familiares o amistades, afectando así los intereses colectivos.

Si un miembro o alguien que forma parte del personal enfrenta una situación que pueda resultar en un beneficio personal o para sí mismo/a o para una amistad, pariente, o miembro de la organización a la expensa de la integridad de MenEngage, puede haber un conflicto de interés y debe evitarse.

(Para más detalles, vea la Política sobre Conflictos de Interés de MenEngage)

5) Fraude y corrupción

El comportamiento fraudulento o corrupto puede derivarse del abuso de poder, o la posición dentro de una organización, el acceso a datos, recursos y servicios para el provecho personal. Esto incluye el abuso del poder y de la autoridad para el provecho personal.

Cualquier persona que lleva a cabo responsabilidades conectadas con la Alianza MenEngage debe evitar estos comportamientos.

(Para mas detalles, vea la Política de Prevención de Corrupción-Fraude de MenEngage)

6) El trastorno por consumo de sustancias

Tener un patrón problemático de uso de alcohol u otra sustancia es una forma de hacer daño a uno/a mismo/a y puede causar daño a otras personas también. Si un miembro de la Alianza MenEngage tiene, o está en riesgo de desarrollar un desorden con relación al uso de sustancias, le motivaremos a buscar apoyo profesional inmediatamente.

Los miembros no deben trabajar bajo la influencia de alcohol u otras sustancias. Deben ejercer el buen juicio cuando consumen alcohol y nunca tomarlo de una forma en que hace que otras personas se sientan amenazadas o irrespetadas, que ponga en peligro la seguridad de otras personas o que viole la ley.

Notas sobre la implementación

Se espera que los miembros lean y firmen este documento y las políticas relacionadas. Se ofrecerán espacios de aprendizaje para reflexionar sobre estos compromisos y apoyarnos mutuamente. Cualquier persona puede reportar violaciones a este Código de Conducta. Además de líderes de la Alianza, hay puntos focales en cada red regional que reciben inquietudes y hay una línea telefónica anónima. Vea nuestra página [Reportando una Inquietud](#) para mayor asesoría.

Las acciones correctivas se tomarán cuando ocurran violaciones de este Código de Conducta, lo cual podría tomar la forma de enfoques restaurativos o acciones disciplinarias. Otras medidas de responsabilidad civil o penal pueden tomarse también, según la ley de cada país.

Yo, _____, declaro que he leído y entendido este Código de Conducta y estoy de acuerdo en cumplir con sus términos y condiciones.

Firma _____

Lugar y fecha _____

Aprobado por La Junta Directiva de la Alianza MenEngage el 21 de abril 2022