MenEngage Alliance

working with men and boys for gender equality

Les Masculinités Transformationnelles: Vers une Vision Partagée

Explorer les perspectives internationales et interrégionales sur l'engagement des hommes et des garçons dans l'égalité du genre et les droits des femmes

Ce rapport est basé sur la Réunion Stratégique du Conseil de Gestion de l'Alliance MenEngage 2018 à Santiago, au Chili. Il a été préparé par Sinead Nolan, Tom Hornbrook et l'Equipe du Secrétariat Mondial de MenEngage, avec les contributions du Conseil de Gestion Mondial. Il a été conçu par Tommy Bickerdike et les photos sont de Tom Hornbrook.

Publié en novembre 2019

Contenu

Introduction: Vers une Vision Partagée 3

Qu'est-ce qu'est l'Alliance MenEngage? 5
Hommes et Masculinités 6
Au sujet de ce rapport 6

Progrès et résistance 7

Gestion des réactions 9
Approches pratiques pour l'engagement des hommes et des garçons 12

Appliquer l'intersectionalité 13

La compréhension de l'intersectionalité par l'Alliance 15
Pratiques prometteuses vers l'intersectionalité 15

Vers un cadrage féministe 16

Au délà de la compréhension binaire du genre 19
Diverses masculinités 20

Responsabilité 23

Critiques et responsabilités "constructives" dans le langage et le cadrage 27
« Que signifie responsabilité pour vous? » 28

Travailler ensemble pour une alliance inclusive 29

Reconnaitre les différences du pouvoir 33
Les réseaux régionaux 34
Qui sont les membres de l'Alliance MenEngage au sens large? 34

Une voix politique croissante: Plaidoyer dans le discours "hommes et masculinités" en mutation 35

Qu'est-ce que l'Alliance MenEngage préconise? 39
Les tendances en plaidoyer au niveau mondial 40
Le plaidoyer en action: aider à façonner des discussions et des politiques au niveau mondial 41
Une étape importante dans la politique de l'ONU en matière d'engagement des hommes et des garçons 41
Construire l'élan 42
Soutenir les mandats de l'ONU pour éliminer la discrimination envers les femmes 43
Quelles sont les approches "genre - transformationnelles"? 43
Défis et opportunités du plaidoyer en tant qu'Alliance 43
Relier les discussions mondiales aux contextes et priorités locaux 45
Le plaidoyer des membres 47
Elargir l'agenda politique 48
Répondre aux problèmes qui se développent rapidement en temps réel 50

Liste des participants 51

Introduction:
Vers une vision partagée

Humberto Carolo
Co-Président

Joni van de Sand
Directrice Mondiale

Les récentes années ont vu une expansion de l'intérêt dans le concept des masculinités au sein des récits médiatiques, de la politique des priorités, des conversations quotidiennes et même au sein des marques de publicités mondiales.

Tout en travaillant pour comprendre le contexte socio-culturel politique et économique très mouvant, nous devons réfléchir sur ce qui a augmenté l'attention publique pour les hommes et les masculinités dans le contexte des mouvements féministes. La question sur comment nos contributions appuient les droits de toutes les femmes et les filles, ainsi que les gens de diverses orientations sexuelles et identités du genre, est celle qui appelle à une réflexion continuelle, aussi bien qu'une discussion honnête et ouverte.

Si l'intérêt autour des masculinités est en effet croissant, il est crucial de reconnaitre que ceci est un résultat des actions et demandes des femmes et filles innombrables qui dénoncent à travers des mouvements comme #MeToo et #NiUnaMas et des voix progressistes autour du monde qui se font entendre et demandent la reconnaissance et la réalisation de leurs droits. Un mouvement énergétique des jeunes continue à faire inébranlablement appel à la justice. Les féministes de couleur, les personnes trans et les communautés LGBTQI+ éclairent la complexité totale de l'expérience humaine et refusent d'accepter les versions réductives sur comment réfléchir sur la société. Ceux-ci sont des personnes dont les expériences sur lesquelles, nous, en tant qu'une alliance mondiale pour engager les hommes et les garçons dans l'égalité du genre- devrons concentrer nos intelligences, nos paroles et nos actions.

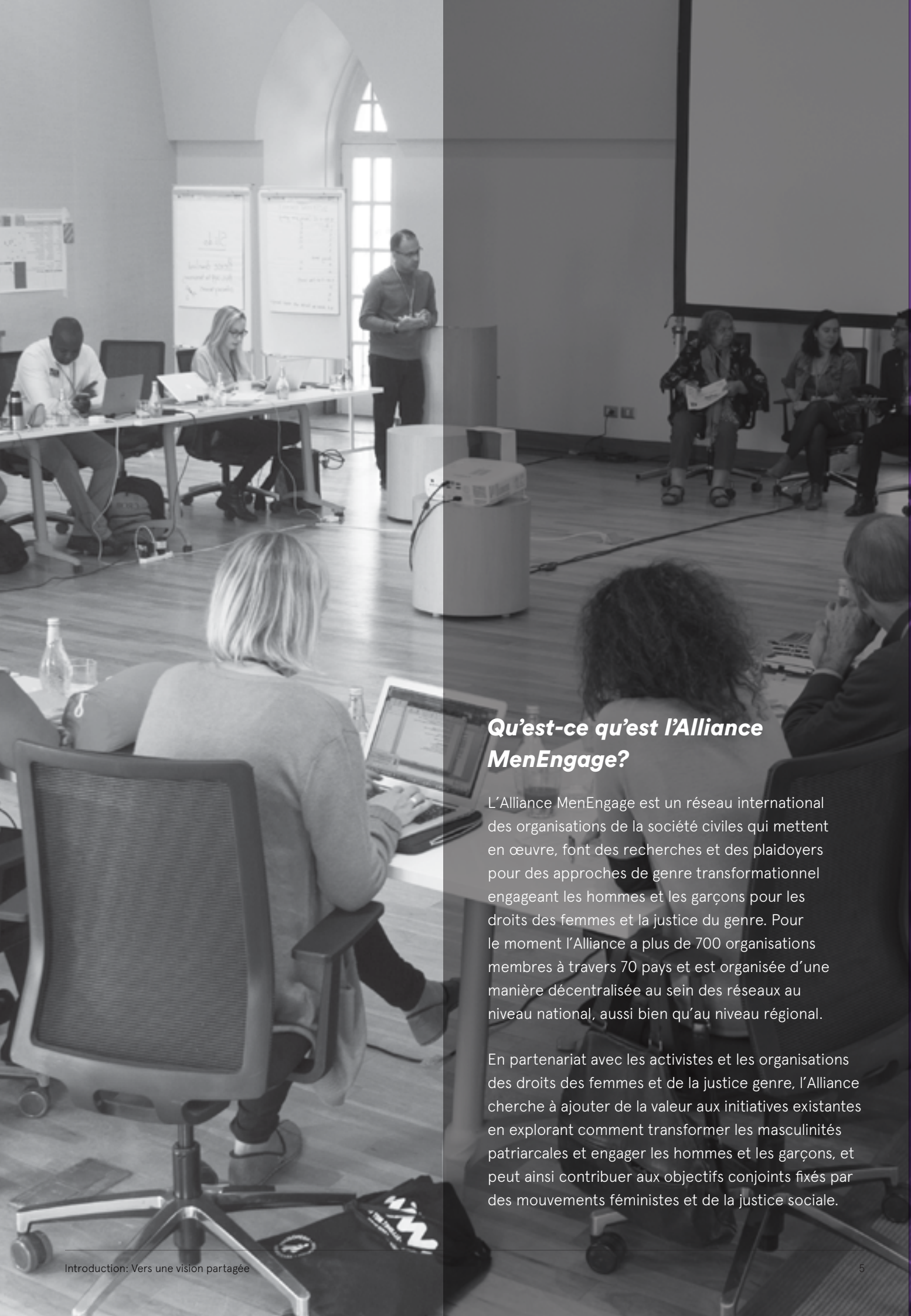
La valeur que nous pouvons ajouter à ces efforts est celle de détruire les systèles patriarchaux en engageant ceux-là qui les ont historiquement construit, en ont profité et les ont renforcés. Cela implique une compréhension sur comment transformer les relations d'un pouvoir inégal à tous les niveaux. Ceci signifie centraliser un engagement avec le concept de privilège et avoir une compréhension sur comment les inégalités basées sur le genre sont en rapport avec les autres formes d'oppression.

L'impulsion pour ce travail est plus urgente que jamais. Les réactions des extrémistes droits - au niveau mondial, comme dans les communautés locales – ont été bien organisés et efficaces. Mais une action sans une réflexion critique a souvent un impact anti productif.

Un apprentissage clé que nous luttons à mettre au centre de notre travail en tant qu'individus, organisation et en tant que collectif, est que l'action est seulement utile que si elle est redevable envers ces groupes dont notre objectif et d'appuyer leurs droits, parmi lesquels les personnes les plus marginalisées. Puisque différentes formes d'oppression s'entre-unissent, nous ne pouvons vraiment être redevables que si nous regardons le monde avec des lunettes d'intersectionalité.

En août 2018, en tant que groupe diversifié des membres de l'Alliance MenEngage, nous avons été heureux de nous réunir pour explorer ces grands problèmes contextuels et ce qu'ils signifient en pratique pour le travail d'engagement des hommes et des garçons en rapport avec la justice du genre et les droits des femmes. Le résultat a été une exploration de valeur inestimable et souvent pleine de défis et des questions au cœur de notre travail. Qu'est-ce que signifie être redevable ? Quand et comment pouvons-nous nous mobiliser collectivement ? Comment devrions-nous traiter les réactions des anti-féministes et des anti-femmes? Que devons-nous faire en tant que réseau travaillant sur les hommes et les masculinités pour évoluer au-delà d'une compréhension binaire du genre? A quoi ressemble un cadre féministe pour notre travail?

Bien que ce rapport ne fournisse pas les réponses à toutes ces questions, il oriente cependant le débat qui s'en suivra parmi les membres du Conseil de Gestion de l'Alliance MenEngage et les autres représentants à travers le réseau mondial. La lecture de ce rapport peut être utile aux membres, partenaires, et à quiconque serait intéressé à comprendre ces problèmes au cœur de notre travail d'engager les hommes et les garçons dans la justice du genre. Nous espérons qu'il va inspirer les réflexions critiques et une action redevable pour un travail fondé sur le féminisme, le genre-transformationnel et les droits humains- pour engager les hommes et les garçons dans l'égalité du genre et les droits des femmes pour tous.tes.



Qu'est-ce qu'est l'Alliance MenEngage?

L'Alliance MenEngage est un réseau international des organisations de la société civiles qui mettent en œuvre, font des recherches et des plaidoyers pour des approches de genre transformationnel engageant les hommes et les garçons pour les droits des femmes et la justice du genre. Pour le moment l'Alliance a plus de 700 organisations membres à travers 70 pays et est organisée d'une manière décentralisée au sein des réseaux au niveau national, aussi bien qu'au niveau régional.

En partenariat avec les activistes et les organisations des droits des femmes et de la justice genre, l'Alliance cherche à ajouter de la valeur aux initiatives existantes en explorant comment transformer les masculinités patriarcales et engager les hommes et les garçons, et peut ainsi contribuer aux objectifs conjoints fixés par des mouvements féministes et de la justice sociale.

Le travail apporte une perspective hommes et masculinités aux initiatives qui visent à réduire les discriminations et les violences basées sur le genre, à promouvoir la santé et les droits sexuels et de la reproduction pour tous.tes, à redistribuer le travail de provision des soins bénévolement et à transformer les masculinités militarisées pour atteindre la paix et la sécurité.

Les Hommes et les Masculinités

L'Alliance MenEngage comprend « hommes et masculinités » comme une perspective à travers laquelle elle peut appuyer le large mouvement pour la justice genre et les droits des femmes. Il se considère comme faisant partie de l'approche croissante qui explicitement implique les « hommes et les masculinités » dans le large travail pour la justice du genre. Ce domaine cherche à comprendre et à analyser l'expérience des hommes et des garçons comme êtres genrés, comment les notions rigides de masculinités modèlent leurs attitudes et comportement, aussi bien que leurs rôles et responsabilités dans l'accomplissement de la justice du genre pour tous.tes.

L'Alliance cherche à défier les rôles mâles stéréotypés et les expressions patriarcales de la virilité, et appuie les manifestations des attitudes et comportement non-violents, équitables et inclusifs, en transformant les normes sociales qui sont les causes profondes des inégalités basées sur le genre. En procédant de la sorte, l'Alliance cherche à créer un monde plus juste et équitable pour les femmes, les hommes et les personnes de tous les genres.

Au sujet de ce rapport

Ce rapport est basé sur les discussions qui ont eu lieu lors de la Réunion Stratégique Mondiale de l'Alliance MenEngage du 28 au 30 aout 2018 à Santiago, au Chili. Des personnes venant de 20 pays à travers 7 régions, à laquelle les représentants du Conseil Mondial de l'Alliance, des réseaux régionaux et du secrétariat mondial ont pris part. Elle a marqué le point milieu du Plan Stratégique 2017 - 2020 (2017-2020 Strategic Plan).

Les participants ont partagé leurs expériences à partir de divers contextes, ont discuté sur l'état du domaine des 'hommes et des masculinités' et ont monté des stratégies sur comment l'Alliance peut collectivement travailler pour avancer sa mission de démanteler le patriarcat en transformant les masculinités à travers les approches féministes intersectionnelles et en partenariat avec les mouvements féministes des droits des femmes.

Les participants ont discuté sur les questions clés auxquelles les réseaux nationaux et régionaux sont confrontés et ont échangé des idées et des stratégies possibles qui peuvent aider à aborder ces questions. Les discussions ont exploré comment politiser l'agenda de l'Alliance et renforcer les efforts du plaidoyer, tout en examinant comment promouvoir les pratiques de redevabilité; aussi bien le renforcement des réseaux à tous les niveaux.

Un nombre des défis ont été discutés, tels que l'espace pour traiter de la vulnérabilité des hommes au sein de l'Alliance, et comment répondre et comment répondre à l'augmentation des réactions envers les droits des femmes et la justice sociale.

La réunion s'est achevée par une session stratégique sur la mobilisation du réseau vers le 3ème Symposium Mondial de MenEngage.

A qui est destiné ce rapport?

Ce rapport sera une lecture de grande valeur pour les membres et partenaires engageant les hommes et les garçons dans l'égalité du genre, aussi bien que quiconque intéressé par plus de compréhension sur l'Alliance, son travail et sa mission. Il donne un aperçu sur les discussions tenues à la Réunion Stratégique de l'Alliance 2018, et les voies à suivre pour le réseau collectivement identifiés par les participants. Ceci ne vise pas à être un récit exhaustif de l'état actuel sut tout le domaine de « l'engagement des hommes et des garçons » ou des « Hommes et les Masculinités ». Cependant, il explore quelques réflexions récentes concernant les thèmes clés et les défis de l'Alliance MenEngage, à mi-parcours du Plan Stratégique en cours.

Progrès et résistance

Le mouvement #MeToo a apporté un sens d'élan qui a élargi et politisé davantage le travail d'engager les hommes et les garçons dans la justice du genre.

Le mouvement #MeToo a cassé l'éternel mur de silence autour du harcèlement et méconduite sexuels et a dévoilé la culture de complicité en cours à tous les niveaux de la société. Dans son sillage, plusieurs membres de l'Alliance MenEngage ont rapporté l'augmentation en intérêt parmi les hommes et les garçons voulant engager les discussions sur le harcèlement sexuel et l'égalité du genre. Il semble que #MeToo a conduit quelques hommes à se questionner et à réfléchir sur leurs comportement et privilèges – souvent pour la première fois dans leurs vies. Déjà certaines organisations constatent un sens croissant d'incertitude parmi beaucoup d'hommes et de garçons en rapport avec comment interagir concernant les filles et les garçons. En effet, les membres venant de différentes régions de l'Alliance rapportent un courant sociétal similaire dans leur contexte, dans lequel certains hommes ont l'impression que le mouvement #MeToo `est allé trop loin`, ou que les hommes sont en train d'être blâmés « injustement ».

Les membres de l'Alliance MenEngage en Amerique Latine rapportent avoir vu ces modèles comme représentant deux courants largement opposés qui ont été observés dans la région, et qui sont reflétés dans d'autres contextes à travers le monde. D'un côté, ils ont vu la croissance du mouvement féministe – spécialement #MeToo – avec beaucoup d'hommes et de garçons qui s'impliquent à défier le statu-quo. De l'autre côté, il y a une résistance croissante de la part des forces conservatives et de l'aile droite qui cherchent à saper le progrès en matière des droits des femmes.

Alors que #MeToo était focalisé sur comment tenir les gens redevables vis-à-vis de la méconduite sexuelle, et particulièment 'l'exclusion des hommes', c'est aussi important pour l'Alliance de considérer ceci comme une opportunité de 'leur inclusion'.

En dépit de ces contradictions apparentes dans les attitudes parmi les homme et les garçons en ce qui concerne l'égalité du genre, les membres au sein de l'Alliance sont généralement optimistes que l'incertitude que certains hommes et garçons sentent peut servir de point de départ pour l'engagement avec eux. Ceci inclut le partage des expériences des hommes et leur doter des voies alternatives de la compréhension de la virilité.

Aussi bien que la compréhension des comportements et responsabilités individuels des hommes, il est important de réfléchir en termes des systèmes structuraux, de la culture de l'impunité, des normes sociales, ainsi que des attitudes qui conduisent à ces comportements et permettent au harcèlement d'avoir lieu et sans être pris en compte en premier lieu.

Il y a une opportunité pour ceux-là qui travaillent dans l'engagement des hommes et des garçons dans le domaine de l'égalité du genre de bâtir sur l'élan occasionné par #MeToo et d'autres mouvements des organisations de base pour promouvoir le travail de l'égalité du genre et des droits des femmes.

Les représentants venant de diverses régions partagent comment le patriarcat et les masculinités sont manifestés dans leurs contextes, ce que font leurs organisations pour traiter ceci et ce qu'a été leur impact.

Gestion des réactions

Les acteurs des droits des femmes et de la justice du genre dans divers contextes font face aux réactions conservatrices envers leur travail, y compris les groupes des 'droits des hommes' et des groupes confessionnels qui sont anti droits des femmes et anti féministes et qui se disputent au sujet des aspects clés de l'égalité du genre.

La résistance au progrès sur l'égalité du genre se manifeste à travers une variété de différents groupes dans lesquels les hommes jouent un rôle significatif, y compris les groupes des 'droits des pères', les groupes religieux, les groupes des nationalistes, les soi-disant 'mouvements incel' et différents autres 'activistes des droits des hommes'. Ces groupes peuvent être bien financés et sont souvent bien organisés, avec un public populaire significatif.

Ils font souvent la promotion des données et recherches erronées. A côté des groupés organisés, il ya aussi les conséquences aux niveaux microscopique et individuel. Ceci peut, par exemple, résulter d'un sentiment que les hommes et les garçons sont abandonnés derrière en termes de réalisations éducationnelles, ou qu'un accent est mis sur la promotion des droits des femmes en défaveur des hommes et des garçons. Ces courants soulignent l'importance de bien communiquer les messages et les recherches qui détruisent les idées rétrogrades et promeuvent les droits humains positifs, sains, égalitaires et basés sur la réflexion.

Des attaques sur le féminisme ont tendance à suivre un schéma visant à maintenir le statu quo. Ceci est souvent ancré dans des préoccupations qui sont particulières aux hommes et au maintien du pouvoir et des privilèges masculins à côté des autres système et structures d'oppression tels que la suprématie blanche, le colonialisme, l'eurocentrisme, l'hétéro normativité et ainsi de suite. Comme le discours autour du genre est devenu plus transversal, un contre-récit anti-femmes qui vise à discréditer le féminisme est en train d'émerger. La déclaration générale des discussions qui traitent des problèmes de genre, des inégalités, et des identités comme 'idéologie genre', ce contre-récit vise à saper l'impératif basé sur les droits humains pour ce travail. Ceci fait partie d'un large contexte socio-politique de susciter les nationalismes et les fondamentalismes dans plusieurs régions du monde, résultant dans le rétrécissement des espaces pour les leaders et organisations des droits des femmes et de la société civile, plus amplement, travailler sur les problèmes relatifs au genre et aux droits humains.

Mais que devrait être la réponse de ceux-là qui travaillent avec les hommes et les garçons pour appuyer les objectifs féministes? L'Alliance nécessite d'être consciente que les groupes des 'droits des hommes' attirent un large nombre 'adeptes, spécialement les jeunes gens, dans divers contextes à travers le monde. Ces groupes font appel à ceux-là qui sentent qu'ils sont en train d'être perdus ou laissés pour compte par la promotion des droits des femmes. Quelques membres de l'Alliance MenEngage

voit comme un défi de s'engager avec quelques hommes qui peuvent ne pas être d'accord pour écouter une approche basée uniquement sur la reconnaissance des privilèges masculins, sans traiter de leur perception de manque de pouvoir.

Une réflexion et un travail minutieux sont en cours – et ont besoin de continuer à un rythme pour comprendre comment marier le discours des droits des hommes aux droits des femmes, et les aider à voir que les notions des masculinités patriarcales existantes sont à la base des problèmes auxquels ils font face.

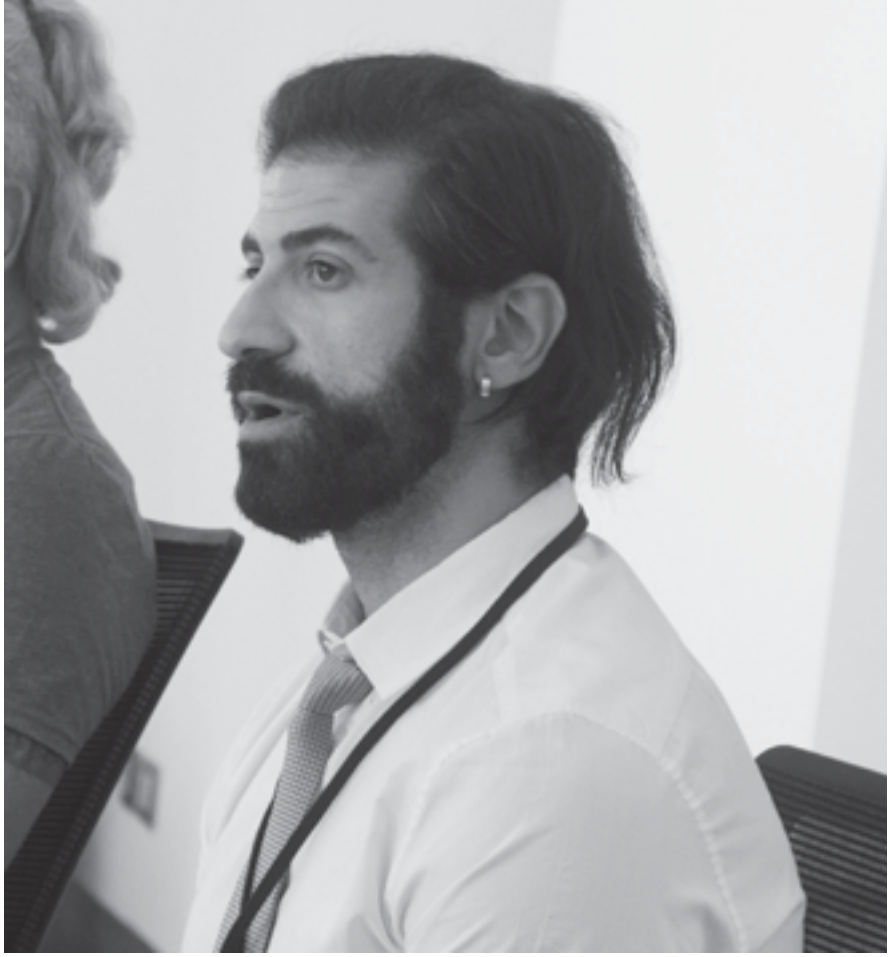
Grosso modo, l'Alliance a besoin de mieux comprendre s'il faut s'engager avec ou répondre aux groupes des ''droits des hommes'' et d'autres forces nuisibles, et quand éviter à le faire. Dans quelques cas, s'engager avec ces groupes peut servir à accroire leur visibilité, à valider leur message et promouvoir leur rhétorique. Pendant que l'on continue à développer une compréhension sur une approche appropriée, il y a des cas où il peut être pertinent de s'engager quand par exemple les organisations de droits des femmes requièrent de l'assistance ou si des membres reçoivent des messages des menaces.

Une approche plus bénéfique serait de s'engager avec les hommes qui sont « à la limite ». Ils peuvent, par exemple, sentir un sentiment de colère ou de frustration à cause des attentes envers eux en tant que garçons ou hommes, mais n'arrivent pas à percevoir le problème avec les lunettes féministes, et deviendraient ainsi une cible principale pour la rhétorique anti-femmes et antiféministe. Comment ceux-là qui travaillent dans ce domaine font un bon travail d'atteindre ces hommes et ces garçons est une question très importante qui devra être traitée et explorée davantage.

Quelques membres qui travaillent avec les hommes et les garçons trouvent que certains langages relatifs au genre et au féminisme peuvent être rebutants et contre-productifs pour effectuer le changement dans l'entendement des gens.

Les membres de différents contextes sont en train d'explorer une variété de points d'entrée pour tenir des discussions avec les hommes et les garçons. Par exemple s'engager avec le système de santé publique, ou organiser des campagnes publiques qui font appel à la culture populaire peut offrir des opportunités pour travailler avec les hommes et générer des discussions, reconditionner les messages et les statistiques, à côté des exemples tangibles d'inégalité. S'engager avec des leaders religieux et communautaires sur une interprétation progressiste de Saintes Ecritures, a, dans plusieurs contextes, été une lanière efficace de contrecarrer les messages conservateurs. Plusieurs membres de l'Alliance ont réalisé de bons résultats en s'engageant avec les leaders des confessions religieuses et ont une expertise et des ressources sur ça. Au lieu d'avoir tendance à considérer l'égalité du genre comme une tabla raza, quelques membres observent une importante croissance dans la reconnaissance des expériences des hommes pour contrecarrer les messageries des groupes des droits des hommes.

En conclusion, il y a une prise de conscience du besoin à travers l'Alliance et l'adhésion pour faire que les messages soient clairs et communicables à une audience plus large. Les nouveaux et anciens points d'accès existants doivent être développés pour communiquer ces messages à ces hommes qui sont soit indécis, ambivalents, sceptiques, ou hostiles aux efforts de l'égalité du genre. Il est crucial que ceci soit fait sans édulcorer les valeurs et les príncipes de ce travail.



« C’est une grande ironie que beaucoup de problème identifiés par les soi-disant « activistes des droits des hommes » sont causés par le patriarcat et la solution est un système plus équitable du genre. La solution à ces problèmes est plus féministe, pas plus. »

– Anthony Keedi, Technical Lead – Masculinities, ABAAD-Resource Center on Gender Equality, Lebanon

Exemples des approches pratiques pour l'engagement des hommes et des garçons partagées par les membres de l'Alliance MenEngage:

Les stéréotypes du genre qui défient et les privilèges destructeurs avec les jeunes hommes.

- L'ONG Croate, Status M[1], travaille avec les jeunes gens dans des écoles et les prisons pour détruire les privilèges et leur relation historique avec la violence et la guerre:.

- Advocates for Youth[2] aux Etats-Unis organise des programmes pour jeunes gens dans lesquels on les assiste à discuter et à déballer leurs privilège et comment le système les a impacté et leurs organisations, et leur fournit des pistes d'action.

Engagement des hommes comme pères et dispensateurs des soins.

- Beaucoup de membres de l'Alliance travaillent à travers la campagne mondiale MenCare Campaign[3] pour engager les hommes comme des pères et dispensateurs des soins actifs.

- Men and Boys for Gender Equality[4], Botswana, sont en train de travailler pour transformer les normes sociales et culturelles autour des hommes et des dispensateurs des soins, comme ces normes qui interdisent aux hommes d'accéder à la salle d'accouchement.

- Status M travaille avec les pères et a commencé à observer des changements dans les comportements et attitudes des hommes, particulièrement chez les hommes plus jeunes.

Engager les hommes en position de pouvoir

Beaucoup de travail pour l'engagement des hommes et des garçons a été réalisé avec des hommes à titre individuel, et le besoin d'engager davantage avec des hommes et des garçons en position de pouvoir se fait ressentir. En procédant ainsi, il est important de s'assurer que les hommes au pouvoir s'engage pour la juste cause et non pour gagner davantage de privilèges. Par exemple, en réponse à #MeToo, MÄN[5] a tenu une discussion avec la haute classe des hommes d'affaire suédois et les leaders de la technologie, discussion basée sur l'intérêt grandissant de s'engager sur ces sujets. L'organisation est en train de chercher à travailler avec cinq entreprises, comme leaders sur ce sujet et explorer les voies pour s'engager avec le secteur privé. MÄN a aussi aidé à créer un réseau des politiciens dans le parlement suédois dans lequel les membres de presque tous les partis majeurs de la Suède ont signé et ont pris l'engagement de finir les violences basées sur le genre comme leur principale promesse électorale.

White Ribbon Canada est aussi en train de collaborer avec le secteur des affaires, les gouvernements et les institutions pour promouvoir l'égalité du genre dans les milieux professionnels et au-delà. A l'avènement du mouvement #MeToo, l'organisation a uni les efforts avec les secteurs des affaires et de la technologie pour organiser "Being a Good Man: Masculinity + #MeToo" **« Etre un Bon Homme : Masculinité + #MeToo. »** La discussion du panel s'est focalisée sur comment les hommes peuvent être partie de la solution pour mettre fin aux assauts et harcèlement sexuels, non seulement juste dans le secteur de la technologie, mais aussi dans tous les espaces où nous habitons. Nous avons tous quelques enjeux en créant des milieux professionnels sécurisés et équitables, et les bonnes politiques peuvent ainsi progresser. Sur une base quotidienne, il existe beaucoup de chose qu'une personne en position de pouvoir peut faire pour contribuer à l'égalité et à l'empathie au travail; à la maison, et dans le monde entier au sens large. L'organisation fournit un renforcement des capacités et des services de consultance aux organisations communautaires de base, aux démarrages, aux corporations et aux gouvernements.

[1] *status-m.hr* [2] *advocatesforyouth.org* [3] *men-care.org* [4] *facebook.com/mbgebw* [5] *mfj.se*

Appliquer l'intersectionalité

Il est important de reconnaitre qu'il y a un gap entre le langage de « l'intersectionalité » à travers l'Alliance et la réalisation, la compréhension de ce que cela signifie en pratique pour le travail avec les hommes et les garçons. Les compréhensions théoriques et critiques de comment l'expérience individuelle de l'oppression aux multiples intersections des identités – comme exprimé par les appels des féministes noirs, les communautés LGBTQI+, les mouvements des jeunes et d'autres groupes leaders pour une action transformative, sont cruciales pour comprendre le monde et les contextes complexes dans lesquels nous œuvrons et s'assurer que notre travail pour la transformation profite à ceux-là qui sont les plus marginalisés.

Beaucoup de membres de l'Alliance reconnaissent qu'il y a souvent l'hypothèse que l'intersectionnalité est automatiquement au cœur du féminisme, mais qu'en réalité elle devient un concept implicite plutôt qu'un concept appliqué. Il est nécessaire d'inclure consciemment et proactivement les compréhensions et les approches intersectionnelles dans le travail avec les hommes et les garçons pour la justice de genre et les droits de toutes les femmes et filles. Bien que ces pratiques ne soient pas actuellement la norme, l'impulsion est là pour faire progresser la pensée et les approches intersectionnelles dans l'ensemble de l'Alliance. De telles approches signifient la compréhension des circonstances particulières des individus en fonction d'identités multiples, les interactions et la complexités liées à l'origine ethnique, au sexe, à la sexualité, à la classe, à la caste, à la (in)capacité, à la situation économique et à d'autres aspects des identités. Avec l'intersectionnalité il devient plus clair de constater que dans un monde des inégalités, être exempté d'oppression systémique, de stigmatisation ou de marginalisation (sous chaque forme qu'elle prend) est un privilège. Une approche intersectionnelle contribue ainsi à centrer les inégalités de privilège et de pouvoir au cœur du travail avec les hommes et les garçons.

Bien qu'il ait une motivation croissante chez certains membres à faire progresser la compréhension et l'application de la pensée intersectionnelle, le défi majeur de l'appliquer à tous les niveaux du réseau demeure évident. Les orientations à prendre, comme le suggèrent certains membres, comprennent l'amélioration de la façon dont le travail avec les hommes et les garçons les engage à réfléchir sur leurs relations et leurs responsabilités envers ceux qui sont marginalisés dans la société. Travailler dans un domaine où le langage, le sens et la représentation sont essentiels à la nature politique de ce travail, il y a une poussée continue de l'intérieur et de l'extérieur de l'Alliance pour s'assurer que le langage que nous utilisons et le travail que nous faisons sont inclusifs et représentatifs de diverses expériences.

Comme les compréhensions de l'intersectionnalité vont au-delà de la simple promotion du concept dans l'ensemble du travail avec les hommes et les garçons, l'Alliance doit s'assurer que les initiatives ne se font pas d'une façon isolée, ni d'une approche à sens unique. Comme l'a souligné un membre lors de la Réunion sur la Stratégie Mondiale 2018, tout mouvement à un seul problème qui ne se penche pas sur la façon dont les identités se chevauchent continuera de marginaliser davantage ceux qui sont déjà marginalisés.

« Si nous ne considérons que des problèmes - comme le sexe, la sexualité, ou la race, ou la classe - individuellement, nous ne voyons pas l'ensemble du tableau. Nous n'avons pas d'idée sur la façon dont les expériences sont impactées par différentes identités en interaction, et nous ratons donc les personnes dont les expériences sont à plusieurs intersections. Il est donc important de ne pas adopter une approche en sens unique dans ce travail, mais d'examiner attentivement et de manière holistique les différentes identités en interaction. »

– Tonya Lovelace Chief Executive Officer, Women of Colour Network, États-Unis

La Compréhension de l'Intersectionalité selon l'Alliance

Nous reconnaissons que les institutions oppressives (racisme, sexisme, homophobie, transphobie, capacité, xénophobie, classe, etc.) sont interconnectées et ne peuvent pas être examinées séparément les unes des autres. Cette interaction d'identités multiples peut accroître la vulnérabilité et les inégalités en matière de privilèges et de pouvoir, et renforcer davantage les inégalités et l'injustice. Nous cherchons à contribuer à une compréhension intersectionnelle des rôles et des responsabilités des hommes et des garçons, et à améliorer une perspective intersectionnelle dans le travail de l'Alliance et de ses membres.

Prácticas alentadoras hacia la interseccionalidad

Promoviendo el liderazgo joven y la incidencia política centrada en la juventud

Advocates for Youth [Agentes de Incidencia Política para la Juventud] en los EEUU facilitan ocho Consejos de Jóvenes, incluyendo a jóvenes queer y trans, jóvenes musulmanes, jóvenes viviendo con VIH, y sobre la violencia sexual en recintos universitarios . Ellas y ellos apoyan a incidencia política de jóvenes para que desarrollen sus propias campañas y crean relaciones con el gobierno y otras ONGs. Estas relaciones sirven para construir capacidades institucionales en el entendimiento e implementación de enfoques centrados en la juventud. El `enfoques de colaboración entre adulto/a-joven' de la ONG pretende asegurar que los beneficios para lxs jóvenes sean prioritarios, y que su participación no se utilizado a nivel gesto del fichismo (tokenism).

Vers un cadre féministe

Bien qu'il semble y avoir des efforts accrus autour de certains des « points faibles » de l'engagement des hommes et des garçons (comme la paternité), il semble y avoir une attention moins prononcée autour des questions plus politiques et complexes de transformer les masculinités et de défier le pouvoir et le privilège masculins dans des institutions telles que les milieux professionnels, les sociétés et la politique. Un travail plus approfondi avec les hommes et les garçons pour les aider à réfléchir sur leurs expériences au sujet de la compréhension du privilège et de la dynamique du pouvoir, et comment cela les affecte eux-mêmes et les autres dans leur vie, est encore largement absent.

Oswaldo Montoya, Secretariado Global de la Alianza MenEngage

« Il est important dans ce travail non seulement d'aider les hommes et les garçons à reconnaître et à déballer leur privilège, mais aussi à leur fournir un soutien et des voies pour prendre des mesures positives. »

– Leila Younis, Présidente du Statut M, Croatie

La théorie du changement de l'Alliance MenEngage vise à fournir un modèle conceptuel solide pour parvenir à une vision collective en tant que réseau de justice sociale, avec des stratégies féministes intersectionnelles tout au long de notre travail. Dans la pratique, il est nécessaire d'explorer et de développer des compréhensions communes entre les membres, et comment le travail collectif du réseau peut contribuer aux droits des femmes et à la justice de genre. Ce besoin d'une lentille de masculinités critiques doit reconnaître la diversité au sein des mouvements féministes. Une perspective diverse et fondée sur les féministes doit être élargie pour inclure les questions émergentes pour l'Alliance, y compris la paix et la sécurité, le militarisme, le changement climatique, les inégalités économiques et d'autres questions sociétales urgentes.

Pourtant, l'énorme diversité des points de vue entre les membres, et les occasions limitées de se réunir pour avoir des discussions approfondies sur l'objet du travail ou du réseau lui-même, est un défi important dans l'élaboration d'une compréhension commune. La réunion stratégique de l'Alliance MenEngage 2018 a donc fourni aux membres du monde entier une occasion rare de discuter de certains des sujets les plus difficiles sur l'engagement des hommes et des garçons dans l'égalité des sexes et les droits des femmes.

Au-delà d'une compréhension binaire du genre

Une grande partie du travail d'engager les hommes et les garçons ne se fait pas de manière adéquate au-delà d'une compréhension binaire « masculine » par rapport à la compréhension binaire « féminine » des réalités des gens, ou reconnaît pleinement et représente la diversité des identités de genre et des orientations sexuelles.

De nombreux membres individuellement, ainsi que l'Alliance en tant que collectif, s'engagent à s'éloigner des concepts hétéro normatifs et binaires. Pour ce faire, l'Alliance reconnaît la nécessité d'un travail important pour remettre en question le langage normatif, les cultures et les systèmes dont l'Alliance fait partie et vise à remettre en question.

Les approches pour engager les hommes et les garçons doivent tenir compte de la diversité entre les hommes et éviter de faire des comparaisons essentialistes entre les hommes et les femmes. L'œuvre doit viser à engager tous ceux qui s'identifient comme masculins, en incluant des identités de genre diverses. En même temps, les membres intervenant dans le domaine de l'engagement des hommes et des garçons dans la justice de genre et les droits des femmes, reconnaissent le cadrage binaire qui existe comme une norme sociale forte et omniprésente à travers de nombreux aspects de la culture, des médias et du divertissement aux systèmes institutionnels. En bref, il est important de reconnaître la nature binaire du genre afin de le défier ou de le déconstruire.

Beaucoup de membres de l'Alliance continuent de s'inspirer de la créativité et des actions novatrices des mouvements de jeunesse, y compris les appels de nombreuses jeunes voix pour une compréhension plus nuancée du genre et des sexualités. L'Alliance s'est engagée à établir des liens et à collaborer davantage avec d'autres mouvements de justice sociale, y compris les mouvements de jeunesse et des LGBTQI+.

Diverses masculinités

Les expériences du pouvoir et de la marginalisation sont relatives et varient non seulement entre les hommes par rapport aux femmes, mais aussi à l'intérieur et entre les hommes.

Les hommes et les garçons ne forment pas un groupe homogène. Certains hommes ont plus de pouvoir que d'autres, et certains hommes éprouvent des vulnérabilités par rapport à d'autres hommes - basé sur l'ethnicité, la classe, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, les expressions de sexe, et d'autres identités. Un thème prédominant dans les discussions sur l'engagement des hommes et des garçons est de savoir jusqu'à quel niveau ces efforts devraient traiter des « vulnérabilités des hommes », tels que les problèmes de santé mentale ou une performance éducative plus faible en moyenne, en comparaison aux filles. Certains membres considèrent ceci comme un risque de prendre l'engagement des hommes et des garçons à la légère en ne se basant que sur ce qui leur est favorable, au détriment de la priorité des besoins des femmes et des filles et des personnes les plus affectées par l'inégalité basées sur le genre.

Pendant que beaucoup de membres de l'Alliance MenEngage trouvent que traiter des vulnérabilités des hommes – telles que leurs expériences de marginalisation, d'humiliation ou d'exclusion – est une approche efficace pour ouvrir des portes de s'engager avec les hommes et les garçons, il y a crainte cependant qu'elle soit limité en termes d'engagement significatif dans la compréhension et le démantèlement des systèmes patriarcaux qui sont les vecteurs de ces vulnérabilités en premier lieu.

En outre, de telles approches peuvent facilement ne pas attirer l'attention sur les vulnérabilités disproportionnées auxquelles sont confrontées les femmes, les filles et les personnes d'identités de genre diverses et auxquelles ils ont toujours été confrontés.

Il est important que l'Alliance fonde son travail dans une compréhension de l'élimination du patriarcat en tant que système qui favorise le masculin plutôt que le féminin, et qui tend à bénéficier aux hommes plutôt qu'aux femmes, aux filles et aux personnes aux diverses orientations sexuelles et identités de genre à tous les niveaux. L'Accord s'accroît donc à travers l'Alliance pour dire que l'enracinement d'une approche dans les « vulnérabilités des hommes » est une stratégie risquée et potentiellement erronée. Une approche intersectionnelle semble être un moyen plus approprié pour l'Alliance d'encadrer et de contextualiser les questions du pouvoir et des privilèges des hommes.

De telles approches peuvent ne pas traiter explicitement les besoins et les vulnérabilités des hommes. Cependant, aider les hommes et les garçons à transformer les masculinités peut apporter des avantages pour leur propre santé et leur bien-être, ainsi que pour ceux des femmes, des filles et des personnes aux identités de genre et aux orientations sexuelles diverses. Les vulnérabilités des hommes devraient donc être prises en compte, d'abord et avant tout, par rapport aux vulnérabilités des femmes, des filles et des groupes LGBTQI dans un cadre sexospécifique, qui explore les façons dont la dynamique du pouvoir a un impact différent sur les individus en fonction des formes d'identité multiples et qui s'entrecroisent.

Il est important que lorsqu'on discute des besoins des hommes, le langage ne doit pas se présenter comme un langage sur les « droits des hommes » qui ignore ou souligne l'expérience des hommes contre les réalités des femmes et des filles, ou contre les militantes des droits des femmes et les mouvements féministes. Les approches devraient se concentrer sur l'élargissement de la compréhension de comment les vulnérabilités des hommes résultent de la façon dont les garçons sont socialisés, et comment cela affecte aussi gravement d'autres groupes.

« Les gens ne vivent pas, en réalité, leur vie au sein d'un binaire de genre. Mais les gens éprouvent la discrimination s'ils présentent une certaine manière qui ne tombe pas proprement dans le binaire. Nous devons déconstruire et démystifier ce que signifie « être un homme », et reconnaître et célébrer les façons d'être en dehors du binaire de genre. »

– Preston Mitchum, Analyste Principal des Politiques Juridiques et Internationales, Advocates for Youth, États-Unis

La Redevabilité

Renforcer les pratiques redevables est un pilier central du travail avec les hommes et les garçons pour la justice de genre.

L'intérêt croissant pour l'engagement des hommes et des garçons au cours des dernières années a suscité des questions sur la façon dont ce travail pourrait ne pas soutenir pleinement les efforts en faveur de l'égalité des sexes. En effet, si le travail avec les garçons et les hommes n'est pas basé sur les approches des droits des femmes et humains et du genre transformationnel, alors il y a un risque réaliste que de tels programmes soient préjudiciables à l'égalité des sexes.

Les défenseurs des droits des femmes ont exprimé des inquiétudes quant à l'orientation du domaine croissant de l'engagement des hommes et des garçons, comme la façon dont il peut reproduire et consolider les privilèges masculins, prendre place dans les discours féministes, et se disputer des fonds et des ressources limitées.

Grâce aux voix critiques et aux réalisations croissantes dans le domaine des « hommes et des masculinités », la redevabilité est devenue un enjeu fondamental pour l'Alliance MenEngage. À l'échelle mondiale, cela a donné lieu à des conversations et à des initiatives au cours des dernières années pour affiner notre déclaration de mission et élaborer des normes et des lignes directrices sur la rédevabilité et un kit de formation (Accountability Standards and Guidelines et Training Toolkit[6]). L'aspiration derrière la création de ces documents par l'Alliance MenEngage est de doter les membres et les réseaux des outils de référence pour créer leurs propres normes de responsabilité contextualisées, leurs principes fondamentaux et leurs propres codes de conduite, à l'instars de plusieurs autres réseaux régionaux et nationaux. Les participants à la réunion stratégique de 2018 ont reconnu que les échanges sur la rédevabilité doivent se poursuivre et que des efforts doivent être fournis pour s'assurer qu'elles atteignent tous les niveaux de l'Alliance.

Le renforcement des pratiques redevables continue donc d'être une priorité pour tous les réseaux régionaux de l'Alliance dans les années à venir. Les efforts en cours pour renforcer les réseaux MenEngage au niveau régional ont commencé à centrer les processus autour de pratiques redevables, en plus d'autres domaines de gouvernance et d'approches de développement des mouvements. Cela signifie accroître la représentation des droits des femmes, LGBTIQA+, le leadership des jeunes et d'autres organisations et mouvements de justice sociale au sein des structures des réseaux régionaux, et établir des

partenariats avec les principaux mouvements régionaux de défense des droits des femmes – y compris écouter les préoccupations qu'ils ont parmi ceux qui sont critiques ou sceptiques à l'égard du travail du domaine de l'engagement des hommes et des garçons. Dans toutes les régions, l'Alliance MenEngage, en partenariat avec les réseaux régionaux respectifs, organise des ateliers de renforcement des capacités pour les membres sur la redevabilité, co-crée et actualise les principes fondamentaux, le Code de conduite et les normes de rédevabilité de MenEngage.

En outre, les politiques et procédures institutionnelles de prévention et de réponse aux cas de méconduite sexuelle sont réexaminées, réfléchies et améliorées. Une session à la réunion de stratégie de l'Alliance MenEngage 2018 a examiné la politique de méconduite sexuelle de l'Alliance mondiale MenEngage, et a formulé des recommandations dans le cadre des améliorations de la politique et des procédures en cours . L'Alliance MenEngage aspire à des normes élevées en matière de prévention et de réponse aux cas de méconduite sexuelle, et espère promouvoir des normes élevées dans l'ensemble du réseau.

Bien que des progrès aient été réalisés en matière de rédevabilité, de nombreuses questions demeurent, tels que les mécanismes ou les processus qui doivent être mis en place pour assurer la rédevabilité, comment les normes de rédevabilité devraient-elles être surveillées et maintenues et à qui revient la responsabilité en fin de de compte?

L'Alliance doit veiller à ce que la redevabilité envers divers groupes des femmes et des filles – parmi lesquelles les femmes de couleur, les femmes trans, les femmes autochtones et d'autres groupes marginalisés soit effective. Il est donc nécessaire de créer des espaces pour des réflexions critiques sur l'intersectionnalité, et comment le pouvoir et les privilèges se manifestent dans différents contextes. L'Alliance doit également reconnaître que les organisations de défense des droits des femmes ne sont pas un groupe homogène et qu'il n'existe pas de « mouvement unique pour les droits des femmes ».

La confiance est essentielle pour établir des relations avec d'autres mouvements de justice sociale. La confiance n'est pas donnée, mais gagnée par des fortes pratiques redevables, crédibles et transparentes.

Il est important de reconnaître les complications des hommes «qui parlent » pour les personnes avec moins de pouvoir. Ceux qui promeuvent de tels efforts doivent souligner que la solidarité signifie travailler avec des personnes qui ont moins de pouvoir plutôt que de parler pour eux. Cela

“La rendición de cuentas no se trata solamente de documentos o estándares que nos dicen qué hacer. Es una nueva forma de pensar sobre la creación de relaciones, una filosofía feminista que todos los que trabajamos en este campo deberíamos integrar en todos los aspectos de nuestras vidas profesionales y privadas.”

– Douglas Mendoza, Director Asociado, Coordinador del programa de masculinidades, Fundación Puntos de Encuentro

signifie qu'il faut consulter sur la forme de soutien – le cas échéant – que les groupes marginalisés aimeraient recevoir avant de prendre des mesures. Dans les discussions sur la reddition de comptes, il est important de s'attaquer à la différence entre être un « allié » par rapport au récit paternaliste d'un « protecteur », et de discuter du concept de sexisme bienveillant, par lequel des attitudes ou des commentaires apparemment inoffensifs renforcent les différences de pouvoir entre les sexes.

L'Alliance MenEngage doit s'efforcer de prendre pleinement conscience de la réalité du rétrécissement de l'espace politique et financier pour le travail des droits des femmes. On s'inquiète du fait que le travail avec les hommes et les garçons détourne le financement des femmes et des filles, ou que les membres de l'Alliance MenEngage soient en mesure d'entrer dans des espaces où les dirigeantes et les militantes ne l'ont pas fait. Il est important de les reconnaître comme des préoccupations légitimes et d'offrir de la solidarité et des solutions pour combler ces lacunes en matière de financement. MenEngage Alliance peut plaider sur la façon dont le financement en baisse constante est distribué. Bien que les organisations de défense des droits des femmes puissent se sentir trop bien pour travailler avec les hommes et les garçons, cela ne signifie pas qu'elles ne voient pas la valeur de l'engagement avec les hommes et les garçons. Il s'agit plutôt de priorités et de reconnaître que, dans certains contextes, le travail avec les femmes et les filles est gravement sous-financé et doit être prioritaire. La responsabilisation signifie donc non seulement consulter et établir des partenariats avec les organisations de défense des droits des femmes et d'autres organisations de justice sociale, mais aussi partager des fonds et créer des possibilités de financement pour les organisations de défense des droits des femmes.

[6] *MenEngage Alliance Accountability Standards and Guidelines, and MenEngage Alliance Accountability Toolkit are available at www.menengage.org/accountability*

Critique et redevabilité « constructives » dans le langage et le cadrage

Les mots et leurs significations sont d'une importance vitale pour le travail de justice politique et sociale – en particulier celui qui vise à déconstruire et à remettre en question les croyances et les mentalités de longue date. En effet, une réflexion critique sur la sémantique constitue une partie importante des efforts visant à rendre des comptes. Par exemple, l'Alliance a déclaré que la responsabilité signifie « être ouverte à des critiques constructives ». Mais cette phrase apparemment simple pourrait-elle suggérer par inadvertance que seuls certains types de critiques sont les bienvenus. Qui décide si la critique est constructive ou précieuse?

Il a été discuté lors de la Réunion de Stratégie de l'Alliance MenEngage 2018 que l'utilisation du mot « constructif » dans ce contexte permet à ceux qui reçoivent des critiques de l'écrire - s'ils le souhaitent - comme «non constructives ». Cela aurait pour effet d'éroder le pouvoir de la personne ou de l'organisation qui fait la critique. L'Alliance devrait être ouverte à toutes les critiques et décider ensuite comment elle peut s'améliorer.

« Il est crucial que le travail avec les hommes et les garçons ajoute de la valeur au mouvement plus large pour l'égalité du genre. Cela ne peut se faire qu'avec des partenariats solides et significatifs avec des organisations féministes de défense des droits des femmes aux niveaux locaux et régionaux. »

– Lydia Mungherera, Réseau ATHENA

« Qu'est-ce que la redevabilité signifie pour vous ? »

La boîte à outils de l'Alliance MenEngage sur la redevabilité contient des exercices pour faciliter une discussion sur les pratiques redevables en travaillant avec les hommes et les garçons pour l'égalité du genre. Lors d'une discussion à la Réunion sur la Stratégie de l'Alliance MenEngage 2018, les participants ont commencé par répondre à la question « Qu'est-ce que la redevabilité signifie pour vous ? ». Les réponses comprenaient :

- **Responsabilité**
- **Faire le point sur vos actions**
- **Sensibilisation aux structures de pouvoir, même si nous travaillons en tant qu'individus**
- **Intégrer les principes féministes des droits de l'homme dans tout ce que vous faites**
- **Mutualité**
- **Transparence**
- **Reconnaître les dommages qui peuvent se produire et prendre des mesures pour minimiser et éliminer ce préjudice**
- **Réflexion constante**

Travailler ensemble pour une alliance inclusive

La Réunion Stratégique de l'Alliance MenEngage 2018 a été l'occasion de faire le pont entre les distances géographiques et de réunir les représentants pour discuter de certains des défis auxquels sont confrontés les membres lorsqu'il s'agit de travailler en tant que collectif.

Bien que certains défis puissent être spécifiques à une certaine région, beaucoup sont applicables à l'ensemble du réseau mondial. De nombreuses régions, par exemple, manquent de capacités et de ressources suffisantes pour répondre aux demandes et aux aspirations de leur réseau en pleine croissance. Dans la plupart des cas, les réseaux régionaux sont coordonnés et gérés par des membres qui consacrent leur temps volontairement, souvent avec un temps disponible limité. De telles limitations peuvent faire obstacle aux efforts visant à favoriser le partage de l'information au sein du réseau. Souvent, les comités directeurs régionaux – les organes directeurs qui dirigent les réseaux régionaux – trouvent difficile de fournir un flux d'information régulier aux membres, ainsi que faciliter l'échange d'informations sur les activités entre les membres. Toutefois, plusieurs réseaux régionaux sont en train de mettre en place des secrétariats rémunérés indépendants pour s'acquitter des fonctions du réseau.

Bien que chaque réseau régional soit à un stade de développement différent et qu'il dispose des structures et des domaines d'intérêt différents, toutes les régions sont en train de renforcer la façon dont elles sont organisées et travaillent ensemble. Au fur et à mesure que les réseaux régionaux se développent et mûrissent, il est nécessaire de développer des mécanismes et des processus plus formels pour

régir le fonctionnement du réseau et de rendre ces processus plus participatifs, inclusifs et démocratiques. Identifiés comme un domaine d'intérêt par plusieurs réseaux régionaux pour les années à venir, ces processus comprendront l'élaboration des accords de gouvernance, de codes de conduite, des processus démocratiques de prise de décision, des processus de sélection des dirigeants, des stratégies d'adhésion et de bases de données afin de pouvoir impliquer les membres de façon significative et d'appuyer la qualité du travail. Avec cette formalisation, cependant, il est important que l'activiste, la base de ce travail, ne soit pas perdu dans le processus.

Les réseaux régionaux sont flexibles dans la définition des critères précis d'adhésion au sein du réseau mondial, à condition qu'ils répondent aux principes fondamentaux. Par exemple, dans certaines régions, comme l'Amérique du Nord, les individus peuvent être membres. Dans d'autres domaines, l'adhésion est pour les ONG et les individus participent au nom des organisations membres. Partout où les réseaux se forment et se développent, il est important d'établir des paramètres clairs qui garantissent l'inclusivité et l'ouverture, tout en veillant à ce que les valeurs et les principes du réseau soient partagés, compris et mis en œuvre dans la pratique par les membres.

Renforcer l'engagement de la jeunesse dans les réseaux régionaux a été identifié comme une priorité pour plusieurs réseaux régionaux, y compris l'augmentation du leadership des jeunes dans la structure des réseaux ou l'instauration d'un comité directeur des jeunes. Tous les réseaux régionaux reconnaissent la nécessité d'élargir le travail des hommes et les masculinités pour traiter des questions d'orientation sexuelle et d'identité de genre, ainsi que des droits des LGBTQI. Beaucoup d'entre eux ont l'intention d'établir des partenariats avec les organisations LGBTQI et d'accroître la représentation de ces groupes dans leurs structures de gouvernance.

Il s'agit d'une mission de l'Alliance MenEngage de construire des alliances inclusives, du niveau local au niveau régional et international. Développer et maintenir un réseau international dynamique et inclusif au-delà des frontières et des langues comporte de nombreux défis.

« Le fait de s'impliquer avec l'Alliance MenEngage a établi un lien entre notre petite organisation et d'autres personnes qui font un travail similaire dans les Caraïbes et au-delà. Quand nous parlons, ce n'est pas juste un petit groupe isolé qui travaille au sujet des hommes et des masculinités. Nous faisons partie d'un réseau mondial des organisations et des individus concernés par la justice du genre qui travaillent collectivement. »

- Tyrone Buckmire - CariMAN

Reconnaître les différences de pouvoir

Les organisations membres de l'Alliance varient considérablement en taille et en portée. Alors que certaines sont de grandes ONG internationales ayant un siège au sein des discussions sur les politiques, d'autres sont de petites organisations de base mettant en œuvre des interventions dans une communauté géographiquement plus petite. La diversité des organisations signifie qu'il y aura des différences inhérentes de pouvoir, certaines organisations ayant plus d'influence que d'autres, en particulier dans de grandes discussions.

Les grandes organisations – comme l'ensemble des membres – doivent tenir compte de la façon dont les programmes internationaux se rapportent aux organisations locales membres et de leur impact sur elles. Les organisations locales et les grandes organisations qui mettent en œuvre des programmes en partenariat doivent évoluer en collaborant de manière à bénéficier aux organisations locales, à éviter la concurrence pour les ressources et à se baser sur des principes féministes de partage du pouvoir, d'autonomie et d'autonomisation des personnes marginalisées. L'apprentissage du Sud-Soudan et les partenariats entre les membres de l'Alliance et les partenaires sont un domaine qui pourrait être exploré afin d'éviter la dynamique historique du pouvoir mondial.

La réunion de stratégie de l'Alliance MenEngage 2018 a vu la formation d'un groupe de membres pour discuter et réfléchir sur l'organisation et la gestion des relations au sein d'un réseau mondial. Le groupe explorera la façon de travailler collectivement pour créer des changements sociaux à grande échelle, tout en maintenant l'identité des acteurs individuels. Certains membres s'intéressent particulièrement à l'exploration de valeurs et de modèles nouveaux et novateurs d'organisation féministe, y compris la façon d'opérationnaliser les principes d'autonomisation.

Les Réseaux régionaux

L'Alliance MenEngage compte plus de 700 membres dans 70 pays. Les membres appartiennent non seulement à l'alliance mondiale, mais généralement à un réseau régional qui offre des occasions de réseauter, de collaborer, de façonner le discours et d'adopter des activités conjointes au niveau régional. Les réseaux actuels sont les suivants :

- Caribbean Men's Action Network (CariMAN)
- MenEngage Afrique
- MenEngage Amérique Latine
- MenEngage Europe
- MenEngage Amérique du Sud
- Le réseau MenEngage Amérique du Nord North America MenEngage Network (NAMEN)

Qui sont les membres de l'Alliance MenEngage au sens large?

L'Alliance Mondiale MenEngage a un certain nombre d'organisations membres au sens large, qui ont un siège au Conseil d'Administration Mondial. Ils traitent des questions prioritaires spécifiques en fonction de leur domaine d'expertise dans le cadre des travaux de l'Alliance, ce qui ajoute de la valeur au développement du discours et à l'établissement de la politique de l'ordre du jour. Beaucoup de membres ont contribué à ce rapport par leur participation et leurs contributions à la Réunion de Stratégie Mondiale en 2018.

L`ensemble des membres assurent une participation et une représentation significatives de groupes des thématiques clés tels que les droits des femmes, les LGBTQI et les représentants des jeunes. Bon nombre de ces organisations ont des succursales ou des bureaux aux niveaux internationaux, régionaux et nationaux, et toutes font partie des réseaux et des partenariats internationaux, ce qui renforce encore les aspects de la construction des réseaux des partenariats au sein de l'Alliance MenEngage.

En plus d'appuyer l'Alliance avec des idées et une expertise sur des sujets et des approches clés, les membres en général bénéficient du soutien de la base des membres locaux lors de la mise en œuvre de programmes et de campagnes locaux, aux niveaux nationaux et régionaux.

Il y a 11 membres au Conseil d'Administration Mondial : Advocates for Youth, African Men for Sexual Health and Rights (AMSHeR), ATHENA Network, Breakthrough, CARE International, International Planned Parenthood Federation (IPPF), Promundo, Sonke Gender Justice, White Ribbon Canada, Women's International League for Peace and Freedom (WILPF).

Une voix politique croissante :

Plaidoyer dans un discours « hommes et masculinités » mouvant

La voix collective de l'Alliance MenEngage dans le plaidoyer politique mondial est devenue de plus en plus politique, visible, organisée et influente.

Les agences des Nations Unies et d'autres organes intergouvernementaux se tournent de plus en plus vers ceux qui travaillent sur le terrain pour aider à façonner les discussions clés sur l'engagement des hommes et des garçons dans l'égalité du genre et les droits des femmes.

Lorsque cet engagement est effectué de manière appropriée et responsable, l'Alliance se félicite de l'intérêt et de l'adoption accrus de l'analyse des hommes et des masculinités dans le travail des gouvernements et des organismes intergouvernementaux. Engager les hommes et les garçons en tant qu'alliés est l'une des approches nécessaires pour éliminer les masculinités patriarcales et permettre une transformation structurelle.

Avec un nombre croissant d'organisations qui ajoutent - à des degrés divers – « une lentille hommes et masculinités » à leur travail sur le genre, l'agenda politique de l'Alliance est passé de la promotion du « pourquoi » de l'engagement des hommes et des garçons au « comment ». Plus précisément, l'ordre du jour de l'Alliance s'est déplacé pour demander que le travail avec les hommes et les garçons soit fait d'un point de vue critique, et vise à aborder de manière holistique la question du pouvoir et des privilèges masculins dans le cadre du processus de transformation.

« L'engagement des hommes et des garçons ne doit jamais être considéré comme l'objectif final. Elle doit être considérée comme un moyen d'atteindre une fin – pour parvenir à la justice de genre pour tous. Ces initiatives constituent une stratégie complémentaire au travail plus large en cours pour parvenir à la justice de genre. »

– Bilquis Tahira,
Directeur de Shirakat, Pakistan

Qu’est-ce que MenEngage Alliance préconise?

En tant qu’Alliance, nos efforts de plaidoyer visent à promouvoir l’adoption des politiques féministes, fondées sur les droits humains et sur les politiques du genre transformationnel, sur l’engagement des hommes et des garçons aux droits des femmes et à la justice de genre pour tous.

Tout en préconisant que les gouvernements et les organismes intergouvernementaux élaborent des politiques qui sont inclusives pour l’engagement des hommes et des garçons, nous demandons que de telles politiques soient mises en œuvre en partenariat avec les acteurs et mouvements féministes des droits des femmes et de la justice sociale. L’Alliance s’efforce d’encourager une réflexion critique continue - et une ouverture à la critique - sur ce que signifie avoir une voix dans ces espaces politiques.

Tendances du plaidoyer au niveau mondial

Les cadres mondiaux sur les droits et l'autonomisation des femmes intègrent de plus en plus le langage sur le rôle des hommes et des garçons. Toutefois, les discussions politiques relatives à l'engagement des hommes et des garçons se déroulent en grande partie dans des espaces intergouvernementaux tels que l'ONU et ne se traduisent pas encore de manière significative par des politiques nationales et locales.

Là où des politiques ciblées relatives aux masculinités existent, beaucoup n'ont pas une compréhension politique claire sur les rôles et les responsabilités des hommes et des garçons dans le démantèlement du patriarcat et, à ce titre, ne sont pas mis en œuvre dans un cadre de genre transformationnel. Non seulement ces politiques peuvent-elles être inefficaces, mais elles risquent d'être contre-productives – voire nuisibles – à la réalisation des droits de toutes les femmes et de toutes les filles.

En même temps, les espaces politiques internationaux voient une augmentation des blocs nationalistes, fondamentalistes et rétrogrades qui diluent les voix et les espaces des droits féministes des femmes. Dans un contexte de diminution de l'espace politique et financier pour les droits des femmes et les organisations de la société civile, il y a un besoin croissant de redevabilité dans les efforts de plaidoyer visant à mobiliser les hommes et les garçons.

Pourtant, certains groupes féministes (par exemple, Coalition of Feminists for Social Change, COFEM) signalent un manque de pratiques de redevabilité dans l'engagement des hommes et des garçons au travail. L'avancement de la redevabilté dans tous les domaines de travail avec les hommes et les garçons est donc une priorité clé pour l'Alliance MenEngage (voir page x pour en savoir plus sur la redevabilité).

Plaidoyer en action : aider à façonner les discussions et les politiques mondiales

Les membres de l'Alliance MenEngage se sont exprimés dans les principaux espaces des Nations Unies pour aider à faire en sorte que les discussions et les politiques relatives à l'engagement des hommes et des garçons soient encadrées par un langage féministe fondé sur les droits de l'homme et le genre transformationnel.

Le Conseil des Droits de l'Homme des Nations Unies à Genève est devenu un point central de l'Alliance. En tant qu'épicentre de la surveillance mondiale des droits de l'homme, le CDH offre un environnement ouvert, dynamique et relativement progressiste pour l'engagement de la société civile, par rapport aux espaces de plus en plus restreints observés lors des réunions de l'ONU à New York.

Une étape importante dans la politique de l'ONU sur l'engagement des hommes et des garçons

La 35e session du Conseil des droits de l'homme (CDH35) a vu l'adoption d'une résolution (Resolution[7]) clé sur l'engagement des hommes et des garçons dans la prévention et la réponse à la violence à l'égard de toutes les femmes et de toutes les filles. Avec d'autres partenaires et défenseurs des droits des femmes, l'Alliance MenEngage a participé aux efforts de lobbying pour aider à faire en sorte que la résolution soit fondée sur un encadrement féministe, fondé sur les droits humains et du genre transformationnel, tout au long du texte.

Il s'agit d'un moment clé pour l'Alliance, de démontrer son potentiel lorsque les membres s'engagent dans le plaidoyer d'une manière stratégique et coordonnée, de travailler à refléter les contributions et en partenariat avec les voix critiques des droits des femmes.

[7] *Office of the High Commission on Human Rights, 2017, 'Accelerating efforts to eliminate violence against women: engaging men and boys in preventing and responding to violence against all women and girls', A/HRC/RES/35/10, Available at: http://ap.ohchr.org/documents/*

ennifer Rodriguez, Coordinador de la incidencia política de la Alianza MenEngage habla de la incidencia politica con miembros al consejo de derechos humanos de la ONU en 2008

Créer de l'élan

La résolution HRC35 (HRC35/10) obligeait le Haut-Commissair des Nations Unies aux droits de l'homme à procéder à un examen des pratiques prometteuses pour inciter les hommes et les garçons à prévenir et à mettre fin à la violence basée sur le genre. Les membres et partenaires de l'Alliance MenEngage, sous la coordination du Secrétariat Mondial, ont présenté plus de 20 soumissions pour le rapport.

Il en est résulté que le rapport final recommandait un cadre stratégique et un ordre du jour étroitement alignés sur celui de l'Alliance. A savoir, un cadre visant à promouvoir des politiques et des programmes axés sur la transformation du genre, les droits de la personne, les féministes, les intersectionnels et les programmes responsables visant à mobiliser les hommes et les garçons.

Avec l'objectif de tirer parti de ces succès, l'Alliance MenEngage est revenu au CDH en 2018 pour sa 38e session. 24 membres et partenaires de l'Alliance de Prevention+, un programme quinquennal de plusieurs pays pour la prévention de la violence basée sur le genre – se sont réunis à Genève pour développer la capacité du travail de plaidoyer coordonné à Genève, y compris les procédures spéciales, les examens effectués par le Comité pour l'Elimination de toutes les formes de Discrimination à l'Egard des Femmes (CEDEF) et l'Examen périodique universel. En outre, la majorité des représentants ont tenu des réunions avec leurs missions permanentes pour aider à établir des relations au sein de ce principal espace politique mondial pour la promotion des droits de l'homme.

Soutenir les mandats de l'ONU visant à éliminer la discrimination à l'égard des femmes

L'Alliance Mondial MenEngage a organisé une séance d'information avec le comité de la CEDEF sur la façon dont l'engagement des hommes et des garçons peut contribuer à la réalisation du mandat de la CEDEF. C'était la première fois en 38 ans de son histoire que le comité a tenu une discussion ciblant les hommes et les masculinités.

L'Alliance étudie d'autres moyens d'aider la CEDEF à jouer un rôle en responsabilisant les gouvernements, afin que le travail accru sur l'engagement des hommes se fasse de manière complémentaire et contribue au travail des droits des femmes et de l'égalité du genre.

Qu'est-ce que les « approches du genre transformationnel » ?

L'expression « approches du genre transformationnel» (AGT) est devenue assez courante dans les programmes visant l'égalité du genre – en particulier ceux qui cherchent à engager les hommes et les garçons. En d'autres termes, de telles approches visent à transformer les causes sous-jacentes de l'inégalité basée sur le genre – à savoir les normes, les attitudes, les valeurs, les pratiques et les rôles sociétaux sexo-spécifiques.

Les Approches du Genre Transformationnel encouragent des attitudes, des normes et des pratiques équitables. Ils contestent la répartition des ressources et l'attribution des tâches entre les hommes et les femmes, et/ou s'attaquent aux inégalités de pouvoir entre les filles et les femmes et les autres membres de la communauté, comme les fournisseurs de services ou les dirigeants traditionnels. L'objectif ultime des AGT est d'atteindre l'égalité des sexes, d'autonomiser les femmes, les filles et les personnes non conformes au genre, de promouvoir la santé et d'éliminer la violence.

Les AGT peuvent prendre la forme de politiques, de processus et de stratégies. Les AGT avec les hommes et les garçons sont ceux qui vont au-delà de la simple « participation des hommes et des garçons », ou de l'éducation ou de la sensibilisation des hommes et des garçons sur une question particulière, et qui cherchent à créer un changement fondamental dans les attitudes et les comportements liés à la masculinité et à ce que signifie être un homme dans une société particulière.

Défis et possibilités de plaidoyer en tant qu'Alliance

L'attention accrue des décideurs pour une lentille des hommes et des masculinités offre des possibilités de plaidoyer pour l'Alliance MenEngage, mais soulève également des défis majeurs.

D'abord et avant tout, l'Alliance vise à être un véritable allié pour les droits des femmes, les droits LGBTQI+, les droits des jeunes et d'autres mouvements de justice sociale. Cela signifie que toute influence dans les espaces politiques devrait être utilisée pour plaider en faveur de l'inclusion des demandes féministes clés dans les résolutions sur l'engagement des hommes et des garçons. Dès le départ, les efforts de plaidoyer doivent faire en sorte que l'Alliance ne soit jamais la voix principale, mais qu'elle joue un rôle de soutien à ces mouvements.

L'Alliance doit mieux comprendre les agendas d'autres mouvements de justice sociale et mettre son poids derrière eux, en ajoutant des perspectives d'hommes et de masculinités lorsqu'elles sont pertinentes. La présence et l'expertise des droits des femmes, des droits des jeunes et des droits LGBTQI+ au sein de l'Alliance sont un élément essentiel de la diversité du réseau et sont essentielles pour assurer la responsabilisation dans les efforts de plaidoyer. Le soutien et l'écoute de collègues issus de différents horizons et d'expériences sur ces questions sont un domaine important identifié par les membres de l'Alliance.

Pendant que l'Alliance préconise une approche des hommes et des masculinités, ce qui est une de ses missions fondamentales, de nombreux membres de l'Alliance sont conscients du risque de renforcer le genre en tant que cadre binaire. Il faut faire davantage pour les notions binaires de genre et de sexualité dans le langage et la pensée au sein de l'Alliance MenEngage, et renforcer l'inclusion LGBTQI+, afin de refléter la complexité, l'instabilité et la fluidité du « genre ».

Étant donné qu'un plaidoyer efficace doit être fondé sur des informations précises, il est de plus en plus nécessaire de cartographier les politiques nationales existantes sur l'engagement des hommes et des garçons, ainsi que l'efficacité de ces politiques, et de surveiller cette efficacité dans la mesure du possible. Dans l'ensemble, l'Alliance doit établir les preuves dont elle dispose – et quelles sont les recherches qui manquent encore – pour soutenir ses efforts continus de plaidoyer.

Relier les discussions mondiales aux contextes et priorités locaux

Bafana Khumalo, Director, Sonke Gender Justice

Il est difficile d'établir une relation entre le travail de plaidoyer politique de haut niveau et les priorités régionales et d'assurer la prise en charge des enjeux et de l'action au niveau local. De nombreux réseaux régionaux reconnaissent la nécessité de développer leurs compétences et leur capacité à un plaidoyer plus efficace dans leurs espaces politiques respectifs. Pour de nombreux membres travaillant aux niveaux nationaux et régionaux, il existe un écart considérable en ce qui concerne la diffusion des fondements politiques des travaux de l'Alliance.

Les membres de toute l'Alliance comblent cette lacune grâce à la formation d'un groupe de travail sur le plaidoyer. Le groupe relie les efforts locaux et régionaux de plaidoyer vers une approche unifiée, multi-niveaux et interrégionale, impliquant les membres et les partenaires. Il abordera la nécessité d'approches de capacités spécifiques à l'échelle régionale pour un plaidoyer conjoint qui tiennent compte des structures politiques et des institutions au niveau régional, comme l'Union Africaine ou l'Union Européenne – ou reconnaissant l'absence de tels organes intergouvernementaux dans de nombreuses régions. Cet effort de collaboration vise à rendre le travail de plaidoyer politique plus efficace, ainsi qu'à rendre plus responsables les droits des femmes et les mouvements féministes.

L'augmentation de la crédibilité internationale ne donne pas automatiquement à l'Alliance MenEngage ou à ses membres une plus grande crédibilité au niveau local, que ce soit dans les espaces politiques ou dans l'établissement de relations avec les mouvements locaux de défense des droits des femmes et de justice sociale. Toute crédibilité au niveau mondial doit être traduite au niveau local afin de mener efficacement le plaidoyer des politiques.

Bien que les réseaux régionaux et nationaux soient libres d'identifier les questions pertinentes pour qu'ils puissent s'engager au niveau des politiques, certains membres ne peuvent pas plaider dans leur propre contexte en raison de répercussions juridiques et de régimes fermés ou oppressifs. Toutefois, lorsque certains doivent utiliser des approches moins vocales pour assurer leur sécurité, d'autres membres de l'Alliance peuvent s'exprimer au nom de ceux qui ne le peuvent pas.

« L'Alliance doit politiser davantage son programme. Cela signifie considérer toute question qui est une question féministe comme un problème de l'Alliance MenEngage et de contribuer avec la valeur ajoutée de la « lentille hommes et masculinités ».

– Pamela Saavedra, Cultura Salud, Chile

Plaidoyer des membres

Beaucoup de membres et réseaux régionaux et nationaux s'engagent de plus en plus auprès des gouvernements pour influencer l'adoption de politiques et de programmes qui englobent les perspectives des hommes et des masculinités, en assurant à la fois des rôles de partenariat et de surveillance.

En Croatie, par exemple, Statut M plaide en faveur de politiques progressives en matière de congé parental, tandis qu'au Botswana, Men and Boys for Gender Equality a réussi à faire pression sur son gouvernement pour qu'il adhère aux protocoles internationaux d'égalité de genre.

Partout où ce travail est fait, les membres trouvent que la mise en œuvre des protocoles est décevante, ce qui montre qu'il y a un travail en cours pour tenir les gouvernements responsables de la mise en pratique des politiques.

Élargir l'agenda politique

La portée de l'agenda de l'Alliance au niveau international doit être définie de manière générale pour faire avancer les questions contestées. Les efforts de plaidoyer n'ont pas encore atteints des questions cruciales telles que l'éducation sexuelle globale et la création d'un environnement propice aux politiques soutenant la diversité et l'inclusion totale de toutes les orientations sexuelles et identités de genre.

En ce qui concerne des questions structurelles plus larges telles que le militarisme, la macroéconomie et le changement climatique, l'Alliance n'a pas encore trouvé sa voix collective. Pourtant, en tant que réseau, la nécessité de plaider en faveur d'une lentille « hommes et masculinités » sur des questions structurelles complexes au niveau macroéconomique est très pertinente.

Comme tout autre domaine du travail de l'Alliance, le plaidoyer doit adopter une approche intersectionnelle. Cela signifie non seulement comprendre l'idée que les gens ont des identités multiples, mais aussi centrer l'ordre du jour sur ceux dont l'identité est en marge. Cela comprend également une participation significative des personnes en marge de la définition du programme de plaidoyer. Pour en savoir plus sur l'intersectionnalité, voir page X.

Des partenaires de MenEngage Amérique latine décrivent les violations des droits de l'homme commises par le gouvernement nicaraguayen et comment l'Alliance peut être solidaire avec les acteurs de la société civile confrontés à la répression, à la peur et à la violence dans le monde entier.

Répondre aux problèmes qui se développent rapidement en temps réel

Certaines questions se déroulent et se développent très rapidement. En cas de besoin urgent, l'Alliance reconnaît l'importance d'être solidaire avec ses collègues militants et, le cas échéant, de demander des comptes aux personnes et aux organisations.

Suite à plusieurs cas qui nécessitaient des réponses ou des actions rapides et décisives, les membres de l'Alliance MenEngage ont identifié la nécessité de mettre au point un « mécanisme d'intervention rapide ». L'objectif de ce mécanisme est de générer un soutien et une solidarité rapides à l'ensemble du réseau et de ses partenaires lorsque des problèmes importants se produisent et qu'ils se déroulent. Un tel mécanisme pourrait mobiliser des organisations du monde entier pour attirer l'attention sur les questions urgentes, et appeler les gouvernements, les agences et les autres acteurs mondiaux concernés à agir. Dans certains cas urgents, l'Alliance elle-même peut intervenir, par exemple lorsque la sécurité d'un membre est menacée.

L'Alliance prévoit qu'un mécanisme d'intervention rapide serait utilisé dans un certain nombre de situations, parmi lesquelles, lorsqu'il y a une menace pour la sécurité des membres, en solidarité avec les défenseurs des droits de l'homme qui sont pris pour cible et opprimés, ou lorsqu'il est nécessaire de se solidariser les uns les autres ou avec les organisations responsables concernées (par exemple en cas de méconduite sexuelle ou d'abus de pouvoir).

Tout en travaillant en partenariat avec – et en soutien à – d'autres mouvements de justice sociale et défenseurs des droits de l'homme, l'Alliance s'efforce de mettre en œuvre le mécanisme d'intervention rapide.

Liste des Participants

Les Membres représentant les réseaux régionaux de l'Alliance MenEngage

Nom		Nationalité	Nom du titre d'emploi	Organisation	Réseau de l'Alliance MenEngage
Al	Campos Guadamuz	Costa Rica	Founder President	Instituto WEM, Costa Rica	MenEngage Latin America
Anthony	Keedi	Lebanon/USA	Masculinities Technical Advisor	ABAAD, Lebanon	MenEngage Lebanon Network
Bilquis	Tahira	Pakistan	Executive Director	Shirakat, Pakistan	Board member & Coordinator of MenEngage South Asia
Desmond	Lunga	Botswana	Director	Men and boys for Gender Equality, Botswana	Board member & Coordinator of MenEngage Africa
Douglas	Urritia Mendoza	Nicaragua	Associate Director	Puntos de Encuentro, Nicaragua	Board member & Coordinator of MenEngage LatinAmerica
Francisco	Aguayo	Chile	Director/co-director	Fundación Cultura Salud, Chile	MenEngage Latin America
Isabella	Esquivel	Mexico	Consultant	Cómplices por la Igualdad, Mexico	MenEngage Latin America
Jan	Reynders	Netherlands	Independent Consultant, Netherlands	WO=MEN	MenEngage Europe
Joseph	Herron	Jamaica	Educator and Youth Development Specialist	-	Caribbean Men's Action Network (CariMAN)
Leila	Younis	Croatia	President	Status M, Croatia	MenEngage Europe
Lena	Wallquist	Sweden	International Program Manager	MÄN, Sweden	Board member & Co-coordinator of MenEngage Europe
Pamela	Saavedra	Chile	Sociologist and researcher of men and masculinities	Fundación Cultura Salud, Chile	MenEngage Latin America
Phillip	Carlisle	Dominica	President	CariMAN Dominica	CariMAN
Rus	Funk	USA	Independent Consultant, USA	-	Board member & North American MenEngage Network (NAMEN) Representative to Global Board
Shane	Joseph	Canada	Independent Consultant, Canada	-	NAMEN & Alt. Representative to Global Board
Tonya	Lovelace	USA	CEO	Women of Color Network Inc, USA	NAMEN
Tyrone	Buckmire	Grenada	Executive Director	Grenada Fund for Conservation	Board member & Chairperson of CariMAN

Membres au sens large

Nombre		Nacionalidad	Cargo Titulo	Organización	Red de la Alianza MenEngage
Bafana	Khumalo	South Africa	Director-Strategic Partnership	Sonke Gender Justice	Board member, MenEngage Global Board
Humberto	Carolo	Canada	Executive Director	White Ribbon Canada	Co-Chair, MenEngage Global Board
Jameel	Zamir	India	Acting Director of Programs	International Planned Parenthood Federation (IPPF)	Board member, MenEngage Global Board
Lydia	Mungherera	Uganda	Director-Mama's Club, Uganda	ATHENA Network	Board member, MenEngage Global Board
Preston	Mitchum	USA	International Policy Analyst	Advocates for Youth	Board member, MenEngage Global Board
Tim	Shand	UK	Vice President of Advocacy & Partnership	Promundo	Board member (alt.), MenEngage Global Board
Urvashi	Gandhi	India	Deputy Director Advocacy & Knowledge Management	Breakthrough India	Board member, MenEngage Global Board

Équipe du Secrétariat Mondial

Nombre		Nacionalidad	Cargo Titulo	Organización	Red de la Alianza MenEngage
Jennifer	Bruno	USA	Global advocacy coordinator	Global Secretariat, MenEngage Alliance	
Joni	van de Sand	Netherlands	Global director	Global Secretariat, MenEngage Alliance	Secretary, MenEngage Global Board
Laxman	Belbase	Nepal	Global networks manager	Global Secretariat, MenEngage Alliance	
Oswaldo	Montoya	Nicaragua	Networks associate	Global Secretariat, MenEngage Alliance	
Sinead	Nolan	Ireland	Program officer	Global Secretariat, MenEngage Alliance	
Tom	Hornbrook	UK	Communications coordinator	Global Secretariat, MenEngage Alliance	

Nous envisageons un monde où tous les peuples sont égaux et exempts de discrimination – un monde dans lequel la justice de genre et les droits humains sont reconnus, promus et protégés.

L'Alliance mondiale MenEngage travaille à transformer les relations inégales de pouvoir et les systèmes patriarcaux en :

Transformant les masculinités ;

Travaillant avec les hommes et les garçons à travers des approches féministes intersectionnelles;

Construisant des alliances inclusives, du niveau local au niveau régional et mondial; et en

Favorisant des actions conjointes en partenariat avec les droits des femmes, les mouvements de justice sociale et d'autres.

Pour en savoir plus sur l'Alliance MenEngage,
prière consulter www.menengage.org

MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality