MenEngage Alliance

working with men and boys for gender equality

Transformando Masculinidades: Hacia una Visión Compartida

Explorando perspectivas internacionales e interregionales sobre el involucramiento de los hombres y niños en la igualdad de género y los derechos de las mujeres

Contenido

Introducción: Hacia una Visión Compartida 3

¿Qué es la Alianza MenEngage? 5
Los Hombres y las Masculinidades 6
Acerca de este informe 6

Progreso y Resistencia 7

Lidiar con reacciones negativas 9
Enfoques prácticos para involucrar a los hombres y niños 12

Aplicar la interseccionalidad 13

El entendimiento de la interseccionalidad en la Alianza 15
Prácticas alentadoras hacia la interseccionalidad 15

Hacia un marco feminista 16

Más allá de un entendimiento de género binario 19
Masculinidades diversas 20

Rendición de cuentas 23

Críticas 'constructivas' y rendición de cuentas con relación al lenguaje y marco estratégico 27
'¿Qué significa la rendición de cuentas para ti?' 28

Trabajar en conjunto para una alianza incluyente 29

Reconocer las diferencias de poder 33
Redes regionales 34
¿Quiénes integran la Alianza MenEngage? 34

Una voz política en crecimiento: la incidencia política en un discurso cambiante sobre 'los hombres y las masculinidades' 35

¿Para qué la incidencia política de la Alianza MenEngage? 39
Tendencias en la incidencia política global 40
La Incidencia política en acción: ayudar a formar discusiones y políticas globales 41
Un hito en políticas de la ONU sobre el involucramiento de los hombres y niños 41
Construir el impulso hacia adelante 42
Apoyar las estipulaciones de la ONU para eliminar la discriminación contra las mujeres 43
¿Cuáles son 'enfoques transformadores de género'? 43
Desafíos y oportunidades de la incidencia política desde la Alianza 43
Conectar las discusiones globales con contextos y prioridades locales 45
La incidencia política de la membresía 47
Expandir la agenda política 48
Responder a problemáticas de rápido crecimiento en tiempo real 50

Lista de Participantes 51

Este informe está basado en torno la reunión de estrategia y de la junta directiva de la Alianza MenEngage en Santiago, Chile. Esta fue preparada por Sinead Nolan, Tom Hornbrook, y el equipo del Secretariado Global de MenEngage, con aportes de la junta global. Diseño por Tommy Bickerdike. Fotos por Tom Hornbrook

Publicado en noviembre de 2019

Introducción:
Hacia una Visión Compartida

Humberto Carolo
Co-Coordinador

Joni van de Sand
Coordinadora Global

Los últimos años han visto un crecimiento en el interés del concepto de las masculinidades en narrativas mediáticas, prioridades de políticas, conversaciones del día a día, y hasta en las marcas comerciales de consumo global.

Mientras trabajamos en entender un panorama socio-cultural, político y económico que está en constante cambio, necesitamos reflexionar sobre las implicaciones de este aumento de atención pública hacia los hombres y las masculinidades en el contexto de los movimientos feministas. La pregunta de cómo nuestras contribuciones apoyan los derechos de las mujeres y niñas - y las personas con diversas orientaciones sexuales y identidades de género - es una que requiere reflexión continua, así como discusiones abiertas y honestas.

Si el interés en torno a las masculinidades está en efecto creciendo, es crucial reconocer que esto es el resultado de acciones y demandas de un sinnúmero de mujeres y niñas alzando su voz desde movimientos como #MeToo y #NiUnaMas. Las voces progresistas alrededor del mundo se están haciendo oír y exigen el reconocimiento y la materialización de sus derechos. Un movimiento joven enérgico continúa exigiendo justicia de manera inquebrantable. Las comunidades de feministas de color, personas trans, así como LGBTQI+ están revelando la complejidad y los matices de la experiencia humana, rehusándose a aceptar versiones reduccionistas del análisis de la sociedad. De estas personas son las experiencias que debemos - como alianza global por el involucramiento de hombres y niños en la igualdad de género - centrar nuestras mentes, palabras y acciones.

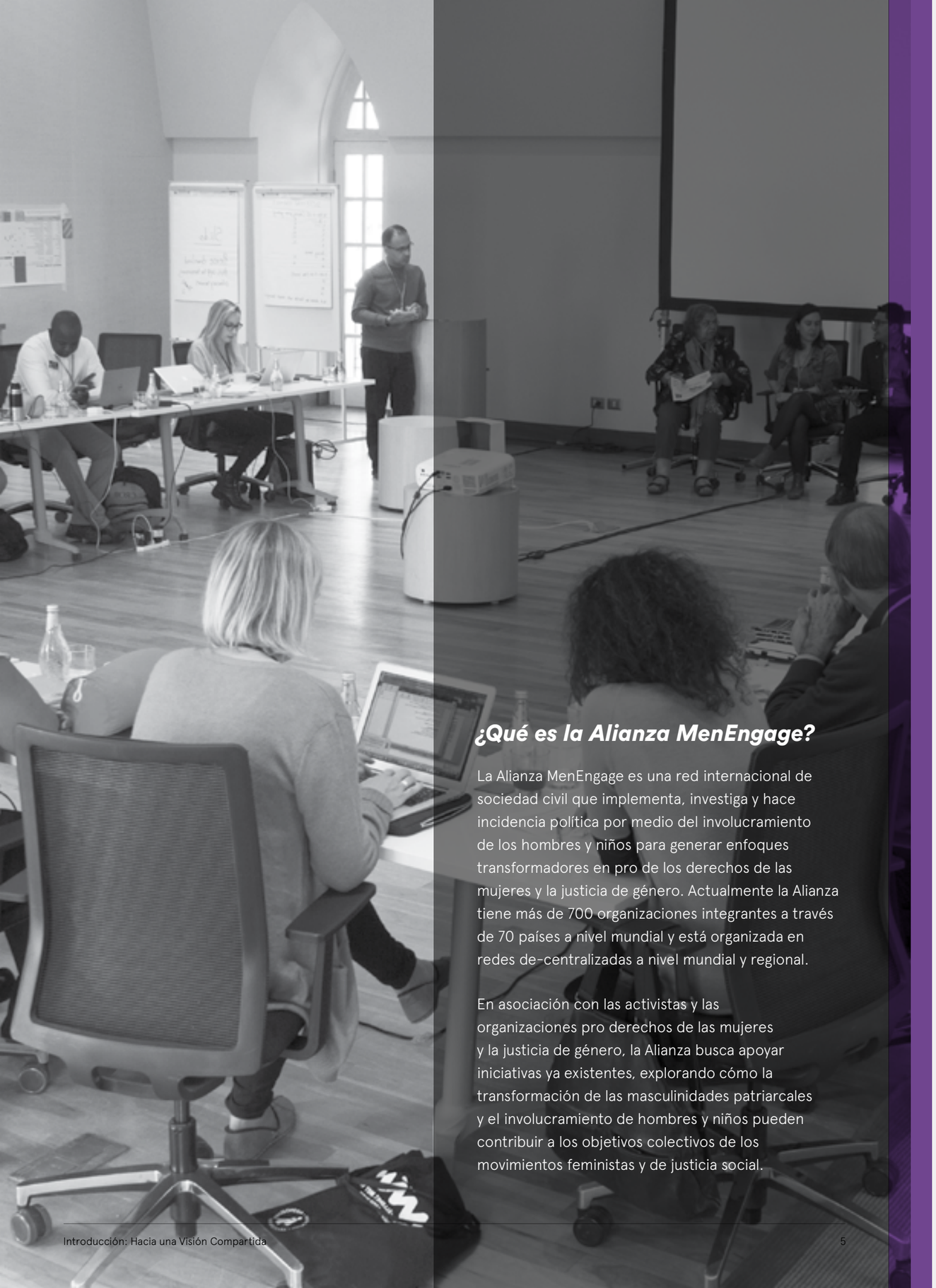
El valor que podemos agregar a estos esfuerzos está basado en la deconstrucción de sistemas patriarcales; involucrándonos con los que históricamente han construido, se han beneficiado y han reforzado estos sistemas. Este esfuerzo requiere un entendimiento de cómo transformar relaciones desiguales de poder en todos los niveles; significa centrar nuestro involucramiento en el concepto de privilegio y entender cómo las desigualdades de género se relacionan con otras formas de opresión.

El ímpetus de este trabajo es más urgente que nunca. Las reacciones de la derecha- a nivel global así como en comunidades a nivel local - han sido bien organizadas y eficientes. La inacción no es una opción; pero a menudo las acciones sin una reflexión crítica han tenido un impacto contra-producente.

Centramos nuestro trabajo - como individuos, como organización y como colectivo - en una enseñanza clave que dice que la acción es solamente útil cuando rinde cuentas a todos aquellos grupos que queremos apoyar, incluyendo a las personas más marginalizadas. Dado que las distintas formas de opresión se profundizan unas a las otras, sólo podemos ser plenamente responsables dentro de la rendición de cuentas si observamos al mundo desde la perspectiva de la interseccionalidad.

En agosto 2018, tuvimos el privilegio de encontrarnos, un grupo diverso de miembros de la Alianza MenEngage, para explorar estas grandes problemáticas conceptuales y lo que éstas significan en la práctica para el trabajo de involucramiento de los hombres y niños en la justicia de género y los derechos de las mujeres. El resultado este encuentro fue una exploración invaluable y a menudo desafiante de las preguntas centrales en nuestro trabajo: ¿Qué significa rendir cuentas? ¿Cuándo y cómo deberíamos movilizarnos colectivamente? ¿Cómo podemos lidiar con las reacciones anti-feministas y anti-mujer? ¿Qué debemos hacer como red que trabaja con los hombres y las masculinidades para ir mas allá de un entendimiento binario de género? ¿Cómo visualizamos un marco feminista para nuestro trabajo?

Pese a que este informe no contenga todas las respuestas a las preguntas arriba mencionadas, el documento muestra la dirección del debate entre la junta la Alianza MenEngage y otros miembros representativos a través de la red mundial. Este puede ser una lectura útil para miembros, socios, y cualquier persona interesada en entender problemáticas clave en el trabajo de involucramiento de hombres y niños en la justicia de género. Esperamos que el informe inspire la reflexión crítica y acción de rendición de cuentas en aras de producir un trabajo transformador de género -informado por el feminismo, y basado en los derechos humanos- que involucra los hombres y niños en la igualdad de género y los derechos de todas las mujeres.



¿Qué es la Alianza MenEngage?

La Alianza MenEngage es una red internacional de sociedad civil que implementa, investiga y hace incidencia política por medio del involucramiento de los hombres y niños para generar enfoques transformadores en pro de los derechos de las mujeres y la justicia de género. Actualmente la Alianza tiene más de 700 organizaciones integrantes a través de 70 países a nivel mundial y está organizada en redes de-centralizadas a nivel mundial y regional.

En asociación con las activistas y las organizaciones pro derechos de las mujeres y la justicia de género, la Alianza busca apoyar iniciativas ya existentes, explorando cómo la transformación de las masculinidades patriarcales y el involucramiento de hombres y niños pueden contribuir a los objetivos colectivos de los movimientos feministas y de justicia social.

El trabajo contribuye con un enfoque en el rol de los hombres y las masculinidades en: reducir la violencia y la discriminación de género; avanzar en la salud sexual y reproductiva y en los derechos para todas y todos; redistribuir trabajos de cuidado no remunerados; y transformar las masculinidades militarizadas para lograr paz y seguridad.

Los Hombres y las Masculinidades

La Alianza MenEngage entiende 'los hombres y las masculinidades' como un ángulo desde el cual se puede apoyar movimientos más amplios por los derechos de las mujeres y la justicia de género, y se considera parte de un acercamiento creciente que involucra explícitamente el rol de 'los hombres y las masculinidades' en el trabajo amplio por la justicia de género. Este campo tiene como objetivo entender y analizar: las experiencias de los hombres y niños como seres a los que se le han sido asignados un género; la manera en la que las nociones rígidas en torno a las masculinidades moldean sus actitudes y comportamientos; y sus roles y responsabilidades en lograr la justicia de género para todas y todos.

La Alianza busca cuestionar los roles estereotípicos de género, así como las expresiones patriarcales de la masculinidad. Apoya actitudes y comportamientos no violentos, equitativos e incluyentes por medio de las transformaciones de las normas sociales que están a la raíz de las desigualdades de género. De este modo, la Alianza busca crear un mundo más justo e igualitario para las mujeres, los hombres y las personas de todos las identificaciones de género.

Acerca de este informe

Este informe se basa en las discusiones que tomaron lugar en el Encuentro de Estrategia Global de la Alianza MenEngage del 28-30 de Agosto 2018 en Santiago, Chile. En este evento participaron individuos de 20 países a través de 7 regiones, en representación de la junta global, las redes regionales y el secretariado global de la Alianza. En encuentro marca un punto intermedio en el Plan Estratégico 2017-2020.

Las y los participantes compartieron sus experiencias desde los distintos contextos, discutieron el estado del campo de 'los hombres y las masculinidades', y plantearon estrategias para que la Alianza pueda avanzar en su misión de desmantelar el patriarcado transformando las masculinidades con enfoques desde el feminismo interseccional y asociado con movimientos feministas por los derechos de las mujeres.

Las y los participantes discutieron problemáticas clave enfrentadas por las redes regionales y locales e intercambiaron ideas y posibles estrategias para lidiar con éstas. Las discusiones exploraron las distintas maneras de politizar la agenda de la Alianza y fortalecer los esfuerzos de incidencia política, a la vez de examinar el cómo promover prácticas de rendición de cuentas, y reforzar las redes a todos los niveles. Una cantidad de desafíos fueron discutidos, tal y como el espacio dado para abordar la vulnerabilidad de los hombres dentro de la Alianza, y cómo responder a las crecientes reacciones negativas en contra de los derechos de las mujeres y la justicia social.

El encuentro clausuró con una sesión de estrategia para movilizar a la red hacia el 3er Simposio Global de MenEngage.

¿Para quién es este informe?

Este informe provee una lectura valiosa para los miembros y contrapartes que involucra a los hombre y los niños en la equidad de genero, además de cualquier otra persona que tenga interés en entender mas a fondo la Alianza, su trabajo y su misión. También provee un resumen de las discusiones en la Reunión de Estrategias de la Alianza MenEngage 2018, y las formas de avanzar colectivamente a través de la red que han sido identificadas por las personas participantes. No busca ser un recuento exhaustivo del estado actual del campo entero del 'involucramiento de los hombres y los niños' ni de 'hombres y masculinidades'. Sin embargo sí explora algo del pensamiento mas reciente con relación a temas y desafíos clave para la Alianza MenEngage en el punto intermedio del Plan Estratégico actual. .

Progreso y resistencia

El movimiento #MeToo ha traído un impulso que ha ampliado y politizado más el trabajo de involucramiento de los hombres y niños en la justicia de género.

El movimiento #MeToo rompió el prolongado silencio en torno al acoso sexual y comportamientos nocivos, y reveló una cultura de complicidad que recorre todos los niveles de la sociedad. Como resultado de este escenario, varios miembros reportaron a través de la Alianza MenEngage un interés emergente entre hombres y niños para involucrarse en discusiones en torno al acoso sexual y la igualdad de género. Al parecer #MeToo ha llevado a algunos hombres y niños a cuestionar y reflexionar acerca de sus comportamientos y privilegios - a menudo por primera vez en sus vidas. Sin embargo, algunas organizaciones notan en muchos hombres y niños un sentimiento de incertidumbre en cuanto a su actuación con las mujeres y niñas. De hecho, los miembros a través de las distintas regiones de la Alianza reportan una tendencia social similar en sus contextos, en la cual algunos hombres sienten que el movimiento #MeToo ha ido `demasiado lejos', o que los hombres están siendo `culpados injustamente'.

Miembros de la Alianza MenEngage en Latinoamérica analizan que estos patrones observados representan dos tendencias opuestas generalizadas a través de la región y reflejadas en otros contextos alrededor del mundo. Por un lado, han presenciado un creciente movimiento feminista - especialmente a partir de la campaña #MeToo – y muchos hombres y niños involucrándose en cambiar el estatus-quo. Por el otro lado, hay una creciente resistencia de algunas fuerzas conservadoras y de la derecha política que tratan de socavar el progreso con relación a los derechos de las mujeres.

Mientras el #MeToo ha tenido un enfoque fuerte en el rendimiento de cuentas por comportamientos sexuales inapropiados y particularmente en 'hacer denuncias publicas', es importante que la Alianza también vea esto como una oportunidad para 'hacer llamados internos' como procesos de responsabilización y reflexión.

A pesar de las aparentes contradicciones en las actitudes entre los hombres y niños en torno a la igualdad de género, a través de la Alianza los miembros por lo general se encuentran optimistas que esta incertidumbre puede servir como punto de partida para conectarse entre todos. Esto incluye abordar las experiencias de los hombres, y compartir maneras alternativas de entender la Así como debemos entender los comportamientos y las responsabilidades individuales de los hombres, es importante también pensar en el marco de los sistemas estructurales, las culturas de impunidad, y las normas y actitudes sociales que conllevan a esos comportamientos y permiten que el acoso sexual suceda y pase desapercibido e impune.

Hay una oportunidad para aquellos trabajando en involucrar a hombres y niños en la igualdad de género de construir sobre el impulso de #MeToo y otros movimientos sociales a nivel comunitario para avanzar el trabajo por la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

Representantes de diversas regiones comparten cómo el patriarcado y las masculinidades se han visto manifestados en sus contextos, cómo han abordado estas problemáticas desde sus organizaciones y cuál ha sido el impacto.

Lidiar con reacciones negativas

Los derechos de las mujeres, así como las y los actores por la justicia social en diversos contextos están enfrentando reacciones conservadoras hacia su trabajo; tal y como los grupos "por los derechos de los hombres" y los grupos basados en la fe, quienes son anti-mujeres y anti-feminista, y disputan aspectos clave sobre la igualdad de género.

La resistencia al progreso en la igualdad de género se manifiesta desde una variedad de grupos en el cual los hombres juegan roles significativos, incluyendo grupos `por los derechos del padre', grupos religiosos, grupos nacionalistas, los llamados `movimiento incel [celibato involuntario]', y varios otros `movimientos por los derechos de los hombres' (MDH). Estos grupos pueden estar bien financiados y frecuentemente están bien organizados, con una cantidad significativa de seguidores populares. Frecuentemente ellos promueven datos e investigaciones erróneas. Además de los grupos organizados, hay reacciones individuales y a micro-nivel. Esto podría resultar, por ejemplo, de un sentimiento que los hombres y niños han sido dejados al lado en términos de logros educacionales, o que el énfasis por avanzar los derechos de las mujeres y niñas ha sido a costa de los hombres y niños. Estas tendencias demuestran la necesidad estratégica de comunicar mejor los mensajes y las investigaciones que desconstruyen ideas regresivas y promueven un pensamiento positivo, saludable, igualitario, y basado en los derechos humanos.

Los ataques al feminismo tienden a seguir un patrón que tiene como objetivo mantener el estatus quo. Frecuentemente está enraizado en preocupaciones que son particulares a los hombres y el mantenimiento del poder masculino y sus privilegios, a la par de otros sistemas y estructuras de opresión estructural como la supremacía blanca, el colonialismo, el eurocentrismo, la heteronormatividad, entre otros. A medida que el discurso en torno a género se ha institucionalizado más, ha surgido una contra-narrativa anti-mujer que busca desacreditar el feminismo. Generalmente esta contra-narrativa declara que las discusiones que abordan las problemáticas, desigualdades e identidades de género como una `ideología de género', y apunta a socavar los principios básicos de los derechos humanos de este trabajo. Esto forma parte de un contexto sociopolítico generalizado de crecientes nacionalismos y fundamentalismos en muchas regiones a nivel mundial, resultando en espacios cada vez más reducidos para las y los líderes que luchan por los derechos de las mujeres, así como organizaciones y sociedad civil que trabajan con la temática de género y de derechos humanos.

Sin embargo, ¿cuál puede ser la respuesta para los que trabajamos con los hombres y niños para apoyar a los objetivos feministas? La Alianza necesita estar consciente que los grupos `por los derechos de los hombres' están atrayendo a cantidades grandes de seguidores, especialmente a hombres jóvenes, en distintos contextos alrededor del mundo. Estos grupos son atractivos para aquellos que sienten que están perdiendo algo o han sido dejados a un lado frente a los avances en los derechos de las mujeres. Algunos grupos miembro de la Alianza MenEngage consideran difícil involucrarse con algunos hombres que probablemente escuchen poco a un acercamiento basado solamente en reconocer el privilegio masculino, sin abordar su percepción de impotencia o desempoderamiento.

Hay una serie de reflexiones y trabajos cuidadosos en curso - y estos necesitan mantener el ritmo - para entender cómo involucrar a estos hombres de manera efectiva y contrarrestar la narrativa de los derechos de los hombres versus los derechos de las mujeres, así ayudando a mostrarles que la raíz del problema que enfrentan ellos está en las nociones patriarcales sobre las masculinidades.

Algunas organizaciones integrantes que trabajan con hombres y niños encuentran que cierto tipo de lenguaje en torno al género y el feminismo puede causar rechazo y ser contra-produciente en efectuar un cambio de entendimiento en las personas. Desde distintos contextos los miembros están explorando varios puntos de entrada para las discusiones y reflexiones con los hombres y niños. Por ejemplo, al involucrarse con el sistema de salud público o al dirigir campañas públicas que son atractivas dentro de la cultura popular se puede lograr oportunidades para trabajar con hombres, ofreciendo espacios de discusión y reflexión, o ángulos nuevos en los mensajes y las estadísticas en paralelo a ejemplos tangibles de desigualdades. En algunos contextos, una manera efectiva de contrarrestar los mensajes conservadores ha sido conectar con líderes religiosos y comunidades acerca de interpretaciones progresistas de los textos religiosos. Varios miembros de la alianza han tenido buenos resultados trabajando con líderes de fe y han desarrollado experiencias y recursos clave para este trabajo. En lugar de validar a tendencias reaccionarias que ven la igualdad de género como un juego de suma nula, algunos miembros consideran que el reconocimiento las experiencias de los hombres es de una importancia creciente para contrarrestar los mensajes de grupos por `los derechos de los hombres'.

En general la Alianza necesita entender mejor si, o cuando, es apropiado involucrarse o responder a los `grupos por los derechos de los hombres' y otras fuerzas dañinas, y cuando es mejor evitarlo. En algunos casos, involucrarse con estos grupos puede resultar en el aumento de su visibilización, la validación de su mensaje y la promoción de su retórica. Mientras nuestro campo continúa desarrollando una comprensión de los apropiados, hay casos en los que puede ser apropiado involucrarse, tal y como cuando las organizaciones por los derechos de las mujeres soliciten apoyo o si miembros reciban mensajes amenazantes.

Un enfoque más ventajoso quizás sería conectar con hombres que se encuentran `en el margen o indecisos'. Ellos podrían, por ejemplo, tener sentimientos de enojo o frustración ante las expectativas puestas en ellos como niños y hombres, pero no ver la relación de esto con una perspectiva feminista. En esta posición pueden convertirse en un blanco principal para las retóricas anti-mujer y anti-feminista. En estos casos se vuelve importante abordar y explorar cómo las personas trabajando en esta área pueden alcanzar a estos hombres y niños.

En conclusión, hay una consciencia aguda en la Alianza y entre sus miembros de la necesidad de construir mensajes claros y fáciles de comunicar para una variedad de audiencias. Se requiere desarrollar los existentes y nuevos puntos de entrada para comunicar estos mensajes a aquellos hombres y niños que están indecisos, ambivalentes, escépticos, u hasta hostiles a los esfuerzos por igualdad de género. Crucialmente, esto se debe hacer sin diluir los valores y principios de este trabajo.

“Es una gran ironía que muchos de los problemas identificados por los llamados ‘activistas por los derechos de los hombres’ son causados por el patriarcado, y la solución es un sistema más equitativo. La solución de estos problemas es más feminismo, no menos.”

– Anthony Keedi, Coordinador Técnico – Masculinidades, ABAAD–Centro de Recursos para la Igualdad de Género, Líbano

Algunos ejemplos compartidos por miembros de la Alianza MenEngage de enfoques prácticos en el involucramiento de los hombres y niños:

Desafiar los estereotipos de género y desconstruir el privilegio con hombres jóvenes.

- La ONG de Croacia, Status M, trabaja con los hombres jóvenes en las escuelas y las cárceles para desconstruir el privilegio y su relación histórica con la violencia y la guerra.

- Advocates for Youth (Incidencia política por la Juventud) en los EEUU organiza programas para jóvenes en los cuales son guiados para discutir y analizar sus privilegios, y cómo los sistemas existentes han impactado a ellos y a sus cuerpos. Los programas también proveen vías de acción.

Involucrar a los hombres como padres y cuidadores.

- Varios miembros de la Alianza trabajan desde la Campaña Global Mencare para involucrar a los hombres como padres y cuidadores activos.

- Los Hombres y Niños por la Igualdad de Género, Botsuana, trabaja en torno a los hombres y los cuidados para transformar normas sociales y culturales tales como aquellas que impiden que los hombres entren al cuarto de parto.

- Status M están trabajando con padres y ha empezado a ver cambios de comportamiento y actitudes en hombres, particularmente entre jóvenes.

Involucrar a hombres en posiciones de poder

Una gran parte del trabajo de involucramiento con hombres y niños ha sido con los hombres a nivel individual, y es necesario involucrar a hombres en posiciones de poder. Al hacer esto es importante asegurarse que estos hombres en posiciones de poder se involucren por las razones correctas, y no para ganar más privilegios. Por ejemplo, en respuesta a #MeToo, MÄN auspició una reunión con los principales hombres empresarios de Suecia, construyendo sobre la base de su creciente interés en abordar estos temas. En la actualidad la organización está buscando trabajar con cinco compañías como líderes en esta temática y explorando maneras de involucrar el sector privado. MÄN también ayudó a crear una red de políticos en el parlamento sueco donde casi todos los partidos principales en Suecia firmaron un compromiso a terminar con la violencia como su promesa política clave.

White Ribbon Canada también está colaborando con negocios, gobiernos e instituciones para promover la igualdad de género en el espacio laboral y más allá. La organización trabaja en desarrollo de capacidades y brinda servicios consultorías a organizaciones comunitarias, empresas emergentes, corporaciones, y gobiernos. Ante la llegada del movimiento #MeToo, WRC unió esfuerzos con el sector de negocios y tecnología para organizar un panel llamado “Siendo un Buen Hombre: Masculinidad + #MeToo”. La discusión se enfocó en las maneras en que los hombres pueden formar parte de la solución de terminar con las agresiones y acoso sexual, no sólo en el sector tecnológico, sino en todos los espacios que habitamos. Todos tenemos algo en juego en crear espacios laborales seguros y equitativos, y las buenas políticas tienen alcance limitado. En el día a día hay muchas cosas que los hombres en posiciones de poder pueden hacer para contribuir a la igualdad y la empatía en el espacio laboral, doméstico y a nivel mundial en general.

[1] *status-m.hr*
[2] *advocatesforyouth.org*
[3] *men-care.org*
[4] *facebook.com/mbgebw*
[5] *mfj.se*

Aplicar la interseccionalidad

Es importante reconocer que hay que existe una brecha entre el lenguaje de la 'interseccionalidad' a través de la Alianza, y la comprensión y adopción de lo que significa esto en práctica en el trabajo con hombres y niños. Los entendimientos teoréticos y críticos de las experiencias individuales de opresión en múltiples intersecciones identitarias - promovidos a nivel teórico-práctico por feministas negras, comunidades LGBTQI+, movimientos de jóvenes y otros grupos liderando llamados por acción transformadora – son cruciales para entender el mundo y los contextos complejos en los que trabajamos, y asegurarnos que nuestro trabajo hacia una transformación beneficie a las personas y los grupos más marginalizados.

Muchos miembros de la Alianza reconocen que a menudo se presupone que la interseccionalidad está automáticamente al centro del feminismo, pero en realidad muchas veces se vuelve un concepto implícito en lugar de un concepto aplicado. Es necesario incluir entendimientos y enfoques interseccionales de manera consciente y pro-activa en el trabajo con hombres y niños por la justicia de género y los derechos de todas las mujeres y niñas. A pesar de que actualmente estas prácticas no son la norma, existe el ímpetu para avanzar el pensamiento y enfoques interseccionales a través de la Alianza. Estos enfoques significan entender circunstancias específicas de individuos basado en identidades complejas y múltiples que interactúan entre sí, relacionadas con etnia, género, sexualidad, clase, casta, (dis)capacidades, circunstancias económicas, así como otros aspectos identitarios.

La interseccionalidad permite un mayor esclarecimiento para observar que en un mundo desigual, el vivir libre de una opresión sistemática, de estigma y de marginación (en cada una de sus manifestaciones) es un privilegio. Por lo tanto, un enfoque interseccional ayuda a enfocar las desigualdades en torno al privilegio y al poder como centro del trabajo con hombres y niños.

Pese a la creciente motivación de avanzar el entendimiento y la aplicación del pensamiento interseccional entre algunos miembros, son evidentes los desafíos significativos en asegurar su aplicación a través de la red entera. Algunos miembros de la Alianza han sugerido una posible dirección para el trabajo con hombres y niños. Ésta seria mejorar la forma en que el involucramiento de los hombres y niños les hace reflexionar acerca de sus relaciones y responsabilidades con las personas marginadas por la sociedad. En un campo donde el lenguaje, el significado y la representación son elementos vitales, hay un continuo impulso, hacia adentro así como hacia afuera de la Alianza, para asegurarse que el lenguaje que utilicemos y el trabajo que hagamos sea incluyente y represente la diversidad de experiencias. Los entendimientos de la interseccionalidad deben ir mas allá de discusiones conceptuales 'de la boca hacia afuera'. Mientras se avanza en asegurar esto en el trabajo entre hombres y niños, la Alianza debe asegurar que estas iniciativas no se realicen de manera aislada, o como un enfoque temático por aparte. Como lo enfatizó un miembro en el Encuentro de Estrategia Global 2018: cualquier movimiento que tenga un cuestionamiento único y no considere cómo las identidades se traslapan, continuará marginalizando a aquellas y aquellos que ya se encuentran en los márgenes.

"Si solamente consideramos las temáticas - tal y como el género, la sexualidad, raza o clase - de manera individual, no estamos viendo el panorama más amplio, no nos percatamos de cómo se viven las experiencias a través de las identidades traslapadas. Con esto le fallamos a los individuos que tienen experiencias desde múltiples intersecciones. Es importante entonces, no tomar una enfoque singular en este trabajo, sino ver las capas e intersecciones identitarias de manera cuidadosa e integral."

– Tonya Lovelace, Directora Ejecutiva, Women of Color Network Inc [Red de Mujeres de Color], EEUU

El entendimiento de la interseccionalidad en la Alianza

Reconocemos que las instituciones opresivas (el racismo, el sexismo, la homofobia, la transfobia, las fobias contra las discapacidades, la xenofobia, el clasismo, etc.) están interconectadas y no pueden examinarse de manera aislada entre sí. Esta interacción entre identidades múltiples puede aumentar las vulnerabilidades y las desigualdades con relación al privilegio y al poder, además de afianzar aún más las desigualdades y la injusticia. Buscamos contribuir a un entendimiento interseccional de los roles y las responsabilidades de los hombres y niños, y resaltar una perspectiva interseccional en el trabajo de la Alianza y sus integrantes.

Prácticas alentadoras hacia la interseccionalidad

Promoviendo el liderazgo joven y la incidencia política centrada en la juventud

Advocates for Youth [Agentes de Incidencia Política para la Juventud] en los EEUU facilitan ocho Consejos de Jóvenes, incluyendo a jóvenes queer y trans, jóvenes musulmanes, jóvenes viviendo con VIH, y sobre la violencia sexual en recintos universitarios . Ellas y ellos apoyan a incidencia política de jóvenes para que desarrollen sus propias campañas y crean relaciones con el gobierno y otras ONGs. Estas relaciones sirven para construir capacidades institucionales en el entendimiento e implementación de enfoques centrados en la juventud. El `enfoques de colaboración entre adulto/a-joven' de la ONG pretende asegurar que los beneficios para lxs jóvenes sean prioritarios, y que su participación no se utilizado a nivel gesto del fichismo (tokenism).

Hacia un marco feminista

Mientras parece haber una creciente atención y esfuerzo en torno a algunos de las 'entradas suaves' para el involucramiento de los hombres y niños (tal y como la paternidad), parece haber menos atención puesta en la problemática más política y más compleja de transformar las masculinidades y desafiar el poder masculino y sus privilegios en espacios institucionales, laborales, corporativos y políticos. Hace falta todavía un trabajo con hombres y niños que reflexione sobre sus propias experiencias desde el entendimiento de sus privilegios y las dinámicas de poder, así como la manera en que estos afectan sus vidas.

Oswaldo Montoya, Secretariado Global de la Alianza MenEngage

“Es importante en este trabajo, no sólo ayudar a los hombres y niños a reconocer y evaluar sus privilegios, sino de brindarles apoyo y rutas de acción positiva.”

Leila Younis, Presidente de Status M, Croacia.

La Teoría de Cambio de la Alianza MenEngage tiene como objetivo promover un fuerte modelo conceptual para lograr una visión colectiva como red de justicia social, usando estrategias feministas interseccionales en todo nuestro trabajo. En la práctica, hay necesidad de explorar y desarrollar entendimientos comunes entre las y los miembros, y de analizar cómo el trabajo colectivo de la red puede contribuir a los derechos de las mujeres y justicia de género. Esta necesidad de un enfoque crítico hacia las masculinidades debe reconocer la diversidad dentro de los movimientos feministas. Una perspectiva diversa, informada por el feminismo debe ser expandida para incluir problemáticas emergentes en la alianza, incluyendo paz y seguridad, militarismo, cambio climático, desigualdades económicas, y otros asuntos urgentes de la sociedad.

Sin embargo, es un desafío significativo para desarrollar un entendimiento común entre la enorme diversidad de perspectivas de nuestros miembros, sobre todo con las oportunidades limitadas de reunión y discusión a profundidad sobre de la red en sí y sobre las motivaciones y los propósitos del trabajo. Por lo tanto, el Encuentro de Estrategia de la Alianza MenEngage 2018 brindó una oportunidad extraordinaria para que las organizaciones integrantes de distintas partes del mundo se reunieran a discutir algunas de las temáticas más desafiantes relacionados al involucramiento de los hombres y niños en la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

[1] *Alianza MenEngage Teoría de Cambio, 2018*

Más allá de un entendimiento binario de género

Gran parte del trabajo para involucrar a los hombres y niños no logra avanzar más allá del entendimiento binario 'masculino' versus 'femenino' de las distintas realidades de las personas, o falla en reconocer por completo y representar la diversidad de identidades de género y orientaciones sexuales.

Varios miembros individuales – además de la Alianza como colectivo - están comprometidos a dejar atrás las conceptualizaciones heteronormativas y binarias. Para lograr esto, la Alianza reconoce la necesidad de hacer un trabajo significativo para desafiar el lenguaje normativo, la cultura y los sistemas de los que forma parte la Alianza.

Los enfoques en el involucramiento de los hombres y niños deben de tomar en cuenta la diversidad entre hombres, y evitar hacer comparaciones esencialistas entre hombres y mujeres. El trabajo debe tener como objetivo involucrar a todos aquellos que se identifiquen dentro de lo masculino, siendo incluyente de las diversas identidades de género. A la vez, es importante que las organizaciones integrantes trabajando en el campo del involucramiento de los hombres y niños en la justicia de género y los derechos de las mujeres, reconozcan el marco binario existente como una norma social ubicua en varios aspectos de la cultura, desde los medios y el entretenimiento hasta los sistemas institucionales. En breve, es clave reconocer el carácter binario del género para desafiarlo o desconstruirlo.

Varios miembros de la Alianza continúan siendo inspirados por la creatividad y las acciones innovadoras de los movimientos juveniles – esto incluye los llamados desde distintas voces jóvenes a entender el género y las sexualidades con marcos y matices más complejos. La Alianza está comprometida a continuar conectando y colaborando con otros movimientos de justicia social, incluyendo movimientos juveniles así como movimientos LGBTQI+.

Masculinidades diversas

Las experiencias de poder o de marginalización son relativas, y no sólo varían entre los hombres en relación a las mujeres, sino con y entre hombres.

Los hombres y niños no son un grupo homogéneo. Algunos hombres tienen más poder que otros, y algunos hombres experimentan vulnerabilidades en relación a otros hombres – basado en etnia, clase, edad, religión, orientación sexual, expresiones de género y otras identidades. Un tema frecuente de discusión en este campo es hasta que punto los esfuerzos de involucramiento deben abordarlo desde las 'vulnerabilidades de los hombres', tal y como salud mental o desempeño educativo más bajo en promedio comparado con niñas y chicas. Algunas organizaciones integrantes ven que esto arriesga tomar la avenida 'más fácil' de involucrar a los hombres y niños en lo que resuena con ellos, a costo de priorizar las necesidades de mujeres y niñas, y aquellas personas afectadas por la desigualdad de género.

Pese a que algunos miembros de la Alianza MenEngage han encontrado que abordar las vulnerabilidades de los hombres – tal y como sus experiencias de marginalización, humillación y exclusión - ha sido un enfoque efectiva para abrir puertas al involucramiento de los hombres y niños, hay inquietudes en cuanto a como esto limite un entendimiento mas profundo que permite desmantelar el sistema patriarcal que crea estas vulnerabilidades en primer lugar. Además, estos enfoques pueden fácilmente desviar el centro del enfoque en las desproporcionadas vulnerabilidades que históricamente enfrentan las mujeres, niñas y personas de diversas identidades de género.

Es importante que la Alianza base su trabajo en el marco de análisis que busca eliminar el patriarcado como un sistema que favorece lo masculino sobre lo femenino, y que tiende a beneficiar a los hombres sobre las mujeres, niñas y personas de diversas orientaciones sexuales e identidades de género distintas. Por lo tanto, hay un concordancia creciente a través de la Alianza que el enfoque en las 'vulnerabilidades de los hombres' es una estrategia riesgosa y potencialmente mal concebida. Un enfoque interseccional en la Alianza parece ser más apropiada para enmarcar y contextualizar las problemáticas de poder y privilegio de los hombres.

Quizás estos enfoques no aborden explícitamente las necesidades y las vulnerabilidades de los hombres; sin embargo, apoyar a hombres y niños en transformar masculinidades puede traer beneficios para su propia salud y bienestar, así como para los derechos de las mujeres, niñas y personas de diversas identidades de género y orientaciones sexuales. Por lo tanto, las vulnerabilidades de los hombres deben ser abordadas ante todo en relación a las vulnerabilidades de las mujeres, niñas y grupos LGBTQI+ y dentro de un marco de género que explora la manera en que las dinámicas de poder afectan a las personas individuales con base en múltiples e interseccionadas formas de identidad.

Es importante que al discutir las necesidades de los hombres, el lenguaje no se presenta como parte del discurso de los 'derechos de los hombres'. Este discurso ignora las realidades de las mujeres y niñas, suscita la rivalidad entre sus experiencias y las de los hombres y/o se utiliza en contra de las activistas por los derechos de las mujeres y los movimientos feministas. Los enfoques deben centrarse en expandir la comprensión de cómo las vulnerabilidades de los hombres resultan de la socialización de los niños y cómo esto impacta aún más severamente a otros grupos.

“La gente, en la realidad, no experimenta su vida dentro un binario de género. Sin embargo se experimenta la discriminación si las personas se presenta de una manera que no encaja nítidamente dentro del binario. Necesitamos desconstruir y desmitificar lo que significa ‘ser hombre’, y reconocer y celebrar modos de estar fuera del binario de género. ”

– Preston Mitchum, Senior Legal and International Policy Analyst (Alto Analista de Políticas Legales e Internacionales), Advocates for Youth, EEUU

Rendición de cuentas

Reforzar las prácticas de rendición de cuentas es un pilar central del trabajo con los hombres y niños por la justicia de género.

Durante los últimos años, el creciente interés por involucrar a los hombres y niños ha resultado en cuestionamientos sobre las maneras en que pueda quedar corto de apoyar plenamente la igualdad de género. En efecto, si el trabajo con los niños y los hombres no se sustenta con enfoques feministas de derechos humanos y transformadoras de género, hay una posibilidad real que estos programas se vuelvan perjudiciales para la igualdad de género. Las y los agentes de incidencia política por los derechos de las mujeres han expresado inquietudes acerca de la dirección en la que va el creciente campo de involucramiento de hombres y niños, por ejemplo el modo en el que quizás esté reproduciendo y reafirmando los privilegios masculinos, ocupando espacio de los discursos feministas y compitiendo por financiamiento y recursos limitados.

Gracias a algunas voces críticas y una creciente consciencia dentro del campo de los 'hombres y masculinidades', el rendimiento de cuentas se ha vuelto un tema fundamental para la Alianza MenEngage. A nivel global, esto ha conllevado a conversaciones e iniciativas durante los últimos años para pulir nuestra misión y desarrollar los Estándares y Pautas Guías de la Rendición de Cuentas y la Caja de Herramientas para la Capacitación . La aspiración detrás de estos documentos creados por la Alianza MenEngage es que las organizaciones integrantes y las redes los utilicen como referencias para crear sus propios estándares de rendición de cuenta, principios centrales y códigos de conducta contextualizados, tal y como han hecho varias redes regionales y nacionales. Las y los participantes del Encuentro de Estrategia 2018 reconocieron la importancia de la continuidad de las conversaciones sobre la rendición de cuentas, y recomendaron juntar esfuerzos para asegurar que estas lleguen a todos los niveles de la Alianza.

Por lo tanto, se continúa dando un enfoque prioritario a reforzar las prácticas de rendición de cuenta en todas las redes regionales de la Alianza en los próximos años. Los esfuerzos en curso para reforzar las redes MenEngage a nivel regional han comenzado a centrar los procesos en éstas prácticas de rendición de cuentas, además de las áreas de gobernación y los enfoques de construcción de movimientos. Esto implica aumentar la representación dentro de la estructura de las redes regionales, de liderazgos de organizaciones y movimientos de defensa de los derechos de las mujeres, LGBTIQA+, de jóvenes y otros grupos trabajando por la justicia social. Significa también construir alianzas con movimientos clave de defensa de los derechos de las mujeres, y escuchar las inquietudes que pueden tener entre aquellas personas críticas o escépticas del 'involucramiento de los hombres y niños'.
A través de las regiones, la Alianza MenEngage asociada con las respectivas redes regionales está organizando para sus integrantes una serie de talleres de fortalecimiento de capacidades sobre la rendición de cuentas. A la vez está co-creando y actualizando los Principios Centrales de MenEngage, el Código de Conducta y los Estándares de Rendición de Cuenta, además de revisar, reflexionar y mejorar sus políticas y procedimientos institucionales para prevenir y responder en casos conducta sexual inapropiada. Una sesión en el Encuentro de Estrategia de la Alianza MenEngage 2018 revisó la Política sobre el Mal Comportamiento Sexual de la Alianza Global MenEngage, e hicieron recomendaciones como parte de las mejoras continuas de políticas y procedimientos. La Alianza MenEngage aspira a tener estándares altos para prevenir y responder frente a casos de conducta sexual inapropiada, y espera promover estándares altos a través de la red.

A pesar del progreso que se ha hecho en la rendición de cuentas, muchas preguntas siguen en pie, tal y como ¿qué mecanismos o procesos se necesitan para asegurar la rendición de cuentas?; ¿cómo deben ser monitoreados y mantenidos los estándares de rendición de cuentas, y a quién le toca esta responsabilidad?

La Alianza debe asegurar la rendición de cuenta a diversas mujeres y niñas - mujeres de color, mujeres trans, mujeres indígenas, y otros grupos marginalizados. Es necesario crear espacios de reflexión crítica sobre la interseccionalidad y cómo los poderes y el privilegio juegan un rol en distintos contextos. La Alianza también debe reconocer que las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres no son un grupo homogéneo, y que no hay un grupo singular 'en defensa de los derechos de las mujeres.'

La confianza es crucial en construir relaciones con otros movimientos de justicia social. La confianza no es dada, sino se gana por medio de prácticas de rendición de cuentas fuertes, fiables y transparentes.

Es importante reconocer las complicaciones de los hombres 'defendiendo' a las personas que tienen menos poder. Las personas que promueven estos esfuerzos deben enfatizar que la solidaridad implica hablar con, en lugar de hablar por las personas que tiene menos poder. Esto significa consultar sobre qué tipo de apoyo - si acaso - quieren recibir los grupos

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetuer adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat.

marginalizados antes de realizar cualquier acción. En las discusiones de la rendición de cuentas es importante destacar la diferencia entre un 'aliado' versus la narrativa paternalista de un 'protector'. Esto significa discutir el concepto de sexismo "'benéfico', en que las actitudes y los comentarios aparentemente inofensivos de hecho refuerzan las diferencias de poder basadas en género.

La Alianza MenEngage debe trabajar para hacerse plenamente consciente de la realidad del menguante espacio político y financiero que enfrenta la gente que defiende los derechos de las mujeres. Hay inquietudes que el trabajo con los hombres y niños desvía fondos de las mujeres y niñas, o que las organizaciones integrantes de la Alianza MenEngage son capaces de ocupar espacio donde las mujeres líderes han sido excluidos. Es importante reconocer estas inquietudes como legítimas, y brindar solidaridad y soluciones para abordar estas brechas financieras. La Alianza MenEngage puede hacer incidencia política sobre la forma de distribución de fondos cada vez más escasos. Mientras algunas organizaciones en defensa de los derechos de las mujeres sienten que hay demasiado financiamiento dirigido al trabajo con hombres y niños, no significa que no vean el valor en involucrar a hombres y niños. Más bien es un asunto de prioridades, y reconocer que en algunos contextos el trabajo con las mujeres y niñas están teniendo una grave insuficiencia de financiamiento cuando debería ser la prioridad. Por lo tanto, la rendición de cuentas implica no sólo consultar y asociarse con organizaciones en defensa de los derechos de las mujeres y otras organizaciones de justicia social, sino compartir fondos y crear oportunidades de financiamiento para las organizaciones que defienden los derechos de las mujeres.

[2] Estándares y Pauta Guías para la Rendición de Cuentas, y la Caja de Herramientas para la Rendición de Cuentas de Alianza MenEngage están disponibles en www.menengage.org/accountability

Críticas 'constructivas' y rendición de cuentas en lenguaje y en enfoque

El significado de las palabras tienen importancia vital en el trabajo de justicia política y social - especialmente aquel que intenta desconstruir y desafiar las creencias y mentalidades prejuiciosas e históricas. En efecto, la reflexión crítica sobre la semántica forma una parte significativa de los esfuerzos de rendición de cuentas. Por ejemplo, la Alianza ha dicho que la rendición de cuentas significa "estar abierto a la crítica constructiva", pero esta oración aparentemente simple sugiere inadvertidamente que sólo cierto tipos de crítica son bienvenidas, ¿quién decide si una crítica es constructiva o tiene valor?

Se discutió en el Encuentro de Estrategia de la Alianza MenEngage 2018 que el uso de la palabra 'constructiva' en este contexto le da poder a las personas recibiendo la crítica de descartarla - si desean - como 'no constructiva'. Esto tendría como efecto la erosión de poder de la persona u organización haciendo la crítica. La Alianza debe estar abierta a todo tipo de crítica y después decidir como puede mejora.

"Es crucial que el trabajo con hombres y niños añada valor al movimiento más amplio en defensa de la igualdad de género. Esto sólo puede ser logrado en asociación con organizaciones feministas en defensa de los derechos de las mujeres a nivel local y regional."

- Lydia Mungherera, Red ATHENA

'¿Qué significa la rendición de cuentas para ti?'

La Caja de Herramientas para la Rendición de Cuentas de la Alianza MenEngage contiene ejercicios para facilitar una discusión acerca de prácticas de rendición de cuentas en el trabajo con hombres y niños por la igualdad de género. En una discusión en el Encuentro de Estrategias de la Alianza MenEngage 2018, las y los participantes comenzaron por responder la pregunta, 'qué significa la rendición de cuentas para ti?. Algunas respuestas incluyeron:

- **Responsabilidad**
- **Reflexionar sobre tus acciones**
- **Consciencia sobre las estructuras de poder, aunque estemos trabajando como individuos**
- **Incorporar principios feministas de derechos humanos en todo lo que haces**
- **Mutualidad**
- **Transparencia**
- **Reconocer que el daño puede ocurrir y tomar medidas para minimizar y eliminar ese daño**
- **Constante reflexión**

Trabajar en conjunto para una alianza incluyente

El Encuentro de Estrategia de la Alianza MenEngage 2018 brindó la oportunidad de llenar brechas geográficas y juntar a representantes para discutir algunos de los desafíos enfrentados por los miembros en cuanto a trabajar como un colectivo.

Mientras algunos desafíos pueden ser específicos a una región, muchos de ellos son aplicables a través de la red global. En varias regiones, por ejemplo, la falta de capacidades y recursos para satisfacer las demandas y aspiraciones de su creciente red. En la mayoría de los casos, las redes regionales son coordinadas y manejadas por miembros donando su tiempo de manera voluntaria, a menudo con tiempo disponible limitado. Estas limitaciones pueden obstaculizar los esfuerzos para fomentar el intercambio de información en la red. A menudo el Comité Directivo regional – los cuerpos de gobernanza que lideran las regiones regionales - encuentran dificultad en proporcionar información continua a las organizaciones integrantes, así como facilitar el intercambio de información acerca de actividades entre miembros. Sin embargo, varias redes regionales están en proceso de establecer secretariados pagados de forma independiente para llevar a cabo las funciones de la red.

Mientras cada red regional se encuentra en distintas etapas de desarrollo y tiene diferentes estructuras y áreas de enfoque, todas las regiones están en proceso de fortalecer el modo en el que se organizan y funcionan en conjunto. A medida que las redes regionales crezcan y maduren, es necesario desarrollar mecanismos y procesos para gobernar el funcionamiento de la red, y hacer que estos procesos sean cada vez más participativos, incluyentes y democráticos. Estos procesos, destacados como áreas de enfoque para varias redes regionales en los próximos años, incluirán acuerdos de gobernanza, códigos de conducta, toma de decisiones democrática, procesos de selección de líderes, estrategias de miembros y base de datos para involucrar a las organizaciones integrantes de manera significativa y apoyar la calidad del trabajo. Sin embargo, en el proceso de esta formalización es importante que no se pierdan los orígenes activistas y de organización de base del trabajo.

Las redes regionales han sido flexibles en precisar los criterios de membresía a través de la red global, siempre y cuando cumplan con los Principios Centrales. Por ejemplo, en algunas regiones como América del Nortel as personas individuales pueden ser miembros. En otras áreas la membresía es de ONGs, y las personas individuales participan en representación de las organizaciones integrantes. Donde haya redes en formación y desarrollo es importante establecer parámetros claros para asegurarnos que sean incluyentes y abiertas, a la vez garantizando que los valores y principios de la red sean comunicados, comprendidos e implementados en la práctica a través de la membresía.

Varias redes regionales han identificado el fortalecimiento del involucramiento juvenil en como una prioridad. Esto incluye aumentar el liderazgo joven en la estructura de la red, o establecer un comité directivo joven. Todas las redes regionales reconocen la necesidad de expandir el trabajo con los hombres y las masculinidades para abordar temas de orientación sexual, identidad de género y derechos LGBTQI+. Varias redes tienen planeado construir alianzas con organizaciones LGBTQI+ y aumentar la representación de estos grupos en sus estructuras de gobernanza.

Una de las misiones de la Alianza MenEngage es construir alianzas incluyentes desde el nivel local, al regional y hasta internacional. Desarrollar y mantener una red internacional vibrante e inclusiva a través de fronteras y lenguas conlleva muchos desafíos.

“Involucrarnos con la Alianza MenEngage ha vinculado nuestra pequeña organización con otras que hacen trabajo similar en el Caribe y más allá. Cuando hablamos, no es sólo de un pequeño grupo aislado trabajando en torno a los hombres y las masculinidades. Somos parte de una red global de organizaciones e individuos comprometidos a trabajar colectivamente por la justicia de género.”

- Tyrone Buckmire - CariMAN

Reconocer las diferencias de poder

Las organizaciones integrantes dentro de la Alianza varían mucho en su escala y alcance; mientras algunas son grandes ONGs internacionales que tienen espacio en discusiones de políticas, otras son pequeñas organizaciones que implementan intervenciones a nivel de comunidades o de un alcance geográfico más pequeño. La diversidad de organizaciones implica que hay diferencias de poder inherentes, y algunas organizaciones tienen mayor influencia que otras, particularmente en discusiones macro.

Las organizaciones más grandes – así como la membresía en general – deben estar conscientes de la manera en que los programas internacionales se relacionan e impactan a las organizaciones integrantes a nivel local. Las organizaciones locales y aquellas más grande que implementan programas en asociación deben navegar su colaboración de maneras que beneficien las organizaciones locales, evitar competir por recursos, y estar basadas en principios feministas de reparto del poder, autonomía y empoderamiento de las personas en el margen. Un área que puede ser explorada para evitar dinámicas históricas de poder global

es el aprendizaje y las colaboraciones de Sur a Sur entre los miembros de la Alianza y sus socios.

El Encuentro de Estrategia de la Alianza MenEngage 2018 vio la formación de un grupo de miembros para discutir y reflexionar sobre la organización y el manejo de relaciones en una red global. El grupo explorará maneras de trabajas colectivamente para crear cambios sociales de amplia escala, a la vez manteniendo las identidades de las y los actores individuales. Existe particular interés entre algunos miembros de explorar valores nuevos e innovadores y modelos de organización feminista, incluyendo como poner en marcha los principios del empoderamiento.

Redes regionales

La Alianza MenEngage tiene más de 700 miembros a través de 70 países. Las organizaciones integrantes no sólo pertenecen a la alianza global, sino habitualmente a una red regional que brinda oportunidades para construir redes, colaborar, dar forma al discurso y realizar actividades prácticas conjuntas a nivel regional. Las redes actuales son:

- Caribbean Men's Action Network [Red de Acción de Hombres en el Caribe] (CariMAN)
- MenEngage África
- MenEngage América Latina
- MenEngage Europa
- MenEngage América del Sur
- North America MenEngage Network (NAMEN) [Red MenEngage de América del Norte]

¿Quiénes integran la Alianza MenEngage?

La Alianza Global MenEngage tiene una serie de organizaciones integrantes que ocupan un asiento en el Consejo Global. Ellos anclan temas de prioridad basado en su área de especialización dentro del trabajo de la Alianza, añadiendo valor al discurso de desarrollo y estableciendo la agenda política. Varias organizaciones integrantes generales contribuyeron a este informe desde su participación y sus contribuciones en el Encuentro de Estrategia Global 2018.

Los miembros generales aseguran la participación y representación significativa de constituyentes clave, tal y como personas representativas de grupos de defensa de los derechos de las mujeres, LBGTQI+ y jóvenes. Muchas de estas organizaciones tienen sucursales u oficinas internacionales, regionales y a nivel de país, y todas son parte de redes internacionales y asociaciones que fortalece los aspectos de construcción de redes de las asociaciones dentro de la Alianza MenEngage.

Además de aportar su análisis y experiencia especializados en temas y enfoques clave para la Alianza, los miembros generales se benefician del apoyo local de miembros locales para la implementación de los programas y campañas a niveles regionales.

Hay 11 organizaciones integrantes en el Consejo Global: Advocates for Youth [Agentes de incidencia política por la Juventud], African Men for Sexual Health and Rights (Hombres Africanos por la Salud y los Derechos Sexuales - AMSHeR), ATHENA Network [Red ATHENA], Breakthrough (Romper y Emerger), CARE International, International Planned Parenthood Federation (La Federación de Planificación de la Paternidad/Maternidad - IPPF), Promundo, Sonke Gender Justice (Justicia de Género SONKE), White Ribbon Canada (Cinta Blanca Canada), Women's International League for Peace and Freedom (La Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad - WILPF).

Una voz política en crecimiento: la incidencia política en un discurso cambiante sobre ‘los hombres y las masculinidades’

La voz colectiva de la Alianza MenEngage en incidencia política global se ha vuelto progresivamente más política, visible, organizada e influyente.

Las agencias de la ONU y otros cuerpos intergubernamentales se dirigen cada vez más a la gente trabajando en el campo para apoyar a la formación de discusiones clave sobre el involucramiento de los hombres y niños en la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

Cuando esto se hace de manera apropiada y con responsabilidad, la Alianza agradece el mayor interés y apropiación del análisis de los hombres y las masculinidades en el trabajo de los gobiernos y agencias intergubernamentales. El involucramiento de los hombres como aliados es uno de los enfoques necesarios para eliminar las masculinidades patriarcales y permitir que ocurran transformaciones estructurales.

Con un número cada vez mayor de organizaciones utilizando - en distintas medidas - un lente de ‘hombre y masculinidades’ en su trabajo sobre género, la agenda política de la Alianza ha pasado de promover el ‘por qué’ involucrar a hombres y niños al ‘cómo’. Específicamente, la agenda de la alianza ha comenzado a hacer un llamado para que el trabajo con los hombres y los niños se haga desde una perspectiva crítica, y apunte a abordar asuntos del poder y privilegio masculino de manera integral como parte de un proceso de transformación.

“Involucrar a los hombres y niños no debería ser visto nunca como la meta final, debe ser visto como el medio para un objetivo final – alcanzar la justicia de género para todo el mundo. Estas iniciativas son una estrategia complementaria del trabajo más amplio llevado a cabo para alcanzar la justicia de género.”

– Bilquis Tahira,
Directora de Shirakat, Pakistan

¿Para qué la incidencia política de la Alianza MenEngage?

Como Alianza, nuestros esfuerzos de incidencia política apuntan a promover la apropiación de enfoques informados por el feminismo, basados en los derechos humanos y transformadores de género en las políticas sobre el involucramiento de los hombres y niños en la defensa de los derechos de las mujeres y la justicia de género para todas y todos.

Además de llevar a cabo la incidencia política con gobiernos y cuerpos intergubernamentales para crear políticas incluyentes para el involucramiento de los hombres y niños, hacemos un llamado para que dichas políticas se desarrollen en colaboración con los movimientos feministas defensoras de los derechos de las mujeres y con los actores de justica social. La Alianza se esfuerza en promover reflexión crítica continua - y una apertura hacia la crítica - en lo que implica tener una voz en estos espacios políticos.

Tendencias en la incidencia política global

El marco global sobre los derechos de las mujeres y el empoderamiento cada vez más incluye un discurso sobre los roles de los hombres y niños. Sin embargo, las discusiones políticas en torno al involucramiento de los hombres y niños en gran medida toma lugar en espacios intergubernamentales como la ONU, y aún no se traducen a la implementación de políticas en niveles nacionales y locales.

En los lugares donde sí existen políticas específicas relacionadas con las masculinidades, muchas veces falta un entendimiento claro sobre los roles y las responsabilidades de los hombres y niños en el desmantelamiento del patriarcado y por lo tanto no se implementan bajo un marco transformador de género. Estas políticas no solamente corren el riesgo de ser inefectivas, sino de ser contraproducentes - y hasta perjudiciales - a la realización de los derechos de todas las mujeres y niñas.

A la vez, los espacios internacionales de políticas han visto el aumento de bloques nacionalistas, fundamentalistas y reaccionarios, que están diluyendo el trabajo de feministas en defensa de los derechos de las mujeres, sus voces y sus espacios. En un espacio político y financiero cada vez más reducido para el trabajo en defensa de los derechos de las mujeres y las organizaciones de sociedad civil, hay una necesidad urgente de rendir cuentas en la labor de incidencia política para el involucramiento de los hombres y niños.

Sin embargo, algunos grupos feministas -por ejemplo, COFEM Coalition of Feminists for Social Change (Coalición de Feministas por Cambio Social)- han reportado una falta de prácticas de rendición de cuentas en este trabajo. Por lo tanto, es una prioridad clave para la Alianza MenEngage fomentar la rendición de cuentas en todas las áreas de trabajo con hombres y niños (ver página x para mayor información sobre la rendición de cuentas).

La incidencia política en acción: ayudar a formar discusiones y políticas globales

Las organizaciones integrantes de la Alianza MenEngage se han expresado claramente en un espacio importante de la ONU para ayudar a asegurar que las discusiones y políticas en torno al involucramiento de los hombres y los niños se realicen dentro de un marco informado por el feminismo, basado en los derechos humanos, y en el discurso transformador de género.

El Consejo de Derechos Humanos de la ONU (CDH) en Ginebra se ha vuelto un foco clave para la Alianza. Como el epicentro del monitoreo global de los derechos humanos, el CDH proporciona un ambiente abierto, dinámico y relativamente progresista para el involucramiento de la sociedad civil, en comparación con los espacios cada vez más restringidos, observado en reuniones de la ONU en Nueva York.

Un hito en política de la ONU sobre el involucramiento de los hombres y niños

La Sesión 35 del Consejo de Derechos Humanos (CDH35) vio la aprobación de una Resolución sobre el involucramiento de los hombres y niños en la prevención y la respuesta de violencia en contra de todas las mujeres y niñas. Junto a otras y otros agentes de incidencia política en la defensa de los derechos de las mujeres, la Alianza MenEngage participó en labores de cabildeo para ayudar a garantizar que la resolución estuviera basada en un marco informados por el feminismo, basado en los derechos humanos y el discurso transformador de género en todo el texto.

[8]*Office of the High Commission on Human Rights, 2017, 'Accelerating efforts to eliminate violence against women: engaging men and boys in preventing and responding to violence against all women and girls', A/HRC/RES/35/10, Available at: http://ap.ohchr.org/documents/*

Jennifer Rodriguez, Coordinador de la incidencia política de la Alianza MenEngage habla de la incidencia politica con miembros al consejo de derechos humanos de la ONU en 2008

Este fue un momento importante para la Alianza, y demostró su potencial cuando sus integrantes llevan a cabo la incidencia política de manera estratégica y coordinada, trabajando para reflejar los análisis de – y trabajando en asociación con – voces criticas defensoras de los derechos de las mujeres.

Construir el impulso hacia delante

La Resolución CDH35 (CDH35/10) estipuló a la Alta Comisionada para los Derechos Humanos de la ONU que conduzca una revisión de las prácticas alentadoras para el involucramiento de los hombres y loa niños en prevenir y erradicar la violencia de género. Los miembros y socios de la Alianza MenEngage bajo la coordinación del Secretariado Global proporcionó más de 20 presentaciones para el informe.

Esto resultó en un informe final que recomienda un marco y una agenda política estratégica que se acerca a los de la Alianza. Concretamente, un marco que promueve políticas y programas para hombres y niños que sean transformadores de género, basados en los derechos humanos, informados por el feminismo, la interseccionalidad y la rendición de cuentas.

Con el objetivo de construir sobre estos logros, la Alianza MenEngage regresó al CDH en el 2018 para su sesión 38. 24 miembros y socios de la Alianza de Prevención+ - un programa de 5 años basado en múltiples países para prevenir la violencia de género – se encontraron en Ginebra para desarrollar sus capacidades en la incidencia política coordinada, incluyendo Procedimientos Especiales, revisiones hechas por el Comité por la Eliminación de todas las Formas de Discriminación en Contra de las Mujeres (CEDAW) y el Examen Periódico Universal. Además la mayoría de representantes tuvo encuentros con sus misiones permanentes para ayudar a construir relaciones dentro de este importante espacio de política global para avanzar los derechos humanos.

Apoyar las estipulaciones de la ONU para eliminar la discriminación contra las mujeres

La Alianza Global MenEngage organizó una sesión informativa con el comité de CEDAW sobre como involucrar con hombres y niños puede contribuir al alcance de la estipulación de CEDAW. Fue la primera vez en la historia de los 38 años del comité en que se había auspiciado una discusión centrada en los hombres y las masculinidades.

La Alianza está explorando más formas en las que puede apoyar a CEDAW a jugar un rol en obligar la rendición de cuentas de parte de los gobiernos, para que el trabajo de involucramiento de los hombres se realice de manera complementaria y que contribuya a la defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

¿Cuáles son los enfoque transformadores de género?

La frase 'enfoques transformadores de género' o 'ETGs' (en inglés 'gender transformative approaches' o GTAs) se ha vuelto común en los programas que abordan la igualdad y equidad de género – sobre todo aquellos que buscan involucrar a los hombre y niños. Sencillamente, esto enfoques buscan transformar las causas subyacentes de la desigualdad de género – es decir las normas, las actitudes, los valores, las prácticas y los roles sociales de género.

Los ETGs motivan al desarrollo de actitudes normas y practicas equitativas. Cuestionan la distribución de recursos y la asignación de deberes entre hombres y mujeres, y/o abordan las relaciones desiguales de poder entre las niñas, las mujeres y otras personas en la comunidad, tales como los proveedores de servicios o los liderazgos tradicionales. El objetivo primordial de estos enfoques es lograr la equidad de genero, el empoderamiento de las mujeres, las niñas y las personas que no conforman al género, la promoción de la salud y la eliminación de la violencia.

Los ETGs pueden tomar la forma de políticas, procesos y estrategias. Estos enfoques con los hombres y los niños van más allá de meramente 'involucrar a los hombres y los niños', educar o sensibilizar a ellos sobre temas particulares. Más bien buscan crear un cambio profundo en las actitudes y comportamientos relacionados con la masculinidad y lo que significa ser hombre en una sociedad en particular.

Desafíos y oportunidades de la incidencia política desde la Alianza

La creciente atención entre tomadores de decisión sobre políticas hacia un lente desde los hombres y las masculinidades trae oportunidades para la incidencia política de la Alianza MenEngage, pero también presenta desafíos clave.

En primer lugar, la Alianza busca actuar como un aliado verdadero para los derechos de las mujeres, las personas LGBTQI+ la juventud y otros movimientos para la justica social. Esto significa que cualquier influencia que tenga en los espacios de toma de decisiones sobre políticas debe usarse para promover la inclusión de demandas clave feministas en las resoluciones sobre el involucramiento de los hombres y niños. Desde el inicio los esfuerzos de incidencia deben asegurar que la Alianza nunca sea la voz primaria sino que tenga un rol de apoyo para estos movimientos.

La alianza necesita entender mejor las agendas de otros movimientos de justicia social y poner su peso detrás de ellos, aportando perspectivas sobre los hombres y las masculinidades cuando sea relevante. La presencia y la capacidad de expertas en los derechos de las mujeres, la juventud y LGBTQI+ dentro de la Alianza es una parte vital de la diversidad de la red y crucial en asegurar la rendición de cuentas en los esfuerzos de incidencia. Es más: el apoyo y la escucha a colegas de una amplia gama de experiencias y análisis sobre estos temas es un área importante identificada por la membresía de la Alianza.

Mientras la Alianza realice una incidencia desde – según su misión central – un enfoque de los hombres y las masculinidades, muchos integrantes de la Alianza tienen una consciencia aguda sobre el riesgo de reforzar el genero como un marco binario. Se necesita hacer mas sobre las nociones binarias del genero y la sexualidad en el lenguaje y el pensamiento a través de la Alianza MenEngage, fortaleciendo la inclusión LGBTQI+ para que refleje la complejidad, la inestabilidad y la fluidez del 'género'.

Ya que la incidencia deba ser informada por evidencias precisas, es cada vez más necesario mapear las políticas nacionales existente que incluyendo en enfoque sobre los hombres y niños, además de la eficacia de tales políticas, y monitorearla en la medida posible. Sobre todo, la Alianza necesita establecer las evidencias con que cuenta – y las investigaciones que hacen falta – para apoyar a sus esfuerzos continuos de incidencia política.

Conectar las discusiones globales con contextos y prioridades locales

Bafana Khumalo, Director, Sonke Gender Justice

Es un desafío conectar el trabajo de incidencia política de alto nivel con las prioridades regionales, a la vez de asegurar la apropiación de los temas y las acciones a niveles locales. Muchas redes regionales reconocen la necesidad de desarrollar sus habilidades y capacidades para poder ser mas eficaces en la incidencia política en sus espacios políticos respectivos. Para muchos integrantes que trabajan a niveles nacionales y regionales hay una brecha considerable en cuanto a la diseminación del trasfondo político del trabajo de la Alianza.

La membresía a través de la Alianza esta construyendo puentes sobre estas brechas a través de la formación del Grupo de Trabajo de la Incidencia Política. El grupo articula los esfuerzos de incidencia locales y regionales hacia un enfoque unificado de multinivel e interregional que involucra a la membresía y los socios. Abordara la necesidad de capacidades y enfoques específicos de cada región para una incidencia política conjunta que toma en consideración las instituciones y estructuras políticas a niveles regionales -tales como la Unión Africana, o la Unión Europea – o el reconocimiento de la ausencia de tales entes intergubernamentales en muchas regiones. Este esfuerzo colaborativo busca hacer mas efectivo el trabajo de incidencia política, además de lograr una mayor rendición de cuentas con relación a los movimientos feministas y defensores de los derechos de las mujeres.

El incremento en la credibilidad internacional no da automáticamente a la Alianza MenEngage Alliance o a su membresía, mayor credibilidad a nivel local, o en espacios de desarrollo de políticas o en la construcción de las relaciones con los movimientos locales defensores de los derechos de las mujeres y de justicia social. Cualquier credibilidad a nivel global debe traducirse a niveles locales para llevar a cabo eficazmente la incidencia política.

Mientras las redes nacionales y regionales son libres para identificar los temas mas relevantes para el involucramiento a nivel de los espacios de incidencia políticas, algunos integrantes no pueden hacer incidencia en sus propios contextos debido a las repercusiones legales o a los regímenes cerrados y opresores. Sin embargo, donde algunos deben usar enfoques menos públicos para garantizar su seguridad, otros en la Alianza sí pueden hablar por los que no pueden.

“La Alianza necesita politizar aun mas su agenda. Esto significa considerar a cualquier tema feminista como un tema de MenEngage Alliance, y contribuir un valor agregado del lente de hombres y masculinidades.”

– Pamela Saavedra, Cultura Salud, Chile

La incidencia política de la membresía

Muchos miembros y redes nacionales y regionales se están involucrando cada vez más con los gobiernos para influir en la adopción de políticas y programas que incluyen a la perspectiva de los hombres y las masculinidades, asumiendo relaciones de socio y roles en el monitoreo.

En Croacia por ejemplo, la organización Status M promueve políticas progresistas para los subsidios maternos y paternos, mientras en Botsuana la organización Men and Boys for Gender Equality ha cabildeo con éxito a su gobierno para que firme los protocolos internacionales sobre la igualdad de género.

Adonde sea que se realice este trabajo los integrantes de la Alianza encuentran que la implementación de los protocolos deja mucho que desear, lo cual demuestra que hace falta mas trabajo continuo para que estos gobiernos se obligan a rendir cuentas en cuanto a implementar en la practica los protocolos y políticas que han aprobado.

Expandir la agenda política

El alcance de la agenda de la Alianza a nivel internacionales necesita definirse ampliamente para avanzar y lograr progreso en temas contenciosos. Los esfuerzos de incidencia todavía no han alcanzado temas cruciales tales como la educación plena sobre la sexualidad, y la creación de un ambiente propicio y habilitante para las políticas que apoyan a la diversidad y la inclusión plena de todas las orientaciones sexuales e identidades de género.

Cuando se trata de asunto estructurales mas amplio como el militarismo, la macroeconomía y el cambio climático, a la Alianza todavía le falta encontrar su voz. No obstante, hay un reconocimiento como red de la necesidad de incidir con un ‘lente de hombres y masculinidades’ a un nivel mas complejo macro para abordar a asuntos estructurales.

Como cualquier otra área del trabajo de la Alianza la incidencia política debe asumir un enfoque interseccional. Esto significa no solo entender la idea que las personas tengan identidades múltiples sino centrar también la agenda en las personas cuyas identidades son marginalizadas. Esto incluye también la participación significativa de aquellos en las márgenes para definir la agenda de la incidencia política. Para ver mas sobre la interseccionalidad vean pagina X.

Socios de MenEngage América Latina describen los abusos de derechos humanos del gobierno Nicaragüense, y como la Alianza puede posicionarse en solidaridad con los actores de la sociedad civil que enfrentan la represión, el temor y la violencia alrededor del mundo.

Responder a problemáticas de rápido crecimiento en tiempo real

Algunos temas se desenvuelven y desarrollan rápidamente. En los tiempos de necesidad urgente la Alianza reconoce la importancia de posicionarse en solidaridad con sus otrxs activistxs, y donde sea relevante cuestionar y desafiar a las personas y organizaciones.

Después de varios casos que requerían respuestas o acciones rápidas y decisivas, miembros de la Alianza MenEngage identificaron la necesidad de desarrollar un 'mecanismo de respuesta rápida'. El objetivo de este mecanismo es generar el apoyo rápido y solidaridad desde toda la red y sus socios cuando ocurren problemas significantes y mientras se desenvuelvan. Tal mecanismo tendría el potencial de movilizar a organizaciones a nivel mundial para enfocar la atención a asuntos urgentes, además de hacer llamados a los gobiernos, las agencias y otros actores globales relevantes para que actúen. En algunos casos urgentes, puede haber razones para una intervención directa de la Alianza, como en el caso de estar en riesgo la seguridad de uno de los integrantes de la red.

La alianza imagina que un mecanismo de respuesta rápida se usaría en una series de situaciones las que incluyen: cuando hay una amenaza a la seguridad de uno de los integrantes de la red; en solidaridad con defensoras/es/xs de los derechos humanos que enfrentan la persecución y la opresión; cuando se necesita rendir cuentas entre aliados o exigirlo a otras organizaciones (por ejemplo en casos de mal comportamientos sexuales o abusos de poder).

Al trabajar en colaboración con – y en apoyo a- otros movimientos de justicia social y de defensoría de los derechos humanos, la Alianza ya esta desarrollando este mecanismo para que entre en acción.

Lista de Participantes

Miembros que representan a las redes regionales de la Alianza

Nombre		Nacionalidad	Cargo Titulo	Organización	Red de la Alianza MenEngage
Alvaro	Campos Guadamuz	Costa Rica	Founder President	Instituto WEM, Costa Rica	MenEngage Latin America
Anthony	Keedi	Lebanon/USA	Masculinities Technical Advisor	ABAAD, Lebanon	MenEngage Lebanon Network
Bilquis	Tahira	Pakistan	Executive Director	Shirakat, Pakistan	Board member & Coordinator of MenEngage South Asia
Desmond	Lunga	Botswana	Director	Men and boys for Gender Equality, Botswana	Board member & Coordinator of MenEngage Africa
Douglas	Urritia Mendoza	Nicaragua	Associate Director	Puntos de Encuentro, Nicaragua	Board member & Coordinator of MenEngage LatinAmerica
Francisco	Aguayo	Chile	Director/co-director	Fundación Cultura Salud, Chile	MenEngage Latin America
Isabella	Esquivel	Mexico	Consultant	Cómplices por la Igualdad, Mexico	MenEngage Latin America
Jan	Reynders	Netherlands	Independent Consultant, Netherlands	WO=MEN	MenEngage Europe
Joseph	Herron	Jamaica	Educator and Youth Development Specialist	-	Caribbean Men's Action Network (CariMAN)
Leila	Younis	Croatia	President	Status M, Croatia	MenEngage Europe
Lena	Wallquist	Sweden	International Program Manager	MÄN, Sweden	Board member & Co-coordinator of MenEngage Europe
Pamela	Saavedra	Chile	Sociologist and researcher of men and masculinities	Fundación Cultura Salud, Chile	MenEngage Latin America
Phillip	Carlisle	Dominica	President	CariMAN Dominica	CariMAN
Rus	Funk	USA	Independent Consultant, USA	-	Board member & North American MenEngage Network (NAMEN) Representative to Global Board
Shane	Joseph	Canada	Independent Consultant, Canada	-	NAMEN & Alt. Representative to Global Board
Tonya	Lovelace	USA	CEO	Women of Color Network Inc, USA	NAMEN
Tyrone	Buckmire	Grenada	Executive Director	Grenada Fund for Conservation	Board member & Chairperson of CariMAN

Miembros generales

Nombre		Nacionalidad	Cargo Titulo	Organización	Red de la Alianza MenEngage
Bafana	Khumalo	South Africa	Director-Strategic Partnership	Sonke Gender Justice	Board member, MenEngage Global Board
Humberto	Carolo	Canada	Executive Director	White Ribbon Canada	Co-Chair, MenEngage Global Board
Jameel	Zamir	India	Acting Director of Programs	International Planned Parenthood Federation (IPPF)	Board member, MenEngage Global Board
Lydia	Mungherera	Uganda	Director-Mama's Club, Uganda	ATHENA Network	Board member, MenEngage Global Board
Preston	Mitchum	USA	International Policy Analyst	Advocates for Youth	Board member, MenEngage Global Board
Tim	Shand	UK	Vice President of Advocacy & Partnership	Promundo	Board member (alt.), MenEngage Global Board
Urvashi	Gandhi	India	Deputy Director Advocacy & Knowledge Management	Breakthrough India	Board member, MenEngage Global Board

Equipo del Secretariado Global

Nombre		Nacionalidad	Cargo Titulo	Organización	Red de la Alianza MenEngage
Jennifer	Bruno	USA	Global advocacy coordinator	Global Secretariat, MenEngage Alliance	
Joni	van de Sand	Netherlands	Global director	Global Secretariat, MenEngage Alliance	Secretary, MenEngage Global Board
Laxman	Belbase	Nepal	Global networks manager	Global Secretariat, MenEngage Alliance	
Oswaldo	Montoya	Nicaragua	Networks associate	Global Secretariat, MenEngage Alliance	
Sinead	Nolan	Ireland	Program officer	Global Secretariat, MenEngage Alliance	
Tom	Hornbrook	UK	Communications coordinator	Global Secretariat, MenEngage Alliance	

Tenemos la visión de un mundo donde todas las personas son iguales y libres de la discriminación – un mundo en que la justicia de género y los derechos humanos sean reconocidos, promovidos y protegidos.

La Alianza Global MenEngage trabaja en la transformación de las relaciones de poder desiguales y los sistemas patriarcales a través de:

Transformar las masculinidades;

Trabajar con los hombres y los niños con enfoques feministas interseccionales;

Construir alianzas incluyentes desde niveles locales a regional y hasta globales y;

Fomentar acciones conjuntas en asociación con los movimientos por los derechos de las mujeres, por la justicia de genero y otras formas de justicia social.

Para mayor información sobre la Alianza MenEngage favor consultar con www.menengage.org

MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality