



**Fomentar y
comprometer a
los**

**JÓ
VENE
S**

líderes

Estrategia de la Alianza MenEngage
2021-24



ESTA ESTRATEGIA captura las aspiraciones del Grupo de Referencia de la Juventud de la Alianza MenEngage.

Los y las jóvenes han articulado un conjunto de **PRINCIPIOS Y VALORES** que arraiga esta estrategia. Se trata de valores vivos que guiarán el trabajo de los y las jóvenes en el seno de la Alianza y que evolucionarán con el tiempo.

Se trata de una **ESTRATEGIA GLOBAL** que ofrece un camino nuevo, enriquecedor y vigorizante. La Estrategia crea un espacio para el crecimiento, el aprendizaje y la colaboración con toda la Alianza. Gracias a ello, los beneficios se notarán tanto a nivel individual como a nivel local, nacional, regional y global.

La Secretaría Global garantizará el **MOVIMIENTO PROGRESIVO** de la Estrategia, pero no se espera que lidere la implementación de cada estrategia. Lo que es más importante, la Secretaría Global será también un facilitador y apoyará los esfuerzos llevados a cabo por el Grupo de Referencia de la Juventud y por las redes regionales y nacionales.

ESTA ESTRATEGIA es el resultado de la colaboración entre el Grupo de Referencia de la Juventud (incluido su grupo central de planificación), miembros de la Secretaría Global y miembros de las redes regionales, con consultas con partes interesadas externas.

Principios y Valores

LIDERAZGO JUVENIL



Como jóvenes, nosotros somos los verdaderos protagonistas de nuestra propia vida. Nuestras experiencias son una gran fuente de conocimiento. Nos proporcionan una visión valiosa sobre cómo podemos contribuir con la transformación de las normas sociales de género. Nuestras contribuciones deben ser valoradas y respetadas. Debemos ser capaces de participar con igualdad en todas las decisiones que nos afecten.

PARTICIPACIÓN DE LOS Y LAS JOVENES



Somos un colectivo poderoso. Debemos ser capaces de comprometernos como verdaderos actores de la sociedad civil. El acceso a los conocimientos, los recursos, las redes y las oportunidades es esencial para nuestra participación significativa en los programas y las políticas que buscan transformar las masculinidades patriarcales y crear sociedades más justas desde el punto de vista social y de género.

TRANSFORMACIÓN DE LAS MASCULINIDADES PATRIARCALES



Nuestro objetivo es transformar las masculinidades patriarcales. Queremos seguir reeducándonos y desaprender las influencias del patriarcado en nuestras vidas como personas jóvenes. En nuestro compromiso de actuar para poner fin a la violencia de los hombres contra las mujeres, nos esforzamos por desafiar las relaciones de poder discriminatorias y desiguales, y las normas y estereotipos de género perjudiciales que perpetúan la violencia.

ALIANZAS Y RESPONSABILIDAD



Nos hemos comprometido con la justicia de género y apoyamos las agendas progresistas relacionadas con los derechos de las mujeres, feministas, ambientalistas, LGBTQI, y otros grupos y movimientos de justicia social. En nuestra labor, nos centramos particularmente en los más afectados por la desigualdad y la violencia de género.

Principios y Valores

COLABORACIÓN



Nos esforzamos por trabajar en colaboración con otros jóvenes y adultos de diversos movimientos de género y justicia social, tanto a nivel local, nacional, regional e internacional. Nuestro trabajo se ve fortalecido por las colaboraciones intergeneracionales.

INTERSECCIONALIDAD



Fomentamos la participación de hombres y niños para lograr un cambio transformador en materia de género utilizando enfoques feministas y transnacionales de carácter interseccional.

DERECHOS HUMANOS



Nuestro compromiso con la justicia social y de género se basa en el respeto a los derechos humanos de todas las personas y en el reconocimiento de que estos derechos son absolutos.

INCLUSIVIDAD



Somos una comunidad inclusiva. Nuestra labor se ve fortalecida por la participación de mujeres y hombres jóvenes, niñas y niños, y por personas de todos los géneros y orientaciones sexuales, etnias, capacidades y cualquier otra identidad personal o social que contribuya a la exclusión o marginación de estas personas.

OBJETIVO

1

CENTRAR A LOS JÓVENES EN TODA SU DIVERSIDAD:

Las perspectivas de las y los jóvenes están en el centro del trabajo de la Alianza MenEngage para promover la justicia de género y transformar las masculinidades patriarcales.

Los y las jóvenes están incluidos en las estructuras de gobierno.

1.1. Establecer un marco y un proceso para la inclusión de las y los jóvenes en las estructuras de gobernanza de la Alianza con el fin de avanzar hacia un modelo de poder compartido.

Diversos jóvenes influyen y tienen poder de decisión en todas las etapas de la programación y defensa de la Alianza MenEngage.

1.2. Establecer un modelo de afiliación y realizar una planificación de la sucesión.

1.3. Revisar todos los procesos y prácticas institucionales que puedan impedir la participación significativa de las y los jóvenes de todas las regiones y en toda su diversidad en la programación y promoción de la Alianza.

1.4 Desarrollar una estrategia de difusión para compartir procesos y formas de trabajo actualizados.



Objetivo 1

Resultados

- ▶ Los y las jóvenes tienen un impacto en el trabajo de la Alianza MenEngage.
 - ▶ Las voces de las y los jóvenes son parte integral de la toma de decisiones de la Alianza MenEngage.
 - ▶ La transparencia, la inclusión y la pertenencia son elevadas y proporcionan a las y los jóvenes una clara comprensión de su papel dentro de la Alianza MenEngage.
 - ▶ La participación de diversos jóvenes fortalece la gobernanza, la programación y la promoción de la Alianza MenEngage.
- 

OBJETIVO

2

EMPODERAR A LOS JÓVENES:

Los y las jóvenes tienen las habilidades, el conocimiento y las oportunidades que necesitan para liderar y participar activamente en todos los aspectos del trabajo de la Alianza MenEngage.

Los y las jóvenes tienen la capacidad y las herramientas que necesitan para un desarrollo personal y profesional significativo, y para contribuir al trabajo de la Alianza.

2.1. En consulta, desarrollar e implementar medidas de fortalecimiento de la capacidad para los y las jóvenes y los miembros de la Alianza, incluido el personal, sobre el uso de una perspectiva antirracista,

planteamientos feministas e interdisciplinarios y sobre habilidades que fortalezcan la confianza de las y los jóvenes y su capacidad de participación.

Los y las jóvenes tienen la oportunidad de hacer que las capacidades, las habilidades y los conocimientos sean prácticos.

2.2. Identificar las principales oportunidades de



participación y liderazgo internas y externas para jóvenes y el personal joven.

2.3 Crear oportunidades para que las y los jóvenes identifiquen y lideren campañas o programas que promuevan la misión y visión de la Alianza MenEngage.

Fortalecer el conocimiento y el apoyo al liderazgo juvenil, la participación significativa de los jóvenes y las asociaciones entre jóvenes y adultos entre la Alianza Global y las redes regionales.

2.4. La Alianza MenEngage realiza una evaluación de las necesidades para identificar las brechas en las capacidades, el conocimiento y las habilidades para respaldar el liderazgo de las y los jóvenes, la participación y las asociaciones entre jóvenes y adultos a nivel

nacional, regional y mundial.

2.5 Desarrollar una estrategia de recaudación de fondos a nivel global para apoyar la implementación de la estrategia de la juventud, tanto a nivel nacional como regional y global.

2.6. Proporcionar apoyo continuo a las redes, los miembros y los socios en la aplicación conjunta de la estrategia para la juventud, incluida la creación y el fortalecimiento de las estructuras y estrategias para la juventud a nivel nacional y regional.

2.7. Crear oportunidades para el intercambio intergeneracional de habilidades y conocimientos a todos los niveles.

2.8 Identificar/fortalecer los sistemas para recopilar las mejores prácticas sobre el liderazgo y la participación de jóvenes a nivel nacional, regional y mundial.

2.9 Crear un centro virtual/plataforma interactiva que facilite la interacción, aloje recursos para apoyar la participación y el liderazgo significativos de las y los jóvenes y cree un espacio para el aprendizaje interregional e intergeneracional.



Objetivo 2

Resultados

- ▶ Los y las jóvenes adquieren confianza en la utilización de planteamientos feministas e interdisciplinarios, y de una perspectiva antirracista cuando participan en el trabajo de la Alianza y promueven su visión.
- ▶ El liderazgo y el personal de la Alianza MenEngage están mejor posicionados para defender la participación y el liderazgo juvenil significativo.
- ▶ Los y las jóvenes logran una mayor visibilidad y apoyan a la Alianza MenEngage para llegar a un grupo más amplio de miembros de la comunidad, partes interesadas y responsables de la toma de decisiones.
- ▶ Las estructuras y procesos de la Alianza MenEngage crean un espacio para el aprendizaje intergeneracional.



OBJETIVO

3

CONSTRUIR Y FORTALECER LA COMUNIDAD:

El GRJ es una comunidad activa para jóvenes de todas las regiones y está relacionada con los movimientos de justicia juvenil, social y de género.

El GRJ facilita las relaciones entre los miembros jóvenes a nivel nacional, regional y mundial para apoyar los esfuerzos de construcción del movimiento.

3.1. Desarrollar sistemas para la incorporación y el apoyo continuo de las y los jóvenes dentro de la Alianza.

3.2 Identificar o crear oportunidades para que jóvenes de todas las regiones se reúnan y reflexionen conjuntamente sobre el progreso hacia los objetivos y participen en la creación de equipos.

3.3 La Alianza MenEngage consultará con los miembros jóvenes actuales y anteriores para evaluar



las barreras a la participación vertical y horizontal en cada región y utilizar herramientas creativas para eliminar y minimizar las barreras a la participación juvenil sostenible.

3.4 Desarrollar herramientas de evaluación para supervisar y abordar regularmente las barreras a la participación juvenil dentro de la Alianza.

3.5. Empezar un proceso consultivo para cambiar la marca GRJ.

El GRJ genera confianza y desarrolla asociaciones con organizaciones/redes juveniles comprometidas políticamente.

3.6 Desarrollar asociaciones institucionales con organizaciones dirigidas por jóvenes y al servicio de jóvenes que trabajen en temas de juventud, género y justicia social.

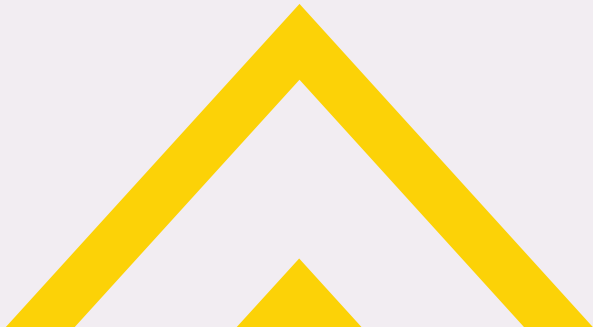
3.7 Colaborar con diversos grupos para desarrollar un análisis compartido y llevar a cabo la promoción.

3.8 Recopilar y compartir las lecciones aprendidas y las pruebas sobre la participación de los hombres y los niños en los grupos y movimientos de justicia juvenil, social y de género.

Intercambiar conocimientos, análisis y tácticas entre regiones y generaciones de activistas y defensores.

3.9 Crear un centro virtual/plataforma interactiva que facilite la interacción, albergue recursos para apoyar la participación y el liderazgo de jóvenes y cree un espacio para el aprendizaje interregional e intergeneracional sobre la igualdad de género y las masculinidades.

3.10 Convocar anualmente al GRJ y a los representantes de la secretaría mundial, las redes regionales y las redes nacionales para reflexionar, rejuvenecer y aprender de los esfuerzos de la Alianza durante el año anterior para fortalecer el liderazgo y el compromiso de las y los jóvenes.



Objetivo 3

Resultados

- ▶ El Grupo de Referencia Juvenil comparte una visión común y tiene un sentido de identidad y comunidad.
- ▶ El Grupo de Referencia Juvenil es una fuente de apoyo para los socios y aliados de los movimientos juveniles, de género y de justicia social.
- ▶ La Alianza MenEngage facilita el intercambio de conocimientos, experiencias y herramientas entre generaciones y regiones.
- ▶ La Alianza MenEngage centra la inclusión y la pertenencia, sacando lo mejor de sus miembros.

OBJETIVO

4

El GJR construye y practica la solidaridad y la responsabilidad para las agendas de defensa feminista de la igualdad de género y la justicia social.

El GJR se compromete, y moviliza a los hombres y a los niños para que se comprometan con una praxis transformadora del género.

4.1. Desarrollar una serie de entrenadores/mentores que apoyen a los jóvenes para que se comprometan con la reflexión personal y el análisis transformador (es decir, desaprender las masculinidades patriarcales).

4.2 Organizar un taller anual para que el GJR vuelva a comprometerse con los principios y valores del GJR y los actualice para que reflejen la evolución de los miembros jóvenes de la Alianza.

El GRJ aboga por la justicia social y de género y promueve la transformación de las masculinidades patriarcales.



4.3 Los jóvenes lideran y participan en el trabajo de incidencia de MenEngage, entre otras cosas, mediante la participación en el Grupo de Trabajo de Promoción.

4.4 Identificar las principales oportunidades de incidencia política para colaborar con MenEngage y en los espacios para jóvenes.

Objetivo 4

Resultados

- ▶ El Grupo de Referencia Juvenil es un espacio de responsabilidad para los y las jóvenes.
- ▶ El Grupo de Referencia Juvenil es una voz cada vez más potente para los planteamientos de transformación de género, con el fin de involucrar a los hombres y los niños en los ámbitos de influencia y toma de decisiones.
- ▶ Los y las jóvenes son cada vez más responsables de la ética transformadora de género en su vida cotidiana.
- ▶ La incidencia de la Alianza MenEngage llega a diversos espacios juveniles, a través de mensajeros creíbles (los propios jóvenes).

OBJETIVO

5

OBJETIVO TRANSVERSAL: RENDICIÓN DE CUENTAS

Rendir cuentas a los más afectados por las desigualdades y la violencia de género, y a los demás.

5.1. Crear una herramienta de seguimiento y evaluación.

Cronología

	2021	2022	2023	2024
OBJETIVO 1	1.1			
	1.2			
	1.3			
	1.4			
OBJETIVO 2	2.1			
	2.2			
	2.3			
	2.4			
	2.5			
	2.6			
	2.7			
	2.8			
	2.9			

	2021	2022	2023	2024
OBJETIVO 3	3.1			
	3.2			
	3.3			
	3.4			
	3.5			
	3.6			
	3.7			
	3.8			
	3.9			
	3.10			
OBJETIVO 4	4.1			
	4.2			
	4.3			
	4.4			
OBJETIVO 5				
5.1				