



**Former et
engager de**

**J
E
U
N
E
S**

leaders

Une stratégie de l'Alliance
MenEngage pour 2021 à 2024



CETTE STRATÉGIE reflète les aspirations du Groupe de Référence Jeunesse de l'Alliance MenEngage.

Un ensemble de **PRINCIPES ET DE VALEURS** a été articulé par les jeunes et enracine cette stratégie. Ce sont des valeurs bien vivantes qui guideront le travail des jeunes au sein de l'Alliance et qui évolueront au fil du temps.

Il s'agit d'une **STRATEGIE GLOBALE** qui propose une voie nouvelle, enrichissante et revigorante pour l'avenir. La Stratégie crée un espace de croissance, d'apprentissage et de collaboration au sein de l'Alliance tout entière. Et, par conséquent, les avantages s'en feront sentir tant au niveau individuel qu'aux niveaux local, national, régional et mondial.

Le Secrétariat mondial assurera le **MOUVEMENT EN AVANT** de la Stratégie, mais il n'est pas censé diriger la mise en œuvre de chaque stratégie. Il est important de noter que le Secrétariat mondial sera également un facilitateur et qu'il soutiendra les efforts menés par le Groupe de référence pour la jeunesse et les réseaux régionaux et nationaux.

CETTE STRATÉGIE est le résultat d'une collaboration entre le Groupe de référence pour la jeunesse (y compris son groupe de planification principal), les membres du Secrétariat mondial et ceux des réseaux régionaux, ainsi que de consultations avec des parties prenantes externes.

Principes et Valeurs

LA JEUNESSE VEUT COMPTER



Nous, jeunes, sommes les experts de nos propres vies. Nos expériences sont une importante source de connaissances et nous fournissent de précieuses indications sur la manière dont nous pouvons contribuer à la transformation des normes liées au genre. Nos contributions méritent d'être prises en compte et respectées. Nous devons être partenaires à part entière de toutes les prises de décision qui nous concernent.

LA JEUNESSE VEUT PARTICIPER



Nous sommes une composante importante de la société civile et devons nous engager pour y jouer un rôle significatif. Il est essentiel que nous ayons accès aux connaissances, aux ressources, aux réseaux et aux opportunités nous permettant de prendre part de manière significative aux programmes et aux politiques qui cherchent à transformer les sociétés patriarcales en sociétés assurant l'égalité des genres et des statuts sociaux.

TRANSFORMER LE PATRIARCAT



Notre but est de transformer le patriarcat. Nous, jeunes, affirmons notre volonté de nous rééduquer en permanence et de rejeter les influences du patriarcat sur nos vies. Nous nous engageons à agir pour mettre fin à la violence masculine dirigée contre les femmes, nous nous efforçons de combattre les discriminations, les relations de domination, les normes de genre et les stéréotypes nuisibles qui perpétuent la violence.

ALLIANCES ET RESPONSABILITÉS



types nuisibles qui perpétuent la violence. Alliances et responsabilités Nous sommes engagé·e·s pour la justice de genre et soutenons les programmes progressistes des groupes et mouvements qui luttent pour les droits des femmes, le climat, les personnes LGBTQI et la justice sociale. Nous concentrons nos actions sur ceux et celles qui sont les plus touché·e·s par les inégalités et les violences de genre.

Principes et Valeurs

COLLABORATIONS



Nous nous efforçons d'agir en partenariat avec d'autres jeunes ou adultes appartenant aux différents mouvements qui luttent pour la justice de genre et la justice sociale, aux niveaux local, régional, national et international. Nous consolidons notre action par des partenariats intergénérationnels.

INTERSECTIONNALITÉ



Nous encourageons les garçons et les hommes à transformer les normes liées au genre, au moyen d'approches intersectionnelles féministes transnationales.

DROITS HUMAINS



Notre engagement pour une justice de genre et une justice sociale s'appuie sur le respect des droits humains pour tous les individus et la reconnaissance du caractère absolu de ces droits.

INCLUSIVITÉ



Nous constituons une communauté inclusive, forte de la participation de filles et de jeunes femmes, de garçons et d'hommes. Nous regroupons des individus de tous genres et de toutes orientations sexuelles, des individus issus de toutes ethnies et ayant toutes sortes d'aptitudes, et des individus ayant des identités personnelles ou sociales qui contribuent à leur exclusion ou à leur marginalisation.

OBJECTIF

1

ACCUEILLIR LES JEUNES DANS TOUTE LEUR DIVERSITÉ :

Les perspectives des jeunes sont au centre du travail de l'Alliance MenEngage pour promouvoir la justice entre les sexes et transformer les masculinités patriarcales.

Les jeunes sont inclus dans les structures de gouvernance.

1.1. Établir un cadre et un processus pour l'inclusion des jeunes dans les structures de gouvernance de l'Alliance afin d'évoluer vers un modèle de partage du pouvoir.

Des jeunes d'origines diverses influencent et ont un pouvoir de décision à tous les stades de la programmation et de la défense des intérêts de l'Alliance MenEngage.

1.2. Établir un modèle d'adhésion et planifier la succession.

1.3. Examiner tous les processus et pratiques institutionnels susceptibles d'empêcher la participation significative des jeunes de toutes les régions et dans toute leur diversité à la programmation et au plaidoyer de l'Alliance.

1.4 Développer une stratégie de diffusion pour partager des processus et des méthodes de travail actualisés.



Objectif 1

Résultats

- ▶ Les jeunes ont une influence sur le travail de l'Alliance MenEngage.
 - ▶ La voix des jeunes fait partie intégrante du processus décisionnel de l'Alliance MenEngage.
 - ▶ La transparence, l'inclusion et l'appartenance sont élevées et permettent aux jeunes de comprendre clairement leur rôle au sein de l'Alliance MenEngage.
 - ▶ La participation de divers jeunes renforce la gouvernance, la programmation et le plaidoyer de l'Alliance MenEngage.
- 

OBJECTIF

2

HABILITER LES JEUNES :

Les jeunes ont les compétences, les connaissances et les opportunités dont ils ont besoin pour diriger et participer activement à tous les aspects du travail de l'Alliance MenEngage

Les jeunes ont la capacité et les outils nécessaires pour se développer de manière significative sur le plan personnel et professionnel, et pour contribuer au travail de l'Alliance.

2.1. Après consultation, élaborer et mettre en œuvre des mesures de renforcement des capacités pour les jeunes et les membres de l'Alliance, y compris le personnel, sur l'utilisation d'une

perspective antiraciste, d'approches féministes et intersectionnelles, et sur les compétences qui renforcent la confiance des jeunes et leur capacité à participer.

Les jeunes ont la possibilité de mettre en pratique leurs capacités, leurs compétences et leurs connaissances.



2.2. Identifier les principales possibilités de participation et de leadership internes et externes pour les jeunes et le jeune personnel.

2.3 Créer des opportunités pour les jeunes d'identifier et de diriger des campagnes ou des programmes qui font avancer la mission et la vision de l'Alliance MenEngage.

Renforcer les connaissances et le soutien au leadership des jeunes, à la participation significative des jeunes et aux partenariats entre jeunes et adultes au sein de l'Alliance mondiale et des réseaux régionaux.

2.4 L'Alliance MenEngage entreprend une évaluation des besoins afin d'identifier les lacunes en matière de capacités, de connaissances et de compétences pour soutenir le leadership des jeunes, leur engagement et les partenariats entre jeunes et adultes aux niveaux national, régional et mondial.

2.5 Développer une stratégie de collecte de fonds au niveau mondial pour soutenir la mise en œuvre de la stratégie pour la jeunesse, y compris aux niveaux national, régional

et mondial.

2.6. Fournir un soutien continu aux réseaux, membres et partenaires dans la mise en œuvre conjointe de la stratégie pour la jeunesse, y compris la création et le renforcement des structures et des stratégies pour la jeunesse aux niveaux national et régional.

Créer des possibilités de partage des compétences et des connaissances intergénérationnelles à tous les niveaux.

2.7. Identifier et évaluer les voies de connaissance et de communication aux niveaux national, régional et mondial qui empêchent une communication transparente et créent des silos de connaissances entre les jeunes et la direction et le personnel de l'Alliance.

2.8. Identifier/renforcer les systèmes permettant de saisir les meilleures pratiques en matière de leadership et d'engagement des jeunes aux niveaux national, régional et mondial.

2.9 Créer un centre virtuel/une plate-forme interactive qui facilite l'interaction, abrite des ressources pour soutenir la participation et le leadership significatifs des jeunes et crée un espace pour l'apprentissage interrégional et intergénérationnel.



Objectif 2

Résultats

- ▶ Les jeunes gagnent en confiance en utilisant des approches féministes et intersectionnelles, et une perspective antiraciste lorsqu'ils s'engagent dans le travail de l'Alliance et font avancer sa vision.
- ▶ La direction et le personnel de l'Alliance MenEngage sont mieux placés pour promouvoir une participation et un leadership significatifs des jeunes.
- ▶ Les jeunes obtiennent une plus grande visibilité et soutiennent l'Alliance MenEngage pour atteindre un groupe plus large de membres de la communauté, de parties prenantes et de décideurs.
- ▶ Les structures et les processus de l'Alliance MenEngage créent un espace pour l'apprentissage intergénérationnel.



OBJECTIF

3

CONSTRUIRE ET RENFORCER LA COMMUNAUTÉ :

Le GRJ est une communauté active pour les jeunes de toutes les régions et est en relation avec les mouvements de jeunesse, sociaux et de justice entre les sexes.

Le GRJ facilite les connexions entre les jeunes membres aux niveaux national, régional et mondial pour soutenir les efforts de création de mouvements.

3.1. Développer des systèmes d'accueil et de soutien continu des jeunes au sein de l'Alliance.

3.2 Identifier ou créer des opportunités pour que des jeunes de toutes les régions se réunissent et réfléchissent ensemble sur les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs et s'engagent dans la construction des équipes.

3.3 L'Alliance MenEngage consultera les jeunes membres actuels et anciens pour évaluer les



obstacles à la participation verticale et horizontale dans chaque région et utilisera des outils créatifs pour éliminer et minimiser les obstacles à l'engagement durable des jeunes.

3.4 Développer des outils d'évaluation pour surveiller régulièrement et traiter les obstacles à l'engagement des jeunes au sein de l'Alliance.

3.5. Entreprendre un processus de consultation pour donner une nouvelle image au GRJ.

Le GRJ instaure la confiance et développe des partenariats avec des organisations/réseaux de jeunes politiquement alignés.

3.6 Développer des partenariats institutionnels avec des organisations dirigées par des jeunes et au service des jeunes qui travaillent sur les questions relatives à la jeunesse, à l'égalité des sexes et à la justice sociale.

3.7 Collaborer avec divers groupes pour développer une analyse commune et mener des actions de sensibilisation.

3.8 Recueillir et partager les leçons apprises et les preuves de l'engagement des hommes et des garçons dans les groupes et mouvements de jeunesse, sociaux et de justice entre les sexes.

Échanger des connaissances, des analyses et des tactiques entre les régions et les générations de militants et de défenseurs.

3.9 Créer un centre virtuel/une plate-forme interactive qui facilite l'interaction, abrite des ressources pour soutenir la participation et le leadership des jeunes et crée un espace pour l'apprentissage interrégional et intergénérationnel sur l'égalité des sexes et les masculinités.

3.10 Convoquer chaque année le GRJ et les représentants du secrétariat mondial, des réseaux régionaux et des réseaux nationaux pour réfléchir, rajeunir et tirer des enseignements des efforts déployés par l'Alliance au cours de l'année précédente pour renforcer le leadership et l'engagement des jeunes.



Objectif 3

Résultats

- ▶ Le Groupe de référence des jeunes partage une vision commune et a un sentiment d'identité et de communauté.
- ▶ Le Groupe de référence des jeunes est une source de soutien pour les partenaires et les alliés des mouvements de jeunesse, de genre et de justice sociale.
- ▶ L'Alliance MenEngage facilite le partage des connaissances, des expériences et des outils entre les générations et les régions.
- ▶ L'Alliance MenEngage est un centre d'inclusion et d'appartenance, qui fait ressortir le meilleur de ses membres.

4

UN PLAIDOYER ET UNE ALLIANCE RESPONSABLES :

Le GRJ renforce et pratique la solidarité et la responsabilité pour les programmes féministes de défense de l'égalité des sexes et de la justice sociale.

Le GRJ s'engage dans une pratique de transformation des sexes et mobilise les hommes et les garçons pour qu'ils y participent.

4.1. Développer un groupe de coachs/mentorés pour aider les jeunes à s'engager dans une réflexion personnelle et une analyse transformative (c'est-à-dire désactiver les masculinités patriarcales).

4.2 Organiser un atelier annuel pour que le GRJ s'engage à nouveau et mette à jour les principes et les valeurs du GRJ afin qu'ils reflètent l'évolution de la composition des jeunes au sein de l'Alliance.

Le GRJ défend la justice sociale et la justice entre les sexes et encourage la transformation des

masculinités patriarcales.

4.3 Les jeunes dirigent et participent au travail de plaidoyer de MenEngage, notamment en participant au groupe de travail sur le plaidoyer.

4.4 Identifier les principales possibilités de plaidoyer pour une collaboration avec MenEngage, et dans les espaces pour les jeunes.



Objectif 4

Résultats

- ▶ Le Groupe de référence des jeunes est un espace responsable pour les jeunes.
- ▶ Le Groupe de référence des jeunes devient de plus en plus le porte-parole des approches de transformation du genre visant à impliquer les hommes et les garçons dans les espaces d'influence et de prise de décision.
- ▶ Les jeunes sont de plus en plus responsables de l'éthique de la transformation des genres dans leur vie quotidienne.
- ▶ Le plaidoyer de l'Alliance MenEngage touche divers domaines de la jeunesse, et est transmis par des messagers crédibles (les jeunes eux-mêmes).

OBJECTIF

5

OBJECTIF TRANSVERSAL : RESPONSABILITÉ

Responsabilité envers les personnes les plus touchées par les inégalités entre les sexes et la violence, et entre elles.

5.1. Créer un outil de suivi et d'évaluation.

Chronologie

	2021	2022	2023	2024
OBJECTIF 1	1.1			
	1.2			
	1.3			
	1.4			
OBJECTIF 2	2.1			
	2.2			
	2.3			
	2.4			
	2.5			
	2.6			
	2.7			
	2.8			
	2.9			

	2021	2022	2023	2024
OBJECTIF 3	3.1			
	3.2			
	3.3			
	3.4			
	3.5			
	3.6			
	3.7			
	3.8			
	3.9			
	3.10			
OBJECTIF 4	4.1			
	4.2			
	4.3			
	4.4			
OBJECTIF 5				
	5.1			