



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

2017 Informe Anual

RESUMEN EJECUTIVO



Fotos de portada, de arriba abajo:

© 2017, Campaña Ek Saath

© 2017, La Alianza MenEngage Global

© 2017, Instituto WEM

© 2017, Children's Dignity Forum

© 2017, ONU Mujeres

TABLE DES MATIÈRES

RESUMEN EJECUTIVO	1
ASPECTOS DESTACADOS DE LAS REGIONES	6
MenEngage África	9
MenEngage Europa	10
Red de Acción Masculina del Caribe (CariMAN)	11
MenEngage América Latina	12
Red Norte-americana de MenEngage (NAMEN)	13
MenEngage Asia Meridional	14
MenEngage Líbano	15
Red de Hombres de Camboya	15
ASPECTOS DESTACADOS DE LA SECRETARÍA GLOBAL	16
Creación de redes y fortalecimiento de capacidades	17
Abogacía política conjunta	19
Gestión del conocimiento y comunicaciones	21
Rendición de cuentas y alianzas	23
Estructura institucional y coordinación	25
CALENDARIO	26
GLOSARIO	28

RESUMEN EJECUTIVO

2017 fue un año turbulento para los derechos de las mujeres, la salud y los derechos sexuales y reproductivos, y la justicia de género.

Los cambios en el mundo fueron variados, desde reacciones violentas hasta señales de progreso. Por un lado, hay motivos para ser optimistas ya que la era de “no dejar a nadie atrás” ha comenzado. Al mismo tiempo, en 2017 se evidenciaron serios desafíos y tendencias regresivas que son profundamente preocupantes. Se está generando un impulso político con posibles implicaciones transformadoras para los derechos y el empoderamiento de las mujeres.

El año tuvo un inicio potencialmente transformador, a través de la **movilización mundial de los movimientos feministas contra el sexismo, la misoginia, el patriarcado y la impunidad, cuando las marchas de las mujeres reunieron a millones de personas en más de 50 países, incluyendo a muchos miembros de la Alianza MenEngage**. Al mismo tiempo, el restablecimiento de la Ley Mordaza Global por parte de la administración de los EE. UU. fue una reacción violenta significativa contra los derechos de las mujeres y la SDR. Sin embargo, hubo algunos avances positivos, como el lanzamiento de la iniciativa #EllaDecide por parte de los gobiernos de los Países Bajos y Suecia, que dio un impulso global al derecho de las mujeres al aborto y a la autonomía corporal como parte de la SDR para todos y todas, que la Alianza MenEngage apoyó. Hacia finales de 2017, **el movimiento mundial en torno a #YoTambién, a través del cual las mujeres y las jóvenes, transexuales y algunos hombres y jóvenes de todo el mundo compartieron valientemente sus experiencias de acoso y abuso sexual, dio lugar a un**

Para ver el informe completo, vaya <http://bit.ly/MenEngage2017>.



Los miembros de la Alianza MenEngage participan en una reunión consultiva de expertos en el Consejo de Derechos Humanos



Reunión del grupo de trabajo de redes regionales de MenEngage durante la reunión de la Junta Global de 2017 (2017 © MenEngage Global Alliance)

aumento del interés y la preocupación por la persistencia de las desigualdades de género. Esto conduce al posible fin de las culturas institucionalizadas de impunidad, los perpetradores han sido expulsados de sus lugares de trabajo y, en algunos casos, procesados judicialmente. El año 2017 también evidenció un progreso y compromiso notables en el sistema de la ONU. Aunque los llamados de los movimientos feministas para la primera secretaria general de la ONU no se hicieron realidad, en septiembre el secretario general de la ONU, António Guterres, lanzó su nueva estrategia y, por primera vez en la historia, el sistema de la ONU pudo lograr la plena paridad de género en su alta dirigencia.

En medio de estas tendencias, también observamos un interés cada vez mayor en comprender la socialización dañina de los hombres y los jóvenes y en la participación de los hombres y los jóvenes para que sean parte de la solución. **#YoTambién pone los roles y responsabilidades de los hombres y los jóvenes como perpetradores y aliados para poner fin al acoso y el abuso más firmemente ante el ojo público.** El movimiento desató un debate dentro del campo de trabajo sobre los hombres y las masculinidades, lo que impulsó a la Alianza MenEngage a publicar una [declaración](#) y convocar un [diálogo en línea](#) para buscar en conjunto posibles formas de involucrar a los jóvenes y los hombres en el abordaje de las barreras estructurales y las causas fundamentales del acoso y el abuso sexual.

Además, observamos un mayor **interés y aceptación entre los encargados de formular políticas y los profesionales del sector internacional de los derechos humanos y el desarrollo por los derechos de las mujeres, la SDRS y la igualdad de género.** En los espacios de formulación de políticas nacionales, regionales e internacionales, observamos un creciente apoyo gubernamental, que incluye la adopción de una resolución del Consejo de Derechos Humanos sobre "[Involucrar a niños, jóvenes y hombres en la prevención de la violencia contra todas las mujeres y las jóvenes](#)". Esta resolución histórica incluye algunos avances en el lenguaje y los compromisos sobre el trabajo transformador de prevención de la violencia de género, que fue un esfuerzo conjunto de promoción consolidada en el que la Alianza MenEngage hizo importantes aportes.

El creciente interés en involucrar a hombres, jóvenes y niños en las luchas por los derechos de las mujeres está llevando a que más gobiernos y organizaciones desarrollen políticas y programas específicos para niños, hombres y jóvenes. La Alianza MenEngage acoge con gusto esta tendencia, ya que creemos que para movilizar a los hombres y los jóvenes en torno a los derechos de las mujeres y la justicia de género para todos y todas a gran escala, es necesario incorporar la labor transformadora de género con los hombres y los jóvenes en las políticas e instituciones públicas. Sin embargo, nos damos cuenta de que existe un riesgo significativo cuando la ética y práctica de involucrar a hombres y jóvenes no tienen fundamentos feministas, bases de derechos humanos ni son transformadoras de género. Es fundamental que el trabajo con los hombres y los jóvenes corresponda con el trabajo de las mujeres y las jóvenes en todos los niveles, e incluya un análisis del poder basado en el género. Además, los compromisos globales existentes que transforman la perspectiva de género para involucrar a los hombres y los jóvenes aún no se han traducido plenamente en políticas nacionales y locales, que

por lo general siguen limitando la comprensión de "género" como únicamente las funciones y responsabilidades de las mujeres y las jóvenes. La mayoría de las políticas y programas todavía carecen de un análisis matizado de los múltiples papeles de los hombres y los jóvenes en las desigualdades de poder basadas en el género y de los papeles que pueden desempeñar en su transformación, y por lo tanto pierden valiosas oportunidades para transformar el sistema patriarcal que está en la raíz de las injusticias de género.

Con todas estas tendencias, 2017 fue un año crítico para que la Alianza MenEngage cambiara de marcha y fortaleciera nuestra agenda política, tal como lo indica nuestra misión, que coloca a las masculinidades patriarcales, incluyendo el privilegio masculino y el poder de algunos hombres sobre otros, en el centro de nuestro análisis de problemas.

La Alianza sentó bases sólidas este año para hacer realidad las ambiciones del plan y comenzó a hacer contribuciones positivas para avanzar en su objetivo para el año 2020:

Aumentar el apoyo, la adopción e implementación de enfoques transformadores de género con fundamentos feministas para involucrar a los hombres, jóvenes y

niños en los derechos clave de las mujeres, la SDRS y los asuntos de igualdad de género entre nuestros miembros, socios y aliados en los campos de la justicia de género y los derechos humanos.

La Alianza promovió esta agenda politizada en nuestro fortalecimiento de la capacidad interna y el apoyo a los miembros de la Alianza MenEngage, como una red internacional de activistas, expertos, profesionales, investigadores, OSC y ONG, compuesta de derechos de las mujeres, SDRS, justicia de género, derechos de los jóvenes y los niños, derechos LGBTIQ+ e involucrar a organizaciones de hombres y jóvenes, trabajar para lograr los derechos de las mujeres, SDRS y justicia de género para todos y todas. Nos esforzamos por trabajar a través de procesos participativos, democráticos y ascendentes mediante el fortalecimiento de nuestras redes regionales. El plan estratégico actual hace gran hincapié en el fortalecimiento de las raíces de la red, las redes regionales y nacionales, al tiempo que vincula la labor de la red en su conjunto con la labor de abogacía a nivel global.

ASPECTOS DESTACADOS DE LAS REGIONES

El Caribe

- CariMAN implementó talleres de concientización comunitaria en toda la región sobre una variedad de temas con más de 1250 participantes.
- CariMAN Bahamas inició una alianza con el ministerio nacional de servicios sociales y ONU Mujeres para su programa "Recuperar a nuestros jóvenes" que se enfoca en la sensibilización de hombres y jóvenes como defensores del cambio.
- CariMan Dominica continuó con la implementación de un programa de capacitación para trabajar con hombres jóvenes en atención institucional.

América Latina

- MenEngage América Latina organizó de forma conjunta el 6.º Coloquio sobre Hombres y Masculinidades en Recife, Brasil.
- Las redes nacionales de MenEngage en América Latina también participaron en una serie de actividades como parte de la Campaña MenCare, incluyendo campañas educativas, iniciativas de concientización pública, capacitaciones, seminarios en línea, conferencias y lanzamientos del informe "El Estado de los Padres del Mundo: América Latina y el Caribe".
- Las redes nacionales de Nicaragua y Costa Rica también organizaron talleres sobre rendición de cuentas junto con organizaciones de derechos de las mujeres y de justicia social.

América del Norte

- NAMEN organizó cuatro eventos virtuales de Comunidad de Práctica, cada uno de ellos sobre un tema diferente, incluyendo la nueva administración de los EE. UU. y la rendición de cuentas.
- NAMEN fortaleció su alianza con la Red de Mujeres de Color, que trabaja para poner fin a la violencia contra las mujeres al centralizar las voces y el liderazgo de las mujeres de color y sus comunidades.



Europa

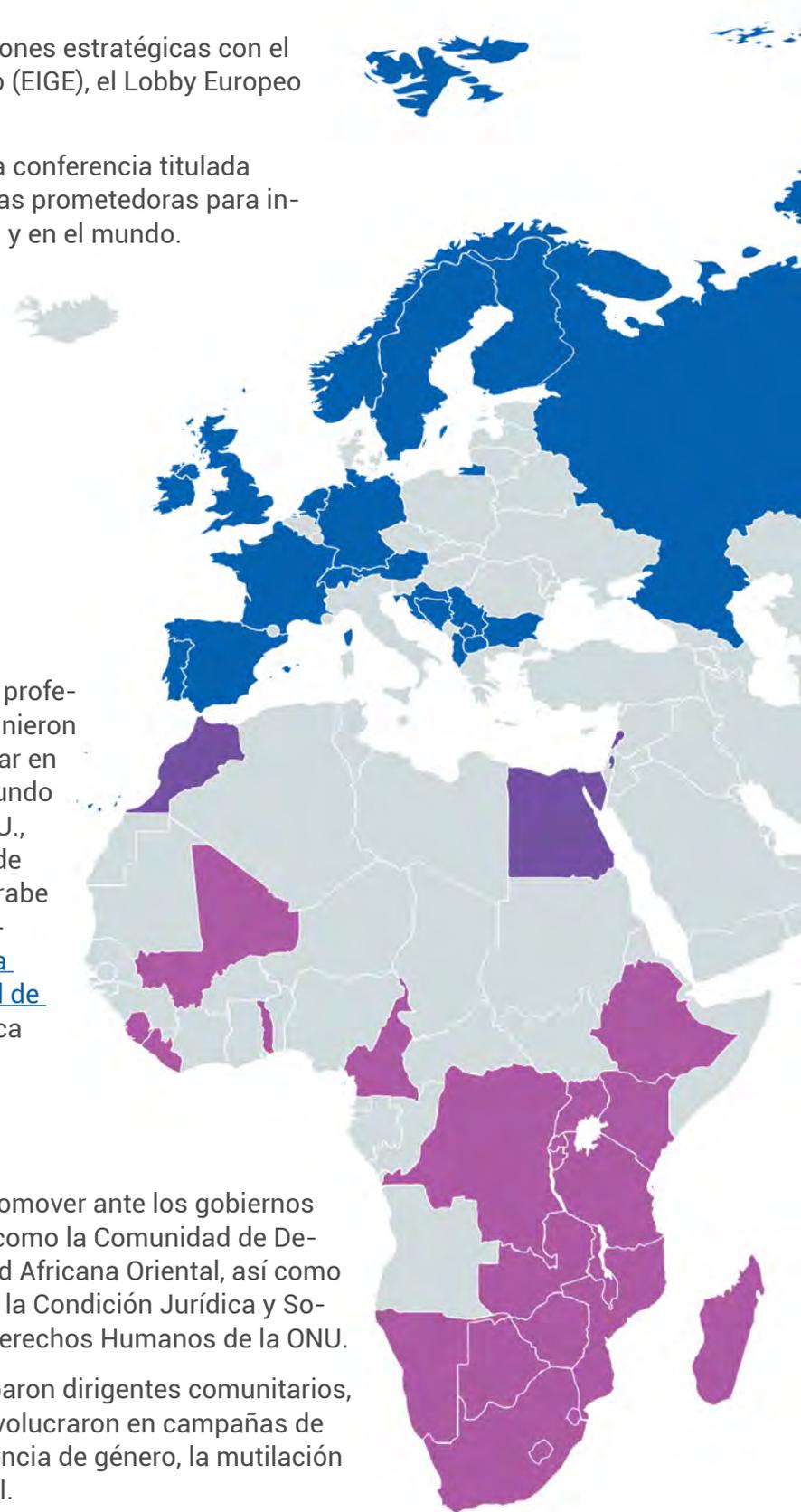
- MenEngage Europa fortaleció sus relaciones estratégicas con el Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE), el Lobby Europeo de Mujeres y la Fundación Oak.
- La red subregional nórdica organizó una conferencia titulada "Hacer visible lo invisible" sobre prácticas prometedoras para involucrar a hombres y jóvenes en Europa y en el mundo.
- Tres miembros de MenEngage Europa, la ONG sueca MÄN (Hombres por la Igualdad de Género), Emancipator (Países Bajos) y The Good Lad Initiative (Reino Unido) colaboraron en un proyecto conjunto, IMAGINE (Inspirar la acción masculina sobre la igualdad de género en Europa).

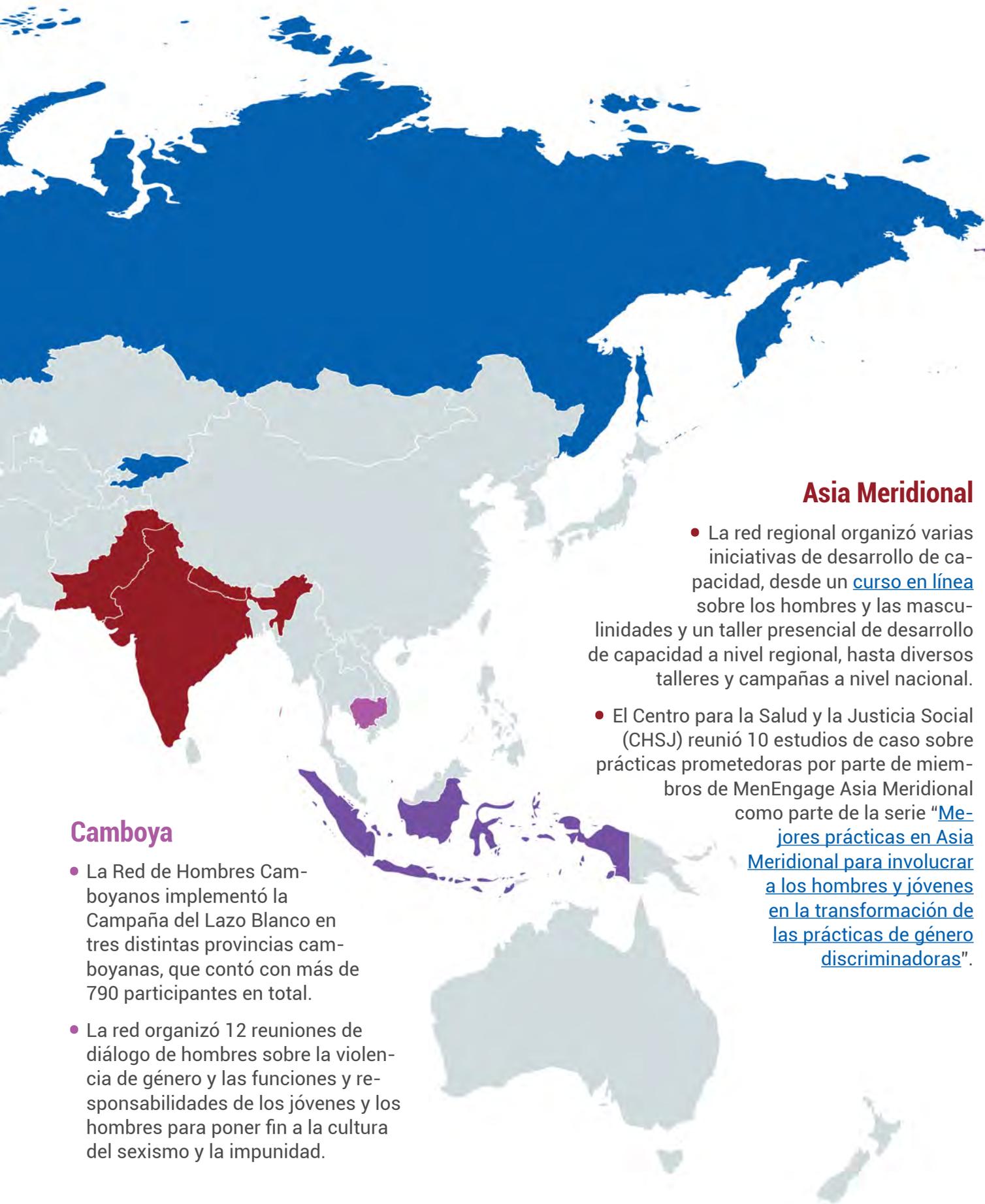
Medio Oriente y norte de África

- Cerca de 250 activistas, investigadores, profesionales y responsables políticos se reunieron en Beirut, Líbano, en mayo para participar en la conferencia "Masculinidades en el mundo árabe", organizada por Promundo EE. UU., el Centro de Recursos para la Igualdad de Género de ABAAD, la Oficina Regional Árabe de la Mujer de la ONU y otros socios colaboradores. El evento lanzó la [Encuesta Internacional sobre Hombres e Igualdad de Género](#) en Medio Oriente y norte de África (IMAGES MENA).

África

- MenEngage África se comprometió a promover ante los gobiernos nacionales, organismos subregionales como la Comunidad de Desarrollo de África Austral y la Comunidad Africana Oriental, así como espacios globales como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) y el Consejo de Derechos Humanos de la ONU.
- En 12 redes de países africanos participaron dirigentes comunitarios, tradicionales y religiosos, quienes se involucraron en campañas de movilización comunitaria contra la violencia de género, la mutilación genital femenina y el matrimonio infantil.
- MenEngage África dio la bienvenida a las redes de tres nuevos países, en Camerún, Togo y Lesoto.





Camboya

- La Red de Hombres Camboyanos implementó la Campaña del Lazo Blanco en tres distintas provincias camboyanas, que contó con más de 790 participantes en total.
- La red organizó 12 reuniones de diálogo de hombres sobre la violencia de género y las funciones y responsabilidades de los jóvenes y los hombres para poner fin a la cultura del sexismo y la impunidad.

Asia Meridional

- La red regional organizó varias iniciativas de desarrollo de capacidad, desde un [curso en línea](#) sobre los hombres y las masculinidades y un taller presencial de desarrollo de capacidad a nivel regional, hasta diversos talleres y campañas a nivel nacional.
- El Centro para la Salud y la Justicia Social (CHSJ) reunió 10 estudios de caso sobre prácticas prometedoras por parte de miembros de MenEngage Asia Meridional como parte de la serie "[Mejores prácticas en Asia Meridional para involucrar a los hombres y jóvenes en la transformación de las prácticas de género discriminadoras](#)".

MENENGAGE ÁFRICA

MenEngage África progresó a través de su trabajo de abogacía y se ha involucrado con gobiernos nacionales, organismos regionales como la Comunidad de Desarrollo de África Austral (SADC) y la Comunidad Africana Oriental, así como con espacios globales como la CSW y el Consejo de Derechos Humanos de la ONU. Esto hizo que los gobiernos se comprometieran cada vez más con los miembros y las redes de los países de la región, ya sea enmendando la legislación o proponiendo nuevas políticas y directrices nacionales, en particular en torno a la salud y derechos sexuales y reproductivos (SDSR), la erradicación del matrimonio infantil (ECM) y la mutilación genital femenina (MGF). La red se enfocó más en la participación de los dirigentes religiosos y tradicionales, y en 2017, 12 redes de países africanos organizaron talleres que llegaron directamente a 398 dirigentes comunitarios, tradicionales y religiosos de toda la región, quienes se involucraron en campañas de movilización comunitaria contra la violencia de género, la MGF y el matrimonio infantil.

La red celebró su taller anual de desarrollo de capacidad en Tanzania, que dio lugar a un mayor compromiso y capacidad entre las organizaciones miembros para implementar, documentar y promover intervenciones eficaces, más amplias y basadas en evidencias para involucrar a jóvenes y los hombres en el logro de la igualdad de género. MenEngage África también auspició y organizó de forma conjunta la conferencia



Panelistas durante los "5 días de prevención de la violencia" en Sudáfrica

["5 días de prevención de la violencia"](#) que reunió a una amplia gama de partes interesadas en Johannesburgo, Sudáfrica, para discutir prácticas prometedoras y responsabilidad en el campo de la participación de hombres y jóvenes. En 2017, MenEngage África eligió a un nuevo Comité Directivo y dio la bienvenida a las redes de tres nuevos países, en Camerún, Togo y Lesoto. La red también logró avances significativos en lo que respecta al restablecimiento de su Comité de Asesoramiento Juvenil, el desarrollo de una estrategia para la juventud para 2017-2020 y la adopción y contextualización de un memorándum de entendimiento (MDE) para la juventud.

MENENGAGE EUROPA

MenEngage Europa fortaleció su relación con el Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE) y participó en una consulta de la sociedad civil con EIGE y el Lobby Europeo de Mujeres. La red subregional nórdica organizó una conferencia titulada "[Hacer visible lo invisible](#)" sobre prácticas prometedoras para involucrar a hombres y jóvenes en Europa y en el mundo. Tres miembros de MenEngage Europa, la ONG sueca MÄN (Hombres por la Igualdad de Género), Emancipator (Países Bajos) y The Good Lad Initiative (Reino Unido) colaboraron en un proyecto conjunto, IMAGINE (Inspirar la acción masculina sobre la igualdad de género en Europa). Este proyecto de dos años de duración tiene como objetivo abordar el acoso sexual y la violencia sexual en la UE mediante la participación de hombres y jóvenes en el movimiento por la igualdad de género. MenEngage Europa desarrolló una relación estratégica durante 2017 con la Fundación

OAK, lo que incluyó una reunión en persona en Belgrado durante la reunión de MenCare Global donde se discutió la posibilidad de una alianza y apoyo financiero. La red presentó una solicitud para un subsidio que le permitiría disponer de una secretaria y celebrar una reunión de miembros en 2018. Además, después de las discusiones durante la reunión de la Junta Global en Ottawa, tres redes regionales de MenEngage de América del Norte, Europa y el Caribe presentaron una propuesta de financiamiento conjunto. Aunque la propuesta no tuvo éxito, desencadenó una interesante discusión sobre el potencial de trabajar de forma suprarregional y colaborar para abordar los temas de privilegio y poder y las responsabilidades que conllevan.

En 2017, MenEngage Europa avanzó en la formalización de la red hacia una entidad transparente y de buen funcionamiento. El Comité Directivo tuvo una serie de discusiones profundas e importantes sobre temas como la membresía, los derechos de voto y la división de responsabilidades, y desarrolló un documento de "Reglas de la casa" para regular el funcionamiento de la red.

Una reunión del Comité Directivo de MenEngage Europa en Vilna (2017 © MenEngage Europe)



Una reunión del Comité Directivo de CariMAN en Trinidad y Tobago (2017 © CariMAN)



RED DE ACCIÓN MASCULINA DEL CARIBE (CariMAN)

CariMAN y sus miembros continuaron implementando talleres de concientización comunitaria sobre una variedad de temas. La red organizó 42 talleres en 2017, con más de 1250 participantes. CariMAN Bahamas inició una alianza con el ministerio nacional de servicios sociales y aseguró un financiamiento de ONU Mujeres para su programa "Recuperar a nuestros jóvenes". Este programa comenzó a principios de 2017 y durará al menos un año. Se enfoca en la sensibilización de los hombres como defensores del cambio y llevará a cabo programas de capacitación para empoderar a los hombres con las destrezas para ser mentores efectivos de los jóvenes en edad de asistir a la preparatoria durante este periodo crítico de su desarrollo. CariMan Dominica continuó con la implementación de un programa de capacitación, financiado por el Banco de Desarrollo del Caribe, para trabajar con hombres jóvenes en atención

institucional en torno al desarrollo de habilidades duras y blandas. Los miembros de la red continuaron formando parte del programa caribeño de promoción de género, un programa de capacitación de dos años para la promoción en la Oficina Multipaís de la Mujer de la ONU.

En respuesta a los desafíos enfrentados por la red en años anteriores con respecto a la disminución de su membresía ejecutiva, CariMAN reclutó a 9 hombres jóvenes para unirse a la red en 2017. Algunos de los nuevos miembros proceden de países de la región que no habían participado anteriormente con CariMAN, y han aportado nueva energía y experiencia a la red. Desde la reunión, nuevos miembros de Antigua y San Vicente han comenzado a trabajar activamente para establecer capítulos locales. Serán elegidos formalmente como miembros del Comité Directivo en 2018. CariMAN celebró una reunión regional en persona en Trinidad y Tobago en noviembre de 2017, durante la cual la red llevó a cabo una rigurosa evaluación de fortalezas y necesidades, y desarrolló un ambicioso plan de trabajo para los próximos tres años.

MENENGAGE AMÉRICA LATINA

En 2017, MenEngage América Latina organizó de forma conjunta el 6.º Coloquio sobre Hombres y Masculinidades en Recife, Brasil, el cual reunió a más de 400 académicos y profesionales que trabajan en las masculinidades y en involucrar a hombres y jóvenes. La red regional también celebró una reunión en el marco del coloquio en la que participaron 39 miembros y se identificaron los caminos a seguir para la red. La red nacional peruana, Red Peruana de Masculinidades, también organizó un coloquio nacional sobre hombres y paternidad “Coloquio Nacional Sobre Masculinidades” en octubre. Varios miembros de MenEngage contribuyeron al informe [“Estado de los Padres del Mundo: América Latina y el Caribe”](#), que presenta una investigación sobre la participación de los hombres en temas relacionados con la paternidad. El informe fue presentado y lanzado en conjunto con redes nacionales de México, Panamá, Colombia, Nicaragua, Bolivia, Guatemala, Perú. Las redes nacionales de MenEngage en América Latina también participaron en una serie de actividades como parte de la Campaña MenCare, incluyendo campañas educativas, iniciativas de concientización pública, capacitaciones, seminarios en línea y conferencias. Las redes nacionales de

Nicaragua y Costa Rica también organizaron talleres sobre rendición de cuentas junto con organizaciones de derechos de las mujeres y de justicia social.

MenEngage América Latina continuó fortaleciendo sus mecanismos de comunicación, interna y externamente, y publicó regularmente en sus sitios web, páginas de redes sociales y listas de correo electrónico. Como resultado de esto, la red regional ha desarrollado una estrecha relación con las redes nacionales de la región, y los coordinadores regionales han podido brindar apoyo en el fortalecimiento de redes, campañas y programas así como en el desarrollo institucional en la región. Como resultado, se decidió que la coordinación fuese transferida a dos nuevos miembros que puedan encabezar esta función en el próximo periodo estratégico. En este sentido, el 2017 fue un año de transición para MenEngage América Latina, en el que el Comité Directivo invirtió mucha energía y tiempo en reflexionar conjuntamente sobre este proceso. En septiembre, MenEngage América Latina convocó a consultores para realizar una evaluación de la red regional. Se contrató a un consultor que finalizará la evaluación a principios de 2018.

*Miembros de MenEngage América Latina durante el 6.º Coloquio sobre Masculinidades en Recife, Brasil
(2017 © MenEngage América Latina)*



RED NORTE-AMERICANA DE MENENGAGE (NAMEN)

En 2017, NAMEN organizó cuatro eventos virtuales de Comunidad de Práctica, cada uno de ellos sobre un tema diferente, con la participación de miembros o ponentes invitados. Los temas de los eventos fueron: "Mantener nuestra posición, ¿qué esperar en la nueva administración de los EE. UU.", "Trabajo local, primera edición: presentación de dos proyectos de los miembros de NAMEN", "Planificación de nuestra comunidad de práctica: ¿qué es lo que funciona para ustedes?", "Comprensión de la rendición de cuentas de NAMEN hacia las mujeres de color". Con esta actividad, NAMEN pudo llegar directamente a unas 50 personas en los EE. UU. y Canadá. Los eventos de comunidad de práctica (CdP) han creado un espacio para que los miembros de NAMEN y otras personas compartan y aprendan unos de otros sobre ejemplos prometedores, estrategias y lecciones aprendidas sobre la transformación de las masculinidades y la participación de jóvenes y hombres en la justicia de género. En 2017, la red siguió centrándose en la responsabilidad como una de sus principales áreas de

interés, y participó en diversas actividades para promover prácticas responsables entre sus miembros. NAMEN fortaleció su alianza con la Red de Mujeres de Color, que trabaja para poner fin a la violencia contra las mujeres al centralizar las voces y el liderazgo de las mujeres de color y sus comunidades.

La red inició el proceso de llevar a cabo una evaluación estratégica sobre lo que NAMEN ha logrado desde 2012 y de las lecciones aprendidas hasta la fecha, con el fin de ayudar a la red a identificar y establecer prioridades para los próximos tres años. NAMEN contrató a un consultor para que actuara como coordinador de redacción para subvenciones con el fin de fortalecer los esfuerzos de recaudación de fondos de la red. Se elaboraron cuatro propuestas que se presentaron a los posibles donantes. En 2017 NAMEN mejoró la capacidad de su sitio web, haciéndolo más receptivo al usuario y listo para su uso móvil. Además, NAMEN lanzó una página en Facebook y cinco [boletines electrónicos](#).



Student MVP Mentors: Practice-Partner-Prevent



NAMEN organizó varios seminarios web, incluyendo esta sesión sobre la prevención de la violencia masculina. (© North American MenEngage Network)



Participantes en la reunión de planificación estratégica de MenEngage Asia Meridional en Katmandú, Nepal (2017 © MenEngage Alliance South Asia)

MENENGAGE ASIA MERIDIONAL

2017 fue otro año vibrante para la Alianza MenEngage Asia Meridional. La red regional organizó varias iniciativas de desarrollo de capacidad, desde un [curso en línea](#) sobre la “Comprensión de los hombres y las masculinidades” y un taller presencial de desarrollo de capacidad a nivel regional, hasta diversos talleres y campañas a nivel nacional. Todo esto permitió a la red capacitar y fortalecer las capacidades de más de 100 personas y actividades de diversas ONG y organizaciones de la región. El Centro para la Salud y la Justicia Social (CHSJ) reunió cinco estudios de caso sobre prácticas prometedoras por parte de miembros de MenEngage Asia Meridional como parte de la serie “[Mejores prácticas en Asia Meridional para involucrar a los hombres y jóvenes en la transformación de las prácticas de](#)

[género discriminadoras](#)”. Forum to Engage Men (Foro para Involucrar a los Hombres), la red nacional de la India, participó en la promoción de la penalización de la violación marital.

La red llevó a cabo una evaluación de las fortalezas y necesidades en colaboración con la Secretaría Global y elaboró un plan de trabajo integral para los próximos años, en el que se identificaron asuntos clave prioritarios (violencia sexual y de género – SGBV–, salud y derechos sexuales y reproductivos –SDSR–, cuidado y paternidad, no violencia, paz y seguridad, derechos de orientación e identidad sexual, liderazgo juvenil y derechos sucesorios de la mujer) así como estrategias clave (desarrollo de la red y alianzas, incluyendo el fortalecimiento de la rendición de cuentas, campañas y movilización, fortalecimiento de capacidades, investigación y construcción de evidencias, promoción, y gestión del conocimiento y comunicaciones).

MENENGAGE LÍBANO

MenEngage Líbano es una red emergente de la región MENA, bajo el liderazgo de ABAAD, una ONG libanesa. La Secretaría Global ha estado trabajando estrechamente con ABAAD para desarrollar y fortalecer la red, incluyendo la exploración de la posible movilización de recursos para apoyar las actividades de desarrollo de la red. No ha habido mucho progreso en cuanto a la generación de recursos, pero estos esfuerzos han llevado a la creación de relaciones entre otras organizaciones regionales y nacionales de la región. Junto con ABAAD y otras organizaciones, la Secretaría Global de MenEngage está trabajando para movilizar a las organizaciones de la región con miras a formar una red regional en la región MENA.



Panelistas en la conferencia "Masculinidades en el mundo árabe" en Beirut, Líbano (2017 © ABAAD)

Cerca de 250 activistas, investigadores, profesionales y responsables políticos se reunieron en Beirut, Líbano, en mayo para participar en la conferencia "Masculinidades en el mundo árabe", organizada por Promundo EE. UU., el Centro de Recursos para la Igualdad de Género de ABAAD, la Oficina Regional Árabe de la Mujer de la ONU y otros socios colaboradores. El evento contó con la presentación de los resultados de la [Encuesta Internacional sobre Hombres e Igualdad de Género](#) en Medio Oriente y norte de África (IMAGES MENA): el primer estudio de este tipo que explora las actitudes y prácticas de hombres y mujeres hacia la igualdad de género en la región, así como los efectos de los conflictos y desplazamientos en las masculinidades de la región. La conferencia representa un primer paso crucial para que la investigación, la promoción y la programación involucren a hombres y jóvenes y transformen las masculinidades en el contexto regional de MENA. La conferencia demostró que existe una energía y un

entusiasmo considerables en la región para fortalecer y promover el trabajo transformador de género con hombres y jóvenes. La Alianza MenEngage, junto con ABAAD, Promundo y ONU Mujeres, elaboró un [informe orientado a la acción](#) en el que se recopilaron los puntos de vista de los participantes de la conferencia y recomendaciones para el camino a seguir.

RED DE HOMBRES DE CAMBOYA

La Red de Hombres de Camboya, afiliada a la Alianza MenEngage y coordinada por la organización GADC, proporcionó desarrollo de capacidades a sus 50 miembros, entre ellos autoridades locales, policías, personal de ONG y miembros de la red de hombres en áreas específicas sobre leyes y políticas para prevenir la violencia contra las mujeres y técnicas de facilitación para el diálogo entre hombres. La red llevó a cabo al menos 15 acciones de colaboración entre los miembros y las OSC/ONG en el campo de los derechos de las mujeres y la justicia de género. La red también implementó la Campaña Cinta Blanca en tres distintas provincias camboyanas, con la participación de más de 790 participantes en total. Además, la Red de Hombres Camboyanos y grupos de hombres a nivel subnacional organizaron 12 reuniones de diálogo de hombres sobre la violencia de género y las funciones y responsabilidades de los jóvenes y los hombres para poner fin a la cultura del sexismo y la impunidad. La Red de Hombres Camboyanos (CMN) desarrolló una propuesta de financiamiento para apoyar el diálogo de hombres que fue presentada a la embajada de Australia en Phnom Penh, Camboya.

ASPECTOS DESTACADOS DE LA SECRETARÍA GLOBAL

CUESTIONES TEMÁTICAS

Las actividades que conciernen las violencias de género. Las actividades de violencia de género/ contra las mujeres se describen en #YoTambién más arriba. La Alianza elaboró una estrategia de SDRS que tiene por objeto cuestionar las normas sociales, el estigma, la discriminación, las actitudes y las leyes que socavan el cumplimiento de la SDRS para todos y todas, mediante la creciente adopción de enfoques de transformación de género para involucrar a los hombres y jóvenes. El enfoque de la Alianza respecto de la SDRS para todos y todas reconoce la realidad actual de las mujeres, su vulnerabilidad y su liderazgo para reclamar servicios y derechos, así como la comprensión del poder y control implícitos que los hombres y los jóvenes tienen sobre las opciones reproductivas de las jóvenes y las mujeres a través de normas sociales dañinas. También continuamos participando activamente como socios de la Campaña Global MenCare sobre los cuidados no remunerados y la paternidad, y como socios técnicos en Prevention+, un programa multinacional para que los hombres y los jóvenes participen en la prevención de la violencia de género. Además, este año la Alianza reforzó su organización en torno a una serie de cuestiones emergentes. Se formaron "círculos de aprendizaje" sobre "militarismo y masculinidades" y "orientación

sexual e identidad de género (SOGI)" para generar una mejor comprensión de estos temas de forma colectiva y de cómo la Alianza puede añadir valor con una perspectiva de hombres y masculinidades.

ESTRATEGIAS PRINCIPALES

Como parte del nuevo plan estratégico, en 2017 la Alianza organizó su trabajo en torno a cinco áreas en las que nos esforzamos por hacer contribuciones clave. Al mismo tiempo, somos conscientes del riesgo de la proliferación de las ONG, particularmente en el contexto de la reducción de los espacios de la sociedad civil, la lucha constante por recursos y financiamiento, en particular para las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres y otros grupos marginados, y los desafíos que entraña el comunicar cuál es el valor agregado en la creación de redes a diferencia de la ejecución de programas y proyectos.

1. Creación de redes y fortalecimiento de capacidades
2. Abogacía política conjunta
3. Gestión del conocimiento y comunicaciones
4. Rendición de cuentas y alianzas
5. Estructura institucional y coordinación

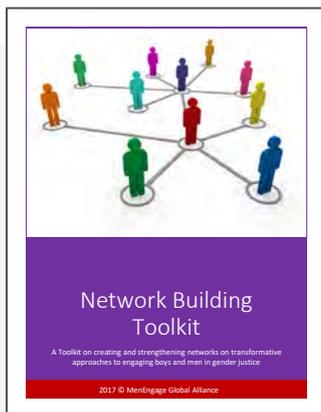
ÁREA DE RESULTADOS 1

Creación de redes y fortalecimiento de capacidades

Con el fin de crear redes regionales y nacionales más sólidas y aumentar las competencias entre los miembros y socios en los enfoques transformadores de género, se dio apoyo a cuatro de las redes regionales de la Alianza MenEngage con aportes técnicos y recursos financieros para que realizaran un ejercicio de balance de situación en forma de evaluaciones de fortalezas y necesidades. A través de estos ejercicios con las redes regionales, la Alianza Global MenEngage aprovechó la oportunidad para compartir sobre el plan estratégico global, así como para realizar ejercicios de aclaración de valores en relación con la declaración de misión. La Secretaría Global también desarrolló un ["Conjunto de herramientas para la construcción de redes"](#) para apoyar a las redes regionales y nacionales en el desarrollo de redes que funcionen bien y sean democráticas. La Alianza MenEngage organizó conjuntamente o apoyó una serie de conferencias y simposios regionales, incluyendo la ["Conferencia de cinco días de prevención de la violencia"](#), la "Conferencia de masculinidades en el mundo árabe", el Sexto Coloquio Latinoamericano sobre Masculinidades, la [conferencia MAN2017](#) y la conferencia nórdica de MenEngage ["Hacer visible lo invisible"](#).

Al reflexionar sobre el año 2017, después de realizar los ejercicios de evaluación de fortalezas y de desarrollo de plan de trabajo

con las redes regionales, la Alianza MenEngage se da cuenta de la importancia de crear más espacios para los miembros y socios que permitan el intercambio y el aprendizaje mutuo, donde la comunidad de práctica pueda pasar tiempo de calidad fortaleciendo la comprensión y las capacidades en temas complejos. Otro descubrimiento es que la Alianza y sus miembros deben dedicar tiempo para reflexionar nuestros valores y la naturaleza de nuestro trabajo, como actores clave de los hombres y las masculinidades en el ámbito más amplio de los derechos de las mujeres y la justicia de género (ver también el área de resultados 4 sobre rendición de cuentas). Además, las redes regionales se dieron cuenta de que existe una gran cantidad de conocimientos y experiencia entre los miembros que es necesario aprovechar más, documentar bien, cotejar y difundir. De esta manera, la Alianza puede fortalecer la conectividad entre sus miembros y facilitar acciones conjuntas, con el fin de construir redes globales, regionales y nacionales capaces e interconectadas. A través de la creación de dichos espacios, la Alianza MenEngage pretende contribuir a mejorar la calidad y cantidad del trabajo a través de enfoques cada vez más *transformadores* de género con hombres y jóvenes, y a la construcción de alianzas que permitan la programación conjunta y la abogacía.



1
conjunto de
herramientas para
la construcción
de redes

Conclusión de
4
evaluaciones de
fortaleza regional, con
la participación de
72 miembros
regionales

600
participantes se
involucraron en
actividades de
fortalecimiento de
capacidades a nivel
regional

Organización de
6
simposios regionales
y nacionales

5
subvenciones para
apoyar redes
regionales

La Alianza MenEngage organizó conjuntamente o apoyó una serie de conferencias y simposios regionales:

"5 días de prevención de la violencia"

2-6 de octubre, Johannesburgo, Sudáfrica

"Conferencia de masculinidades en el mundo árabe"

2-4 de mayo, Beirut, Líbano

Sexto Coloquio Latinoamericano sobre Masculinidades

2-5 de abril, Recife, Brasil

Conferencia MAN2017

5-7 de junio, Belgrado, Serbia

Conferencia nórdica de MenEngage "Hacer visible lo invisible"

16 de febrero, Oslo, Noruega

ÁREA DE RESULTADOS 2

Abogacía política conjunta



Representantes de la Alianza MenEngage en el Consejo de Derechos Humanos (2017 © MenEngage Global Alliance)

Este año la Alianza MenEngage incrementó su enfoque en el trabajo de abogacía política internacional, e hizo un esfuerzo más consolidado en la promoción internacional, lo que condujo a avances considerables en esta área. A lo largo del año, la Alianza contribuyó a la formulación de políticas clave y a la organización de eventos de la sociedad civil con las perspectivas de los hombres y las masculinidades, y apoyó a las activistas de los derechos de las mujeres y la SDSR, lo que posicionó a la Alianza como aliada de estos movimientos. La Alianza MenEngage facilitó la participación de los miembros en espacios globales de promoción, produjo y compartió informes y resúmenes de políticas temáticas de eventos clave, produjo pronunciamientos públicos sobre temas centrales y apoyó las iniciativas de abogacía de los miembros y socios.

Entre los momentos clave de promoción de este año se encuentran la 61.^a sesión de la [Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer \(CSW\)](#), el Foro de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible (FPAN) y la primera vez que la Alianza MenEngage participó en el [Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas \(CDH\)](#). Estos esfuerzos dieron como resultado la inclusión de un lenguaje basado en los derechos humanos, con fundamentos feministas, que aborda los privilegios y las desigualdades de poder, y que transforma el género en la transformación

de las masculinidades patriarcales y la participación de los hombres y los jóvenes en acuerdos intergubernamentales clave, incluida una [resolución histórica del Consejo de Derechos Humanos](#) sobre la participación de los hombres y los jóvenes en la prevención de la violencia contra las mujeres.

Una lección aprendida es que se necesita una estrategia de abogacía consolidada a largo plazo y el fortalecimiento de la capacidad entre los miembros para garantizar que el cambio sea significativo y sostenido. La construcción de una estrategia a largo plazo para la Alianza MenEngage — que esté basada en valores y contribuya al liderazgo continuo de los movimientos de derechos de las mujeres, SDSR, LGBTQIA+ y feministas— es cada vez más relevante a medida que observamos un mayor interés y aceptación del trabajo sobre la participación de hombres y jóvenes. En nuestra labor de abogacía, esta tendencia ha significado decidir no optar por aparentes ganancias fáciles en las políticas en torno a la participación de los hombres cuando determinamos que la Alianza MenEngage puede no tener suficiente influencia sobre la calidad del producto final. Para abordar estas preocupaciones a medida que surgían oportunidades, se elaboraron programas y estrategias más consolidados en torno a marcos normativos específicos, como en la CSW, FPAN y el CDH.

Se llegó a
300
encargados de toma
de decisiones y
formulación de
políticas

Se llegó a
115 000
personas con los materiales
de promoción de la Alianza
MenEngage

La Alianza
MenEngage y los
miembros organizaron
28
actos de colaboración con
actores de derechos de
las mujeres y justicia
de género

700
personas participaron en
5 actividades de
fortalecimiento de la
abogacía

Se presentaron
7
aportes de política técnica
a institutos relevantes
encargados de toma
de decisiones y
formulación de
políticas

ÁREA DE RESULTADOS 3

Gestión del conocimiento y comunicaciones

En 2017, la Alianza MenEngage siguió manteniendo nuestro sitio web global, plataformas de redes sociales y listas de correo para amplificar las voces de los miembros y hacer circular información y recursos relevantes sobre enfoques transformadores de género, hombres y masculinidades y temas prioritarios relacionados con los derechos de las mujeres, la SDR y la justicia de género. La Alianza MenEngage también se movilizó en temas de justicia de género a través de las redes sociales, incluyendo chats en Twitter. A través de los canales de comunicación continuamos facilitando el intercambio de conocimientos en toda la Alianza y en el campo más amplio, y alentamos a los miembros a compartir información y recursos sobre SDR, derechos de las mujeres y justicia de género. La Alianza publicó una serie de productos de conocimiento, incluyendo resúmenes de políticas temáticas (sobre la participación de los hombres y jóvenes en los [objetivos de desarrollo sostenible](#) y el [fin de la violencia contra las mujeres y las jóvenes](#)) e informes de eventos y conferencias de abogacía.

Publicaciones de la Alianza MenEngage 2017

[Conjunto de herramientas para la construcción de redes de la Alianza MenEngage](#)

[Estándares y directrices de rendición de cuentas de la Alianza MenEngage \(ruso\)](#)

[Conjunto de herramientas de rendición de cuentas de la Alianza MenEngage \(ruso\)](#)

[Informe de evaluación de progreso de la Alianza MenEngage 2012-2016](#)

[Plan estratégico de la Alianza MenEngage 2017-2020](#)

[Informe resumido del diálogo de la mesa redonda virtual: Roles y responsabilidades de los hombres y jóvenes en respuesta a #YoTambién](#)

[Discursos y reflexiones de la conferencia "Masculinidades en el mundo árabe: Trayectorias hacia la paz y la igualdad de género"](#)

[CSW61 Informe resumido](#)

[Involucrar a los hombres y los jóvenes en la transformación de las normas sociales como medio para lograr la Agenda 2030 y los objetivos de desarrollo sostenible.](#)

[Estudio de caso sobre abogacía conjunta: Alianza MenEngage en la 35.ª sesión del Consejo de Derechos Humanos](#)

[Resumen de política sobre la aceleración de los esfuerzos para eliminar la violencia contra las mujeres: Involucrar a los hombres y los jóvenes en la prevención y respuesta a la violencia contra las mujeres y las jóvenes](#)



Se llegó a
800 000+

personas a través de las publicaciones en Facebook de la Alianza MenEngage

Aumento del
17%

en los seguidores globales de Facebook

11

publicaciones desarrolladas y compartidas en todo el mundo

Aumento del
23%

en los seguidores globales de Twitter



18

historias de cambio desarrolladas y compartidas

Mencionados
1700+

veces en Twitter

ÁREA DE RESULTADOS 4

Rendición de cuentas y alianzas

Una de las funciones clave de la Alianza MenEngage identificadas en el nuevo plan estratégico es promover y aumentar la comprensión de las prácticas de rendición de cuentas y el trabajo colaborativo en el campo de la participación de hombres y jóvenes. En 2017, la Alianza hizo un esfuerzo concertado en todas las actividades y estrategias para promover un trabajo con hombres y jóvenes que sea transformador de género, con fundamentos feministas y principios de derechos humanos, y que apunte a desafiar el privilegio masculino y las relaciones de poder desiguales y, en última instancia, poner fin al patriarcado. La Alianza promovió y difundió los estándares y directrices de rendición de cuentas y el conjunto de herramientas de capacitación de la Alianza MenEngage, organizó diálogos sobre rendición de cuentas entre partes interesadas clave en una serie de foros de promoción y de la sociedad civil a lo largo del año, y organizó sesiones de fortalecimiento de capacidades sobre el tema como parte de la alianza con Prevention+. Además, los representantes de la Alianza MenEngage continuaron construyendo relaciones con organizaciones y redes clave de derechos de las mujeres y garantizando la rendición de cuentas hacia las agendas de estos grupos en nuestro trabajo de abogacía.

Una lección clave aprendida de 2017 es que la Alianza MenEngage necesita redoblar esfuerzos para construir mejores relaciones con activistas feministas y de derechos

humanos clave, y que se debe hacer más para comunicar los valores, principios y prácticas de la Alianza, en torno a los campos más amplios de los derechos de las mujeres, la SDSR y la justicia de género. Con el creciente interés y aceptación de involucrar a los hombres y jóvenes en las políticas y la programación, anticipamos que el papel de la Alianza MenEngage será cada vez más una voz crítica que asegure que este trabajo se realice acorde con los principios y prácticas que realmente contribuyan al objetivo final: promover el empoderamiento, la autonomía y los derechos de todas las mujeres y jóvenes. En relación con esto surge la percepción clave de que, si bien recibimos retroalimentación de que la articulación de la agenda y los principios políticos de la Alianza, así como sus directrices y herramientas de responsabilidad, van por buen camino, existe una creciente preocupación en torno al trabajo en la práctica. Durante las evaluaciones regionales, se determinó que los asuntos de rendición de cuentas eran fundamentales para fortalecer las redes nacionales y regionales, y la importancia de poner en práctica estos estándares y directrices mediante la contextualización y el establecimiento de mecanismos relevantes. Por lo tanto, el fortalecimiento de la capacidad de los miembros de MenEngage en materia de prácticas de rendición de cuentas, de manera que la Alianza lidere con el ejemplo e inspire a otros, será un área de mayor énfasis en los próximos años.

Ejemplo de actividad de capacitación:

EXPERIENCIAS CON LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Solicite al grupo que piense en un momento cuando actuaron de forma responsable en rendir cuentas sobre su trabajo con hombres y niños. Haga las siguientes preguntas para profundizar sobre estas experiencias:

- » ¿Qué hizo?
- » ¿Cómo lo hizo? ¿Con quién/es?
- » ¿Por qué decidió tomar acción, o cuál fue la motivación detrás de tomar acción?
- » ¿Cuáles fueron las reacciones de otras personas a su alrededor?
- » ¿Qué sucedió finalmente? (Los resultados de su intervención)

9

actividades de capacitación para fortalecer la rendición de cuentas

6

prácticas prometedoras sobre rendición de cuentas y alianzas documentadas y difundidas

1

Manual de Capacitación para la Rendición de Cuentas actualizado

La segunda edición del conjunto de herramientas de capacitación sobre rendición de cuentas de MenEngage, disponible en inglés y español



ÁREA DE RESULTADOS 5

Estructura institucional y coordinación

La Alianza Global MenEngage ha sido una entidad totalmente independiente desde enero de 2017, con el propósito de apoyar el trabajo de sus miembros y fortalecer las redes. Este año, la Junta Global, compuesta por representantes de las redes, junto con el equipo de la Secretaría Global, continuó fortaleciendo su estructura, mecanismos y procedimientos en apoyo de una red de aprendizaje activa, participativa, democrática, sostenible y responsable, que actúa en solidaridad con sus miembros y socios. Esto ha contribuido significativamente a los resultados presentados en este resumen del trabajo de la Alianza MenEngage en 2017.

5

redes regionales recaudaron fondos adicionales para la creación de redes

Se completaron

7

actividades de planificación estratégica en redes globales, regionales y nacionales



Se reclutó nuevo personal de la Secretaría Global para apoyar el trabajo de la Alianza

Participantes en una reunión sobre el estado del campo en Ottawa, Canadá en la oficina de Asuntos Globales de Canadá (© MenEngage Global Alliance)



CALENDARIO

ENERO

- Movilización mundial en torno a la marcha de las mujeres
- Reunión de MenEngage Europa y consulta a la sociedad civil del EIGE en Vilna, Lituania
- Presentaciones sobre "El papel de las masculinidades en la prevención de conflictos" en el Banco Mundial en Washington D. C., EE. UU.

MARZO

- Foro CSW Joven en las Naciones Unidas en Nueva York, EE. UU.
- 61.ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) en las Naciones Unidas en Nueva York, EE. UU.

MAYO

- Conferencia de "Masculinidades en el mundo árabe" en Beirut, Líbano
- Curso en línea sobre "Comprender las masculinidades: Involucrar a los niños y los jóvenes en la justicia de género", Nueva Delhi, India
- Reunión del Comité Directivo de la Alianza MenEngage Asia Meridional en Bengaluru, India

FEBRERO

- Conferencia nórdica de MenEngage "Hacer visible lo invisible", en Oslo, Noruega
- Consulta en línea sobre "La juventud y la igualdad de género" en preparación del 2.º Foro CSW Joven
- Reunión estratégica de la Agencia Sueca para el Desarrollo Internacional (Asdi) y la Alianza Global MenEngage y confirmación de una alianza permanente en Washington D. C., EE. UU.
- Conferencia web de NAMEN: comunidad de práctica, Boston, EE. UU.

ABRIL

- 6.º Coloquio sobre Hombres y Masculinidades en Recife, Brasil
- Capacitación de enfoques transformadores de género/rendición de cuentas/promoción de Prevention+ en Ámsterdam, Países Bajos
- Evento de la LIMPAL sobre la reducción de espacios en la ONU en Ginebra, Suiza
- Reunión de coordinadores de proyectos nacionales de MenEngage África, Dar es-Salam, Tanzania
- Conferencia web de NAMEN: comunidad de práctica, Boston, EE. UU.

JUNIO

- Sesión 35.^a del Consejo de Derechos Humanos en Ginebra, Suiza
- Reunión global de MenCare en Belgrado, Serbia
- Conferencia MAN2017 en Belgrado, Serbia
- Conferencia web de NAMEN: comunidad de práctica, Boston, EE. UU.

AGOSTO

- Reunión del equipo de la Secretaría Global de MenEngage y reunión de Teoría del cambio en Washington D. C., EE. UU.
- Conferencia web de NAMEN: comunidad de práctica, Boston, EE. UU.

OCTUBRE

- Conferencia 5 días de prevención de la violencia en Johannesburgo, Sudáfrica
- Reunión anual de socios de Prevention+ sobre prevención de la violencia en Yakarta, Indonesia
- Coloquio Nacional Sobre Masculinidades en Lima, Perú

DICIEMBRE

- Discusión de la mesa redonda virtual de la Alianza MenEngage "Roles y responsabilidades de los hombres y jóvenes en respuesta a #YoTambién"

JULIO

- Foro Político de Alto Nivel (FPAN) sobre Desarrollo Sostenible en las Naciones Unidas en Nueva York, EE. UU.
- Reunión general anual de MenEngage África en Maputo, Mozambique

SEPTIEMBRE

- Reunión de la Junta Global de la Alianza MenEngage en Ottawa, Canadá
- Diálogo sobre el estado del campo con Asuntos Globales de Canadá y Estatut de la Mujer de Canadá en Ottawa, Canadá

NOVIEMBRE

- Reunión de planificación y evaluación de fortaleza del Comité Directivo de MenEngage Asia Meridional en Katmandú, Nepal
- Evento de la semana de la paz de Ginebra "Desarrollar liderazgo joven para prevenir la violencia de género (GBV) y el surgimiento de conflictos" en Ginebra, Suiza
- Reunión y evaluación de fortaleza del Comité Directivo de MenEngage Europa en Barcelona, España
- Conferencia Hombres en Movimiento en Barcelona, España
- Reunión y evaluación de fortaleza del Comité Directivo de CariMAN en Trinidad y Tobago

GLOSARIO

Este glosario proporciona breves descripciones de cómo la Alianza MenEngage entiende y aplica los conceptos que están en el centro de nuestra visión y misión y la comprensión del trabajo cualitativo sobre los hombres y las masculinidades dentro de los derechos de las mujeres, SDRS y justicia de género para todos y todas:

Transformar y acabar con el patriarcado: Buscamos lograr la participación de los hombres y los jóvenes, junto con las mujeres, las jóvenes y personas de diversas identidades de género, para corregir los desequilibrios y desigualdades estructurales de poder, la dominación masculina y sus manifestaciones defendidas por ideologías sistémicas de supremacía masculina, y para reformar dichos órdenes de género sexistas y duales.

Transformar las masculinidades: Buscamos desestabilizar los roles estereotipados de género masculino y las expresiones hegemónicas de hombría, y apoyar las manifestaciones de nociones no violentas, equitativas e inclusivas de hombría, mediante el cambio de las normas sociales que dan forma al comportamiento de los jóvenes y los hombres.

Involucrar a hombres y jóvenes: Buscamos trabajar con hombres y jóvenes para alentar su participación activa en la eliminación de las desigualdades de género,

la promoción de los derechos de las mujeres y la transformación de las masculinidades como aliados de las mujeres, las jóvenes y las personas de diversas identidades de género. Al reconocer que algunos hombres y jóvenes cuestionan las dañinas nociones de hombría y los privilegios que la sociedad les otorga, les proporcionamos formas de emprender acciones transformadoras. Trabajamos con hombres en el poder en todas las esferas de la sociedad para promover políticas progresistas y prácticas institucionales en favor de los derechos de las mujeres y la justicia de género.

Enfoques transformadores de género (GTA): Políticas, procesos y estrategias que buscan reflexionar críticamente y transformar normas sociales y prácticas institucionales que crean y refuerzan las desigualdades de género. Los enfoques transformadores de género no ven la participación de los hombres y los jóvenes como un fin en sí mismo, sino más bien como un medio para transformar las normas sociales y las relaciones de poder de género desde la raíz. Los enfoques transformadores de género son parte de un "continuo de integración de género" que clasifican las intervenciones como explotadoras de género, neutrales en términos de género, sensibles al género o transformadoras de género. MenEngage busca apoyar la creciente adopción de enfoques transformadores de género con hombres y jóvenes a lo largo del trabajo de la Alianza.

Interseccionalidad: Reconocemos que las instituciones opresivas (racismo, sexismo, homofobia, transfobia, capacitismo, xenofobia, clasismo, etc.) están interconectadas y no pueden ser examinadas por separado. Esta interacción de múltiples identidades puede aumentar la vulnerabilidad y las desigualdades en los privilegios y el poder, y ensanchar aún más las desigualdades y la injusticia. Buscamos contribuir a una comprensión intersectorial de los roles y responsabilidades de los hombres y los jóvenes y ampliar una perspectiva intersectorial en el trabajo de la Alianza y sus miembros.

Enfoque feminista: Reconocemos que construimos sobre la herencia de las organizaciones y movimientos feministas por los derechos de las mujeres y basamos nuestro trabajo firmemente en los principios feministas. Tratamos de fortalecer nuestra labor mediante la adopción de una perspectiva de derechos de la mujer y un análisis feminista, lo que incluye poner las desigualdades en torno a los privilegios y el poder que resultan del patriarcado en el centro de nuestra labor con los hombres y los jóvenes. Nos comprometemos a escuchar y ser responsables con las voces de las mujeres, así como a institucionalizar procesos de toma de decisiones democráticos e inclusivos dentro de la Alianza.

Trabajar como aliados de las organizaciones de derechos de las mujeres: Estamos comprometidos a trabajar como aliados y a fomentar relaciones sanas con las mujeres y las organizaciones, movimientos y redes de defensa de los derechos de las mujeres para lograr la equidad e igualdad para las mujeres y las jóvenes, y la justicia para todos y todas, como un acto político para fortalecer la lucha colectiva por los derechos humanos y la justicia social, económica y ambiental.

Creación de espacios para el diálogo y la acción conjunta: La Alianza MenEngage, con base en un enfoque feminista, participa en el fortalecimiento de asociaciones, redes y alianzas como un acto político para el cambio y una herramienta para el empoderamiento dentro del desarrollo de movimientos. Trabajamos de forma "glocal": donde las ideas de lo local a lo global son identificadas, compartidas, negociadas, cambiadas y difundidas conjuntamente.

Alianzas: Buscamos fomentar asociaciones y colaboraciones concretas e igualitarias con diversos actores y agencias en el campo de los derechos de las mujeres, género y justicia social, justicia climática, derechos de los niños, empoderamiento y derechos de los jóvenes, derechos de salud sexual y reproductiva, derechos civiles y políticos, derechos de las poblaciones indígenas, derechos humanos, entre otros.

La siguiente terminología se utiliza para referirse a entidades específicas dentro de la Alianza MenEngage:

Alianza MenEngage, o *la Alianza*, se refiere al colectivo de entidades que constituyen la red internacional: la Alianza Global MenEngage, la Secretaría Global, las redes regionales y nacionales, los miembros y los socios. El término es distinto de *Alianza Global MenEngage*, que apoya a esta red para alcanzar todo su potencial.

Alianza Global MenEngage se refiere a la organización sin fines de lucro que sirve como la entidad ejecutora del programa, responsable de afianzar el trabajo de la Alianza y apoyar las actividades de sus miembros. La Alianza Global MenEngage está registrada en Washington D. C., EE. UU. como una organización 501(c)3.

Junta Global de MenEngage, o *la Junta*, se refiere a la junta directiva que es responsable del gobierno de la Alianza a nivel global, lo que incluye la supervisión de programas y finanzas, y llevar a cabo la recaudación de fondos para la organización. La Junta está formada por representantes de las redes regionales de la Alianza y de las organizaciones internacionales de miembros en general.

Secretaría Global de MenEngage, o *Secretaría Global (SG)*, se refiere al órgano ejecutivo de la Alianza Global MenEngage. Está compuesta por personal a tiempo completo responsable de la implementación de las prioridades estratégicas de la Alianza Global MenEngage, de la recaudación de fondos para la organización (con el apoyo de la Junta) y de la administración del presupuesto.

La Alianza Global MenEngage
cuenta con el apoyo generoso de



SWEDISH INTERNATIONAL DEVELOPMENT
COOPERATION AGENCY



Ministry of Foreign Affairs of the
Netherlands