



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality



2017

Rapport Annuel

RÉSUMÉ OPÉRATIONNEL

Photos de couverture, de haut en bas:

© 2017, Ek Saath Campaign

© 2017, MenEngage Alliance Global Alliance

© 2017, Instituto WEM

© 2017, Children's Dignity Forum

© 2017, UN Women

TABLE DES MATIÈRES

RÉSUMÉ OPÉRATIONNEL	1
FAITS MARQUANTS PAR RÉGION	4
MenEngage Afrique	7
MenEngage Europe	8
Réseau des Caraïbes pour l'action des hommes (CariMAN)	9
MenEngage Amérique latine	10
Réseau MenEngage Amérique du Nord	11
MenEngage Asie du Sud	12
MenEngage Liban	13
Réseau des hommes cambodgiens	13
FAITS MARQUANT DU SECRÉTARIAT MONDIAL	14
Constitution de réseaux et renforcement des capacités	15
Plaidoyer collectif	17
Gestion et transmission des connaissances	19
Responsabilisation et partenariats	21
Structure institutionnelle et coordination	23
CALENDRIER	24
GLOSSAIRE	26

RÉSUMÉ OPÉRATIONNEL

2017 a été une année mouvementée pour les droits des femmes, pour la santé et les droits sexuels et reproductifs et pour la justice de genre.

Les transformations ont été variables dans un monde marqué aussi bien par des réactions de rejet que par des signes de progrès. Au début de l'ère du « Aucun laissé-pour-compte », plusieurs mesures invitent à l'optimisme. Dans le même temps, l'année 2017 a été confrontée à de graves problèmes et à des tendances régressives particulièrement inquiétantes. Des élans politiques sont nés, avec des

répercussions potentiellement transformatrices pour le droit des femmes et leur émancipation.

Le début d'année a potentiellement modifié la donne grâce à **la mobilisation mondiale de mouvements féministes contre le sexisme, la misogynie, le patriarcat et l'impunité lors des marches des femmes, qui ont rassemblé des millions de personnes dans plus de 50 pays et notamment de nombreux membres de l'Alliance MenEngage**. Alors que le rétablissement de la règle du bâillon par le gouvernement fédéral des États-Unis a été un contrecoup important pour les droits des femmes et la SDR, des évolutions positives ont été observées, comme le lancement du projet #SheDecides par les gouvernements des Pays-Bas et de la Suède et appuyé par l'Alliance MenEngage, qui a contribué à renforcer les droits des femmes à l'avortement et le droit à l'intégrité physique dans le cadre de la SDR pour tous. En fin d'année 2017, **le mouvement international autour de #MeToo (#BalanceTonPorc en France et #MoiAussi**

Pour consulter le rapport dans son intégralité, veuillez cliquer <http://bit.ly/MenEngage2017>.



Membres de l'Alliance MenEngage participant à une réunion consultative d'experts au Conseil des droits de l'homme



Réunion de groupe de travail des réseaux régionaux de MenEngage lors de la réunion du Conseil mondial de 2017 (2017 © MenEngage Global Alliance)

au Canada francophone) – à travers lequel de nombreuses femmes et filles, personnes transgenres et certains hommes et garçons dans le monde entier ont courageusement fait part de leurs expériences de harcèlements et agressions sexuelles – a suscité un regain d'intérêt et d'inquiétude sur les inégalités rémanentes entre les sexes. Il a potentiellement conduit à la fin de la culture institutionnalisée de l'impunité et les coupables ont été démis de leurs fonctions et dans certains cas poursuivis en justice. L'année 2017 a également été témoin de remarquables avancées et d'un engagement ferme des Nations unies. Bien que les appels issus de mouvements féministes pour la nomination de la première secrétaire générale des Nations Unies n'aient pas été entendus, le titulaire actuel du poste, António Guterres, a lancé en septembre sa nouvelle stratégie et pour la première fois de l'histoire, le système des Nations unies est parvenu à réaliser pleinement la parité entre les sexes au sein du Conseil de direction.

Au milieu de ces tendances, nous avons également pu observer une augmentation croissante de l'intérêt porté à la mauvaise socialisation des hommes et garçons et à la nécessité de les encourager à s'investir pour faire partie de la solution. **#MeToo a permis de publiquement confronter les hommes et garçons à leur rôle et leurs responsabilités en tant qu'agresseurs, mais aussi en tant qu'alliés pour mettre fin aux harcèlements**

et abus. Le mouvement a suscité des débats au sein des organisations se focalisant sur le travail à effectuer auprès des hommes et sur les masculinités, entraînant l'Alliance MenEngage à publier une [déclaration](#) et à organiser un [dialogue en ligne](#) sous forme de production participative afin de dégager des perspectives sur les moyens d'encourager les hommes et garçons à affronter les obstacles structurels et les causes sous-jacentes des harcèlements et agressions sexuelles.

Nous observons en outre un **intérêt et une adhésion en hausse des responsables politiques et intervenants dans le secteur des droits de l'homme et les questions de développement des droits des femmes, de la SDRS et de l'égalité entre les sexes.** En ce qui concerne l'élaboration de politiques à l'échelle internationale, nationale et régionale, nous avons pu constater un soutien gouvernemental grandissant avec notamment l'adoption de la résolution du Conseil des droits de l'homme des Nations unies sur le thème « [Associer les hommes et les garçons à la prévention de la violence à l'encontre de toutes les femmes et toutes les filles](#) ». Cette résolution, qui constitue une avancée majeure, réalise des progrès dans la formulation et les engagements pris sur le travail sexotransformateur de prévention de la violence et a pu voir le jour grâce à un travail de plaidoyer collectif consolidé auquel l'Alliance MenEngage a contribué de manière significative.

L'intérêt croissant que suscite l'implication des hommes et garçons dans la lutte pour les droits des femmes pousse davantage de gouvernements et organisations à élaborer des politiques et des programmes ciblés sur les hommes et les garçons. L'Alliance MenEngage salue cette tendance car nous sommes convaincus que pour mobiliser les hommes et garçons dans la lutte pour les droits des femmes et la justice de genre pour tous et à grande échelle, un travail sexo-transformateur avec les hommes et les garçons doit être adopté dans le cadre de politiques publiques et au sein des institutions. Nous

réalisons cependant qu'encourager les hommes et garçons à s'investir comporte des risques non négligeables lorsque l'éthique et la mise en application de telles mesures ne s'inspirent pas de principes féministes, ne sont pas fondées sur les droits de l'homme et ne sont pas sexo-transformatrices. Il est impératif que des comptes soient rendus aux femmes et filles à tous les niveaux en ce qui concerne le travail effectué auprès des hommes et garçons et ce travail doit comporter des analyses basées sur l'équité entre les sexes. Par ailleurs, les engagements sexo-transformateurs existants à l'échelle internationale qui visent à impliquer les hommes et garçons ne se sont pas pleinement traduits par des politiques à l'échelle nationale et locale, ce qui continue de limiter la bonne compréhension de la notion de genre à la seule responsabilité et au seul rôle des femmes et filles. La majeure partie des politiques et programmes manquent de nuances dans leur analyse des multiples rôles que jouent les hommes et garçons dans l'établissement des inégalités de pouvoir entre les sexes et de la place importante qu'ils peuvent occuper pour y mettre fin, ce qui aboutit à de précieuses occasions manquées de transformer un système patriarcal lui-même à l'origine des injustices entre les sexes.

À travers toutes ces tendances, 2017 a été une année déterminante pour la progression de l'Alliance MenEngage et le renforcement de notre programme d'action dans le cadre de notre mission, dont le but est de placer les masculinités associées au modèle patriarcal – et notamment les privilèges masculins et le pouvoir qu'exercent certains hommes sur les autres – au centre de notre analyse du problème.

Cette année, l'Alliance a établi des bases solides pour concrétiser les ambitions de notre projet et commencer à contribuer de façon positive à l'objectif fixé d'ici 2020 :

Accroître le soutien, l'adoption et l'implémentation d'approches sexo-transformatrices s'inspirant de principes féministes parmi nos membres, partenaires et alliés dans les domaines de la justice de genre et des droits de l'homme afin d'impliquer les hommes et garçons dans les questions clés des droits des femmes, la SDRS et l'égalité entre les sexes.

L'Alliance a fait la promotion de ce programme politisé dans le cadre du renforcement de nos capacités internes et du soutien apporté aux membres de l'Alliance MenEngage, qui est un réseau international d'activistes, experts, intervenants, chercheurs, OSC et ONG composé d'organismes œuvrant pour les droits des femmes, la SDRS, la justice de genre, les droits des enfants et des jeunes, les droits LGBTIQA+, ou se focalisant sur la mobilisation des hommes et des garçons, et qui consacre ses efforts à la reconnaissance des droits des femmes, de la SDRS et de la justice de genre pour tous. Nous nous sommes employés à utiliser des processus participatifs, démocratiques et une approche ascendante pour solidifier nos réseaux régionaux. Notre plan stratégique insiste fortement sur la consolidation des bases du réseau et le renforcement des réseaux régionaux et nationaux tout en reliant le travail réalisé par le réseau dans son ensemble pour le transformer en plaidoyer à l'échelle mondiale.

FAITS MARQUANTS PAR RÉGION

Les Caraïbes

- CariMAN a mis en œuvre des ateliers communautaires de sensibilisation dans la région sur un vaste éventail de sujets en parvenant à réunir plus de 1250 participants.
- CariMAN Bahamas a noué un partenariat avec le ministère national des Services sociaux et ONU Femmes pour la mise en œuvre du programme « Reclaiming our boys » (« Réhabiliter nos fils » en français), qui est axé sur la sensibilisation des hommes et garçons pour en faire des champions du changement.
- CariMAN Dominique a poursuivi la mise en place d'un programme de formation dont le but est de travailler avec les jeunes hommes en établissements de soins.

Amérique latine

- MenEngage Amérique latine a co-organisé le 6^e colloque sur les hommes et les masculinités à Recife au Brésil
- Les réseaux nationaux de MenEngage Amérique latine ont participé à diverses activités dans le cadre de la campagne MenCare, incluant des campagnes éducatives, des initiatives de sensibilisation du public, des formations, des webinaires, des conférences, et le lancement du rapport « État de la paternité dans le monde : Amérique latine et les Caraïbes ».
- Les réseaux nationaux du Nicaragua et du Costa Rica ont organisé des ateliers sur le thème de la responsabilisation en coopération avec des organisations de droits des femmes et de justice sociale.

Amérique du Nord

- NAMEN a organisé quatre événements virtuels de communautés de pratiques, traitant chacun d'un thème différent, incluant le thème du gouvernement fédéral des États-Unis et le thème de la responsabilisation.
- NAMEN a renforcé son partenariat avec le réseau Women of Color, qui travaille à mettre fin à la violence à l'égard des femmes en centralisant les voix et l'encadrement des femmes de couleur et leurs communautés.



Europe

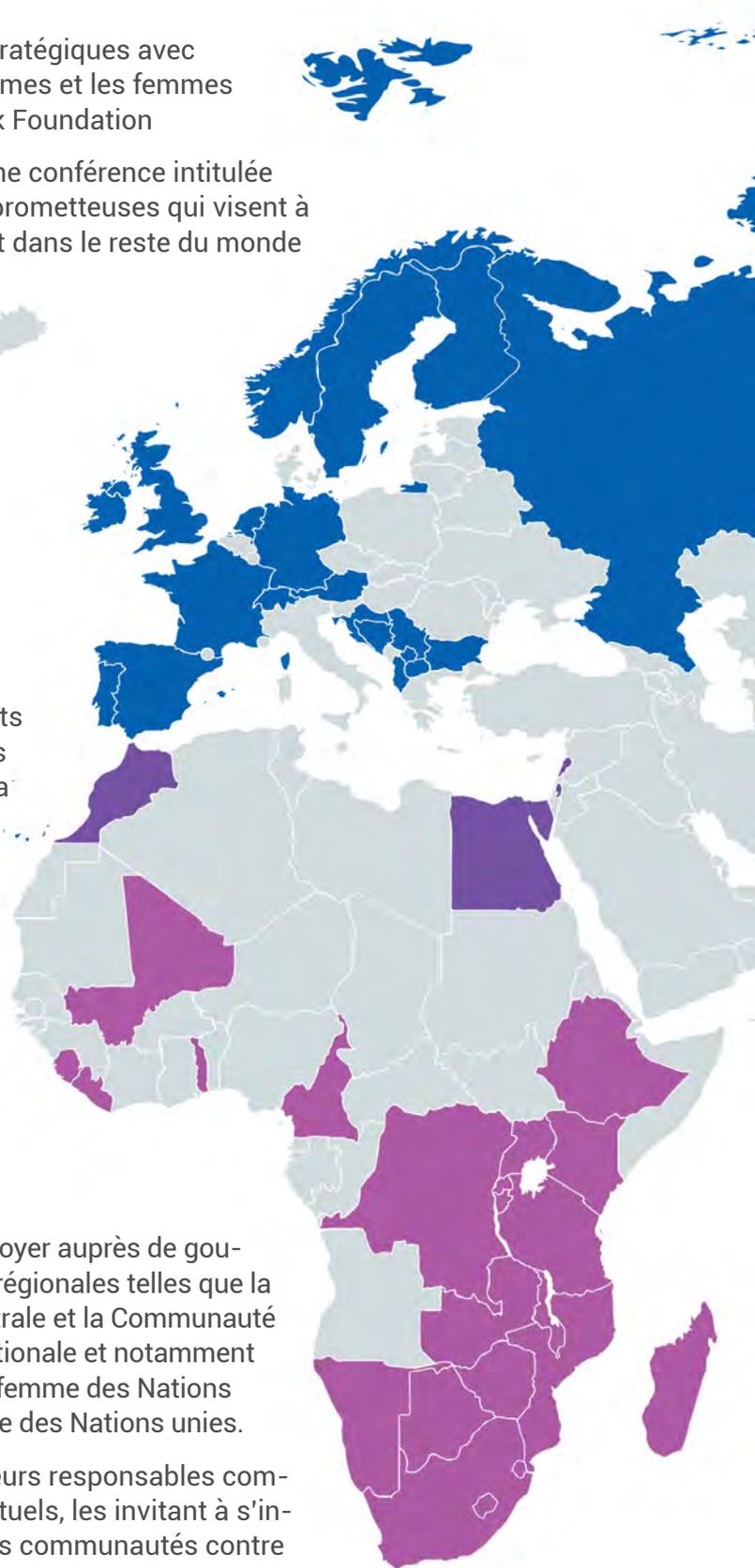
- MenEngage Europe a renforcé ses relations stratégiques avec l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE), le Lobby européen des femmes et l'Oak Foundation
- Le réseau infrarégional nordique a organisé une conférence intitulée « Rendre visible l'invisible » sur les pratiques prometteuses qui visent à impliquer les hommes et garçons en Europe et dans le reste du monde
- Trois membres de MenEngage Europe, le suédois NGO MÄN (les hommes pour l'égalité entre les sexes), Emancipator (Pays-Bas), et The Good Lad Initiative (Royaume-Uni) ont travaillé en collaboration sur un projet commun, IMAGINE (Inspiring Male Action on Gender Equality in Europe ou « Inciter les hommes à l'action pour l'égalité entre les sexes en Europe » en français).

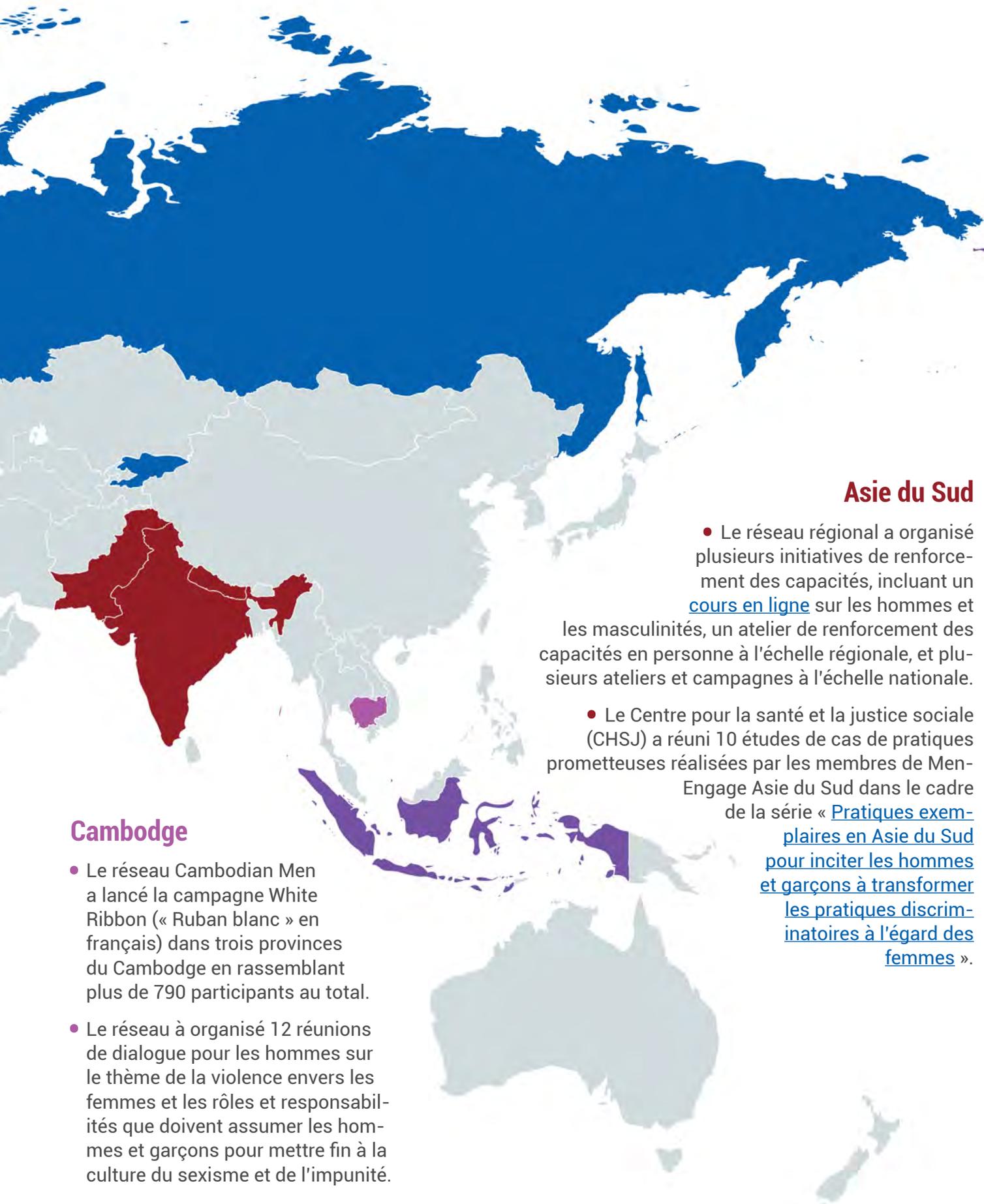
Moyen-Orient et en Afrique du Nord

- Près de 250 activistes, chercheurs, intervenants et responsables politiques se sont rassemblés à Beyrouth au Liban en mai pour participer à la conférence « Masculinités dans le monde arabe », organisée par Promundo-US, le centre de ressources pour l'égalité entre les sexes d'ABAAD, le bureau régional pour les États arabes d'ONU Femmes et d'autres partenaires. Au cours de l'événement a été lancé [l'enquête internationale sur les hommes et l'égalité des sexes](#) au Moyen-Orient et en Afrique du Nord (IMAGES MENA).

Afrique

- MenEngage Afrique a réalisé du travail de plaidoyer auprès de gouvernements nationaux, des organisations infrarégionales telles que la Communauté de développement d'Afrique australe et la Communauté d'Afrique de l'Est ainsi que sur la scène internationale et notamment auprès de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW) et le Conseil des droits de l'homme des Nations unies.
- 12 réseaux nationaux africains ont impliqué leurs responsables communautaires, chefs traditionnels et chefs spirituels, les invitant à s'investir dans les campagnes de mobilisation des communautés contre la violence à l'égard des femmes, les mutilations génitales féminines et les mariages d'enfants.
- MenEngage Afrique a accueilli trois nouveaux réseaux nationaux, au Cameroun, au Togo et au Lesotho.





Cambodge

- Le réseau Cambodian Men a lancé la campagne White Ribbon (« Ruban blanc » en français) dans trois provinces du Cambodge en rassemblant plus de 790 participants au total.
- Le réseau a organisé 12 réunions de dialogue pour les hommes sur le thème de la violence envers les femmes et les rôles et responsabilités que doivent assumer les hommes et garçons pour mettre fin à la culture du sexisme et de l'impunité.

Asie du Sud

- Le réseau régional a organisé plusieurs initiatives de renforcement des capacités, incluant un [cours en ligne](#) sur les hommes et les masculinités, un atelier de renforcement des capacités en personne à l'échelle régionale, et plusieurs ateliers et campagnes à l'échelle nationale.
- Le Centre pour la santé et la justice sociale (CHSJ) a réuni 10 études de cas de pratiques prometteuses réalisées par les membres de Men-Engage Asie du Sud dans le cadre de la série « [Pratiques exemplaires en Asie du Sud pour inciter les hommes et garçons à transformer les pratiques discriminatoires à l'égard des femmes](#) ».

MENENGAGE AFRIQUE

MenEngage Afrique a réalisé des progrès grâce à son travail de plaidoyer et le dialogue noué avec des gouvernements nationaux, des organisations régionales telles que la Communauté de développement d'Afrique australe (CDA) et la Communauté d'Afrique de l'Est et sur la scène internationale avec la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW) et le Conseil des droits de l'homme des Nations unies. Cela a abouti à une implication accrue des gouvernements avec les membres et réseaux nationaux de la région dans le but de modifier la législation ou de proposer de nouvelles politiques et directives à l'échelle nationale, en particulier sur les sujets de la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR), l'abolition des mariages d'enfants, et les mutilations génitales féminines (MGF). Le réseau a particulièrement insisté sur l'implication de chefs traditionnels et spirituels et en 2017, 12 réseaux nationaux africains ont organisé des ateliers permettant de toucher 398 responsables communautaires, chefs traditionnels et chefs spirituels dans la région et de les impliquer dans les campagnes de mobilisation communautaire contre les violences à l'égard des femmes, les mutilations génitales féminines et pour l'abolition des mariages d'enfants.

Le réseau a organisé son atelier annuel de renforcement des capacités en Tanzanie, ce qui a donné lieu à un investissement accru et une augmentation des capacités des organisations de membres à mettre en place, documenter, et plaider pour des interventions efficaces, basées sur des preuves et mises à l'échelle pour impliquer les hommes et garçons dans la lutte pour



Intervenants lors la conférence « Cinq jours de prévention contre la violence » en Afrique du Sud (2017, MenEngage Global Alliance)

l'égalité entre les sexes. MenEngage Afrique a également tenu et co-organisé une conférence intitulée « [5 jours de prévention contre la violence](#) », ce qui a permis de réunir un large éventail de parties prenantes à Johannesburg en Afrique du Sud pour discuter de pratiques prometteuses et du thème de la responsabilisation dans le domaine de l'implication des hommes et garçons. En 2017, MenEngage Afrique a élu un nouveau Comité de direction et a accueilli trois nouveaux réseaux nationaux, au Cameroun, au Togo et au Lesotho. Le réseau a également accompli des progrès significatifs en ce qui concerne le rétablissement de son Comité consultatif de la jeunesse, le développement d'une stratégie sur la jeunesse pour la période 2017-2020, et l'adoption et la contextualisation d'un mémorandum d'entente sur la jeunesse.

MENENGAGE EUROPE

MenEngage Europe a renforcé ses relations stratégiques avec l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) et a participé à une consultation de la société civile avec l'EIGE et le Lobby européen des femmes. Le réseau infrarégional nordique a organisé une conférence intitulée « [Rendre visible l'invisible](#) » sur les pratiques prometteuses liées à l'implication des hommes et garçons en Europe et dans le reste du monde. Trois membres de MenEngage Europe, le suédois NGO MÄN (les hommes pour l'égalité entre les sexes), Emancipator (Pays-Bas), et The Good Lad Initiative (Royaume-Uni) ont travaillé en collaboration sur un projet commun, IMAGINE (Inspiring Male Action on Gender Equality in Europe ou « Inciter les hommes à l'action sur l'égalité entre les sexes en Europe » en français). Ce projet sur deux années vise à lutter contre les agressions et les violences sexuelles au sein de l'UE en impliquant les hommes et garçons dans le mouvement pour l'égalité entre les sexes. MenEngage Europe a établi en 2017 des relations stratégiques avec

l'OAK Foundation, incluant une rencontre en personne à Belgrade lors de la réunion de MenCare Monde et au cours de laquelle la possibilité d'un partenariat et d'un soutien financier a pu être étudiée. Le réseau a présenté une demande de subvention qui lui permettrait de disposer d'un secrétariat et d'organiser une réunion de membres en 2018. Par ailleurs, après la tenue de discussions lors de la réunion du Conseil mondial à Ottawa, trois réseaux régionaux de MenEngage d'Amérique du Nord, d'Europe et des Caraïbes ont soumis une proposition de financement conjointe. Bien que la proposition n'ait pas été retenue, elle a suscité un débat intéressant sur le potentiel du travail inter-régional et en collaboration pour aborder les questions des privilèges et en particulier du pouvoir et des responsabilités qui y sont liés.

En 2017, MenEngage Europe a pris des mesures en vue de formaliser le réseau et le transformer en entité transparente et opérante. Le Comité de direction a engagé des discussions importantes et approfondies sur des questions telles que l'affiliation au réseau, les droits de vote, et le partage des responsabilités, et a élaboré un document énumérant les « règles internes » régissant le fonctionnement du réseau.

Intervenants lors la conférence « Cinq jours de prévention contre la violence » en Afrique du Sud (2017 © MenEngage Europe)



Une réunion du Comité de direction de CariMAN à Trinité-et-Tobago (2017 © CariMAN)



RÉSEAU DES CARAÏBES POUR L'ACTION DES HOMMES (CariMAN)

CariMAN et ses membres ont poursuivi la mise en œuvre d'ateliers communautaires de sensibilisation sur un vaste éventail de sujets. Le réseau a ainsi organisé 42 ateliers en 2017 en parvenant à réunir plus de 1250 participants. CariMAN Bahamas a noué un partenariat avec le ministère national des Services sociaux et obtenu un financement de la part d'ONU Femmes pour la mise en œuvre du programme « Reclaiming our boys » (« Réhabiliter nos fils » en français). Ce programme a débuté en début d'année 2017 et se déroulera sur au moins une année. Il est axé sur la sensibilisation des hommes et garçons pour en faire des champions du changement et veillera à ce qu'ils possèdent les compétences requises pour guider les garçons en cycle secondaire de façon efficace pendant la phase critique de leur développement. CariMAN Dominique a continué la mise en place d'un programme de formation financé par la Banque de développement des Caraïbes et dont le but est de travailler avec des jeunes hommes en établissements de

soins pour qu'ils acquièrent des compétences spécialisées et générales. Les membres du réseau ont poursuivi leur participation au Caribbean Gender Advocates Program (ou « Programme de défense des droits des femmes dans les Caraïbes » en français), un programme de formation de deux ans sur le plaidoyer offert par le Bureau Multi-pays d'ONU Femmes.

Afin de relever les défis auxquels le réseau a été confronté ces dernières années en ce qui concerne l'amenuisement de son comité exécutif, CariMAN a recruté 9 jeunes hommes en 2017 pour son réseau. Certains des nouveaux membres sont ressortissants de pays de la région qui ne se s'étaient pas encore investis dans le réseau CariMAN et ils ont insufflé une énergie nouvelle et une certaine expérience au réseau. Depuis la réunion, de nouveaux membres d'Antigua-et-Barbuda et de Saint-Vincent-et-les-Grenadines ont commencé à travailler activement à la formation de sections locales. Ils seront officiellement élus en tant que membres du Comité de direction en 2018. CariMAN a tenu une réunion régionale en personne à Trinité-et-Tobago en novembre 2017 au cours de laquelle le réseau a procédé à une évaluation rigoureuse de ses points forts et ses points faibles et a élaboré un plan de travail ambitieux pour les trois prochaines années.

MENENGAGE AMÉRIQUE LATINE

En 2017, MenEngage Amérique latine a co-organisé le 6^e colloque sur les hommes et les masculinités à Recife au Brésil, réunissant plus de 400 universitaires et intervenants travaillant sur les masculinités et l'implication des hommes et garçons. Le réseau régional a en outre organisé une réunion en présence de 39 membres dans le cadre du colloque afin d'identifier des voies de progression pour le réseau. Le réseau national du Pérou, Red Peruana de Masculinidades, a également organisé en octobre un colloque national sur les hommes et la paternité intitulé « Colloquio Nacional Sobre Masculinidades » (« Colloque national sur les masculinités » en français). Certains membres de MenEngage ont formulé des commentaires sur le rapport « [État de la paternité dans le monde : Amérique latine et Caraïbes](#) », qui présente les résultats d'une étude sur l'intérêt des hommes pour les questions de la paternité. Le rapport a été présenté et lancé en collaboration avec les réseaux nationaux du Mexique, du Panama, de la Colombie, du Nicaragua, de la Bolivie, du Guatemala et du Pérou. Les réseaux nationaux de MenEngage Amérique latine ont quant à eux participé à diverses activités dans le cadre de la campagne MenCare, incluant des campagnes éducatives, des initiatives de sensibilisation du public, des formations, des webinaires, et

des conférences. Les réseaux nationaux du Nicaragua et du Costa Rica ont organisé des ateliers sur le thème de la responsabilisation en coopération avec des organisations de droits des femmes et de justice sociale.

MenEngage Amérique latine a poursuivi le renforcement de ses mécanismes de communication internes et externes en publiant régulièrement du contenu sur ses sites Web, ses pages sur les réseaux sociaux et via des listes de diffusion. Ces efforts ont permis au réseau régional de nouer des relations étroites avec les réseaux nationaux de la région et aux co-coordonateurs régionaux d'appuyer le renforcement du réseau, des campagnes et des programmes et le développement des institutions dans la région. Il a ainsi été décidé de l'attribution de la co-coordination à deux membres chargés de mener cette action lors de la prochaine période stratégique. En ce sens, 2017 a été une année de transition pour MenEngage Amérique latine au cours de laquelle le Comité de direction a investi énormément d'énergie et de temps à collectivement examiner ce processus. En septembre, MenEngage Amérique latine a lancé un appel à des consultants pour la réalisation d'une évaluation du réseau régional. Un consultant a été recruté et terminera l'évaluation au début de l'année 2018.

*Membres de MenEngage Amérique latine pendant le 6^e colloque sur les masculinités à Recife au Brésil
(2017 © MenEngage América Latina)*

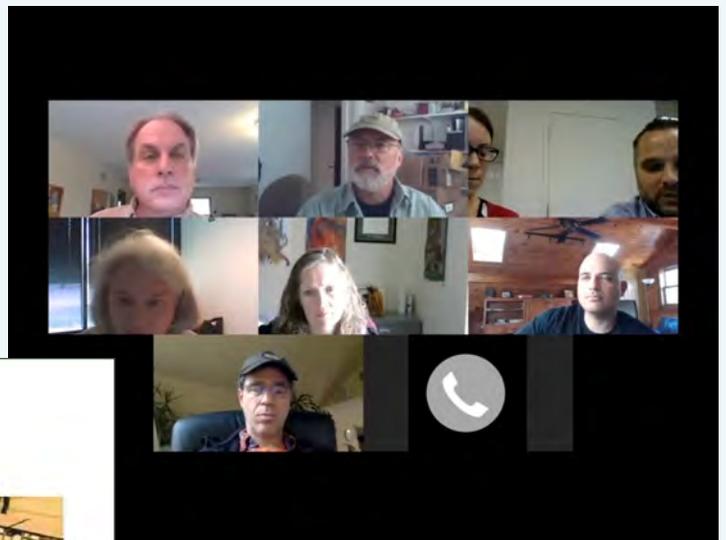


RÉSEAU MENENGAGE AMÉRIQUE DU NORD

En 2017, le réseau a organisé quatre événements virtuels de communautés de pratiques, chacun traitant d'un thème différent avec les membres ou les intervenants invités. Les sujets des événements étaient : « En ne cédant rien, que pouvons-nous attendre du nouveau gouvernement fédéral des États-Unis ? », « Travail local, première édition : présentation de deux projets de membres de NAMEN », « Concevoir notre communauté de pratiques : qu'est-ce qui vous convient le mieux ? », « Comprendre la responsabilisation de NAMEN envers les femmes de couleur ». NAMEN est parvenu à toucher à travers ces événements environ 50 personnes aux États-Unis et au Canada. Les événements de communautés de pratiques ont permis de créer un espace pour que les membres de NAMEN et les personnes extérieures au réseau puissent faire part de leurs expériences et apprendre les uns des autres en traitant notamment d'exemples prometteurs, de stratégies et des enseignements tirés de la transformation des masculinités et l'implication des hommes et garçons dans la justice de genre. Le réseau a maintenu la responsabilisation comme domaine d'action prioritaire pour 2017 et a participé à diverses activités pour promouvoir les

pratiques responsables parmi ses membres. NAMEN a renforcé son partenariat avec le réseau Women of Color, qui travaille à mettre fin à la violence à l'encontre des femmes en centralisant les voix et l'encadrement des femmes de couleur et leurs communautés.

Le réseau a lancé le processus de réalisation d'une évaluation stratégique simplifiée des accomplissements de NAMEN depuis 2012 et les enseignements tirés jusqu'ici afin d'aider le réseau à déterminer et établir les priorités pour les trois prochaines années. NAMEN a retenu les services d'un consultant en charge de coordonner la rédaction de demandes de financement afin de renforcer la capacité du réseau à lever des fonds et quatre propositions ont été formulées et envoyées à des donateurs potentiels. En 2017, NAMEN a amélioré la capacité de son site en le rendant plus convivial pour les utilisateurs et accessible sur les appareils mobiles et a en outre créé une page Facebook et cinq [lettres d'information](#).



Student MVP Mentors: Practice-Partner-Prevent



NAMEN a organisé plusieurs webinaires, y compris cette session sur la prévention de la violence masculine (@North American MenEngage Network)



Participants à la réunion de planification stratégique de MenEngage Asie du Sud à Katmandou au Népal
(2017 © MenEngage Alliance South Asia)

MENENGAGE ASIE DU SUD

L'année 2017 a une nouvelle fois été animée pour l'Alliance MenEngage Asie du Sud. Le réseau régional a organisé plusieurs initiatives de renforcement des capacités, incluant un [cours en ligne](#) intitulé « Comprendre les hommes et les masculinités », un atelier de renforcement des capacités en personne à l'échelle régionale, et plusieurs ateliers et campagnes à l'échelle nationale. Ces actions ont permis au réseau de former et renforcer les compétences de plus de 100 personnes et les activités de plusieurs ONG et organisations de la région. Le Centre pour la santé et la justice sociale (CHSJ) a réuni cinq études de cas de pratiques prometteuses réalisées par les membres de MenEngage Asie du Sud dans le cadre de la série « [Pratiques exemplaires en Asie du Sud pour inciter les hommes et garçons à transformer les pratiques](#)

[discriminatoires à l'égard des femmes](#) ». Forum to Engage Men, le réseau national en Inde, a réalisé du travail de plaidoyer dans le but de criminaliser le viol conjugal.

Le réseau a procédé à une évaluation de ses points forts et ses points faibles en collaboration avec le Secrétariat mondial et a élaboré un plan de travail détaillé pour les prochaines années en identifiant les questions prioritaires clés (violences sexuelles et liées au genre (VSLG), la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR), le travail de soins et la paternité, la non-violence, la paix et la sécurité, les droits à liés à l'OSIG, le leadership chez les jeunes, et les droits des femmes à l'héritage) et les grandes stratégies à appliquer (développement du réseau et des partenariats, incluant le renforcement de la responsabilisation, des campagnes et de la mobilisation, le renforcement des capacités, la recherche et l'établissement de faits, le plaidoyer, et la gestion et la transmission des connaissances).

MENENGAGE LIBAN

MenEngage Liban est un réseau émergent de la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord (MENA) sous la direction de l'ONG libanaise ABAAD. Le Secrétariat mondial a travaillé en étroite collaboration avec ABAAD pour développer et renforcer le réseau en étudiant notamment les moyens de mobilisation des ressources requises pour subvenir aux besoins des activités de développement du réseau. Peu de progrès ont été réalisés en ce qui concerne la génération de ressources, mais les efforts déployés ont débouché sur l'établissement de relations avec d'autres organisations régionales et nationales de la région. En collaboration avec ABAAD et d'autres organisations, le Secrétariat mondial de MenEngage œuvre à la mobilisation d'organisations de la région en vue de former un réseau régional dans la région du MENA.

Près de 250 activistes, chercheurs, intervenants et responsables politiques se sont rassemblés à Beyrouth au Liban en mai pour participer à la conférence « Masculinités dans le monde arabe », organisée par Promundo-US, le centre de ressources pour l'égalité entre les sexes d'ABAAD, le bureau régional pour les États arabes d'ONU Femmes et d'autres partenaires. Au cours de l'événement a été lancée [l'enquête internationale sur les hommes et l'égalité des sexes](#) au Moyen-Orient et en Afrique du Nord (IMAGES MENA) – la première étude en son genre à étudier les attitudes et pratiques des hommes et femmes à l'égard de l'égalité entre les sexes dans la région ainsi que les effets des conflits et des déplacements sur les masculinités dans la région. La conférence constitue une première étape essentielle pour la recherche, le travail de plaidoyer et l'élaboration de programmes visant à impliquer les hommes et garçons et à transformer les masculinités dans le contexte régional du MENA. La conférence a démontré que la région regorge d'énergie et d'enthousiasme pour renforcer et faire avancer le travail sexo-transformateur

Intervenants à la conférence « Masculinités dans le monde arabe » à Beyrouth au Liban (2017 © ABAAD)



auprès des hommes et garçons. L'Alliance MenEngage, en collaboration avec ABAAD, Promundo et ONU Femmes, a produit un [rapport pratique](#) compilant les perceptions des participants à la conférence et formulant des recommandations sur les voies à suivre.

RÉSEAU DES HOMMES CAMBODGIENS

Le réseau des hommes cambodgiens, affilié à l'Alliance MenEngage et coordonné par l'organisation GADC, a assuré le renforcement des capacités de ses 50 membres sur les lois et politiques de prévention de la violence à l'égard des femmes et les aptitudes de facilitation lors de dialogues avec les hommes en incluant les autorités locales, la police, le personnel d'ONG et les membres du réseau dans les zones cibles. Le réseau a mené au moins 15 actions de collaboration avec les membres et les OSC/ONG dans le domaine des droits des femmes et de la justice de genre et a également lancé la campagne White Ribbon (« Ruban blanc » en français) dans trois provinces du Cambodge en rassemblant plus de 790 participants au total. En outre, le réseau des hommes cambodgiens et les associations d'hommes à l'échelle infranationale ont organisé 12 réunions de dialogue sur le thème de la violence à l'égard des femmes et les rôles et responsabilités que doivent assumer les hommes et garçons pour mettre fin à la culture du sexisme et de l'impunité. Enfin, une demande de subvention a été présentée auprès de l'ambassade d'Australie à Phnom Penh au Cambodge pour appuyer le dialogue avec les hommes.

FAITS MARQUANT DU SECRÉTARIAT MONDIAL

QUESTIONS THÉMATIQUES

Les activités qui concernent les violences liées au genre et à l'égard des femmes sont décrites dans la section #MeToo plus haut. L'Alliance a élaboré une stratégie axée sur la SDSR qui vise à remettre en cause les normes sociales, les stigmatisations, les discriminations, les attitudes et les législations qui portent préjudice à la SDSR pour tous à travers l'adoption accrue d'approches sexo-transformatrices pour impliquer les hommes et les garçons. L'approche de l'Alliance envers la SDSR pour tous prend en compte la situation actuelle des femmes, leurs vulnérabilités et leur capacité de leadership pour revendiquer leurs droits et les services qui leur sont dus, mais reconnaît également le pouvoir et le contrôle implicite exercé par les hommes et garçons sur les femmes et filles en matière de santé reproductive à travers des normes sociales qui leur sont préjudiciables. Nous avons également continué à jouer un rôle actif en tant que partenaire dans la campagne de MenCare Monde axée sur le travail de soins non rémunéré et la paternité, et en tant que partenaire technique dans Prevention+, un programme multinational encourageant les hommes et garçons à s'investir dans la prévention de la violence liée au genre. Par ailleurs, l'Alliance a cette année renforcé son organisation autour d'un certain nombre de nouveaux enjeux. Des « cercles

d'apprentissage » ont été formés sur les thèmes « militarisme et masculinités » et « orientation sexuelle et identité de genre (OSIG) » pour assurer une meilleure compréhension collective de ces questions et de la capacité de l'Alliance à apporter sa contribution en offrant une perspective se basant sur les masculinités et les hommes.

STRATÉGIES DE BASE

Dans le cadre du nouveau plan stratégique, le travail de l'Alliance en 2017 a été articulé autour de cinq domaines dans lesquels nous aspirons à contribuer de façon significative. Ce faisant, nous sommes conscients des risques liées à l'ONGisation, en particulier dans le contexte de la diminution des espaces pour la société civile, la lutte permanente pour l'obtention de ressources et de fonds, en particulier pour les organisations pour les droits des femmes et les groupes marginalisés, et les défis liés à la présentation des bénéfices émanant de la constitution de réseaux comme distincts de la mise en œuvre de programmes et projets.

1. Constitution de réseaux et renforcement des capacités
2. Plaidoyer collectif
3. Gestion et transmission des connaissances
4. Responsabilisation et partenariats
5. Structure institutionnelle et coordination

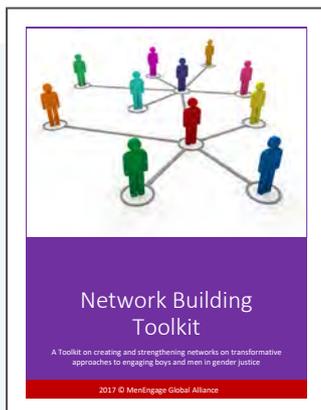
DOMAINE DE RÉSULTAT 1

Constitution de réseaux et renforcement des capacités

En vue d'établir des réseaux régionaux et nationaux plus solides et de développer les compétences des membres et partenaires sur les approches sexo-transformatrices, quatre réseaux régionaux de l'Alliance MenEngage ont bénéficié d'un soutien technique et de ressources financières pour établir un bilan sous la forme d'une évaluation des points forts et des points faibles. Ce bilan établi avec les réseaux régionaux a permis à l'Alliance MenEngage Monde de faire part de son plan stratégique à l'échelle mondiale ainsi que de procéder à des exercices de clarification des valeurs relatifs à la déclaration de mission. Le Secrétariat mondial a également élaboré un « [guide sur la constitution de réseaux](#) » pour inciter les réseaux à l'échelle régionale et nationale à développer des réseaux démocratiques et performants. L'Alliance MenEngage a co-organisé ou appuyé la tenue de différentes conférences et divers symposiums, incluant les conférences « [Cinq jours de prévention contre la violence](#) » et « Masculinités dans le monde arabe », le sixième colloque d'Amérique latine sur les masculinités, [MAN2017](#), et la conférence du réseau nordique de MenEngage intitulée « [Rendre visible l'invisible](#) ».

En se penchant sur l'année 2017, après avoir effectué une évaluation des points forts et points faibles et procédé à des exercices de développement du plan stratégique avec les réseaux régionaux, l'Alliance MenEngage

réalise l'importance de créer plus d'espaces pour que les membres et partenaires puissent échanger et apprendre les uns des autres et pour que les communautés de pratiques puissent prendre plaisir à améliorer leur compréhension de questions complexes et leurs compétences sur ces questions. Une autre prise de conscience concerne un besoin d'investissement de la part de l'Alliance et de ses membres pour clarifier ses valeurs à tous les niveaux de l'Alliance et en particulier en ce qui concerne la nature de son travail, du rôle clé qu'elle joue pour les hommes et les masculinités dans le vaste domaine des droits des femmes et la justice de genre (voir section 4, « Résultats », sur le thème de la responsabilisation). En outre, les réseaux régionaux ont constaté que le capital de connaissances et d'expertise parmi ses membres doit être exploité encore davantage, être documenté, rassemblé et diffusé. Cela permettra à l'Alliance de renforcer les liens entre les membres et de faciliter les actions collectives pour ainsi constituer des réseaux internationaux, régionaux et nationaux compétents et interconnectés. La création de tels espaces profitera à l'Alliance MenEngage, qui aspire à contribuer à l'amélioration de la qualité et la quantité de travail avec les hommes et les garçons en ayant recours à des approches sexo-transformatrices et l'établissement de partenariats qui aboutiront à des programmes collaboratifs et un travail de plaidoyer commun.



Élaboration
d'**un**
guide sur la
constitution de
réseaux

Participation de
600
personnes aux activités
de renforcement des
capacités au niveau
régional

Réalisation de
4
évaluations des points
forts et points faibles en
présence de
72 membres
régionaux

Organisation de
6
symposiums
régionaux et
nationaux

5
subventions en
cascade pour
le soutien des
réseaux
régionaux

L'Alliance MenEngage a co-organisé ou appuyé la tenue de différentes conférences et divers symposiums :

« [Cinq jours de prévention contre la violence](#) »

du 2 au 6 octobre à Johannesburg en Afrique du Sud

« [Masculinités dans le monde arabe](#) »
du 2 au 4 mai à Beyrouth au Liban

Le sixième colloque d'Amérique latine sur les masculinités
du 2 au 5 avril à Récife au Brésil

[MAN2017](#)

du 5 au 7 juin à Belgrade en Serbie

La conférence du réseau nordique de MenEngage intitulée « [Rendre visible l'invisible](#) »

le 16 février à Oslo en Norvège

DOMAINE DE RÉSULTAT 2

Plaidoyer collectif



*Représentants de l'Alliance MenEngage
au Conseil des droits de l'homme
(2017 © MenEngage Global Alliance)*

L'Alliance MenEngage a cette année accordé une attention particulière au plaidoyer sur les politiques internationales et a ainsi davantage consolidé ses efforts en plaidoyer international, ce qui a abouti à des progrès considérables dans ce domaine. Tout au long de l'année, l'Alliance a apporté sa contribution à l'élaboration de politiques clés et aux événements d'organisation de la société civile en proposant une perspective se basant sur les masculinités et les hommes. Elle a également affiché son soutien à ses partenaires œuvrant pour les droits des femmes et la SDSR, affirmant ainsi sa position d'allié à ces mouvements. L'Alliance MenEngage a facilité la présence de ses membres dans les espaces internationaux de plaidoyer, a réalisé et diffusé de la documentation contextuelle sur les politiques et des rapports sur des événements clés, a produit des déclarations de plaidoyer autour de questions essentielles et a appuyé les initiatives de plaidoyer de ses membres et ses partenaires.

Les moments clés de plaidoyer cette année incluent la 61^e session de la [Commission de la condition de la femme \(CSW\)](#), le Forum politique de haut niveau pour le développement durable (PFHD), et la toute première présence de l'Alliance MenEngage au [Conseil des droits de l'homme des Nations unies \(CDH\)](#). Les efforts entrepris se sont traduits par l'inclusion d'un langage sexo-transformateur se basant sur les droits de l'homme et les principes féministes – en abordant notamment les notions de privilège et les inégalités de pouvoir – en vue de transformer

les masculinités patriarcales et impliquer les hommes et les garçons dans des accords intergouvernementaux clés, et incluent une [résolution historique du Conseil des droits de l'homme](#) pour l'investissement des hommes et garçons dans la prévention de la violence à l'égard des femmes.

Un enseignement clé qui a été tiré concerne la nécessité d'établir une stratégie de plaidoyer globale sur le long terme et de réaliser un travail de renforcement des compétences auprès des membres afin de s'assurer que les changements seront significatifs et durables. Établir une stratégie sur le long terme pour l'Alliance MenEngage – qui se base sur des valeurs, contribue à mener la lutte permanente pour les droits des femmes, la SDSR, les droits LGBTQIA+ et appuie les mouvements féministes – revêt une importance croissante car nous observons un intérêt grandissant pour le travail de mobilisation des hommes et garçons et même son adoption. Cette tendance s'est traduite dans notre travail de plaidoyer par la décision de ne pas aller à la poursuite d'avancées simples en apparences en ce qui concerne les politiques sur l'implication des hommes lorsqu'il a été déterminé que l'influence de l'Alliance MenEngage sur la qualité du produit final ne semblait pas suffisante. Avec l'apparition régulière de nouvelles opportunités, nous avons traité ce problème en consolidant l'élaboration des programmes et des stratégies autour de cadres particuliers de l'établissement de politiques, notamment à la CSW, au PFHD et au CDH.

300

décideurs et responsables politiques ont été atteints

115 000

personnes ont été atteintes par les supports en plaidoyer de l'Alliance MenEngage

Organisation par l'Alliance MenEngage et ses membres de

28

actions collaboratives avec des acteurs des droits des femmes et la justice de genre

Participation de

700

personnes à **5** événements de renforcement des compétences en plaidoyer

Présentation à des institutions décisionnelles et politiques compétentes de

7

contributions à des politiques techniques

DOMAINE DE RÉSULTAT 3

Gestion et transmission des connaissances

En 2017, l'Alliance MenEngage a continué à utiliser son site Web mondial, les réseaux sociaux et les listes de diffusion pour amplifier les voix des membres et diffuser des informations et des ressources utiles sur les approches sexo-transformatrices, les hommes et les masculinités, et sur les enjeux prioritaires associés aux droits des femmes, à la SDRS, et à la justice de genre. L'Alliance MenEngage s'est également impliquée dans la lutte pour la justice sociale via les réseaux sociaux, y compris à travers des discussions en ligne sur Twitter. Nous avons ainsi pu utiliser les voies de communication pour faciliter l'échange de connaissances au sein de l'Alliance et dans le secteur en général, et avons encouragé les membres à diffuser les informations et ressources disponibles sur la SDRS, les droits des femmes et la justice de genre. L'Alliance a publié des travaux sur ses connaissances, incluant de la documentation thématique sur les politiques (traitant notamment de l'implication des hommes et garçons pour atteindre les [objectifs de développement durable](#) et [mettre fin à la violence à l'égard des femmes et liée au genre](#)) et des rapports sur des événements de plaidoyer et des conférences.

Publications de l'Alliance MenEngage en 2017

[Guide sur la constitution de réseaux de l'Alliance MenEngage](#)

[Normes et directives sur la responsabilisation de l'Alliance MenEngage \(russe\)](#)

[Guide sur la responsabilisation de l'Alliance MenEngage \(russe\)](#)

[Rapport sur les progrès réalisés par l'Alliance MenEngage entre 2012 et 2016](#)

[Plan stratégique de l'Alliance MenEngage pour la période 2017-2020](#)

[Rapport sommaire sur la table ronde virtuelle « Rôles et responsabilités des hommes et des garçons en réponse au mouvement #MeToo »](#)

[Conversations et réflexions sur la conférence « Masculinités dans le monde arabe : trajectoires vers la paix et l'égalité entre les sexes »](#)

[Rapport sommaire du CSW61](#)

[La mobilisation des hommes et des garçons dans la transformation des normes sociales comme moyen de réaliser les objectifs de développement durable à l'horizon 2030](#)

[Étude de cas sur le travail de plaidoyer collectif : l'Alliance MenEngage à la 35^e session du Conseil des droits de l'homme](#)

[Document de politique sur l'accélération des efforts pour mettre fin aux violences à l'égard des femmes : mobiliser les hommes et garçons dans la prévention et la réponse aux violences à l'égard de toutes les femmes et filles](#)



800 000+

personnes atteintes grâce aux publications de l'Alliance MenEngage sur Facebook

Augmentation du nombre total d'abonnés évaluée à

17%
sur Facebook

11

publications produites et diffusées dans le monde entier



Augmentation du nombre total d'abonnés évaluée à

23%
sur Twitter

18

témoignages de changements produits et diffusés

1700+

mentions sur Twitter

DOMAINE DE RÉSULTAT 4

Responsabilisation et partenariats

L'un des rôles clés de l'Alliance MenEngage identifié dans le nouveau plan stratégique consiste à promouvoir et à améliorer la compréhension de pratiques responsables et du travail en collaboration dans le domaine de la mobilisation des hommes et garçons. En 2017, l'Alliance a déployé des efforts concertés pour l'ensemble de ses activités et stratégies afin de promouvoir un travail sexo-transformateur avec les hommes et garçons se basant sur des principes féministes et les droits de l'homme, son objectif étant de remettre en cause les privilèges des hommes et les relations de pouvoir inégales et ainsi se rapprocher de son but suprême qui est de mettre fin au patriarcat. L'Alliance a également fait la promotion et diffusé les normes et directives sur la responsabilisation de l'Alliance MenEngage ainsi que son guide de formation, a organisé tout au long de l'année des dialogues sur la responsabilisation auprès de parties prenantes clés lors de divers forums de plaidoyer et de la société civile, et a mis en place des séances de renforcement des capacités sur la responsabilisation dans le cadre de son partenariat avec Prevention+. Par ailleurs, les représentants de l'Alliance MenEngage ont continué à établir des relations avec des organisations et réseaux pour les droits des femmes clés afin de s'assurer que le thème de la responsabilisation figure bien sur les agendas de ces groupes pour notre travail de plaidoyer.

Un enseignement clé tiré de 2017 concerne la nécessité pour l'Alliance MenEngage d'intensifier ses efforts pour développer de meilleures relations avec les féministes et

défenseurs des droits de l'homme les plus importants et pour mieux communiquer ses valeurs, ses principes et pratiques dans les vastes domaines des droits des femmes, la SDSR et la justice de genre. La hausse de l'intérêt et l'adhésion pour la mobilisation des hommes et garçons dans les politiques et les programmes nous incite à anticiper que le rôle de l'Alliance MenEngage sera de plus en plus d'être une voix critique qui veillera à ce que le travail soit accompli en accordance avec les principes et les pratiques qui contribuent véritablement à l'objectif suprême de faire avancer les causes de l'émancipation, l'autonomisation et les droits des femmes et filles. À cet égard, bien que les retours qui nous parviennent indiquent que l'articulation du programme politique et des principes de l'Alliance sont sur la bonne voie – tout comme ses directives et son guide de responsabilisation – un sentiment de plus en plus exprimé fait état d'une certaine inquiétude en ce qui concerne sa mise en œuvre. Les évaluations régionales ont révélé que les problèmes liés à la responsabilisation sont des éléments clés pour le renforcement des réseaux nationaux et régionaux et il est particulièrement important de mettre les normes et directives associées en pratique à travers des efforts de contextualisation et en instaurant des mécanismes pertinents. Le renforcement des capacités avec les membres de MenEngage sur les pratiques responsables sera un domaine auquel nous accorderons une attention particulière ces prochaines années, ce qui permettra à l'Alliance de montrer l'exemple et d'inspirer les autres.

Exemple d'activité de formation:

EXPÉRIENCES DE RESPONSABILISATION

Demandez au groupe de penser à un moment où ils ont agi de manière responsable dans leur travail avec les hommes et les garçons. Posez les questions suivantes pour sonder ces expériences:

- » Qu'est-ce que tu as fait?
- » Comment avez-vous fait? Avec qui?
- » Pourquoi avez-vous décidé d'agir, ou quelle était la motivation derrière prendre l'action?
- » Quelles ont été les réactions des autres autour de vous?
- » Qu'est-ce qui s'est passé finalement?

9

activités de formation pour renforcer la responsabilisation

6

pratiques prometteuses sur la responsabilisation et les partenariats documentées et diffusées

1

guide de formation sur la responsabilisation mis à jour

La seconde édition du guide de responsabilisation de MenEngage, disponible en anglais et en espagnol



DOMAINE DE RÉSULTAT 5

Structure institutionnelle et coordination

L'Alliance MenEngage Monde est une entité complètement indépendante depuis janvier 2017 et son objectif est d'appuyer le travail de ses membres et de renforcer ses réseaux. Le Conseil mondial, composé de représentants des réseaux et en collaboration avec l'équipe du Secrétariat mondial, a cette année poursuivi le renforcement de sa structure, ses mécanismes et ses procédures en soutien à un réseau démocratique, durable et responsable se construisant autour de ses membres et qui fait preuve de solidarité envers ses membres et partenaires. Cela a contribué de façon significative aux résultats présentés dans ce résumé opérationnel sur le travail de l'Alliance MenEngage en 2017.

5

réseaux régionaux ont recueilli des fonds supplémentaires pour la constitution de réseaux

Réalisation de

7

activités de planification stratégique à travers les réseaux internationaux, régionaux et nationaux



Recrutement de nouveaux membres pour l'équipe du Secrétariat mondial afin d'appuyer le travail de l'Alliance

Participants à une réunion sur l'état du secteur à Ottawa au Canada au bureau d'Affaires mondiales Canada (© MenEngage Global Alliance)



CALENDRIER

JANVIER

- Mobilisation mondiale autour de la marche des femmes
- Réunion de MenEngage Europe et consultation de la société civile de l'EIGE à Vilnius en Lituanie
- Présentation de « Rôle des masculinités dans la prévention des conflits » à la Banque mondiale à Washington aux États-Unis

MARS

- Forum de la jeunesse de la CSW aux Nations unies à New York aux États-Unis
- 61^e session de la Commission de la condition de la femme (CSW) aux Nations unies à New York aux États-Unis

MAI

- Conférence intitulée « Masculinités dans le monde arabe » à Beyrouth au Liban
- Cours en ligne intitulé « Comprendre les masculinités : mobiliser les hommes et garçons dans la justice de genre » à New Delhi en Inde
- Réunion du Comité de direction de l'Alliance MenEngage Asie du Sud à Bangalore en Inde

FÉVRIER

- Conférence du réseau nordique de MenEngage intitulée « Rendre visible l'invisible » à Oslo en Norvège
- Consultation en ligne sur « La jeunesse et l'égalité entre les sexes » en préparation du 2^e forum de la jeunesse de la CSW
- Réunion stratégique entre l'Alliance MenEngage Monde et l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (SIDA) et confirmation de la poursuite du partenariat à Washington aux États-Unis
- Conférence en ligne de NAMEN sur les communautés de pratiques à Boston aux États-Unis

AVRIL

- 6^e colloque international sur les hommes et les masculinités à Récife au Brésil
- Formation sur les approches sexo-transformatrices, la responsabilisation et le plaidoyer de Prevention+ à Amsterdam aux Pays-Bas
- Événement de la Ligue internationale des femmes pour la paix et la liberté (LIFPL) sur la diminution des espaces aux Nations unies à Genève en Suisse
- Réunion des coordinateurs de projets nationaux de MenEngage Afrique à Dar es Salam en Tanzanie
- Conférence en ligne de NAMEN sur les communautés de pratiques à Boston aux États-Unis

JUIN

- 35^e session du Conseil des droits de l'homme à Genève en Suisse
- Réunion de MenCare Monde à Belgrade en Serbie
- Conférence de MAN2017 à Belgrade en Serbie
- Conférence en ligne de NAMEN sur les communautés de pratiques à Boston aux États-Unis

AOÛT

- Réunion d'équipe du Secrétariat mondial de MenEngage et réunion sur la Théorie du changement
- Conférence en ligne de NAMEN sur les communautés de pratiques à Boston aux États-Unis

OCTOBRE

- 5 jours de prévention contre la violence à Johannesburg en Afrique du Sud
- Réunion générale des partenaires de Prevention+ sur la prévention de la violence à Jakarta en Indonésie
- Coloquio Nacional Sobre Masculinidades (« Colloque national sur les masculinités » en français) à Lima au Pérou

DÉCEMBRE

- Table ronde virtuelle de l'Alliance MenEngage sur les « Rôles et responsabilités des hommes et garçons en réponse au mouvement #MeToo »

JUILLET

- Forum politique de haut niveau pour le développement durable (FPHN) aux Nations unies à New York aux États-Unis
- Assemblée générale annuelle de MenEngage Afrique à Maputo au Mozambique

SEPTEMBRE

- Réunion du Conseil mondial de l'Alliance MenEngage à Ottawa au Canada
- Dialogue sur l'état du secteur avec Affaires mondiales Canada et Conditions féminines Canada à Ottawa au Canada

NOVEMBRE

- Réunion de planification du Conseil de direction de MenEngage Asie du Sud et évaluation des points forts et points faibles à Katmandou au Népal
- Événement lors de la Semaine genevoise pour la paix intitulé « Développer le leadership chez les jeunes afin de lutter contre la violence liée au genre (VLG) et l'éclatement de conflits » à Genève en Suisse
- Réunion du Conseil de direction de MenEngage Europe et évaluation des points forts et points faibles à Barcelone en Espagne
- Conférence sur les hommes en mouvement à Barcelone en Espagne
- Réunion du Conseil de direction de CariMAN et évaluation des points forts et points faibles à Trinité-et-Tobago

GLOSSAIRE

Ce glossaire contient de brèves descriptions de la manière dont l'Alliance MenEngage définit et applique les concepts au cœur de sa vision et de sa mission ainsi que sa compréhension du travail qualitatif à effectuer sur les hommes et les masculinités dans le cadre des droits des femmes, la SDSR et la justice de genre pour tous :

Transformer et mettre fin au patriarcat : nous aspirons à mobiliser les hommes et garçons, en compagnie des femmes, filles et personnes aux diverses identités de genre, pour remédier aux déséquilibres structurels de pouvoir et aux inégalités, à la domination masculine et ses différentes manifestations sous la forme d'idéologies de supériorité masculine systémiques, et ainsi réformer un ordre de genre sexiste et dualiste.

Transformer les masculinités : nous aspirons à déstabiliser les rôles masculins stéréotypés et les manifestations de masculinité hégémonique, et à soutenir les démonstrations d'une notion de masculinité non-violente, équitable et inclusive en modifiant les normes sociales qui façonnent les comportements des hommes et garçons.

Impliquer les hommes et garçons : nous aspirons à travailler avec les hommes et les garçons pour les encourager à s'investir activement dans la lutte contre les inégalités de genre, pour faire avancer les droits des femmes et pour transformer les masculinités

et en faire des alliés des femmes, filles et personnes aux diverses identités de genre. En reconnaissant que certains hommes et garçons remettent en question les notions néfastes de la masculinité et les privilèges que la société leur accorde, nous leur proposons des moyens de prendre des mesures transformatrices. Nous travaillons avec les hommes au pouvoir dans toutes les sphères de la société afin de promouvoir des politiques et des pratiques institutionnelles progressistes en faveur des droits des femmes et de la justice de genre.

Approches sexo-transformatrices: politiques, processus et stratégies aspirant à offrir des réflexions critiques et à transformer les normes sociales et les pratiques institutionnelles qui créent et renforcent les inégalités. Les approches sexo-transformatrices ne considèrent pas la mobilisation des hommes et garçons comme une fin en soi, mais plutôt comme un moyen de transformer les normes sociales et les relations de pouvoir entre les sexes à l'origine de leur mobilisation. Ces approches font partie intégrante du principe de « continuité de l'intégration de la dimension de genre », qui classe les interventions comme préjudiciables au genre, non-sexistes, sensibles au genre ou sexo-transformatrices. MenEngage aspire à appuyer l'adoption croissante d'approches sexo-transformatrices avec les hommes et garçons à travers le travail de l'Alliance.

Intersectionnalité : nous reconnaissons que les oppressions institutionnelles (racisme, sexisme, homophobie, transphobie, capacitisme, xénophobie, classisme, etc.) sont interconnectées et ne peuvent pas être examinées séparément les unes des autres. L'interaction de plusieurs identités peut accroître la vulnérabilité et les inégalités en matière de privilège et de pouvoir, et par conséquent ancrer encore davantage les inégalités et les injustices. Nous aspirons à apporter notre contribution à la compréhension intersectionnelle des rôles et responsabilités des hommes et garçons et à promouvoir une perspective intersectionnelle dans le travail de l'Alliance et de ses membres.

Approche féministe : nous reconnaissons que nous poursuivons une action initiée par les organisations et mouvements féministes pour les droits de femmes et déployons nos efforts en nous appuyant fermement sur des principes féministes. Nous aspirons à renforcer notre travail en adoptant une analyse conforme à une perspective féministe se basant sur les droits des femmes, notamment en plaçant les inégalités de privilèges et de pouvoir qui émanent du patriarcat au cœur de notre action auprès des hommes et garçons. Nous nous engageons à écouter les voix pour les droits des femmes et à faire preuve de responsabilité à leur égard, et à institutionnaliser des processus décisionnels démocratiques et inclusifs au sein de l'Alliance.

Travailler en tant qu'alliés des organisations pour les droits des femmes : nous nous engageons à travailler en tant qu'alliés et à entretenir des relations saines avec les femmes et les organisations, mouvements et réseaux pour les droits des femmes afin d'atteindre l'équité et l'égalité pour les femmes et filles et assurer la justice pour tous, et à en faire un acte politique pour renforcer la lutte collective pour les droits de l'homme et la justice sociale, économique et environnementale.

Ouvrir des espaces de dialogues et d'actions communes : l'Alliance Men-Engage, se basant sur une approche féministe, participe au renforcement des partenariats, des réseaux et des alliances en tant qu'acte politique pour le changement, et en tant qu'outil d'autonomisation dans le cadre de la création de mouvements. Nous travaillons de façon « globale » : les idées au niveau local et global sont réunies, partagées, développées, modifiées et diffusées.

Partenariats : nous aspirons à établir des associations et collaborations concrètes et équilibrées avec divers acteurs et différentes agences, notamment dans le domaine des droits des femmes, de la justice sociale et de genre, de la justice climatique, des droits de l'enfant, des droits et l'autonomisation des jeunes, de la santé et les droits sexuels et reproductifs, des droits civiques et politiques, des droits des peuples autochtones, et des droits de l'homme.

La terminologie suivante est utilisée pour désigner des entités spécifiques au sein de l'Alliance MenEngage :

L'Alliance MenEngage, ou *l'Alliance*, désigne les entités collectives qui constituent le réseau international : l'Alliance MenEngage Monde, le Secrétariat mondial, les réseaux régionaux et nationaux, les membres, et les partenaires. Le terme est distinct de *l'Alliance MenEngage Monde*, qui soutient ce réseau pour qu'il puisse exploiter pleinement son potentiel.

L'Alliance MenEngage Monde désigne l'organisation à but non lucratif qui sert à la mise en œuvre du programme et responsable d'ancrer le travail de l'Alliance et d'appuyer les activités de ses membres. L'Alliance MenEngage Monde est immatriculée en tant qu'organisation 501(c)3 à Washington aux États-Unis.

Le Conseil mondial de MenEngage, ou le *Conseil*, désigne le Conseil d'administration, responsable de la gouvernance de l'Alliance à l'échelle internationale, incluant la supervision des programmes et des finances, et organise les campagnes de collecte de fonds pour l'organisation. Le Conseil est composé de représentants des réseaux régionaux de l'Alliance et d'organisations internationales membres extraordinaires.

Le Secrétariat mondial de MenEngage, ou *Secrétariat mondial (SM)*, désigne l'organe exécutif de l'Alliance MenEngage Monde. Il est composé de personnel à plein temps responsable de la mise en œuvre des priorités stratégiques de l'Alliance MenEngage Monde, de l'organisation des campagnes de collecte de fonds pour l'organisation (que soutient le Conseil), et de la gestion du budget.

L'Alliance MenEngage est généreusement soutenue par



SWEDISH INTERNATIONAL DEVELOPMENT
COOPERATION AGENCY



Ministry of Foreign Affairs of the
Netherlands